

ВЫПУСКНИКИ СГТУ ЭНЦИКЛОПЕДИЯ ЛИЧНОСТЕЙ

СГТУ
1992
СГПИ
1960
СГПИ
1930
80
лет





ВЫПУСКНИКИ СГТУ: ЭНЦИКЛОПЕДИЯ ЛИЧНОСТЕЙ

Книга вторая

ООО «ФЭСТ»
2010 год

ББК 70

Над книгой работали: Ткачева В. В., Тугушев А. Г., Краснощёкова Е. С., Якубова А. Ш., Ходосова А. П., Егорова А. С., Тарасова Н. Н., Строкина И. Б., Терехова Т. Ф., Пенкина Т. И., Тишков А. В., Лосев В. П., Рогов И. М.

Издатель: Астахова Вероника Витальевна

Служба специальных проектов: Тарасова Наталия Николаевна

Сборник интервью, очерков о выдающихся людях Саратовской области – выпускниках саратовского инженерного вуза-юбилея.

Под редакцией В. В. Ткачевой, 1-е издание, том 2, Саратов, ООО «ФЭСТ», 2010 г.

«ВЫПУСКНИКИ СГУ: ЭНЦИКЛОПЕДИЯ ЛИЧНОСТЕЙ»

ООО «ФЭСТ» 410033, г. Саратов, пр. 50 лет Октября, 101
Тел. (88452) 34-38-16; 60-27-51
e-mail: zdiss@yandex.ru, ИНН 6453011749 КПП 645301001

ООО «ФЭСТ», 2010
Оформление ООО «ФЭСТ», 2010

ISBN 978-5-912722-819-8



Астахова
Вероника Витальевна



Ходосова
Александра Петровна



Тарасова
Наталия Николаевна



ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ

СЕРИИ: «РОССИЙСКИЕ РЕГИОНЫ», «ЭНЦИКЛОПЕДИЯ ЛИЧНОСТЕЙ»

Краснощёкова
Екатерина Сергеевна



Тугушев
Антон Григорьевич



Якубова
Асель Шаймардановна



Слово издателя

Перед вами — целевой издательский проект, в рамках которого объединены специалисты разного профиля, представители технической интеллигенции области. Нам было интересно исследование судеб инженеров в современной России, сложившихся в постсоветскую эпоху, историческая специфика современности. В качестве интегрирующего фактора и маркера выступил 80-летний юбилей технического университета, ибо неотъемлемой частью идентификационных характеристик этого технического сообщества стала учёба в Саратовском «политехе».

Существование проекта целиком и полностью держалось на инициативе его организаторов, координаторов и модераторов, которые поддерживали его своими усилиями, определялось эффективностью организационно-финансового менеджмента. В то же время книга является продуктом социального сотрудничества многих людей, и их в первую очередь хотелось бы поблагодарить за партнёрский подход, благодаря которому, начавшись с разработки концептуальной идеи, книга в итоге состоялась и появилась как артефакт культуры.

Россия вступила в новый модернизационный этап своего развития. Этот этап модернизационных преобразований предопределён уровнем развития личности, человеческая личность — это главное конкурентное преимущество любого современного общества. Проблема развития человеческого потенциала поставлена на государственном уровне в качестве приоритетной задачи. Высокий уровень человеческого капитала обеспечивается прежде всего системой образования. Отсюда — повышенный интерес общества к сфере образования.

Во все времена образование ставило перед собой две цели: трансляцию знаний и воспитание личности. В лоне вузовской культуры формируются два важнейших капитала: человеческий и социальный. Поэтому авторы и создатели сборника предприняли попытку сделать анализ ценностей сферы образования в историческом разрезе.

Наши герои-собеседники интересны среди прочего и тем, что являются послами и носителями культурных традиций, заложенных в стенах Саратовского инженерного вуза. Идея, собственно, в том

и состояла — как по капле воды можно определить химический состав воды всего океана, так и портрет юбиляра — СГТУ — можно составить из личностей его выпускников. Это люди, обладающие высоким уровнем компетентности, социальным и культурным капиталом, статусом и авторитетом, осознающие собственные творческие силы и ответственность, отстаивающие профессиональные идеалы и ценности, характеризующиеся опорой на «внутренние» ресурсы — личностный и профессиональный потенциал.

Все воспитанники технического университета абсолютно убеждены в значительных достоинствах российского высшего образования, имея в виду его фундаментальность, классическую широту подходов, непревзойдённый уровень научно-технической подготовки — всё то, что отличает образование в полном смысле этого слова от получения специальности или профессии, а образованного человека от «образованца».

Все они говорят о фигуре преподавателя, который глубиной своей личности способен добиться гораздо больших результатов, чем система тестирования. С особой благодарностью вспоминают тех, кто ориентировал не на пассивное усвоение знаний и навыков, не простое освоение всего арсенала знаний, но пытался прежде всего разбудить мысль, сформировать мыслящего человека.

Таков абрис темы-проблемы, которой мы занимались при создании сборника. Надеемся, что книга послужит популяризации СГТУ, достижений его выпускников, пропаганде ценностей высшего технического образования, поднятию престижа инженерных специальностей, будет интересна для молодого поколения технической интеллигенции и широкому кругу читателей, ведь в центре её — мнения, оценки, профессиональные суждения и личность видных современных деятелей экономики, технической элиты региона.

Примечание. Герои расположены в сборнике по наиболее демократичному принципу — по их фамилиям в алфавитном порядке.

Вероника АСТАХОВА



СГМУ
1992
СПИ
1960
СДДИ
1930
80
лет





Губернатор Саратовской области
Павел Леонидович Ипатов

Уважаемые сотрудники Саратовского государственного технического университета! Дорогие студенты и выпускники! От имени Правительства Саратовской области и от себя лично поздравляю вас с 80-летним юбилеем вуза.

Этапы развития одного из лучших технических вузов страны вмещают в себя главные вехи развития страны. Становление вуза связано с началом процесса индустриализации, активным строительством промышленных предприятий, требующим высококвалифицированных инженерных кадров. Годы Великой Отечественной войны для СГТУ связаны с научными разработками оборонного значения. Послевоенные годы, интенсивное наращивание производств, развитие новых отраслей промышленности поставили перед профессорско-преподавательским составом новые задачи.

За всю свою 80-летнюю историю технический университет интенсивно развивался, шел в ногу со временем, отвечая запросам общества и государства. Открывались новые специальности, росло количество факультетов, формировались научные школы.

Сегодня СГТУ - один из самых динамично развивающихся высших учебных заведений на территории региона. Ваш университет по-прежнему чутко реагирует на требования времени. Выбранный вузом инновационный путь развития, опирающийся на новые образовательные технологии, позволяет ему быть востребованным, сохранять высокий рейтинг и конкурентоспособность на образовательной карте страны.

Уверен, что реформирование системы высшего образования, объявленное руководителями нашего государства, станет стимулом для внедрения новых технологий в образовательный процесс, расширит возможности для студентов и аспирантов, будет содействовать эффективной интеграции накопленного вузом научного потенциала в производственный сектор.

Примите мои искренние поздравления с юбилеем СГТУ и благодарность за тот вклад, который вы вносите в развитие нашего региона.

Желаю коллективу СГТУ, всему профессорско-преподавательскому составу ярких творческих идей, научных достижений, успехов в формировании интеллектуального ресурса страны. А молодому поколению студентов и выпускников – большого профессионального будущего.

С праздником, дорогие друзья! Здоровья вам, счастья, любви, а вашему замечательному вузу – дальнейшего процветания!

Губернатор Саратовской области П. Л. Ипатов



**Председатель Саратовской
областной Думы
Валерий Васильевич Радаев**

Коллективу Саратовского государственного технического университета

Уважаемые преподаватели, сотрудники, студенты и выпускники Саратовского государственного технического университета!

От имени депутатов Саратовской областной Думы и от себя лично сердечно поздравляю вас со знаменательной датой – 80-летием вуза.

СГТУ прошел славный путь в своем развитии. Под руководством замечательных педагогов здесь воспитано не одно поколение высококвалифицированных технических специалистов. Приумножая славные традиции, учёными университета вносится большой вклад в развитие отечественной и мировой науки.

Ваш университет – один из лидеров модернизации системы образования в России. Сочетание фундаментального образования с глубокими научными разработками позволяют вашему научно-методическому комплексу осуществлять подготовку студентов с учётом всех современных требований. Саратовцы гордятся вашими научными достижениями и теми выпускниками, которые выходят из стен этого вуза. Большинство из них стали настоящими профессионалами своего дела и заняты в важнейших отраслях экономики не только нашей области, но и других регионов России, а также за рубежом.

Уверен, что Саратовский государственный технический университет и впредь будет вносить весомый вклад в развитие высшего образования Саратовской области и Российской Федерации, достойно выполнять свое благородное предназначение по подготовке специалистов широкого профиля. Верю, что ваше учебное заведение с восьмидесятилетней историей еще впишет яркие страницы в новую летопись нашего края.

Желаю профессорско-преподавательскому составу, всем сотрудникам СГТУ новых научных открытий, дальнейшего процветания и совершенствования! Студентам – успешного получения профессиональных знаний, а выпускникам – хорошей, интересной работы во благо России!

**В. В. Радаев,
Председатель Саратовской областной Думы**



Заместитель
председателя
правительства
Саратовской области
Дмитрий Александрович
Федотов

Дорогие друзья!

Примите мои искренние поздравления и наилучшие пожелания в связи с 80-летним юбилеем! Саратовский государственный технический университет - один из старейших технических вузов России. Образование, полученное в его стенах, дает возможность с успехом применять полученные знания на практике. Многие ваши выпускники плодотворно трудятся в строительном и жилищно-коммунальном комплексах Саратовской области, составляют «костяк» кадров в машиностроительной, газовой, нефтехимической промышленности и многих других отраслях государственного и негосу-

дарственного сектора экономики, внося неоценимый вклад в развитие и процветание научно-технического потенциала региона. Выпускниками архитектурно-строительного факультета спроектированы и возведены здания, которые являются визитной карточкой наших городов.

Сегодня СГТУ по праву гордится своими выпускниками, достижениями в развитии и совершенствовании научно-образовательного комплекса.

В этот торжественный день примите наши самые искренние поздравления и пожелания здоровья, счастья, благополучия Вам и Вашим близким, а также дальнейших научных побед и успехов в деле подготовки высококвалифицированных специалистов.

Желаю всем крепкого здоровья и неиссякаемой энергии, мира и добра, успехов и удачи в делах и замыслах!

С наилучшими пожеланиями,

Д. А. Федотов

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized initials and a surname, corresponding to the name D. A. Fedotov.





И. о. министра
промышленности и
энергетики области
Кирилл Владимирович
Горшенин

**Уважаемый Игорь Рудольфович!
Дорогие преподаватели и студенты,
выпускники всех лет!**

Сердечно поздравляю вас со знаменательной датой - 80-летием со дня основания Саратовского государственного технического университета.

Являясь выпускником университета, мне вдвойне приятно осознавать, что именно здесь я приобрёл бесценные знания, которые нашли достойное применение в моей профессиональной жизни. Сегодня я могу с уверенностью сказать, что родной «политех» по праву является местом, где учат мыслить самостоятельно, глубоко и нестандартно.

На протяжении более полувековой истории университет приобрёл славу авторитетного научно-

образовательного центра, известного своими богатыми традициями, сильным профессорско-преподавательским коллективом. Именно в этих стенах получили путёвку в профессиональную жизнь десятки тысяч высококлассных специалистов – грамотных инженеров, талантливых конструкторов, авторитетных руководителей.

Сегодня в саратовской промышленности на различных предприятиях осуществляются процессы модернизации, комплексного внедрения инновационных идей и технологий. Не вызывает сомнения, что без молодых, амбициозных и профессионально грамотных специалистов, которых ежегодно выпускает технический университет, осуществить переход к новой экономической реальности не представляется возможным.

Повышая свой престиж, следуя запросам современности, Саратовский государственный технический университет открывает новые специальности, расширяет границы международного сотрудничества, реализует масштабные образовательные проекты. Убеждён, уникальная современная научно-техническая база, помноженная на славные традиции и опыт профессорско-преподавательского состава, способны поднять на качественно новый уровень развитие прорывных, высокотехнологических сфер экономики не только нашего региона, но и страны.

От всей души желаю всем, чья профессиональная, научная деятельность связана с одним из старейших вузов России, беречь и приумножать замечательные традиции своей «Альма-матер», реальными успехами и достижениями поддерживать ее высокий престиж. Пусть удача, успех и вдохновение будут верными спутниками во всех ваших начинаниях, а здоровье и благополучие – в ежедневной жизни.

**С наилучшими пожеланиями,
К. В. Горшенин**



**И. о. министра
строительства
и жилищно-
коммунального
хозяйства
Саратовской области
Денис Сергеевич
Филиппов**

Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Саратовской области сердечно поздравляет руководство, преподавательский состав и студентов СГТУ с 80-летием технического университета. Это событие значимо и для коллектива вуза и для общественности региона, которая разделяет вашу радость и вашу гордость. Сегодня, по прошествии 80 лет славной истории университета, традиции сохранены и приумножаются. Ваш вуз заслуженно и по праву считается одним из лидеров в Поволжье.

Главное достижение и предмет гордости - это выпускники университета. СГТУ и его филиалы вносят большой вклад в подготовку высококвалифицированных кадров для строительной отрасли, промышленности и экономики страны и региона. Ваш уни-

верситет воспитал немало руководителей производства, учёных, обладающих ценными знаниями, которые они эффективно используют в своей работе. Внедрение научных разработок университета на предприятиях способствует повышению эффективности производства и конкурентоспособности отечественной продукции.

Позвольте пожелать руководству, коллективу университета здоровья, творческих и жизненных удач, радости и исполнения желаний, дальнейшей плодотворной работы и новых свершений!

С уважением,

Д. С. Филиппов





Депутат областной Думы, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Саратов»
Леонид Николаевич Чернощеков

Уважаемый Игорь Рудольфович!

От всей души поздравляю Вас и весь профессорско-преподавательский состав Саратовского государственного технического университета со знаменательной датой – 80-летием со дня основания.

За 80 лет университет, никогда не скупившийся на духовную пищу и знания, благословивший тысячи своих выпускников на поиск новых путей в науке, производстве, превратился в один из крупнейших учебных и научно-инновационных центров страны.

Педагогический коллектив поддерживает и умножает славные традиции университета, готовит представителей новой инженерной элиты, обладающих передовыми знаниями и новым мировоззрением, способных брать на себя ответственность и принимать важные решения. Выпускники вуза покидают его стены с солидным багажом знаний и находят им достойное применение в своей работе. Многие годы университет ведет подготовку высококвалифициро-

ванных специалистов, которые работают практически во всех отраслях хозяйства и отлично зарекомендовали себя как на предприятиях Саратовской области, в том числе ООО «Газпром трансгаз Саратов», так и других регионов России.

Усилиями профессорско-преподавательского состава обеспечивается решение масштабных задач по широкому использованию в учебном процессе новейших методик и современных технологий, накопленных знаний и огромного опыта. Ученые университета вносят большой вклад в развитие отечественной и мировой науки, причастны ко многим достижениям экономики и промышленности Саратовской области.

И Вы, Игорь Рудольфович, в этом поступательном движении вперед всегда на передовой и всегда берете на себя ответственность в самых важнейших делах, находите пути решения сложнейших проблем.

Уверен, что нынешняя юбилейная дата станет для коллектива Саратовского государственного технического университета новым этапом в жизни и деятельности, на котором будет реализовано немало планов, которые позволят воплотить в жизнь самые смелые проекты дальнейшего развития вуза и достижения высоких целей научного поиска.

И пусть на этом пути Вам и вашим коллегам, товарищам по работе всегда сопутствуют крепкое здоровье, успехи во всех делах и начинаниях, благополучие и счастье.

С искренним уважением,
Л. Н. Чернощеков





Олег Константинович Комаров

Уважаемый Игорь Рудольфович!

Примите самые искренние поздравления с юбилеем возглавляемого Вами Саратовского государственного технического университета!

80 лет - это исторический рубеж, к которому многие поколения ваших сотрудников внесли свою лепту в подготовку и воспитание большой плеяды ученых, новаторов своего дела и знатоков избранной специальности.

Успешная деятельность многих выпускников на предприятиях по всей области, а также далеко за её пределами ещё раз говорит о том, что тысячи специалистов благодарны родному вузу за блестящее образование, полученное в лучших традициях российской высшей школы. Это стало результатом терпеливого труда, огромной самоотдачи и постоянного творческого поиска нескольких поколений научно-педагогических работников вуза.

Развивающийся как политехнический вуз, Ваш университет ориентирован на многоотраслевое развитие экономики края. Своим благородным трудом по подготовке высококвалифицированных кадров коллектив Саратовского государственного технического университета продолжает вносить значительный вклад в развитие экономики региона и страны, в дело воспитания молодого поколения граждан России. Без преувеличения можно сказать, что в ваших аудиториях сегодня закладывается будущее.

Пусть же добрые традиции университета и стремление студентов к получению надежных знаний и навыков и в будущем служат процветанию нашего края и всей страны. В этот светлый и радостный день от всей души желаю Вам, всему коллективу университета и его студентам крепкого здоровья, благополучия, научных свершений, новаторских идей и уверенного движения вперед! Пусть ваши выпускники профессионализмом и достижениями год от года подтверждают высокий статус и доброе имя своей Alma Mater! Пусть будущие выпускники еще больше прославят СГТУ результатами своей работы на благо нашего края и России!

С уважением,

президент Ассоциации
«Торгово-промышленная группа
«Славянский мир»,
депутат Саратовской городской Думы,
доктор экономических наук

О. К. Комаров



Генеральный директор
ООО «Кавказрегионгаз»
Сергей Михайлович
Лисовский

Уважаемые земляки!

Студенты, выпускники и сотрудники СГУ!

Сердечно поздравляю коллектив Саратовского государственного технического университета с 80-летним юбилеем!

Свой юбилей Саратовский «политех» отмечает как один из крупнейших вузов технического профиля, пользующийся заслуженным авторитетом в России. Среди выпускников СГУ - виднейшие ученые, руководители и специалисты крупных предприятий и учреждений страны.

С 1968 года, когда я только поступил в Саратовский политехнический институт на факультет «Электронной техники», моя связь с политехническим институтом никогда надолго не прерывалась. Годы обучения в моей Alma mater были насыщенными и запоминающимися. Здесь не только грамотно давали теоретический базис, но и предоставляли возможность непосредственно находиться на производстве, участвовать в научных разработках. С большой благодарностью

вспоминаю Геннадия Владимировича Конюшкова, тогда заведующего кафедрой электронного машиностроения, и Бориса Александровича Неймана, который вёл курс расчёта и конструирования оборудования. И сегодня высокий профессионализм профессорско-преподавательского состава, инновационный подход к учебному процессу, постоянно улучшаемая материально-техническая база позволяют «политеху» готовить в своих стенах высококлассных специалистов, отличительным стилем работы которых является высокий уровень знаний и компетентность. Вуз не только сохраняет престиж существующих профессий, но и открывает новые, востребованные в современных условиях специальности.

Именно в студенческие годы началось мое страстное увлечение спортивным ориентированием, туризмом, баскетболом. Спорту в институте всегда уделялось большое внимание. Спорт и тогда и теперь очень помогает в жизни, делает ее более организованной, формирует целеустремленность, тренирует мышление и волю.

В 1973г., закончив обучение на кафедре «Полупроводниковое электровакуумное машиностроение» и получив специальность «Инженер-механик электронной техники», пришел работать на завод «Элмаш», где в студенческие годы сам проходил производственную практику, а потом и брал на практику студентов «политеха». Многие из тех практикантов позднее встали у руля крупнейших предприятий не только Саратовской области, но и страны. На заводе совместно с двумя начальниками ОКБ разработал так называемый «Безмасляный форвакуумный перестальтический насос». И это изобретение только усилило тягу к научным знаниям. Защита кандидатской диссертации прошла в 2000 году в стенах родного вуза. В 2006 году там же защитил докторскую диссертацию «Системотехни-





С Президентом Республики Ингушетия Евкуровым Ю.-Б. Б.

ческое проектирование электроплазменных технологий и оборудования».

С СГТУ связан и мой опыт преподавательской деятельности, где, будучи профессором кафедры электронного машиностроения, одно время читал студентам курс лекций «Плазменные технологии и оборудование».

Работая на руководящих постах в Правительстве Саратовской области и возглавляя газовые структуры Саратова и области, всегда отмечал высокую профессиональную подготовку специалистов – выпускников «политеха». Как генеральный директор ОАО «Саратовоблгаз», сам инициировал повышение квалификации руководящего состава компании в университете, зная, что «корочки» СГТУ - не просто бумага, а реальное подтверждение высокого образовательного уровня, знаний, которые с успехом могут быть использованы в практической работе.

Даже сегодня, когда я нахожусь во главе ООО «Кавказрегионгаз» - компании, которая является единственным поставщиком газа ОАО «Газпром»

в республики Северного Кавказа, в штате компании есть выпускники Саратовского техникума, что еще раз подтверждает кадровую востребованность специалистов, выпускаемых ВУЗом.

Уверен, что у университета хорошая перспектива для развития и число славных страниц в его истории будет только приумножаться.

Всем коллективу СГТУ, всем кто внес свой вклад в становление университета как одного из ведущих технических ВУЗов страны, всем студентам и выпускникам искренне желаю доброго здоровья, благополучия, новых успехов и достижений.

**С уважением
и наилучшими пожеланиями,
С. М. Лисовский**



С президентом Карачаево-Черкесской Республики Эбзеевым Б. С.

Решение вопросов газоснабжения на месте будущего горнолыжного курорта Матлас.





**Генеральный директор
ООО «Саратовская
газовая компания»,
ОАО «Саратовоблгаз»,
ОАО «Саратовгаз»
Новицкий Андрей
Борисович**

Уважаемый Игорь Рудольфович!

Примите самые искренние и сердечные поздравления с 80-летием со дня образования Саратовского государственного технического университета.

80 лет для коллектива – это возраст мудрости, расцвета профессионализма и творчества, накопленный с годами опыт и отточенное мастерство – это именно те качества, которые востребованы сегодня в профессиональном сообществе.

Событие, отмечаемое сегодня, несомненно, является историческим в развитии нашей области. Вы – достойные наследники и продолжатели большой образовательной, научной и культурной работы, начатой 80 лет назад.

Дух новаторства, стремление быть впереди де-

лает Ваш университет молодым и задорным. Многие Вами сделано, еще больше предстоит.

Талантливые преподаватели, плеяда блестящих выпускников – все это про вас!

Универсальные возможности Вашего университета, современная материально-техническая база, успешно сочетающая в себе лучшие традиции ВУЗа и современные тенденции в процессе обновления высшего образования в России, целенаправленное развитие международных связей создают все условия для удовлетворения самых разнообразных образовательных потребностей молодежи, способствуют реализации креативных способностей каждого студента.

В день юбилея от всей души желаю преподавательскому, студенческому коллективам, сохранить на долгие годы молодость души, постоянный интерес к достижению новых вершин и результатов. Благополучия. Радости, удач, творческого горения, успехов в научной и учебной деятельности. Каждому студенту и работнику – счастья.

**С праздником и всего самого доброго!
А. Б. Новицкий**





Генеральный директор
ОАО «МРСК Волги»
Владимир Анатольевич
Рябкин

От лица коллектива ОАО «МРСК Волги» хочу искренне поздравить Саратовский государственный технический университет с 80-летием!

Саратов всегда по праву считался городом вузов, городом студенческой молодёжи. Огромная заслуга в формировании и поддержании этого значительно статуса принадлежит именно «Политеху» – так по доброй привычке называют свою alma mater и многие преподаватели, и бывшие выпускники.

«Политех» – это марка, «Политех» – это имя, «Политех» – это своего рода знак качества.

С первых лет своего существования Саратовский государственный технический университет играл ключевую роль в пропаганде знаний среди самых широких слоёв населения. Одно из старейших и крупнейших высших учебных заведений нашего региона

внесло неоценимый вклад в развитие образования и науки. Из ваших стен вышла целая плеяда замечательных учёных и выдающихся практиков. Диплом СГТУ был и остаётся визитной карточкой специалиста, за плечами которого – годы обучения в вашем вузе. В свою очередь, кадры самой высокой квалификации, проявившие себя с наилучшей стороны как в области науки, так и производства – гордость университета.

XX-й век прошёл под знаком научно-технического прогресса, величайших открытий, фантастических прорывов во всех отраслях жизнедеятельности человечества. В минувшем столетии именно инженеры определяли ход истории, им принадлежала пальма первенства и в космосе, и на земле. Новые технологии до неузнаваемости изменили нашу жизнь. И среди тех, кто сегодня формирует постиндустриальное лицо нового тысячелетия, тоже есть многочисленные выпускники Саратовского государственного технического университета.

Энергетика – это отрасль, в которой трудятся тысячи и тысячи профессионалов, получивших путёвку в жизнь в стенах СГТУ. Наши коллеги всегда с особой теплотой вспоминают неповторимую студенческую пору – время, когда закладывались основы их фундаментальных знаний. Причастность к имени и судьбе вашего знаменитого инженерного вуза накладывает особую ответственность. И какой бы высокий пост сегодня не занимал бывший «политеховец», он никогда не забывает своих учителей и наставников, с гордостью неся почётное звание выпускника Саратовского государственного технического университета. Думается, что развитие и укрепление разносторонних связей предприятий отечественной электроэнергетики и СГТУ останется доброй традицией и в дальнейшем.

Для человека 80 лет – преклонный возраст. Для высшего учебного заведения – это пора расцвета, перспектив и надежд. От всей души хочется пожелать СГТУ не останавливаться на достигнутом, уверенно смотреть в завтрашний день. Пусть строятся новые корпуса и новые планы, пусть ставятся дерзкие цели и достигаются высокие рубежи. Пусть вам сопутствует успех и никогда не изменяет удача!

С уважением,
В. А. Рябкин





**Виктор Иванович
Милованов**

Генеральный директор ОАО «ВНИПИгаздобыча» с 1997 года. Один из первых выпускников Саратовского политехнического института, прошедшего подготовку по специальной программе, разработанной для обучения будущих специалистов ВНИПИгаздобычи.

Поздравляю всех преподавателей, студентов и выпускников Саратовского государственного технического университета со славным юбилеем — восьмидесятилетием со дня основания.

Уже восемь десятилетий технический университет по праву считается одним из ведущих вузов страны. Прославленный талантом и трудом своих выпускников, СГТУ воспитал многие поколения специалистов, внесших значительный вклад в развитие самых разных отраслей производственной жизни России и Саратовского региона.

Многие специалисты ОАО «ВНИПИгаздобыча» в разные годы закончили Саратовский государственный технический университет, получив основательные теоретические знания и солидные практические навыки работы.



Квалифицированность, основательность, ответственность, умение оперативно принимать верные решения в сложных ситуациях – вот те качества, которые дает СГТУ. С университетом связаны имена выдающихся исследователей, известные открытия. Стараниями замечательных ученых, преподавателей, сотрудников и студентов в университете создана особая атмосфера научного творчества, организована мощная база для поиска практических решений актуальных проблем. И не случайно между ОАО «ВНИПИгаздобыча» и техническим университетом сложились надежные традиции взаимодействия на всех этапах подготовки будущих сотрудников для проектного института газовой отрасли. Выражаю Вам искреннюю благодарность и глубокую признательность за вклад в подготовку высококвалифицированных специалистов и многолетнее плодотворное сотрудничество.

От всей души желаю Саратовскому техническому университету дальнейшего процветания, верных сподвижников и надежных партнеров, талантливых наставников и учеников. Пусть новый жизненный этап будет наполнен творческой энергией, знаменательными достижениями, дерзновенными поисками и яркими открытиями.

*С уважением,
В. И. Милованов*

НП «Межрегиональное Объединение Строителей (СРО)» (НП «МОС (СРО)») было образовано в 2003 году как Некоммерческое партнерство «Союз строителей» Саратовской области. Это крупнейшее на сегодняшний день объединение профессионалов-строителей. Состав НП «МОС (СРО)» насчитывает более 2000 предприятий строительного комплекса.

Основная цель НП «МОС (СРО)» состоит в том, чтобы развивать строительный комплекс регионов, защищать интересы строителей и создавать нормальные условия для работы. НП «МОС (СРО)» является ядром, вокруг которого объединяются строительные организации. НП «МОС (СРО)» охватывает практически все сферы деятельности строительного комплекса.

В Партнерство входят крупнейшие акционерные общества, строительные тресты, промышленные предприятия, институты и научные учреждения. В нём представлены организации, ведущие промышленное и гражданское строительство, а также строительство объектов в различных отраслях народного хозяйства.

НП «МОС (СРО)» является своего рода переговорной площадкой для конструктивного диалога строительного бизнеса и власти, источником информации для всех строительных организаций, центром общения, в который обращаются, с которым советуются. Предприятиям, входящим в состав НП «МОС (СРО)», предоставляется возможность принимать участие в рассмотрении нормативных правовых актов Российской Федерации, касающихся строительной отрасли, выходить с предложениями по их совершенствованию.

Руководящий состав НП «МОС (СРО)»: председатель Некоммерческого партнерства Алексей Анатольевич Щербаков, генеральный директор Владимир Дмитриевич Константинов.



**Председатель
НП «МОС (СРО)»
Алексей Анатольевич
Щербаков**

Высшим органом управления является Общее собрание членов НП «МОС (СРО)».

При непосредственном участии НП «МОС (СРО)» проводятся областные конкурсы профессионального мастерства строителей и выставки строительных материалов, проводятся презентации строительных предприятий в Общероссийских выставках и конкурсах в других регионах.

НП «МОС (СРО)» располагает информацией о материально-технической базе, профессиональном составе предприятий, входящих в состав НП «МОС (СРО)», это дает возможность предоставлять объективную информацию инвесторам при выборе подрядчика на строительные работы.

Сейчас организация насчитывает более 2000 членов и находится в первой пятерке крупнейших саморегулируемых организаций России. Чем бы не занималась организация в Саратовской области, но если это строительная отрасль – неразрывна пуповина с политехническим институтом (сейчас с Саратовским государственным техническим университетом). Именно выпускники нашего ВУЗа являются той базой, которая позволяет занимать высоты на федеральном уровне с большим запасом прочности. Мы гордимся, что костяк каждой нашей организации составляют именно выпускники саратовского политеха.

Поздравляем сотрудников и студентов СГТУ с юбилеем, желаем и в дальнейшем достойно нести высокое звание Университета, еще выше поднимая стандарты качества в образовании и науке! Желаем оставаться молодыми душой, динамичными, полными сил и энергии созидания! Успехов вам во всем, крепкого здоровья и благополучия!

*С уважением,
руководящий состав НП «МОС (СРО)»:
А. А. Щербаков,
В. Д. Константинов*



**Генеральный директор
НП «МОС (СРО)»
Владимир Дмитриевич
Константинов**



Генеральный директор
НП «Объединение
строителей
«Волга», Почётный
строитель России
Владимир Валентинович
Злобнов

Примите самые искренние и тёплые поздравления с Юбилеем - 80-летием со дня основания Саратовского государственного технического университета!

За это время в стенах вуза подготовлены сотни тысяч высококвалифицированных специалистов, способных решать сложные и ответственные задачи. Выпускники университета в значительной степени определяют промышленный потенциал и уровень экономического развития многих регионов России.

Выпускники СГТУ всегда подтверждали свой высокий профессиональный класс. Эта замечательная традиция сохраняется и по сей день. Вуз обеспечивает функционирование края в соответствии с современными потребностями предпринимательства, высокими требованиями информационного и научно-технического прогресса.

Необычайно высок сегодняшний интеллектуальный потенциал университета, он успешно сотрудничает с ведущими научными центрами многих стран. Здесь всегда работали и работают преподаватели, влюбленные в свое учебное заведение, горячие его патриоты. В наше непростое время Вы сумели не

только сохранить, но и приумножить богатые традиции университета, доказав тем самым, что люди, беззаветно преданные своему делу, несмотря на все трудности остаются верными высоким принципам российской интеллигенции.

Несмотря на почтенный возраст, вуз по-прежнему молод душой, а это верный признак того, что он уверенно смотрит в будущее.

Позвольте пожелать коллективу университета и его студентам новых творческих успехов, высокого профессионализма, неиссякаемой энергии, процветания, новых научных и педагогических свершений!

С уважением,
В. В. Злобнов



На строительстве автодороги
Саратов — Балашов в один из
трудовых семестров



Директор ООО «Саратов-записбНИИпроект-2000», заместитель председателя СРО НП «Межрегиональное объединение проектировщиков», Почетный строитель России, член Межведомственного координационного совета по техническому совершенствованию газораспределительных систем и других инженерных коммуникаций РФ Александр Алексеевич Дегтярев

Примите теплые слова поздравления в связи с 80-летним юбилеем Саратовского государственного технического университета!

В тех условиях, в которых сейчас развивается наше образование, СГТУ стабильно сохраняет и прочно удерживает репутацию высшего учебного заведения, обеспечивающего подготовку специалистов высшей квалификации. Сегодня внедрение инновационных технологий в образовательную систему вуза позволяет достигать постоянного качественного роста уровня подготовки специалистов. Активное сотрудничество с зарубежными вузами представляет собой конструктивный диалог, результатом которого является подготовка выпускников, обладающих хорошей квалификацией. Выпускники университета нискали славу отечест-

венной науке и технике. И в этом, несомненно, заслуга всего коллектива университета.

Своим высоким образовательным уровнем, плодотворной научно-исследовательской работой и особой творческой атмосферой одного из ведущих российских вузов Саратовский государственный технический университет завоевал широкое признание, уважение и популярность. Его отличают новаторский дух, постоянное стремление к совершенствованию учебного процесса в соответствии с потребностями каждого нового этапа развития нашей страны.

Как выпускник Саратовского технического университета, я сохранил наилучшие воспоминания о том времени, когда учился в стенах нашего вуза, дорожу той полученной базой данных, которые стали фундаментом моей работы.

В этот торжественный день от всей души хочется пожелать дальнейшего процветания нашему вузу на благо нашего Отечества, верных и толковых сподвижников и помощников, талантливых учеников и последователей, удачи во всех начинаниях.

С уважением,
А. А. Дегтярев



1981 г. Выпускники ТТС-53
В. И. Родин., А. А. Дегтярев, П. В. Чехунов.
во дворе института после защиты
дипломного проекта.



1979 г., стройотряд строительного факультета, ударная комсомольская стройка, Залетаевские очистные сооружения, Заводской район, г. Саратов.



Директор казенного предприятия Саратовской области «Дирекция автомобильных дорог»
Пётр Васильевич Валов



Уважаемые профессора, преподаватели, аспиранты, студенты, сотрудники и выпускники Саратовского государственного технического университета, примите самые искренние поздравления с вашим юбилеем!

Восьмидесятилетие университета - это и славная история, и яркое настоящее, и твердая уверенность в завтрашнем дне. 80 лет - зрелый возраст, которому присущи успех созидания, поиски творчества, осмысленность дальнейшего развития. Вы по праву можете гордиться яркими страницами биографии СГТУ, именами тех, кто стоял у истоков его создания, кто обеспечивает его авторитет и востребованность сегодня.

Университет прошел большой путь становления, поисков оптимальных и эффективных форм работы,

укрепления кадрового потенциала и материально-технической базы. В результате профессионального и творческого роста вы превратились в мощный учебно-научно-методический центр, стали инициатором многих инновационных проектов, сохраняя и приумножая лучшие традиции российского высшего образования.

Вы по праву можете гордиться своим профессорско-преподавательским составом, системой научно-методического сопровождения непрерывного образования специалистов, достижениями в опытно-экспериментальной деятельности, благодаря которым СГТУ пользуется заслуженным авторитетом среди высших учебных заведений России.

Желаем Вам и в дальнейшем, не снижая темпов, двигаться от успеха к успеху, покоряя новые высоты, и расширяя и укрепляя плацдарм для рывка России к передовым рубежам развития.

С юбилеем!

П. В. Валов





**ПАТРИОТЫ
РОССИИ**



Генеральный директор ОАО «НПП «Реф-Опто-электроника»,
председатель Саратовского регионального
отделения политической
партии «Патриоты России»
Александр Дмитриевич Сидоренко

УВАЖАЕМЫЙ ИГОРЬ РУДОЛЬФОВИЧ!!!

В этом году Саратовский Государственный технический университет отмечает замечательную дату - 80-летний ЮБИЛЕЙ!

Примите мои искренние и сердечные поздравления с 80-летием со дня образования инженерного вуза.

80-летие родного вуза для всех нас - его выпускников - огромный праздник. Эта дата, несомненно, является историческим событием в развитии Саратовской области.

Яркий путь от становления до всеобщего признания, результат напряженной научно-педагогической работы по подготовке целой плеяды талантливых ученых, инженеров, преподавателей, которые своим трудом, знаниями прославляли Саратовский государственный технический университет.

За эти годы коллектив университета доказал свою способность решать самые сложные научно-технические и педагогические задачи, став крупным научным центром страны. Серьезные научные исследования и разработки всегда способствовали укреплению мощи и научного потенциала нашего государства.

Саратовский государственный технический университет дал мне стержень, вокруг которого по спирали развивалась вся моя жизнь.

В этот знаменательный день желаю Вам и всему Вашему коллективу преподавателей, ученых, инженерно-технических работников, служащих, студентов - здоровья, счастья, дальнейших творческих успехов в научно-педагогической деятельности, в подготовке специалистов нового поколения, пусть в Вашей жизни присутствуют только счастливые события, дух новаторства и стремление быть всегда впереди!

Пусть неиссякаемая энергия, оптимизм и умение реализовывать задуманное помогут Вам решить самые сложные задачи!

С пожеланиями всего самого доброго и светлого!

А. Д. Сидоренко



Директор ГУПП «Институт «Саратовграждан-проект» Саратовской области
Роман Георгиевич
Акимов

В дни праздничных торжеств хочется отдать дань уважения и признания тем, кто на протяжении многих лет трудится на поприще инженерного образования, способствуя не только развитию высшего профессионального образования, но и превращению университета в подлинный центр науки, культуры и педагогического мастерства. Именно преподавательский и научный состав СГТУ, реализуя свой потенциал, по праву создают нашему техническому университету высокую репутацию, позволяют вносить достойный вклад в развитие науки и современной отечественной инженерно-технической мысли.

С техническим университетом у меня связано много личных воспоминаний, т. к. мне выпала честь быть его студентом, я являюсь выпускником 1998 года по специальности «Архитектура».

Спешу засвидетельствовать, что в традициях СГТУ - не только обеспечивать студентам высокий уровень образования, но и создавать условия для их творческого раскрытия, воспитания активной социальной позиции. Думаю, выражу мнение всех выпускников университета: где бы мы ни работали, наш вуз всегда остается для нас родным и лучшим из лучших. Благодаря нашим наставникам мы можем воплощать наши университетские знания в жизни. Поэтому 80-летний юбилей — это наш общий большой праздник, который откликнется в разных уголках губернии, и выйдет за ее пределы, ведь многочисленный отряд специалистов с дипломами СГТУ трудятся на предприятиях Саратовской области и России. Гордимся нашим университетом и храним самые добрые, светлые и незабываемые воспоминания об Альма Матер. Стараемся высоко нести имя СГТУ, давшего нам путевку в профессиональную жизнь.

От всей души желаю профессорско-преподавательскому коллективу университета интересной и плодотворной работы, успехов в обучении и воспитании молодого поколения, в научной и общественно деятельности, реализации намеченных планов. Пусть ваш юбилей наполнит ваши сердца счастьем, прибавит жизненных сил и творческого порыва, вдохновения и настроения для добрых дел. Позвольте пожелать ректору и педагогам высшего педагогического счастья в лице благодарных выпускников! Здоровья, удачи и новых вершин впереди! Новых творческих свершений в развитии высшего образования, в решении новых проблем, стоящих перед образованием в третьем тысячелетии.

С юбилеем!

Р. Г. Акимов



Директор
ООО «Эталон-Сервис-ТД»
Леонид Николаевич
Мочалов

Поздравляю преподавательский коллектив, выпускников и студентов Саратовского государственного технического университета со славным юбилеем - 80-летием со дня основания!

80-летний юбилей - это годы развития российского образования, научных открытий и технологических разработок. Изначально Саратовский государственный технический университет отличается высокий уровень подготовки специалистов и научных кадров, о чем свидетельствуют имена блистательных ученых; развитие инновационной деятельности; внедрение информационных технологий. Все это позволяет университету быть в числе лидеров российской высшей школы, занимать высокие места в рейтингах вузов.

Богатый опыт преподавания, накопленный профессорско-преподавательским составом за многие годы, мастерское владение методикой проведения всех видов занятий, применение новых технологий обучения позволяют вам успешно решать не только научные, но и практические задачи; эффективно проводить занятия со студентами, развивая в каждом из них самостоятельность, творческую инициативу, стремление к поиску нового.

Желаю студентам, аспирантам и всему профессорско-преподавательскому составу университета успешной работы и учебы, вдохновения в решении непростых задач науки и практики, множества научных работ, умных и старательных студентов, а нашим выпускникам – признания на рынке молодых специалистов! Уверен, что выпускники нашего прекрасного вуза всегда будут востребованы и внесут достойную лепту в развитие Российской Федерации. Благодаря усилиям преподавателей, могучему научному потенциалу выпускники университета смогут достойно проявить себя в XXI веке – веке ускоренного научно-технического прогресса.

С уважением,
Л. Н. Мочалов

Уважаемые коллеги, друзья!

80-летняя история нашего общего родного дома - Саратовского Государственного Технического Университета – это наша с вами история. Это история людей, живших в Советском Союзе, растивших детей, защищавших Родину, это история людей, получивших здесь, на Саратовской земле, свою профессию и сохранивших верность сделанному выбору, несмотря на все тяготы и жизненные потрясения. Вместе с тем это история сегодняшнего поколения, поколения молодых и дерзких, энергичных и трудолюбивых, это новая история нашей надежды. Незримый, но очень прочный и надежный мост наших судеб длиной в 8 десятилетий связывает всех нас - от ветеранов САДИ и СПИ до выпускников СГТУ 2010 года.

Проектирование мостов и автодорог, и всё, что связано с этим, является основой жизни коллектива института «Проектмостореконструкция». На 90 % специалисты института - это выпускники нашего славного Юбилея. Сегодня предприятие является одним из лидеров транспортного проектирования в Поволжском регионе, специалистов «Проектмостореконструкции» уважают и ценят по всей России, а это, прежде всего, говорит о высоком уровне профессиональной подготовки саратовских специалистов, в основании которой лежат знания, полученные в стенах нашего замечательного технического вуза.

Создавать новые мосты и дороги, реконструировать те, что уже десятилетиями служат людям – эти задачи очень ответственны, благородны и почетны одновременно. Такой же почетной и благородной является задача сохранения и поддержания в надлежащем порядке объединяющего всех нас моста нашей общей истории. Только через преемственность поколений, через неразрывную связь преподавателей и студентов, наставников и молодых специалистов можно и должно менять жизнь к лучшему.

В год празднования славного Юбилея СГТУ от всей души хочется поздравить всех ветеранов – преподавателей университета, весь действующий профессорско-преподавательский состав, всех выпускников вуза, работающих и находящихся на заслуженном отдыхе, сегодняшних студентов и аспирантов с этой замечательной датой и пожелать всем нам и дальше с гордо поднятой головой нести звание инженера, полученное в самые лучшие годы жизни - в самом лучшем на земле месте!

С праздником!
В. С. Величко



Директор ООО «Институт
«Проектмостореконструкция»
Виктор Сергеевич Величко





Генеральный директор
ООО «Лифткомплекс»
Николай Иванович
Никитин

От всей души хочется поздравить СГТУ с днем его 80-летия! Этот день может считать своим праздником значительная часть населения Саратовской области – ведь за годы своего существования наш «Политех» выпустил не одну тысячу специалистов. За это время наше учебное заведение не раз меняло свое название, но ни разу не изменило своего предназначения – готовить высококвалифицированных специалистов. Подтверждением тому могут служить имена студентов прославивших и вуз, и Саратовскую область и Россию.

Повседневная работа преподавателя ответственна и подчас неблагодарна. Поэтому честно исполнять ее могут только люди с высоким чувством гражданского долга, понимающие, что от их работы зависит благополучие нашей страны. Решение этой

приоритетной, многогранной и сложной задачи требует подлинного профессионализма, настойчивости, беспристрастности и верности выбранному жизненному пути. Сегодня именно эти качества являются визитной карточкой сотрудников Саратовского государственного технического университета.

Позвольте в этот торжественный день поздравить вас с юбилеем и сказать слова благодарности всем ветеранам университета за активное участие в его становлении, ныне работающим профессорам и преподавателям, продолжающим традиции первопроходцев в благородном деле служения науке и подготовке молодых специалистов.

Счастья вам, успехов в работе и новых свершений!

С уважением,
Н. И. Никитин



1980 г. Принятие присяги



1976 г. Братья Никитины — студенты политеха



1976 г. Балаково, стройотряд



1977 г. На практике в совхозе Перелюбский



Генеральный директор ООО «Аль-фа-Рекорд», Почетный строитель России Мамед Гумбатович Абдуллаев

От имени нашей компании и себя лично сердечно поздравляю всех преподавателей, студентов и сотрудников университета со знаменательным событием - 80-летним юбилеем со дня создания Саратовского Государственного технического университета! В далёком 1930 году была открыта первая страница в летописи вуза. За годы своего развития САДИ — СПИ — СГТУ превратился в один из крупнейших технических вузов России, известный далеко за пределами региона, стал настоящей кузницей кадров высшей квалификации.

В стенах университета получили «путёвку в жизнь» тысячи выпускников, которые работают сегодня во всех отраслях промышленности и народного хозяйства. Все они с большим теплом и благодарностью вспоминают годы учёбы в стенах альма-матер. С признательностью вспоминаем преподавательский состав вуза, который, реализуя свой потенциал, по праву создаёт ему высокую репутацию.

Свой юбилей вуз встречает в расцвете сил, всестороннего признания.

В день юбилея примите самые искренние пожелания плодотворной деятельности, неисчерпаемой энергии, крепкого здоровья, счастья, благополучия, новых достижений в благородном деле профессионального обучения молодых специалистов! Пусть вам сопутствует успех в реализации всех творческих замыслов и начинаний! Побольше наград и побед преподавателям и студентам на конференциях и симпозиумах, здоровья, благополучия, добра!

С уважением,
М. Г. Абдуллаев



Директор ЗАО «ПЗА АМО ЗИЛ» Анатолий Борисович Портнов

От коллектива ЗАО «ПЗА АМО ЗИЛ» хотелось бы поздравить Саратовский государственный технический университет с восьмидесятилетним юбилеем!

За этот период Вами было многое создано и достигнуто, Ваших выпускников можно встретить во всех уголках страны и мира, а сам политехнический институт стал университетом, свободно заговорил на языках мира, освоил новые стандарты качества, вошел в союзы сильнейших инженерных школ Европы, был признан в тех странах, чье первенство в науке, технике, высоких технологиях - бесспорно!

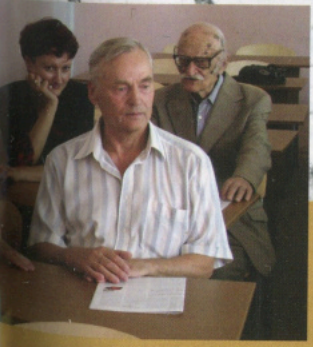
От всей души хочется пожелать Вам не останавливаться на достигнутом, а продолжать свое развитие, решать сегодняшние и завтрашние проблемы науки и образования, идти только вперед, ставить перед собой новые задачи и цели и успешно их достигать! Наука и образование - это то, что определяет будущее страны, и мы искренне надеемся, что новые поколения студентов с честью оправдают возложенные на них обществом и государством надежды и станут гордостью нашей страны!

С уважением,
А. Б. Портнов



ВЫПУСКНИКИ СГУ

ЭПИКЛОПЕДИЯ ЛИЧНОСТЕЙ



Надежные партнеры строителей

В 1969 году окончил Саратовский политехнический институт по специальности «Производство строительных конструкций и изделий». После окончания института два года работал мастером и инженером завода железобетонных изделий воинских частей на Байконуре.

С 1 сентября 1971 года Александр Васильевич работает на заводе железобетонных конструкций производственного объединения «Приволжскгазпромстрой» сначала главным технологом, а затем главным инженером завода. За время работы он проявил себя грамотным и инициативным специалистом. Будучи лидером по натуре и обладая хорошими организаторскими способностями, всегда старался к освоению и внедрению в производство передовых технологий.

С 1976 года по октябрь 1990 года Александр Васильевич занимал пост директора завода железобетонных конструкций. В 1981 году за заслуги в области строительства объектов Миннефтегазстроя СССР его наградили орденом «Дружба народов». Параллельно с руководством завода железобетонных конструкций Александр Васильевич руководил освоением и пуском завода крупнопанельного домостроения. Во многом благодаря ему в короткие сроки была освоена и пущена в производство 125-я серия жилых домов. В 1990 году он был назначен на должность генерального директора созданного на базе завода ЖБИ предприятия «Стройдеталь». Даже в условиях рыночной экономики работа предприятия отличалась стабильностью — своевременно выполнялись заказы, работникам регулярно выплачивалась заработная плата, были сохранены все рабочие места.

На предприятии постоянно велась работа по расширению ассортимента выпускаемой продукции и улучшению ее качества. Был освоен выпуск многопустотных панелей перекрытия по разработке Научно-исследовательского института железобетона, что позволило при значительной экономии ресурсов улучшить качество и долговечность изделий. Осуществляется постоянная модернизация производства. Была отработана и продолжает совершенствоваться технология производства бортового камня методом виброгидропрессования из жестких высокомарочных мелкозернистых бетонов. Работают линии литьевой технологии по изготовлению облицовочной и тротуарной плитки 130-ти наименований, кирпича, бордюров. Освоен выпуск окон ПВХ и полистирол-бетона.

В 1999 году Указом Президента Российской Федерации Александру Васильевичу Абызову было присвоено почетное звание «Заслуженный строитель Российской Федерации».

В 2009 году он перешел на должность генерального директора ООО «Бетон-маркет».



Сердечно поздравляем коллектив Саратовского государственного технического университета с прекрасным юбилеем – 80-летием со дня основания.

На протяжении всей истории существования университета был важнейшим центром развития высшего технического образования в Саратовской области и Поволжья, колыбелью передовой мысли, осуществлял огромную работу по воспитанию и поддержке отечественной технической элиты. Тысячи Ваших выпускников составляют золотой фонд российской технической интеллигенции, гордость нашей страны. В наши дни Саратовский государственный технический университет – это



Генеральный директор
ОАО «Бетон-маркет»
Александр Васильевич
Абызов

Начал свою трудовую деятельность в 1972 году после окончания Саратовского политехнического института. По распределению он попал на завод Железобетонных изделий треста «Башнефтезаводстрой» в городе Уфа, где работал сначала мастером, а затем начальником отдела технического контроля. В 1978 году его перевели в Саратовский комплексный отдел Специального конструкторско-технологического бюро «Стройиндустрии». Здесь по заданию министерства строительства СССР он занимался вопросами повышения производительности и доведением до проектной мощности домостроительных комбинатов. Принимал активное участие в реконструкции домостроительных комбинатов в городах Смоленске, Иванове, Костроме, Калининграде, Коврове, Пензе и Термезе.

С 1984 года Геннадий Петрович трудился на заводе керамзитобетонных изделий, где прошел путь от главного технолога до генерального директора завода. Будучи высококвалифицированным специалистом и грамотным организатором, ему удалось четко организовать работу коллектива.

В период руководства Геннадия Петровича, с 1996 по 2000 годы из деталей крупнопанельного домостроения, изготовленных на заводе, в Саратовской области были построены и сданы в эксплуатацию 31 148 квадратных метров жилья. Среди них – и 1200 квартир для переселения из Байконура, что были сданы в 2000 году. Также завод керамзитобетонных изделий поставлял свою продукцию в поселок Горный Краснопартизанского района, на строительство жилья для завода по уничтожению химического оружия, где из нее было построено порядка 58 домов усадебного типа.

Под непосредственным контролем Геннадия Петровича в течение нескольких лет завод осуществлял поставки керамзитового гравия на объекты Министерства строительства и архитектуры Саратовской области, расположенные в Петровске, Пугачеве, в районных поселках Советское и Питерка.

Большое внимание как руководитель Геннадий Петрович уделял развитию и внедрению новых технологий в производстве строительных материалов. Например, для выпуска высокоэффективных теплоизоляционных материалов на заводе освоено производство пенополистирольных плит, налажен выпуск трехслойных стеновых панелей.

В 2009 году, оставив пост коммерческого директора ОАО «Саратовский завод керамзитобетонных изделий», Геннадий Петрович возглавил ЗАО «Стройдеталь».



российский ВУЗ, по праву занимающий лидирующее положение в российской высшей школе и признанный мировым сообществом.

Плодотворная, многогранная деятельность коллектива университета в различных областях науки, в подъеме и развитии культуры и образованиянискали высокий авторитет в широких научных и общественных кругах России и за рубежом.

Желаем СГТУ оптимизма и дальнейших успехов на ниве российского образования и науки.

С уважением,
А. В. Абызов,
Г. П. Сабуренков



Генеральный директор
ОАО «Стройдеталь»
Геннадий Петрович
Сабуренков



Владимир Архипов: «Счастливы тот, кто любит свое дело!»

Генеральный директор
ОАО ЭОКБ «Сигнал»
им. А.И. Глухарёва
Владимир Григорьевич
Архипов



ОАО ЭОКБ «СИГНАЛ»
им. А.И. ГЛУХАРЕВА

У истоков – выбор профессии

Малая родина Владимира Григорьевича Архипова – вся Саратовская область. Родился он в 1952 году в городе Марксе, но прожил там совсем недолго: из-за подорванного на фронте здоровья главы семьи, Григория Николаевича, Архиповы вынуждены были переехать в более благоприятную местность – ею оказалась Алексеевка, небольшой поселок городского типа. В этом чудесном сосновом краю на берегу Волги Владимир провел все детство и отроческие годы – именно здесь, говоря языком документальной хроники, «был заложен фундамент» его волевого и цельного характера, началось формирование его личности.

Разумеется, процесс это долгий и постоянный, который, однако, во многом зависит от старта, данного ребенку родителями и ближайшим окружением, – а в этом плане Владимиру Архипову повезло: он родился у работающих родителей, с детства много трудился и почитал труд одной из основных жизненных ценностей. Впрочем, в этом плане он ничем не отличался от своих сверстников, таких же «деревенских» детей: все они успевали не только учиться в школе, но и отдыхать – плавали, рыбачили вволю, но кроме того, активно помогали взрослым в работе, которой, надо заметить, всегда было много. В каждом хозяйстве обязательно водилась домашняя живность, за которой надо было ухаживать, да и сад с огородом требовали внимания. Мальчик, приучен-

ный с малолетства к работе, просто физически не мог вырасти лентяем. А если добавить к этому твердый характер, уверенность в себе, тягу к знаниям и способность к обучению, то вот оно, то волшебное тесто, из которого лепят победителей... Хотя – конечно же, эти люди создают себя сами!

– Учеба всегда давалась мне легко, и в школе, и потом, в институте, – вспоминает Владимир Григорьевич. – Это не значит, что я только и делал, что зубрил, вовсе нет, просто мне было интересно.

Этот самый интерес помогал старшекласснику занимать призовые места на олимпиадах по физике и математике. Также он с удовольствием принимал участие в работе физического кружка. Так постепенно и определился с выбором профессии, причем вроде бы и не размышлял особо – мысль возникла сама собой, и кем хочет быть в жизни, и чем должен заниматься. Забегая вперед, скажем – о своем выборе пути Владимир Архипов никогда не жалел, напротив – горд тем, что нашел ту единственную из дорог, что была предназначена ему судьбой. «Человек тогда счастлив, – утверждает успешный руководитель Архипов, – когда занимается делом, которое хорошо знает и любит».

Но вернемся к школьным годам Владимира. Откуда у парня возникла тяга к точным наукам, сказать сложно: в семье физиков никогда не было, никто не соблазнял парня этой профессией – ну, может, некоторое влияние оказали фильмы того времени, романтизирующие «людей с микроскопом». Может быть, именно поэтому, не имея перед глазами реального примера, наш герой к цели шел не торопясь: не напролом, а обдуманно, умело сочетая теорию с практикой. Так, на одни пятерки закончил школу – отличная база для будущего поступления в вуз. Но помимо книжных знаний, нужны и практические навыки. И Владимир нашел применение своим силам в родном поселке. Первые свои деньги он заработал в четырнадцать лет, устроившись на летние каникулы рубщиком леса в леспромхоз (на вопрос, куда потратил первый заработок – целых 500 рублей, немалые по тем временам деньги! – улыбается: купил мечту детства, мотоцикл «Ява-250»!).

Конечно, работу в леспромхозе вряд ли можно назвать ступенькой вверх по карьерной лестнице, да и с физикой она никак не связана, однако это был первый трудовой опыт Владимира, давший ему важный урок работы в команде.

Окончив школу в 1969 году, Архипов решил продолжить практическое образование, и два года проработал на Саратовском авиационном заводе, в семнадцатом цехе. Начал с ученика слесаря-сборщика, быстро освоил азы профессии – стал слесарем-сборщиком. В сем-



надцать лет в полной мере ощутил на себе груз ответственности: во-первых, работал на сборке стратегически важных изделий – ракет класса «земля-воздух». А во-вторых, молодого активного парня, комсомольца, почти сразу же избрали секретарём комсомольской организации цеха и назначили комиссаром оперотряда Заводского района (эти отряды дружинников помогали милиции поддерживать порядок в районе). А немного погодя Архипов вступил в партию – сейчас люди уже не знают цены этому факту, это была честь для простого рабочего, тем более столь юного, - и Владимира признали достойным ее.

Через два года Володя получил повестку из военкомата, и в мае 1971 года ушел в армию. Служить ему выпало в Тбилиси, в 1-й гвардейской учебной дивизии, в батальоне связи.

Прямое попадание – цель обнаружена!

Как ни странно, именно армейская служба определила дальнейшую профессиональную судьбу Архипова: два года работы на авиазаводе были великолепной практикой, но все же не более чем подготовительным этапом в его карьере, можно сказать, разминкой перед длительным забегом. В армии же Владимир снова близко столкнулся с физикой – связистов обучали морзянке и работе со всевозможными схемами радиостанций. Парень с удовольствием погрузился в мир радиотехники, ощутив себя в своей стихии, и вероятно, именно тогда всерьез задумался о продолжении образования и получении профессии. А приняв решение, уже не сворачивал с заданной траектории.

Кроме того, армия выработала в нем лидерские качества: будучи назначен замкомвзвода и начальником передвижного радиоузла связи, Владимир руководил коллективом из сорока пяти человек. По его собственному признанию, это помогло ему усвоить важное правило, которое он старается соблюдать и по сей день: хочешь, чтобы тебя слушали и выполняли твои указания, - стань для подчиненных авторитетом, всегда отвечай за свои слова.

- Человек, умеющий держать данные обязательства, надежен, на него можно положиться, - подчеркивает В. Г. Архипов. – Сам стараюсь быть ответственным, и в людях ценю это качество. Как и стремление в любой ситуации видеть что-то хорошее.

В мае 1973 года сержант Архипов уволился в запас, и через два месяца поступил в Саратовский политехнический институт на престижный факультет электронной техники и приборостроения (ФЭТиП).

Чудесные студенческие годы

И снова проявился характер Владимира – сев на студенческую скамью уже достаточно взрослым, вполне сложившимся человеком, имея за плечами два года работы на заводе и службу в армии, он, тем не менее, отнесся к учебе со всей возможной серьезностью. Решительно взялся за обучение, грыз этот самый «гранит науки» с таким усердием, что практически заработал красный диплом.

- Не хватило самой малости, - рассказывает Владимир Григорьевич. – По общему баллу должен был быть красный диплом, но по физике (как ни странно) в одном из семестров на первом курсе получил единственную (у Малинова) «3». Её надо было пересдавать – а я отказался! Впрочем, цели получить красный диплом я не ставил.

Для человека всегда важен конечный результат труда и достойная оценка на выходе. Вот так и у Владимира Архипова: его дипломная работа, представившая (одна из первых

в то время) полный расчет на ЭВМ электромагнитного поля Т-образного волновода, по достоинству была оценена преподавательским составом Политеха, признана лучшей на курсе и достойной для диссертации, - безусловное подтверждение его заслуг!

- Я бы хотел сказать спасибо своему научному руководителю В. А. Коломейцеву, - добавляет Владимир Архипов, - Он мог заинтриговать, зажечь и заставить заниматься чем-то совершенно новым. Вообще, у меня были замечательные преподаватели: Н. М. Советов (завкафедры электроники), В. П. Беляченко, Г. Т. Казаков (он тогда деканом был), А. Ф. Резчиков (завкафедры прикладной математики), А. Н. Шестопёров, А. С. Банковский и многие другие, которые и по сей день великодушно передают свой бесценный научный и практический капитал молодому студенческому поколению.

Но опять же, трудовая закуска Архипова дала о себе знать и в студенческие годы. В первый же семестр Владимир был избран старостой группы, а закончив первый курс, он не поехал домой, к родителям, хотя мог бы. Нет, он возглавил стройотряд «Телефон» и отправился в Духовницкий район Саратовской области телефонизировать жилые посёлки совхоза «Полеводинский».

После второго курса Архипов был назначен командиром студенческого стройотряда «Электрон» и начальником штаба объединённого стройотряда ФЭТиПа и факультета машиностроения, получив в подчинение более двухсот человек. Отряд строил в Пугачевском районе Каменский дробильно-сортировочный завод, и среди всех стройотрядов страны занял первое место. Некоторые студенты после работы в студенческом стройотряде купили себе автомобили, на ахти какие («Запорожец»), но всё-таки! Отмеченный грамотой ЦК ВЛКСМ Владимир Архипов в составе делегации областного студенческого стройотряда из 22 человек, был награждён и поездкой в Англию – факт по тем временам редкий, и потому показательный. Абы кого за границу не посылали – только надежных, проверенных людей. И Владимир как раз был таким.

В 1978 году он с блеском окончил Саратовский политехнический институт, получив возможность



Построение студенческих строительных отрядов во дворе политехнического института перед отправкой на объект, 1976 г.



Архипов с руководителями штаба студенческого строительного отряда «Электрон», 1976 г.



Секретарь комитета комсомола института Б. Струнков, студенты маишфака В. Брусенцов, В. Репало с английскими студентками

первым выбрать себе распределение. И Владимир решил отправиться в Арзамас. Судьба, однако, распорядилась иначе, внося свои коррективы: будучи уже не только женатым, но и отцом двух малышей, Владимир уже не мог, да и не имел права руководствоваться только своими желаниями. Нужно было соотносить их с реальными возможностями. А реальность была такова: в Арзамасе молодой семье предстояло снимать угол на свои деньги неизвестно сколько времени в ожидании обещанной квартиры. Пришлось искать другой вариант, и он нашелся быстро – СЭПО.

Так, осенью 1978 года Владимир Григорьевич начал работать в цехе №60 на Саратовском электроагрегатном производственном объединении инженером-регулировщиком. Детей устроили в садик, быт налаживался. Студенческие годы остались в прошлом – началась взрослая трудовая жизнь.

Дорога, по которой ты идешь

На СЭПО в те годы только начался выпуск электронных регуляторов для авиационных двигателей к самолётам Ту-22М3 и Ил-86 (ЭСУД). Архипову пришлось осваивать новое для него дело – схемотехнику приборов с цифровыми преобразователями. Однако сложности никогда не пугали Владимира Григорьевича: благодаря организованной им на предприятии бригаде регулировщиков, процесс регулировки ЭСУДов вскоре налажился, и ему как руководителю оставалось только следить, чтобы в работе не было сбоев.



Самолет Су-27



Делегаты областного студенческого строительного отряда в Великобритании



Самолет Ту-22М3

А дальше жизнь В.Г. Архипова сделала интересный вираж: в 1979 году молодого инженера вызвали в военкомат и – во второй раз призвали в армию. Не хотелось Владимиру Григорьевичу покидать свой коллектив и любимую работу, но не дело коммунисту обсуждать указы партии. Вот и отправился лейтенант Архипов в заволжские степи – прокладывая оросительные каналы. Разумеется, натура не позволила деятельному парню работать спустя рукава – очень скоро руководимая им и капитаном Кореневым рота стала лучшей в 875-м управлении.

В 1981 году Владимир Архипов уволился в запас и вернулся в Саратов. На заводе его сразу же повысили в звании, назначив старшим инженером-электронщиком. На этом посту он создал централизованное бюро электроники и возглавил его. Очень скоро молодого начальника стали уважать за профессиональные и личные качества руководителя не только его же цеха, но и завода. Поэтому никто не удивился, когда в 1984 году Владимира Григорьевича назначили заместителем начальника цеха по технике, поставив перед ним цель поднять производство на новый уровень. И надо заметить, со своей задачей Архипов справился. В те годы СЭПО осваивало приборы для Ил-62, Ту-160, МиГ-29 и Су-27, и в своем цехе №60 Владимир Григорьевич внедрил автоматизированную систему контроля параметров изделий и узлов, наилучшим образом отразившуюся на технологическом процессе и качестве изделий, давшую заметный экономический эффект.

В 1986 года В. Г. Архипова утвердили на посту начальника цеха. В декабре 1988 года в первый раз на этой должности он ушел в отпуск, однако был срочно вызван к директору завода В. Г. Павлюкову («Обычное дело, – пожимает плечами Архипов. – Я за всю свою жизнь в отпуске был от силы пять раз!»). Результатом встречи стало назначение Владимира Григорьевича на должность заместителя главного инженера.

И снова пришлось осваивать новое дело: внедрение в производство гибридных микросхем с тонкоплёночным напылением продвигалось с трудом из-за сложного технологического процесса. Однако после подключения к делу Владимира Григорьевича все, наконец, сдвинулось с мертвой точки. Архипов приобщил к производству специалистов из своего цеха №60, направил их на обучение, приобрел нужное оборудование. И в сентябре 1989 года – меньше чем за год! – на заводе собрали первые микросборки, и это стало настоящим прорывом. В 1990 году были созданы и запущены в производство новые изделия, которые и сегодня активно используются в управлении двигателями летающих самолётов.

В 1989–1990-х гг. на базе СЭПО началось строительство Центра микроэлектроники для всего авиапрома, совместно с ГСПИ был разработан проект здания и найдены деньги под него, закуплена часть оборудования, однако с планами пришлось распрощаться – времена сменились, рынок диктовал свои условия. Пришлось брать инициативу в свои руки: так, в начале 1990-х гг. Архипов создал на базе 5-го производства СЭПО дочернее предпри-



В. Г. Архипов – заместитель главного инженера по микроэлектронике (1988–1994 гг.)



Самолеты Ту-160

ятие — производственно-технический комплекс «ГИТЕМ» ОАО «СЭПО». Предприятие держалось на плаву даже в самые тяжелые годы, ни на месяц не прекращая работы и продолжая выплачивать зарплаты своим сотрудникам.

С опытно-конструкторским бюро «Сигнал» Владимир Григорьевич сотрудничает с 1990 года, со времен совместной работы над ИСИДАми. В 1993 году, по просьбе «сигнальцев», Архипов принял участие в конкурсе инвесторов и выиграл его, став акционером ОКБ «Сигнал». В 1994 году, одновременно с работой в ПТК «ГИТЕМ» ОАО «СЭПО», он возглавил совет директоров Энгельского опытно-конструкторского бюро «Сигнал», переименованного в «ДИМЭС».

С того времени жизнь Владимира Григорьевича тесно связана с опытно-конструкторским бюро имени Глухарёва. В 2005 году на общем собрании акционеров ОАО ЭОКБ «Сигнал» им. А. И. Глухарёва В. Г. Архипов был избран генеральным директором.

Предприятие сегодня

Очевидцы утверждают: разница между тем, что было четыре года назад в цехах и лабораториях ОКБ «Сигнал», и тем, что видишь сейчас, очевидна и удивительна. С 2006 года все настолько изменилось, что узнать прежнее бюро невозможно. Преобразилось здание, произведена полная реконструкция производства, постоянно наращивается выпуск продукции. То есть планомерно выполняется задача, поставленная гендиректором Владимиром Архиповым: объединить в одном конструкторском бюро специфику предприятия, разрабатывающего новые приборы, с функцией завода, выпускающего эти приборы серийно. Согласно его идее, ОКБ должно освоить выпуск не только военной продукции, но и гражданской, создавая и поставляя приборы для атомной промышленности, для нефтегазового комплекса страны.

Сегодня ОКБ «Сигнал» закупает новое оборудование, эффективно совершенствует структуру предприятия, и положительный результат достигается во многом благодаря умелому руководству



В цехах завода



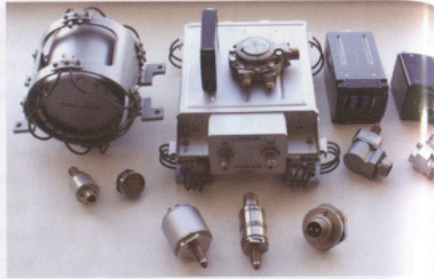
На заседании научно-технического совета

Архипова.

- Никакой своей личной заслуги в этом я не вижу, - с ходу отвергает комплименты Владимир Григорьевич. - Что такого особенного я сделал? У нас все было сломано - а я все делаю заново. Нет, конечно, я вкладываю в работу свои усилия. Думаю, к своим заслугам я могу причислить то, что рабочие, получавшие раньше 3000 рублей, сейчас имеют в среднем по 18 тысяч, коллектив состоял из 260 человек, а сейчас у нас работает около 600. И если раньше за год едва успевали одно изделие разработать и запустить в производство, то сейчас в год по шесть - восемь приборов разрабатываем и выпускаем! Объем производства к концу 2010 года будет более чем в 3 раза превышать объёмы пятилетней давности.

И никакой экономической кризис не пугает нашего собеседника. «Мне он даже помог, - утверждает Архипов, - дал возможность закрутить гайки и усилить дисциплину, как производственную, так и финансово-экономическую, улучшить качество. В результате чего в три раза снизились возвраты из эксплуатации, при выросших объемах производства и уменьшении затрат на выпуск продукции. Так что если бы кризиса не было - его стоило бы придумать!»

- Помните, как раньше составляли планы на пятилетку? Уже лет двадцать руководители отказались от этого, даже бюджет спланировать не могут. А мы в 2005 году на собрании приняли пятилетний план развития на 2006 - 2010 гг., разработали стратегию. Сейчас готовим два новых плана - с 2010 по 2015 гг. и до 2020 г.



Продукция для ОПК



ОАО ЭОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарева - передовое предприятие Энгельского муниципального района 2009 года

Связь поколений

- Мы поддерживаем связь со всеми университетами - с СГТУ, с его филиалами, с классическим университетом, - объясняет Владимир Григорьевич. - Предлагаем вместо никому не нужных классических тем для курсовых - конкретные работы. Каждое наше изделие - это готовая кандидатская или докторская диссертации. Самим нам некогда писать по ним работы, а вот студенты могли бы - и им польза, и нам выгодно заинтересовать молодежь нашими разработками, и для университета хорошо - это же отличные новые темы! В свое время моя дипломная работа произвела хорошее впечатление как раз потому, что была совершенно новой, я не пошел по проторенной дорожке. Этого же ждем и от студентов. Да мы даже готовы платить за нужные нам исследования. Однако новаторские начинания всегда идут очень медленно. Но в любом случае, мы открыты для сотрудничества.

В настоящий момент на предприятии работают студенты. При хорошем раскладе к концу обучения в университете они уже будут аттестованными специалистами и смогут устроиться в ОКБ сразу на хороший оклад. Эта программа существует уже четыре года и пользуется популярностью у студентов. Суть ее проста: всех, кто устраивается на работу даже на инженерные должности, Архипов всё равно направляет на рабочие места в производство. Это делается для того, чтобы первые, самые важные и яркие в начинающейся профессиональной жизни понятия и основы, связанные с таинствами разработки и создания приборов, проходили в прямом смысле слова - через собственные руки. Владимир Григорьевич справедливо полагает, что без знания специфики производства человек никогда не научится реальному делу. В теории, не подкрепленной практикой, нет смысла. Выпускники, прошедшие эту школу, возвращаются на предприятие настоящими, а не «дутыми» специалистами, инженерами.

- Но всех их надо учить, - серьезно добавляет гендиректор ОКБ «Сигнал». - Даже если к нам придут академики, их тоже нужно будет «затачивать» под нас. Ведь университет может дать информацию - но не профессию! Задача вузов, на мой взгляд, не в том, чтобы дать специальность, а в том, чтобы научить пользоваться знаниями, правильно их применять. Поэтому на каждом предприятии молодых специалистов обучают, это нормально. Главное, чтобы у молодежи было желание работать. Я считаю, что талант, даже гениальность - это умение проявить, реализовать себя в работе! Если человек не работает - он ничего в жизни не достигнет.



С новым поколением специалистов



Делегаты ОАО ЭОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарева (сидят): Р. Коновалов и Ю. Мендельчук в составе молодежных отрядов на Международном Форуме молодых машиностроителей «Селигер-2010»

Поздравительное слово

В ответ на нашу традиционную просьбу подарить «напутственное слово» нынешним студентам, Владимир Григорьевич задумался: так просто и не скажешь, одних банальных пожеланий «хорошо учиться» не достаточно. Важно, чтобы студенты сами этого хотели – чтобы имели перед собой четкую цель и неуклонно шли к ней!

- Одно могу пожелать от всего сердца - чтобы университет оставался для сегодняшних студентов тем, чем был для нас. Знаете, ведь раньше на математических олимпиадах первые места всегда занимал не СГУ, а наш Политех! Помню, когда мы учились на втором курсе, мой однокурсник победил четверокурсников – у нас был очень сильный поток, такие умные и талантливые люди учились! И я бы очень хотел, чтобы этот «генератор» внутри техникуниверситета работал всегда, продолжая выдавать хороший результат. Ведь в чем главное отличие Саратовского технического университета от того же СГУ? У нас, в «Политехе» люди более практичные, твердо стоящие на земле. Раньше мы шутили: мол, легко можно отличить выпускника СГУ от нашего молодого специалиста – первый даже шуруп не способен завинтить как надо. А наши ребята все могли сделать, все умели! И я говорю: пусть ученых-теоре-

тиков готовит университет, а задача техникуниверситета – выпускать специалистов, способных соединить теорию с практикой и применить знания к конкретному делу. Необходимо учиться не только писать хорошие отчеты за потраченные ресурсы, а (и это самое главное) создавать технологии, которые можно тиражировать в промышленности. Это основа в сфере инноваций, как для государства, так и для бизнеса. Поэтому я желаю СГТУ не снижать уровень обучения, который сегодня предоставляется. И очень важно, чтобы наши студенты, став молодыми специалистами, не уходили в коммерческие структуры, не искали первых легких денег, а делали карьеру, раскрывая свой творческий и профессиональный потенциал. Самое важное в жизни – развиваться, идти своим путем, делать то, что любишь, и делать это хорошо, с полной отдачей. Вот тогда ты будешь счастлив.

Помните: умный знает много, но не всегда умеет распоряжаться своими знаниями. А мудрый, возможно, не имеет такого обширного багажа знаний, зато знает, как их использовать и достигать результата, в том числе, и материального. Будьте мудры...

Александра Ходосова





Александр Александрович Бабенко:

«Сегодня, понятно, не нужны страдания по прошлому, необходимо все усилия властей и народа направить на созидание, на подъем России, а такие возможности, к счастью, в настоящее время есть».

Родился в Новороссийске 4 сентября 1935 года. Образование высшее. Закончил в 1957 году Саратовский автодорожный институт (ныне – государственный технический университет) по специальности «Промышленное и гражданское строительство». 1983-1989гг. – Министр СССР. Министерство строительства СССР в Восточных районах страны (Минвостокстрой). 1989-1990гг. – Заместитель Председателя Совета Министров РСФСР.

- Награжден: Орденами Ленина, Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени, медалями
- Имеет три благодарности Президента РФ, из них: две – от Б. Н. Ельцина, одна – от В. В. Путина
- Лауреат Премии Совета Министров СССР
- Почетный член Академии строительства и архитектуры России и Инженерной Академии
- Заслуженный строитель России

Прежде всего, хочу отметить, что достойна уважения была идея Правления «Совета ветеранов – Министров СССР и РСФСР» издать биографическую энциклопедию под рубрикой «Министры советской эпохи». Имеется в виду в период последних лет существования Советского Союза.

Мы за последние 15 лет наслушались «страшилок» в наш адрес от всякого рода дилетантов и «завлабов», от людей, которые понятия не имеют о работе Министров того времени, известно, что эти «крикуны» никогда ничего сами не создавали.

Я достаточно много лет (22 года) проработал в государственных органах управления, при этом работу начал в столице с чиновника высокого ранга – Первого Заместителя Союзного Министерства (Минтяжстрой СССР).

Министерство возглавлял выдающийся государственный деятель, крупный специалист и организатор строительного дела Голдин Николай Васильевич.

Аппараты союзных Министерств укомплектовывались квалифицированными, сильными, трудоспособными и преданными делу кадрами, многие из которых приглашались из территориальных Главных управлений и с крупных строек. Эти люди знали свое дело досконально.

К сожалению, после 1991 года нашу управленческую элиту целенаправленно стали уничтожать – не физически, а методом бестолковых реорганизаций. Работая в это время Первым Заместителем Министра

строительства России (потом – Первым Заместителем Председателя Госстроя России), знаю на практике реорганизационный зуд, который, по сути, ничего не давал, но зато каждая такая реорганизация способствовала массовым уходам лучших (повторяю, лучших!) работников, что привело в конечном счете к качественно-му ослаблению Госаппарата, а следовательно, к потере управления экономикой.

Я не понимаю сегодняшнюю ситуацию, когда работники Госаппарата стали презрительно называться «чиновниками», а раз «чиновник», то обязательно взяточник, вымогатель, бюрократ, злодей и т. д.

Думаю, речь идет все-таки о части нерадивых работников, от которых надо активно избавляться, а главное – создать стройную систему движения кадров. Скажу откровенно, в Советском Союзе такая схема была отработана, действовала постоянно, конечно, не без сбоев, но это были исключения.

Я все-таки полагаю, что и в условиях рыночной экономики вопрос квалификации управленцев в Госаппарате является наиболее острым и важным.

ТЕПЕРЬ НЕСКОЛЬКО СЛОВ ОБ ИСТОКАХ

Мои родители – мама Бабенко Мария Васильевна и отец Бабенко Александр Афанасьевич родились в начале 20 века в Саратовской области в деревне Силитьба, совсем недалеко, в 45–50 км от областного центра. Не случайно деревня называлась украинским словом «Силитьба». Это поселение образовали переселенцы из Украины примерно лет 200 назад. Люди ехали группами и заселяли понравившиеся места. Вот почему в этой деревне многие были по фамилии Нестеренко и Бабенко. После деревня Силитьба стала называться селом Золотая Гора, так она зовется и поныне, правда, то, что осталось от нее.

И семья моей мамы (в девичестве – Нестеренко), и особенно семья отца были семьями достаточно крепкими, работали на земле без устали от зари до зари.



Саша Бабенко. Вся жизнь впереди



Родители А. А. Бабенко

Мой дед по маминой линии Нестеренко Василий Павлович, решил было стать побогаче, и завербовался в конце 20-х годов прошлого века в Америку. Проработал там около 3-х лет у фермера в работах, конечно, не нажил никакого богатства, а все, что удалось заработать, едва хватило на обратный путь к семье в родную Силитьбу.

В 1937 году его арестовали, и никто до сих пор не знает причину. Говорили разное, но не исключено, что ему припомнили и Америку.

Семья отца была покрепче. В основном за счет того, что в семье было больше мужчин, у отца было еще два брата, жили вместе и работали вместе.

Дальше пришел период коллективизации индивидуальных хозяйств. Прошли раскулачивания.

Деда Афанасия Ермолаевича с бабушкой Татьяной Алексеевной и дочерьми сослали в Среднюю Азию, отец с младшим братом уехали в Саратов. Другого брата выслали в Находку, словом, всех раскидали.

В конце 1933 года семья собралась в Новороссийске, в Абрау-Дюрсо. Взрослые получили работу, жизнь стала налаживаться. В 1935 году родился я. И все-таки семья решила двигаться на малую Родину, в Саратов и там устраивать свою жизнь капитально.

С тяжелыми приключениями добрались до Саратова, с трудом обустроились, но пошел зловецкий 1937 год.

В одночасье большая семья осталась без мужчин, без средств для существования. У мамы – я на руках, а брат пошел в первый класс.

К счастью, никого из женщин не тронули, что могло привести к катастрофе.

Я и сейчас помню свою бабушку Татьяну Алексеевну, мудрую, строгую, правильную, волевою женщину, которая в течение одного месяца потеряла мужа и трех сыновей и стоически перенесла это горе. И это не на войне, а в застенках НКВД. Невозможно это понять и осмыслить до сегодняшнего дня.

Но вот что удивительно! Моя мама никогда, на протяжении долгой и тяжелой жизни не озлобилась на страну, на Советскую власть. Ее мудрость заключалась, видать, в том, что не хотела воспитывать в нас, ее сыновьях, чувство злобы, стремления к возмездью, она по-крестьянски понимала, что



*Деревня Золотая гора
Саратовской области*



*1936 г. Слева направо:
дед – Афанасий Ермолаевич;
дядя (брат отца) – Егор Афанасьевич;
бабушка (мать отца) – Татьяна Алексеевна (у нее на коленях – Александр Бабенко);
мать – Мария Васильевна;
отец – Александр Афанасьевич (у него на коленях – старший брат Николай Александрович).*

нам жить при Советской власти и совершенствовать ее.

Я не могу не отметить еще одно очень важное, на мой взгляд, обстоятельство.

Я окончил высшее учебное заведение, прошел путь от мастера до Министра СССР, Заместителя Председателя Совета Министров РСФСР, был депутатом Верховного Совета, членом ЦК КПСС.

Мой брат, Бабенко Николай Александрович, после окончания института и по настоящее время работает в системе Минсредмаша (Минатом), в святая святых государственных секретов и никто, никогда не упрекнул и не напомнил нам ни словом, ни делом о том, что мы дети бывшего «врага народа».

Мы никогда не чувствовали недоверия к себе. Это говорит о многом.

А может быть, нам с братом просто по-человечески повезло.

Кстати сказать, «врагами народа» были: дед, который работал на грабарке, на строительстве Саратовского НПЗ. Там же работали чернорабочими два его сына, а отец в это же время работал на строительстве Саратовского комбайнового завода в ремонтно-строительном цехе на циркулярной пиле.

То есть, речь идет о самых, что ни на есть рабочих, не имеющих ничего общего с политической и т. п.

Мне было разрешено в 1993 году ознакомиться с «уголовными» делами деда, отца и его братьев.

Я прочел в подлиннике доносы товарищей по работе. Примитив невероятный, но что касается приговоров «тройки», то они были изумительно конкретными.

Деда осудили на 10 лет отсидки в концлагерях, он скончался в 1943 году на строительстве железной дороги.

Отца и его братьев расстреляли.

Конечно, после «хрущевской оттепели», в 1957 году всех их реабилитировали, постановления «тройки» отменили за недоказанностью обвинения и отсутствия состава преступления.



*Бабенко Николай Александрович –
старший брат А. А. Бабенко*

Характерно, что практически все доносчики остались живы после войны и их снова спрашивали. В этих протоколах допросов все сводилось к тому, что их заставляли клеветать.

В 1952 году я окончил среднюю школу в Саратове с медалью и в этот же год поступил в Саратовский автомобильно-дорожный институт (САДИ) на факультет «Промышленного и гражданского строительства (ПГС)».

В 1957 году я закончил вуз с красным дипломом и моя трудовая деятельность началась в тресте «Сталинградметаллургстрой», в управлении «Алюминстрой» г. Сталинград.

И это оказалось знаковым началом. Впоследствии меня жизнь очень тесно соединила со строительством объектов цветной и черной металлургии. А тогда, в Сталинграде, я прошел свое первое производственное крещение на стройке в должности мастера. Как раз в это время начинал строиться Сталинградский алюминиевый завод (Сталаз).

Так случилось, что через год в 1958 году я был вынужден по семейным обстоя-

тельствам вернуться в Саратов. Поступил работать прорабом в СМУ-4 треста № 1 «Саратовхимтяжстрой».

В этом тресте я прошел путь до начальника строительного-монтажного управления на стройках НПЗ, химкомбината, подшипниковых и авиационных заводов и других предприятий.

Всю мою трудовую жизнь и в начале пути мне повезло на хороших руководителей, у которых было чему поучиться. Вот и тогда Саратовский трест возглавляли известные, крупные организаторы строительного дела Анатолий Степанович Филимоновский и Николай Михайлович Цуприк.

В это время у меня была уже своя семья – жена, дочь, квартира.

Но однажды совершенно неожиданно меня вызвали в Саратовский Обком КПСС. После общего разговора спросили меня, нет ли желания поехать на работу в районы Сибири. Желания, конечно, не было.

Предложение было непростым ни для меня, ни для семьи.

Далее мне вручили большой пакет и отправили в Москву на Старую площадь. Оставив маленькую дочурку с бабушками,

со мной поехала супруга, будто бы она как-то могла повлиять на события.

В это время в 1961-1962 годах по решению Правительства и ЦК КПСС направлялись в районы Сибири молодые люди, имеющие уже определенный профессиональный опыт в работе. В общем, партийная дисциплина сработала и мне вручили короткий документ: «В Красноярский Крайком КПСС. Направляется Бабенко А. А. в распоряжение Краевого Комитета партии для использования на хозяйственной работе».

С этого момента начался один из лучших периодов моей жизни и работы.

Красноярский край – это особый российский регион, которому нет равных по природным богатствам.

За годы после 1960-х годов была создана мощнейшая энергетическая база. Построены Красноярская и Саяно-Шушенская гидроэлектростанции, крупные блоки тепловых электростанций, что позволило создать уникальный алюминиевый комплекс. Почти утроены мощности Норильского промышленного узла. Под Ачинском появился нефтеперерабатывающий завод, а в самом Ачинске был построен Глиноземный комбинат мощностью один миллион тонн глинозема – сырья для алюминиевой промышленности. Построены крупные машиностроительные предприятия в Красноярске и Абакане, электротехнический комплекс в Минусинске, словом, все перечислить невозможно. Только добавлю, что в крае ежегодно строилось более 2-х млн. кв. метров жилья.

По прибытии в Красноярск мне предложили работу в тресте «Красноярсклеспромстрой» в должности Главного инженера.

Трест расположен на Севере края в районе г. Енисейск в п. Макланово (сейчас город Лесосибирск).

Трест занимался строительством крупных предприятий лесопиления и деревопереработки, а также социально-бытовых объектов.

Кроме того, после случившегося траги-



Александр Александрович и Тамара Павловна Бабенко. Совет да любовь



Дочери А. А. Бабенко – Марина и Лена



*Однокурсники
строительного факультета*

ческого пожара в Игарке нам было поручено восстановление этого города.

А уже в 1963 году началась реорганизация строительного дела в СССР.

Еще существовали Совнархозы, а из их состава были выделены Управления строительством и на их базе создались по всей России Главные территориальные Управления по строительству.

Так был создан «Главкрасноярскстрой». Главку поручили строительство в крае (в том числе в Хакасии), в республиках Якутия и Тува.

В России на базе Главков территориальных было создано Министерство строительства РСФСР, а его первым Министром был Кочалов Николай Николаевич.

Меня перевели в Красноярск Заместителем начальника Главка.

В это время развернулось строительство многих промышленных комплексов для разных отраслей промышленности. Ускоренными темпами развивалась строительная база.

Но в мою судьбу уже стучалась новая крупная стройка, которая стала важной вехой в моей работе, во многом определившей мои последующие пути-



Строительная площадка Ачинского глиноземного комбината. Первый ряд слева направо: Министры СССР П. Ф. Ломако, Н. В. Голдин, управляющий треста «Ачинскалюминстрой» Бабенко А. А. и другие.



Ачинский глиноземный комбинат (второй, третий, четвертый слева): управляющий треста «Ачинскалюминстрой» А. А. Бабенко, министр П. Ф. Ломако, председатель Госплана СССР Н. К. Байбаков

дороги.

Речь идет о строительстве Ачинского глиноземного комбината. Многострадальная стройка. Комбинат начали строить, когда еще не была отработана технология получения глинозема из нефелиновых руд. Лабораторные исследования надо было подтвердить, опробовать на опытно-промышленной установке. Стройка оказалась в трудном положении. Тогда Премьер СССР Алексей Николаевич Косыгин, который верил в возможность будущей технологии переработки нефелиновых руд (другого традиционного сырья, по существу, в СССР не было), послал на стройку Правительственную комиссию во главе с его Заместителем В. Э. Дымшицом. В это время В. Э. Дымшиц был одновременно Председателем Госнаба СССР, что очень важно, так как в его руках были ресурсы.

В составе комиссии были Министры Голдин Н. В., Ломако П. Ф., Якубовский Ф. Б. и другие работники центральных органов.

Комиссия серьезно разобралась с положением дел, и в очень короткие сроки было принято специальное Постановление Правительства «Об ускорении строительства Ачинского глиноземного комбината». Как обычно в этих случаях, были проведены кадровые перестановки.

Меня назначили управляющим трестом «Ачинскалюминстрой». Снова переезд семьи, формирование команды.

Команда была чрезвычайно способная. Главным инженером треста был Виктор Михайлович Видьманов (впоследствии Министр РСФСР), заместителем – Шенин О. С. (будущий Первый Секретарь крайкома партии, Секретарь ЦК КПСС), Л. Я. Иванов (потом стал работником отдела строительства ЦК, Заместителем Министра сельского строительства) и многие другие.

Учитывая, что стройку постоянно курировал А. Н. Косыгин, то его Заместители и Министры постоянно посещали стройку. Все это накладывало огромную ответствен-



Ачинск 22 апреля 1970 г. Митинг, посвященный сдаче в эксплуатацию первой очереди Ачинского глиноземного комбината

ность на руководство треста.

В 1990 году была введена первая очередь комбината, строительство активно продолжалось, на стройке было занято до 25 тысяч строителей и монтажников.

Время, прожитое в Ачинске, я всегда вспоминаю с особым чувством теплоты и неповторимой красоты огромной стройки, где круглосуточно в тяжелых условиях Сибири были заняты многие тысячи строителей, монтажников, механизаторов, инженеров, руководителей.

Я навсегда им благодарен за совместный труд.

В 1971 году меня вернули в Красноярск Первым заместителем начальника Главка.

В те времена краю везло. Им руководил В. И. Долгих, человек большого интеллекта, широкой эрудиции, высокой внутренней культуры и обаяния, природный организатор дела, словом, выда-

ющаяся государственная личность.

Когда В. И. Долгих был избран Секретарем ЦК КПСС, его дело в крае активно многие годы вел П. С. Федирко.

В 1974 году Министр предлагает мне возглавить новую стройку в Старом Осколе Белгородской области.

В то время технологию бездоменной металлургии решили закупить в ФРГ и построить электрометаллургический комбинат. Скажу прямо, я вжился в Красноярский край полностью, всеми корнями, и не представлял даже мысли жить и работать вне этого замечательного края. Но вышло Решение Секретариата ЦК КПСС о моем назначении Начальником комбината «Электрометаллургстрой» Минтяжстрой СССР и одновременно членом коллегии этого Министерства.

В сентябре 1974 года я начал формировать стройку, а в декабре в Москву привез семью. Красноярский край мы покидали со слезами.

Любую стройку начинать трудно. Но-

вое место, новые люди. Так же трудно создавалась стройка в Старом Осколе.

Чистое поле для стройплощадки, отсутствие документации, строительная организация только в названии. Стоимость стройки в комплексе с социальными объектами под 1 миллиард рублей. Предстояло создать материальную базу строительства, построить жилье для работников, решать транспортные проблемы и т. д. и т. п.

Тем не менее, стройка развернулась сразу в первых числах января 1975 года. Огромную помощь мы получили на первом этапе от строителей Украины. Они для нас немало построили жилья, поставляли сборные дома и большой объем строительных конструкций для промышленного строительства.

Тогда Минтяжстрой Украины входил в состав нашего Союзного Министерства.

Помощь украинских строителей позволила одновременно создавать свой коллектив строителей, строить базу строительных материалов, а также воздвигать основные объекты.

В 1977 году в период развернутого строительства объектов комбината было принято решение о назначении меня Заместителем Министра.

К сожалению, это было сделано против моей воли. Я считал своим долгом завершить эту замечательную стройку.

Как Первый заместитель Министра я занимался наряду с техникой и технологией вопросами строительства объектов черной металлургии в СССР. Это был крупный и тяжелый участок работы. Полным ходом строились новые производства непрерывной разливки стали, кислородно-конвекторные цеха, прокатные станы, коксовые батареи, доменные печи, предприятия по выпуску высококачественного проката. Ускоренными темпами развивалась сырьевая база черной металлургии на КМА, Магнитке, Украине, Казахстане.

Со всем этим объемом работ мог справиться только высококвалифицированный аппарат. И такой аппарат в Министерстве был. Мне вы-



Старый Оскол. Справа налево: руководитель стройки А. А. Бабенко, Первый секретарь ЦК ВЛКСМ Евгений Тежельников, Первый секретарь Белгородского обкома КПСС М. П. Трунов



Ачинский глиноземный комбинат – уникальное предприятие по комплексной переработке нефелиновых руд

пала честь работать в Минтяжстрое с интересными людьми, высшего уровня компетенции.

Более шести лет я проработал Первым заместителем Министра. Это замечательная школа. Поэтому, когда меня назначили Министром СССР, для меня уже многое было понятно, знакомо в этой орбите власти и управления.

Шло заседание коллегии Госстроя СССР (Председатель – И. Т. Новиков). Мне подают записку о том, что срочно вызывает тогдашний Председатель Совета Министров СССР Н. А. Тихонов. Сажусь в машину и еду в Кремль.

Глава Правительства сообщает мне, что есть мнение назначить меня Министром строительства СССР в Восточных районах страны, мне необходимо сейчас же пойти на собеседование в ЦК КПСС.

Меня по-доброму тут же принял Секретарь ЦК КПСС В. И. Долгих. Дальнейшее было делом техники.

9 сентября 1983 года Ю. В. Андроповым был подписан Указ о моем назначении.

История создания Министерства заключалась в следующем.

В начале 1978 года Л. И. Брежнев, Д. Ф. Устинов специальным поездом проделали путь от Москвы до Владивостока.

Цель – ознакомиться с положением дел в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке. Было принято решение в интересах обороноспособности страны, ускоренного освоения природных ресурсов активно развивать экономические возможности этих регионов, особенно после строительства БАМа.

Регион сложный, его площадь около 8 млн. кв. километров. И на этой огромной территории в то время проживало около 12 миллионов человек. Удельный вес в территории России площадь нашей деятельности составляла почти 46%, а население – 8%.

Я был не первым Министром в этом Министерстве. Первым руководителем был С. В. Башилов. Его в это время назначили Председателем Госстроя СССР.

Для реализации масштабных работ в Министерстве было образовано 12 территориальных Главков и экстерриториальный Главк специального назначения – «Главспецдальстрой». Этот Главк воз-



А. А. Бабенко – Первый заместитель министра Минтяжстроя СССР



Г. Череповец, А. А. Бабенко – Первый заместитель министра – на строительстве самой крупной в мире домны «Северянка»

главил замечательный военный строитель, Герой социалистического труда, генерал-лейтенант Л. И. Чуйко. Впоследствии он стал у меня заместителем.

Основная нагрузка на эту организацию пришлось на строительство большого количества предприятий оборонной промышленности. В этом плане были развернуты стройки в Улан-Уде, Чите, Хабаровске, Владивостоке, Зее, Комсомольске-на-Амуре, Советской Гавани, Находке, Партизанске, Петропавловске-Камчатском, в поселках Солнечный, Эльбан, Эхилкан, Бикин и других. Сооружались крупные объекты гражданского назначения.

Главспецстрою были переданы 25 тысяч военных строителей, 3 тысячи офицеров, около тысячи прапорщиков.

Мы старались принимать в военно-строительные управления максимум вольнонаемных рабочих и ИТР.

В кратчайшее время в Хабаровске было создано высшее военно-строительное училище. Кстати, один из первых выпускников этого учебного заведения командует сейчас «Главспецстроем» в должности генерал-лейтенанта.

Активно создавалась профессиональная учебная база для гражданского населения.

Мы всегда помнили, что военные строители – это временный выход из положения. Нужны постоянные, грамотные, умелые кадры.

Аппарат Министерства был укомплектован преданными делу кадрами. Условия работы тяжелые, в том числе и по временным поясам, до 9 часов по сравнению с московским временем.

Особые трудности технического порядка заключались в том, что большинствостроек возводились на вечной мерзлоте и в сейсмических районах.

За период работы Министром я на многое взглянул иначе и увидел то, что раньше не представлял.

Со школьных лет мы знаем географию нашей страны, какая у нее за Уралом громадная территория, как редко заселен Дальний Восток и Восточная Сибирь.



Три Министра строительства СССР – Н. В. Голдин, А. А. Бабенко, С. В. Башилов



А. А. Бабенко и Б. Н. Ельцин в г. Иркутске



На стройках Якутии

Со временем мы привыкаем к этим понятиям и воспринимаем их как банальность. А когда объедешь, облетаешь эти территории, взглянешь на них не как турист, а как человек, отвечающий за созидание на этой земле, восприятие совсем иное.

Быть Министром – это, прежде всего, отвечать перед своей совестью, а потом перед Правительством, государством и нацией. Интересы нации и Правительства не всегда совпадают, и в этом – главная трудность Министра.

Времена были непростые, немалые трудности житейские у народа вызвали недоумение. Разве можно было что-либо вразумительно отвечать людям на перебои с продуктами? Конечно, нет.

Я с надеждой смотрю на то, что нынешнее Правительство уже новой России вновь заговорило о необходимости ускоренного развития Восточных районов страны.

Жаль, очень жаль, что так много было потеряно времени и многое из того, что с таким трудом создавалось, пришло в негодность, пропало.

В самом конце 1998 года в Армении произошло сильное землетрясение, повлекшее за собой громадные разрушения и большие человеческие жертвы. Вся страна пошла на помощь братскому народу и как всегда, Россия взяла на себя большую часть восстановительных работ.

Были привлечены все строительные Министерства. Возглавил российских строителей тогдашний Заместитель Председателя Совета Министров РСФСР О. И. Лобов. Ему удалось в короткие сроки сосредоточить в разрушенных районах огромные силы россиян. И его вскоре, в самом начале 1989 года, избрали Вторым Секретарем ЦК КП Армении.

Тогда сразу же Политбюро ЦК КПСС назначает меня Заместителем Председателя Правительства РСФСР. Так я перешел в Правительство России. И это была уже совсем другая работа, чем в Союзном Министерстве.

Все-таки Министр СССР в то время был хозяином своей отрасли, своей сферы и территории деятельности. Он нес личную ответственность за порученный участок деятельности, но Министр многое и мог.

В РСФСР Заместитель Председателя Правительства по существу не имел рычагов влияния. Все, что



Комсомольск-на-Амуре



Сахалин



*Заместитель председателя
Совета министров РСФСР Алек-
сандр Александрович Бабенко*

было в России, находилось в Союзном подчинении. Поэтому, на деле непросто было решать вопросы в интересах России.

В таком положении было все Правительство, в том числе и его Председатель.

Два года я проработал в Правительстве РСФСР, и несмотря на то, что говорилось выше, я не считаю их бесполезными, наоборот, они были очень насыщены сложностями. Наступала новая эпоха для всей страны и России в том числе. С каждым днем становилось все очевиднее – СССР не устоять.

Было ясно, что все усилия должны были сосредотачиваться для того, чтобы сохранить целостность России, а при всех преобразованиях – сохранить экономический потенциал, не допустить полной разрухи экономики.

Наше правительство отправили в отставку, а на смену пришло правительство Ивана Силева.

Результаты деятельности этого правительства хорошо известны.

Как никак, но работать надо было, и я пошел трудиться в Госстрой.

Строительство – это отрасль широко интегрированная, не может существовать без строгой технологической дисциплины, нормативно-технической базы. Любая анархия в этом деле очень опасна, она неизбежно приведет к обрушениям объектов, которые могут привести к большим человеческим жертвам и другим тяжелым последствиям.

Должен сказать, что строители быстрее других сумели осуществить структурную перестройку, адаптироваться к рыночным условиям, создать конкурентную среду.

Если в бытность СССР в отрасли насчитывалось около 3 тысяч государственных строительных трестов, то уже к 1995 году в России функционировало свыше 150 тысяч организаций строительного профиля, из них более 90% – негосударственной собственности.

То, что строителям удалось в числе первых войти в рыночные отношения, стало возможным благодаря своевременному созданию



Госстрой Российской Федерации



законодательной базы. И в этом большая заслуга Е. В. Басина, и когда он был Председателем Комитета по строительству Верховного Совета России, а затем – Министром строительства (Председателем Госстроя).

Далее начали быстро сокращаться инвестиции. Перспектив на то, что кто-то одумается и остановит губительный процесс разрухи экономики, никаких не было. Наоборот, началась новая волна очередных и внеочередных реорганизаций. Почти каждый год реорганизовывался штаб строительной отрасли (а то, бывало, и 2 раза в год), то из Госстроя делали Минстрой, то наоборот. Потом нашелся какой-то чудак и объединил Госстрой РФ с Земельным Комитетом, и во главе был поставлен И. А. Южанов, человек, который никогда не имел ничего общего со строительством. Конечно, я не мог участвовать в этом разрушительном процессе и в 1998 году вышел в отставку.

Меня пригласил на работу Глава компании АО «Росгражданреконструкция» Ю. М. Смехов, где продолжаю трудиться до настоящего времени, работаю в этой компании с удовольствием, в условиях деловых товарищеских корпоративных отношений. Думаю, что все получается, хотя в бизнесе никогда не бывает гладко.

Переход нашей страны на путь рыночной экономики был неизбежен. Все держалось на волевой административно-командной системе. Законы экономики не работали. Давно бы надо заняться экономическими реформами. Как известно, в свое время эту необходимость хорошо понимал А. Н. Косыгин, и он предложил экономические реформы, но осуществить их ему не позволили.

По большому счету, по этой причине впоследствии пришло дело к развалу страны и полной смене политического и экономического курса уже Российской Федерации.

Сегодня, понятно, не нужны страдания по прошлому, необходимо все усилия властей и народа направить на созидание, на подъем России, а такие возможности, к счастью, в настоящее время есть.

Строители по подвижности схожи с цыганами. Крупные стройки даже в советское время были штучными и, естественно, не сооружались в одном



Глава фирмы АО «Росгражданреконструкция» Ю. М. Смехов и первый вице-президент А. А. Бабенко

городе. Поэтому надо мигрировать со стройки на стройку. Дело это очень непростое. На новом месте необходимо снова обживаться, обустраивать семью. Особенно болезненно переносились частые переезды детьми-школьниками, надо менять школы, привыкать к новым учителям и т. д.

Моим дочерям Лене и Марине, да и супруге Тамаре Павловне было тяжелее, чем мне. Но зато они делали все, чтобы я мог плодотворно работать.

Все переезды семья переносила стойко, и не было случая, чтобы они меня дружно не поддержали в очередном переезде.

Думаю, в этом и был успех.

Теперь все мысли о том, чтобы дети, а особенно внуки (а у меня их четверо) нашли свое достойное место в жизни и могли правильно оценивать жизнь и работу моего поколения.



НАГРАДЫ





Александр Волков: «Специалист должен быть универсалом!»

Александр Николаевич
Волков,
директор ООО «Булат»

Это успешный бизнесмен и требовательный руководитель, с равной гордостью рассказывающий о достижениях родного предприятия и о своем сплоченном коллективе. Человек, связавший свою жизнь с машиностроением, разбирающийся в тонкостях высокоточного оборудования – и питающий слабость к цветам.

Мой собеседник - Александр Николаевич Волков, директор ООО «Булат», в 2006 году признанный лучшим топ-менеджером России и награжденный почетной грамотой за меценатство.

- Александр Николаевич, давайте начнем с истоков – Вашей семьи. Откуда Вы родом? Что повлияло на Ваш выбор профессии?

- Вообще, я сибиряк, родился в Томске. Но в семидесятых годах был создан Краснокутский электро-механический завод, и отца назначили его главным энергетиком. Для него это была обычная практика: как ценного специалиста, его постоянно направляли на разные заводы и элеваторы страны организовывать работу по энергообеспечению этих предприятий. Последним его назначением и был Краснокутский электро-механический завод, филиал СЭПО. Отец создал там свою лабораторию, и я хочу с гордостью отметить, что она функционирует и по сей день.

Так что детство я провел в Саратовской области, в городе Красный Кут, здесь же и школу окончил. Кстати, мама у меня работала учителем начальных классов.

Для меня выбор профессии всегда был очевиден. С детства любил железками заниматься. Собирал велосипеды и мопеды, ремонтировал их, что-то придумывал. Всегда любил конструировать. Просто интересно было. Поэтому нет ничего удивительного в том, что я решил поступать в политехнический институт (ныне СГУ) на специальность «Полупроводниковое электровакуумное машиностроение» - понятное дело, мечтал строить машины, оборудование разное... так и получилось!.. Правда, чуть не совершил глупость – зачем-то сперва поступил в военное училище, но слава богу, вовремя одумался, забрал документы и подал их в политех. Успел по срокам, поступил без проблем. Все-таки механика – это мое дело. Но, конечно, приятно было сознавать, что за один сезон я прошел по конкурсу сразу в два высших учебных заведения.

- И вот с 1982 года Вы - студент СПИ. Легко давалась учеба?

- Нельзя сказать однозначно. Дело в том, что я, отучившись первый курс, ушел в армию. С 1983 по 1985 гг. служил на Украине, под Житомиром, в ракетных войсках. Вернулся – и тут же взял академический отпуск, поехал в Мончегорск на заработки, деньги нужны были – квартиру снимать, приодеться... Лодку моторную тогда купил, помню, а то как же – на Волге жить и без лодки?.. Да и существовать на что-то надо было: я же не саратовский, приходилось думать о хлебе насущном. После академического продолжил учебу – окончил университет в 1990 году. Насчет успеваемости скажу так: с первого курса чуть не выгнали – некогда мне было учиться, все время на работу уходило, деньги зарабатывал – от дома оторвался, трат стало больше, вот и искал разные возможности. Хотел быть независимым, не сидеть на шее у родителей... Сейчас, когда мне говорят, что нынешним студентам не так просто, как раньше, найти работу, не верю – кто хочет, всегда найдет. Так что первый курс я проучился неважно. Зато старшие курсы я закончил с отличием.



Военные сборы после 4-го курса
в Татищеве, 1989 год



2-ой курс, группа ПЭМ-21 (полупроводниковое электровакуумное машиностроение) (ныне -ЭМС -электронное машиностроение)



Студенческий стройотряд в Москве,
проездом в Мурманск, 1985 год

- И какими были Ваши первые впечатления от вольной студенческой жизни?

- Нас сразу же отправили в Маркс на уборку урожая капусты. Но это нормальная практика, на самом деле. Как и стройотряды – потом, на старших курсах мы ездили на Север, в Мурманск и Мончегорск, с А. В. Бурмаком, замом по учебной части нашего машиностроительного факультета. Работа там была серьезная, объемы большие, но многие из нас, и я в том числе, уже отслужили в армии, так что мы были ребята закаленные. Дороги строили, ремонтировали кровлю Мончегорского комбината, в общем, трудились не покладая рук. Но овчинка стоила выделки: во-первых, по тем временам за три летних месяца каждый получал по 800 рублей, а финансовый аспект никогда не был лишним для студента, тем более иногороднего. А во-вторых, и это самое главное, мы подружились, стали ближе друг к другу, у нас сформировался настоящий крепкий коллектив. Вот это вот чувство здорового коллективизма очень помогает в работе. Мы и потом, влившись в привычную студенческую жизнь, учебу, продолжали дружить и всегда помогали друг другу, и досуг совместный организовывали: выезжали куда-то, в походы и на танцы вместе ходили.

- Где работали? И как удавалось совмещать работу с очным обучением?

- Оглядываясь назад, удивляюсь – мы все успевали! Если бы нам сейчас дали такую нагрузку, вряд ли мы ее осилили бы даже на 20%! А тогда – ничего, со всем справлялись, и время даже на спорт и танцы оставалось. Хотя лично я в первые годы учебы на трех работах трудился: в 3-й Советской больнице на пищеблоке, в общежитии на мусоропроводе, и подвизался на сезонных работах – зимой крыши чистили от снега и наледи, летом ремонтировали кочегарки и печи. Так что я и каменщик, и плотник, и разнорабочий, всему научился. На старших курсах я устроился лаборантом на нашу кафедру, полгода проработал там с П. В. Вороновым, О. Ю. Жевалевым, помогал писать программы для перокурсников.



Студенты на сенокосе (третий трудовой семестр), 1985 год



В общежитии института

- И каким Вы спортом занимались?

- В школе я занимался классической борьбой, у меня первый юношеский разряд был. И по баскетболу – второй юношеский. Уже в политехе Леонид Александрович Новиков позвал меня в секцию бокса – я, в принципе, немного и раньше им занимался, так что согласился. И через месяц уже стал чемпионом факультетских соревнований! В армии получил разряд кандидата в мастера спорта, затем стал мастером спорта, выступал в боксерских соревнованиях за Закарпатский военный округ. А еще я бальными танцами увлекался, даже выступал за родной политехнический. Когда успевал? А вот так и совмещал одно с другим: сперва боксерская тренировка, с бокса шел на бальные танцы, а потом – на работу.

Правда, после женитьбы в 1987 году я уже не так активно занимался спортом, последний раз съездил на соревнования по боксу в 1990 году, и все. Но чисто для себя спорт практикую: изредка – бег, чаще – велосипед.

- Александр Николаевич, Вы помните своих преподавателей?

- Конечно! У нас кафедра была – как одна большая семья, говорю без преувеличения! Мы чувствовали теплое отношение к себе наших преподавателей, и это было очень важно для нас, иногородних студентов. Мы шли на кафедру, как к себе домой, и знали, что в любой момент можем обратиться за помощью к О. Ю. Жевалеву, П. В. Воронову, В. Г. Конюшкову, и они обязательно помогут, дадут совет, решат какую-то проблему. Причем это касалось не только учебы, но и быта! Ведь многие студенты были оторваны от семьи, и им приходилось сталкиваться с самыми разными трудностями. Я сам с первого курса был профоргом, «выбивал» студентам стипендии, по этому поводу и к преподавателям обращался за помощью.

- Судя по всему, финансовая независимость имеет для Вас первостепенное зна-



Бойцы студенческого отряда Саратовского политехнического института в Мурманске, 1985 год



Эмблема Саратовского студенческого отряда «Микрон»

чение. Это родительское воспитание? Воспитываете ли Вы своих детей в том же ключе?

- Да, это такое воспитание. Нас у родителей трое, я и две сестры, и мы всегда стремились к самостоятельности и независимости. Поэтому я не только никогда не позволял себе сидеть на шее у родителей, но и сам им помогал. И мои сестры такие же. Старшая сестра тоже политехнический заканчивала, ту же специальность выбрала - машиностроение, работает на СЭПО. И в детях своих я стараюсь развивать стремление к финансовой независимости. Сын учится в СГТУ по специальности «Компьютерные технологии». Дочь заканчивает ИРБИС (прежде ИБИДА), сам я там же практически каждый год повышаю квалификацию, сертификаты получаю.

Вообще, немного жаль, что моим детям не довелось пройти школу общежития – вот уж где человек быстро становится самостоятельным! Хочешь-не хочешь, должен не только себя обслужить, обстирать и накормить, но и на весь этаж сготовить, если твоя очередь подошла. Я считаю, что это правильно. Сам любил готовить, фирменное блюдо у нас было – бишбармак. Мы жили в шестом общежитии, и наш комендант, Татьяна Ильинична Соколова, порядочная и хорошая женщина, до сих пор добром вспоминает наш курс. Такого, говорит, больше не было после вас. Да так и есть, наверное: мы же активно помогли ей поддерживать порядок, все туалеты и душевые кабины в здании отремонтировали, плиты и духовки починили. Хозяйничали, относились к общежитию не как ко временному пристанищу, а как к дому родному. Мы же все, по большей части, из деревень приехали – из Пугачева, Красного Кута, вот и отношение у нас было другое к жизни, не как у городских ребят. И весь курс у нас такой подобрался, очень дружный. Поэтому наше общежитие всегда первое место занимало на всех смотрах – чистота царил в комнатах просто-таки образцовая! И несомненно, это была, повторяюсь, школа жизни для каждого из нас – первые уроки выживания в трудных условиях, основа самостоятельности.



*Боец стройотряда
"Микрон" Александр Волков,
1985 год*



- Но давайте вернемся к важным вехам Вашей биографии. Итак, в 1990 году Вы окончили СПИ, и что дальше?

- Вообще, я должен был после окончания вуза пойти работать на ВАЗ. Раньше была практика «покупки» специалиста, и за меня институту уже заплатили 3 тысячи. Когда я учился на 4 курсе, был заключен договор о моем найме, мне обещали в течение года 3-х комнатную квартиру. Но вышло по-другому. Во время подготовки дипломной работы на 5 курсе я попал к Л. А. Лясникову на «Контакт». Там как раз запускали новую установку, разрабатываемую «Элмашем», и я активно участвовал в процессе. А пока работал, оформил несколько конкретных рацпредложений, разработал ряд конструкций, и в результате мне предложили остаться на «Контакте», чему я был только рад. Меня «перекупили», перезаключили договор, обеспечили малосемейкой. И в 1990 году я начал работу на «Контакте».

Месяц я проработал мастером на механическом участке, затем меня поставили начальником 3-го участка. На этой должности я пробыл полгода, после чего получил «в нагрузку» еще и 2-й участок. Больше трех лет я был начальником двух участков, а в 1994 году меня назначили заместителем начальника цеха. Помню, как раз снимали с производства старую продукцию и осваивали новые лампы. Мы фактически ночевали на заводе – много проблем было с освоением, боролись с браком, я постоянно пропадал в служебных командировках... Вообще, сложное было время, чем только не приходилось заниматься заводу, чтобы выжить в период развала. И подносы мы делали, и подсвечники, ключи закаточные, столики, люстры... Зато худо-бедно, но завод выжил, не утонул, и это главное.

В 1996 году я ушел из «Контакта» в НИИ-28. Мне предложили должность заместителя директора по производству, а так как я всегда хотел заниматься именно машиностроением, то, конечно, согласился. Там мы выполняли заказы по разработке энергосберегающих ламп, разрабатывали линию для их изготовления. Своего производства как такового там, впрочем, не



было, в штате состояло всего два фрезеровщика и три токаря – на случай сборки оборудования или необходимости что-то доработать. Работали с Газпромом – делали ГРП, серийные комплекты. Вообще, номенклатура выпускаемых нами изделий была немалая, и мне часто приходилось работать по кооперации, то есть я сотрудничал практически со всеми заводами Саратова, заказывая им нужные нам детали. Потом я их собирал на нашем предприятии, и наши сборщики и слесари отлаживали и оттачивали оборудование. Такова была обычная схема нашей работы. К сожалению, постепенно накапливались проблемы: стали подводить поставщики, начались сложности с оформлением заказов, некоторые заводы вообще пришли в упадок – тот же самый «Корпус», «Тантал», и как следствие, перестали брать заказы. Другие заводы не выдерживали наших объемов и отказывались от сотрудничества. Так что, в конце концов, закономерно встал вопрос о создании собственного механического производства.

И в 2000 году было создано совместное с ООО «Рефлектор» производство «РефТОСС». Его председателями стали директор «Рефхолдинга» Н. Г. Кузьмин и генеральный директор «Рефлектора» К. М. Копылов. Благодаря созданию этого предприятия мы смогли закупить очень много оборудования, отремонтировать цеха, и на сегодняшний момент все это у нас в собственности. В 2003 году мы перевели всю деятельность на нашего учредителя, и с этого времени предприятие называется ООО «Булат». Но годом рождения считаем 2000 – уже десять лет мы находимся на этой промплощадке, и коллектив полностью сложился за это время, так что в этом году, в октябре, отмечаем юбилей.

- Каким образом ваше предприятие ищет заказчиков?

- В основном, мы работаем с постоянными клиентами. Скажем, одно из направлений нашей работы – стекольное производство, весьма специфичное: это медицинская тара, разнообразные ампулы. И к нам постоянно обращаются две фирмы – «Туймазы-стекло» и «Курск-медстекло», нашему сотрудничеству вот уже скоро пятнадцать лет. Мы



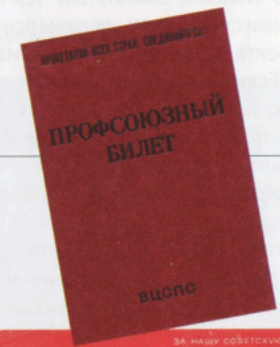
Стройотряд политеха в Монтегорске, 1985 год

поставляем им наши 18-позиционные карусельные машины для производства ампул, разрабатываем для них оснастку, оборудование, разные приставки, а они занимаются стекловарением – в этом плане нам нет смысла конкурировать с ними, невыгодно. Также обслуживаем оборудование и, в случае необходимости, производим его ремонт. Вообще, в России мы – единственные производители такого оборудования. Раньше эти 18-позиционные машины выпускала Венгрия, но сейчас эти заводы перестали существовать. Так что отечественный рынок мы держим, а на мировой по этому направлению пока не вышли: возможно, удастся сделать это в будущем, так как нам есть что предложить зарубежному заказчику. Во-первых, качество нашей продукции ни в чем не уступает венгерской. Во-вторых, благодаря усовершенствованию и модернизации конструкций ИО-18 мы сделали все детали универсальными и добились повышенной износостойкости оборудования: наши машины работают в течение пяти лет, не требуя капитального ремонта, но в случае необходимости любую деталь легко можно заменить. И, наконец, мы разработали особые приставки к этому оборудованию – для обрезки и оплавки ампул, которые конструктивно проще итальянского варианта. Кстати, итальянцы активно заинтересовались этой нашей разработкой.

Если говорить о других направлениях нашего производства, то мы известны далеко за пределами России: мы сотрудничаем с Европой, с Кореей, Китаем. Плюс нашей продукции в том, что мы активно внедряем инновационные идеи, стараясь на практике претворять в жизнь лучшие решения. В результате, возможно, цена наших машин не так уж мала, однако потребители, имевшие опыт работы с нашим оборудованием, отзываются о нем положительно, подчеркивая его высокий технический уровень.

- Каковы основные направления деятельности вашего предприятия?

- Я бы сказал, что у нас предприятие широкого профиля: мы делаем практически все. Девать-



ся некуда: иногда по несколько месяцев приходится ждать заказов по одному или другому направлению, и если мы будем специализироваться только на чем-то одном, то просто не удержимся на плаву. Поэтому у нас довольно мобильное производство, и мы в любой момент можем безболезненно перестроиться с одного вида деятельности на другой. Мы универсалы. Мы делаем любые машины, беремся за любые работы. Если что-то мы сами сделать не можем, то осуществляем это по кооперации. Мы занимаемся и электроникой, и сами блоки управления создаем, и монтажники у нас свои, то есть полный замкнутый технологический цикл. Иными словами, мы делаем все сами от разработки проекта до выпуска готового изделия.

Если говорить об основных направлениях нашего производства, то это, во-первых, как я уже сказал, широкий перечень оборудования для стекольного производства.

Кроме того, мы делаем оборудование для научных разработок: в тандеме с НПП «НТС» (SPE "NTS" – "Nanostructured Glass Technology») разрабатываем оборудование для освоения наукоемких технологий для производства высокоточных нано-структур из стекла. Это широкий аспект работы, актуальный для всех областей.

В настоящее время у нас действует международный консорциум по нано-технологиям: Берлин-Нальчик-Саратов. Академия наук в Нальчике занимается поиском интересных идей и разрабатывает проекты, стремясь заинтересовать ими государство и получить под них гранты. В случае успеха гранты распределяются по нашему консорциуму следующим образом: мы производим необходимое оборудование, Берлин берет на себя диагностику этих изделий, так как этот процесс требует дорогостоящего высокоточного оборудования, которого у нас нет.

Направлений очень много. Каркасоварочное производство, разработка и изготовление технологического оборудования.

Много разработок для железной дороги. Например, установка мойки вагонных фильтров туннельного типа, установка мойки и сушки резиновых чехлов щелочных аккумуляторов карусельно-



С директором фирмы «IFG» (Германия), доктором физических наук Бжемуховым Аннуаром

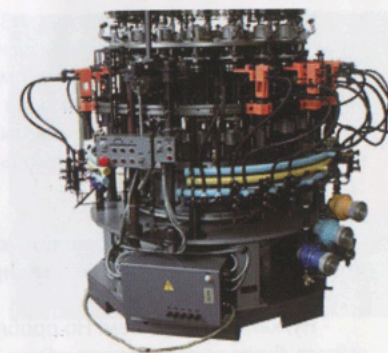
го типа. Раньше эта работа выполнялась сугубо вручную, что требовало колоссальных затрат времени и сил. Теперь процесс практически полностью автоматизирован. Ежегодно мы получаем от РЖД заказы на несколько таких машин.

Другая интересная разработка для ВПК — универсальные многооборотные крепления (УМК), оборудование для погрузки военной техники на подвижной состав. Внедрение этих устройств дало значительную экономию ресурсов: раньше для этих целей применялись деревянные бруски и проволока, которые после разового использования выкидывались. С появлением УМК отпала необходимость в проволочной растяжке и брусках, так как наши крепления рассчитаны на постоянное использование. Они удобны, компактны, изготовлены из спецматериала, который отвечает всем требованиям твердости, износостойкости.

- Александр Николаевич, расскажите о Вашей команде!

- Могу сказать, что моя команда проверена временем, с годами коллектив становится все сплоченнее. Ненужные люди сами уходят, без просьб с нашей стороны – просто сами понимают, что не к месту здесь. Вообще, через наш коллектив прошло очень много специалистов, и вы знаете, я буквально на второй-третий день могу сказать уже, задержится человек у нас, будет работать, или нет. Потому что это сразу видно, когда человек «чужой», такие у нас не приживаются.

У нас работают замечательные люди! Александр Викторович Сибитев, заместитель директора по маркетингу, тоже выпускник нашего политеха, закончил тот же факультет, что и я. В принципе, мы с ним в тандеме идем уже около пятнадцати лет. Даже больше, наверно, мы с ним дружим со студенческой скамьи и работаем вместе с 1994 года. Да и наше КБ почти полностью состоит из специалистов, работавших с нами еще в НИИ-28, все ведущие конструктора, очень грамотные специалисты. Генеральный конструктор Владимир Ефимович Гриценко,



Ампульная машина



Машина Даннера

конструктор Николай Федотович Зима, наши девочки... Я называю их «девчонками», хотя они все уже пенсионеры. Самому «молодому» конструктору у меня – 62 года. И только одна ученица Наталья, ей 25 лет, раньше учеников было больше, но в кризис практически все поуволялись. Почти 50% людей ушло.

- Думаете об омоложении коллектива, о привлечении молодежи на предприятии?

- Ну, как же не думаем! Но проблема плохо решается. Я подсчитал – за это время мы подготовили у нас на механическом производстве 48 молодых специалистов, и только один из них остался. Молодежь получает квалификацию, разряд и тут же увольняется. Не хотят работать на заводе, где уровень зарплаты не соответствует их запросам и амбициям. Поэтому так получается, что на сегодняшний день мне куда выгоднее брать на производство уже готовых специалистов.

Кстати, О. Ю. Жевалев нам в позапрошлом году порекомендовал замечательного парня, Алексея Калдузова, он у нас год отработал технологом, и мы его в армию проводили, скоро вернется. Умный, знающий специалист. Так что не совсем уж так все плохо с молодой сменой.

В прежние годы у нас с Николаем Геннадьевичем Кузьминым была идея наладить сотрудничество с училищами, занимающимися подготовкой молодых кадров. Мы были готовы предоставить свои площади под производственную практику, обеспечить обучение. Жаль, идея заглохла. Но может быть, в скором времени попробуем реализовать другой проект, в планах – создать Учебный центр на базе предприятия, для обучения студентов. Обучение, естественно, будет платным.

- Какой у Вас сейчас график? Находится время на отдых, семью, хобби?

- Ну, в первые шесть лет после того, как мы организовали предприятие, наверное, мы вообще не отдыхали, некогда было. А потом я почувствовал, что больше не могу продолжать в том же духе – за годы накопилась усталость, надо было дать себе



Мойка корпусов щелочных аккумуляторов.



Мойка фильтров.



Мойка чехлов щелочных аккумуляторов.

отдых. И все равно не получается надолго отрываться от работы: максимум на десять дней куда-нибудь выедешь с семьей, и назад. А что касается хобби - люблю рыбалку, охоту – на утку, зайца, кабана.

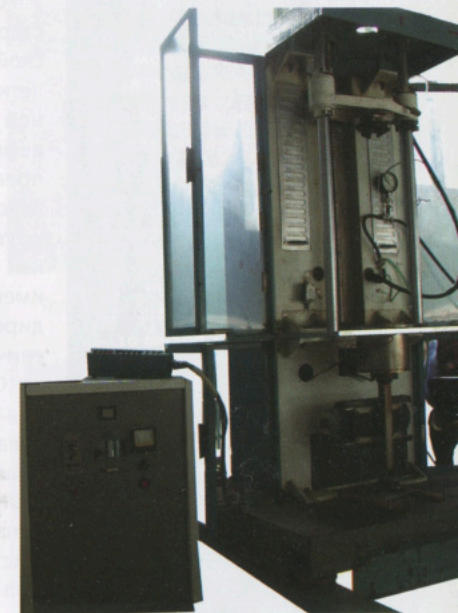
- Александр Николаевич, поддержите традицию – дайте напутствие нынешним студентам!

- Я бы хотел обратиться в первую очередь не к студентам, а к руководителям, преподавателям нашего университета. Очень важно, чтобы обучение неразрывно было связано с производством! Когда я учился, так и было: курса с четвертого мы вплотную занимались практикой, у нас много занятий проходило на заводах, в цехах. А современные студенты токарный станок только на чертежах и видят, и какая польза от их теоретических познаний, если они все равно не умеют пускать их в дело? Какие из них получатся инженеры, если у них нет простейших практических навыков! Ведь это элементарно: где бы ты ни собирался работать, изучи оборудование, узнай, что на нем можно делать, попрактикуйся. Помню, когда я только пришел мастером на «Контакт», я так и делал: оставался на заводе на вторую смену и работал токарем, шлифовщиком, фрезеровщиком, изучал эти специальности. У меня все эти разряды есть, но самое главное – теперь меня просто невозможно обмануть, я же во всех деталях и тонкостях знаю, как выполняются все эти работы, каким инструментом и на каком оборудовании. Поэтому и говорю с уверенностью: специалист должен быть докой во всем, знать и понимать все этапы производственного процесса, и уметь в случае необходимости показать, как и что надо делать. А иначе какой же он специалист? Кстати, за границей очень уважают наших профессионалов: у них, как правило, в ходу узкая специализация, а наши люди – универсалы, мы умеем делать все. Вот почему, на мой взгляд, в университете нужно больше внимания уделять практическому обучению молодежи.

Александра Ходосова



Приставка к ампульной машине для резки, оплавки и нанесения кольца отлома на ампулах



Установка перетяжки



ОАО «ЗСК»: 80 лет - не возраст

**Генеральный директор
ОАО «ЗСК»
Гончаров Олег Юрьевич**

Гончаров Олег Юрьевич - с 1998 г. является генеральным директором ОАО «ЗСК» - выпускник СПИ 1976 года. За время работы на заводе удостоен медали «Почетный строитель России», почетного знака губернатора Саратовской области «За любовь к родной земле», а также большого числа благодарственных писем от правительства.

ОАО «Завод силикатного кирпича» — одно из старейших предприятий стройиндустрии Саратовской области, был построен в эпоху первой пятилетки, когда была запущена реализация комплексной строительной программы в условиях острого дефицита материалов. К 1967 году предприятие превратилось в мощный механизированный комплекс с годовым объемом выпуска в 165 миллионов штук. Практически все саратовские заводы, такие как Комбайн, Саратовстекло, Крекинг построены именно из этого силикатного кирпича. В 1998 году директором предприятия стал Гончаров Олег Юрьевич.

С началом девяностых годов для завода, как и для всей страны наступили сложные времена. Сначала он входил в объединение «Саратовстройматериалы» на правах арендного предприятия, а затем был преобразован в ООО «Завод силикатного кирпича». Здесь нужно совершить небольшой экскурс в историю. Напомним, ситуация была сложной. Это был период, когда многие предприятия скатывались к грани банкротства: копились долги в бюджетные и внебюджетные фонды, не выплачивалась вовремя зарплата, следствием чего являлся отток квалифицированных специалистов. Обращение к теме практически любого производства того времени становится рассказом о путях выживания. Не стал исключением в этом отношении и Саратовский завод силикатного кирпича.

Рассказывает генеральный директор предприятия О. Ю. Гончаров:

- Завод не просто преодолевал сложности перестроенного этапа. К нему была применена процедура банкротства в рамках финансового оздоровления. Причем, положительного опыта финансового оздоровления предприятий очень мало, к счастью, мы — одно из таких немногих предприятий, которому удалось эффективно решить задачу финансового оздоровления, восстановления и подъема. Проведённые интенсивные меры по финансовому оздоровлению принесли положительный эффект. В 2009 году мы окончательно рассчитались по всем долгам и восстановили свою платежеспособность. Должен отметить, что оздоровление было достигнуто в результате совместных усилий как управленческой команды, так и коллектива в целом.

- Что же было ключом для достижения положительного результата процедуры финансового оздоровления?

- Прежде всего были предприняты меры, направленные на сокращение издержек производства. Это было сделано за счет внедрения новых технологических приёмов и совершенствования системы контроля. Была проведена большая работа по экономии электроэнергии и газа. Кроме того, была поставлена цель - достичь оптимального соотношения качества и цены производимой продукции. Около трех лет мы совершенствовали технологическую составляющую и проводили гибкую ценовую политику. Даже последние два года, несмотря на постоянное повышение цен на энергоносители, мы удерживаем потребительские цены на кирпич на прежнем уровне за счет оптимизации производства.

В итоге всех мероприятий по выводу из кризиса, даже несмотря на сложные социально-экономические условия последних лет, в которых находится строительно-индустриальный комплекс, заводу удалось не только сохранить производственные мощности, но и



Территория завода



частично увеличить их, обеспечивая потребность в стройматериалах строительного комплекса не только региона, но и иногородних потребителей. Силикатный кирпич ЗСК популярен у застройщиков Тамбовской, Пензенской, Воронежской и Ульяновской областей. И это несмотря на серьезную конкуренцию - ведь только в Саратове и Энгельсе три местных кирпичных завода, плюс еще территориально близко к нам расположенные Камышинский (Волгоградская область) и Новоспасский (Ульяновская область) заводы.

Предприятие задействовано в строительных программах правительства Саратовской области (жилищное строительство, объекты социальной сферы и т. д.), в рамках областного заказа обеспечивает силикатным кирпичом стройки области. В самом Саратове по пальцам можно пересчитать

дома, в которых не использовался бы кирпич производства ЗСК.

Неоспоримо утверждение, что решающий фактор любого производства — люди. Большинство руководящего ядра завода — выпускники СПИ. Они сегодня во многом представляют лицо предприятия. Многие сотрудники завода работают здесь с момента окончания Саратовского инженерного вуза.

СГТУ 80 лет

От лица коллектива завода хотелось бы поздравить Саратовский государственный технический университет с 80-летием. Ваш вуз и наш завод — практически ровесники, только в прошлом году мы отмечали свой 80-й день рождения. Хотелось бы пожелать университету дальнейшего развития и совершенствования, а его студентам — хорошей учебы, потому что, несмотря ни на что, именно полученное вами образование будет сказываться на всей вашей дальнейшей работе и жизни, и именно от него напрямую зависит ваш успех.



Шишенин Сергей Александрович - главный энергетик - закончил СПИ в 1988 году, пришел на завод, где к тому времени уже работала его жена, в 2000 году. За время работы был удостоен Почетной грамоты от Министерства строительства и ЖКХ.



Шишенина Ирина Николаевна - главный технолог на ОТК и лаборатории — на заводе с 1990 года, прошла всю карьерную лестницу, к тому же является председателем профсоюза на заводе, за свою деятельность на ниве профсоюзного движения в 2005 году была награждена юбилейной медалью Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Помимо этого она заслужила звание «Почетный строитель России».



Зайдин Михаил Владимирович - начальник отдела сбыта - пришел на завод в 1983 году, сразу после окончания университета (тогда еще Политехнического института) на должность мастера, был инженером отдела снабжения, начальником ОМТС. За долгий срок своей работы на заводе неоднократно награждался благодарностями и почетными грамотами — от ЗАО «Саратовоблжилстрой», Министерства строительства и ЖКХ, в 2006 году его фотография была помещена на Доску Почета предприятия.



Шмыров Владислав Георгиевич - начальник ОМТС и маркетинга, работает на заводе с 2000 года, поднялся по карьерной лестнице от подсобного рабочего. За время работы за свой труд неоднократно получал благодарности и премии от предприятия.



Савельева Татьяна Владимировна с 2003 года занимает пост главного бухгалтера ОАО «ЗСК», в 2007 году закончила СГТУ по специальности «Экономика и управление на предприятии (в строительстве)». В 2009 году она была удостоена почетной премии от ЗАО «Саратовоблжилстрой».



Немоляева Марина Александровна - заместитель главного бухгалтера - закончила СГТУ в 1999 году по специальности «Промышленная энергетика», с 2004 года начала работу на заводе. Удостоена благодарности с вручением денежной премии от предприятия.



Николай Горин: «ГИДРОЭНЕРГЕТИКА — ЭТО ОБРАЗ ЖИЗНИ»

Наш собеседник - генеральный директор ООО «Турборемонт-ВКК» Николай Михайлович Горин

— Расскажите о создании ООО «Турборемонт-ВКК».

— Реформирование электроэнергетики России началось в 1990-х годах в рамках общей трансформации экономической системы из административно-командной в рыночную. Наша фирма образовалась более трёх лет назад в рамках реформы РАО «ЕЭС России». Ремонтные подразделения гидроэлектростанций вышли из состава ГЭС, как структуры, занимающиеся непрофильным видом деятельности. Мы являемся дочерним предприятием РусГидро, который владеет 100%-ным пакетом акций. Пройдя конкурс, с 1 апреля 2003 года я стал директором предприятия. Начинали мы с двух филиалов, в Волгограде и Жигулёвске. Постепенно разрастались, выводя персонал поэтапно с каждой станции, в 2005 году закончили формирование. Реформа проводилась очень грамотно, в течение года для нас сохранялись прежние условия работы, а затем мы начали зарабатывать деньги за счёт введения договорных отношений с ГЭС.

— И какова же сегодня география присутствия компании в гидроэлектроэнергетике России?

— ООО «Турборемонт-ВКК» сегодня занимается обслуживанием основного вспомогательного оборудования гидроэлектростанций в г. Балаково, Волжском (Волжская ГЭС), Жигулёвске (Жигулёвская ГЭС), Заволжье (Нижегородская ГЭС), Перми (Камская ГЭС), Новочебоксарске (Чебоксарская ГЭС), и Чайковском (Воткинская ГЭС). Есть также два производственных участка в Угличе и Рыбинске.

— Как в вашей отрасли обеспечивается карьерный рост молодых специалистов?

— Пока система карьерного продвижения и выстраивания профессиональной траектории оставляет желать лучшего. На самом деле, после того, как молодой специалист максимально реализует свой потенциал в занимаемой должности, ему необходимо видеть перед собой перспективу карьерного продвижения. В рамках отдельно взятого предприятия отрасли такие возможности невелики. Взять, к примеру, нас. В нашей компании 8 филиалов, структура которых однотипна. Рост в делах филиала имеет очевидное ограничение. Я считаю, что проведением правильной кадровой политики была бы сквозная ротация. Молодым специалистам надо обеспечить перемещение не только по вертикали, но и по горизонтали - в разных сегментах, инстанциях энергоструктуры - в системе дочерних предприятий РусГидро и ещё шире - в системе энергетики в целом. И таким образом можно выстроить систему персональной профессиональной траектории до Министерства энергети-

ки РФ. Эта система поможет решить и ещё одну важную проблему — формирования специалистов, обладающих широким опытом профессиональной деятельности, большим спектром знаний, навыков и специализаций. А молодой человек будет иметь стимул целеустремлённо работать над повышением профессиональных качеств с тем, чтобы выстроить карьерный рост, план управления карьерой до министра энергетики РФ. Только при таком условии можно и саму отрасль двигать вперёд.

Есть ещё проблема нашей психологической неготовности менять место жительства вместе с работой. Наш бригадир — он из семьи монтажника гидротурбин — рассказывает, что их семья постоянно переезжала вместе с отцом по месту строительства или ремонта гидроэлектростанции. И для тысяч строителей и монтажников, прибывших на крупнейший энергообъект, оперативно решали жилищный вопрос - им предоставлялась квартира, в квартире - мебель, постельное бельё, назавтра дети уже шли в школу, отец - на новое место работы. Таков был обычный режим работы энергетика. Вообще, зодчие энергетики были великие труженики. Самоотдача, готовность преодолевать трудности ради достижения высоких целей были для них образом жизни. Уникальные люди были... Я с интересом присматриваюсь к их судьбам. Вся их жизнь была растворена в делах страны. Это были целевые люди, для них существовало нечто безусловно ценное, великое и светлое, что они ставили выше своих собственных интересов. Всё-таки созидательность — единственно возможная формула жизни во все времена...

— Советское время было отмечено большими объёмами капитального строительства и ввода новых энергетических мощностей. Таких масштабов энергостроительства сейчас нет.

— Да, но на первый план выдвигаются задачи реконструкции и обновления основных фондов. Пик гидроэнергостроительства в



Машинный зал. Ремонт Саратовской ГЭС.



Саратовская ГЭС обновляет силовое оборудование.

прошлом веке обернулся сегодня пиком ремонта и реконструкций всех турбин, оборудования ГЭС. Гидроэнергетика есть и будет, потому что это - поддержание нормальных условий жизнедеятельности страны, жизнеобеспечивающая отрасль.

— **Расскажите, пожалуйста, о программе модернизации энергосистем.**

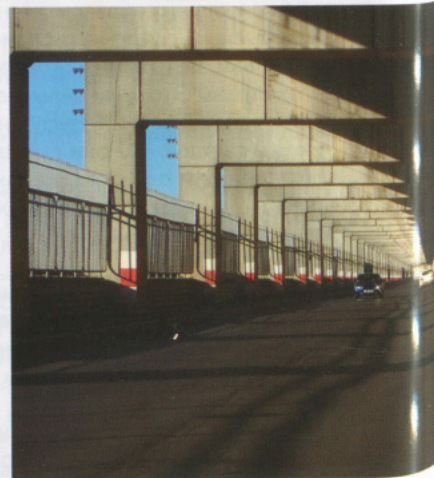
— Сегодня реализуется инвестиционная программа замены оборудования. Однако на сегодняшний день для обеспечения нужд ремонта и реконструкции необходимы не только финансовые ресурсы, но и развитие энергомашиностроительной отрасли. Внутренний рынок поставок современного энергетического оборудования невелик: крупнейшая часть энергомашиностроительного комплекса Советского Союза осталась на Украинской территории, отечественных производителей оборудования не так много, хотя они сохранили свой потенциал, но работают уже не только на гидро-, но и на атомную и тепловую энергетику, а также на горнодобывающую, военную промышленность. Возможности отечественных машиностроителей быстро удовлетворить нарастающий сегодня спрос со стороны электроэнергетиков ограничены, обеспечить выпуск необходимых объемов оборудования будет нелегко.

Все гидроагрегаты ГЭС планируется модернизировать до 2015 года. Это предусмотрено долгосрочной программой технического перевооружения и реконструкции, реализуемой на всех гидростанциях ОАО «ГидроОГК». К слову, гидроагрегаты Саратовской ГЭС по своим размерам являются одними из крупнейших в мире среди агрегатов с поворотными лопастными турбинами. В настоящее время мы занимаемся заменой горизонтальных турбин.

— **Оборудование ГЭС служит уже долго, и его технологические параметры, актуальные в 30-е годы, не во всём соответствуют требованиям нового времени. Новое оборудование имеет качественные отличия?**



Саратовская ГЭС: техперевооружение из Швейцарии



— Новое оборудование за счёт новых материалов, других расчётных моделей мощнее, и его установка приводит к увеличению эффективности действующих энергетических мощностей. То есть если на всей Волге поменять сейчас турбины, которые будут на два-три процента мощнее, чем предыдущая модель, то получится прирост мощности, равный вводу в эксплуатацию новой ГЭС. Без строительства новых генерирующих мощностей можно получить целую (виртуальную) гидростанцию и увеличить выработку гидроэлектроэнергии!

— **Какое напутствие Вы могли бы дать сегодняшним студентам, которым скоро вступать в самостоятельную жизнь?**

— Студентам у меня одно напутствие: вести нормальную студенческую жизнь, свободное время проводить не в прокуренных ночных клубах, а в спортзалах. Больше внимания уделять иностранным языкам, стремиться получить хорошую языковую подготовку, желательно не на бытовом даже, а на профессиональном уровне. Второе - обязательно надо воспитать в себе характер, развить самодисциплину, умение мобилизовать свои человеческие качества для достижения поставленной цели. Людей оценивают по уровню квалификации, деловым и личностным качествам. Поэтому - повышайте стоимость своего «человеческого капитала».

Ну и, конечно, хороших, прочных знаний. В вуз надо идти не только ради диплома, а за знаниями — они помогают реализовать свои способности. Качество знаний — залог конкурентоспособности на рынке труда.

А университету в целом хотел бы пожелать, чтобы больше талантливой молодежи шло в науку и стремилось на должности преподавателей — в этом залог процветания и дальнейшего прогресса технического образования.

— **Спасибо за беседу, успехов Вам в Вашей производственной деятельности.**

Вероника Астахова



«Вся жизнь – под напряжением»

**Александр Алексеевич Грачев,
директор ООО СНИЦ**



Как часто в нашей жизни мы сталкиваемся с лифтами? Наверное, постоянно. Вряд ли мы когда-нибудь задумываемся об этом факте, но нас мало заботит его состояние — главное, чтобы он не застрял, пока мы внутри. Между тем лифт — это всегда большое количество работы, на всех этапах его существования — от проектирования шахты лифта, до его монтажа и последующего обслуживания. Обслуживают лифт работники местного АТСЖ (ЖКХ), а вот оценить его состояние и возможность его дальнейшей эксплуатации — это работа Саратовского независимого инженерно-исследовательского центра и его бессменного руководителя — Александра Алексеевича Грачева.

Александр Алексеевич родился в городе Пугачев Саратовской области. Его жизнь в сфере электротехники началась с 11 класса, когда он проходил профессиональное обучение, и как результат - его специальность «Электрик». После школы он пошел на работу на завод ЖБК и параллельно подал документы на поступление в Саратовский политехнический институт. К сожалению, первая попытка не увенчалась успехом, и Александр Алексеевич пошел в армию, где его распределили нести службу в Краснознаменном Балтийском флоте, на крейсере «Киров». Но электротехнику не оставил и там. Службу он закончил в чине старшины первой статьи и исполняющим обязанности начальника дивизиона «Слабый ток».

Придя из армии, он решил не возвращаться в Пугачев и устроился на работу на саратовский завод «Техстекло». Одновременно он поступил на вечернее отделение Политеха, на факультет ЭПП. Через некоторое время он сменил место жительства, перебравшись на Набережную, и совершать каждый день порядочное путешествие по городу по маршруту «дом-работа-Политех-дом», каждый пункт которого находился в разных частях города, стало довольно-таки обременительно. Поэтому Александр Алексеевич решил поменять место работы на более близкое к дому и в апреле 1973 года устроился в «Саратовлифт». С тех пор он работает с лифтами уже почти сорок лет.

В «Лифтремонте» он прошел почти всю карьерную лестницу – был электромехаником, прорабом, прорабом-контролером и в итоге возглавил секцию контроля – подразделение, заведующее оценкой состояния и возможности эксплуатации лифтов на всех стадиях их существования – от проектировки до утилизации. К сожалению, поскольку секция была составной частью организации, выполнять свою работу в полном объеме ей удавалось не всегда. Поэтому в 1992 году ее выделили из состава «Лифтремонта», и с 1993 года начинается история Саратовского независимого инженерно-исследовательского центра. С тех пор на долю СНИЦа выпало много испытаний – как и на всю нашу страну в этот период, но его руководителю удалось справиться с трудностями и удержать предприятие на плаву. Девяностые годы им удалось преодолеть с минимумом проблем, наши коммунальные власти старались поддержать лифты в рабочем состоянии, постоянно прибегая к помощи сотрудников центра, но дефолт 98-го года был настоящим шоком, когда многие партнеры отказались платить по обязательствам. Удалось пережить и этот период.

Александр Алексеевич повезло с коллективом – вместе с ним ушли настоящие профессионалы, проработавшие в этом деле уже как минимум по десятку лет. Здесь хорошо понимают, что в современном динамичном мире, где не существует статуса-кво, останавливаться в развитии нельзя. Сотрудники центра, несмотря на образование или опыт работы, постоянно повышают свой профессиональный статус, переподготовки для них – обычное дело. И их руководитель – Александр Алексеевич - с нескрываемой гордостью говорит о профессионализме своих сотрудников. На сегодняшний день СНИЦ – явный лидер в своей отрасли. Наличие высокопрофессионального коллектива, хорошая материально-техническая база и большая трудоспособность – вот главные ключи к успеху, по мнению Александра Алек-



А. Грачев на крейсере «Киров» в Кронштадте

сеевича. В центре даже сложилось несколько рабочих династий – дети сотрудников пошли по стопам своих отцов. География деятельности центра охватывает практически всю область – Саратов, Маркс, Пугачев, часть Энгельса. Работы, как считают сами работники Центра, впереди много. Жизнь лифта не такая длинная, как может показаться — рано или поздно придется либо продлить его эксплуатацию, либо заменить. Раз в год согласно графику СНИЦ проводит полное техническое освидетельствование лифтов и делает соответствующую запись в паспорте каждого лифта.

Александр Алексеевич – человек, увлеченный своей работой, рассказывает о ней много и чувствуется, что все это для него нечто большее, чем просто профессия, это дело всей жизни. И когда вы в следующий раз нажмете какую-нибудь кнопку в лифте, чтобы подняться на нужный вам этаж – вспомните, что эту возможность даёт вам, в том числе, Саратовский независимый инженерный центр.

Антон Тугушев



Получение диплома



- От лица Саратовского независимого инженерного центра и его сотрудников мне бы хотелось поздравить Саратовский государственный технический университет с 80-летием и пожелать его сотрудникам и студентам дальнейшего развития, продолжать вносить достойный вклад в развитие отечественной технической мысли.

Шахматный матч — любимое времяпрепровождение студентов



Банкет на 5 курсе после сдачи сессии





«Мы строим то, что остается на века»

**Юрий Александрович Гурьянов,
генеральный директор ОАО «Волгомост»**

ОАО «Волгомост» принадлежит к десятке крупнейших организаций Саратовской области и входит в пятерку лидеров мостостроительной отрасли. Предприятие является членом Фонда АМОСТ России и Международной ассоциации по мостам и конструкциям (JABSE), входит в Межправительственный совет дорожников СНГ и Союз строителей России. В числе «Лучших фирм и организаций, работающих в области фундаментостроения» ОАО «Волгомост» включен в Реестр Российского национального комитета по механике грунтов и фундаментостроению. Многие объекты транспортной инфраструктуры, построенные специалистами «Волгомоста», являются гордостью нашей страны.

В среде строителей мостовиков нередко называют людьми «голубой крови» в самом хорошем смысле. Ведь мост как искусственное сооружение — это чрезвычайно сложный объект, при проектировании и возведении которого необходимо учесть и гидрологические, и геологические, и сейсмические особенности местности. Поэтому мостостроители наделены особым профессионализмом, который не раз был оценен по достоинству. Не раз теплые слова об этой строительной интеллигенции говорил конструктор Сергей Павлович Королев, многие расчетчики проектов которого были лучшими представителями этой редкой профессии. Мостовиков привлекали для создания крупных сооружений с большими пролетами, они были востребованы при возведении олимпийских и других наиболее значимых объектов.

Вся трудовая биография героя нашего очерка оказалась неразрывно связана с одним предприятием — ОАО «Волгомост». Менялись только должности и география работ. За заслуги в области строительства и многолетний добросовестный труд ему присвоено звание «Почетный транспортный строитель Российской Федерации». В январе 2009 года Юрий Гурьянов возглавил предприятие, на которое впервые пришел в 1967 году. И прежде чем начать наш рассказ, необходимо сказать несколько слов о самом предприятии.

ОАО «Волгомост» принадлежит к десятке крупнейших организаций Саратовской области и входит в пятерку лидеров мостостроительной отрасли. Предприятие является членом Фонда АМОСТ России

и Международной ассоциации по мостам и конструкциям (JABSE), входит в Межправительственный совет дорожников СНГ и Союз строителей России. В числе «Лучших фирм и организаций, работающих в области фундаментостроения» ОАО «Волгомост» включен в Реестр Российского национального комитета по механике грунтов и фундаментостроению. Многие построенные специалистами «Волгомоста» объекты транспортной инфраструктуры являются гордостью нашей страны. Все это является результатом слаженной работы всех звеньев комплекса и его специалистов — проектировщиков, строителей, научных кадров организации. «Волгомост» состоит из тринадцати подразделений. По всей стране работают девять мостоотрядов «Волгомоста», укомплектованных современным оборудованием и опытными специалистами. В структуру предприятия входит также Калачевский завод мостовых железобетонных конструкций, Управление механизации и проектная организация.

Строители «Волгомоста» могут по праву гордиться тем, что оставили на Земле свой добрый след. За полвека специалистами «Волгомоста» построено около 3000 мостов, путепроводов, подземных сооружений, горных галерей, причалов и других искусственных сооружений общей длиной более 230 километров.

ПРОДОЛЖЕНИЕ ДИНАСТИИ

В мостостроении Юрий Гурьянов начал работать после окончания техникума, продолжив строительную династию. Его отец работал на машиностроительном заводе, Юрий Александрович же принял решение идти по стопам матери, которая была бухгалтером в Мостоотряде № 84, базирующемся в Казахской АССР. Интерес и желание учиться нелегкой профессии мостовика у Юрия Гурьянова появились именно при ближайшем знакомстве с этой организацией, которая и дала ему путевку в трудовую жизнь.

В 1970 году Юрий Гурьянов поступил в Саратовский политехнический институт на кафедру «Мосты и транспортные тоннели». Здесь



Выставка достижений



Вантовый автодорожный мост через р. Казанка по IV транспортной дамбе в Казани

он познакомился с будущей женой, с которой занимался в одной группе. Студенту Гурьянову давались многие предметы: и строительная механика, и сопротивление материалов, он получал повышенную стипендию.

Студенческую юность Юрий Александрович вспоминает как лучшие годы. Запомнились трудовые семестры, когда в строительных отрядах он вместе с товарищами участвовал в строительстве и реконструкции путепроводов Саратовской области, возводил и ремонтировал мосты в Александровом Гае, Озинках и других районах края. По его мнению, это были важные моменты социального воспитания и профессиональной подготовки. Ведь по-настоящему набить руку в своей профессии можно только тогда, когда практикуешься в ней, пребывая в профессиональном коллективе, под началом опытных наставников.

СТАНОВЛЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТА

Отдельная страница в биографии Ю. Гурьянова — работа в Казахстане. Получив диплом, Юрий Александрович вернулся в Казахстан, где вместе с бригадой мостостроительного поезда № 476 трудился в городе Гурьеве. Работая на южной границе Союза, он занимал должности от мастера до начальника мостоотряда. В этот период было построено множество объектов, шло масштабное освоение западных земель союзной республики, открытие новых нефтяных месторождений, прокладка железнодорожных ниток.

— В Западном Казахстане прошло мое профессиональное становление, — рассказывает Юрий Гурьянов. — Условия там были, мало сказать, что тяжелые. Привозной воды в жару под 50°С не хватало, приходилось думать: выпить кружку воды или умыться ей. Были и такие регионы, где на 300-400 км вокруг и живой души не было. Строили не только в крупных городах, наоборот, большую часть времени проводили на выезде, поэтому раньше временные поселения мостовиков в производственных подразделениях дислоцировались на подвижных составах и представляли собой мостопоезда. Это были составы, постоянно стоявшие на колесах. В мое время для



*Автомобильный мост
через р. Волга у с. Пристанное
Саратовской области*



*Мост через р. Волга на участке
автомобильной дороги Горький-
Казань от с. Покровка до с. Новая
Тура в Татарской АССР*

мостостроителей уже начинали делать поселки из сборных щитовых панелей. С каждым годом быт улучшался, впоследствии мы сами строили капитальные дома для проживания мостостроителей. Если раньше приходилось зимой жить и в армейских палатках, то сегодня в быту используются кондиционеры, оборудованы современные пункты коллективного питания — людям обеспечивают достаточно комфортное проживание, чтобы они могли полнее реализовать свой трудовой потенциал.

После событий 1992 года и провозглашения казахским государством независимости Юрий Гурьянов вернулся в Саратов, в Мостоотряд № 8. В начале 90-х здесь началось возведение нового мостового перехода в районе села Пристанное. Практически с начала строительства до символического разрезания красной ленточки и сдачи первой очереди в декабре 2000 года Юрий Александрович работал заместителем начальника по строительству этого мостового перехода через Волгу.

За тридцать с лишним лет в мостостроении Юрий Александрович внес значительный вклад в строительство мостовых переходов через реки Урал, Волга, Кама, в развитие транспортных магистралей Саратовской, Астраханской областей, Республики Татарстан, Санкт-Петербурга и других регионов страны.

ШТАБ РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Как известно, развитая инфраструктура — неотъемлемая часть промышленной составляющей. Создание инфраструктурных сооружений — главная задача «Волгомоста». Возводимые им объекты связаны с развитием не только городов, но и целых регионов: мостовые переходы включаются в их транспортную схему. Опыт и высокая квалификация работников «Волгомоста» служат на благо развития транспортной инфраструктуры всей страны. Предприятие неоднократно выступало генеральным подрядчиком в реализации крупнейших российских проектов в области транспортного строительства. Надежные и современные



*Городской автомобильный
мост Саратов-Энгельс
через р. Волга*



*Мост через р. Кама у с. Сорочьи
горы в Татарстане (1-я очередь
строительства)*

мостовые переходы саратовских строителей стали своеобразной визитной карточкой многих крупных областных центров. Среди них — четыре высокотехнологичных моста через Волгу, три — через Дон, двенадцать — через Урал, пять — через Самару, а также большое число мостовых переходов через Каму, Свягу, Бузан, Ахтубу, Сок, Царицу, Вятку, Терек. На многих из этих объектов применены новые технологии. Их возведение позволило реализовать высокий творческий потенциал проектировщиков, профессионализм и мастерство строителей. Они отличаются высокими эстетическими качествами, оригинальными и сложными конструктивными решениями, высоким качеством строительных работ, научным сопровождением строительства.

Кроме путепроводов через реки, строители возводят мосты на железнодорожных ветках, осуществляют их электрификацию и капитальный ремонт. Так, около 460 объектов сооружено при прокладке железнодорожных сообщений Кинель — Оренбург, Оренбург — Орск, Кандагач — Гурьев, Бугульма — Инза, Сенная — Саратов, Сенная — Пугачевск, Петров Вал — Качалино, Астрахань — Аксарайская, Смышляевка — Жигулевское Море и многих других.

Участвуя в реализации федеральной программы «Государственная граница Российской Федерации 2003-2010 гг.» саратовцы обустривают места работы и проживания сотрудников таможенной и пограничной служб в Новосибирской области. Одно из подразделений предприятия — Мостоотряд №83 занимается строительством и ремонтом причалов, укреплением береговой полосы в городах.

ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ НА БЛАГО РОССИИ

Технологии и новые методы мостостроения развиваются стремительно, этому процессу уделяется особое внимание со стороны сотрудников «Волгомоста».

Многие проблемы мостостроения помогает решать отраслевая наука. Имена преподавателей Саратовского технического вуза на слуху у специалистов предприятия. Так, Николай Николаевич Бычковский, возглавлявший ранее в Саратовском вузе кафедру мостов и тоннелей, ныне работает в ОАО «Волгомост». Плодами его непрерывившейся

«В содружестве с учеными и проектировщиками саратовские мостовики создали и внедрили универсальные конструкции и технологии сооружения мостовых опор и системы контроля за их строительством. За это новшество в 2002 году творческий коллектив специалистов ОАО «Волгомост» был удостоен премии Правительства РФ в области науки и техники. При строительстве моста у села Пристанное в Саратовской области также применялись технологические решения, впервые используемые как в российской, так и в общемировой практике. Среди них - инновационная система надвигки пролетных строений, позволяющая надвигать 150 м конструкции без сооружения временных опор. В ее создании приняли участие специалисты «Волгомоста» и института «Гипротрансмост».

научной деятельности стали несколько книг, широко используемых как при подготовке мостовиков в учебных заведениях России, так и в мостостроительной практике.

Научно-технический, инновационный потенциал предприятия реализуется в разработке и внедрении новых технологий. «Предприятие сотрудничает с кафедрой мостов и тоннелей СГТУ, которой сегодня руководит Игорь Георгиевич Овчинников, — рассказывает генеральный директор ОАО «Волгомост». — Установлены тесные творческие отношения с ведущими научно-исследовательскими и проектными организациями России. В содружестве с ними прорабатываются возможности технических решений проектов. Мы разрабатываем новшества в зависимости от тех конкретных задач, которые стоят перед нами, отвечая на постоянно усложняющиеся вызовы времени. Постановка цели и поиск способов ее достижения приводят к созданию новых разработок в области мостостроения, усовершенствованию ранее выполненных. Большой вклад в развитие новых технологий вносят начальник технического отдела «Волгомоста», кандидат технических наук Александр Федорович Данковцев, главный инженер «Волгомоста» Станислав Константинович Пшеничников, начальник Мостоотряда № 8 филиала ОАО «Волгомост» Вячеслав Павлович Акатов. Все они являются выпускниками политеха и основателями трудовых династий».

В содружестве с учеными и проектировщиками саратовские мостовики создали и внедрили универсальные конструкции и технологии сооружения мостовых опор и системы контроля за их строительством. За это новшество в 2002 году творческий коллектив специалистов ОАО «Волгомост» был удостоен премии Правительства РФ в области науки и техники.

При строительстве моста у села Пристанное в Саратовской области также применялись технологические решения, впервые используемые как в российской, так и в общемировой практике. Среди них — инновационная система надвигки пролетных строений,



Мост через р. Волга по водосливной плотине Волжской ГЭС



Мост через р. Кама у с. Сорочьи горы в Татарстане (1-я очередь строительства)



Мост через р. Кигач на автомобильной дороге Астрахань - Атырау

позволяющая надвигать 150 м конструкции без сооружения временных опор. В ее создании приняли участие специалисты «Волгомоста» и института «Гипротрансст».

— В Пристанном за счет использования новой технологии сооружения опор мы смогли сократить срок их строительства вдвое, с трех до полутора лет, — уточняет генеральный директор ОАО «Волгомост».

— Тем самым сэкономили значительное количество средств, как материальных, так и финансовых.

Уникальный пятикилометровый двухуровневый мостовой переход через Волгу строится в Ульяновске, на сегодня он является самым крупным из возводимых в Европе мостов. Его нижний ярус предназначен для движения общественного транспорта, верхний — для других транспортных средств. Для претворения этого проекта в жизнь при участии специалистов «Волгомоста» был разработан, запатентован и внедрен новый метод установки и монтажа пролетного строения. Саратовские строители при сооружении ульяновского моста в 2007 году совместно с компанией «БСК-8» и французской фирмой «FREYSSINET» впервые в мире смонтировали пролетное строение массой 4000 т и длиной 220 м способом лифтинга. Он осуществлялся гидравлическими модулями при помощи высокопрочных канатов с уровня перевозки по воде на высоту 60 м. В ходе разработки этой технологии было создано три изобретения, защищенных патентами Российской Федерации.

— Осмотр подъема последнего пролета моста в Ульяновске включен в план рабочей поездки руководителя Федеральной Дорожной службы А. М. Чабунина, — говорит Юрий Александрович.

— Кроме того, в настоящее время строится мост в Астрахани, и при визите в этот город наш объект намерен посетить Председатель Правительства РФ Владимир Путин. Неудивительно, ведь это — важнейшие объекты транспортной инфраструктуры и крупнейшие стройки в регионах.

СГТУ — ФУНДАМЕНТ ДЛЯ МОСТОСТРОИТЕЛЕЙ

О преемственности и кадровом потенциале отрасли здесь пекутся особо. В рамках программы по под-

О преемственности и кадровом потенциале отрасли здесь пекутся особо. В рамках программы по подготовке кадровых ресурсов в ОАО «Волгомост» организован филиал кафедры СГТУ, где опытные сотрудники компании участвуют в образовательном процессе, проводя занятия со студентами технического университета. В стенах предприятия опытные специалисты передают студентам секреты профессии, делятся уникальными знаниями и навыками мостостроителя. И трудно сказать, кто от такого взаимодействия выигрывает больше — вуз или производство. Благодаря такой практике улучшается качество подготовки студентов — будущих мостостроителей.

готовке кадровых ресурсов в ОАО «Волгомост» организован филиал кафедры СГТУ, где опытные сотрудники компании участвуют в образовательном процессе, проводя занятия со студентами технического университета. В стенах предприятия опытные специалисты передают студентам секреты профессии, делятся уникальными знаниями и навыками мостостроителя. И трудно сказать, кто от такого взаимодействия выигрывает больше — вуз или производство. Благодаря такой практике улучшается качество подготовки студентов — будущих мостостроителей. Одним из безусловных достоинств такой формы обучения является глубокая базовая подготовка, универсальный фундамент, позволяющий сформировать, если можно так выразиться, готового специалиста. Предприятие, конечно, рассчитывает и на отдачу для себя: получив образование, выпускники будут работать на предприятии. Благодаря налаженным связям с вузом в коллектив вливаются свежие силы — перспективные и одаренные инженеры и проектировщики.

— Придя на первый курс, мало кто имеет четкое представление о будущей профессии, — отмечает генеральный директор ОАО «Волгомост». — В процессе обучения человек начинает понимать и вникать в ее тонкости. Если же увязать их с практикой, своими глазами увидеть, что происходит на производстве, учеба будет более продуктивной.

С третьего курса со студентами технического университета заключаются договоры на профессиональную подготовку, им выплачивается дополнительная стипендия. Естественно, это не альтруизм, и по окончании университета опекаемые предприятием студенты обязаны отработать в «Волгомосте» два года. Но по истечении обязательного срока многие принимают решение остаться, что называется, «пускают корни» на предприятии.

Прекрасный сложившийся трудовой коллектив имеет замечательные традиции. Одна из них — династия. Не стала исключением и династия Гурьяновых. У детей Юрия Александровича рано проявился интерес к профессии. Они ста-

Спартакиады – отличный пример развития командного духа и интереса к занятиям спортом







ли преданными своему делу специалистами.

— В нашем коллективе есть семьи, чей суммарный трудовой стаж доходит до 200 лет, - рассказывает Юрий Гурьянов. — Многие наши родные и близкие становятся мостостроителями. Помимо преимуществ широкой программы социальной поддержки, у нас человек имеет возможность созидать. Мы строим то, что остается на века. Все время появляются новые объекты, строительство ведется в самых разных уголках нашей страны. Сегодня Астрахань, завтра Волгоград, Татарстан, Сибирь, Дальний Восток, — мы работаем везде. Для молодежи могу сказать: профессия мостостроителя — очень интересная и романтичная, она дает возможность исколесить страну, насладиться её просторами, своими глазами увидеть красоту и самобытность Родины, и, что тоже немаловажно — неплохо заработать...

P.S. К сказанному остается добавить, что Юрий Александрович встал во главе «Волгомоста» в непростое время. Штормовые порывы мирового финансового кризиса создали большие трудности для строительной деятельности: произошло уменьшение объемов работ, свертываются инвестиционные программы финансирования строительства. Ударил кризис и по мостостроению. Если в 2008 году мостостроители смогли резко увеличить объемы



Лучший по профессии «Сварщик»



Соревнования за звание «Лучший по профессии»



Хорошо отдыхает тот, кто хорошо работает

строительства и зарплаты работников, на сегодня тот объем, который могло бы освоить предприятие, сократился наполовину.

— На 99 % наши заказы являются федеральными, — констатирует Юрий Гурьянов, — мы также ведем строительство для Министерства обороны, Российских железных дорог. С частными заказами на такие капиталоемкие объекты как мосты, к нам обращаются крайне редко. Поэтому сейчас мы испытываем дефицит заказов; чтобы избежать негативных последствий, необходим активный поиск. Тем не менее, сегодня мы продолжаем строить на нескольких наиболее значимых для России стройках: возводятся олимпийские сооружения в Сочи, Казань готовится к универсиаде 2013 года. Также мы ведем переговоры по возможному строительству в Средней Азии. Предложения поступают из Ирана, Ирака, Сирии, но конкретных соглашений с этими странами пока не достигнуто.

Сегодня перед предприятием и его руководителем лежит нелегкий путь, осложняемый последствиями финансово-экономического кризиса. И хочется пожелать им с честью справиться со всеми трудностями.

Виталий Лосев



Филиал кафедры СГТУ на ОАО «Волгомост»



Победа не дается без усилий

Иван Станиславович Дашкевич, директор филиала ФГУК «Агентство по управлению и использованию памятников истории и культуры» по Саратовской области

Иван Дашкевич является одним из выпускников Саратовского государственного технического университета, которыми вуз может по праву гордиться. Иван Станиславович отмечает силу высшего технического образования, которое закладывает серьезный фундамент карьеры и всей жизни. «Именно технический вуз учит глубокому пониманию вещей. Он изначально правильно программирует мышление», — убежден он.

Уже много лет руководитель госучреждения не только с честью справляется с профессиональными задачами, но и видит в своей работе важную гуманитарную составляющую — восстановление объектов истории и культуры. Под его началом в Саратове были реконструированы такие памятники как «здание Крестьянского банка» (г. Саратов, ул. Советская, 44), «здание автогаража и магазина» (г. Саратов, ул. Московская, 116), «здание гимназии мужской» (г. Саратов, ул. Некрасова, 17).

Еще со школьных лет Иван Дашкевич был целеустремленным человеком. С самого детства ему нравилось все, что связано с космосом и авиацией, поэтому, когда пришло время выбирать вуз, он остановил свой выбор на саратовском политехе. Твердое намерение поступить в технический вуз реализовалось. Иван Дашкевич был зачислен на факультет электронной техники и приборостроения по специальности «Гирроскопические приборы и устройства».

— Высшее техническое образование изначально правильно «программирует» мышление, — убежден Иван Станиславович. — Политех научил нас учиться. Кроме того, наши преподаватели во всем заставляли искать рациональное зерно. Это важное умение, когда приходится принимать единственно правильное решение. Именно технический вуз учит глубокому пониманию вещей. Точные науки нельзя заучить. Дисциплины будут даваться, если человек будет понимать предмет, разбираться в нем. А чтобы понять, нужно уметь анализировать.

Другой страстью Ивана Дашкевича был спорт. В школе он выигрывал соревнования разного масштаба — от районных до республиканских, а в институте защищал честь вуза и области, стал победителем Кубка СССР по каратэ в 1982 году, чемпионом СССР среди ДСО Профсоюзов, защищал честь страны в различных международных соревнованиях. Как признается сам Иван Станиславович, спорт помогает развивать лучшие качества:

— Конечно, спорт учит побеждать. Приходит осознание того, что победа очень редко дается без усилий. Успех приходит, только если есть борьба, постоянная работа над собой, концентрация. Поражения учат не менее доходчиво, но после них воля к победе становится просто непоколебимой.

После окончания вуза Иван Дашкевич по распределению попал в конструкторское бюро завода «Корпус». Пригласили в комитет комсомола сначала заместителем, а потом секретарем комитета.

Затем Ивана Станиславовича перевели работать в цех, его повысили до заместителя начальника по производству. Он вел активную производственную деятельность:



Успех приходит, только если есть борьба

— Именно здесь я набирался опыта работы с людьми. Убежден и сегодня, что ни один факультет менеджмента не подарит такой объем знаний и навыков, как ежедневное взаимодействие с большим штатом подчиненных.

Потом начались девяностые. Иван Дашкевич принял решение оставить предприятие, несмотря на то, что карьера шла стремительно вверх. Ситуация в стране заставляла каждого кардинально менять свою жизнь.

Тогда Иван Станиславович занялся бизнесом, связанным со спортом. Он принимал участие в составе сборной СССР, затем СНГ в различных международных соревнованиях.



Спорт учит побеждать

В 1992 году он уехал в Москву, занимался там бизнесом. Позже работал в структурах министерства имущественных отношений РФ. Однако затем вернулся в Саратов — его пригласили работать в правительство области. Ну а после получил предложение возглавить федеральную структуру. С тех пор и по сегодняшний день Иван Станиславович Дашкевич возглавляет филиал ФГУК «Агентство по управлению и использованию памятников истории и культуры» по области.

Когда карьера выходила на новый рубеж, Иван Станиславович вновь садился за университетскую скамью, чтобы получить второе, а затем и третье высшее образование. Иван Дашкевич закончил Саратовский экономический университет по специальности «Финансы и кредит», а несколькими годами позже — Академию госслужбы по специальности «Муниципальное и государственное управление».

Жизненное кредо Ивана Дашкевича состоит в том, что ему очень важно в непростом современном мире сохранить себя:

— Моя alma mater вкладывает в своих воспитанников очень значимое понимание, от которого зависит, будет ли человек развиваться дальше, как специалист, как творческая единица, или нет.

Это понимание важности постоянной работы над собой. Нужно постоянно учиться. Это чаще всего повторял любимый преподаватель профессор Петр Плотников. И с годами становилось все яснее: какую должность бы ни занимал человек, он обязан пополнять свой багаж знаний. Без этого не будет движения вперед.

Алена Егорова



Здание бывшего Крестьянского банка, г. Саратов, ул. Советская, 44



Здание бывшей 1-ой мужской гимназии, г. Саратов, ул. Некрасова, 17





Андрей Алексеевич Еланский, заместитель директора ЗАО «Саратовоблжилстрой» по инвестициям

«Строитель — профессия, которая будет востребована всегда».

- Андрей Алексеевич, нередко на выбор института влияет не истинное желание человека посвятить свою жизнь тому или иному делу, а соображения престижности, расчёт того, куда легче поступить. Насколько осмысленным у Вас был выбор института?

- Так сложилось, что я долго не задумывался, куда мне поступать. Меня привлекала сфера строительства. После окончания школы я подал документы в приемную комиссию дорожно-строительного факультета Саратовского политехнического института и никогда впоследствии об этом не жалел.

- Легко ли давалась учеба?

- Я бы не стал говорить, что мне все давалось легко, но все пять лет обучения я хорошо учился и получал стипендию. Своих преподавателей вспоминаю с чувством огромной благодарности, это были крупные специалисты в своей области. Это, конечно же, наш декан – Л. И. Мещеряков, Л. И. Могилевич, наш куратор И. Г. Козлов, и мой научный руководитель Л. Н. Осадчая, под руководством которой я готовил свой дипломный проект по теме «Производство дорожных работ в зимнее время». С темой мне тогда повезло – на последнем курсе нас отправили на производственную практику под Москву, где мне удалось набрать большое количество необходимого для дипломного проектирования материала.

- Вы помните свои студенческие объекты?

- Каждое лето у нас формировались студенческие группы — строительные отряды, которые по разрядам различных предприятий разъезжались не только по всей области, но и по стране. География строительных отрядов в то время была широкая. Я, естественно, был активным участником движения ССО (строительных студенческих отрядов). Во-первых, это было интересно – в них собирались студенты из всех вузов Саратова, а это – новые люди, новые знакомства. К тому же это была возможность посмотреть страну. А в-третьих, в стройотрядах ребята хорошо зарабатывали, что было подспорьем к стипендии. Кроме того, приобретённые теоретические знания находили себе применение и закреплялись на практике. Из стройотрядовской жизни мне больше всего запомнилась работа в Мурманской области, где мы строили дорогу. Это было очень сложное строительство, поскольку дорога проходила в горах – ее создавали для нужд добывающей промышленности. А второй наш объект – взлетно-посадочная полоса на авиазаводе в Самаре. Тогда начали выпускать новую модель самолета – Ил-86, он был более мощный, чем его предшественник, и ему требовалась более широкая полоса. И задачей нашего стройотряда было как раз расширение полосы для нового самолета.

- В 60-80-е годы существовало такое понятие, как распределение... Как сложилась Ваша судьба после окончания института?

- После института я пошел служить в армию. Армейская служба тоже оказалась связанной с дорожно-строительной отраслью. Тогда как раз строилась Байкало-Амурская магистраль, а военные реализовали другой крупный проект – строительство трассы Хабаровск - Чита. Эта дорога проходит параллельно Байкало-Амурской магистрали, несколько южнее. К сожалению, насколько мне известно, эту трассу так и не построили до



Еланский Андрей Алексеевич — выпускник СПИ, 1982 год



Стройотряд дорожно-строительного факультета в г. Мурманск, 1978 год

конца. Недостроенными остались около сотни километров, не так уж много.

- Скажите, опыт армейской службы Вам потом в жизни помогал?

- Прежде всего это был бесценный опыт руководящей работы. Я был командиром строительного взвода. Тогда в строительных войсках служили, как правило, уже взрослые люди, и некоторые из моих солдат были старше меня. Было необходимо завоевывать и поддерживать свой авторитет. Мой взвод всегда выполнял поставленные перед ним задачи, что было отмечено командованием, так что в запас я ушел уже старшим лейтенантом.

Сами работы велись в исключительно красивой местности, не похожей на привычный мне саратовский ландшафт – леса, таежные озера. Величественная природа того края оставила неизгладимое впечатление.

- После демобилизации Вы вернулись в Саратов? Как складывалась Ваша карьера?

- Приехав в Саратов, я устроился в 7-й Трест, на входящий в его состав железобетонный завод. Мне посчастливилось трудиться под началом замечательного профессионала – Акермана Михаила Лазаревича, он был тогда главным инженером треста. Это был внешне суровый, жесткий и требовательный, но вместе с тем весьма интеллигентный человек, а среди строителей это редкое явление. У него было чему поучиться, прежде всего — отношению к делу, и он обладал просто огромным профессиональным опытом – например, руководил работами по реконструкции саратовского цирка, строил бассейн «Саратов» на ул. Чернышевского. Для меня он стал образцом руководителя. Когда я начал работать с ним, 7-й Трест занимался строительством здания для магазина «Антей», строил оба «Пентагона». При строительстве этих объектов мы применили новый способ внешней отделки – здания облицовывались белой плиткой. По этой детали можно узнать дома, которые строил наш трест в то время. Михаил Лазаревич ушел на пенсию в 1989 году, а чуть позже я тоже оставил работу в 7-м Тресте и перешел в отдел капитального строительства при железной дороге.



Военные сборы в Татищеве, 1981 год.



Андрей Еланский — боец стройотряда в Мурманске, 1978 год.

Занимался строительством инфраструктуры для железной дороги – готовил всевозможные объекты, как социального, так и технического характера от Саратова до Астрахани.

С началом экономических реформ государственные предприятия стали недостаточно финансироваться, начали появляться малые и средние предприятия, и я ушел работать в частную строительную фирму. Участвовал в реконструкции стадионов, строительстве лыжной базы на Пятой Дачной. В 2003 году перешёл в «Саратовоблжилстрой», сначала на должность ведущего инженера, а с недавнего времени – заместителя директора по инвестициям.

Когда я пришёл на предприятие, мы как раз начали строить новый микрорайон в Заводском районе на улице Огородной. Закончили его в этом году. Изначально это был объект, который мы строили по социальной программе – жилье для военных. Впоследствии это строительство заинтересовало и частных инвесторов, и в результате был построен целый микрорайон с полной инфраструктурой. Параллельно строительству в Заводском районе мы участвовали в застройке так называемого Шестого микрорайона в поселке Солнечный. И сегодня, несмотря на кризис, у нас около девятнадцати строительных площадок по всему Саратову.

- То есть работы впереди много?

- Более чем! Строитель – эта та профессия, которая будет востребована всегда, несмотря на кризисы и другие неурядицы.

- Какое напутствие Вы могли бы дать студентам СГТУ, которым завтра вступать в самостоятельную жизнь?

- Я бы посоветовал им как можно раньше начинать работать по выбранной профессии. Университет дает основательные теоретические знания. А практические знания можно получить, только работая по специальности, впитывая опыт решения профессиональных задач. И чем раньше они начнут это делать, тем будет лучше, это сыграет огромную роль в их трудоустройстве и профессиональном становлении.



Защита диплома, 1982 год.



Защита диплома на кафедре «Автомобильные дороги», 1982 год.



Стройотряд в Мурманске, 1979 год

Отрасль настоящего и будущего

**Анатолий Владимирович Ескин,
директор ООО «Юггазаладка-С»**



Как известно, электроэнергетика — становой хребет экономики. Вопрос надежного энергообеспечения отраслей хозяйствования и социальной сферы остается ключевым на все времена. О высокой значимости профессии энергетика мы ведем разговор с одним из специалистов энергетической отрасли, выпускником СПИ 1976 года Анатолием Владимировичем Ескиным, прошедшим более чем тридцатилетний путь от молодого специалиста до директора современного, успешного предприятия.

— Проблема профессионального самоопределения является одной из главных в жизни каждого человека. Как это было у вас?

— Родился я в Волгоградской области в 1950 году. Сферу профессиональной деятельности определил еще в детстве. Недалеко от нашего дома велась добыча нефти, до ближайшей буровой вышки было метров 100, — рассказывает Анатолий Владимирович, — первый раз на буровую поднялся, когда мне было 5 лет. Так что с раннего детства почувствовал «романтику» будущей профессии, окружающая обстановка исподволь формировала мои жизненные перспективы. И профессия оказалась связанной с развитием энергохозяйства топливно-энергетического комплекса.

— Анатолий Владимирович, легко ли давалась учеба?

— В принципе, легко, и поступил без особых проблем, поскольку еще в армии начал готовиться к вступительным экзаменам. Армия стала первым этапом профессионального самоопределения — служба проходила в противоракетных войсках, там я начал осваивать профессию электрика, понял, что она соответствует моим интересам и склонностям. В армии накопил определенный багаж и решил, что после увольнения из рядов вооруженных сил продолжу учебу в этом направлении. Хотел получить прочный теоретический фундамент и подал документы в Саратовский политехнический институт.

— Как начиналась ваша трудовая деятельность после окончания института?

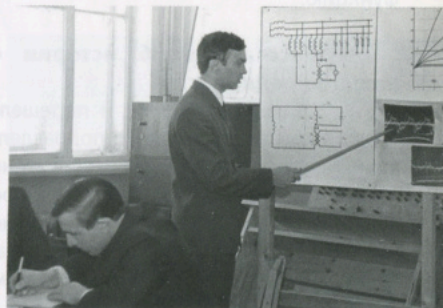
— В 1976 году я окончил СПИ по специальности «Электроснабжение промышленных предприятий и городов». В силу хорошей успеваемости мне предоставили возможность самому выбрать будущее место работы. Сначала решил отправиться в Ульяновск, вместо одного из сокурсников, который, вопреки договоренности с ульяновским оборонным заводом, пожелал остаться в Саратове. К выбору места работы я подходил очень взвешенно, т. к. к тому времени уже был женат и не глядя переезжать с семьей в другой город было рискованно, поэтому в конце пятого курса я отправился «на разведку». Прибыл в Ульяновск и прямиком на завод к заместителю директора по кадрам. У меня была готовность к трудовой самоотдаче, но работа в Ульяновске не открывала благоприятных перспектив в плане получения жилплощади, хотя уровень зарплаты меня устраивал. На предприятии трудилось 80 молодых специалистов, и в год выделяли всего 4 квартиры. Нетрудно посчитать, что ждать жилплощади пришлось бы 20 лет. Естественно, подобный вариант меня не устраивал. Поэтому поехал в министерство и получил открепление. Вернувшись в Саратов, я доучился на последнем курсе, получил диплом и без раздумий устроился в «Саратовэнерго», проработал там недолго, всего два года.

— Предложили более перспективную работу?

— Скорее я сам приложил усилия, чтобы принять участие в новом крупном проекте — строительстве магистрального аммиакопровода «Тольятти-Одесса». Начал простым инженером в отделе главного энергетика и уже через год поднялся в должности до главного энергетика Саратовского управления «Трансаммиак». При моем участии в этом проекте было построено около 400 километров линий электропередач, восемь подстанций на 110 киловольт и ряд других объектов энергоснабжения.



На экзамене



Кстати, работая над этим проектом, я успешно решил квартирный вопрос. По окончании возведения объекта я вернулся в «Саратовэнерго».

— **Для каких целей строился аммиакопровод?**

— Во-первых, для поставок аммиака на экспорт. В Тольятти из природного газа делали аммиак и перекачивали его в Одессу, откуда газ танкерами переправляли за границу. Во-вторых, аммиак попутно, через специальные станции поставлялся на предприятия Сельхозхимии в качестве сырья для изготовления удобрений. На сегодняшний день аммиакопровод выполняет в основном транзитную функцию.

— **Расскажите об истории становления вашего предприятия.**

— В бизнес-структуру я перешел в 1991 году, когда на базе структурного подразделения ПО «Югтрансгаз» был создан производственный кооператив «Юггазналадка». Со временем кооператив был преобразован в общество с ограниченной ответственностью и отделился от ПО «Югтрансгаз». На сегодняшний день я являюсь директором ООО «Юггазналадка-С». Основное направление деятельности нашей фирмы — комплексное обслуживание энергетического оборудования: монтаж, пусконаладка и сервисное обслуживание. Весь объем работ выполняет сплоченная команда высокопрофессиональных инженеров. Сегодня бурно развиваются технологии и происходит быстрая замена устаревшего оборудования, осуществляется переход на новую элементную базу систем автоматики, внедряется цифровое оборудование. В этом плане мы шагаем в ногу со временем и наши специалисты способны качественно работать с современным энергооборудованием. Это основной залог успеха при участии в тендерах, прибавьте к этому колоссальный опыт, репутацию безупречного партнера, подтвержденную положительными отзывами клиентов, и что немаловажно — мобильность. Поломка энергооборудования приводит к простою и влечет немалые убытки для любого предприятия. Крупные государственные компании, имеющие в штате по 1000 человек, как правило, неповоротливы, мы же берем на себя обязательства



Производственная практика



На лекции

в случае аварии прибыть на самые отдаленные участки в течение 12 часов. В нашей компании всего 48 сотрудников, каждый из них загружен работой и трудится с полной отдачей.

— **С кем вы работаете? Кто ваш основной заказчик?**

— Приоритетным направлением нашей деятельности является сотрудничество с предприятиями Газпрома. Производим монтаж, наладку, ремонт и обслуживание энергооборудования на территории нескольких областей: Саратовской, Самарской, Волгоградской. О качестве нашей работы говорит резкое снижение количества аварийных остановок газоперекачивающих агрегатов компрессорных станций магистральных газопроводов. Если раньше было до 12 аварий в месяц, то сегодня их количество не превышает трех. В качестве одного из шагов по снижению аварийности мы ввели вахтовую систему дежурств на каждой обслуживаемой компрессорной станции. Благодаря договоренности с заказчиком командировочным специалистам созданы все необходимые условия, чтобы люди не отвлекались на обустройство быта и могли целиком

Сбор выпускников по специальности «Электроснабжение промышленных предприятий и городов» в честь 10-летия выпуска



На «картошке»



посвятить себя работе на объекте. Сосредоточенность и готовность оперативно реагировать — залог безопасности и показатель профессионализма, ведь мы принимаем участие в проектах международного масштаба, к примеру, обустройстве энергосистемы газопровода «Россия — Турция», более известного как «Голубой поток».

— Вы говорили о высоком уровне квалификации ваших специалистов, каким образом вы пополняете их ряды, ведь объемы работ растут?

— Наша фирма поддерживает контакты с рядом учебных заведений, особенно с СГТУ. На сегодняшний день у нас трудятся 17 выпускников технического университета и среди них достаточно много молодых инженеров. Наряду с молодежью есть и те, кто может передать богатый опыт, некоторые наши ветераны энергетики работали еще над пуском первых компрессорных станций. Информацию о вакансиях вместе с рядом требований, предъявляемых к кандидатам, мы направляем в СГТУ, напрямую на кафедру «Электроснабжение промпредприятий». Отметим, основной костяк специалистов — инженеры с высшим образованием. Наши сотрудники проходят обучение на курсах повышения квалификации в Санкт-Петербурге. Подобные требования предъявляет рынок с достаточно высокой конкуренцией и само оборудование, работа с которым требует глубоких специфических знаний. Большая часть оборудования - импортного производства, лишь некоторые позиции производят в России, например, саратовский завод «Контакт» налаживает выпуск вакуумных выключателей.

— Каков уровень технического оснащения предприятия?

— Материальная база полностью соответствует объемам работы. У нас большой приборный парк, современная автолаборатория, приобретенная в Германии, имеется весь необходимый автомобильный транспорт. Мы не привлекаем технику со стороны и любую задачу можем решить, опираясь на собственную техническую базу.



Лыжи и рыбалка – два любимых хобби



— Анатолий Владимирович, какое напутствие вы можете дать тем, кто только готовится стать инженером-энергетиком?

— Уделять максимальное внимание профильным предметам. В свое время преподаватель такой профильной дисциплины как «Энергоснабжение промпредприятий» — Александр Николаевич Шаткин, образно говорил: «Некоторые истины вы должны запомнить, как дорогу от университета до общежития!». Вузовский диплом — это очень важная, но только первая ступень в овладении профессией. Чтобы стать специалистом, выпускнику университета надо примерно два года вникать в нашу специфику, но при более серьезном отношении к учебе этот временной отрезок можно сильно сократить. Нынешнее поколение студентов уже с третьего курса стремится устроиться

на работу, но многие начинают работать не по специальности, а зря. Нужно развиваться в профессиональной сфере, расширять горизонты профессиональной перспективы. Правильный выбор профессии, трудолюбие, сила воли — это предпосылки жизненного успеха. На примере нашей фирмы могу сказать, что наша профессия всегда будет востребована, в этом секторе экономики можно зарабатывать достойные деньги.

Энергетики стопроцентно будут обеспечены рабочими местами, а в случае успешной работы — продвижением по карьерной лестнице. Инженер-энергетик может учиться и совершенствоваться всю жизнь, потому что эта отрасль экономики развивается постоянно.

Илья Rogov.

Компрессорная станция





«Без будущего нет сегодняшнего дня»

Михаил Семенович Жевагин, президент ЗАО «Волга-Авиасервис»

7 апреля 2009 года ЗАО «Волга-Авиасервис» отметила свой пятнадцатый день рождения. Юбилей стал практически семейным праздником Жевагиных, поскольку день основания компании по праву можно считать и днем появления на свет настоящей трудовой династии. Отец и два сына работают бок о бок, объединены общим делом и не представляют себя вне профессии. И каждый твердо верит, что завтрашний день принесет родному предприятию новые успехи и победы, оставив далеко позади сегодняшние тревоги и заботы.

«Мне всегда в жизни сопутствовала удача, и даже если что-то не удалось сделать, то достижений все равно намного больше!» — признается Михаил Семенович. Больше всего в людях он ценит обаяние, жизнелюбие и профессионализм. Ведь если человек обладает всеми этими качествами, то по жизни он пройдет уверенно!..

— Михаил Семенович, расскажите, как вы пришли в профессию, почему выбрали именно авиацию? С детства мечтали о небе, хотели быть летчиком?

— Авиация — это серьезное дело, и я рад, что оно есть в моей жизни. Но не могу сказать, что мой путь в профессию был коротким и легким. Родился в селе Алеекеево-Лозовское Ростовской области, рос в большой семье, нас было девять детей. Отец до войны был трактористом, в войну — танкистом, вернулся живой. Мой старший брат погиб на фронте.

В 1954 году я закончил школу. Ровно три года, с 1 ноября 1954 года по 1 ноября 1957 г. отслужил в рядах Советской Армии. Попал в авиацию, в истребительный полк. Наверное, там и зародилась моя любовь к самолетам!..

— Вы отслужили долгие три года, и вернулись на «гражданку». Как дальше сложилась ваша трудовая биография?

— Демобилизовался, уехал в Саратов, чтобы учиться и работать. Устроился на завод ПО «Корпус», и девять лет там проработал. Начинать рабочим. Позже, в 1961 году перешел в КБ при заводе. Вдоль и поперёк изъездил всю страну. До сих пор, представляете, все помню: уже сорок с лишним лет прошло, а мне кажется, что я и сейчас без заминки проведу автономное испытание!..

Параллельно с работой учился: в 1959 году поступил в ВЗПИ (Всесоюзный заочный политехнический институт, с 1992 года — МГОУ), через три года перевелся в СПИ, на факультет машиностроения. 19 мая 1967 года защитил диплом.

— И каким вы были студентом?

— Не очень прилежным. Я учился на вечернем, а тут работа — сплошные командировки. Но лодырем тоже не был. Для меня еще в школе математика и физика стали, можно сказать, родной стихией, так что я неплохо разбирался в предмете. Просто брал с собой в командировки учебники, и отдавал им все свободное время. Трудно, конечно, так учиться. Представьте себе: на месяц вывалиться из учебного процесса, а потом досдавать экзамены и зачеты. Но ничего, справлялся.

— И вот, получив диплом, вы решили сменить род деятельности...

— Вообще-то, причина смены работы банальна — нужно было жилье, у меня сын подрастал, жена второго ждала, а жить негде. В НИТИ (сейчас — НИТИ-Тесар) мне пообещали квартиру. Вот так я из космоса (создание приборов и систем управления) попал в авиацию, то есть перешел на авиационное приборостроение. Так, в 1967 году устроился в НИТИ на должность ведущего инженера, и буквально в первый же день работы на новом месте вылетел в командировку в Раменск, в то время там осваивался большой заказ. Пару лет так и жил: неделю работаю на месте, выходные — домой, как на побывку; пока не запустили первые изделия и не провели автономные испытания.

В 1969 году я стал начальником лаборатории, затем, в 1972 году — начальником отдела. Помню все, что делал

«Продолжится ли династия? Посмотрим!» —

так говорят братья Жевагины. Их дети подрастут и сами выберут себе профессию, и, может быть, продолжат дело отцов и любимого дедушки. А пока оба брата работают на одном предприятии и чувствуют себя «в своей тарелке». «Приятно находиться в кругу единомышленников, — говорит Алексей Михайлович. — В компании ли я или на совете директоров, я всегда вижу вокруг себя таких же, как я сам, машиностроителей. И это здорово!» Кстати, возникшую было путаницу с инициалами разрешили легко: старший из братьев остался А. М., а младший стал Ал. М. Необходимая мера — в документах важна определенность! «Родители ведь не думали, — замечает Александр Михайлович, — что мы с братом будем вместе работать, а жизнь вон как сложилась!»



М. С. Жевагин с сыновьями — Алексеем Михайловичем (слева) и Александром Михайловичем (справа)

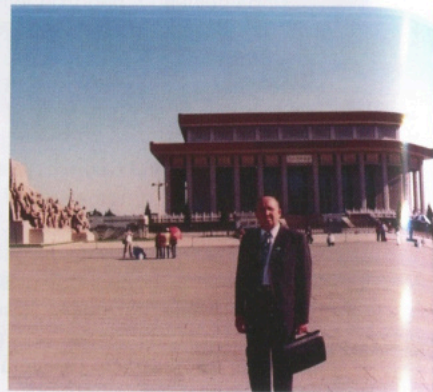
за эти годы. Память, как компьютер, хранит в себе все данные.

В 1975 году я поступил в аспирантуру МВТУ, чтобы защищаться по своей специальности. Не хотел, как многие вокруг, уходить в сторону от основной деятельности. Я готовил кандидатскую диссертацию по теме «Влияние героскопов на выходные параметры», и все, чем я занимался, давало конкретные результаты для моей работы, и, конечно, приносило мне удовлетворение. Сдавал иностранный язык, историю КПСС и спецпредмет. И если в политехе меня могла устроить и троечка, то в Бауманском училище пришлось поднять планку: необходимо было знать на «отлично» теорию авторегулирования, расчеты героскопов и так далее, и разве что немецкий можно было позволить себе сдать на «четверку».

— И снова учеба — после столько лет работы! Не тяжело было впрягаться в этот воз, жить в таком ритме?

— Тяжело — неправильное слово. Если есть интерес и сопутствует удача, то почему бы и нет? К тому же это один из самых престижных вузов в стране, и в те годы был, и сейчас остается. Я был рад, что меня приняли в аспирантуру. А перед защитой меня, как ас-

Встреча с китайскими учеными



На переговорах в Китае

пиранта и кандидата наук, обязали дать курс лекций студентам. Так и ездил каждую неделю на пятницу-субботу в Москву на самолете, читал лекции и возвращался. В 1979 году защитил кандидатскую диссертацию.

В 1980 году активно шли разговоры о том, что молодежь не задерживается на предприятии, потому что нет заинтересованности. И в связи с этим было принято решение о создании в НИТИ кафедры технологии приборостроения, которое в скором времени претворили в жизнь, подписав нужные бумаги у министра авиационной промышленности и у министра образования. И я на этой кафедре читал лекции по технологии приборостроения. Надо было 250 часов читать лекции, чтобы стать зав.кафедрой, поэтому все мои выходные были заняты лекциями.

Семь лет я работал заведующим кафедрой и читал лекции. Ушел в 1990 году, потому что все начало разваливаться. Сложное время было.

— Но в НИТИ продолжали работать?

— Да. Вообще, начало 1990-х годов — это просто калейдоскоп, смена времени, власти, ритма жизни. В 1992 году меня избрали заместителем генерального директора НИТИ, и два года я оставался на этой должности. В 1993 году в составе правительственной делегации съездил в Америку, побывал на авиационном заводе двигателестроения в Харфорде, посмотрел, как у них организован процесс производства. В том же году посчастливилось побывать в Китае (г. Пекин, Сеань) в институтах точной механики по авиационному приборостроению, привез оттуда два подписанных контракта. Спасибо судьбе, предоставившей мне шанс увидеть и сравнить две великие державы.

В 1994 году я ушел из НИТИ и с 1 января 1995 года по сегодняшний день работаю в ЗАО «Волга-Авиасервис».

— Расскажите, чем занимается ваше предприятие?

Во время рабочей поездки в Китай



— Мы производим запчасти для авиации, разрабатывали микроконтроллер для систем управления, в том числе самолётов пятого поколения.

— Как отразился на вашей работе кризис?

— Если честно говорить, — терпим убытки: двадцать самолетов стоят невостребованные. Вся наша комплектация, поставка, сборка. Заказчик — Российская армия, еще в прошлом году должны были забрать, но воз и ныне там. Если вопрос не решится в ближайшее время, найдем другого покупателя — скорее всего, зарубежного.

— Михаил Семенович, поделитесь, пожалуйста, вашими планами на будущее!

— Я не люблю строить планы на будущее. Скажу так: мне сейчас 74 года, я занимаюсь любимым делом, у меня два сына и дочь, а теперь еще четыре внучки и два внука. Мои сыновья трудятся рядом со мной... Про будущее могу сказать так: без будущего нет сегодняшнего дня.

«Продолжится ли династия? Посмотрим!» — так говорят братья Жевагины. Их дети подрастут и сами выберут себе профессию, и, может быть, продолжат дело отцов и любимого дедушки. А пока оба работают на одном предприятии и чувствуют себя «в своей тарелке».

«Приятно находиться в кругу единомышленников, — говорит Алексей Михайлович. — В компании ли я или на совете директоров, я всегда вижу вокруг себя таких же, как я сам, машиностроителей. И это здорово!».

Кстати, возникшую было путаницу с инициалами разрешили легко: старший из братьев остался А. М., а младший стал Ал. М. Необходимая мера — в документах важна определенность! «Родители ведь не думали, — замечает Александр Михайлович, — что мы с братом будем вместе работать, а жизнь вон как сложилась!»

Сыновья, как это принято говорить, «пошли по стопам отца», поступив в СГТУ на ту же кафедру,



Участок поверхностного монтажа твердотельной электроники



Рабочее место для проверки и регулировки систем автоматического управления летательными аппаратами

где учился Михаил Семенович, — кафедру технологии машиностроения. Собственно, иного пути для себя они и не представляли: если с детства «вариться в котле» родительских разговоров, невольно вникая в их производственные проблемы, то вполне естественно желать для себя того же самого. «С ранних лет слышу о КБ, заводах, на слуху все имена и фамилии, — вспоминает старший из братьев, Алексей. — Разумеется, это сыграло свою роль в моем выборе профессии!». «А у меня в детстве были сплошные самолеты: журналы, книги про авиацию, металлические модели, которые раньше делались на заводах ко всем праздникам и юбилеям. Я даже не задумывался, что в жизни может быть и что-то другое, — смеется младший брат, Александр. — И в садике мы, дети сотрудников НИТИ, играли только в самолетики! Но для меня это всегда было больше, чем просто игрой: я по-настоящему увлекался авиаци-

лом, знал все технические данные самолетов, запоминал множество деталей. Так что и вопроса не стояло, куда поступать!»

А еще, может быть, дело в отношении родителей к своей работе: случалось, что даже в командировки мама и папа уезжали одновременно, оставляя детей с бабушкой, и мальчишки не жаловались, знали, что так и должно быть. Работа — это серьезно, работа — это на всю жизнь. Стоит ли удивляться, что на этой яблоньке выросли достойные яблочки!

Рассказывает Алексей Михайлович Жевагин, генеральный директор ЗАО «Волга-Авиасервис».

— В 1986 году я закончил СПИ, кафедру технологии машиностроения. Изначально выбрал специальность «Металлургические станки и инструменты», но в последний год моего обучения

Рабочее место для проверки и регулировки ЭУП-53 (вертолетная тематика), ДА-200П (истребители), ДА-30П (гражданская, военнотранспортная авиация)



открылось новое направление — «Авиационное приборостроение», и я перешел туда. Планировал после окончания политеха остаться в НИТИ, где работал отец. Так и вышло.

Проработал в НИТИ до 1990 года, и ушел из государственной структуры в НТТМ (Научно-техническое творчество молодежи), организованное во Фрунзенском районе. Время было сложное, постперестроечное, приходилось решать множество вопросов, в том числе бытовых. В НИТИ меня не устраивала зарплата, в НТТМ в этом плане было лучше, работал там сначала инженером, затем начальником отдела. Занимался той же работой, что и на прежнем месте — разрабатывал робототехнические комплексы. Но к сожалению, в 1990-е годы стране не особенно интересно и нужно было то, что мы делали, поэтому в 1992 году я перешел на должность заместителя директора на малое предприятие, которое мы организовали еще за год до этого. В Саратове быстрыми темпами шло освоение производства, как тогда говорили, товаров народного потребления, требовалось много оборудования, оснастки. Мы обеспечивали заводы всем необходимым.

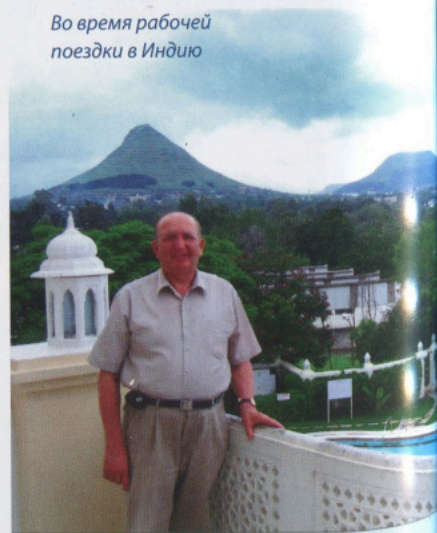
Я проработал на этом предприятии два года, а в 1993 году была организована новая компания — ООО «Ситал», где я стал директором, и с той поры началась наша совместная работа с Михаилом Семеновичем. Были у нас заказы от Министерства обороны, много интересных проектов. Однако проработал я на «Ситале» недолго: со временем поставленные перед нами задачи переросли наши реальные возможности — рамки ООО ограничивали нашу деятельность, пришлось решать вопрос кардинально. И вот, в апреле 1994 года было создано предприятие, где я работаю и по сей день — ЗАО «Волга-Авиасервис», вот уже целых пятнадцать лет являюсь его генеральным директором.

Вообще, для меня прошлый год — дважды юбилейный, если можно так сказать. Пятнадцать лет предприятию, и мне — сорок пять, ведь мне было ровно тридцать лет, когда я начал здесь работать. Значимые даты!

Что касается планов на будущее, то на сегодняшний день лучше, наверное, не заглядывать далеко вперед. Это не означает, что никаких перспектив



*Приём Саратовской делегации на Кубе
(фото из частного архива)*



Во время рабочей поездки в Индию

не просматривается, напротив, планов очень много. Просто сейчас трудное время, и уверенно планировать что-то можно только на один день, если иметь в виду реальные экономические шаги.

Рассказывает Александр Михайлович Жевагин, технический директор ЗАО «Волга-Авиасервис».

— В 1985 году я поступил в СПИ на ту же машиностроительную кафедру, где учились отец и брат, выбрав специальность «Авиационное приборостроение». После второго курса меня забрали в армию, вернулся в 1989 году, и узнал, что меня перевели на другую специальность — «Металлургические станки и инструменты», тогда так часто делали, не спрашивая согласия студентов. В результате все практики и стажировки я проходил на Зуборезном заводе. Впрочем, студенческие годы вспоминаю с удовольствием.

Закончив СГТУ в 1992 году, мы оказались первым выпуском «в никуда»: ситуация в стране была сложной, как раз происходил развал Советского Союза, и нам даже значки не выдали — не до того было.

А потом московская компания «Космос», занимающаяся газовыми разработками, решила создать управление в Казахстане и предложила мне его возглавить. Разумеется, я согласился: работа была серьезной, а мне, вчерашнему студенту, не терпелось попробовать себя в реальном деле! И вот я поехал в город Уральск создавать это управление. Перетянул к себе ребят — своих однокашников, многие там остались, и сейчас работают. Но сам я продержался всего два года. И дело даже не в том, что время было непростое — «лихие» девяностые, всех издержек этого периода мы хлебнули в полной мере. Но больше всего меня напрягали финансовые игры, в которые тогда играла вся

Приём Саратовской делегации в Индии



страна, и наше управление тоже. И будучи по натуре технарем, а не экономистом, и тем более не авантюристом, я быстро понял, что все это не мое. Мне было не интересно там работать, и я вернулся в Саратов.

Это был 1994 год, и на тот момент я не имел ни малейшего представления, где дальше работать. Ушел с высокой должности, искал дело себе по душе. И довольно быстро нашел: с Сергеем Васильевичем Бибиковым, замечательным экономистом, мы занялись системой очистки воды для промышленных нужд. Работы было много, параллельно шли разговоры о создании «Волга-Авиасервис», Алексей Михайлович уже вовсю занимался этим вопросом, появилось немало интересных заказов. И в какой-то момент он подключил к работе меня. Он просто понял, что нужно создавать новое собственное предприятие, у него уже имелся подобный опыт, и вот — все

получилось. И дальше все пошло своим чередом: из АОЗТ «Волга-Авиасервис» в 1996 году преобразовалась в ЗАО НПП, появились новые соучредители, мы стали расширяться, расти, завоевывать новые горизонты. Вот уже шестнадцать лет успешно продолжаем начатое дело.

Вместо эпилога...

— Михаил Семенович, с высоты вашего жизненного и профессионального опыта что бы вы могли сказать сегодняшним студентам?

— Наверное, я адресую свои слова не столько студентам, сколько нашему правительству. На мой взгляд, жизненно важно, чтобы Государственная Дума возродила славную традицию распределения выпускников на предприятия после окончания вуза по специальности. И не имеет значения, на государ-

ственном обеспечении учился молодой специалист или на коммерческом отделении, в любом случае, он должен не более трёх лет в обязательном порядке отработать по специальности на промышленном предприятии. Это порочная система, когда умных студентов уже на третьем-четвертом курсе сманивают в коммерцию: работая в офисах и представительствах известных фирм, они получают в месяц несколько тысяч долларов, и разве может с этой суммой сравниться зарплата, предлагаемая на заводах? Немудрено, что за три года из десятирех «заводчан-новобранцев» работать остаются только двое. Вот если бы выпускники были обязаны отработать 3 года на предприятии, то ситуация могла бы измениться к лучшему. К концу «отработки» многие стали бы совершенно другими людьми — профессионалами своего дела, толковыми специалистами, влюбленными в свою профессию. И зарплата бы у них к этому времени повысилась.

Александра Ходосова



МАКС – 2001

Приём индийской делегации в Саратове



В Ля Бурже, 2001 год





ПОРА НАПОЛНИТЬ ПАРУСА

Кабанов Николай Александрович, директор ООО «Красноармейское ДРСУ». За успехи в труде и многолетнюю добросовестную работу в дорожном хозяйстве награждён званием «Заслуженный дорожник России».

- Николай Александрович, выбрать занятие всей своей жизни очень непросто. Как, под влиянием чего происходило Ваше профессиональное самоопределение?

- Дорожником я, наверное, хотел стать с детства. Я родился в районном центре Переметное, Уральской области. Немаловажную роль сыграл пример отца. Он всю жизнь работал в области дорожного хозяйства, в то время уже возглавлял дорожное предприятие и я, соответственно, хотел пойти по его стопам. И именно по его рекомендации я подал документы на дорожно-строительный факультет Саратовского политехнического института – тот самый, что когда-то окончил он сам. В итоге профессия дорожника стала моей судьбой.

- Чем запомнилась система вузовского инженерного образования?

- Студенческие годы интересны и насыщены, но к сожалению, слишком быстротечны. Я неплохо учился в школе, и в институте проблем с учебной программой у меня не было – по крайней мере, все пять лет я получал стипендию, не повышенную – круглым отличником я все же не был, но тем не менее. Всем своим преподавателям хотел бы выразить огромную признательность за их нелёгкий педагогический труд. С благодарностью вспоминаю заместителя декана, преподававшего у нас проектирование, – В. В. Волжнова, преподавателя теоретической механики В. Н. Веселовскую, М. П. Полякова, что вёл механику, своего научного руководителя, у которого я защи-

щал диплом – Ротенбурга Иосифа Соломоновича. Он был очень принципиальным, требовательным человеком, и мимо его взгляда не мог пройти даже такой пустяк, как непоставленная запятая, потому что считал, что в проектно-конструкторской работе никаких мелочей не существует. Никаких побрякушек не признавал. Такой подход к нашим проектам не мог не отразиться на их качестве — он заставлял нас подниматься на высокий уровень профессиональных знаний. В результате моя дипломная работа – проект мостового перехода через реку Десна в Брянской области – состоял из 12 ватманов – это были очень сложные чертежи, которые выполнялись тогда, кстати, без компьютерных технологий – ручным способом, в туши, только лишь проект мостового перехода был выполнен в трех разных вариантах.

Занимался общественной работой, выполнял обязанности комсорга группы. Участвовал в оперотряде: мы с однокурсниками оказывали помощь милиции в поддержании общественного порядка.

Неизгладимо в памяти участие в студенческих стройотрядах. После первых двух курсов мы ездили на работу в Балаковский район, участвовали в строительстве моста через реку Терса. Запомнилась производственная практика после третьего курса, которую я проходил в ГипродорНИИ. Тогда система образования была выстроена так, что, проходя практику, мы ещё в период ученичества начинали «вариться» в производственной тематике. Нам поручили заниматься изысканиями для мостового перехода. За нами, в частности, были все полевые работы, и так называемая «камералка» – обработка всех полученных при изыскании данных и подготовка проекта. Участвуя в реальном деле, мы ощутили вкус настоящей работы дорожного строителя и поняли важность приобретения теоретических инженерных знаний. Все работы мы выполняли хоть и самостоятельно, но под контролем специалистов из ГипродорНИИ. Старались впитать в себя опыт решения разнообразных задач. Учиться было у кого — нас окружали настоящие профессионалы. В течение лета приобрели весьма важные для профессии навыки и умения.



Студент 2-го курса, 1974 год



Слева направо — Мокрушин А. В., Лян С. М., Кабанов Н. А. 1 курс, 1973 г.

- А чем занимали свой досуг?

- Тогда проблем, чем занять свой досуг, практически не было. Всевозможных секций и кружков было огромное количество, и подобрать себе что-нибудь по интересам было очень легко. Я занимался в разных спортивных секциях – играл за волейбольную юношескую сборную института. Около года занимался боксом. Физкультура и спорт всегда были в политехе на особом счету, они были неотъемлемой частью студенческой жизни.

К спорту приобщился еще в школе. Практически все наши школьные учителя были спортсменами, некоторые, например, наш учитель по физике даже играл за сборную Казахстана. В школе я занимался туризмом, неоднократно побеждал в областных турнирах, ездил на республиканские соревнования в Алма-Ату. В институте для меня было естественным продолжить заниматься спортом – тогда им занимался практически каждый. Красноречивый пример: когда я поселился в общежитии, у меня было три соседа по комнате – один из них был штангистом, второй – футболистом, а третий – кандидатом в мастера спорта по мотокроссу. Ну и, конечно, без всяких секций при первой же возможности мы играли в футбол во дворе общежития. При этом успевали и подрабатывать: я, например, работал и сторожем, и дворником, и вахтера в общежитии подменял в период отпусков, и вагоны разгружал.

- Как сложилась Ваша судьба после окончания института?

- После института я служил в рядах Советской армии. Поскольку у нас была военная кафедра, то я служил уже офицером, в инженерной части 75003 в городе Куйбышеве (ныне — Самара). Строили мы жилые дома, в частности, мне пришлось строить панельные дома серии ЛИ, а также промышленные здания. Сначала выполнял обязанности прораба, зарекомендовал себя грамотным и исполнительным сотрудником, и через полгода меня направили в Йошкар-Олу начальником участка. В Йошкар-Оле строил уже объекты военного назначения – ракетные точки, военные хранилища, др. Позже я принимал участие в строительстве аэродрома в городе Тоцк Оренбургской области. Это был объект стратегического значения, предназначенный для нужд Организации Варшавского договора. Моей задачей было построить железнодорожный подъезд к хранилищу на аэродроме. Заканчивал службу я уже в Пензе. В 1980 году я ушел в запас в звании старшего лейтенанта.



Реализация партийного проекта «Единой России» «Новые дороги Саратова»

**- Расскажите о начале трудовой деятельности.**

Вернулся обратно в Уральск. Думаю, служба в армии способствовала тому, что я уверенно поднимался по служебной лестнице. Я предложил свои услуги дорожникам, меня взяли на работу на должность мастера. Через три месяца я уже получил назначение на должность главного инженера на этом предприятии.

Однажды в 1984 году вызвали в райком, где первый секретарь объявил о переходе в заместители председателя исполкома районного Совета народных депутатов. Отказываться было нельзя. Тогда само собой разумеется, что партия приказывает, и всё. После двухгодичного обучения в высшей партийной школе в городе Алма-Ата я продолжил работу уже в обкоме партии. Грянула перестройка. Карьера партийных работников заканчивалась. Поняв, что в этом случае я вполне могу остаться без работы, я решил вернуться к работе по первой своей специальности, или попробовать заняться бизнесом. Уйти в частные предприниматели у меня не получилось, я был переведен на должность первого заместителя руководителя Облавтодора, где курировал дорожное строительство в Уральской области. После того, как республики бывшего Советского Союза объявили о своей независимости, кадровая политика в них стала строиться зачастую по национальному принципу – то есть на все руководящие должности старались назначить представителей коренных национальностей, вне зависимости от их квалификации. Примерно такая история случилась и со мной. Сначала сменили моего начальника, потом потихоньку сместили меня. Я ушел работать директором в ремонтно-строительное управление Уральской области и проработал там до 1999 года. Трудные это были годы. Неплатежи стали обычным явлением. Объемы работ, да и их финансирование резко упали. Отдельные объекты из-за прекращения финансирования превратились в долгострой. Приходилось искать внешние заказы. Ездил по районам, искал объемы. Некоторые заказы пришлось выполнять в России – в Самарской и Саратовской областях. Сдали несколько объектов дорожного строительства в Озинском и Дергачевском районах.

В итоге я принял решение о переселении в Россию. Предложил свои услуги В. Н. Струговщикову, который



был тогда председателем дорожного комитета Саратовской области, он в свою очередь назвал несколько районов, где мог предоставить мне работу. Я посоветовался со своими друзьями Колесниковым, Никитиным, Визгаловым, – надо сказать, что все это время не терял связей с однокурсниками, они мне посоветовали выбрать в качестве места работы Красноармейск, через который пролегает дорога федерального значения Саратов-Волгоград. Я последовал их совету.

- Каков профиль деятельности вашего предприятия?

- На содержании у нас находятся дороги федерального, регионального и внутрипоселкового значения. Дорога федерального значения у нас одна – это трасса «Сызрань-Саратов-Волгоград», через наш район проходит отрезок этой трассы протяженностью в 101 километр. Это очень загруженная трасса, каждые сутки по ней проходит порядка пяти тысяч единиц транспорта, в летнее время это число вырастает до одиннадцати тысяч. Протяженность региональных дорог – 206 километров. Обеспечить высокое транспортно-эксплуатационное состояние сети автодорог тем сложнее, что с 1973 года – сдачи в эксплуатацию — не было проведено ни одного капитального ремонта. Правда, 50% дороги от Красноармейска до Волгограда мы всё же привели в порядок, доведя ее до 2 категории. На объекты федеральной дорожной сети выделяются федеральные субсидии. Полномочия заказчика по строительству, реконструкции, ремонту и содержанию дорог федерального значения осуществляет ФГУ «Федеральное управление автомобильных дорог «Большая Волга» ФДА», у которого мы находимся в оперативном подчинении. За время моей работы в Красноармейске мы дважды выполняли реконструкцию 6-километровых участков федеральной трассы — в 1994 и 2008 гг. В основном же мы выполняем ямочный ремонт. Так что в течение строительного сезона предприятие далеко не загружено на полную мощность.

Что касается обслуживания внутрирайонных дорог, могу сказать, что мы не делим объекты на важные и неважные. Людям нужны разные дороги. Для деревни небольшая дорога так же важна, как и для большого города. Внутрипоселковые дороги — это малые, может быть, но очень важные для людей дороги. Мы обеспечиваем транспортную доступность для всех населённых пунктов.



Эксплуатация — самая нужная, но всё ещё неблагодарная работа. Мы производим покраску, побелку, окашивание обочин, делаем разметку, собираем посторонние предметы. В зимнее время очищаем проезжую часть от снега, боремся с обледенением автодорог. Погода предъявляет высочайшие требования к работникам дорожной отрасли. Зима у нас в районе любит проявлять свой коварный нрав, часто происходят перепады с плюса на минус, что чревато образованием гололёда. Значит, надо своевременно обработать трассу антигололёдными реагентами. Для приготовления противогололёдной песко-соляной смеси одной соли закупает каждый год 10000 тонн, заготавливаем песок. В зимнее время нужна особая оперативность в выполнении задач: от слаженной работы специалистов ДРСУ зависит бесперебойный проезд. Чтобы обеспечить стабильное функционирование дороги в зимних условиях и безопасность участников дорожного движения предприятие работает в круглосуточном режиме, оперативно решает все возникающие проблемы. Имеющаяся в распоряжении предприятия спецтехника и оборудование, занятые на зимнем содержании, всегда своевременно подготовлены к проведению сезонных работ, и какие бы сюрпризы ни преподносила дорожникам природа, ДРСУ всегда готово обеспечить безопасное движение по дорогам региона.

- Размещение заказов на выполнение работ для государственных и муниципальных нужд осуществляется только путём проведения аукционов. Многие сетуют на то, что сложившаяся сегодня система тендеров, призванная отбирать лучшие организации, на самом деле несовершенна и усложняет работу по развитию дорожно-транспортной сети.

- Действительно, результат торгов часто непредсказуем. В рыночной системе распределения заказов на выполнение дорожных работ приоритет всегда остаётся за тем, кто заявляет низшую цену. Конкурировать с такими фирмами сложно, если не учитываются их реальные возможности. А конкурсная политика не учитывает реальной ситуации. Часто в торгах участвуют те, кто может пре-



доставить лишь генподрядные посреднические услуги, не имея ни техники, ни специалистов. В законе, к сожалению, нет ограничений ни для кого, неважно, есть ли у них производственные мощности, техника, специалисты, критерий один — конечная цена. Выходя на аукцион, такие предприятия уменьшают исходную цену контракта. На тендерах фиксируют низший ценовой рубеж, менять который закон не позволяет. В моей практике был такой случай. Во время аукциона на содержание и эксплуатацию дорог Красноармейского района конкурент снизил цену до предела, за которым бессмысленно стало торговаться. Пришлось уступить. В итоге определённый в ходе конкурсных торгов победитель даже не явился на подписание контракта, а поскольку я был вторым, пригласили меня. Для меня назначенная цена была уже убыточной, но менять её закон не позволял. Т. е. подрядчики зачастую работают и сдают объекты, образно говоря, «на грани фола». В результате предприятие остаётся в лучшем случае на уровне нулевой рентабельности, но для нормального развития оно должно зарабатывать прибыль. Отсутствие прибыли — это реальный тормоз развития предприятия.

Что касается фирм, сбивающих цену на торгах ниже экономически обоснованной, то работу они зачастую выполняют некачественно. У нас в районе такие «варяги» — московская фирма, зарегистрированная в Туле, — делали реконструкцию 10 км дорожного полотна федеральной дороги общего пользования. Уже вскоре после их ухода начала проявляться деформация твёрдого покрытия, так называемая «колеиность». Служба заказчика пыталась предъявить им претензии по гарантиям, чтобы они переделали брак за свой счёт, но они сумели уйти от ответственности.

- Так, может быть, заказчик поймет со временем порочность такого подхода, при котором во главу угла ставится «цена вопроса»?

- Увы, от заказчика это не зависит, это несовершенство системы торгов. Заказчик обязан выбрать того, кто предлагает выполнить работу за меньшую цену.

- Неужели сторонние фирмы смогут обслуживать дороги вашего района лучше, чем организация, расположенная непосредственно в районе?

- Я считаю, государственный подход состоит в том, что ремонтом дорог должны заниматься те организации, которые потом будут их содержать. Только так и можно обеспечить высокое качество дорог и долговечность.

- Вы в дорожной отрасли уже 32 года. Ваше мнение специалиста — каковы перспективы дорожного хозяйства? Каким бы Вы хотели его видеть?

- Как я уже сказал, капитальным ремонтом дорог мы в последние годы почти не занимались. В связи с ограниченными возможностями финансирования из федерального бюджета межремонтные сроки проведения капремонта не выдерживаются. Поэтому основа стратегии укрепления дорожного хозяйства и развития сети автодорог на ближайшие годы — ликвидация накопившегося недоремонта автодорог. Хотелось бы систематизировать и ускорить дорожно-строительные работы. Главное, чтобы финансирование было достаточным. Думаю, что создание дорожного фонда, о котором сейчас много говорится, поможет решить проблемы, накопившиеся в сфере финансирования дорожного хозяйства. Его формирование даст импульс для дорожной деятельности, развития дорожной отрасли. При определённом уровне денежной поддержки нам по силам справиться с любыми задачами. Сейчас в рамках очередной программы партии «Единая Россия» нас пригласили

на работу в Саратов: мы делаем внутриквартальные дороги, ремонтируем внутридворовое покрытие, кладем паребрик, делаем тротуары. Начали с Заводского района.

- Что Вы можете сказать о потенциале предприятия?

- Парк спецтехники ДРСУ полностью укомплектован для проведения любых строительных и ремонтных дорожных работ, кроме землеройных работ по отсыпке основания. Есть своя промышленная база. Ремонт строительных машин и механизмов производится на механических мастерских предприятия. Функционирует асфальто-бетонный завод, который обладает мощностью в 450 тонн кубометров за смену. Имеется лаборатория для испытания асфальтобетонной смеси, а это — важная составляющая чётко выстроенной системы качества. Костяк предприятия составляют профессионалы с большим опытом работы. Внедрена электронная система, которая позволяет в режиме реального времени получать информацию о том, где и какие объёмы выполняются. На балансе предприятия находится столовая, общежитие. Словом, есть всё для нормальной качественной работы.

- Скажите, а какие-нибудь связи с СГТУ вы сейчас поддерживаете? Есть ли «молодёжная волна»? Есть кому перенимать опыт ветеранов отрасли?

- В университете у меня осталось много друзей — например, В. В. Столяров. Ищем толковую молодёжь, в том числе через систему заявок в вуз. Один из выпускников СГТУ — Коваленко Андрей — уже год работает у нас, хорошо себя зарекомендовал. На предприятии действует система социальной поддержки: например, Коваленко помогаем снимать жильё. Эта система действует не только в отношении молодых специалистов, но и других сотрудников. В случае необходимости работники могут рассчитывать на получение материальной помощи.

- Продолжаете ли Вы поддерживать отношения с однокурсниками?

- Да, мы сохраняем дружбу со студенческой скамьи. Возможно, не так тесно, как хотелось бы, но у нас существует замечательная традиция встреч выпускников. Первая состоялась в 1983 году, хотя мне на ней побывать не удалось. Но на праздновании десятилетия выпуска я присутствовал — причём, прилетел прямо с выпускного вечера высшей партийной школы. С тех пор я не пропустил ни одной встречи. География нашего выпуска очень широка — многие люди приезжают из Сибири, Дальнего Востока.

- Что бы Вы хотели пожелать СГТУ в день его юбилея?

- Во-первых, хотелось бы поздравить СГТУ с его 80-летием! А во-вторых, пожелать его сотрудникам, выпускникам всех лет и сегодняшним студентам еще больших успехов, осуществления надежд и, конечно, здоровья и благополучия! Преподавателям — умных, заинтересованных студентов. Студентам — не терять зря 5 лет, а сознательно относиться к учёбе, как можно больше извлечь из обучения и применить впоследствии полученные знания на практике. Помните, что специалиста делают специалистом не деньги, не связи, а знания.

- Спасибо за беседу. Позвольте и Вам пожелать стабильной работы и новых свершений на благо России!



Профессионализм – залог успеха

**Виталий Александрович Кеков,
директор ООО «Комплекс-КК и К»»**

Виталий Александрович Кеков родился в 1963 году, окончил энергетический факультет Саратовского политехнического института по специальности «Электроснабжение промышленных предприятий городов и сельского хозяйства»

В школе учился на отлично, выделялся знаниями по точным наукам. Увлекался и увлекается различными видами спорта, особенно лыжами, футболом, по которым имеются спортивные разряды и грамоты за призовые места на городских и областных соревнованиях.

После окончания института был распределён на работу в проектно-изыскательский институт «Волгогипросовхозстрой» на должность инженера-электрика. Постепенно повышая квалификацию, работал в должностях инженера II, I категории, ведущего инженера и руководителя группы. Был руководителем спорт-сектора при профкоме института и профоргом электротехнического отдела. В 1991 году перешёл в институт «Саратовгражданпроект» на должность начальника группы, затем главного специалиста. С 1993 года работал в ООО «ОСТ» на должностях главного инженера проекта и главного инженера предприятия. В 2000-м году вместе с другом создал частную проектно-изыскательскую организацию ООО «Комплекс-КК и К». В настоящее время – директор организации.

Уважаемые профессора, преподаватели, сотрудники, аспиранты, студенты, выпускники СГТУ! Примите искренние поздравления с нашим 80-летним юбилеем со дня основания! Наш университет воспитал высококвалифицированных специалистов, руководителей производства, видных учёных, обладающих ценными знаниями, которые эффективно используют в своей работе. И мне бы хотелось пожелать университету и его преподавательскому коллективу дальнейшего процветания на благо развития нашей Родины, доброго здоровья, успехов в достижении поставленных целей!

Лаборатория политехнического института



Военные сборы на полигоне



Завод «ЖБИ-6»: Пройдя проверку временем и жизнью

**Алексей Максимович Кишоян,
генеральный директор завода «ЖБИ-6»**

В каждом из нас – всего понемножку. Но всё же чего-то больше. Есть черта характера, совершенно обязательная в руководителе. Быть им – это значит каждый день брать на себя ответственность, бремя решений, вести за собой людей. На высоком посту и стоимость ошибок высока. Степень и тяжесть ответственности – в этом и вся разница между теми, кто управляет и теми, кто исполняет.

Заканчивая в далеком 1982 году Саратовский политехнический институт, Алексей Максимович Кишоян вряд ли предполагал, что от его решений и действий будет когда-нибудь зависеть судьба целого завода и его рабочих. В 2006 году ему предложили возглавить завод ЖБИ-6, находившийся тогда в затруднительном положении. Алексей Максимович согласился, поскольку ему уже приходилось иметь дело с этим предприятием, будучи директором Орского щебеночного завода в Оренбургской области, который он поднял, чтобы обеспечить сырьем ЖБИ-6 в объёме 150 тыс. куб. м. щебня фракции 5-20 и 850 тыс. куб. м. щебня фракции 25 - 60 для путейского хозяйства Приволжской железной дороги. В целом был выдан 1 млн 200 тыс. м³ щебня при проектной производительности карьера 650 тыс. куб. м. По-настоящему болеющий душой за процветание предприятия, новый директор сразу четко обозначил свою позицию: «Все, что я делаю, я делаю один раз, чтобы потом не переделывать», и начал активно претворять свои идеи в жизнь.

Государственное унитарное предприятие Ордена Трудового Красного Знамени завод железобетонных изделий № 6 мощностью 100,0 тыс. м³ железобетона в год был введен в эксплуатацию в 1970 г. Завод входил в состав Минводхоза СССР и являлся производственной базой для мелиоративного строительства в Поволжье. Невозможно не отдать дань памяти человеку, стоявшему у истоков создания завода – его первому директору Краснову Степану Георгиевичу, который занимал этот пост с 1969 по 1981 гг. Вся его жизнь – прекрасный пример трудолюбия, профессиональной, человеческой состоятельности. Под его руководством предприятие успешно осваивало широкую номенклатуру мелиоративной продукции: плиты облицовки каналов, лотки, трубы безнапорные, трубы напорные РТНС-50. За успешное освоение эффективных видов продукции завод был награжден правительственной наградой — Орденом Трудового Красного Знамени.

Сегодня в музее завода бережно хранят память о славных страницах истории предприятия.

Яркую и благодарную память оставил о себе Виктор Зямович Остроумов, возглавлявший предприятие с 1981 по 2006 гг., к слову говоря, выпускник СПИ.

В 1992 году завод, как и многие другие предприятия, прошел этап акционирования. В этот же период произошел наибольший спад объемов производства. В 1994 году было изготовлено всего 32 тыс. м³ железобетона. Численность работающих сократилась на 500 человек.

Для того, чтобы выйти из создавшегося кризиса и для загрузки производственных мощностей, на общем собрании членов коллектива было принято решение вернуть все акции государству безвозмездно. Результатом этого стал подписанный 26 декабря 1995 года совместный договор о вхождении завода в состав Приволжской железной дороги, и с 1 января 1996 года завод ЖБИ-6 приобрел статус Государственного унитарного предприятия. Было принято решение о перепрофилировании производства на выпуск изделий для стро-



1968 год. Строительство главного корпуса



1970 год. Есть первый бетон!



2010 год. Административное здание завода

ительства объектов железной дороги. В период с 1996 года по 2000 год была проведена реконструкция трех пролетов по производству железобетонных шпал и брусьев стрелочных переводов с общей мощностью 650 тысяч шпал и 480 комплектов брусьев в год. Было освоено и развернуто производство плит переездов, дорожных плит, реперных знаков и других видов продукции, необходимой для железнодорожного строительства. С января 2001 года на заводе начали осваивать новые виды железобетонных шпал.

Став в 2006 году директором предприятия, Алексей Кишоян прекрасно понимал все проблемы, стоявшие перед ним. Для того, чтобы решить часть из них, он принял решение максимально использовать имеющиеся мощности, изменив сменность работы. Были созданы новые рабочие места, произошел скачок производительности труда, его рост в первом квартале 2008 года составил порядка 146%. Таким образом был реализован единственный на то время верный способ поднять коллективу зарплату, ничего не потеряв при этом. 2008 год вообще стал для предприятия прорывным: производство выдало на гора свой первый миллион шпал, а если быть точнее, то даже перешагнуло этот рубеж. Завод не только планомерно наращивал их выпуск,



Котельная № 2.



Работники завода гордятся историей «ЖБИ-6», о которой рассказывается в музее организации.

но и расширял ассортимент - сегодня ЖБИ-6 выпускает шпалы шести видов.

В июле 2008 года завод железобетонных изделий № 6 начал новый виток своего развития, войдя в дочернее общество ОАО «Российские железные дороги» - открытое акционерное общество «БетЭлТранс», объединяющее предприятия по производству материалов верхнего строения железнодорожного пути.

Помимо основного вида продукции — железнодорожных шпал - завод в настоящее время изготавливает конструкции для железнодорожного транспорта, брусья стрелочных переводов, конструкции для гражданского, промышленного, энергетического и коммунального строительства, элементы фундаментов, элементы ограждений, конструкции для строительства гаражей (всего более 200 видов изделий).

Сделаны серьезные инвестиции в наращивание производственного потенциала. Благодаря поддержке вышестоящей организации в конце 2009 года завод закончил пуско-наладочные работы новой итальянской линии OLMИ, которая позволяет ему выпускать порядка 500 тысяч шпал в год, что практически вдвое увеличивает производительность завода, а автоматизация процесса снижает количество занятых в производстве рабочих и, соответственно, себестоимость продукции. Помимо всего прочего эта линия оборудована установкой лазерного контроля, проверяющей качество каждой выпущенной шпалы, а не выборочно, как это делает контролёр линии российского производства. Новые шпалы предназначаются для Приволжской, Куйбышевской и Северо-Кавказской дороги.

Весомым вкладом в развитие предприятия стал запуск новой котельной. Раньше предприятие покупало пар на ТЭЦ города Энгельса, расположенной в 2,5 км от предприятия, потери температуры теплоносителя (пара) составляли до 40%. Производя же собственный пар высокого качества у себя под боком, завод получает экономию каждый месяц от 2,5 млн руб.



Богатый урожай спортивных трофеев предприятия.



В свободное от работы время работники предприятия могут совершенствовать физическую форму в прекрасно оснащенной тренажерном зале.



В обеденный перерыв сотрудников предприятия ожидает уютная столовая с разнообразным меню.

летом и до 3 млн руб. зимой. А это положительно отразится на себестоимости продукции.

Не остаётся без внимания руководства и расширение рынков сбыта продукции. Продукцию завода стали постепенно продвигать на рынки Нижнего Новгорода, Петербурга, Сочи, где в связи с предстоящими Олимпийскими играми 2014 года планируются строительство новых скоростных железнодорожных линий и реконструкция имеющихся. Свой вклад в решение этой важной задачи государственного масштаба вносит Завод железобетонных изделий №6. В 2009 году шпалы поставлялись в Монголию, в 2010 году рассматриваются варианты поставок в Армению. Есть планы приступить к выпуску аэродромных плит. Кроме того, завод ищет точки соприкосновения с местными строителями, поскольку ЖБИ-6 - единственный завод в Поволжье, который стабильно работает на гранитном щебне, выпуская железобетонные изделия не ниже марки 500, что обеспечивает железобетону высокое качество, морозостойкость и водонепроницаемость.

Успех в работе каждого коллектива складывается из многих факторов. Забота о тружениках поставлена директором в центр социальной политики предприятия. Активно развивается программа социальной поддержки работников завода, членов их семей и уже не работающих пенсионеров. Режим наибольшего благоприятствования создаётся для укрепления здоровья работников, их физического совершенствования и активного отдыха: функционирует прекрасно оснащённый тренажёрный зал, бильярдная, пункт здравоохранения. В планах — строительство бассейна, организация секции фитнеса. Большая, по-домашнему уютная заводская столовая вмещает всех желающих, стоимость полноценного обеда в ней – чисто условная. Внешний облик завода, вопросы благоустройства территории, постоянное повышение качества и культуры быта заводчан - также далеко не последняя забота руководителя.

Ведутся выплаты социального характера. Так, выплачивается единовременное поощрение за добросовестный труд при увольнении работников по собственному желанию в связи с выходом на



Лаборатория «ЖБИ-6».

пенсию, независимо от возраста; оказывается материальная помощь работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск; осуществляется негосударственное пенсионное обеспечение работников через Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние».

Хорошо отдохнуть, набраться сил и энергии в санаториях, профилакториях и других санаторно-курортных учреждениях могут не только работники предприятия, но и члены их семей, а также уже неработающие ныне пенсионеры. Доброй традицией стало проведение мероприятий с чествованием победителей соревнований, конкурсов, смотров, а также ветеранов труда, посвященных знаменательным датам. Ближе к сердцу принимает завод и семейные беды: оказывается материальная помощь семьям умерших работников, работникам в связи со смертью близкого родственника, быв-

шего работника-пенсионера.

Залогом хорошего будущего является забота о подрастающем поколении. При рождении ребенка одному из родителей выплачивается единовременное пособие сверх установленного законодательством Российской Федерации; выплачивается ежемесячное пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Не остаются без внимания и ветераны Великой Отечественной войны и труженики тыла. К Дню Победы, Дню железнодорожника, Дню пожилого человека им оказывается адресная материальная поддержка. В 2009 году на социальную поддержку было потрачено около 4,4 миллионов рублей. Деньги, вкладываемые в социальную сферу, тоже работают на авторитет предприятия и дают свои результаты.



Говоря о предприятии, нельзя умолчать о его коллективе. Все здесь работают слаженно, как единая команда. Среди работников завода, внёсших большой вклад в его становление и развитие, немало выпускников Саратовского инженерного вуза. Среди них:

1. Остроумов Виктор Зямович - директор завода с 1981 по 2006 гг.
2. Кишоян Алексей Максимович - директор завода с 2006 года.
3. Шапошникова Алина Васильевна - начальник лаборатории.
4. Саралиев Вячеслав Михайлович - главный технолог завода.
5. Горбач Николай Григорьевич - главный конструктор.
6. Бибик Юрий Павлович - с 1978 по 1984 гг. - главный инженер ЖБИ-6, впоследствии - директор завода «Фрегат».
7. Рудяк Геннадий Михайлович - главный инженер ЖБИ-6 с 1984 по 1987 гг.
8. Бурношов Юрий Павлович — главный энергетик завода.
9. Орленко Александр Тихонович - главный инженер завода ЖБИ-6 с 1987 по 2008 гг. С 2008 года - заместитель директора по производству.

Больше половины инженерно-технического корпуса младшего поколения также являются вы-



Выставка готовой продукции.

пускниками Саратовского инженерного вуза. В их числе следует назвать:

1. Прозатетова Александра Ивановича - главного технолога.
 2. Прокофьеву Татьяну Семеновну - начальница ОТК.
 3. Голика Сергея Викторовича - начальника цеха №1.
 4. Гвоздюка Евгения Анатольевича - начальника сырьевого цеха №5.
 5. Шульмана Владимира Абрамовича - начальника сектора охраны и промышленной безопасности.
 6. Еремеева Александра Николаевича - начальника транспортного цеха.
 7. Коденцова Андрея Ивановича - главного механика.
 8. Сехчина Сергея Владимировича - главного инженера.
 9. Гашникову Галину Юрьевну - заместителя директора по кадрам и общественным вопросам, к. т. н.
 10. Зеленова Игоря Александровича - начальника сектора главного технолога.
- С техникуниверситетом у предприятия установлены тесные партнёрские отношения, осуществляются совместные проекты и разработки: так, СГТУ помогал в проведении исследований по подбору эффективных добавок в бетон.



В знаменательный день 80-летнего юбилея от лица сотрудников завода ЖБИ-6 хотелось бы поздравить весь коллектив и студентов СГТУ со славной датой. Значительная часть сотрудников предприятия заканчивала Саратовский технический вуз, который, по сути, дал им путевку в жизнь. Мы желаем университету дальнейшего развития, профессорско-преподавательскому коллективу — успехов во всех начинаниях, а студентам — учиться на «отлично», потому что только добротные и качественные знания помогут вам состояться в жизни как профессионалам. С юбилеем!



Итальянская линия «OLMI» по производству шпал.



Столбовая дорога «Дорожник - Озинки»

**Генеральный директор
ООО «Дорожник-Озинки»
Сергей Александрович Колесников**

Я считаю, что помогать людям – это мой долг. Никогда не даю пустых обещаний, не говорю, что могу сделать все. Когда баллотировался в депутаты, поездил по своему району, узнал, какие есть проблемы, пообещал часть из них решить – то, что было мне под силу. Поправил дороги, помог и помогаю детскому саду и школе с новой мебелью, новым оборудованием. Если есть возможность, обязательно иду навстречу тем, кто обращается за помощью. Помогаю различным дачным кооперативам своей техникой. Участвую в строительстве храма и мечети.

Как известно, дороги — это артерии для всех сторон нашей жизни — экономики, политики, культуры. Развитие же транспортной инфраструктуры неотделимо от развития дорожных предприятий. Наш рассказ — о предприятии ООО «Дорожник-Озинки» и его руководителе, выпускнике СПИ 1978 года, депутате районного собрания Озинского муниципального района Колесникове Сергее Александровиче.

- Сергей Александрович, расскажите, как сложился Ваш выбор института?

- Я родился в Озинском районе в 1956 году, потом поступил в Озинскую среднюю школу №2, которую закончил в 73-м. Но если перед многими выпускниками встает вопрос – куда пойти дальше учиться, то для меня все уже было решено – я хотел поступить в Саратовский политехнический институт.

- Почему пошли в дорожную отрасль? Кто или что оказало на Вас влияние в выборе профессии?

- На меня во многом повлиял мой дядя – Колесников Владимир Иванович. Окончив дорожно-строительный факультет Саратовского политеха, он был единственным квалифицированным специалистом в районе, и долгое время являлся руководителем Озинского ДРСУ. Можно сказать, что он его и создал. Он рассказывал, что, когда пришел сюда на работу, то техническую базу предприятия составляли всего два прицепа грейдера, которые применяли для профилирования грунтовых дорог. Под началом моего дяди в Озинках был построен асфальтобетонный завод и началось асфальтирование дорог.

- Итак, вы поступили в «политех»?

- Да, в 1973 году я поступил на дорожно-строительный факультет Саратовского политехнического института. Учеба мне давалась в общем-то легко – в школе я учился на «отлично» и «хорошо», те же оценки были у меня в институте, так что стипендию я получал все пять лет – а для иногороднего, каковым я являлся, это важно.

- Что Вы можете сказать о своих преподавателях?

- В политехе был очень высокий уровень преподавания, была создана своя научно-методическая школа обучения. Все наши преподаватели были высококлассными специалистами – В. М. Визгалов, В. Н. Швалько, А. Т. Носов, Л. М. Осадчая, Т. В. Канаева, А. А. Борисов, Г. А. Рамаданов и многие другие писали те учебники, по которым мы учились. Все они обладали широким кругом как теоретических, так и практических профессиональных познаний, поэтому на их лекциях мы ловили каждое слово, настолько хорошо и со знанием дела они объясняли свой предмет. Так что инженерно-технические знания мы получали прочные и обязаны этим нашим наставникам.

- Кто-нибудь из преподавателей запомнился вам больше всего и почему?

- Особенно запомнился наш декан – Леонид Иванович Мещеряков. Когда я учился на втором курсе политеха, в 1974 году началось строительство нового учебного корпуса дорожного факультета. Все мы принимали участие в этом строительстве вплоть до самого выпуска. На субботниках, которые довольно регулярно устраивались, мы выполняли всякую подсобную работу – таскали кирпичи, цемент и так далее. Так вот на этих работах декан, являвшийся их вдохновителем, был у нас кем-то вроде бригадира, и в это время мы с ним общались не только как с преподавателем, руководителем, но и просто как с человеком. Это была хорошая жизненная школа и важные моменты социального воспитания. Хорошо помню ректора института А. И. Андрущенко. Со светлой благодарностью вспоминаю Н. А. Горнаева, Л. Д. Полякову, В. А. Гохман и многих других.



1й секретарь райкома комсомола
Озинского района, 1985 год



Военные сборы



День молодежи, 1985 г.

- Как проходила производственная практика?

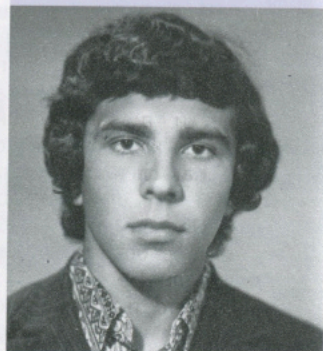
- После первого курса я и несколько моих друзей работали у нас в Озинках — так что здесь же были и мои первые трассы. Мой дядя послал запрос на факультет, чтобы ему прислали несколько студентов, и вот мы летом, во время трудового семестра выполняли разные дорожные работы в Озинках, обучаясь премудростям дорожного дела. После третьего курса практика была на дороге Москва-Челябинск, мы работали на участках в Пензе и в Сызрани. Помимо этого проходили практику на заводах – шарикоподшипниковом и бетонном. Про поездки в колхозы, думаю, и говорить не стоит – помогали сельчанам в уборке урожая.

- Куда распределились после института?

- После института я пошел в армию. У нас на факультете была военная кафедра, после четвертого курса мы ездили на военные сборы в Татищево, так что армия была мне знакома и не пугала. К тому же знакомые со старших курсов, которые проходили службу после университета, очень часто, приезжая в отпуск, заглядывали к нам в общежитие, рассказывали о своей армейской жизни. Я предпочёл службу по ряду причин. После института по распределению меня могли отправить куда-нибудь работать на должность мастера на три года. Зарплата была бы небольшая, плюс поселили бы в общежитии. В армию же я ушел бы только на два года, зарплата была выше, к тому же были всевозможные надбавки – питание, проезд и так далее. Так что решение пойти в армию я принимал вполне осознанно, тщательно все взвесив.

- Где проходила Ваша служба? Чем Вы занимались?

- Армейская служба тоже оказалась связанной с дорожно-строительной отраслью — проходила она в дорожно-строительном батальоне. Наша часть находилась на 104 километре строящейся трассы Чита-Хабаровск, (сейчас это федеральная трасса «Амур»). Тогда как раз строилась Байкало-Амурская магистраль, а мы реализовали другой крупный проект - строили важный объект транспортной инфраструктуры - автомобильную дорогу, параллельную прокладываемой железнодородной колее. Жили мы на станции Урульга, где находился офицерский городок, сама часть была в четырех километрах далее. Это были очень красивые



Студент 3 курса СПИ, 1975 год



С однокурсником Нечаевым В. В.



Военные сборы после 4 курса, 1977 год

места – тайга, обилие грибов, зверей. Правда, на походы за грибами у меня было мало времени – по работе все время приходилось ездить в служебные командировки. В результате объездил почти всю страну – от Харькова до Хабаровска.

- Как сложилась Ваша судьба после армии?

- После армии вернулся в Озинки, устроился на работу в ДРСУ на должность мастера. Это были 1980-1981 годы, и как раз должен был состояться XXVI съезд КПСС. Тогда по советской традиции был провозглашён лозунг, чтобы к съезду соединить областной центр с районами дорогами с твердым покрытием. Этот лозунг был подхвачен, и, надо сказать, трудились мы тогда самоотверженно, зимой и летом, круглые сутки и практически без выходных. Вот за это и люблю свою профессию дорожника-строителя — мы делаем страну по-настоящему единой. Позже, в 1989-м году мы соединили районный центр с 13-ю крупнейшими хозяйствами района. В общем, наше предприятие внесло большой вклад в развитие дорожно-транспортной инфраструктуры региона... Сначала я работал мастером в Озинском ДРСУ, затем меня избрали секретарем первичной комсомольской организации.

- Может быть, во многом благодаря комсомольской юности Вы успешно представляете сегодня управленческий корпус?

- Комсомольская работа была хорошей школой организаторской работы. Позже меня

5-я группа автодорожного факультета
СПИ 25 лет спустя после выпуска



Принятие воинской присяги, 1977 год



Прохождение воинской службы в военной части 02261 (Читинская область).

В период строительства дороги
Москва — Чита — Владивосток



приняли в партию и перевели на работу в райком, где я сначала был вторым секретарем райкома комсомола, потом и первым секретарем. Всего на партийной работе я провел около пяти лет. А потом вернулся сюда.

- Это было Ваше решение?

- Да, мне предлагали разные варианты трудоустройства, но я воспользовался своим правом вернуться на то место работы, откуда был переведен на партийную должность. Вернувшись, я стал главным инженером этого предприятия, и был им до 1996 года, когда занял пост директора.

- Середина 90-х годов прошлого века – это было тяжелое время в России, скажите, пожалуйста, как тогда работало ваше предприятие?

- Это было сложное время — в результате дефолта рухнула экономика страны. Работать приходилось по взаимозачетам, зарплату выдавали бартером – мебелью, холодильниками, прочими вещами. Хотя у нас было налоговое освобождение, часть средств мы теряли, была большая задолженность по заработной плате. Мне приходилось тогда нелегко – несмотря на то, что работы мы выполняли только в своем районе, зачеты приходилось делать по всей области – это занимало практически все мое время, и домой я приезжал на выходные. Но всё-таки мы вышли из этого испытания, как говорится, с наименьшими потерями – сохранили кадры и производственную базу.

Самое главное — мы сохранили специалистов — как говорится, до лучших времён. Это люди

надёжные и проверенные годами совместного труда, готовые работать столько, сколько нужно.

- Словом, Вы с честью провели предприятие через горнило экономических реформ и потрясений последних десятилетий. Каково сегодня положение предприятия?

- Самая главная проблема в отрасли – это то, что строительство дорог в Саратовской области было прекращено в 2002 году – этому предшествовало сокращение объемов строительства с 1998 года. С 2005 года прекратился полномасштабный ремонт покрытий – теперь мы проводим только так называемый «ямочный» ремонт. Конечно, в этих условиях потенциал организации задействован не на полную мощность.

- Но ведь этого крайне мало для выживания предприятия. У вас есть еще какие-нибудь объекты, на которых вы были задействованы?

- Мы занимаемся объектами дорожной инфраструктуры в рамках программы Единой России – «Сельские дороги». С 2005 года мы много сотрудничаем с Саратовской таможней – занимаемся благоустройством различных объектов, принадлежащих этому ведомству. Работы приходилось выполнять на достойном уровне, необходимо было строго следить за качеством. Последний объект мы сдали совсем недавно, конечно, своевременно, и гордимся тем, что получили высокие оценки от приемной комиссии. Находятся и другие заказы – так, в 2008 г. наше предприятие выполняло работы по благоустройству территории на пограничной заставе. Строим объекты придорожной инфраструктуры — недавно сдали АЗС.

- Скажите, какие проблемы сейчас Вы видите в дорожно-строительной отрасли?

- Один из основных вопросов развития любой отрасли — её финансирование. В результате недостаточного финансирования у нас практически не строятся новые дороги, а старые содержатся в ненадлежащем виде. Более чем 60% дорог требуется капитальный ремонт – ведь почти все они были построены около тридцати лет назад. Хотя с тех пор и динамические характеристики автомобилей

- Что бы Вы могли пожелать Саратовскому государственному техническому университету и студентам в связи с юбилеем?

- Университету можно пожелать только одного – развиваться дальше и открывать для себя все новые и новые горизонты. А студентам – хорошо учиться. Хорошая учеба – это инвестиция, которую они делают для своего будущего. Если они это вовремя поймут, то впоследствии добьются успеха на любом поприще, какое бы они для себя не избрали. А это главное.

ФАКУЛЬТЕТ ТРАНСПОРТНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА



и интенсивность движения транспорта стали другими. Например, по дорогам, построенным под машины ЗИЛ-130 с нагрузкой на одиночную ось в шесть тонн, сегодня проезжает крупногабаритный и тяжеловесный транспорт. Естественно, это приводит к дополнительному разрушению дорожной одежды. Из-за недостаточных объёмов финансирования растёт удельный вес недоремонта. Всё это грозит потерей существующей сети автодорог и увеличением объёма затрат, который потребуется на её восстановление.

Есть еще одна проблема. Последнее время появилось большое количество фирм, которые якобы занимаются проведением ремонта дорог. На деле в большинстве случаев у них нет для этого ни необходимой техники, ни достаточного количества людей. Когда они участвуют во всевозможных конкурсах или тендерах, то намеренно сбивают цены до минимума, а потом либо вообще ничего не делают, либо нанимают серьезные предприятия в качестве субподрядчиков. Естественно, этим они снижают наши доходы. Но с этой проблемой в последнее время стали бороться – появились «Реестр добросовестных подрядчиков» и «Реестр недобросовестных подрядчиков». И если во второй попасть очень легко, то для того, чтобы твою организацию внесли в первый, нужно приложить много сил и старания. Нужно документально подтвердить свои профессиональные качества, материальную и техническую базы, показать, на каких объектах ты работал. Я думаю, создание этих реестров – очень правильный шаг, который уберет с рынка дорожно-строительных работ все липовые фирмы. Ещё один рычаг воздействия на недобросовестных подрядчиков — СРО в области дорожного хозяйства. Благодаря ей не все получили доступ на рынок подрядных работ. Более того, члены СРО могут потребовать выхода из общества недобросовестного подрядчика — ведь СРО несёт субсидиарную ответственность по обязательствам своих

членов, для чего создаётся специальный фонд.

- Как Вы смотрите в будущее дорожно-строительной отрасли? Смогут ли дорожная отрасль выйти из зоны хронического недофинансирования и повысить качество автомобильных дорог?

- В будущее смотрю с оптимизмом. Когда я поступал на дорожно-строительный факультет, то в помещении приемной комиссии висел плакат с лозунгом: «Дороги – это артерии жизни». Вряд ли кто-нибудь станет оспаривать это утверждение. Любое инвестирование в дорогу окупится сторицей. Самое главное, что власти это понимают – сейчас началась работа над созданием системы гарантированного финансового обеспечения дорожного хозяйства. Очевидно, вернутся к вопросу о дорожном фонде с самостоятельными источниками финансирования. Уделяется внимание развитию государственно-частного партнёрства в создании платных дорог. Как только будут найдены необходимые средства, мы готовы изменить ситуацию с дорогами в области и стране. Возлагаем надежды на скорое принятие решения по дорожному вопросу.

- Помимо того, что Вы руководите предприятием, Вы также активно занимаетесь политической деятельностью в своем районе. Скажите, что Вас побудило к этому?

- Наверное, моя комсомольская закалка, которая воспитала во мне необходимость участвовать в общественной жизни, помогать в решении социальных проблем. Я считаю, что помогать людям – этой мой долг. Никогда не даю пустых обещаний, не говорю, что могу сделать все. Когда баллотировался в депутаты, поехал по своему району, узнал, какие есть проблемы, пообещал часть из них решить – то, что было мне под силу. Поправил дороги, помог и помогаю детскому саду и школе с новой мебелью, новым оборудованием. Если есть возможность,

обязательно иду навстречу тем, кто обращается за помощью. Помогаю различным дачным кооперативам своей техникой. Участвую в строительстве храма и мечети. После развала СССР у нас исчезла любая идеология, мы меньше стали заботиться о духовном развитии, а это часто может обернуться безнравственностью в людях. Думаю, что возрождение церквей должно возвышать, как-то нравственно поднимать людей.

- Спасибо за беседу. Позвольте пожелать Вам, чтобы Ваш опыт находил применение на очередных объектах!

Вероника Астахова

Обустройство территории международного автомобильного перехода на таможне





Стиль жизни в науке и бизнесе

Олег Константинович Комаров,
президент АТПГ «Славянский мир»,
депутат Саратовской городской Думы

Секретарь партии «Единая Россия» по Ленинскому району города Саратова, член президиума регионального политсовета партии «Единая Россия», преуспевающий бизнесмен, доктор экономических наук, член диссертационного совета Поволжской академии государственной службы, вице-президент Федерации бокса Саратовской области, человек, «болеющий» работой, рассказал о себе и вузе для тех, кто хочет добиться чего-то в жизни.

«Комаров, запомни мои слова, тебе экономистом никогда не быть», — говорил мне Исаак Давыдович Ват, преподаватель техникума им. Яблочкова, где я учился до вуза. Если бы не он, может быть я бы и не стал заниматься экономикой. Наверное, именно этот укор сдетонировал в моей судьбе. Однако это произошло не сразу. Придя поступать в Саратовский политехнический институт, я решил изучать металлообработку. Только через год на втором курсе, понял, что это не мое, и начал осваивать специальность «Экономика, управление и организация машиностроительной промышленности».

Когда впервые пришел в политехнический, первое что бросилось в глаза — это огромное фундаментальное здание. Восхищение сменилось боязнью потеряться, сначала даже не представлял, как здесь можно учиться, переживал из-за экзаменов. Откровенно говоря, не был уверен в успешной сдаче на все 200 %. Но эти опасения оказались напрасны. Еще до начала учебного года меня вместе со всем курсом отправили «на картошку», вернувшись, мы приступили к обучению.

Все было каким-то необычным. Постоянно ловил себя на мысли, что «не потяну». Но прошла одна лекция, вторая, третья... Уже были изучены общие теоретические и аналитические математические дисциплины, с третьего курса начались специальные предметы, было уже не до сомнений. Здесь началось самое интересное. Нам давали решать задачи, где

с нуля нужно построить экономическую модель производства тех или иных изделий. Нужно было учесть каждую мелочь: рассчитать необходимую площадь предприятия, количество оборудования, численность персонала, энергоемкость и водопотребление, учесть рентабельность. Конечно, с первого раза мало у кого получалось, но мы же только учились.

Вуз научил меня искать необходимую информацию и не переставать учиться никогда. Если возник вопрос, иди в библиотеку, «подними» необходимую тебе литературу и выясни все, что тебе нужно знать. Этот фундамент очень помог в дальнейшем, когда я работал или получал последующие образования. Нас учили замечательные преподаватели. Заведующим кафедрой тогда являлся профессор Завалев, не менее талантливым педагогом был Анатолий Павлович Лящевский. Возглавлял же СПИ Анатолий Иванович Андрищенко — прекрасный и действительно выдающийся человек, о котором можно говорить бесконечно.

Получение специальности я совмещал с активными занятиями боксом и академической греблей. До сих пор в памяти хранятся фамилии: Суздальцев и Новиков — именитые боксеры и хорошие тренеры. Активное участие в спортивной подготовке студенчества тогда принимал комитет ВЛКСМ. В то время его возглавлял Владимир Друзин, который сегодня руководит ЗАО «Саратоврегионстрой».

Постепенно, осваивая азы экономической науки и не переставая заниматься спортом, я дошел до пятого курса. В тот момент в нашей стране был популярен хозрасчет, поэтому темой моего дипломного проекта стал перевод на хозрасчетную основу Зуборезного завода. Моя работа увенчалась успехом, защита прошла на «отлично».

Окончив институт, я долгое время работал в финансовых органах Саратова. Зарплата была небольшая, но обещали обеспечить квартиру в течение года. Конечно же, жилья не дали. Тем не менее, я продолжал работать, сначала ревизором-инспектором, а затем



Успешный человек, прежде всего — мужественный боец. Спорт помог Комарову выработать решительность и упорство

На снимке: Алексей Бабкин и Олег Комаров, обоим — по 16 лет

перешел в налоговую инспекцию на должность главного государственного инспектора. В этот же период окончил Высшие курсы Министерства финансов РСФСР в г. Горьком, где изучал финансовую систему народного хозяйства и налогообложение.

Кроме этого за шесть лет была накоплена масса практического опыта. Он вылился в написании кандидатской диссертации, над которой я вновь работал в стенах родного Политеха. Проводя научные исследования, искал пути оптимизации управления и производственных процессов на машиностроительных предприятиях. Особенно мне импонировали вопросы оплаты труда, увлекал не только расчет начисления зарплаты, но и влияние размера оклада на качество выпускаемой продукции, на развитие предприятия в целом.

Мною были тщательно проанализированы многие предприятия Саратова. Диссертационный совет по достоинству оценил проведенную работу, и я стал кандидатом экономических наук. Однако продолжить карьеру в государственных органах не получилось. В тот момент, когда мои документы уже были поданы на повышение, сменилось вышестоящее начальство. После нескольких месяцев неразберихи неожиданно даже для самого себя я уволился, что называется «по собственному желанию».

Победители конкурса «Инвестор 2007 года»



Вручение диплома «Победитель конкурса «Инвестор 2007 года»

Настала пора применять теоретические знания в жизни. Была организована моя первая фирма — «Кокон». Мы занимались перемоткой генераторов большой мощности, заключали договоры со многими предприятиями города. В стране тогда имел место, так сказать, «бартерный период», поэтому раслачивались, кто чем мог. Приходилось думать, куда, например, деть две тонны мороженого с хладокомбината. Так началось знакомство с торговлей. И к этому вопросу я решил подойти со всей основательностью, получить соответствующее образование. В этих целях прошел полный курс обучения в Московском коммерческом университете и вышел оттуда дипломированным коммерсантом.

Я не ограничился этим. Всегда хотел в полной мере знать законы, по которым живет наше государство, и вот, наконец, смог исполнить свою мечту. Уже имея два высших образования, поступил в Саратовскую государственную академию права, которую закончил с отличием.

Учась и занимаясь развитием бизнеса, не забывал и о научной деятельности. Еще с 2000 года я начал задумываться о докторской, собирать воедино имеющиеся наработки. Диссертация вновь привела в СГТУ. Предполагал

Встреча с избирателями



В Саратовской городской Думе

защититься на своей кафедре, но сделать это, к сожалению, мне не удалось. Как это часто бывает, разноголосия внутри кафедрального коллектива вынудили заняться поисками научного совета в Москве. Он был найден в Институте труда при Правительстве РФ. Естественно, что представителям столичной экономической школы научные выкладки саратовского экономиста пришлось по душе не сразу. Чуть менее полсотни раз мне пришлось путешествовать между двумя городами, то внося в свою диссертацию необходимые дополнения и пояснения, а то отбрасывая изменения и возвращаясь к исходному варианту.

Защита состоялась в 2005 году. В состав диссертационного совета вошли сразу несколько академиков, был заместитель министра, без преувеличения — светила российской науки. Такая комиссия заставит понервничать любого, говорили, что незадолго до моей защиты докладчик упал в обморок.

Я выступил, ответил на все вопросы и после тайного голосования не увидел ни одного черного шара. Все проголосовали «за». Но на этом испытания диссертации «на прочность» не закончились. В соответствии с правительственным постановлением, если докторант не является постоянным сотрудником вуза, то ему необходимо пройти еще один этап — обсуждение диссертации в Высшем аттестационном комитете Российской Федерации. Окрыленный предыдущим результатом, я и здесь был на высоте, сумел отстоять свою работу, после чего наконец-то услышал: «Поздравляем, Вы стали доктором экономических наук!»

Проведенные мною исследования помогают грамотно построить депутатскую работу. Сегодня мы часто слышим, что городу или области не хватает денег на реализацию определенных программ. В моей докторской подробно рассмотрены проблемы межбюджетных отношений, налогообложения, оплаты труда во внебюджетной и бюджетной сферах, установления тарифных сеток. Я подробно описал, сколько же денег необходимо городу и региону, чтобы они могли нормально развиваться, какое количество налогов для этого должно быть уплачено предприятиями. Что ж говорить о бюджетах города или области, компетентные экономисты «плавают в них, как рыбы в воде».



Народный избранник на встрече с ветеранами Великой Отечественной войны

Когда я впервые шел на выборы, то говорил, что не могу перевернуть мир, но обещаю сделать 100 реальных добрых дел. Того же придерживаюсь и сейчас. Намеченное на первый депутатский срок я уже исполнил. Наиболее сложным вопросом было расселение людей из так называемых «домов Лагутенко», которые в свое время строились на 25 лет. До моего прихода уже 15 лет они находились в аварийном состоянии. Я знал, что изменить такое положение вещей будет тяжело. Тем не менее, к концу срока моих депутатских полномочий по округу № 30 287 семей получили новые квартиры. Конечно, это не все нуждающиеся в улучшении жилищных условий, но начало положено. Активное участие в расселении принимал занимающий в то время пост депутата Государственной Думы РФ Вячеслав Володин.

Многие другие программы были реализованы при поддержке партии «Единая Россия». Наше особое внимание было направлено на ремонт и благоустройство школ и детских садов, повышение уровня заработной платы учителей. Каждый делал маленькие шаги к общей цели, мы долго воевали за бюджеты и все-таки добились того, что финансирование социальных вопросов сегодня гарантировано. Можно видеть полноценный результат совместной работы всей нашей партии. Уже четвертый год на выделяемые средства школы имеют возможность производить капитальные работы по замене крыш, окон, электропроводки, то же и с детскими садами. Осуществляется ремонт 4-го роддома и 8-ой Городской больницы. Восстановлены многие саратовские автомагистрали, еще несколько лет назад они были совершенно разбиты. В округе № 11, интересы жителей которого я представляю в Саратовской городской Думе, дороги были обновлены на 68%. Взять те же Лунную, Одесскую, Саперную, Курдюмскую, — сейчас в Саратове можно проехать не только по центральным улицам, но и тем, что на окраине.



Вопросы социальной сферы - в центре внимания депутата

В 2008 году нам удалось существенно увеличить заработные платы в школах. И если раньше молодые специалисты после института совершенно не хотели идти работать в средние образовательные учреждения, то теперь дефицит учителей уйдет в прошлое. Решаем проблему с зарплатами врачей. Значительную прибавку уже получили врачи общей практики, которые приходят на дом. В дальнейшем будем развивать это направление.

Научная работа отражается и на развитии бизнеса. В середине 90-х была создана торгово-промышленная группа «Славянский мир». Сегодня она насчитывает 18 предприятий и 5 560 человек, задействованных в самых различных сферах, от кондитерского цеха до изготовления и монтажа внутридомовых электрощитов и коммуникаций.

Профессиональные знания помогали на каждом этапе. Взять хотя бы возведение рынка «Славянский» на 3-ей дачной. Когда-то была только идея и не более. Полученное в политехническом университете образование позволило взглянуть на эту проблему комплексно. Я четко знал, как нужно построить само сооружение, разбирался в чертежах, планировал, какое будет необходимо оборудование, а уж по экономической части, например, вычисление срока окупаемости — это уж точно было моим. Ведь для

«Славянский мир» работает для людей



Проект рынка на 3-ей дачной

достижения цели важно уметь поставить задачу и досконально знать весь процесс ее выполнения.

Как бывший спортсмен, а в настоящее время — вице-президент Федерации бокса Саратовской области, я всегда поддерживал молодежь в занятиях физической культурой. В свое время в Саратове было общество «Зенит», к несчастью, оно распалось. Но ребята продолжили заниматься в помещениях завода «СЭПО». Несколько лет назад, взяв кредит, предприятие не сумело расплатиться, и банки приняли решение о продаже здания спортивного клуба. Никто из администрации не смог помочь. Осталось одно — я сам купил это помещение за 320 млн рублей и подарил его спортсменам. Так мы создали областную спортивную организацию под эгидой «Славянского мира». В наших клубах ежегодно занимаются порядка 300 детей, и уж точно ребят больше никто не выгонит.

Многие спрашивают: «Комаров, зачем тебе все это нужно?». Я каждый раз

отвечаю, что «Славянский мир» — это не просто бизнес, это стиль жизни. Мы так живем, и от этого комфортно нам самим. Лучше сгореть, чем заржаветь — это про нас.

Искренне хочу, чтобы молодые люди сегодня были столь же активны, целеустремленны и уверены. Ведь именно они станут нашими будущими мэрами, губернаторами и президентами. И это действительно так. Молодежь должна верить в себя, в то, что они достойны большего. Если сегодня есть студент Петров, то завтра это будет президент Петров. Саратовский технический университет был и является очень мощным вузом, в который следует поступать людям, желающим в своей жизни чего-то добиться. Но для этого нужно не только учиться, но и заниматься самосовершенствованием. Как говорил Карнеги: «Хочешь быть великим — будь им!»

Виталий Лосев

Ассоциация «ТПГ «Славянский мир» принимает активное участие в развитии и поддержке детского и юношеского спорта Саратова





СВОИМ ПУТЕМ

**Виктор Викторович Копыльцов,
генеральный директор ЗАО «Резинотехника»**

Виктор Викторович Копыльцов — генеральный директор ЗАО «Резинотехника», выпускник Саратовского политехнического института (ныне — университета). Без всякого преувеличения можно сказать, что сегодня без продукции ЗАО «Резинотехника» не обходятся такие гиганты отечественного автомобилестроения, как «АВТОВАЗ», «КАМАЗ», «УРАЛАЗ», «ГАЗ», «УАЗ». Они закупают добрую половину резинотехнических изделий, производящихся на предприятии. Остальная расходится через сеть из двадцати с лишним дилерских центров, расположенных в разных регионах страны.

— Виктор Викторович, как Вы попали на техническую стезю?

— Сначала я вообще хотел стать доктором по примеру брата, который к моменту моего окончания школы уже учился на третьем курсе Ярославского медицинского института. Я тоже туда поступал, но не прошел вступительные экзамены и вернулся в родной город Коканд Узбекской ССР. Там устроился работать электриком на одном из заводов, познал азы этой специальности и даже успел получить 4-й разряд.

Но получить высшее образование, посмотреть мир и себя проявить все равно хотелось. И через год я, только теперь уже не в одиночку, а вдвоем с другом, решил попытать счастья в Саратове. Сначала поступал в СГУ на физический факультет, но недобрал баллы, и в итоге оказался в политехническом институте на энергетическом факультете.

— Как Вам давалась учеба в вузе и чем она запомнилась?

— Учиться было, в общем-то, легко. Я ведь и школу закончил всего с двумя четверками, все предметы давались мне легко, в том числе физика и математика, по которым были пятерки. Так что энергетический факультет меня не пугал и все пять курсов я прошел без единого «хвоста» и без единой пересдачи экзаменов и зачетов.

А запомнился политехнический институт прежде всего своими прекрасными преподавателями, нашими с ними деловыми и чисто товарищескими отношениями. Всего два примера.

На втором курсе, когда мы уже начали определяться по специальностям, моим руководителем стал Григорий Моисеевич Штерн. Мы с ним занимались в трамвайно-троллейбусном управлении города Саратова хозяйственными работами. То есть он от имени института заключал с управлением договоры на их проведение, а я выполнял эти работы. И в то время, когда наши студенты летом уезжали в стройотряды на хорошие заработки, я шел в трамвайно-троллейбусное управление и занимался там ремонтом, обслуживанием двигателей, выполнял другую работу, определенную в договорах. Я ведь и диплом защищал прямо на этом предприятии. Тема так и была сформулирована: «Электроснабжение трамвайно-троллейбусного управления».

Добрый след в моей памяти оставила также Изабелла Львовна Дубинская — очень красивая женщина и наша «классная мама». Мы с друзьями — Шиверским и Сатовским — были самые активные на «потоке» — как в положительном, так и в отрицательном смысле и потому требовали к себе особого внимания и даже контроля. Вот Изабелла Львовна и взяла над нами добровольное шефство. Без всякого крика и нервов она прививала нам любовь к учебе, получению знаний, приобщала к дисциплинированности. А по сути, исподволь и ненавязчиво, готовила нас к взрослой жизни, к умению «держать удар», противостоять трудностям и преодолевать их. В дальнейшем все эти качества мне очень пригодились.

— Как складывалась Ваша карьера после института?

— Я устроил себе распределение на завод резинотехнических изделий имени 50-летия СССР в Балакове. Когда я только пришел на завод, там работал всего один цех. Пуском остальных я и занимался уже в качестве руководителя бригады высоковольтного оборудования. Мы смонтировали и сдали в эксплуатацию более 40 подстанций. За это время я был мастером, год проработал заместителем начальника электроцеха, затем два года — начальником этого цеха. Дослужился до заместителя главного энергетика.

— Когда Вы задумались над созданием собственного бизнеса?

— Либерализация экономической жизни в 1988 году привела меня к мысли начать собственное дело. В тот период предприимчивые люди уже делали первые шаги и многие из них весьма преуспели на новом поприще. Предпринимательство, деловая активность стали стимулироваться самой экономикой.

Мы с товарищем решили, что тоже можем хорошо зарабатывать и главное — знаем, как это сделать. У нас были знания — серьезный нематериальный актив, который мы решили коммерчески использовать. Тогда многие предприятия стали развивать у себя производство товаров народного потребления. Председатель Совета Министров СССР — в то время Николай Рыжков — так и заявлял, что повышение заработной платы на любом предприятии напря-

мую будет зависеть от выпуска товаров ширпотреба. То есть, если произвел их на миллион рублей, настолько можешь увеличить зарплаты своим рабочим.

— **Какая мотивация двигала Вами?**

— Во-первых, у нас была высокая личная заинтересованность — получить прибыль, улучшить своё материальное положение. Ну а во-вторых, создание фирмы, конечно же, было нацелено на удовлетворение спроса со стороны потребителей. Мой друг был хорошим технологом, а я прошел неплохую школу ремонта, монтажа и модернизации оборудования. И постоянно был связан с внедрением новой техники. Вот мы и решили предложить свои услуги тем, кто хочет развивать производство товаров народного потребления, но не знает, как это технически грамотно сделать. С этой целью создали научно-производственный кооператив. Первую услугу мы оказали Ташкентскому авиационному заводу. Это были запасные части к автомобилям, виброизоляторы. Затем для Самарского завода по ремонту нефтебурового оборудования мы сделали проект реконструкции цеха, спроектировали оснастку, модернизировали оборудование. Третьим нашим объектом оказался участок для производства резинотехнических изделий в Литве. Там тоже спроектировали оснастку, поработали необходимую технологию и запустили участок в эксплуатацию. В результате получили хороший экономический результат: заработали на этих трех объектах 250 тысяч рублей — солидные по тем временам деньги, если учесть, что машина тогда стоила 7 тысяч. Получили прибыль, которая является предпосылкой последующего развития.

— **У вас сегодня такие солидные и постоянные партнеры - «АВТОВАЗ», «КАМАЗ», «УРАЛАЗ», «ГАЗ», «УАЗ». Как вам удалось найти с ними общий язык и на протяжении многих лет поддерживать тесное сотрудничество?**

— Мы вышли с инновационным предложением к бизнесу: инициировали разработку соб-

31029-1701043



Сальник первичного вала КПП (красный)

2108-1005034



Сальник коленчатого вала передний (красный)

2101-2402052-02



Сальник редуктора заднего моста (красный)

2108-2301035/34



Сальники приводов (красные)

53A-31403038



Сальник ступицы (красный)

2101-1005160-02



Сальник коленчатого вала задний (фторкаучук)



твенного проекта. Мы отказались от работы по их чертежам, а взамен предлагали изделия по своим чертежам. Пробуйте, сравнивайте, как было раньше и как стало сейчас. И результат оказался налицо, причем в нашу пользу. Правда, шесть лет потребовалось, чтобы получить признание потребителей. Но это привело к эффекту роста конкурентоспособности.

Сужесточением технических требований к продукции появилась и необходимость в новом оборудовании. Но мы не погнались за импортным, решили отдать предпочтение отечественному. Разработать его мне помогли мои друзья, с которыми я учился в «политехе» - Иванов Юрий Михайлович, Плисс Ефим Борисович. Они мне помогли связаться с одним итальянским инженером, который и спроектировал все оборудование специально для нас, ну а воплощали его проекты в жизнь специалисты с завода тяжелых зуборезных станков под руководством тогда главного конструктора М. В. Россоха. Помимо новых станков мы ввели новые технологии, которые помогают делать нам существенную экономию на разных этапах производства.

Сейчас нам уже больше 20 лет, многие отечественные предприятия, выпускающие автомобили, являются нашими постоянными клиентами, потребляющими до 50% объема нашего производства.

Записал Александр Тишков

2108-1701043



Сальник первичного вала КПП (красный)

2101-1701043-01/1210-01



Сальники КПП (красный)

2101-3401023/26



Сальники рулевого редуктора (красные)

2123-2303120



Сальник трансмиссии

24-1701210-07



Сальник вторичного вала КПП (красный)

2101-1005034-02/5160-02



Сальники коленчатого вала (фторкаучук) комплект





«Свою работу в тепловых сетях считаю главным университетом»

**Алексей Петрович Кошкарёв,
генеральный директор ЗАО «ППП
«Теплоремонт»**

Алексей Петрович Кошкарёв родился в 1941 году в городе Чита и, заканчивая там строительный техникум, вряд ли предполагал, что его дальнейшая жизнь будет связана с Саратовом. Однако, после службы в армии, он приезжает в Саратов и поступает в Политехнический институт на строительный факультет, специальность - «Теплогазоснабжение».

– Когда я был в армии, наш замкомандира роты, родом из Саратова, много рассказывал про Политехнический институт, советовал туда поступать. Я так и сделал. К сожалению, студенческие годы мало чем запомнились – я успел жениться после армии, появились дети, и учебу на дневном отделении приходилось совмещать еще и с работой. Но нельзя сказать, что все это сильно мешало учебе. К тому же из-за того, что я окончил строительный техникум в Чите и служил в армии, меня освободили от ряда дисциплин, которые повторялись, и от военной кафедры. Из преподавателей института мне особенно запомнился преподаватель математики В. С. Славин.

После завершения университета по распределению Алексея Кошкарёва отправили работать в СУ-10 при горисполкоме, затем более 15 лет он работал в Саратовских теплосетях. Был рабочим, мастером, прорабом, позже перешел на «офисные» должности, работал в техотделе, инженером, старшим инженером. Об этом периоде своей жизни сам он отзывался так:

– Считаю свою пятнадцатилетнюю работу в тепловых сетях своим главным университетом.

В конце 80-х годов, когда в России начался процесс бурного развития кооперативного движения, был организован кооператив, ставший основой для дальнейшего создания ЗАО «ППП «Теплоремонт», во главе которого встал Алексей Кошкарёв. Тогда этот кооператив занимался ремонтом и обслуживанием систем отопления. За прошедшее с того момента время произошли серьезные изменения. ЗАО «ППП «Теплоремонт» стал

одним из ведущих саратовских предприятий в области энергосберегающих технологий. Теперь, когда более актуальными стали вопросы экономии средств за полученные услуги, предприятие стало заниматься установкой и обслуживанием счетчиков тепла, газа, пара. Свою работу оно проводит на территории всей Саратовской области, и не только – часть оборудования предприятия стоит и на территории наших соседей – например, в Волгограде. Причина такого успеха, по мнению Алексея Петровича, заключается в том, что они все время пытаются вводить в действие новые технологии.

– Еще в середине девяностых мы создали собственную проливную установку, и это дало нам возможность анализировать работу наших, да и не только наших приборов в условиях, приближенных к реальным. Такой способ диагностирования приборов позволяет получить самые точные данные. Позже мы приобрели другую, ещё более совершенную установку. И

сейчас ЗАО «ППП «Теплоремонт» - чуть ли не единственное предприятие в Саратове, которое может произвести подобные измерения. Но мы не ограничились только этим. Поскольку мы сотрудничаем со множеством организаций за пределами Саратова и области, мы никогда не испытываем недостатка в запасе оборудования на складах, причем оборудование это не только отечественное, но и иностранного производства. Пытаемся ввести в работу и некоторые наноразработки – например, новую теплоизоляцию. Конечно, не все предприятия идут на это – такие материалы обычно дороже стандартных, но зато служат дольше и легче в обслуживании.

Поскольку ЗАО «ППП «Теплоремонт» предлагает своим клиентам работу «под ключ», то есть участвует на всех её этапах – от проектирования до монтажа, а затем проводит еще и сервисное обслуживание установленного оборудования, то для проведения такого объема работ необходимо большое количество хорошо подготовлен-

В родном коллективе



ных кадров. В коллективе предприятия есть специалисты совершенно разного профиля – проектировщики, электрики, сварщики, сантехники, электронщики, газовики и т. д.

– Мы пробовали набирать студентов - выпускников Саратовского государственного технического университета, но, к сожалению, это у нас не совсем получилось – к концу пятого курса большинство из них уже трудоустроено. Но те немногие, кто все-таки пошел к нам, нас вполне устраивают, как специалисты. Правда, приходится их немного подготавливать – все-таки в университете основной упор делается на теорию, а не на практику. Но ничего, мы их учим. К тому же часть наших сотрудников параллельно обучаются в университете, некоторые - за наш счет. Но следует заметить, что наше сотрудничество с техникумом не ограничивается только вопросами подготовки кадров. Одно время мы с техническим университетом были даже конкурентами – в СГТУ существовала группа, которая также занималась теплосчетчиками. Специалисты вуза помогли нам в создании отлаженной системы, которая осуществляет автоматизированную обработку показаний приборов учета и позволяет снимать с них данные и контролировать их работу на расстоянии - по модемной связи. Сотрудники СГТУ подготавливали нам научную основу, писали программы, все остальное делали мы. Наше сотрудничество в этой сфере длится уже более пяти лет.

Благодаря всем нововведениям ЗАО «ПРП «Теплоремонт» сейчас - бесспорный лидер в своей области, с годовым бюджетом около 50 миллионов рублей. Предприятие участвует в большом количестве как государственных, так и региональных программ, за что имеет солидную коллекцию благодарностей совершенно разного уровня – областного и государственного, от руководителей крупных предприятий и от государственных чиновников. Однако фирма участвует и в делах благотворительных – так, ЗАО «ПРП «Теплоремонт» приняло участие в судьбе большого десантного корабля «Саратов» в составе Черноморского Флота.

Коллектив предприятия, который сейчас состоит более чем из пятидесяти коллег-единомышленников, недавно отметил свой двадцатый юбилей, сто-



ит сказать, что в этом, несомненно, заслуга его бессменного руководителя – Алексея Кошкарева, чей опыт в работе с тепловыми сетями и личностные качества, безусловно, сыграли определяющую роль в становлении фирмы. Вслед за ним команда готова была преодолевать все препятствия на пути к достижению целей.

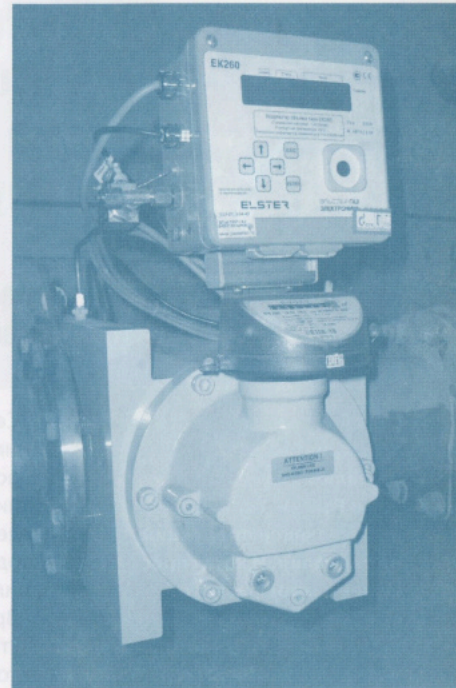
– Основные качества, которые я ценю в людях – это, прежде всего порядочность, трудолюбие, внутренняя дисциплина и желание учиться. Считаю эти черты характера необходимыми для всех людей.

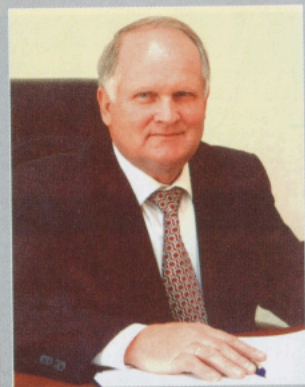
Несмотря на достигнутое положение, ЗАО «ПРП «Теплоремонт» не собирается останавливаться на достигнутом. Как считают руководители предприятия, работы впереди много, планируется перейти на более тесное сотрудничество с некоторыми муниципальными объектами – такими как школы, детские сады, больницы. Специалисты ЗАО «ПРП «Теплоремонт» внимательно следят за всеми новыми разработками, которые позволят облегчить или усовершенствовать рабочий процесс.

Конечно же, здесь не забывают технический университет, который являлся надёжным партнёром все двадцать лет существования предприятия, и с удовольствием передают ему свои пожелания.

– Сейчас политехнического института, который я заканчивал, уже нет - он был преобразован в университет. Это уже совершенно новое образовательное учреждение, с новыми возможностями, которых не было раньше. В своем новом статусе Саратовский государственный технический университет добился весьма многого, не только в сфере преподавания, но также и в сфере международного сотрудничества, разработки и претворения в жизнь многочисленных инновационных технологий. Хочется пожелать университету дальнейшего успешного развития и успехов в подготовке молодых профессионалов и разработке новых технологий.

Подготовил Антон Тугушев





«Мы гордимся тем, что были и находимся на переднем крае науки и техники»

Евгений Степанович КРАСНОЩЕКОВ, директор ФГУП «Базальт»

Саратовское предприятие ФГУП «Базальт» - единственное в России, серийно выпускающее продукцию из бериллия. И хотя спрос на нее в мире растет с каждым годом, развивать такое высокотехнологичное и энергоемкое производство под силу только странам с сильной экономикой. В 1990 году предприятие, ведущее свою историю с 1973 года, столкнулось с серьезными проблемами, последствия которых могли привести к его полной остановке. Сокращение объемов производства достигло уровня, грозящего полной утратой технологий и специалистов.

Сегодня, спустя 20 лет, ФГУП «Базальт» является одним из лидирующих предприятий Саратовской области с размером средней заработной платы работников на уровне многих успешных производств, введено в действие новое, единственное в мире производство, основанное на вторичной переработке бериллия, заметно обновлен станочный парк.

Вряд ли все это могло произойти без активного участия, веры в достижение поставленной цели директора ФГУП «Базальт» Евгения Степановича Краснощекова. За свою двадцатилетнюю работу на этом посту он был удостоен множества наград разного достоинства. Среди них государственные: Орден Почета и звание «Заслуженный машиностроитель РФ»; ведомственные: «Почетный машиностроитель РФ», нагрудный знак «Е. П. Славский», Почетные Грамоты генерального директора ГК «Росатом», восемь медалей Федерации космонавтики РФ; Почетный знак Военно-промышленной комиссии Правительства РФ, Почетный знак «Российского союза промышленников и предпринимателей»; региональные: Почетный знак губернатора Саратовской области «За любовь к родной земле».

«Решение поступать в политехнический институт для меня было вполне осознанным, с детства тянуло к технике, только с ней и связывал свое будущее. Именно поэтому я поступил сначала в индустриально-педагогический техникум, где получил специальность «Мастер производственного обучения» и распределение в ПТУ №51, которое только обра-

зовалось и, как все новое, требовало немало энергии и самоотдачи. ПТУ территориально располагалось на производственной площадке ПО «Корпус» и готовило специалистов разного профиля: токарей, фрезеровщиков, сборщиков и т. д. Уже там ощущалась причастность к производственному процессу, подтолкнувшая к идее продолжить обучение. В 1972 году, когда будущий завод «Базальт» только заканчивал строиться, поступил на вечернее отделение машиностроительного факультета Саратовского политехнического института, а вскоре перешел на должность инженера-технолога ПО «Корпус».

Годы обучения в институте даже по прошествии стольких лет вспоминаются нелегкими: экзамены, работа, семья. Кажется, именно тогда научился особенно ценить свое и чужое время. Словом, студенческий период жизни оказался многообразным и насыщенным; работа поглощала много сил, тем не менее, вуз давал много чего, помимо профессиональных знаний. К приобретаемым знаниям добавлялось ничем не заменимое чувство студенческого сообщества, общения с преподавателями. Все это формировало личность: определенные черты характера, культуру мышления и поведения, пунктуальность, ответственность, организованность.

Полученный в 1978 году заветный документ о высшем профессиональном образовании по специальности «Технология машиностроения, станки и инструменты» позволил занять должность заместителя директора по учебно-производственной работе ПТУ № 51, но ненадолго, так как тянуло в реальное производство, хотелось видеть конкретный результат труда. Конечно, самым привлекательным местом работы оказалось только что введенное в действие бериллиевое производство на «Базальте». В еще довольно молодом человеке тогдашний директор завода Юрий Валентинович Берестовский, видимо, почувствовал потенциал профессионального и карьерного роста и пригласил меня на должность мастера производственного участка. Предложение



«Мы были горды от сознания того, что руками нашего поколения претворяются в жизнь мечты и закладываются основы дальнейших успехов. Это также было и время роста предприятия. «Базальт» тогда являлся единственным серийным заводом в СССР по производству изделий точной механики из бериллия и его сплавов»

было принято осознанно, решил начать карьеру с низкой стартовой позиции, чтобы лучше узнать специфику производства. Для тех, кто думает о перспективах продвижения по карьерной лестнице, могу сказать с высоты своего сегодняшнего опыта, что начинать всегда нужно снизу, потому что по мере роста лучше представляешь себе весь процесс целиком и можешь грамотно руководить персоналом. Участок молодому мастеру достался самый сложный. Достаточно сказать, что в момент начала моей работы выход качественных деталей на нем составлял 25%, а уже к концу года мне удалось увеличить его до 80%.

Эти сухие цифры не воспроизводят того напряжения, нехватки времени и полной самоотдачи на рабочем месте. Работать приходилось не 7-8 часов, а много больше, иногда ночевал на работе, казалось, суток не хватает. Но на работу всегда шел с удовольствием и энтузиазмом, она захватывала целиком, и я отдавался ей сполна. Мы находились на острие технического прогресса. То время было ознаменовано многими достижениями, которые навсегда останутся заметными вехами в развитии техники и науки. Мы были горды от сознания, что руками нашего поколения претворяются в жизнь мечты и закладываются основы дальнейших успехов. Это также было и время роста предприятия, «Базальт» тогда являлся единственным серийным заводом в СССР по производству изделий точной механики из бериллия и его сплавов. По своему масштабу это было самое крупное предприятие в мире, аналогичные предприятия имелись в США и Китае. К слову, после 1991 года мне удалось взглянуть на эти предприятия и, могу сказать, что до нашего уровня того периода им не удалось подняться, особенно в технике безопасности и промышленной санитарии.

Результаты моей работы привели к быстрому по тем временам подъему по карьерной лестнице, за 5 лет я вырос до уровня директора завода «Базальт», который и возглавляю с небольшим перерывом (около 3-х лет был 1-м заместителем генерального директора ПО «Корпус») вот уже более 20-ти лет.

Как уже сказано ранее, с 1973 по 1990 годы предприятие активно развивалось, а с начала 1990 года началось падение объемов производ-



тва до 90%, как у большинства предприятий ВПК. Во времена «курса на перестройку» в СССР спасательный круг в оздоровлении экономики предприятий ВПК видели в конверсии производства. В тот период мне практически пришлось «жить на два города»: неделю находился в Саратове, неделю – в Москве. В необходимости сохранения завода пытался убедить различного уровня должностных лиц заинтересованных ведомств, доказывал, что конверсия такого специфического производства невозможна, что выпуск потребительских товаров не стыкуется с производственным профилем предприятия, выбивал «дотации». Параллельно прорабатывались возможности налаживания контактов с основным производителем бериллиевой продукции в США для совместного производства и сбыта изделий гражданского назначения, но это не дало желаемых результатов.

Пиком кризиса для нас стал 2001 год: из полуторатысячного коллектива на заводе осталось 150 человек (120 из них — пенсионного возраста), зарплата в размере 1500 рублей в среднем задерживалась до 8-ми месяцев. Выход из сложившейся кризисной ситуации мы видели в выводе предприятия из ведомства «Росавиакосмос» и передаче в Минатом, к тому времени получавшему значительную часть выпускаемой продукции. Активная работа по спасению предприятия, результатом которой стало выделение ФГУП «Базальт» в качестве самостоятельного юридического лица из состава ФГУП «ПО «Корпус» и подчинение его Минатому РФ, завершилась в середине 2001 года.

Избранная стратегия оказалась правильной: уже на следующий год мы смогли кардинально поменять ситуацию. Удалось укомплектовать план 2002 года с ростом в 364%, а план 2003 года — на 29% выше, чем в предыдущем году. Была погашена кредиторская задолженность, все долги по заработной плате.

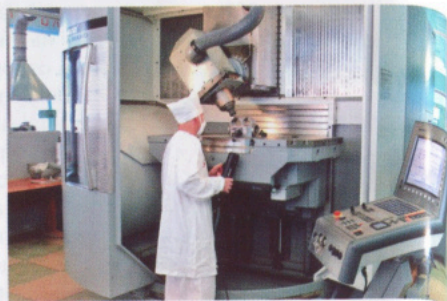
С тех пор мы продолжаем поступательно развиваться, увеличилась численность рабочих завода, заменена большая часть

«Избранная стратегия оказалась правильной: уже на следующий год мы смогли кардинально поменять ситуацию. Удалось укомплектовать план 2002 года с ростом в 364%, а план 2003 года на 29% выше, чем в предыдущем году. Была погашена кредиторская задолженность, все долги по заработной плате. С тех пор мы продолжаем поступательно развиваться, увеличилась численность рабочих завода, заменена большая часть станочного парка, значительно повышен уровень заработной платы. Так что сейчас с полной уверенностью могу сказать, что ФГУП «Базальт» - одно из самых крепких предприятий в регионе»

станочного парка, значительно повышен уровень заработной платы. Так что сейчас с полной уверенностью могу сказать, что ФГУП «Базальт» — одно из самых крепких предприятий в Саратовской области. Сейчас нашими основными заказчиками являются предприятия Госкорпорации «Росатом», но мы также выпускаем продукцию гражданского назначения — это медно-бериллиевая лигатура, которая применяется в цветной металлургии, и окна из бериллия для рентгеновских аппаратов».

Сегодня ФГУП «Базальт» активно участвует в нескольких федеральных целевых программах, в том числе в программе создания производства по вторичному переделу бериллия. В 2009 году введена первая очередь этого производства, что позволяет использовать изделия из бериллия повторно путем их переработки и получения заготовок для последующего производства новых деталей.

Антон Тугушев



ПОЖЕЛАНИЯ СОТРУДНИКАМ И СТУДЕНТАМ СГТУ

Мне бы хотелось пожелать студентам успехов в учебе, ведь те знания, которые они получают сейчас — залог их будущего благосостояния, возможности состояться в жизни на том пути, который они для себя выберут. Сегодня студенты порой приходят в вуз, что называется, «за дипломом», но он должен быть подкреплен прочными знаниями, поэтому в университете надо прежде всего пополнять багаж своих знаний.

Самому же Саратовскому государственному техническому университету желаю дальнейшего развития и процветания, внедрения новых программ и инноваций, выпуска как можно большего числа хороших, грамотных специалистов. Примите самые искренние поздравления со славным юбилеем!





«Будет цивилизация — будет и водопровод»

**Вячеслав Александрович Кудимов,
генеральный директор
ОАО «Гипрокоммунводоканал»**

«У государства есть финансовые средства на цели улучшения коммунального хозяйства страны, — считает Вячеслав Александрович, — но регионам нужно знать, как их получить, максимально подробно обосновывать необходимость затрат на строительство городских систем водоснабжения и водоотведения. Нужны не бесформенные идеи, а конкретные проекты»

Вячеслав Александрович Кудимов поступил в СПИ на кафедру электро-вакуумных приборов на заочное отделение. После армии вновь вернулся в вуз, но учился уже на вечернем отделении кафедры электроснабжения промпредприятий и городов. Именно ей он обязан дипломом инженера-электрика.

Будучи студентом, Вячеслав Кудимов начал работать по специальности. Около четырех лет занимался проектированием в электротехническом отделе института «ВНИПИгаздобыча». В то время молодой специалист готовил проекты систем электроснабжения, линий электропередач и насосных станций для обустройства газовых месторождений Средней Азии и Сибири. Принимал участие в проектировании весьма интересного объекта — плавучей электростанции для Уренгойского месторождения. В должности инженера Вячеслав Александрович участвовал в проектировании газотурбинной электростанции, занимался расчетом токов короткого замыкания и релейной защиты компрессорных насосных станций и подстанций.

— Без шуток, весь день сидеть за чертежами не каждый может. Понял, что это не мое. С 1977 года ушел работать в только что созданный ГУП «Саратов-облводоканал». Тогда еще не было региональной сети предприятий водоснабжения и водоотведения, не было и грамотной эксплуатации водопровода и канализации в отдельных районах Саратовской области. Обслуживали системы водно-коммунального хозяйства кто как умел, инженерная культура была

на предельно низком уровне. Водоканалы создавались по всей Саратовской области, привлекались квалифицированные специалисты. Было организовано семнадцать автономных предприятий, которые имели свои производственные базы, машины и необходимое оборудование. Это были полностью «боеспособные» и прибыльные предприятия.

ИНСТИТУТ СОЗДАВАЛИ С НУЛЯ

Прошло около пяти лет, и Вячеслав Кудимов, став заместителем директора ГУПа, получил второе высшее образование, для чего окончил Саратовский экономический институт. Затем он работал и директором управления «Облводоканал». Во времена полномасштабной деятельности предприятия с нуля началось создание отраслевого регионального проектного института «Гипрокоммунводоканал». Таких ФГУПов было всего 7 по стране: Москва, Санкт-Петербург, Новосибирск, Иркутск, Уфа, Саратов и Ростов-на-Дону занимались проектировкой систем водоснабжения и водоотведения как сопредельных городов, так и менее крупных населенных пунктов. Вячеслав Кудимов стал директором саратовского проектного института.

В коллективе «Гипрокоммунводоканала» существует инженерно-изыскательский отдел, имеющий все необходимое оборудование для проведения исследовательских работ по всей России. Изыскатели выезжают в тот или иной регион на несколько месяцев, в помощь им привлекаются и местные специалисты. Проектировщики также командированы на места, но основное место их работы — в Саратове. При проектировании специалистами используются как современные отечественные, так и зарубежные научно-технические разработки, прогрессивные технологии и менее энергоемкое оборудование. Это позволяет сократить издержки и минимизировать рост тарифов. Заказчику предлагается самое современное оборудование и запорная арматура из Германии, Франции, Польши и многих дру-



Составляющая
очистных сооружений
(метантехники)

гих европейских стран, высококачественные установки для обеззараживания воды ультрафиолетом отечественного производства.

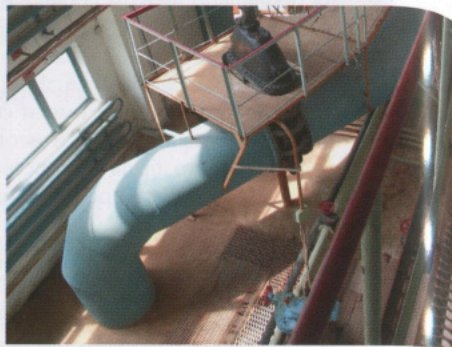
— Станции очистки воды и стоков, как правило, строятся за городом. Поэтому мы должны иметь полное инженерное обеспечение (электро- и теплоснабжение, газ, связь, охранные мероприятия и многое другое), — объясняет Вячеслав Александрович. — Поэтому институт имеет полный комплект всех лицензий и специалистов. На объектах применяются как местные, так и дистанционные автоматизированные системы управления технологическими процессами, с использованием компьютерных технологий.

РЕГИОНАЛЬНОЕ НАЧАЛО

— Мы начинали с Саратова и области, сложно сказать, чего мы не делали. Сдавали проекты сооружений по обработке и очистке воды, перекладке трубопроводов по городу. Что касается канализации, «привязывали» на действующих объектах новую технику по обезвоживанию осадка, дорабатывали первичный и вторичный отстойники, проектировали очистные сооружения водопровода и канализации в Вольске и Балашове. С МУПП «Саратовводоканал» мы идем параллельно, в институт поступают заказы, по которым мы готовим проектную документацию. Как только принимается то или иное решение по объекту, утверждается смета.

В 90-х была попытка создания проектного института внутри самого МУППа, но она потерпела неудачу. Для того, чтобы разработать проект, который будет эффективно действовать, важна именно совместная, а не безоговорочно зависящая от заказчика работа. Ведь безапелляционное распоряжение руководителя по изменению объекта на стадии планирования, которое разумно опирается на недостаток средств, может на практике оказаться провальным. Именно поэтому по всей стране проектные институты формировались как самостоятельные организации, подчиняющиеся первоначально только Министерству жилищно-коммунального хозяйства РФ.

— Схему водоснабжения Саратова, принятую



Водопроводная насосная станция подъема № 3а



практически одновременно с Генеральным планом развития города, мы составляли около трех лет. Подготавливали технические условия и план расширения водопроводных коммуникаций города. Это была чрезвычайно трудоемкая работа, особенно длительным был сбор исходных данных. Далее они обрабатывались и систематизировались, проектировались системы водоснабжения для перспективного строительства. К каждому запланированному микрорайону, к каждому дому необходимо было подобрать трубу определенного диаметра, рассчитать, сколько кубометров воды будет нужно потребителям. Делая предпроектную проработку плана Саратова, хотели взять воду из района села Пристанное, построить очистные сооружения в поселке Дубки и уже оттуда подать воду в город. Однако этот проект пока не получил дальнейшего развития.

ВНИМАНИЕ — НА САРАТОВ

Нужно, чтобы к проблемам сетей водоснабжения и водоотведения люди подходили более ответственно, — отмечает Вячеслав Кудимов. — К сожалению, на эти вопросы в Саратове обращают крайне мало внимания. Почему-то считается, что проблемы водопроводно-канализационного хозяйства следует решать между делом. До сих пор у обывателей водопровод воспринимается с точки зрения водоразборного крана, а канализация — сливного бачка. Нет понимания, что само строительство водопроводных систем довольно сложно. Это очень большие площади и еще более внушительные капиталовложения.

Тем не менее, во многих регионах России люди со всей серьезностью относятся к вопросу водоснабжения и ЖКХ в целом. Заявки на перекладку, например, в Краснодаре подаются планомерно за три года до проведения работ, которые выполняются сразу всеми сопутствующими службами, чьи коммуникации идут под автомагистралью. Это позволяет в



Водопроводная насосная станция 1-го подъема № 1



Лаборатория

значительной мере сократить бюджетные расходы не только на реконструкцию ЖКХ, но и на дорожное хозяйство.

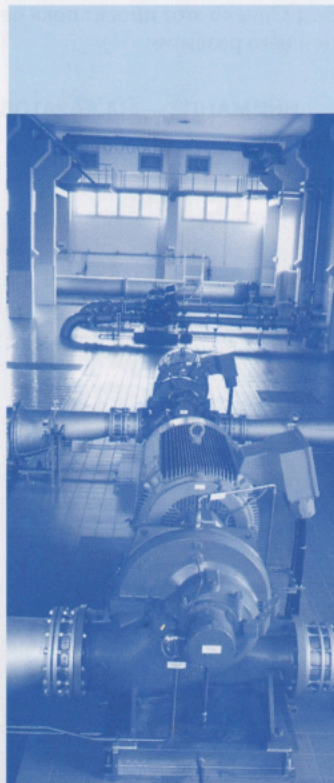
Постоянного внимания, а также дополнительных вложений требуют не только городские сети и системы, но и очистные сооружения города Саратова. Представьте, по трубе диаметром два-три метра, — именно такие коллекторы доставляют стоки на очистные сооружения Саратова, — постоянно течет бурлящая река. Ежедневно городская станция очистки «перемальвает» колоссальные объемы — до 600 тыс. м³ сточных вод, а по водопроводной системе жителям подается порядка 700 тыс. м³. Цифры весьма солидные, как отмечает Вячеслав Александрович, но солиден и износ сетей. Без поддержки администрации водоканал не сможет справиться с накопившимися проблемами.

— Сегодня с саратовских очистных сооружений выходит очень хорошая вода. Могу ответственно заверить, что она соответствует всем санитарным нормам. Многие говорят об излишнем хлорировании, но остаточный хлор необходим, чтобы не допустить вторичного загрязнения питьевой воды на этапе ее движения по водоводам. Существуют и технологии озонирования, а на некоторых водоснабжающих предприятиях России применяются и другие технологии обеззараживания воды. Но они не могут дать полной гарантии, ведь трубы в некоторых районах Саратова очень старые и требуют немедленной перекладки. Но даже их замена не позволит в одночасье отказаться от хлора.

В Саратове ОАО «Гипрокоммунводоканал» работает сейчас, в основном, оно готовит проектную документацию городских систем водоснабжения и водоотведения, но нынешние объемы проектно-изыскательской деятельности в регионе малы по сравнению с предшествующими годами. Вячеслав Кудимов уверен, что если создать еще три таких же института, в Саратовской области работы хватит всем еще на пять лет вперед. Беда в том, что нужно возводить очень дорогостоящие объекты, требующие серьезных капиталовложений. Если же постоянно откладывать их строительство, рано или поздно люди останутся без воды.



Водопроводная насосная станция второго подъема



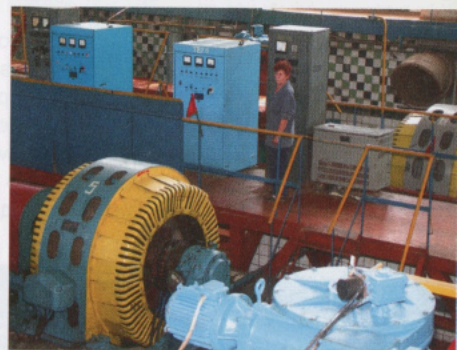
ПРОЕКТЫ И РЕШЕНИЯ

Одним из наиболее крупномасштабных проектов, реализуемых институтом «Гипрокоммунводоканал», является разработка водопроводного комплекса в Ростове-на-Дону. При участии специалистов института проведено проектирование сооружения мощностью 150 тыс. м³ в сутки. Примерная стоимость этого объекта 8 млрд рублей.

— Исследовательскими работами для данного комплекса занимался ряд ведущих отраслевых организаций нашей страны и зарубежья, совместно разработавших комплексную методику по обработке воды, подходящую данному конкретному региону. Поставленная перед нами задача была осложнена исходными показателями источника водоснабжения. В результате акцент был сделан на использование мембранной технологии очистки с применением ультрафиолета и гипохлорита. В систему включена также предварительная обработка воды реагентами.

Макет комплекса по обработке воды, созданный для Ростова-на-Дону, презентовали даже федеральные телеканалы. Полностью функционирующая модель городских очистных сооружений в масштабе 1:10000 была по достоинству оценена ростовской администрацией, органами санитарного и экологического надзора.

Еще одна новинка внедрена в Воронежской области. С применением последних технологических разработок там был создан проект блочных канализационных очистных сооружений. Дело в том, что в России действуют требования санитарной и экологической безопасности для водообрабатывающих объектов, в которых четко прописаны нормы обеспечения санитарно-охранных зон. Они особенно актуальны, если объект находится в черте города. Именно с этой сложностью пришлось столкнуться Вячеславу Кудимову и специалистам «Гипрокоммунводоканала». Решение было найдено при содействии столичной академии коммунального хозяйства. Блочная система



закрытого типа помогла уменьшить санитарную зону очистных сооружений канализации всего до 100 м, что в свою очередь сделало возможным их безопасное размещение в пределах городского массива. В настоящее время этот объект уже находится на стадии пуска.

— Мы выполняли проекты реконструкции очистных канализационных сооружений для Оренбурга, Краснодара, Волгограда, — рассказывает Вячеслав Александрович. — В последнее время делали схему водоснабжения Ростова-на-Дону. Используя документальную основу местного водоканала, провели сбор исходных данных и составили подробный план водопроводных систем города. В дальнейшем предполагаем развивать южное направление. Возможно, будут проводиться аналогичные работы в Сочи. В планах — создание подразделения «Гипрокоммунводоканала» в Краснодарском крае, где нужно выполнить целый комплекс мероприятий по обеспечению населения водой.

НЕ ХВАТАЕТ МОЛОДЫХ

По словам Вячеслава Александровича, сегодня отрасль испытывает серьезную нехватку молодых специалистов. К сожалению, прекратила выпускать специалистов профильная кафедра водопровода и канализации СГТУ. В основном, в проектно-институте работают люди старшего поколения, и лишь в последние годы начала приходить молодежь.



Водопроводная насосно-фильтровальная станция

Но молодые люди далеко не сразу могут работать под стать своим наставникам. Прежде чем стать профессиональным проектировщиком, причем этой специальности нет как таковой, выпускнику вуза требуется около пяти лет практики. Институту «Гипрокоммунводоканал» приходится создавать квалифицированные кадры собственными силами, процесс этот занимает долгие годы. Если говорить, например, о главном инженере проекта, то на его «взрачивание» уходит примерно пятнадцать лет.

— В институте сдельная оплата труда, поэтому сотрудники «Гипрокоммунводоканала» видят перед собой осязаемую цель и знают, как заработать больше.

Кто хочет чего-то достичь, те могут это сделать, главное — желание учиться новому и познавать. Но, к сожалению, современная молодежь далека от идеи совершенствования, многие просто не хотят трудиться, зачастую у них вовсе нет каких-либо целей и жизненных установок. Занимаясь водоснабжением и водоотведением более 30 лет, Вячеслав Кудимов полностью уверен, что специалисты в этой сфере будут нужны всегда. Пока будет существовать цивилизация, будет существовать и канализация, и водопровод.

Виталий Лосев



Первичные отстойники



Очистные сооружения канализации (аэротехники)



Дороги, которые мы выбираем

Павел Николаевич Кузьмичёв искал приложения своим силам в разных сферах. Начало его трудовой деятельности оказалось связано с Хвалынским транспортным предприятием «Трассельхозтехника», где он работал начальником производственно-технического отдела. Хорошей школой считает работу инспектором в Хвалынском городском комитете народного контроля. С 1982 г. его судьба оказалась спаяна с дорожной отраслью — он возглавил государственное предприятие «Хвалынский дорожный участок». Пять лет с 2000 года был главой крестьянско-фермерского хозяйства. В 2005 году вернулся в сферу дорожного строительства в ООО «Хвалынский дорожный участок» на должность генерального директора предприятия.



Павел Николаевич Кузьмичёв, генеральный директор ООО «Хвалынский дорожный участок»

Мне, как выпускнику Саратовского политехнического института, хотелось бы поздравить мой родной вуз с его 80-летием. Именно «Политех», как мы его тогда называли, дал мне и многим моим однокурсникам путевку в будущее, потому что образованные и квалифицированные специалисты ценились и будут цениться всегда.

Сейчас довольно много переменилось — последовательно развиваясь, вуз прошел долгий путь от политехнического института до одного из ведущих вузов в Саратовской области и в Поволжье, стал университетом. Сегодня Саратовский государственный технический университет — лидер в подготовке специалистов в области высоких технологий не только для нашего региона, но и для всей России.

Талантливые преподаватели, плеяда блестящих выпускников — все это про вас! Универсальные возможности университета, современная материально-техническая база, целенаправленное развитие международных связей создают все условия для удовлетворения самых разнообразных образовательных потребностей молодежи, способствуют реализации креативных способностей каждого студента.

Научный потенциал вуза ориентирован преимущественно на приоритетные направления развития науки и техники, в числе которых информационно-телекоммуникационные системы, энергетика и энергосбережение, рациональное природопользование, развитие инфраструктуры. Передовые разработки в наукоемких отраслях экономики снискали Саратовскому техническому университету заслуженную славу в России и за ее пределами.

Позвольте пожелать всему коллективу университета в дальнейшем так же уверенно и плодотворно двигаться вперед, к новым успехам, а лично каждому — благополучия, крепкого здоровья, мира и счастья на долгие годы.

С уважением,
П. Н. Кузьмичев



Павел Кузьмичёв — студент Саратовского политехнического института

Скучной жизни не приемлю



Геннадий Варламович Лобов,
генеральный директор
ЗАО «Прага»

— Геннадий Варламович, расскажите, пожалуйста, как, под влиянием чего происходил ваш выбор института и будущей профессии?

— Мой выбор технической специальности был предопределён. Родители у меня были педагогами. Отец, Варлам Матвеевич, по профессии был химик-биолог, участвовал в Великой Отечественной войне, был директором школы, более сорока лет преподавал химию, рисование, историю. Мать, Валентина Михайловна, вела уроки физики и математики. От отца я унаследовал любовь к рисованию, способности к черчению. От мамы — склонности к точным наукам.

После окончания средней школы я поступил в электромеханический техникум имени Яблочкова — так тогда назывался колледж радиоэлектроники имени П. Н. Яблочкова ГОУ ВПО «СГУ» — на специальность «Холодная обработка металлов». В этом учебном заведении я получил великолепные практические знания и навыки: не было станка, за которым бы мне не удалось в период обучения поработать. Кстати, нам довелось в 1958 году самим монтировать и устанавливать в лаборатории техникума первые станки Московского завода «Красный пролетарий». В техникуме я получил специальности: токаря пятого разряда, слесаря пятого разряда, кузнеца, литейщика, электро- и газосварщика. Все эти знания и умения очень сильно пригодились мне впоследствии — и когда я был студентом политеха, и когда работал главным инженером. Какая бы задача не стояла передо мной — я знал на практике, как ее лучше можно выполнить.

— После техникума вы сразу поступили в Саратовский политехнический институт?

— После техникума я проходил службу в рядах Советской Армии. Служба моя проходила на территории Венгерской Народной Республики, в Будапеште, в генеральном штабе армии, где я был старшиной взвода. Мои художественные наклонности были высоко оценены командованием и оказались востребованы: я много работал в качестве художника-оформителя. В Венгрию я попал через три года после путча Имре Надя, во главе государства тогда находился Янош Кадор, и во время очередного визита Никиты Сергеевича Хрущева в эту страну мне удалось сделать их совместную фотографию — исторический снимок. Венгерский язык оказался мне понятен. После Сталинградской битвы в нашем районе было много пленных венгров. Мы, мальчишки, общались с ними, ну и выучивали некоторые слова. Поэтому, попав в Венгрию уже взрослым и немного подучив язык, я мог худо-бедно общаться с местным населением. Демобилизовался из армии я в звании старшего сержанта.

— Значит, студентом Саратовского политехнического института Вы стали уже после армии?

— Да, вернувшись в Саратов, я подал документы на поступление на машиностроительный факультет Саратовского политехнического института. Этот факультет всегда считался престижным, на нём был очень большой конкурс — около восьми человек на место. Необходимо было сдать пять экзаменов — иностранный язык, математику устно и письменно, физику и русский язык. Я набрал 24 балла и прошел по конкурсу.

— Кого-нибудь из преподавателей можете вспомнить добрым словом?

— Практически всех. С большой теплотой вспоминаю профессоров Я. М. Довгалева, Г. Г. Иноземцева, С. Г. Редько, доцента М. Р. Бессера. Ректором в моё время был А. И. Андрущенко, совмещавший свою высокую долж-



Взвод старшины Г. В. Лобова (Будапешт)



Торжественная встреча Н. С. Хрущева и Я. Кадора в Будапеште весной 1962 года.

Снимок сделан Г. В. Лобовым



На студенческой скамье. 2-й курс

ность с активной научно-преподавательской деятельностью. Наверное, одними из самых любимых лекций были лекции С. Г. Редько по технологии машиностроения. Это был замечательный человек, широко эрудированный, он входил в число ведущих технологов страны, и на занятиях часто приводил интересные примеры из своей богатой практики. Мне навсегда запомнились его слова: «Если вы не будете творчески подходить к своему делу, вас нельзя будет назвать инженерами». Редько старался приучить нас к постоянному чтению научной литературы, мотивируя это тем, что если мы хотим быть настоящими специалистами, то должны быть в курсе всех технических новшеств.

Вообще, преподаватели института очень хорошо относились к студентам, которые старались заниматься дополнительно, самостоятельно. Многие мои однокурсники устраивались в институт лаборантами, проводили какие-то свои исследования. Может быть, во многом из-за этого двери лабораторий были всегда открыты для нас. Я, например, часто работал в двух лабораториях – у нашего декана Петра Ивановича Гаврилова и на соседнем автомобильном факультете у Владимира Алексеевича Наливкина.

Ну и самое главное, чему нас научил факультет, как мне кажется, было умение работать в трудовом коллективе. Нам прививали нормы трудовой и коллективной этики, учили уважать чужое мнение и чужую точку зрения, быть коллегами. Все это очень сильно пригодилось впоследствии.

Не могу не сказать о тех хороших отношениях, что сложились у меня с нашим деканом - Петром Ивановичем Гавриловым. Окончив университет, я под его руководством начал работу над кандидатской диссертацией. Но, к сожалению, после смерти Петра Ивановича, я перестал заниматься научной работой. Тесно общался с Владимиром Алексеевичем Наливкиным, кандидатом наук, доцентом автомобильного факультета, даже помогал ему готовить схемы для его докторской диссертации. Я всегда хорошо чертил, и чертежи моего дипломного проекта, который я защитил на «отлично», были признаны образцово вы-



На военных сборах в Тоцке Оренбургской области. После прохождения сборов Геннадию Лобову присвоили звание капитана.



Геннадий Лобов на тренировке по самбо

полненными и даже несколько лет висели на кафедре «Технологии машиностроения», как образец выполнения и оформления студенческих работ.

— Политехнический институт всегда славился спортивными традициями, развивал интерес к спортивным достижениям у студентов. У многих студентов спорт был неотъемлемой частью жизни...

— Когда я учился в СПИ, я тоже активно занимался спортом, ездил на соревнования, защищал честь института. Еще до армии я увлекся самбо и достиг в нем неплохих результатов – был кандидатом в мастера спорта СССР. Во многом это заслуга моего наставника – энтузиаста своего дела, заслуженного мастера спорта и заслуженного тренера СССР Николая Петровича Перепелкина. Приверженность здоровому образу жизни и спорту сохраняю до сих пор: хожу на соревнования по самбо, правда, сам участия не принимаю – возраст немного уже не тот, но оказываю спонсорскую помощь секциям, помогаю в организации турниров по борьбе самбо, в том числе общероссийского уровня, активно пропагандирую этот вид спорта. Чтобы поддерживать форму, занимаюсь до сих пор для себя. Значение физкультуры и спорта заключается в очевидной пользе для здоровья, а это увеличивает возможности для плодотворного труда. Ведь работоспособность любого человека определяется, в том числе, и его физической формой.

— Давайте перелистаем вместе страницы вашей трудовой биографии.

— После окончания института в 1967 году начал трудовую деятельность в Саратове ведущим конструктором по автомобильным кранам на заводе «Металлостройдеталь» от треста «Железобетон», где работал до 1972 года.

После этого был приглашен на Алексеевский экспериментальный механический завод по выпуску башенных и козловых кранов в Хвалынском районе. Завод фактически обслуживал всю строительную индустрию «Са-



Работа над созданием стенгазеты о событиях из жизни машиностроительного факультета



Делегация политехнического института на Октябрьской демонстрации, 1964 год

ратовоблколхозстрой». Поскольку помимо всего остального завод занимался и деревообработкой, то пришлось познакомиться и с этим неизвестным направлением производства. Мне удалось освоить и его, и впоследствии я даже запустил там новую деревообрабатывающую линию.

В 1979 году мне предложили возглавить запуск крупного деревообрабатывающего комбината в городе Энгельс. Фактически я совмещал должности главного инженера и директора этого предприятия. Поскольку комбинат находился еще на стадии строительства, мне пришлось самому переработать его технологию. Затем несколько лет работал главным инженером отдела производственно-технической комплектации УПТК Саратовского опытно-экспериментального домостроительного комбината треста «Ремстройбыт». После чего был назначен переводом на должность главного инженера «Сарремстройбыт».

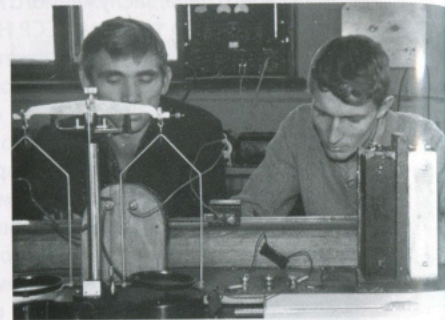
В дальнейшем мне пришлось принимать участие в ликвидации последствий Спитакского землетрясения, в результате которого пострадало несколько городов, в том числе и Ленинакан, куда нас направили. Город был практически разрушен, жертвами стало около тридцати тысяч человек. Работали в нештатной, экстремальной ситуации. Нашей задачей было восстановление системы бытового обслуживания — мы восстанавливали там парикмахерские, мастерские по ремонту, фотолаборатории, химчистки. Сегодня с удовлетворением оцениваю свою работу: мы работали несколько месяцев, все задачи, которые были поставлены перед нами, выполнили.

— Когда было создано ваше нынешнее предприятие — ЗАО «Прага»?

— Оно было создано примерно в то же время, по инициативе начальника областного управления бытового обслуживания населения Булавина Г. К. Это было совместное чехословацко-советское предприятие «Боссар» (от первых слогов в названии двух городов Босковице и Саратова) по производству швейных машинок для ремонта обуви «01204-П1». Поставку данных осуществляла чехословацкая фирма «Минерва». Саратовской стороной был спроектирован и построен завод по про-



Коллоквиум по машиностроению проводит доцент машиностроительного факультета кафедры технологии машиностроения А. В. Рязанов, 1966 год



Лабораторные занятия по физике, 1964 год



Г. В. Лобов - студент 2-го курса



Преподавательский состав СПИ, 1966 год. Фото из архива Г. В. Лобова

изводству швейных машинок в районе поселка «Мирный». У нас были хорошие перспективы для дальнейшего развития предприятия, но его перечеркнул развал Советского Союза, и разделение Чехословакии на два государства не позволило продолжать производство по экономическим причинам.

В результате предприятие «Боссар» прекратило свое существование, но на его основе мною было создано новое предприятие – ТОО «Прага» (сейчас - ЗАО «Прага»). На данный момент это единственное в Российской Федерации предприятие, которое выпускает уникальные швейные машинки марки «01204-П1». Машина надёжна и удобна в эксплуатации, адаптирована к работе в любых условиях, может использоваться не только в обувном деле, но и для производства игрушек и кожгалантереи.

— **Она до сих пор пользуется спросом?**

— Да, спрос на нашу продукцию устойчив. На мой взгляд – это одна из лучших швейных машин по соотношению цена-качество. К тому же – конкурентов у нас практически нет. Оборудование подобного рода производят китайцы, но у него не хватает мощности. К тому же, мы являемся единственным поставщиком комплектующих для своей машинки.

— **У вас, очевидно, сложился круг постоянных партнёров?**

— Да, их география весьма широка. У нас есть партнеры по бизнесу в Москве, Санкт-Петербурге, Омске, Самаре, Нижнем Новгороде, на Камчатке, в городах Белоруссии и Прибалтики.

— **Как вы считаете, каким должен быть успешный и грамотный руководитель?**

— Я думаю, руководитель должен уметь быстро оценить ситуацию и быстро принять правильное решение. Также важным качеством для любого начальника является умение выслушать подчиненного, ведь любые планы выполняют именно люди, поэтому отношения с ними надо строить на взаимоважании, на стремлении учесть и согласовать интересы всех сторон.



— **Расскажите о своей общественно-полезной работе.**

— Я являюсь заместителем председателя саратовского отделения общественной организации «Офицеры России». Эта организация была создана в начале 90-х годов, и основой ее деятельности является оказание помощи офицерам и их семьям. Участвуем в социальных проектах, запущенных государством, например, по обеспечению военнослужащих жильем.

— **Как проводите свободное время?**

— Предпочитаю активный отдых – охота, рыбалка, спорт. Охотой увлекаюсь давно, и всегда любил это занятие. Причем для меня не является главным добыть зверя – важен сам процесс, чувство некоего единения с природой. С удовольствием провожу время на даче, люблю что-нибудь мастерить своими руками. Наверное, эта привычка осталась у меня с детства, когда я помогал местному кузнецу в его работе. Пишу стихи. Собрал большую библиотеку. Читаю и перечитываю Пушкина, Гёте, Есенина, люблю историческую литературу.

— **Охота, рыбалка, спорт, общественная деятельность, руководство предприятием – вы ведете очень активную жизнь по сравнению с вашими ровесниками.**

— Да, это так. Вы знаете – вести скучную жизнь – не по мне. Сейчас время для меня – очень ценный ресурс, и я стараюсь потратить его с пользой для себя и окружающих. Надеюсь, мне это удастся.

— **У вас есть нереализованная мечта?**

— Мечта есть, и она не так уж далека от реализации. В последнее время мы осваиваем новые направления в бизнесе. Одним из таких новшеств являются энергосберегающие индукционные вихревые теплогенераторы, которые мы планируем в ближайшей перспективе внедрить в обиход.

— **Благодарительность — признак здоровья предприятия, не только, конечно, экономического, но и морального, духовного. В чём выражается благодарительность у вас?**

— Мы помогаем ряду организаций, среди них - Саратовским церквям. Я сам неверующий, но стараюсь придерживаться заповедей и жить по правде. Моё жизненное кредо — быть нужным людям и востребованным обществом.

— **Что бы Вы могли пожелать сегодняшним студентам?**

— Хотел бы пожелать своей Alma Mater дальнейшего развития и процветания, а выпускникам третьего тысячелетия - быть лучше нас по всем статьям! С гордостью нести звание выпускника СГТУ, которое обязывает быть впереди, быть лучшими, неустанно шлифовать своё мастерство. Культивируйте в себе стремление всё познать. Старайтесь достичь высот в своём деле — трудолюбие и профессионализм — главное мерило ценности человека, по которому «встречают и провожают». Отличной учебы и активной жизненной позиции!

Антон Тугушев



Энергично растущие

**Алексей Борисович Матвеев,
генеральный директор ООО
«Электрическая компания»**

Возглавляемую Алексеем Матвеевым «Электрическую компанию» еще можно условно отнести к предприятиям молодым – в августе 2010-го компания преодолела десятилетний рубеж, и не крупным – в активе пока только пятая часть регионального рынка систем электроснабжения. Таким обычно свойственны амбиции. «Электрическая компания» – не исключение – она обслуживает лидеров региональной стройиндустрии и промышленного сектора, сама стремится в отраслевые лидеры, планирует активно работать и в других регионах. Понятно, что амбиции – качество нужное и полезное, когда они подкреплены весомыми конструктивными аргументами.

— Алексей Борисович, от студенческой поры Вас отделяет уже довольно много лет — больше полутора десятилетия. С высоты прожитого и пережитого, с сегодняшней точки отсчета — опыта не только профессионала, но и организатора производства, скажите, пожалуйста, чем было для Вас время, проведенное в вузе.

— Временем становления личности, а не только обретения профессиональных знаний. В моей душе остались самые теплые воспоминания о студенческой жизни. Хотя занятия у нас, вечерников, начинались в 7 часов вечера и заканчивались в ночь-полночь, тяга к знаниям, я бы даже сказал, страстное желание учиться были так велики, что мы переносили все трудности. И в их преодолении закалялись наши характеры.

— Как Вы определились с выбором профессии?

— Первую свою профессию я получил до армии: окончил училище №1 по специальности «Электромонтажник летательных аппаратов». Работать пошел в цех реконструкции, потом был призван в армию, точнее на флот, где три года я прослужил корабельным электриком. Свою флотскую работу, скрывать не стану, полюбил очень крепко, поэтому после демобилизации сразу же поступил на профильный факультет политехнического института. Причем, сознательно поступил на вечернее отделение, чтобы совмещать работу и учебу, понимая, что такое совмещение даёт возможность не сидеть на шее у папы с мамой, что оно лучше и полезнее для специалиста, который стремится реализовать себя в работе,

а не планирует остаться на кафедре и сосредоточиваться на науке.

Много раз приходилось во время учебы сталкиваться с совпадениями, которые я отношу к разряду неслучайных: крутишь, к примеру, какую-то гайку на работе, не понимая, почему она устроена именно таким хитроумным образом, а вечером в институте узнаёшь все подробности её предназначения, понимаешь смысл, заложенный в конструкции, преимущества именно такого способа закручивания, который днём казался тебе необъяснимым, и на следующий день уже совершенно по-иному воспринимаешь эту рутинную операцию.

Верно говорят, что теория без практики мертва, но также верно и продолжение поговорки: практика без теории глупа. Только их грамотное сочетание приводит в конечном итоге к высокому мастерству специалистов. И до сих пор я убежден, что такое грамотное сочетание даёт совмещение учебы с практической деятельностью, с работой. Со времени окончания института прошло более полутора десятилетия, но я прекрасно помню всё, чему нас учили.

Конечно, от студентов-вечерников требовалась огромная сила воли, даже мужество, но, прежде всего, — терпение, чтобы днем работать, а вечером учиться. Вы только представьте: четыре вечера в неделю после нелегкого рабочего дня, когда многие сверстники отправлялись отдыхать, на футбол или в кино, нам надо было отдавать занятиям в институте, а в остальные три дня недели сидеть в библиотеке, чертить, курсовые делать, к экзаменам готовиться. Правда, вечерникам раньше и условия для учебы создавались — определенный режим благоприятствования: освобождали от сверхурочных, а на сдачу экзаменов завод оплачиваемые дни предоставлял. Поэтому плохо учиться или занятия пропускать было стыдно.

— Алексей Борисович, когда Вам пришла мысль создать частную структуру, работающую в сфере электрокоммуникаций? Почему выбрали свободное предпринимательство? Где и кем Вы работали до того?

— Был такой трест — «Волгаэлектромонтаж». Работал я там довольно долго электромонтажником, мастером, затем — начальником участка. Мы с компаньоном были уже профессионалами с большим опытом работы, когда решили создать свое предприятие. В августе 2000 года зарегистрировали фирму и стали работать самостоятельно.

— Расскажите о своей модели развития бизнеса с нуля. Насколько я понимаю, Вы ведь начинали не на базе госпредприятия и развивались только за счёт собственных средств?

— Начинать не с самого нуля, конечно, но бесхозного госпредприятия ни в кармане, ни даже под рукой не было – были только личные сбережения, которые, открыв предприятие, вложили в аренду производственных мощностей, в средства малой механизации, в транспорт, и начали работать. Возможность кредита на развитие была для нас тогда закрыта, потому что основные средства были не собственными, а арендованными, но грамотная организация помогла быстро нарастить обороты.

— За счёт чего же Вы тогда решали финансовые проблемы, если не брали кредиты?



— За счёт авансирования со стороны заказчиков. Практиковали такую схему: мы — грамотные специалисты, сами писали смету заказчику. Заключая договоры на выполнение этих работ, половину денег мы получали в качестве предоплаты и закупили на них необходимые материалы. Выполнив заказ и получив вторую половину денег, расплачивались с работниками, с бюджетом, а постепенно накапливавшуюся прибыль вкладывали в развитие собственных производственных мощностей. За восемь лет приобрели необходимый набор средств технического оснащения для производства электромонтажных работ — как внутренних, так и внешних. Располагаем не только современной производственной базой, но и проектной, передвижной электро-технической лабораторией. В среднесрочной перспективе ставим задачу вырасти до уровня регионального лидера по строительству и монтажу электросистем.

— А какие проблемы возникали на начальном этапе? Кто были ваши первые заказчики?

— В нашем активе многолетнее плодотворное сотрудничество с лидерами региональной стройиндустрии «ЖБК-3», компаниями «Шелдом» и «Кронверк», а также с промышленными предприятиями, в числе которых компания «БАТ-СТФ», с крупными офисными и торговыми центрами, Аткарским маслоэкстракционным заводом, на котором почти за три года было полностью модернизировано всё оборудование, все системы коммуникаций, включая электрические. Во время реконструкции театра драмы мы также по заданию правительства выполнили работы по установке электрического оборудования, заслужив благодарность губернатора и Почетный знак «За любовь к родной земле». Проектировали электроснабжение ряда торговых комплексов.

— Как складываются отношения «Электрической компании» с комитетом капитального строительства?

— Перед проведением в спорткомплексе «Звездный» юниорского чемпионата Европы по боксу, который планировалось транслировать по телевизионным каналам и поэтому требования к профессиональному освещению были высокими, мы спроектировали и смонтировали всё таким образом, что в спорткомплексе теперь можно проводить чемпионаты и церемонии высокого уровня. После «Звездного» нам поручили обустройство электроснабжения ФОКов в Ленинском и Заводском районах Саратова. С



Мастерская. Оборудование



Аткарск. Элеватор шрота

комитетом по капитальному строительству мы работаем не напрямую, а через генподрядчика — СРООИ «Болид-центр».

— Как видно, вы работаете с крупными участниками строительного рынка города.

— На самом деле работаем и с крупным, и средним, и малым бизнесом. Рынок в Саратове довольно большой, наша доля составляет примерно 20% от всего объема электромонтажных работ.

— Как бы Вы могли напутствовать нынешних студентов с высоты своего профессионального опыта?

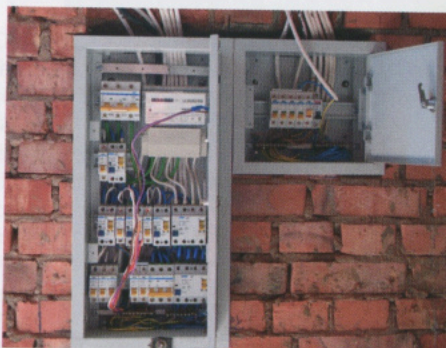
— Когда мы молоды, хочется общаться с друзьями, гулять, веселиться. С наступлением возраста мудрости думаешь: «Как же я был глуп, что вовремя все это не постиг!» Поэтому студентам, прежде всего, хочется сказать: раз уж пошли учиться, то действительно учитесь. Тем более по такой классной специальности, как наша. Нет счастья в дипломе, если он получен только ради корочки, ради галочки о высшем образовании. Не надо занимать чужое место — усилия десятков преподавателей уйдут впустую. Какой смысл получать энергетическое образование, если ты не нацелен реализовать свой профессиональный потенциал, а мечтаешь работать директором продуктового магазина. Сейчас им можно стать и без высшего образования: открывай свою фирму и будь в ней кем хочешь, хоть президентом. Учёных много, да недоученных стала тьма... Не множьте их число — вот что бы я хотел сказать молодым современникам.

И вот ещё один поучительный пример из моей практики. Пришел к нам однажды выпускник-отличник, предъявил ни много ни мало — красный диплом. Ничего не могу сказать о качестве его профессионального образования, потому что он настолько халатно относился к своим обязанностям, настолько небрежно, что именно по этой причине нам пришлось с ним расстаться! Так что не один красный диплом определяет, займет ли молодой специалист достойное место в коллективе: нужны ещё соответствующие жизненные принципы.

Вероника Астахова



Храм



СГАП

ОАО «ВНИПИгаздобыча»: Всё начинается с проекта

**Виктор Иванович Милованов,
генеральный директор
ОАО «ВНИПИгаздобыча»**



Виктор Иванович Милованов окончил Саратовский политехнический институт в 1973 году по специальности «Теплогоснабжение и вентиляция». Трудовая деятельность с первых дней связана с ОАО «ВНИПИгаздобыча». Здесь проходил преддипломную практику, после окончания вуза работал инженером технологического отдела, главным инженером проектов. В 1988 году назначен главным инженером института. В 1997 году избран генеральным директором ОАО «ВНИПИгаздобыча». Под руководством В. И. Милованова выполнены проекты обустройства десятков газовых месторождений Западной Сибири, включая уникальные Уренгойское и Заполярное, проекты предприятий по переработке углеводородного сырья, подземных хранилищ газа, магистральных газо- и продуктопроводов, работы по проектированию месторождений на полуострове Ямал.

В. И. Милованов — автор статей в научно-технических сборниках и специализированных периодических изданиях отрасли, участник международных научно-технических семинаров и конференций. Награжден орденом «Знак Почёта». Удостоен звания «Почётный работник газовой промышленности», «Отличник газовой промышленности».

ОАО «ВНИПИгаздобыча» - ведущая проектная организация нефтегазового комплекса России, специализирующаяся на выполнении проектно-исследовательских, геологических, научно-исследовательских работ для строительства новых, расширения, реконструкции и технического перевооружения действующих объектов: газовых, газонефтеконденсатных месторождений, газотранспортных систем, подземных хранилищ газа, предприятий по переработке углеводородного сырья.

За годы деятельности по проектам института «ВНИПИгаздобыча» обустроено около 200 газовых, газоконденсатных, нефтегазоконденсатных месторождений во всех регионах и климатических зонах, проложены десятки тысяч километров магистральных газопроводов, построены и успешно действуют подземные хранилища газа, установки и заводы по переработке газа, газового конденсата, сопутствующих компонентов. В настоящее время ОАО «ВНИПИгаздобыча», являясь дочерним акционерным обществом ОАО «Газпром», более 90% объемов работ выполняет по заказам Газпрома, обеспечивая проектной документацией значительную часть вводимых в строй объектов добычи газа и углеводородного сырья. ВНИПИгаздобыча является автором проектов обустройства гигантов отечественной газовой индустрии – Уренгойского, Заполярного, Песцового, Юбилейного газоконденсатных месторождений. В настоящее время институтом ведутся проектно-



В. И. Милованов - студент СГИ.



Бованенковское нефтегазоконденсатное месторождение

изыскательские работы по Бованенковскому нефтегазоконденсатному месторождению на Ямале и магистральному газопроводу «Бованенково – Ухта».

Решение столь сложных задач было бы невозможным без глубоких знаний и высокопрофессиональных навыков практической работы специалистов института, значительная часть которых является выпускниками Саратовского государственного технического университета. Среди них – практически все руководство ОАО «ВНИПИгаздобыча»: генеральный директор Виктор Иванович Милованов, главный инженер Михаил Юрьевич Мокеев, заместители генерального директора Владимир Владимирович Жмулин, Святослав Борисович Мысенков. Выпускниками СГТУ являются и многие руководители структурных подразделений, главные инженеры проектов, инженеры и специалисты саратовского проектного института.

Сотрудничество ВНИПИгаздобычи и СГТУ (тогда еще Саратовского политехнического института) началось несколько десятилетий назад. Те, кто сегодня возглавляет проектную организацию, некогда стали первыми выпускниками Саратовского политехнического института, подготовленными по специальной программе, разработанной для обучения будущих специалистов ВНИПИгаздобычи. «Мы все время попадали под какие-то инновации, - вспоминает Виктор Иванович Милованов. – Тогда у руководства политехнического института были планы открыть новый факультет по подготовке специалистов для газовой отрасли. Планы эти не реализовались, но у нашего потока курс дисциплин по газоснабжению был расширенным. На четвертом курсе 10 студентов строительного факультета были включены в специальную группу, обучение которой курировалось специалистами ВНИПИгаздобычи. Они вели у нас ряд дисциплин, в институте мы проходили производственную практику и писали дипломные работы, а после окончания вуза стали сотрудниками промышленно-технологического отдела. Наш выпуск стал первым, кого ВНИПИгаздобыча и политехнический институт специально обучали под задачи проектирования в газовой сфере. Шесть человек из тех десяти до сих пор работают в стенах института и почти все – на руководящих должностях». Инициатором этого проекта стал тогдашний директор ВНИПИгаздобычи

Анатолий Вадимович Буераков, он был членом аттестационной комиссии вуза и участвовал в оценке дипломных работ его выпускников.

Выпускники тех лет единодушно отмечают эффективность системы подготовки студентов, сложившейся в СГТУ в 60-70-е годы. «Обучение строилось на огромном количестве курсовых работ. Их нужно было писать практически непрерывно, - рассказывает Михаил Юрьевич Мокеев. - Конечно, можно было списывать. Но темы были очень интересными, производственными, поэтому все делали сами. Ориентация на практику многих привлекает в СГТУ».

«Сильный профессорско-преподавательский состав вуза всегда был залогом эффективного обучения студентов, поскольку опять-таки в своей работе преподаватели СГТУ делают упор именно на практическую значимость своих исследований, - подчеркивает С. Б. Мысенков. - Нам преподавали Александр Моисеевич Левин - декан архитектурно-строительного факультета и руководитель кафедры теплогазоснабжения и вентиляции, автор 12 изобретений и более 200 публикаций, Владимир Александрович Коваль - в те годы ассистент кафедры автоматики и телемеханики - автор более ста научных работ, получивший два авторских свидетельства и 2 лицензии на программное обеспечение. Такая школа многого стоит».

С благодарностью вспоминает годы учебы в СГТУ и заместитель генерального директора по производству Владимир Владимирович Жмулин. Большое влияние на становление будущего руководителя оказали Геннадий Афанасьевич Фомин, который, по словам В. В. Жмулина, существенно формировал мировоззрение

Строительство на полуострове Ямал.



Сургутский завод стабилизации конденсата.

студентов, поскольку занятия вел нестандартно, очень эмоционально и с тесной привязкой к практике. Неизменный интерес вызывали лекции и семинары Федора Константиновича Лапшина, внесшего большой вклад в науку по фундаментам, ставшего одним из изобретателей технологии буронабивных свай, широко применяющейся в Саратове. «Есть преподаватели, - говорит В. В. Жмулин, - которые учили меня, а сейчас преподают моей дочери. Приятно, что научная школа, которая формировалась в Политехе, становится крепче и молодые специалисты получают традиционно качественную подготовку».

По воспоминаниям В. И. Милованова, М. Ю. Мокеева, С. Б. Мысенкова, В. В. Жмулина, СГТУ дает не только профессиональные знания, но и возможность раскрыться другим сторонам личности студентов: занятия спортом, участие в организации и проведении научных мероприятий в институте были неизменными составляющими студенческой жизни. Михаил Юрьевич до сих пор вспоминает, как был редактором факультетской газеты, а Виктор Иванович - ее фотографом. Это хобби сохранилось у будущего генерального директора ВНИПИгаздобычи на долгие годы.

«Вуз наиболее гармонично готовит молодого человека к вступлению во взрослую жизнь: и в плане образования, и в плане человеческих отношений, - рассказывает В. В. Жмулин. - Так получилось, что я был старостой группы, а во время практики

или выездов в колхоз – бригадиром. В моей группе было 25 человек – все парни, некоторые из которых уже успели отслужить в армии. Приходилось осваивать и основы управления коллективом, и основы психологии влияния. Эта практика, безусловно, оказалась полезной в будущей работе».

С тех пор традиция подготовки студентов СГТУ на базе ВНИПИгаздобычи не прерывалась. Уже будучи главным инженером, Виктор Иванович Милованов, в свою очередь, стал членом аттестационной комиссии СГТУ и много лет подряд оценивал уровень знаний выпускников «Политеха».

Со временем во ВНИПИгаздобыче был образован филиал кафедры. Особенно тесны контакты ВНИПИгаздобычи с филиалом СГТУ – Энгельским технологическим институтом (ЭТИ). «ВНИПИгаздобыча все время курировала подготовку кадров в СГТУ, – отмечает В. И. Милованов, – сначала через группу, в которой учился я сам, потом через специально созданный филиал кафедры в институте. Сегодня мы тесно работаем с ЭТИ, наши специалисты преподают студентам спецкурсы, готовим студентов на наших производственных площадках. Ежегодно мы принимаем к нам на работу двух-трех выпускников СГТУ. Даже в самые тяжелые времена мы не прерывали совместной подготовки специалистов. Это очень эффективный способ взаимодействия предприятия с вузом. Опыт показывает, что выпускника с базовым образованием еще 5 – 6 лет необходимо обучать на производстве, прежде чем он сможет самостоятельно решать практические задачи, стоящие перед институтом. В нашем же случае этот период удается существенно минимизировать, поскольку студенты с первых лет обучения начинают вникать в специфику нашей работы и приходят на производство уже вполне адаптированными и к нашей деятельности, и к коллективу. Это значительно упрощает их работу и способствует скорейшему профессиональному и карьерному росту».

Сегодня перед ОАО «ВНИПИгаздобыча» стоят непростые задачи. Стратегически важным направлением работы в ближайшей перспективе станет освоение шельфа крайнего Севера страны, морской добычи и транспорта газа. С декабря 2009 года ОАО «ВНИПИгаздобыча» назначено генеральным проектировщиком Киринского месторождения, обустройстваемого в рамках проекта «Сахалин-3». Проектируются объекты обустройства Чаюдинского месторождения.

Сохранение институтом позиции ведущего предприятия проектного комплекса газовой отрасли обеспечивается его целенаправленной ориентацией на постоянное совершенствование технологических и управленческих процессов. И в этом тоже чувствуется поддержка технического университета. Его преподаватели проводят для сотрудников института занятия по повышению квалификации, оказывают консалтинговые услуги. Но главное – каждый год в ОАО «ВНИПИгаздобыча» приходят все новые выпускники СГТУ. Знания и практические навыки научно-технического творчества, полученные ими за годы учебы, позволяют институту сохранять лидирующее положение в проектной отрасли страны и решать актуальные и сложные задачи развития современной газовой промышленности.



Обустройство Заполярного нефтегазоконденсатного месторождения.



Канчуринско-Мусинский комплекс подземных хранилищ газа.

Потенциал созидания



Алексей Геннадьевич Морозов, генеральный директор ООО «ЖилпромСтрой».

В строительном мире, как, впрочем, и в других сферах жизнедеятельности, есть люди, которые не любят трубить о своих успехах, а скромно делают своё дело на пользу людям и Отечеству. Алексей Геннадьевич Морозов — из их числа. От perso-

нальной популярности он всячески уклоняется. Тем временем его компанию можно считать классическим примером self made бизнеса. Морозов — олицетворение успешного, современного менеджера, сумевшего наработать богатый производственный потенциал и сплотить профессиональный трудовой коллектив для плодотворной работы.

По признанию Морозова, в строительный бизнес он пришёл, следуя примеру отца. Отцовское чувство гордости за свою профессию, преданность своему делу послужили тому, что именно в строительстве нашёл приложение своим силам, своей энергии и Алексей Морозов. Правда, не стал полностью повторять путь отца, избрал не жилищное строительство, а стал развивать направления строительства объектов промышленного и социального назначения.

Его карьера строителя началась в 1997 году после окончания монтажного техникума и прохождения службы в армии. Пошел работать мастером в строительную организацию «Атрос», где в то время работал его отец. Генеральным директором был Александр Иванович Таранов, замечательный человек, которого Морозов считает своим наставником.

В начале трудового пути Морозов непосредственно участвовал в появлении таких объектов, как межстанционный узел связи на Соколовой горе, районный узел связи в Хвалынске.

Работа требовала постоянного совершенствования профессиональных знаний и широкого кругозора — как в области технической, так и в области управления коллективом, процессом производства. В 1999 году, уже имея за плечами небольшой трудовой опыт, Морозов поступил в технический университет на специальность «Промышленное и гражданское строительство». СГТУ, чей авторитет для Морозова непререкаем, связан для него с именами замечательных педагогов, таких как В. А. Крысько, В. В. Кравцов. Главное, что, по мнению Морозова, дал ему вуз - это общение с умными, широко мыслящими людьми и опытнейшими специалистами. В 2004 году Алексей Геннадьевич окончил технический университет, пройдя за это время трудовой путь от мастера до прораба.

С 2007 года деятельность Морозова связана с обретением самостоятельности. 27 июля было открыто предприятие «ЖилпромСтрой», о котором речь впереди. Создавать производственное предприятие с нуля непросто во все времена, а в периоды экономических испытаний, очевидно, ещё труднее. Тем не менее новое предприятие даже в условиях недавнего кризиса сумело не только выстоять, но и показать экономический рост.

Бизнес развивался поступательно, равномерно и системно. Скажем сразу, что такой же подход к развитию сохраняется и сегодня. Здесь изначально не жалели средств на повышение культуры производства, приобретение необходимого оборудования. Прибыль вкладывали в развитие, постепенно наращивая технический потенциал, приобретая специализированную строительную технику. Сегодня фирма обладает хорошей материально-технической базой, высоким уровнем технического оснащения.



Сегодня важная для России задача - реализация концепции демографической политики и «ЖилпромСтрой» активно участвует в ее воплощении в рамках программы «Газпром - детям».

Неотъемлемый элемент успеха и стабильности любого коллектива — опытные, высококвалифицированные специалисты. Все девяносто штатных сотрудников «ЖилпромСтроя» — квалифицированные кадры. Совсем недавно фирма приобрела лицензию на выполнение реставрационных работ, расширив диапазон своих возможностей на рынке строительных услуг. За счёт предприятия проводятся семинары, тренинги, позволяющие коллегам реализовать свой потенциал. Семинары и тренинги Морозов считает эффективным способом повысить профессиональное мастерство людей и создать успешную команду. Они помогают сберечь чувство общности, неповторимый микроклимат коллектива, нацеленного на общий результат.

ООО «ЖилпромСтрой» обладает полным комплектом подразделений, необходимых для качественной организации строительного процесса. Имеются производственно-технический отдел, сметно-договорной, отдел главного энергетика, отдел главного механика, отдел снабжения, логистики, бухгалтерия, отдел нормирования труда, техники безопасности. Есть сварочный цех, где осуществляется заготовка металлоконструкций. Наличие развитой оргструктуры позволяет добиваться максимальной эффективности в работе.

Сегодня важная для России задача — реализация концепции демографической политики и «ЖилпромСтрой» — одна из тех организаций, которые активно участвуют в её реализации. В 2008 году в рамках участия в программе «Газпром – детям» ввели в строй спортивно-оздоровительный комплекс на Кумысной поляне - бассейн «Родничок».

Большой комплекс работ осуществлён на объектах социальной сферы города. В 2009 году к столетнему юбилею СГМУ фирма реконструировала фонтан возле главного корпуса. Новый облик обрёл ещё один фонтан - во дворе 3-ей Советской больницы.

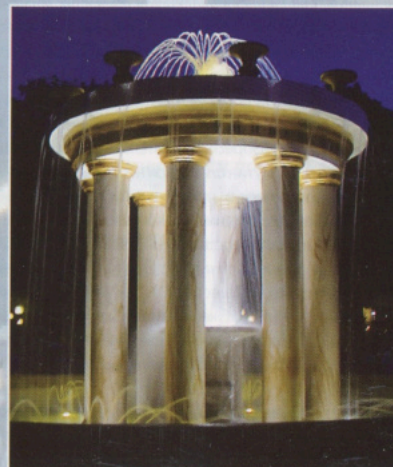
Предприятие не снижает деловой активности. В сотрудничестве с «Газпром» сданы работы по строительству столовой в Мокроусе Федоровского района.

ООО «ЖилпромСтрой» давно активно сотрудничает с представителями Троицкого и Духосошестввенского соборов. На станции Сенная силами «ЖилпромСтроя» сегодня строится храм Ильи Пророка. Проект можно назвать благотворительным: инициатором выступила Епархия, но прежде чем она возьмет на себя функции заказчика и на строительство начнет поступать финансирование, должен быть построен цокольный этаж.

Возникнув с нуля, за три года ООО «ЖилпромСтрой» крепко утвердилось на строительном рынке. Предприятие быстро расширяло круг своих объектов, причем, не только в Саратовской области, но и в других регионах России. Сегодня ООО «ЖилпромСтрой» стало надёжным партнёром муниципалитетов, бизнес-структур. Их доверие обусловлено высоким качеством работ коллектива «ЖилпромСтроя», быстрыми темпами строительства и сдачей объектов в срок. География проводимых сегодня компанией работ впечатляет. Специалистов «ЖилпромСтроя» знают и ценят в Тамбовской области, в Самарской, в Ульяновской. Они работают в Саранске, в Чувашии и Мордовии.

Впереди у «ЖилпромСтроя» — большие планы, а у его коллектива есть силы и возможности для их выполнения. Остаётся только пожелать молодому предприятию стабильной работы, достижения поставленных высоких целей и новых горизонтов развития.

Александра Ходосова
Вероника Астахова



К празднованию столетия СГМУ «ЖилпромСтрой» сдал в эксплуатацию обновлённый фонтанный комплекс во дворе СГМУ.

«ГазРегионЗащита» - на защите национального достояния!

Максим Владимирович Павлутин родился 18 октября 1980 года в Саратове в семье инженера-строителя.

В 1997 году, после окончания начальной общеобразовательной школы, будучи командиром взвода военных лицеев при СВВКИУ РВ им. А. И. Лизюкова, Павлутин М. В. решает изменить свою судьбу и пойти по пути созидания по стопам своего отца, он поступает в Саратовский государственный технический университет на архитектурно-строительный факультет и становится студентом кафедры «Теплогасоснабжение, вентиляция и охрана воздушного бассейна».

С первого курса М. В. Павлутин выделялся среди своих сверстников лидерскими качествами, целеустремленностью и старался быть первым во всем. С третьего курса М. В. Павлутин - староста группы, командир отделения на военной кафедре. Активно занимается спортом, участвует в лыжных соревнованиях за свой факультет. Вместе с насыщенной общественной студенческой жизнью с третьего курса М. В. Павлутин начал свой трудовой путь на производстве: слесарь, мастер участка. Он тяготел к научной работе, особо интересовался вопросами энергоэффективности, и поэтому выбор специализации был сделан без сомнений - газоснабжение. В 2002 году М. В. Павлутин с отличием закончил Саратовский государственный техуниверситет по специальности «Теплогасоснабжение и вентиляция». Дипломный проект выпускника был выполнен с применением энергосберегающих технологий и технических решений, что предопределило последующую тематику диссертационных исследований. В 2002 году он поступил, а в 2005 закончил аспирантуру СГТУ. В 2006 году решением диссертационного Воронежского государственного архитектурно-строительного университета М. В. Павлутину была присуждена ученая степень кандидата технических наук. Все это время с 2002 года М. В. Павлутин работал в научно-исследовательском и проектно-институте по использованию газа в народном хозяйстве ОАО «ГипроНИИГаз» в должностях инженера технического отдела, начальника отдела научно-инновационного развития, заместителя начальника научного комплекса. С 2005 года М. Павлутин - член Научно-технического совета ОАО «ГипроНИИГаз».

Как и в студенческие годы, он оставался активным общественным деятелем и в 2005 году возглавил Совет молодых специалистов при Научно-техническом совете газораспределительных организаций России. К этому времени М. В. Павлутин благодаря непрерывной научной работе с одновременным практическим применением знаний и навыков сформулировал и обосновал необходимость комплексного подхода к повышению надежности и безаварийности систем газоснабжения. В 2006 году руководит разработкой Бизнес-плана по созданию инновационного специализированного дочернего общества ОАО «Газпромрегионгаз» по повышению надежности газоснабжения потребителей на основе создания эффективной организационно-технической системы управления защищенностью газораспределительных сетей на всех этапах жизненного цикла.

С 2007 года по настоящее время М. В. Павлутин в должности генерального директора вновь созданного специализированного предприятия ООО «ГазРегионЗащита» - на защите национального достояния!



Максим Владимирович
Павлутин,
генеральный директор
ООО «ГазРегионЗащита».
2010 г.



Павлутин М. В. -
выпускник кафедры ТЭС АСФ
СГТУ. 2002 г.

Коллектив ООО «ГазРегионЗащита» поздравляет Саратовский государственный технический университет с его юбилеем. Саратовский инженерный вуз всегда считался одним из престижнейших вузов своего профиля. В этом году вам исполняется 80 лет - достойный срок для учреждения высшей школы, многое сделано, многое достигнуто, но впереди открываются все новые и новые горизонты, к которым надо стремиться.

Сегодня большая армия ваших выпускников работает на предприятиях, учреждениях региона и за его пределами. Сотни вчерашних студентов стали профессионалами высокого уровня и достигли больших высот. Поэтому ваш юбилей — это праздник для многих людей, чьи судьбы оказались связаны с техническим образованием, и хотелось бы поздравить не только преподавателей и студентов вуза-юбиляра, но и всех тех, кто когда-то имел отношение к техуниверситету.

Хочется высказать самые тёплые слова благодарности за путёвку в жизнь, которую мне, как и тысячам других людей, выдал университет. Как один из питомцев СГТУ 1997-2002 годов, хотел бы особо отметить заслуги профессорско-преподавательского состава, которые не только терпеливо и настойчиво обогащали нашу память передовыми знаниями, но и формировали навыки самостоятельной работы, организации производства, умение работать с людьми. Большое вам спасибо и низкий поклон!

Разрешите также пожелать университету только движения вперёд, новых перспектив, планов, творческих идей, смелых решений, успехов и удачи, и, конечно, всем доброго здоровья!

С уважением,
М. В. Павлутин



Павлутин М. В. - командир отделения
дорожно-комендантского взвода
кафедры СГТУ. 2001 г.



Член правления ОАО «Газпром»
Олег Аксютин и Максим Павлутин на
конференции «Повышение эффектив-
ности бизнес-процессов в распределе-
нии и использовании газа». 2010 г.



Международная специализированная
выставка газовой промышленности
и технических средств для газового
хозяйства «РосГазЭкспо». 2010 г.



«Я СТРОЮ ТО, ЧТО ВОСТРЕБОВАНО!...»

Леонид Александрович Писной, генеральный директор ЗАО «Саратовоблжилстрой», депутат Саратовской областной Думы, Почетный строитель России.

Это удивительный, неординарный и, чего скрывать, сложный человек. Тверд характером, принципиален и решителен. С детства четко знал, чего хочет достичь в жизни, и напрямую шел к цели. Сегодня, празднуя пятидесятилетний юбилей, может с чувством законной гордости оглянуться на пройденный путь: немало трудовых и личных достижений на счету этого человека. Многие сделано – но еще больше свершений ждет его впереди.

О своей жизни, работе и общественной деятельности рассказывает генеральный директор ЗАО «Саратовоблжилстрой», депутат Саратовской областной Думы, Почетный строитель России Леонид Александрович Писной.

- Леонид Александрович, почему из всех вузов Саратова Вы выбрали именно политехнический институт?

- Честно говоря, я особо и не раздумывал над этим вопросом – лет с 13 с отцом объекты строительные объезжал, он у меня работал заместителем управляющего строительным трестом. Вот и я пошел по его стопам. Выбрал квалификацию «Инженер-строитель», поступив на факультет дорожного строительства.

- Экзамены легко сдали?

- Не то слово. Не просто легко, мне кажется, я рекорд поставил в Политехе: по крайней мере, таких случаев в истории СГТУ было мало – все четыре вступительных экзамена я сдал на «отлично». Впрочем, я и в школе учился хорошо – средний балл у меня был 4,65, и в аттестате практически все оценки отличные.

- Кто-нибудь из преподавателей дорожно-строительного факультета оказал на Вас серьезное влияние?

- Сегодня многих наших преподавателей вспоминаю с чувством признательности. Заместителем декана у нас был Анатолий Константинович Носов. Наш декан – Леонид Иванович Мещеряков, ректор – Анатолий Иванович Андрущенко. На кафедре строительных конструкций куратором был И. Г. Козлов, механику читала Л. М. Осадчая. Мне очень нравился курс гидравлики, который у нас вел профессор М. П. Поляков, и математики, который преподавал Лев Ильич Могилевич.

- На каком материале писали дипломный проект?

- В строительном управлении треста «Центрдорстрой» в Подмоскowie строили участок и производственную базу. Моим куратором был Г. А. Рамаданов, который настаивал на том, чтобы я остался в аспирантуре. Но хотя научная работа меня привлекала, да и институт я закончил с красным дипломом, тем не менее, меня сильнее влекло в сферу производства, живого, реального дела, так что, окончив Политехнический институт, уехал в Сибирь.

- Но позже вернулись и защитили кандидатскую?

- Я вернулся в 1987 году и сразу же пошел в институт, к Рамаданову. Он еще работал, сразу «ухватил быка за рога» – действуй! Я тогда еще хотел пойти в аспирантуру, а потом, честно говоря, стало не до этого: началось реформирование экономики, пошли кооперати-



Лагерь СПИ «Политехник», практика на кафедре гидравлики, 1978 год.



Стройотряд в Мурманске в минуту отдыха, 1978 год.



Бойцы стройотряда в Мурманске, 1979 год.

вы, все динамично менялось, поэтому научные изыскания пришлось на время оставить. Зато из Сибири я привез семь изобретений, причем два из них – с патентами. Связаны они были, в основном, со стройматериалами и их использованием в строительстве, по бетону наработки были. Тем не менее, кандидатскую диссертацию я все же потом защитил, правда, уже в Экономическом институте. Название моей диссертации - «Мотивация хозяйствующих субъектов», очень интересная и богатая тема.

- Вы говорите, что после окончания университета уехали в Сибирь. И куда Вы устроились?

- Ну, надо начать с того, что в те времена не «устраивались», а ехали по распределению. Это сейчас молодые специалисты сами ищут себе работу, а тогда действовал четкий механизм, распределяющий кадры по предприятиям. Я был направлен в систему Министерства транспортного строительства, в трест «Новосибирскдорстрой», что было весьма престижно: работать в самом крупном строительном министерстве – это действительно неплохой старт для свежеепеченного специалиста.

Я приехал в Новосибирск в августе 1982 года, и меня направили в строительное управление № 953. Начинать я мастером, как все, но очень быстро продвинулся по карьерной лестнице. Все-таки красный диплом не просто так дается, база знаний у меня была основательная, и я выгодно отличался от остальных молодых специалистов уровнем подготовки. Красный диплом сразу произвел впечатление на руководство. Так что в мастерах я не засиделся: в то время ротация в Минтрансстрое была активной, и через шесть месяцев моей работы в тресте один из начальников ПТО двинулся вверх по карьерной лестнице: уехал работать за границу. Тогда многие стремились попасть на заграничную стройку – это сулило хорошие перспективы. Зарубежстрой на 90% пополнялся специалистами Минтрансстроя. И вот так и вышло, что место начальника ПТО освободилось.



Стройотряд проездом в Ленинграде по дороге в г. Мурманск, 1978 год



Писной Леонид Александрович - выпускник СПИ, 1982 год

- И Вас назначили на эту должность?

- Не все так просто. У меня еще не было требуемого трудового стажа, поэтому назначить меня могли только исполняющим обязанности начальника ПТО. Тогда же существовал табель о рангах, где черным по белому были прописаны все условия назначения на должности; мне, согласно этим правилам, целый год оставался до возможного повышения. Однако мой начальник счел меня наиболее подходящей кандидатурой. Я отцу позвонил, тот посоветовал – соглашайся! Ну, я подумал и принял предложение.

- А трудностей и ответственности не боялись?

- Нет, никогда. Мастером когда работал, трудился по 12 часов, до участка приходилось час добираться, туда и обратно. Сложно было, но ничего, привык. И в новую работу втянулся. Уже через полгода меня утвердили на должности, с сентября 1983 года я официально стал начальником ПТО



Вручение дипломов. Выпуск 1982 года на дорожно-строительном факультете.



и примерно год проработал на этом посту. Это был важнейший период моей жизни, и с высоты прожитых лет могу уверенно сказать, что он стал базой для всей моей дальнейшей карьеры, обеспечив мне мощную техническую и экономическую подготовку. Раньше ведь экономику в вузах изучали весьма поверхностно, впрочем, в этом плане и сейчас мало что изменилось, поэтому приходилось добирать знания на практике. А начальник ПТО, в сущности, выполнял функции заместителя главного инженера.

- А чем именно занималось СУ №953 треста «Новосибирскдорстрой»?

- Управление было достаточно большое, и объем работ немаленький, однако – до тех пор, пока я не стал главным инженером – оно хронически не выполняло план. В работе было два больших моста, активно шло жилищное и гражданское строительство, причем довольно ощутимый процент жилья строился по прямым договорам с местными властями. Я и зернохранилище строил – пришлось осваивать новую информацию: технологию сохранности кормов, особенности построения силосных ям. Много разных вопросов пришлось решать.

- И каким из построенных в то время объектов Вы сегодня особенно гордитесь?

- Ну, конечно, у меня особое отношение к самому первому моему объекту. В 1984 году я впервые в жизни сдал 18-квартирный крупнопанельный дом. С этого времени, собственно, моя профессиональная судьба строителя и оказалась «спаяна» с крупнопанельным домостроением. Также принимал участие в строительстве аэропорта в Новосибирске: мы строили базу и взлетно-посадочную полосу.

- Вернемся к вехам Вашей трудовой биографии. Итак, год Вы работали в должности начальника ПТО, а потом?

- А потом я ушел из ПТО на должность старшего прораба. Это был мой осознанный выбор. К тому моменту я уже освоил азы экономики – в 1983 году я выполнил свой первый проект производства работ, однако я понимал, что еще недостаточно подкован в технических вопросах и потому посчитал необходимым поработать на производстве.

- И скорее всего, Ваша карьера на этом не остановилась?.. Что было дальше?

- А дальше были всякие «подковерные игры»: освободилась вакансия главного инженера, пошли распри, кому занять это место. Я сам не рвался – знал, что претендент должен иметь трудовой стаж в пять лет и партбилет, ни того, ни другого у меня не было. И, тем не менее, именно мне управляющий Трестом предложил это место. Я согласился. И в результате в 25 лет с небольшим стал главным инженером строительного управления: 7-8 месяцев был исполняющим обязанности, а потом меня официально утвердили на эту должность – всех все устраивало, потому что я быстро «врубился» в работу, знал технологию, да и знания, полученные в политехническом, помогали, конечно. А там и в партию вступил – положение обязывало.

- Прямо головокружительный взлет! Скажите честно, без блата не обошлось?

- Ну какой там блат, только знания! Ну, может быть, еще и стечение обстоятельств... Ведь я мог еще долго оставаться «и.о.», если бы не случай. В 1986 году отправился в ко-

мандировку из Новосибирска в Москву, тогда в Минтрансстрое существовала такая система – защита материально-технических ресурсов и механизмов через главк. Со всех СУ, СМП, ПМК страны съезжались главные инженеры и с помощью расчетов доказывали необходимость выдачи им требуемых объемов цемента, щебня и других стройматериалов. Тогда же была плановая экономика, централизованное снабжение, поэтому только таким образом можно было получить «лимиты». Прием шёл четко по графику, в день по 7-8 организаций. В основном, все главные инженеры – зрелые люди, за 40 лет, а тут я захожу – молодой да ранний. Однако нормально отчитался, блестяще ответил на все вопросы, как мне потом сказали. И сам начальник Главка, Юрий Чередников, заинтересовался мной: откуда такой бравый, какой вуз оканчивал и почему до сих пор «исполняет обязанности»? На мои слова о должностных инструкциях, запрещающих утверждать на эту должность человека, не имеющего пятилетнего стажа работы, отреагировал категорично – сегодня же направляю распоряжение в отдел кадров, чтобы вас в порядке исключения назначили главным инженером, под мою ответственность. На следующий день я прибываю в Новосибирск



– и мне показывают телеграмму из Главка, приказ Чередникова об утверждении меня на эту должность. Вот так я в начале 1986 года стал главным инженером строительного управления.

Однако на этой должности я оставался недолго – уже через год вернулся в Саратов. В Новосибирске у меня просматривались реальные перспективы на будущее: мне обещали и скорое продвижение по службе, и заграникомандировки, и двухкомнатную квартиру. И все-таки я выбрал малую родину. Здесь у меня и квартира уже была, и профессиональные связи. Однако я не мог просто так уехать, все бросив. Я чувствовал себя обязанным подготовить достойного преемника себе, им стал выпускник Омского института. В апреле 1987 года он заступил на место главного инженера СУ № 953 в Новосибирске, а я вернулся в Саратов.

- Уже знали, куда будете устраиваться на работу, или ехали «в никуда»?

- Конечно, знал. У меня была предварительная беседа с заместителем главка «Саратовстрой» Л. П. Кацем, ныне покойным, и он мне так сказал: начинать надо со сложной работы, а для нас это – строительное управление №2. Так что, приехав в Саратов, я устроился на должность главного инженера строительного-монтажного управления №2 треста № 6 «Саратовжилстрой». Вообще, с этим СМУ №2 у меня интересная история связана. В 1977 году, когда я поступил в политех, как раз шла достройка корпуса. Тогда сложилась такая ситуация, что учебный процесс уже вовсю идет, а строительство застопорилось – некому было раствор качать. Этим занимались мотористы штукатурной станции, те же электрики, а их в СМУ №2 катастрофически не хватало. А я в свое время прошел в школе производственную практику по специальности «Электромонтажник» (4 разряда), о чем имелось официальное уведомление в моем личном деле. И вот вызывает меня декан Виктор Иванович Мещеряков и просит помочь: ситуация безвыходная, надо выручать, у тебя есть допуск к работе с электричеством, да и аппарат несложный – быстро освоишь. Я согласился, и два месяца на полставки работал электриком в этом СМУ №2, 55 руб. в месяц платили – неплохо. Вот так я в первый раз, в 1977 году, будучи студентом, попал в это строительное управление. А во второй раз я пришел сюда через десять лет, в 1987 году, но уже не электриком, а главным инженером. Что могу сказать? Незавидное было место, управление числилось в хронически отстающих...

- Однако Вас это почему-то не испугало, и Вы взяли за нелегкий гуж!

- Ну я бы мог, наверное, по примеру своих предшественников тупо «пересидеть» смутное время и стартнуть дальше. Но у меня как-то сразу наладился контакт с коллективом, да и просто жалко стало управление – ситуация там была сложная, его постоянно грозились ликвидировать. Представляете, управление существовало с 1968 года, и за 20 лет сменился 21 главный инженер, 13 начальников – невероятная была кадровая чехарда и текучесть! Я как раз и стал двадцать первым главным инженером и тринадцатым начальником, после Сергея Федорова. Тот, покидая пост, сказал мне: если ты веришь, что можешь что-то сделать с этим СМУ, то давай, действуй, вставай во главе. Ну, я и принял на себя эту ответственность.

Вообще, дело действительно было нелегким, ведь в случае провала передо мной автоматически закрывался путь наверх, то есть я мог распрощаться с карьерой. Мне открытым текстом говорили умные люди: не суйся ты в это СМУ, увязнешь! Но я иначе не

мог – чувствовал необходимость довести начатое до конца. И вот с июля или августа 1988 года, точно не помню, мы начали планомерно выходить из кризиса. Я разобрался, в чем причина бедственного положения СМУ, пришел в УКС со своими расчетами и буквально поставил всех на уши – до меня, оказывается, никто так глубоко не вникал в детали и не радел душой за несчастное предприятие. А я не только нашел корень всех проблем, но и понял, как выправить ситуацию. И в декабре 1988 года мы начали выравниваться. У меня появился фонд зарплаты, я стал платить людям больше, в результате кадровая текучка прекратилась и пошел большой прирост. В самом начале моей работы коллектив состоял из 80 человек, за год их количество возросло до 200. К концу 1989 года я вышел на плановые показатели, значительно увеличил объемы производства. Затем – следуя веянию времени, мы создали пару кооперативов. Так у меня появился дополнительный, законный фонд оплаты.

- То есть Вы использовали все возможности для развития предприятия?

- Да, на полную катушку. Разговоры о том, что нас ликвидируют, забылись, и к 1990 году я устойчиво встал на ноги и понял, что могу работать, ни на кого не оглядываясь. Этот год характерен тем, что было разрешено применять прямые договора, и за счет этого у меня появился объем свободных средств, позволяющий осуществлять различные комбинации. К 1991 году я успел полностью войти в «нули»: у меня не было ни картотек, ни убытков от прошлых лет, и я, можно сказать, начал жить с чистого листа.

- А потом страну захватил «кризис неплатежей». Как Ваше предприятие пережило тяжелый период, когда в экономике был дефицит «живых» денег?

- Должен сказать, я достаточно легко вышел из «кризиса неплатежей» - это был, кажется, 1993 год. Я был первым, кто изобрел и



Жилой дом в п. Комсомольский Заводского р-на.

начал применять на практике договор долевого участия. Я первый показал одному из заказчиков, что жилье можно продавать, создал этот договор, хотя юристом не был никогда. И стал продавать квартиры, а поскольку кроме меня этого никто не делал, ЖСК временно прекратили существование, а строители не понимали, в чем суть работы на рынке, то и 1993-94 годы для меня тоже прошли замечательно. Это уже потом, когда долевое участие было поставлено на поток, появились конкуренты. Что касается зачетов, то в 1993 году у меня состоялся памятный разговор с тогдашним министром финансов Саратовской области П.В. Большедановым. Спросил Павла Владимировича как финансиста, почему, если мне должен город, городу должна область, а области задолжал кирпичный завод, я не могу замкнуть эту цепь? И строить. И он ответил, что над моими словами стоит подумать! Вообще, я хочу сказать, что Большеданов был одним из первых в России, кто запустил механизм КНО (казначейских налоговых освобождений). Позже пришёл В. В. Володин, очень умный и эрудированный человек, который в условиях острого платёжного кризиса, охватившего все сферы экономических отношений, оценил возможности взаимозачётных схем и сумел поставить их применение на поток для разрешения кризиса неплатежей. Взаимозачёты в то время стали основой финансовых отношений. Получая казначейские обязательства, мы могли обменивать их на налоговые освобождения в части платежей в федеральный бюджет. Налоговыми освобождениями мы расплачивались с другими участниками рынка: гасили их задолженность по платежам в федеральный бюджет. Впрочем, можно только порадоваться, что в 2000 году к нам снова начали поступать «живые деньги» и эта система была упразднена.

- Откуда у Вас интерес к политике?

- Вообще, законами я начал интересоваться в начале 90-х, когда страна переходила к новым рыночным отношениям: менялось все, в том числе и законодательство, и я чувствовал необходимость быть в курсе всех происходящих изменений, как экономических, так и политических. Ну, а попробовать себя



в политике решился только в 1997 году. У меня были хорошие отношения с вице-губернатором Вячеславом Викторовичем Володиным, который поддерживал строительный комплекс, он выделял меня как представителя нового поколения строителей, характеризующихся более гибким и креативным мышлением, хотел приложения наших способностей и в политике. Так что это именно он заронил во мне мысль попробовать свои силы в политической деятельности.

И вот в декабре 2000 года я стал депутатом Саратовской городской Думы второго созыва, в сентябре 2002 года - избран депутатом Саратовской областной Думы третьего созыва. В декабре 2003 года на избирательной основе был назначен председателем комитета по вопросам промышленной, строительной и коммунальной политики, а в апреле 2005 года - заместителем Председателя областной Думы и председателем комитета по вопросам промышленной, строительной и коммунальной политики. С декабря 2007 года - депутат Саратовской областной Думы четвертого созыва по Кировскому одномандатному избирательному округу № 4.

- Это работа на платной основе?

- Заместителем председателя Думы был долго, но зарплату ни разу не получал - всё отдавал на благотворительные цели.

- Какой именно благотворительностью Вы занимаетесь?

- Разной, оказываем необходимую финансовую помощь. Устраиваем детям поездки в летние лагеря отдыха, открываем новые спортивные комплексы и площадки, строим школы, ремонтируем учреждения, в общем, активно реагируем на обращения избирателей - а их за год поступает более 5 тысяч. Вносим посильный вклад и в украшение города: скульптурная композиция «Кирилл и Мефодий» возле СГУ построена за счет «Саратовоблжилстроя». Вообще, на благотворительные цели у нас идет более 2 млн. рублей в год. В первую очередь, занимаемся Кировским районом, но и остальные не остаются без нашего внимания.



Вручение квартир детям-сиротам на ул. Тархова.

- Чтобы заниматься политикой, Вам пришлось многому учиться?

- Да я же занимаюсь не собственно политикой, а экономикой в политике. Будучи еще городским депутатом, взял на себя решение вопросов, которые были мне понятны, а именно жилищно-коммунальное хозяйство, плюс другие строительные мероприятия. За пять лет приложил все усилия, чтобы реанимировать экономику ЖКХ. Не считаю, что это политика, хотя именно политика, что уж скрывать, довела экономику ЖКХ до плачевного состояния.

- Леонид Александрович, какая из сфер деятельности Вам ближе – профессиональная или депутатская?

- На самом деле, очень трудно разграничить эти две области, настолько они проросли одна в другую. Так, став депутатом, я в первую очередь серьезно занялся именно вопросами ЖКХ, о чем я уже говорил, и добился на этом поприще значительного успеха. Это была моя депутатская работа, хотя здесь я в полной мере проявил свои профессиональные качества. А вот работу над бюджетом Саратовской области, на которую у меня ушло три года жизни, с 2005 по 2008 год, я бы скорее назвал чиновничьей деятельностью.

Что касается законодательной деятельности, то здесь, думаю, мне очень здорово помог тот факт, что в свое время – благодаря Дмитрию Аяцкову, готовившему кадровый резерв, - я прошел повышение квалификации в ПАГСсе. Считаю, что именно там был заложен фундамент знаний, необходимых мне в законотворчестве. И это еще один пример того, как неразрывно связана моя депутатская деятельность с профессиональной.

- В связи с нынешним кризисом какова ситуация на строительном рынке вообще и в частности – на Вашем предприятии?

- Являясь участником разработки жилищного законодательства, я заранее предвидел и возможность кризиса и просчитывал пути выхода из него. Обоснованно предполагая, чем в первую очередь заинтересуются государство и муниципалитеты, я именно на это сделал упор и поставил на поток то, в чем уже есть или в ближайшее время возникнет необходимость. Государство, исполняя волю В. Путина, будет сейчас снижать муниципалитетам закупочные цены на жильё. Застройщикам придётся подстраиваться. Та же ситуация и с индивидуальными застройщиками: падение уровня жизни из-за кризиса прежде всего отражается на приобретательной способности. И в этой ситуации предложение стройкомплекса не должно отставать от изменившегося покупательского спроса. «Саратовоблжилстрой» сейчас разрабатывает новые серии, в которых цена квартир будет снижена за счёт уменьшения размеров жилых помещений, хотя, конечно, все помещения будут соответствовать нормам! Но в них будет заложен жёсткий проект, не допускающий никакой перепланировки. За счёт этого мы добьёмся снижения цены.

- Как и где предпочитаете отдыхать, есть ли у Вас хобби?

- Да у меня практически не бывает выходных, я уже сказал, что предприятие работает в три смены, поэтому я как руководитель просто не имею сейчас права на отдых. А о моем хобби знает весь Саратов и даже область - это ретро-машины. Когда появляется возможность, с удовольствием ими занимаюсь. Люблю ездить – я профессиональный водитель.

- Леонид Александрович, каким будет Ваше напутствие нынешним студентам СГТУ?

- В моей жизни был период, когда я преподавал экономику в СГТУ. И меня тогда поразило небрежное отношение молодежи и к предмету, и к тому факту, что перед ними стоит управляющий крупной строительной компании, что-то рассказывает, а у них даже вопросов никаких нет! А я к тому же в 2005 году был заместителем председателя Областной Думы! Дело тут вовсе не в чиновничестве – просто я помню себя и своих сокурсников в двадцать лет: да мы бы слушали открыв рот, если бы приехал состоявшийся бизнесмен, экономист, и делился с нами реальным опытом, описывая ситуации из своей практики, разбирая сложные вопросы... Но отношение студентов изменилось: сегодня только процентов десять из общей массы действительно нацелены на учебу и получение знаний. Остальные же просто пришли за «корочками» - и они их получают, и выходят из стен вуза, как детали с конвейера. Однако такая вот «штамповка» высшего образования не дает положительного эффекта. Вот почему я хотел бы пожелать сегодняшним студентам, чтобы они думали о будущем. Правильный лозунг у партии «Единая Россия» - «Будущее создается сегодня». Не прав тот человек, который не придает значения знаниям, полученным в институте; они становятся базой для будущего развития. Только имея хорошую теоретическую подготовку, можно стать специалистом в своем деле. Ну и, конечно, основой основ является экономика, это актуально для всех отраслей человеческой жизни. И для того, чтобы быть востребованным на российском рынке труда, нужно четко понимать экономический процесс, ориентироваться в его нюансах.

Записала Александра Ходосова





САРАТОВСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

ДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ФАКУЛЬТЕТ



СЕКРЕТАРЬ
ИГНАТЮК В. Н.

ДОЦЕНТ
НИКИТИН П. И.

ЗАВ. КАФЕДРОЙ
ГОРНАЕВ Н. А.

СТ. ПРЕПОДАТЕЛЬ
ПОНСЕВЕРТ Ю. В.

ДОЦЕНТ
СТУПИН В. И.

ДОЦЕНТ
ОСАДЧАЯ А. М.

ДОЦЕНТ
ШВАЙКО В. В.

ДОЦЕНТ
БОРИСОВ В. А.

СЕКРЕТАРЬ
ИЗЮМОВА Н.

СПЕЦИАЛЬНОСТЬ : " АВТОМОБИЛЬНЫЕ ДОРОГИ "



ВЫПУСК : 1978 - 1982 Г.Г.



ДИРЕКТОРА О. М.

МАВРОЛУД К. Г.

САМОЙЛЕНКО С. Д.

КАСАТКИН Э. Р.

КОЗЛОВА И. В.

ПАЛЕНКИЙ А. А.

ОКСОТЯ М. Г.

ЛЕГЯЯ О. Н.

СЕНАТОВА В. И.

САМИКОВ А. Ю.



ПИСНОЙ А. А.

РОЗМАН В. И.

ФОНЧЕНКОВА М.

ХАБАРОВ А. А.

ЗОЛТАВАН В. В.

СТАРОСТИН Г. В.

КОРОЧКИН С. А.

ЕЛАНСКИЙ А. А.

СЯГИН И. Н.

РУБИНА Е. Ю.



ИКОНСОВ С. В.

ФЕДТОВА И. В.

ПАВЛОВ В. Е.

ШИРОЧЕНКО Т. В.

БОЖИКО И. А. В.

АД-51

АД-52

ВЛАДИМИРОВ С. Ю.

ЕНОТИН И. И.



ПЕРЕГУДОВ С. Г.

ЭСТИНОВ М. А.

БЕЛЮКОВИЧ О. Г. А.

САМСОНОВ С. А.

ДВОРЯКИНА О. В.

ИВАНОВ А. В.

СОЛРЬЕВ М. В.

КУТУМОВА В. В.

ЛАРЧЕНКО Н. И.



ПАВЛЕНЕВ П. А.

КРАВЧЕНКО В. А.

КОРОВИН А. М.

ЛАНЦЕВ С. Ю.

ЧЕПУРНИА С. О.

ДЯКОНОВА И. А.

МИХАРОВА О. В.

ЖИДКОВ А. В.

КАШИГОНОВ И. А.

ЛИШКИН А. А.

Фото из частного архива Л. А. Писного



«В Марксе живут и работают по Марксу»

Вячеслав Владимирович Покровский, генеральный директор ОАО «Волгодизельаппарат»

ОАО «Волгодизельаппарат» в особом представлении не нуждается. Машиностроительная продукция и топливная аппаратура этого предприятия, которому недавно исполнилось 130 лет, хорошо известна как по всей России, так и во многих странах мира. Достаточно сказать, что именно здесь начинали собирать в начале прошлого столетия первые в нашей стране тракторы. Один из таких экспонатов до сих пор стоит на постаменте перед административным зданием предприятия.

ИЗ БРЯНСКИХ ЛЕСОВ — К БЕРЕГАМ ВОЛГИ

Генеральный директор ОАО «Волгодизельаппарат» Вячеслав Владимирович Покровский уже больше 20 лет руководит этим предприятием и его уже смело можно причислять к разряду крепких и опытных хозяйственников и к так называемому корпусу «красных директоров» в самом хорошем смысле этих слов. Но несмотря на то, что Вячеслав Владимирович возглавил предприятие еще во времена жесткой плановой системы, он и в условиях рыночной экономики не пасует и не сдает завоеванных еще много лет назад позиций. Потому что не остановился в своем развитии, не самоуспокоился и не поживает на лаврах, а постоянно продолжает самосовершенствоваться и учиться всему стоящему у коллег как в родном Отечестве, так и за рубежом.

И удивиться здесь нечему, потому что у Вячеслава Покровского был в свое время отличный трамплин в большую и успешную жизнь в виде Саратовского политехнического института (ныне — университета). Но перед этим он успел отслужить в армии и закончить промышленный техникум в Брянске, откуда сам родом. Да так бы, может, и остался жить и работать в тех знаменитых лесах, только судьба распорядилась по-своему.

По направлению Брянского техникума Вячеслав приехал в Балаково, где и устроился на работу по специальности на один из местных заводов. Жизнь

постепенно начинала налаживаться. Но Покровскому не хотелось засиживаться в «тихой гавани», он рвался в большое плавание по жизненному морю, мечтал о серьезном карьерном росте. Да дело, собственно, не в самой карьере, а в желании добиться как в жизни, так и в своей профессии как можно большего. Сил и желания для достижения поставленных целей у молодого Покровского было достаточно, а вот знаний не хватало. И тогда он решил продолжить образование по специальности и поступил на вечернее отделение Балаковского филиала Саратовского политехнического института.

— Дело в том, что я всю свою жизнь рвался к знаниям, — вспоминает Вячеслав Покровский. — Может, потому, что мои родители — учителя, а отец к тому же еще и инженер высочайшей квалификации. Вот я и пошел по его стопам.

Филиал «политеха» он закончил с красным дипломом. Причем, за оценки никогда не боролся и, уж тем более, не выпрашивал их у преподавателей. Потому что учился с большим интересом, никогда ни у кого не списывал, все лабораторные, курсовые и другие работы делал исключительно сам. Полученные в те годы знания до сих пор крепко сидят в нем, давая возможность на равных общаться с главными инженером, конструктором, технологом.

И он до сих пор с особой теплотой вспоминает своих преподавателей, давших ему эти знания: Устинова Андрея Николаевича, Кобзева Анатолия Петровича, Дворядкина Анатолия Тихоновича и многих других.

Но и на этом классическом образовании Покровский не остановился. Он занялся самообразованием. Ездил в США, Италию, другие страны. Сам учил языки и выбирал специализированные курсы, которые подходили ему больше всего. Но главное — постоянно учился у западных бизнесменов, как грамотно вести дело на современном уровне и в современных условиях жесточайшей конкуренции. И даже имеет диплом менеджера западного образца.



СОЮЗ НАУКИ С ПРОИЗВОДСТВОМ

Вячеслав Покровский и сегодня поддерживает самые тесные деловые связи практически со всеми кафедрами бывшей Альма-матер. Это сотрудничество носит как локальный разовый характер, так и длительный перспективный. К примеру, с помощью руководства технического университета на предприятии был организован и уже несколько лет успешно работает филиал Саратовского авиационного колледжа. Первый выпуск в составе 10 человек уже состоялся и директор очень доволен, как эти ребята прямо на глазах очень здорово прибавили в работе. По его мнению, такое обучение без отрыва от производства гораздо эффективнее и продуктивнее, чем чисто академическое — в аудиториях и лабораториях.

Более того, представители ОАО «Волгодизельаппарат» учатся на дневном отделении технического университета в самом Саратове. Причем, на деньги предприятия.

А закончив учебу, возвращаются в Маркс — к отцу-матери и к своему рабочему месту. Покровский и в дальнейшем не бросает их на произвол судьбы. Что нужно молодому специалисту прежде всего? Конечно, жилье, но денег на него нет. Так вы не поверите, но директор с этой целью придумал даже заводскую ипотеку, так сказать, для внутреннего пользования. Дает нуждающимся в кредит необходимую сумму, а взамен требует лишь одного: старательно трудись, умножай свой заработок и исправно погашай долг.

Порою можно слышать весьма не лестные отзывы о современном уровне высшего образования. Дескать, коррупция в вузах расцветает махровым цветом, ставка делается, в основном, на коммерциализацию учебного процесса, а качество получаемых студентами знаний, напротив, неуклонно снижается. Чего не скажешь, по мнению Покровского, про технический университет. На его взгляд, университет, несмотря на все перемены

в обществе, экономике, несколько не потерял в уровне подготовки своих специалистов. Потому что там всегда учили и учат сейчас не каким-то абстрактным вещам, а конкретным делам.

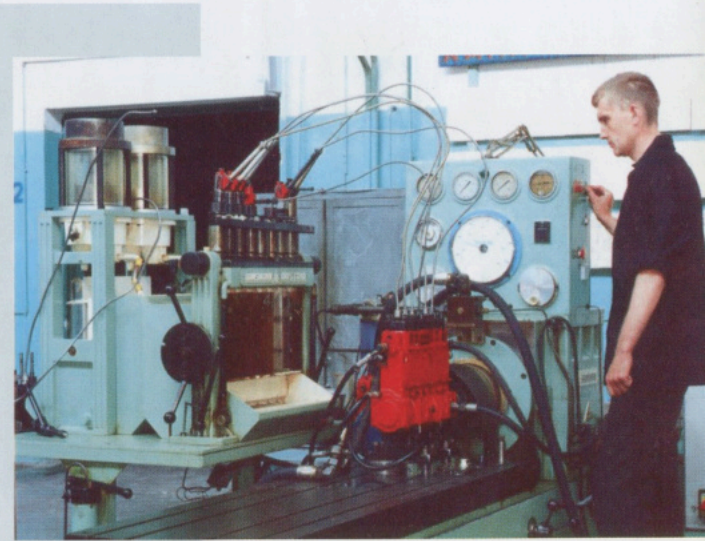
Покровскому это импонирует, потому что он и сам очень конкретный человек по жизни и в работе. Образно говоря, не любит растекаться по древу, размазывать кашу по тарелке. Всегда ставит перед коллективом конкретные задачи, назначает и конкретных исполнителей и спрашивает с них за конкретно выполненное или проваленное дело.

И «ТЕХНАРЬ», И УПРАВЛЕНЕЦ

— Но бизнес бизнесом, а толкового высококвалифицированного «профи» никем не заменить, — убежден Покровский. — Такие везде на вес золота, и держаться за них надо всеми руками. Сейчас модно ссылаться на бизнес, инвестиции, вокруг них всегда столько шума, гама. А что за

всем этим стоит? Опять же и золотые мозги, и руки настоящих профессионалов.

Вот был такой досадный случай: по чьей-то нерасторопности или халатности предприятие потеряло крупный заказ. По идее, после этого весь коллектив надо было разогнать, ведь понятно же: нет заказа — нет и работы, а значит, и заработка. Но на «Волгодизельаппарате» с честью вышли из той сложной ситуации и тем самым сохранили как производство, так и коллектив. И при этом обошлись малой кровью, точнее, сравнительно небольшими суммами. Никому другому в такой провальной ситуации банки не ссудили бы денег, а Покровскому одолжили. Потому что знают его безупречную репутацию и редчайшую щепетильность при выполнении взятых на себя обязательств. Он лучше дом или машину продаст и вернет долг день в день, чем подведет кого-то. Это один из главных жизненных принципов, которым он не изменяет никогда и ни при каких обстоятельствах.



О деловых качествах Покровского, как опытного руководителя и успешного бизнесмена красноречиво говорит такой факт. Два года подряд — в 2002-м и в 2003-м, он входил в число тысячи лучших менеджеров России. И вообще он давно уже считает себя не столько «технарем», сколько управленцем и экономистом.

Возглавляемое им предприятие также не остается в тени и не варится в собственном соку. Помимо своей основной продукции — топливной аппаратуры, оно еще производит определенный ассортимент техники и инвентаря для сельского хозяйства, и потому ежегодно участвует в «Дне Российского поля», Всероссийской агропромышленной выставке «Золотая осень». И практически никогда марксовские машиностроители не возвращались с престижных агрофорумов без наград. Вот и в прошлый раз они привезли из Москвы медаль и диплом за свои новые разработки для российского агропрома.

Достижения марксовских машиностроителей не остались незамеченными и в чисто производственном аспекте. Так, в 2008 году ОАО «Волгодизельаппарат» вошло в состав федерального «Агротеххолдинга», который объединяет предприятия



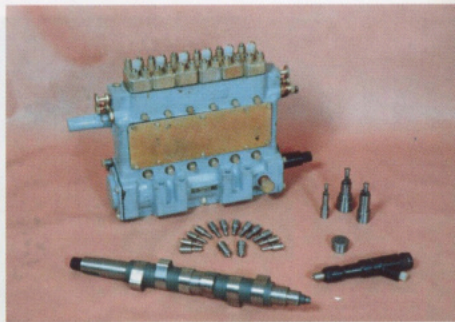
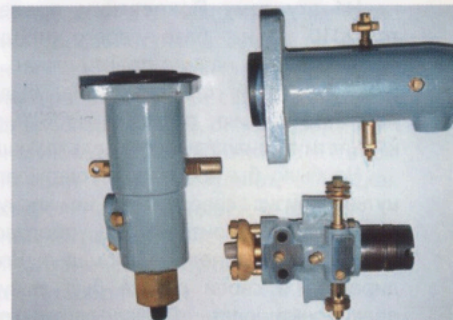
по производству сельхозтехники. И тем самым оно стало дилером по реализации этой продукции в нашем регионе. С этой целью организовано несколько площадок в Саратовской и соседних областях. На них к услугам сельхозпроизводителей представлены 100 зерноуборочных комбайнов «Енисей» и другая сельхозтехника.

Правда, эта современная мощная техника пока еще чужая, но сервисное обслуживание ее уже свое, от «Волгодизельаппарата». И побыв некоторое время в роли своеобразного «стажера», Покровский впоследствии хочет и сам научиться торговать техникой собственного производства эффективно, на западный манер. Но для этого и ее качественные параметры необходимо будет подтянуть до уровня высокоразвитых стран в плане машиностроения.

ПОРЯДОЧНОСТЬ И ВЫДЕРЖКА

Во всем мире бушует глобальный кризис, многие предприятия вынуждены сокращать численность своих коллективов и сворачивать научно-производственные программы. В ОАО «Волгодизельаппарат», напротив, смело строят планы на будущее.

— Мы разработали новую программу, — поделился с нами Вячеслав Покровский. — В нее вошли 10 основных проектов, по которым должно развиваться наше предприятие. Эта работа будет вестись по четырем направлениям. Во-первых, мы будем и дальше совершенствовать и продолжать выпускать топливную аппаратуру, которая по-прежнему востребована во всем мире. Во-вторых, начинаем полномасштабное сотрудничество с отечественным «КамАЗом», в-третьих, — с аналогичным чешским заводом. В-четвертых, будем продолжать разработки по сельхозагрегатам. Наши конструкторы получили 5 патентов на новую технику. И уже смогли продемонстрировать ее. Эта техника — совершенно нового направления: комбинированная и почво-влаго-энергосберегающая.



На эту тему Покровским проведена в марте 2010 г. на базе своего предприятия межобластная научно-практическая конференция. С одной стороны, она была приурочена к 130-летию предприятия, а с другой — к 10-летию начала выпуска сельхозмашин на нем.

Но было бы неправдой утверждать, что упомянутый кризис совершенно не коснулся марковских машиностроителей. Да, производство у них развивается, планов — громадье. Все это так, но директор в своей работе был вынужден кое-что подкорректировать. Прежде всего, он постарался избавиться от балласта — ненужной аппаратуры и площадей, которые не делают «погоды» непосредственно для выпуска основной продукции. К примеру, транспортный цех, строительный участок и столовая были переданы в аренду частникам. Таким образом Покровский, по его мнению, добился оптимизации экономики предприятия, которая позволила ему выживать и дальше развиваться в условиях кризиса.

Ни одного человека из коллектива он специально не сократил. Правда, пришлось перевести людей на 6-часовой график работы, но от этого ни их зарплата, ни объемы производства нисколько не пострадали.



Ну и, конечно, предельно «закрутил гайки» в смысле дисциплины, чтобы максимально исключить случаи головотяпства и халатности.

В завершение нашего разговора мы спросили у собеседника, какие качества он больше других ценит в людях.

— Конечно, порядочность. Как в жизни в целом, так и в бизнесе — в частности.

— А что, по-вашему, больше всего помогает в достижении успеха?

— Известный классик Карл Маркс, в честь которого назван наш город, считал, что прежде всего это — выдержка. И я с ним полностью согласен. Если человек не выдержит груза навалившихся на него проблем, начнет дергаться, то наломает кучу дров и ничего путного у него не выйдет. Так что мой девиз: порядочность и выдержка.

СПОРТ ДЕЛУ НЕ ПОМЕХА

Не зря говорят, что талантливый человек талантлив во всем. Всесторонне

развитая личность находит применение своим способностям в самых разнообразных сферах. Покровский в этом плане не исключение. Будучи еще с молодости заядлым спортсменом, он «заразил» этим и многих молодых работников в своем коллективе. И вот результат: заводская баскетбольная команда «Дизелист» — давний и грозный соперник хорошо известного и очень популярного саратовского «Автодора».

Марковские машиностроители уже много лет отстаивают спортивную честь своего района и области в высшей лиге страны. А в 2004 году «Дизелист» даже стал чемпионом России по баскетболу, и потом еще два сезона выступал в суперлиге. Не говоря уже о том, что неоднократно являлся просто призером игр на первенствах такого уровня.

Александр Тишков



ООО «Кронверк»: Территория качества

**Геннадий Евгеньевич Разумный,
директор ООО «Кронверк»**

Большую часть своей жизни Г. Е. Разумный прожил в Уральске, где и определился с выбором жизненного призвания – строительство. Возможно, на него повлиял строительный бум, происходивший тогда в СССР. Тем не менее, такое решение было неожиданным для его близких, потому что строителей среди них не было. Геннадий Евгеньевич сначала окончил строительный техникум в Уральске, а затем без отрыва от производства – Саратовский политехнический институт по специальности ПГС. За свою строительную карьеру построил немало промышленных объектов, жилых домов в Чемкенте, Джамбуле, Уральске, где участвовал в строительстве практически всех значимых объектов – аэропорта, центрального универмага, здания уральского проектного института, долгое время возглавлял крупный домостроительный комбинат.

В 1998 г. Разумный переезжает в Саратов. Одним из главных объектов, в строительстве которого Геннадий Евгеньевич принимает участие, стал завод по переработке химического оружия в поселке Горный. Здесь он проявил себя как грамотный специалист, отличающийся основательностью, постоянным спокойствием и тактом. Его хорошая работа на этом объекте и послужила одной из его главных рекомендаций на пост директора ООО «Кронверк». Организаторские способности, богатый производственный опыт Г. Разумного оказались востребованы: надо было достойным образом организовать работу за-

вода крупнопанельного домостроения фирмы ООО «Кронверк».

Сегодня завод — один из самых крупных и технически оснащенных, а «Кронверк» является неоспоримым лидером строительного комплекса региона, обладающим собственной производственной базой. «Кронверк» неоднократно награждался дипломами Правительства Саратовской области как лучшая строительная организация.

Геннадий Евгеньевич работает в строительстве уже около 45 лет, за свой труд он неоднократно был награжден государственными наградами – как советскими, так и российскими, имеет звание «Почетный строитель Российской Федерации». Тем не менее, почивать на лаврах он не собирается. Не так давно фирма «Кронверк» начала строительство бетонного завода в Вольске. Место, на котором он должен быть построен, имеет сложный рельеф, что может затруднить работу строителей. Но этот факт, по мнению Геннадия Евгеньевича, придает этому объекту определенный интерес, ведь сложная работа бросает вызов тому, кто ее делает, а это не может не увлечь человека, преданного своему делу.

«Работы впереди еще много, - считает он сам. – Строительство завода, да и других объектов. К тому же надо продолжать модернизировать производство, ведь если предприятие перестает развиваться, ему приходит конец. А значит, нельзя останавливаться на достигнутом».

Конечно, недавно разразившийся экономический кризис ударил в первую очередь по строительной отрасли. Но «Кронверку» удалось выйти из этой ситуации с честью и с минимальными потерями. Все объекты, строительство которых было начато до кризиса, были построены и введены в эксплуатацию в срок. Все обязательства — как по социальным программам, так и перед обычными гражданами - были выполнены. Да и сами саратовцы на деле показали, что доверяют «Кронвер-

На сегодняшний день «Кронверк» - одна из самых крупных и технически оснащенных фирм в Саратове, обладающая собственной производственной базой. Все награды и достижения предприятия трудно перечислить. «Кронверк» неоднократно награждался Правительством Саратовской области дипломами как лучшая строительная организация и лидер строительного комплекса региона. Но, тем не менее, его руководитель Г. Е. Разумный считает, работы впереди еще много, потому что если предприятие перестает развиваться, то ему приходит конец. А значит, нельзя останавливаться на достигнутом.



Территория завода



Дом по ул. 4-я Нагорная, Заводской район

ку» как застройщику — еще до сдачи домов в эксплуатацию все квартиры в строящихся домах были раскуплены.

Объекты «Кронверка» расположены в разных местах Саратова и Энгельса. Это и микрорайон № 1 в поселке Солнечный, микрорайон «Покровский берег» в Энгельсе, ряд зданий по обоим этим городам. Сдав эти объекты в срок и получив высокую оценку их качества, «Кронверк» присту-

пил к реализации новых проектов. Прежде всего, это сразу два микрорайона в поселке Солнечный, которые получили номера 6 и 7. Такая любовь к «Солнечному» объясняется тем, что, по мнению специалистов, в этом районе самые благоприятные условия и возможности для дальнейшего расширения города. В рамках этих проектов будет построено не только большое количество новых жилых зданий, но и вся необходимая инфраструктура — детские



Дом №1 в микрорайоне «Покровский берег», г. Энгельс





Дом по ул. Днепропетровская, п. Солнечный

сады, школы, поликлиники. Также намечается новый проект и в г. Энгельс — объект на улице Лесозаводской, в одном из самых живописных районов неподалеку от Волги. То, что «Кронверк» вернулся к работе сразу на нескольких строительных площадках, несомненно, свидетельствует о том, что предприятие преодолело кризис и вернулось к привычному для себя рабочему графику. Руководство и коллектив предприятия смотрят в будущее с оптимизмом.





Белоусов Александр. Выпускник СГТУ 2007 года, окончил факультет АСФ. Пришел в «Кронверк» на должность старшего мастера, сейчас работает начальником формовочного цеха.



Кубышев Сергей Викторович, выпускник СГТУ 1982 года, окончил факультет СДМ. Работает на заводе с 2007 года механиком.



Медведев Виктор Александрович, выпускник СГТУ 1985 года, окончил автомеханический факультет. Пришел на завод в 2005 году на должность заместителя директора по транспорту, сейчас находится в должности начальника УМ и Т.



Косачева Галина Николаевна, выпускница СГТУ 1993 года, окончила факультет ПГС. Пришла на завод в 1986 году на должность мастера ОТК, сейчас работает мастером цеха.



Ишеков Александр Владимирович. Выпускник СГТУ 1986 года, окончил строительный факультет. Пришел на завод в 2004 году, работает конструктором.



Салмина Марина Николаевна. Выпускница СГТУ 1982 года, окончила строительный факультет. Пришла на завод в 1982 году на должность инженера ОТК, сейчас работает инженером ПТО.



Бусыгина Наталья Васильевна. Выпускница СГТУ 1980 года, окончила дорожно-строительный факультет. Пришла на завод в 1980 году, работает ведущим экономистом.



Северина Светлана Анатольевна. Выпускница СГТУ 1995 года, окончила строительный факультет. Работает в «Кронверке» с 2000 года инженером снабжения.



Дундин Виктор Анатольевич. Выпускник СГТУ 1997 года, окончил дорожно-строительный факультет. Пришел на завод в 2006 году на должность инженера ПТО, сейчас работает заместителем директора по экономике.



Девяев Алексей Иванович. Выпускник СГТУ 1999 года, окончил факультет ПСК. Работает в «Кронверке» с 2004 года прорабом.



Иванов Александр Ильич. Выпускник СГТУ 1991 года, окончил факультет ПГС. Пришел на завод в 2003 году на должность начальника производства, сейчас работает главным инженером завода.



Цопин Павел Александрович. Выпускник СГТУ 1984, окончил автомеханический факультет. Работает на заводе с 2006 года заместителем директора по безопасности.



Дмитрюк Елена Анатольевна.
Выпускница СГТУ 1990 года, окончила дорожно-строительный факультет. С 2005 года работает на заводе инспектором отдела кадров.



Глазунова Ольга Сергеевна,
выпускница СГТУ 1980 года, окончила факультет ПГС. Работает на заводе с 1982 года, пришла на должность инженера-технолога, сейчас работает начальником производственно-технического отдела.



Руководство и коллектив ООО «Кронверк» поздравляют СГТУ с его 80-летним юбилеем и благодарят вуз, который подарил путевку в жизнь им и многим тысячам других людей, желают ему дальнейшего развития и процветания на ниве российского высшего образования, а нынешним студентам – учиться так, чтобы превзойти своих преподавателей и коллег. Несмотря на то, что сегодня возобладало мнение, что можно быть эффективным управленцем, не будучи профессионалом отрасли, сотрудники «Кронверка» убеждены: хорошим менеджером в строительстве может стать только тот, кто сам не понаслышке знает строительную науку.



«ГОРЖУСЬ ТЕМ, ЧТО Я - СТРОИТЕЛЬ!»

**Иван Иванович Рачителев,
директор строительной
фирмы ООО «Химтяжстрой»**

«Я всегда говорю: нельзя научить любить родину на чужих песнях. Если ты хочешь, чтобы твои дети любили и уважали страну, в которой родились и живут, нужно сознательно прививать им эту любовь с ранних лет! А это значит, своим собственным примером показывать им, что такое родина, трудиться на ее благо и гордиться ее успехами».

Это руководитель, не терпящий возражений и единолично принимающий решения. «Не убеждайте меня, я дважды русский Иван!» - смеется, но смотрит твердо и непреклонно.

Это уверенный в себе человек, знающий и любящий свое дело, но не спешащий почить на лаврах. На вопрос о главных достижениях в жизни только плечами пожимает: «У строителя каждые полгода – новая вершина, покорил одну – и сразу стремишься к другой».

Это любящий муж и отец, гордящийся успехами своих взрослых детей. «Сын пошел по моим стопам, тоже закончил «Политех», работает у меня. Дочь – журналистка, ведет свою программу на телевидении!».

Это человек с говорящей фамилией, отражающей саму суть его хозяйской властной натуры.

Мой собеседник - Иван Иванович Рачителев, директор строительной фирмы ООО «Химтяжстрой».

- Иван Иванович, традиционно первый вопрос – как пришли в профессию, откуда интерес к строительному делу?

- Можно сказать, что призвание свое я нашел случайно, но с другой стороны, думаю, мне на роду было написано стать строителем. Я родился в селе, в Пугачевском районе Саратовской области, и с детства отцу помогал что-то строить, ремонтировать. Так что азы ремесла освоил рано – не зная,

правда, что это станет делом всей жизни. В школе увлекся спортом и загорелся идеей поступить в Институт физкультуры. Однако в Саратове такого вуза не оказалось, и мы с приятелем отправились в Волгоград. Там меня с моим первым взрослым разрядом по лыжам ожидало горькое разочарование: из-за специфики климата моей специальности не было. Решили с приятелем попробовать силы в легкой атлетике, не сдаваться же без боя! – но и тут не преуспели, нас подвел коварный «мостик»... не справились с упражнением и провалили экзамены. Так и вернулись в Саратов не солоно хлебавши, а тут уже закончились вступительные экзамены во все институты. Вот я и пошел в Саратовский строительный техникум. Это был мой первый шаг на долгом трудовом пути. И должен заметить, я ни разу не пожалел о своем выборе. С высоты лет проще судить, и теперь я точно знаю, что великого спортсмена из меня никогда бы не получилось, а быть «середнячком» - зачем? Так я стал строителем.

- И больше Вы никогда не сходили с избранного пути? Обозначьте, пожалуйста, важнейшие этапы вашей трудовой биографии!..

- В апреле 1972 года окончил Саратовский строительный техникум, сразу же устроился мастером в СМУ-5 «Трест №1 Саратовхимтяжстрой» и поступил в Саратовский политехнический институт. Через два года стал прорабом, еще через два – старшим прорабом. В 1976 году был назначен главным инженером и проработал на этом посту пять лет. Затем один год был начальником СМУ-3. А потом меня волевым решением утвердили на должность секретаря партийного комитета треста №1 «Саратовхимтяжстрой», я не горел желанием выполнять эту работу, но в те времена согласия не спрашивали. Для меня это было тем более удивительно, что я всегда отличался некоей вольностью слова и мысли: еще в те, советские времена, будучи членом партии, открыто заявлял, что Со-



Студент саратовского строительного техникума им. В. И. Ленина (теперь – строительный колледж), II курс, 1966 год

ветская власть всем хороша, кроме одного – она отлучила церковь от воспитания подрастающего поколения! Тем не менее, меня утвердили на эту должность. В 1986 году окончил Высшую партийную школу, о чем, кстати, совершенно не жалею: в жизни всегда есть чему учиться.

С 1986 по 1991 гг. я работал главным инженером Треста №1 «Саратовхимтяжстрой», затем стал управляющим Трестом. В перестроечное время в организации начались преобразования, отразившиеся на нашем названии: помню, сначала мы «превратились» в КГО «Саратовхимтяжстрой», позже стали ОАО «Саратовхимтяжстрой», а сейчас называемся ООО «Химтяжстрой», здесь я по сей день и работаю.

- Какими Вам вспоминаются годы учебы в Саратовском политехническом институте (ныне СГТУ)?

- Я окончил Строительный техникум на «отлично», поэтому в Политех поступил легко, на строительный факультет, сдав на «пять» всего один экзамен, физику. Это было продуманное решение, я понимал, что среднетехнического образования недостаточно для достижения успеха в профессии. А так как я уже работал, выбрал заочное отделение. Оглядываясь назад, понимаю, что это было непростое время: приходилось совмещать трудовые будни, обучение и семейный быт – а я был женат, и дочь уже родилась!.. Учился все вечера, выходные, сессии дважды в год – в общем, нагрузка не маленькая, и мне никто не помогал. Но в молодости все проходит как-то незаметно, естественно. Правда, был не отличником, но «твердым хорошистом». До сих пор с благодарностью вспоминаю своих преподавателей – Э. М. Малую, С. В. Снарского, М. В. Сторожева, К. Ф. Шагавалиева. Я и после окончания вуза поддерживаю связь с СГТУ: восемь лет был председателем государственной аттестационной комиссии, регулярно беру к себе на производственную практику студентов.

- Каковы основные направления деятельности вашего предприятия?

- Раньше – промышленное строительство, сейчас – реконструкция. На нашем счету практиче-



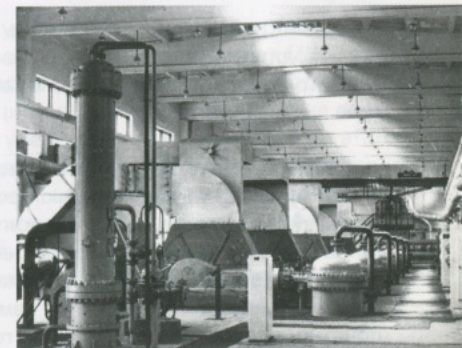
Служба в армии 1967-1969 гг.

ски все заводы Заводского района Саратова! Мы построили весь Химкомбинат, значительную часть СПЗ-3, завод тяжелых зуборезных станков, Полиграфкомбинат, Саратовский Мясокомбинат, в основном, все птицефабрики, корпуса заводов ОАО «Тантал», СЭПО, «Техстекло». Кроме того, были еще и жилые дома, детские сады, дома культуры. Это все было построено в «советский» период. Потом, года три-четыре назад отремонтировали в Лысогорском районе районную поликлинику, два-три года назад построили в Аткарске цех рафинации на маслоэкстракционном заводе. Тогда же в Калининске отстроили цех убоя крупного рогатого скота.

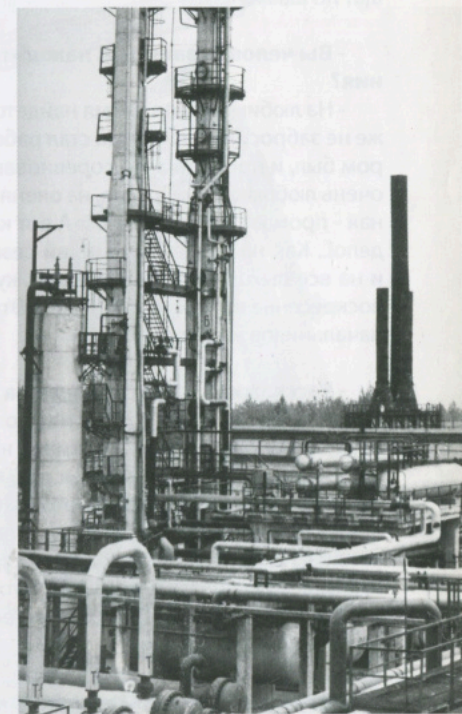
А сейчас мы практически нового ничего не строим. Из-за отсутствия промышленного строительства наше основное направление деятельности – реконструкция аварийного жилья. Причем мы применяем метод, позволяющий выполнять все необходимые работы без расселения жильцов. Усиливаем и восстанавливаем фундамент домов, подводим его под здание и ставим на сваи. Метод прост, но чрезвычайно эффективен. Не могу сказать, что это мое «ноу-хау» - подхватил идею из какой-то телепередачи, так что не я ее автор. Однако специальную свайную установку мы собирали сами, тут же опробовали ее у нас на базе. Результат – уже шестой год реставрируем жилье в Саратове по этой вот технологии. Всегда с неизменным успехом. Кстати, на качество выполненных работ я даю гарантию в пятьдесят лет!

- В чем конкретно заключается преимущество Вашей новой методики?

- Традиционный метод укрепления фундамента очень трудоемкий: нужно с улицы подкапывать здание, смысл в том, чтобы упрочить фундамент, сделав его шире. Это невероятные затраты материала и человеческих сил! К тому же вообразите: экскаватором откопали траншею, и тут же пошел дождь, все это залило, надо вычерпывать воду и снова копать!.. Это не экономично. Наш же метод



Компрессорная станция СПО «Нитрон» (нынешний «Оргсинтез»), 1978 г.



ОАО НПЗ, 1980 г.

позволяет совершенно не зависеть от природных условий и катаклизмов, работы производятся внутри здания, свайная установка компактна и легка в использовании, намного меньше затрат, к тому же сам рабочий процесс протекает значительно быстрее.

- Много домов Вы уже восстановили по этой методике?

- Если говорить о полностью произведенной реставрации, то три дома, еще четыре сейчас в работе, через год-полтора планируем завершить ремонт. По большей же части занимаемся частичным ремонтом - городская администрация, выступающая нашим заказчиком, реагирует на жалобы жильцов, отправляя нас на устранение самых «горячих» неполадок. Не самая, на мой взгляд, верная политика, но вполне понятно, откуда «ножки растут»: в год на ремонт зданий выделяется миллион рублей, а нужно никак не меньше семи-восьми! А работы очень много. В отличие от девятиэтажных домов, все пятиэтажки Саратова построены без свай. Если учесть, что уровень грунтовых вод по сравнению с шестидесятью годами сейчас значительно поднялся, то можно догадаться, как это отражается на зданиях. Они буквально трещат по швам.

- Вы человек занятый, находите ли время для отдыха? Есть ли у вас увлечения?

- На любимое дело время найдется. Мои главные увлечения – это спорт и охота. Я же не забросил лыжи, когда стал работать, продолжал ими заниматься и когда мастером был, и прорабом. На соревнования ездил – за честь треста выступал!.. А сейчас очень люблю охоту. Правда, на оленя или лося ходить не очень интересно: цель крупная - промазать невозможно. А вот кабан, косуля, или там утка, гусь – совсем другое дело!.. Как наступает охотничий сезон, собираемся каждую пятницу после работы и на все выходные едем на охоту, куда-нибудь в Пугачев или Вольск, с ночевкой, в воскресенье вечером приезжаем. Это настоящее удовольствие. На охоте, как в бане, начальников нет, все равны!

- Расскажите о своих планах на будущее!

- На сегодняшний день есть много задумок, а также желание, опыт и силы на их осуществление. Но, к сожалению, у нас на это элементарно нет финансовых возможностей. Развиваемся не так быстро, как хотелось бы. Вот, в прошлом году запустили цех по пластиковым окнам, в этом, 2010 году в планах еще один цех - по несъемным опалубкам, для монтажного строительства. Что касается государства – помощь от него ощутима, только благодаря государственной поддержке мы и работаем. Однако выделяемых средств явно не достаточно. Так что одно могу пожелать - дай бог, чтобы у государства было больше денег. Тогда у нас будет больше заказов, и наши задумки реализуются.

- Иван Иванович, есть ли у вас жизненное кредо?

- Я всегда говорю: нельзя научить любить родину на чужих песнях. Если ты хочешь, чтобы твои дети любили и уважали страну, в которой родились и живут, нужно сознательно прививать им эту любовь с ранних лет! А это значит, своим собственным

примером показывать им, что такое родина, трудиться на ее благо и гордиться ее успехами, как это делают те же американцы. Они почитают за честь жить в США, по-настоящему любят свою страну, почему же мы так не можем? Потому я и говорю, что детей нужно растить на наших, исконных традициях, петь им чудесные русские песни, прививать им вкус к родному слову, литературе. Русская культура очень богата, и нам есть чем гордиться. И я уверен, что в скором времени обязательно начнется возрождение нашего национального самосознания, во многом благодаря церкви и ее благотворному влиянию на подрастающее поколение. Мои ровесники уже никогда не станут по-настоящему глубоко верующими, нас иначе воспитали, но наши дети и особенно внуки, думаю, будут уже более ответственными, высоко нравственными людьми.

Александра Ходосова





«У МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ДОЛЖНЫ ГЛАЗА ГОРЕТЬ»

**Михаил Владимирович Россохач,
генеральный директор ЗАО
«Тяжёлые зуборезные станки»**

Наша главная цель сейчас – создание нового поколения станков. Изобретения уже готовы. Осталось продвинуть их, изготовить и серийно выпускать. А в этом деле у нас практически нет конкурентов, ведь во всем мире заводов, подобных нашему, всего три – один в Америке и один в Германии. В станкостроении рынок поделен достаточно четко. И мы на этом рынке есть.



Михаил Владимирович Россохач, генеральный директор ЗАО «Тяжёлые зуборезные станки», пришел на предприятие еще будучи студентом политеха, в далеком 1968 году. Прежде чем стать руководителем завода, он прошел все ступени карьерной лестницы.

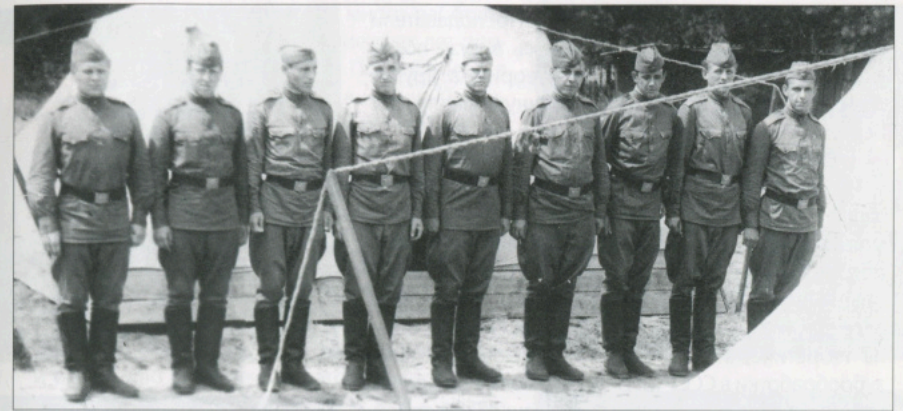
Михаил Владимирович, как никто другой, знает, какие специалисты нужны современному станкостроению. Такие, благодаря которым наша страна могла бы занять ведущие мировые позиции в этой сложной, но интересной отрасли.

О том, что должно стать главным ориентиром для профессионального роста, а также о сегодняшнем дне станкостроения в Саратове и России, наша беседа.

- Михаил Владимирович, как вы пришли в профессию? По стопам родителей?

- Мои родители не были «технарями». Отец работал экономистом в газовой промышленности, мама трудилась на заводе «Серп и молот». Так что профессия машиностроителя – это мой личный выбор. Причем сделал я его, еще будучи студентом, учась в политехническом институте.

В свое время на нашем предприятии существовало Специальное конструкторское бюро (СКБ) зуборезных станков станкостроительного производственного объединения. Это бюро было очень известным и единственным в стране разработчиком зубообрабатывающих станков. Я, честно признаться, даже не помню, как узнал о нем. Наверное, друзья рассказали. Но однажды, побывав там на практике, заинтересовался этой идеей и решил во что бы то ни стало вернуться на предприятие.



Михаил Россохач на военных сборах в г. Пинске (Белоруссия). 1972 год.

- Давайте вернемся к началу студенческой жизни. В «политех» легко поступили?

- Сначала я с товарищами поступал на радиоэлектронный факультет университета, серьезно готовился, но не хватило одного балла. Пришлось поступать на вечернее в СПИ, но уже после первой же сессии перевелся на дневное отделение. В результате я окончил вуз по специальности «Автоматизация, комплексная механизация машиностроения»

- Какие самые яркие воспоминания о студенческой жизни?

- Воспоминания, конечно, самые разные. В общежитии мне жить не довелось, где, как правило, и познается вкус студенческого быта, но с ребятами у нас сразу завязалась крепкая дружба. Все было: и прогуливали, и к экзаменам по ночам готовились. Первые два курса учеба легко давалась. А потом, когда уже пошли специальные предметы, понял, что надо серьезно учиться, зарабатывать знания, без которых дальнейшая профессиональная жизнь невозможна. Тем более мне очень хотелось попасть в СКБ. Благодаря тому, что вовремя «взялся за ум», получил приличный диплом. После окончания нас, человек 18, направили по разнарядке: кого - в СКБ, кого - на завод тяжелых зуборезных станков.

Вообще, в то время действовало крупнейшее Станкообъединение. Формально в него также входили завод шлифовальных станков, который располагался на ул. Рахова и Ленина, и завод зубострогальных станков. Но все же своеобразным локомотивом, где разрабатывались все проекты, проводились исследования, оставались СКБ и завод тяжелых зуборезных станков.

- А во время учебы, за исключением производственной практики, вам удалось набраться опыта работы?

- Нет, я учился на дневном. Да и у меня не было необходимости работать: я жил с родителями. Поэтому по большей части воспоминания о том времени чисто студенческие.

- Кого из преподавателей вы могли бы вспомнить? Кто вас выручал, наставлял?

- До сих пор с теплотой вспоминаю М. Р. Бессера, заведующего кафедрой. Он преподавал технологию машиностроения. Сразу было видно, что у этого человека - огромный

опыт, фундаментальные знания. Преподаватели ведь разные были: одни оставались в вузе после учебы, успевая набраться лишь теории, а другие сначала проходили производственную школу. Вот Бессер был из числа вторых.

- В каком году вы закончили?

- В 1973-м. Потом пришел в СКБ-5, куда меня взяли инженером-конструктором. Можно сказать, моя мечта сбылась. Работать было очень интересно, потому что учителя на производстве были сильные, опытные. Некоторые из них являлись настоящими легендами отрасли. Например, руководитель отдела теоретических исследований, основоположник зубообработки в СССР Марк Герасимович Сегаль. Он потом работал в институте заведующим кафедрой. Также - заведующим сектором Анатолий Васильевич Богачев, начальник отдела Борис Григорьевич Зудов. Это была самая лучшая конструкторская школа, которая и стала моим вторым университетом.

- Какую вы вообще цель преследовали? Нашли работу по душе, а дальше? Мечтали о карьере?

- Конечно, хотелось все знать и быть «на уровне». Я сразу, как пришел, начал подниматься по служебной лестнице - за четыре года из инженера 3 категории вырос до 1. Уже в 29 лет был главным конструктором проекта. В 1978 году, когда мы разрабатывали первый станок с числовым программным управлением, меня назначили ведущим. Позже я получил правительственную награду, медаль за Трудовое отличие. Это была первая и самая дорогая награда.

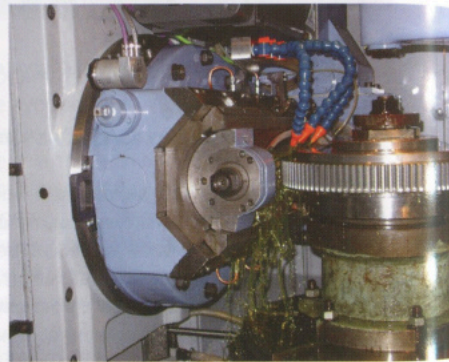
В 39 лет стал главным инженером СКБ.

- Комфортно вам было на новом посту?

- В первый год было очень тяжело. Пришлось во все вникать: в бухгалтерию, кадровую политику. Ведь под моим руководством трудились более пяти-сот человек. А тут как раз начало 90-х годов, перестройка...

- Сложные решения приходилось принимать?

- В том числе и решения по сокращению, и по объединению СКБ с заводом. Это было стратегически важное решение: заказы тогда были только для тех КБ, что входили в состав предприятий. Я стал техническим директором Саратовского завода тяжёлых зуборезных станков.



Зубообрабатывающее оборудование для цилиндрических колес.

В середине 90-х годов мы много работали с Китаем. Поэтому мне в течение трех лет приходилось постоянно ездить в Поднебесную в командировки. Но уже ближе к концу 90-х ситуация и на внешнем, и на внутреннем рынке становилась все хуже: рынок просто падал на глазах. Партнерство с Китаем нас еще хоть как-то поддерживало, а когда сократились и эти заказы, мы резко пошли вниз. В 99-м объявили о банкротстве. В 2000 году образовалось ЗАО «Тяжелые зуборезные станки». А через год я был назначен генеральным директором. Так и работали до недавнего времени. Сейчас бизнес и имущество разделены, поэтому я вновь стал генеральным директором ЗАО «СЗТЗС». Название осталось прежним, но бизнес, конечно, стал другим.

- А нынешний кризис похож на времена перестройки?

- Нет, тогда совсем плохо было. Рынок рухнул, просто перестал существовать. Сейчас же проблемы больше финансовые - с банками, с кредитованием. Из-за этого некоторые предприятия оказались в тупике: они работали за счет кредитов, а сейчас банки им просто отказывают. А ведь большинство заказчиков не спешат платить вперед, а только по факту, и то не сразу. Как хочешь, так и выкручивайся.

- Чем сейчас занимается предприятие?

- Основное направление осталось прежним - зубообрабатывающие станки. Правда, сегодня мы расширили номенклатуру: освоили ассортимент тех заводов, что обанкротились и ушли с рынка в 90-х. Так что вся зубообработка России, а также всего бывшего Советского Союза, находится здесь, в Саратове.

- Выходы за границу, на Дальнее зарубежье есть?

- Есть отдельные заказы. В Канаду 4 станка отправили, в Индию 1 станок. Но в последнее время с Дальним зарубежьем практически не сотрудничаем, опять же из-за кризиса. Но осваиваем рынок Казахстана, Украины, Белоруссии и других соседних стран.

У нас ведь практически нет конкурентов. По крайней мере по тому направлению, которым



Зуборезные станки.

занимался завод с 1949 года, - изготовлению станков для нарезания конических зубчатых колес. Во всем мире подобных заводов всего три - мы, американский «Глисон» и немецкий «Клингельнберг». По новому направлению - станки для нарезания цилиндрических зубчатых колес, которое мы освоили лишь в начале 2000-х годов, во всем мире также работают лишь 6-7 европейских и американских фирм. В станкостроении рынок поделен достаточно четко. Правда, даже такой конкуренции мы не выдерживаем. За рубежом станки более продвинутые, мы же немного отстаем в технологии. И на рынке присутствуем за счет разницы в цене - наши станки дешевле.

- Можно ли изменить эту ситуацию?

- Надо, чтобы государство на нас обратило внимание. Вот недавно у премьер-министра Владимира Путина прошло совещание по станкостроению. Может, это событие станет первым шагом навстречу производителям. Насколько я знаю, отрасли собираются выделить немалые средства на развитие и поддержку.

Американцы, немцы уже давно освоили новые поколения станков, мы же только собираемся. И без серьезных вложений сделать это невозможно. Хотя сейчас участвуем в конкурсе Минпромторга РФ по разработке гаммы зубофрезерных станков. Общее финансирование конкурса - 172 млн. Вскоре планируем подать еще одну заявку.

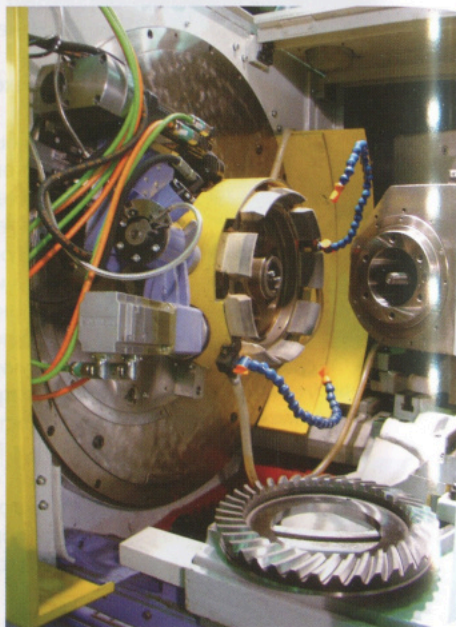
- Поделитесь планами на будущее?

- Главная цель - создание нового поколения станков. Изобретения уже готовы. Осталось продвинуть их, изготовить и серийно выпускать. И здесь опять все упирается в средства. Это ведь очень сложная, а потому дорогостоящая продукция. Цена одного такого станка - до 20 млн. руб.

- Расскажите о коллективе предприятия.

- Сейчас у нас работает около 300 человек. Это сотрудники двух предприятий - «Саратовского завода тяжелых зуборезных станков», который производит основную продукцию: станки, детали, инструменты и т. д., и «Станки Саратова», который делает шестерни на заказ.

Раньше, в 80-е годы, коллектив был гораздо больше, потому что объем работы был весьма солидный. Мы станки по разнарядке отправляли. Был



Зубошлифовальный станок 5A872ВФ3.

Госплан - 20 станков в месяц. А сейчас мы делаем по 70 станков в год. Правда, технологически они сложнее.

В 90-е годы, в трудные для предприятия времена многие люди уходили. Потом небольшая часть специалистов вернулась.

- Вы сами подбираете себе команду?

- В таком тяжелом деле, как у нас, выбор специалистов невелик. Нам нужны прежде всего узко высококвалифицированные сотрудники. А где их взять? Даже после технического университета человек приходит минимально подготовленным, вникнуть в процесс, необходимо, как минимум, пять лет во всем этом вариться, «въезжать» в тему постепенно.

- То есть молодых специалистов надо направлять?

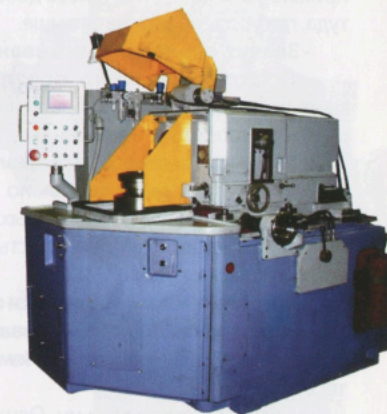
- Их надо и направлять, и развивать. Это очень кропотливый и долгий процесс. Одного желания стать высококлассным конструктором и управленцем недостаточно, еще и голова нужна. А это сегодня, увы, - большой дефицит. Молодые приходят, видят, что зарплата небольшая, и через пару лет уходят. Раньше был филиал кафедры на нашем предприятии и это спасало положение. Но от этой практики пришлось отказаться.

- А почему, идея-то хорошая?

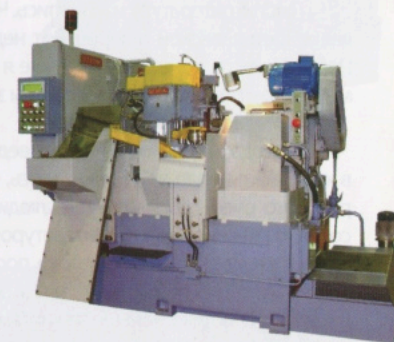
- Идея хорошая, и пару лет она просуществовала. Мы же пошли на это не только из-за того, что на заводе можно было более глубоко освоить профессию. Очень хотелось, чтобы молодежь еще на стадии учебного процесса могла посмотреть и загореться желанием здесь остаться.

- Но связь с университетом сохраняется?

- Конечно, на заводе проходят практику, дипломное проектирование. От филиала пришлось отказаться и из-за финансовых вопросов: хотя мы готовы были и квартиру оплатить специалисту, и зарплату ему дать. Но в результате оказалось, что запросы у молодых не всегда соответствуют их возможностям. Невозможно дать одну и ту же зарплату начинающему и опытному работнику, который учит и наставляет выпускника. Кстати, и раньше, в 70-80-е гг., оставалось не так много мо-



Контрольно-обкатной станок Gleason № 512.



Зубопротражной автомат Gleason № 725.

лодых людей на производстве. Например, нас тогда пришло 18 человек, а осталось двое. Остальные ушли туда, где уровень зарплаты выше.

- Значит, остаются по призванию?

- Остаются те, для кого это интересно, кто понимает, что надо сначала набраться опыта и знаний, а потом уже получать «дивиденды».

- Какой средний возраст в коллективе?

- Когда все было стабильно в экономическом плане, приходило много молодых. Но со временем оставались взрослые специалисты. Поэтому сейчас средний возраст - более 50-ти.

- Давайте немного отвлечемся от производственной деятельности. Могли бы назвать самое большое достижение в вашей жизни? Чем особенно гордитесь?

- Своими двумя дочерьми. Одна получила образование психолога, сейчас занимается тренингом. Вторая мехмат закончила, потом инженерно-экономический в СГТУ. Ну и, конечно, профессиональными достижениями горжусь.

- А как вы отдыхаете?

- Люблю литературу и живопись. Часто бываю в Москве в Третьяковской галерее. Вот недавно на выставку Пабло Пикассо попал. Да и вообще я уже в Третьяковке могу гидом подрабатывать - все залы знаю наизусть.

- Как «заболели» живописью?

- Благодаря своему учителю, заведующему сектором, в который я попал в СКБ. Оказалось, что многие «технари» - это очень образованные люди, которые интересовались и живописью, и литературой. С этими людьми даже в курилке было интересно пообщаться. А любовь к литературе - это у меня с детства. У родителей была неплохая библиотека. Раньше за книгами даже по ночам в очередях стояли. Сейчас, конечно, времени хватает лишь на периодику.

- У вас есть жизненное кредо? Принцип, которому вы следуете?

- Жить по-человечески, относиться к людям по-человечески. Вот, наверное, тот самый принцип, которому я следую по жизни. Многие сейчас о боге говорят. Но на мой взгляд, надо не говорить, а по-божески жить.

- Вы много путешествуете?

- В детстве у меня была голубая мечта - увидеть Кельнский собор. Так вышло, что моя сестра оказалась в Дюссельдорфе. И, естественно, я сразу же по-



JSC
Saratov Plant of Heavy
Gear Cutting Machines



Зуборезный станок с ЧПУ
Gleason № 116 CNC.

ЗАО «СЗТЗС» выполняет капитально-восстановительный ремонт и модернизацию станков фирмы GLEASON (США), имеющих на предприятиях России и стран СНГ.

Уникальный опыт, собственные технологии, применяемые «СЗТЗС», гарантируют восстановление точностных характеристик станков до паспортных данных.

ехал к ней - с ней повидаться и мечту свою осуществить. Собор действительно потрясающий! В основном, конечно, путешествуем по Европе. Но по работе довелось побывать и в Китае, Иране, Индии. Интересно не только познакомиться с новыми странами, с их устройством и архитектурой, но и узнать об уровне современной экономики, современного развития. Увиденную изнутри страну воспринимаешь по-новому, представления о ней часто меняются.

- У вас есть мечта?

- Мечта в моем возрасте? (задумывается). В принципе я бы хотел уйти на заслуженный отдых, создав на заводе гамму станков нового поколения. Да, пожалуй, моя мечта - догнать иностранцев, то есть выйти на зарубежный уровень и в производстве зубообрабатывающих станков.

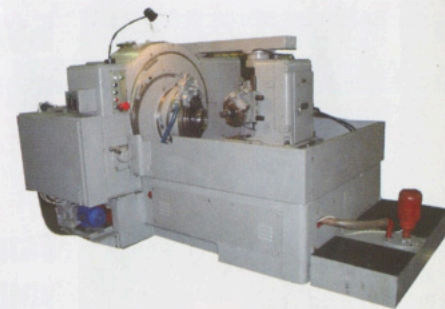
- Чем вы измеряете успех? Деньгами, уважением, достижениями?

- Все эти составляющие успеха взаимосвязаны. Важно принять решение, найти точку отсчета.

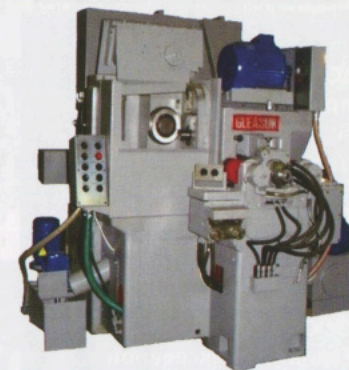
- Ваше пожелание новому поколению?

- Молодые люди должны понимать, что знания, которые они получают сегодня, - это та база, на которой будет строиться вся их дальнейшая жизнь. Поэтому знания должны быть основательными, подкрепленными практикой. И еще хотелось бы пожелать, чтобы они не гнались за сиюминутным успехом, быстрыми и легкими деньгами. Конечно, каждый сам должен решить: или сразу получить больше денег, но не видеть перспектив, или же идти небольшими шагами навстречу большому будущему. Сразу после университета невозможно стать профессионалом. Надо быть любознательным, стремиться познать все новое, не ограничиваться лишь рамками своей профессии, а развиваться разносторонне. «Технарю» пригодится и экономика, и бухгалтерия, и даже психология. Профессионал должен быть образованным.

Записала Алёна Егорова



Зуборезный станок Gleason № 116.



Зубопритирочный станок Gleason № 503.

ЗАО «Саратовский Завод Тяжёлых Зуборезных Станков», РОССИЯ, 410036, Саратов, ул. Огородная, 162
Факс: (8452) 96-20-10, 44-55-29
E-mail: tzs-energo@yandex.ru
tzs-market@yandex.ru
http://www.zaotzs.ru
Телефон:
приёмная: 44-55-27
Коммерческая служба: 96-99-73, 44-55-28
Директор НТЦ: 96-94-37

Будущее начинается с проекта

**Галина Алексеевна Савельева,
директор ООО «КУПИР-Проект»,
Почетный строитель России**

— Галина Алексеевна, как вы попали на факультет промышленного и гражданского строительства, ведь даже и в наше время профессия строителя считается «неженской»?

— У нас в семье уже несколько поколений трудятся в строительстве — это тот случай, когда говорят, что сложилась трудовая династия. Сколько себя помню, строительство в моей жизни присутствовало постоянно. Сначала — в разговорах родителей, близких. Мои отец и мама по специальности были строителями мостов и тоннелей. Дядя — архитектором. Это, наверное, и послужило первоначальным толчком, задало направление. Мне передались способности родителей: математика в школе шла успешно, я очень хорошо рисовала. Все вместе и помогло поступить на желаемый факультет. Я и не видела себя в другой профессии. И уж точно никого из близких не удивило мое решение стать строителем.

— Дочь тоже пошла по вашим стопам... Она тем более может сказать: «Я из семьи потомственных строителей»?

— Безусловно. И не только дочь. У меня и внучка избрала профессией архитектуру — учится в Москве.

— Хотелось бы еще вернуться в Вашу студенческую пору. В ней была только учеба — лекции и десятки часов за кульманом, или находилось время для других интересов и увлечений? В таком случае, как Вам удавалось все совмещать?



«Строитель – профессия не женская». Правда? Нет! И почетный строитель России Галина Алексеевна Савельева – прямое тому подтверждение. Договориться об интервью с директором ООО «КУПИР-Проект» Галиной Алексеевной Савельевой оказалось непросто – ее рабочий день заполнен до предела. С первой минуты разговора нельзя было не почувствовать, что перед нами не только обаятельная и общительная женщина, но и деловой человек, привыкший брать инициативу на себя.

— Славная пора — юность. В ней все дается легко, если, извините за тавтологию, не относиться к ней легкомысленно. У меня юность была спортивной: учеба и спорт шли в прямом смысле рука об руку. Я часто ездила на соревнования, но старалась учиться успешно. Студентам с тройками стипендию не платили, а мне нужна была стипендия: семья у нас была не очень обеспеченной.

Серьезным увлечением для меня было плавание: команда института участвовала во всероссийских играх, ездила на сборы. В студенческую пору я не только спортом занималась. С большим энтузиазмом ходила в институтский хоровой кружок, факультативно занималась на кафедре сопротивления материалов.

И училась я в самой сильной группе на факультете. С огромной благодарностью вспоминаю наших учителей. Они были, как сейчас бы сказали, суперпрофессионалами, учиться у них было очень интересно. Деканом нашего факультета был Николай Иванович Шевченко. У нас преподавали И. Г. Винницкий, С. И. Вольвиг, А. И. Уздалев, Ю. М. Шмаков, А. И. Осятинский, Л. С. Соколова. Это люди, чьи имена прочно вошли в историю вуза.

— Галина Алексеевна, как складывалась ваша профессиональная судьба после окончания института?

— По распределению я была направлена в Ростов-на-Дону, работала на стройке мастером, потом прорабом. Затем по семейным обстоятельствам переехала в Тюмень, где меня приняли в проектный институт «Тюменьпроект».

— Проектировщик — это ведь не ваша специальность по диплому?

— По диплому я инженер промышленного и гражданского строительства, и всегда работала по этой специальности. Она предполагает возможность трудиться и мастером, и прорабом на стройке, и проектировщиком. В «Тюменьпроекте», например, я прошла все ступени становления вплоть до высших долж-

Встречи выпускников разных лет









На Всероссийских соревнованиях по плаванию

ностей: техника-строителя, инженера-строителя, ведущего инженера, руководителя группы и, наконец, главного конструктора института.

Когда я вернулась в Саратов и поступила на работу в ГСПИ (Государственный союзный проектный институт), моя профессиональная деятельность также оказалась подчиненной специфике проектного института.

Потом работала в «ГипродорНИИ» главным специалистом строительного отдела. Когда в конце 80-х я перешла на должность главного инженера в «Саратовгражданреконструкцию», при этой организации было создано комплексное управление проектно-изыскательских работ — КУПИР, которое я возглавила.

Подразделение занималось проектированием и реконструкцией промышленных баз. По направлению федерального министерства строительства мы участвовали в ликвидации последствий Чернобыльской аварии, потом — в восстановлении разрушенного Лениначана (уже на третий день после землетрясения были там). Срочно требовалось обследовать состояние зданий после удара стихии. В первую очередь восстанавливались школы и больницы.

— Как складывалась судьба КУПИРа в период перестройки, с началом приватизации?

— Мы долго не акционировались, вплоть до 2006 года значились в государственной структуре. В середине 90-х годов из подчинения «Саратовгражданреконструкции» нас вывели, мы вошли в состав комитета по управлению имуществом Саратовской области.

Это были трудные для всех годы, отмеченные спадом производства, пресловутым разрывом экономических связей. Заказов на проектные работы было мало. В сложное время перехода на новые формы хозяйствования коллективу пришлось искать новые точки приложения сил и способностей. С другой стороны, в «КУПИРе» всегда делали ставку на внедрение новых технологий. Так, в нашей стране много лет подряд для гидроизоляции строительных сооружений использовался битум. На Западе его



Реконструкция административного здания, г. Саратов, ул. Орджоникидзе, 1

сменил более эффективный материал, который к тому времени пришел и на российский рынок, но был еще не освоен саратовскими специалистами. За опытом работы директор КУПИРа поехала в Москву. Там обучилась новейшим методикам, и, когда в Саратове появилась фирма «Алмус» по производству гидроизоляционных работ, пришла в эту фирму на должность главного инженера (по совместительству, то есть не оставляя работы в «КУПИРе»).

Одним из первых заказчиков «Алмуса» стал саратовский «Водоканал», заключивший с фирмой договоры на восстановление гидроизоляции подземных сооружений. Все, что есть у «Водоканала» под землей, все резервуары, насосные станции Галина Алексеевна обследовала.

В «Алмусе» Савельева проработала пять лет. Фирма функционирует и сегодня, «КУПИР» поддерживает с ней партнерские отношения.

Все это помогло «КУПИРу» выжить, не допустить оттока квалифицированных кадров. А потом значительно вырос объем заказов на проектные работы, и коллектив взялся за дело с новыми силами. Словом, сложилась ситуация, которую можно охарактеризовать словами В. Г. Белинского: «Какова бы ни была деятельность, но привычка и приобретенное через нее умение действовать — великое дело. Кто не сидел сложа руки, когда нечего было делать, тот сумеет действовать, когда настанет для этого время».

— Галина Алексеевна, когда и в связи с чем пришло решение придать «КУПИРу» самостоятельный статус?

— В 2006 году «КУПИР» выкупила другая фирма с другим профилем деятельности. Сотрудники нашего предприятия не были нужны этой фирме, и мы организовали свое общество с ограниченной ответственностью — «КУПИР-проект». Компания была самодостаточна



Непродовольственный магазин, г. Саратов, Сторожевой пр.

по своему потенциалу и внутреннему развитию. Другое дело, что и наш архив, и помещение, и проектная техника — все перешло новым хозяевам. В это смысле пришлось начинать с нуля — ведь даже своих рабочих столов мы лишились. Зато теперь и техника, которой оснащено предприятие, самая современная, высокопроизводительная, т. к. приобреталась недавно. Борьба за качество заставляет не отставать от технического прогресса. Поэтому особое место отводится внедрению передовых компьютерных программ и систем проектирования.

— Итак, точку отсчета истории своей фирмы вы ведете с 2006 года? Замечу, 2 года в историческом плане — срок весьма скромный. Вам ведь пришлось и вновь создавать свой бренд?

— Нет. У «КУПИРА» много дел, достойных доброго слова, его биография создавалась творческими усилиями всего коллектива. История «КУПИРА» — это наш общий труд, наша интеллектуальная собственность, мы не можем от нее отказаться. И при переходе в новую организацию наши ряды никто не покинул. Мы считаем, что, поскольку мозговой центр у нас остался прежним (остались носители главной ценности — интеллекта), значит и все, что до этого мы создали, принадлежит нам, а не кому-то. Например, в 2003 году мы награждены дипломом «Хрустальный дом» за лучший проект года — здание Экономбанка на пересечении улиц Чапаева и Тараса Шевченко.

Одним словом, точкой отсчета своей истории мы по-прежнему считаем год своего создания — 1988-й (в составе «Саратовгражданреконструкции»). А в 2006-м, скажем так, мы провели реструктуризацию, после чего в нашей работе начался новый этап. Поэтому в нашем новом бренде соединились лучшие достижения прошлого и потенциал вновь созданной компании.

В нашей организации имеются все необходимые специалисты: архитекторы и конструкторы, теплотехники, сантехники, газовики, свой технолог. Особая группа занимается обустройством



Архивные фотографии объектов «КУПИР - проекта»



нефтяных и газовых месторождений. Заработанные средства вкладываем в развитие материально-технической базы. Можно сказать, что технически мы оснащены по последнему слову инженерной науки. В организации созданы все условия для эффективной работы. Зная высокий уровень качества производимых нашими специалистами работ, заказчики доверяют нам самые сложные проекты.

— Как обстоят у вас дела с кадрами проектировщиков?

— Конечно же, главный поставщик кадров — технический университет, мы охотно принимаем от него молодое пополнение. Наш строительный факультет выпускает замечательных специалистов. У них хорошая теоретическая подготовка. На практике общими усилиями сотрудников фирмы мы доводим их до необходимой категории.

Я помню, что сама стала считать себя специалистом по прошествию десяти лет практической работы. Только тогда приобретаешь бесценный опыт и навыки, которые не получишь с одними теоретическими знаниями. Хотя сейчас молодежь и приходит грамотная, со знаниями информационных технологий, систем автоматизированного проектирования, мы все-таки уделяем большое внимание их дальнейшей подготовке. Организовали свою курсовую сеть, учим на рабочих местах по 5–6 человек. Из них, как правило, двое остаются и профессионально растут, трое отсеиваются. Недавно, например, выпустили группу расчетчиков-конструкторов. Чтобы обучить человека, требуется много усилий, здесь нужны и пространственное мышление, и хорошее знание теоретических основ: расчетных дисциплин, строительной механики, теории упругости, математики.



— С каких заказов вы начали в качестве самостоятельной структуры? Удалось ли вам сохранить партнерами прежних заказчиков?

— На момент размежевания у специалистов «КУПИРа» уже сложилась большая практика, а главное — репутация профессионалов. На строительном рынке нас уже много лет знали как опытных и надежных партнеров. Кроме того, часть работ на тот период оставалась незаконченной, и мы не прерывали сотрудничества с прежними партнерами.

— А каков сегодня ваш портфель заказов?

— Заказы у нас разные, в том числе и частного характера. Проектируем и шестизэтажные, и четырехэтажные дома, освоили технологии монолитного домостроения. Все большую популярность приобретает малоэтажное индивидуальное строительство — сейчас готовимся к проектированию коттеджно-поселка в Подмосковье. Выполнили несколько промышленных заказов в Волске. В прошлом году заключили контракт на проектирование нового



Административное здание,
г. Саратов, ул. Чапаева



Магазин «Смарткауфф»,
г. Саратов, ул. Чапаева, 14/26

комплекса, заказчиком которого является «Роснедвижимость».

Рынок — это прежде всего торги, и побеждает в них тот, у кого лучше материально-техническая база, производимый товар, подкрепленный качеством исполнения, сроками и разумной ценовой политикой. Недавно фирма выиграла крупный федеральный тендер подряда, где отбирались действительно лучшие организации. А выйдя победителем в конкурсных торгах, надо оправдать доверие заказчика.

— Что бы вы хотели пожелать сегодняшним студентам и будущим молодым специалистам?

— Надо ли кому-то доказывать, что богатейшие страны — те, в которых человек наиболее деятелен? Но прежде нужно учиться, жадно впитывая все, что препода-

дают. И обязательно вырабатывать в себе привычку к труду. Когда идешь на работу с радостью, это большое счастье. Мне моя работа дает и силы, и вдохновение. В спорте есть такое понятие — «мертвая точка». Казалось бы, уже больше нет сил, но вот ты прошел эту точку, не сдаваясь, и у тебя вдруг открывается второе дыхание. Так и в работе. Ну и, конечно, заниматься спортом. Это — неотъемлемая часть гармоничной жизни.

— Спасибо за интересную беседу. Желаем вам дальнейших успехов в профессиональной деятельности и воплощении творческих идей.

Беседовала Вероника АСТАХОВА



Однокурсники Галины Савельевой,
выпускники факультета промышленного
и гражданского строительства



Ступени эпохи

**Иван Иванович Свистунов,
директор ООО «РАДОН и К»**



**Ведущий производитель
оборудования для
газовой отрасли
и топливно-
энергетического
комплекса России**

**Общество с ограниченной
ответственностью
«Радон и К»**

**Генеральный директор
Торгового Дома —
Свистунов Иван Иванович
Тел. (8453)76-70-22,
79-56-68,
Т/ф. (8453)76-70-02,
76-70-05**

**Почтовый адрес: 413100,
Саратовская область,
г.Энгельс, пл.Свободы,3а**

Поразительная история города Энгельса богата неординарными выдающимися личностями, которые сыграли особую роль на политической и экономической аренах региона, но при этом оставались и остаются совершенно непубличными фигурами. Минимум информации в СМИ, кроме, разве что, упоминаний в сводках официальных мероприятий и в паре-тройке язвительных двусмысленностей журналистов, претендующих на «глобальный геополитизм». Если бы мнение околополитической аудитории действительно влияло на исторические процессы, мир давно бы перевернулся. Но он стоит, как и прежде, крепко на своих трех китах — профессионализме, патриотизме, преемственности.

Не надо далеко ходить за примерами, стоит лишь взглянуть реальности в глаза. Можно по-разному относиться к современным политическим процессам, но факт, что Энгельс - этот маленький, но благоустроенный город несколько раз подряд становился лучшим в России, сам говорит о том крепком фундаменте, на котором основывается сегодняшнее успешное хозяйствование ответственных за благополучие жителей Энгельса людей.

И, совершенно точно, можно назвать редкой удачей нашу встречу с человеком, который был непосредственным участником всех энгельских событий второй половины XX — начала XI века - Иваном Ивановичем Свистуновым, ныне директором ООО «Радон и К». Когда-то студент Саратовского политехнического института, он был одним из

первых, кто перевелся в только что открывшийся энгельский филиал СПИ. Он внес свой вклад в развитие мелиоративной и коммунальной инфраструктуры региона. Был активным участником политической жизни и свидетелем заката коммунистической системы управления. И, наконец, стал первым городским главой родного Энгельса в новом формате демократической страны.

НАЧАЛО ПУТИ МАСТЕРА

Годы юности всегда прекрасны тем, что ты ожидаешь впереди какой-то новый уровень своего развития и открытия новых перспектив. Пусть ты просто рисуешь в своем воображении эти прекрасные перспективы, но именно они начинают вести тебя по жизненному пути.

После окончания школы Ивана Свистунова повела по жизни некая техническая жилка, которая взяла верх над многими другими интересами весьма разностороннего молодого человека. Он поступил в Саратовский политехнический институт на машиностроительный факультет. В Энгельсе в конце 60-х годов переживал свой расцвет крупнейший в регионе химический комбинат (численность занятых на производстве составляла порядка 14 тысяч), и острая необходимость в квалифицированных кадрах повлияла на развитие местного образования — через некоторое время в городе открылся филиал Саратовского политехнического института. Иван перевелся на кафедру филиала, обучающую специальности «Машинные аппараты и производство химических волокон».

После института Иван начал трудиться механиком в огромном перемоточном цехе «Химволокна». Но буквально за один день оказался в армии, в составе группы военных сил в Германии. Мог выбрать два года службы офицером после окончания института, но ушел рядовым и считает, что это хорошо — потому что за год прошел все: портянки, дисциплину, узнал «устройство» советской армии, как говорится, изнутри.



После армии хотел вернуться на «Химволокно», но судьба решила по-другому — он связал свою жизнь с мелиорацией. Знакомые ребята позвали в «Саратовводстрой».

«Мне стало интересно освоить новую отрасль, которая в то время приобрела большое значение в освоении засушливых земель Заволжья.захотелось посмотреть, что же это такое — монтажное подразделение ПМК-59, где в то время трудилось 800 человек. Сейчас и завод такой не найдешь, не то что подразделение», — вспоминает Иван Иванович Свистунов.

Свою трудовую биографию на новом для себя поприще в «Саратовводстрое» Иван начал мастером. В ПМК-59 он прошел все ступени до самой верхней — должности начальника.

«КРЕАТИВНЫЙ НАЧАЛЬНИК»

В деятельности предприятия «Саратовводстрой» было несколько направлений — строительство гидромелиоративных систем: насосные, дамбы, плотины и возведение объектов социальной сферы: строительство жилья в городе, на селе, котельные, и все системы жизнеобеспечения населенных пунктов.

В 1983 году Иван Иванович Свистунов приступил к обязанностям начальника управления строительства «Саратовводстрой». Ему шел 34 год. Он уже был членом коммунистической партии, в его подчинении было около 12 тысяч человек, в том числе и более старших по возрасту людей, 5 подвижных механических колонн в Энгельсе, в Красном Куте, в Ровном, Балтае, то есть по всей Саратовской области.

Все это немного не укладывалось в понимании молодого человека, оказавшегося в роли руководителя крупного предприятия, получившего такой внушительный объем работ и высочайший уровень ответственности.

«Мне не очень хотелось переходить на эту должность, потому что я уже был начальником ПМК-59, на организацию отличной работы которого ушло столько сил, — рассказывает



Мост Саратов-Энгельс

Иван Иванович. — За 5 лет я сделал из него, как говорят, «конфетку». Переходящие знамена и прочие атрибуты передового производства... И к тому времени мне было неинтересно начинать такой путь заново, будучи уверенным, что у меня все работало, как часы. Отлаженный механизм долго настраивается, но и работает без сбоев. Но, видимо, посмотрели, что парень молодой, а все получается четко. Я не мог иначе — все должно быть красиво и все должно быть хорошо. Молодой еще был, все было интересно. На работе кипел день и ночь».

Иван Иванович считает, что выдвинуться среди корифеев своего дела ему помогли несколько интересных моментов, когда в состоянии форс-мажора никто не отважился принять ответственное решение. Например, простая, казалось бы, ситуация. Резкий сброс воды на реке Саратовке остановил плавучую станцию — 25 тысяч гектаров земли оказались без воды. Авторитетные и опытные специалисты предлагали десятки решений со сроками исполнения от десяти дней до 2 недель, но ни на одно не могли отважиться. Слишком сильна была номенклатура и субординация: как бы чего не вышло.

Молодой начальник ПТО ПМК-59 долго не мог понять, чего люди «загоняются», ведь решение лежит на ладони. Он подошел к руководителю — Ивану Демьяновичу Левченко и лихо попросил выделить ему несколько единиц техники, пообещав, что завтра к обеду запустит воду.

«Старожилы боялись рисковать, а мне было все равно: молодой, рискованный, — честно признался Иван Иванович. — Я вызвал три свои постоянные бригады сварщиков. Бригады умнейшие, как профессора. Вы знаете, что такое настоящий бригадир? Это человек, который читает чертежи, может перенести их на объект, специалист от Бога. У меня было трое таких, примерно одного со мной возраста. Мне было легко с ними работать.



Эти три бригады со всей техникой я бросил на объект, где они работали всю ночь. Отодвинули плавучую насосную на 20 метров от берега, сделали удлинение трубопроводов, поставили два шаровых подвижных клапана, стянули, чтобы не оборвалось, и поставили опоры. Мне до сих пор уморительно вспоминать: то, что мы тогда сделали меньше чем за два дня, простояло долгие годы и работало без сбоев. Лет пять назад только убрали».

Таких случаев в практике Ивана Свищунова, прямо скажем, немало. И всякий раз никакого мозгового штурма, согласований и прочих атрибутов выполнения ответственного задания. Просто шла работа: что-то варят, что-то собирают, все как обычно, и через день-два - готовое дело. Сегодня его за нестандартность мышления наверняка назвали бы креативным начальником, и, может быть, дали премию. И в то время, видимо, умели ценить кадры и отмечать соразмерно талантам. Возможно, именно поэтому «партийные отцы» поддержали большой организаторский талант решения технических головоломок тридцатитрехлетнего Ивана Свищунова, который даже членом партии стал уже в армии, и никогда особо не переживал по поводу продвижения по служебной лестнице.



Авиабазы в Энгельсе – единственная, где базируются стратегические бомбардировщики Ту-160



Новостройки Энгельса

МАГИЯ ЛИЧНОСТИ

В конце 1989 года Совет директоров крупнейших предприятий города рекомендовал назначить Ивана Свищунова вторым секретарем горкома партии Энгельса. Взрослые серьезные мужчины выбрали Свищунова как самого молодого и перспективного, и просто сказали: «Будешь». Проголосовали все 150 человек.

«Когда я понял, куда попал, испытал легкий ужас, — рассказывает об этом периоде Иван Иванович. — В те годы началось движение против коммунистов. На партию все бочку катят. Начало 90-х годов ознаменовалось лихим всплеском горбачевской демократии и вседозволенности. Получилось, честно говоря, не совсем то, что нужно. Я собирался вернуться в «Саратовводстрой» и заниматься привычным мне делом — строительством, монтажом. Но не тут-то было: через десять дней меня избирают первым заместителем председателя совета по строительству Энгельса, где я проработал также почти шесть лет. В этот же срок уложилась и работа на посту главы энгельсской администрации. Каждые шесть лет моей жизни были для меня новым



Г. Энгельс. Набережная



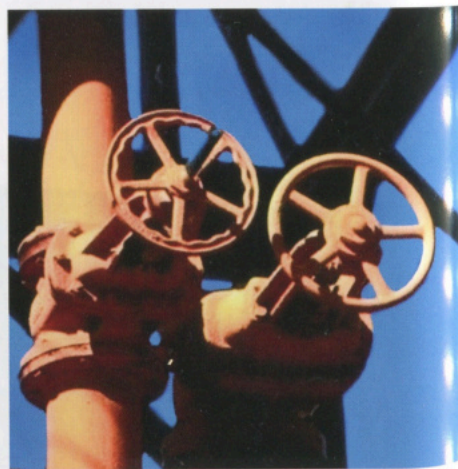
институтом». Фортуна не играла с ним в поддавки. Было не так легко, как может показаться со стороны. Он не был везунчиком. За каждым делом, за каждой ступенью лестницы стояло очень много работы. На каждом уровне — свое развитие.

На каждом новом месте работа начиналась с изучения кипы технической документации и литературы. Поэтому защита кандидатской диссертации на каком-то этапе стала естественным продолжением ежедневной практики. Кандидат технических наук, Иван Иванович Свистунов считает, что бумаги приходилось штудировать поневоле, ведь нужно было знать все нюансы дела, которым занимаешься в данный момент. Институт дал основу, как подойти к самому этому процессу. А человека, который знаком со всеми тонкостями, уже не проведешь, особенно если он — руководитель.

«Я никогда не считал, что с каждой новой должностью достигаю какой-то своей цели, — признается Иван Иванович. — Я твердо уверен — с каждым разом я проходил новый курс школы жизни, обучался чему-то новому. Даже здесь, на заводе «Радон и К» я начал с того, что изучил газовое хозяйство и оборудование, стандарты и нормы безопасности. Ведь направление было совершенно иным и подходы к работе с моей стороны должны были быть иными».

ОТКРЫВАЯ НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Своего рода жизненный цикл из институтов Ивана Свистунова на сегодняшний день притормозил на должности директора фирмы «Радон и К». Многоотраслевое предприятие — производитель по выпуску промышленного отопительного и газового оборудования — определило своей стратегией развития простую для понимания идею — повышение качества продукции и уровня культуры производства. В нее вошли увеличение объемов реализации продукции, поиск новых рынков сбыта продукции, развитие экономического и технологического сотрудничества со странами ближнего зарубежья, повышение квалификации персонала и разработка



мероприятий для поддержки социальной сферы.

«Без этого, — считает Иван Иванович Свистунов, — никак нельзя. Мы больше привыкли, что сегодня предприятиями и фирмами руководят не специалисты, а экономисты, финансисты или управленцы. Есть такая категория людей, для которых управление — любимое занятие. Я никогда не отдал бы предпочтение управленцам, потому что это, как правило, далекие от основ профессии люди. Сегодня крайне плохо решаются многие вопросы социальности сотрудников. Нет ни одной структуры, наподобие профсоюзов, которые могут поддержать трудящегося человека. Ведь человек — это самое главное. Именно он создал то, что получили нынешние «хозяева». Нельзя выжимать все возможное из людей: за меньшие деньги с большей отдачей и прочее. Дальше уже

некуда и недавний финансовый кризис — показатель.

Еще один немаловажный вопрос, над решением которого необходимо задуматься государству — как подойти к формированию профессионального класса. Замены работающим сейчас мастерам никакой нет. Из 25-ти хороших токарей «Радона и К» — люди в возрасте от 53 до 64 лет. И молодых специалистов за ними нет. Как-то не по себе становится».

Сегодня Иван Иванович ставит для себя основной задачей — сделать свое предприятие эффективным в плане технологий, структуры, планирования, контроля затрат и квалификации персонала. Судя по опыту — он всегда добивается того, чего хочет.

Екатерина Игнатова

На производстве





«Жизнь учит тому, что нужно учиться всю жизнь»

Алексей Николаевич Сергеев, председатель совета директоров группы компаний «Новострой»

«Главный ресурс любого предприятия — его персонал: подготовленный и обученный. Мы не экономим на повышении квалификации кадров. Наш коллектив постоянно повышает уровень грамотности, ездит на стажировки, совершенствует свои знания и навыки на различных курсах повышения квалификации. У «Новострой XXI» сложились партнёрские отношения с СГТУ. При необходимости специалисты университета проводят для наших сотрудников специальные курсы»

Мало у кого из людей хватит смелости назвать себя успешным человеком. Мало кто из признавшихся может подтвердить свои слова делом. Тем не менее, такие люди есть. Один из них — выпускник СГТУ, председатель совета директоров группы компаний «Новострой», Сергеев Алексей Николаевич, чье строительное предприятие «Новострой XXI» не только является одним из безусловных лидеров среди строительных компаний Саратова и области, но и с недавнего времени работает на крупнейшей строительной площадке страны, участвуя в подготовке зимней Олимпиады 2014 года в Сочи, представляя там Саратовскую область перед лицом всего мира.

- Алексей Николаевич, скажите, когда Вы занялись строительством?

- В строительной профессии я оказался с армии. Если пошутить — то мой «дембельский аккорд» заключался в том, что я должен был выполнить строительные и отделочные работы в клубе нашей части. Так что моя карьера строителя началась ещё там. А на «гражданке» - в 1989 году, передо мной тогда встал пресловутый «квартирный вопрос». Одним из самых надежных и быстрых способов получить квартиру в то время была работа на стройке, куда я и пошел работать. Через четыре года я получил квартиру. В это время пришлось заниматься строительством и вне Саратовской области — наша бригада строила многоэтажные дома в Ленинкане, мы ликвидировали последствия землетрясения, строила Дома быта в Ханты-Мансийском автономном округе.



ТК «Арена» в Саратове



Г. Энгельс, ул. М. Горького, д. 56



Г. Саратов, ул. Топольчанская



Г. Саратов, ул. Усть-Курдюмская, д. 1

За это время накопилось знание ремесла, умение планировать, работать с заказчиком, понимание принципов формирования коллектива и управления. Постепенно я пришел к выводу, что пора организовать собственный бизнес. Самостоятельное, собственное предприятие стало естественным развитием событий.

- И когда Вы его создали?

- Год начала работы компании — 1995-й. Конечно, это было не самое простое время, но у меня было желание, способность чутко почувствовать конъюнктуру, рассчитать финансовую составляющую, опыт руководства, приобретенный мною еще на заводах и стройках. Все это мне помогло не только удержаться на плаву, но и расширить свое дело.

- Каковы сегодня направления деятельности строительного предприятия «Новострой XXI»? И каковы достижения последних лет?

- Направления довольно разнообразные. Конечно, основная масса наших заказов – это жилые дома. Именно их мы больше всего и строим. Люди, которые хотят приобрести себе квартиры, являются нашими основными заказчиками. Помимо этого участвуем в решении проблем строительства социальных объектов – школ, детских садов. Так, совсем недавно в поселке Солнечный сдали в эксплуатацию новый детский садик. Следует отметить, что он первый за многие годы — их в Саратове давно уже не строили. В рамках одного из социальных проектов мы построили такой значимый объект, как дом для ветеранов Великой отечественной войны. Это объект высокой социальной ответственности и мы подходили к нему с особым тщанием и вниманием к мелочам. Долго подбирали материалы для него — нам хотелось, чтобы жильцы, так много сделавшие для нашей страны в молодости, чувствовали себя в нем уютно, чтобы им не пришлось устранять все возможные недоделки, которые обычно остаются после строителей, хотелось создать для них максимально комфортную среду. Возведение этих социально значимых объектов происходило при поддержке регионального отделения партии «Единая Россия». Также у нас есть опыт постройки и торговых комплексов. Я думаю, такой широкий спектр строительных объектов различного назначения послужил одной из причин того, что нам доверили строительство в Сочи, где сейчас готовятся к Олимпиаде 2014 года.

- Не могли бы Вы рассказать об этом подробнее?

- В апреле 2009 года мы включились в конкурс по строительству коттеджей для Олимпийской деревни. Надо признать, что он был довольно жестким – помимо нас там было еще около сотни строительных фирм. Однако – по разным причинам – к строительству приступили только семь или восемь. Высокая эффективность «Новострой XXI» в строительстве, надёжность не остались незамеченными на высоких уровнях. Коттеджи, построенные нашей фирмой, получили наивысшую оценку. На нее влияло множество факторов – качество постройки, ско-

рость и своевременность возведения объектов, разработка проектов, подготовка документации. Заместитель министра регионального развития Юрий Рейльян высоко оценил нашу работу и предложил нам продолжить участвовать в строительстве.

Теперь мы приступили к строительству в Сочи многоэтажных домов. Как вы знаете, часть жилого фонда в регионе была запланирована под снос, чтобы на этом месте построить необходимые спортивные объекты. Наша задача – быстро и качественно построить новое жилье, отвечающее современным требованиям стандарта комфортности, чтобы было, куда расселять жителей. Естественно, мы будем стараться не уронить свою марку - ведь участие в строительстве подобного рода – это большая честь и нам каждый день придется доказывать, что выбор нашей организации

*Храм Св. Георгия Победоносца
в поселке Солнечный*



– это не случайность. К тому же на территории Олимпийского Сочи мы представляем не только себя – своей работой мы представляем всю Саратовскую область. И мы это прекрасно понимаем и стараемся на совесть.

- Высокое качество работы, как правило, складывается из большого количества факторов, в том числе и из технического и инженерного потенциалов фирмы. Как вы их оцениваете?

- Предприятие укомплектовано всем необходимым оборудованием. Мы предпочитаем отечественную технику. На мой взгляд, она является оптимальной по соотношению цена-качество, нет проблем в ее обслуживании, а работу свою она выполняет не хуже западных аналогов.

Профессиональный подход является основой нашей деятельности. Залогом высокого уровня производства является компетентность технического персонала: главные инженеры, проектный отдел – все это люди, обладающие солидным опытом работы. У нас очень квалифицированный и надёжный отдел снабжения – перебои, задержки поставки стройматериалов довольно часто встречаются на стройках, но у нас, благодаря сотрудникам отдела, таких проблем ни разу не было. Они вовремя реагируют на все требования, оперативно решают вопросы, тем самым обеспечивая неукоснительное выполнение графика строительных работ. Словом, главные секреты достижений компании — профессионализм команды, добросовестность и высокое чувство ответственности.

Вообще, главный ресурс любого предприятия — его персонал: подготовленный и обученный. Мы не экономим на повышении квалификации кадров. Наш коллектив постоянно повышает уровень грамотности, ездит на стажировки, совершенствует свои знания и навыки на различных курсах повышения квалификации. У «Новострой XXI» сложились партнёрские отношения с СГТУ. При необходимости специалисты университета проводят для наших сотрудников специальные курсы. Так предприятие получает возможность развивать

профессиональные навыки своих сотрудников. За счёт этого коллектив предприятия адекватен выдвигаемым задачам. Когда у тебя в подчинении находятся грамотные и знающие специалисты, становится несколько спокойней на душе. Могу сказать одно: в своих силах, в своих людях я уверен.

- Как у вас обстоят дела с кадровым обеспечением предприятия? Есть ли какие-нибудь проблемы?

- Проблемы с кадрами – это проблемы, к сожалению, постоянные. Одни специалисты уходят, на смену им приходится искать других. И вот тут могут возникнуть сложности. Вообще должен отметить, что сейчас в стране есть нехватка молодых специалистов-строителей. Понимаете, в девяностые годы в сфере подготовки кадрового обеспечения строительной отрасли возникли отрицательные явления и тенденции, исчезла преемственность поколений. То есть рабочие, инженеры необходимой квалификации если и готовились, то немногие потом шли работать по специальности, а основная часть молодых людей уходила в конкурирующие секторы экономики соответственно не по специальности. Поэтому сейчас проблематично найти людей на руководящие должности с нужной квалификацией в строительной отрасли.

У нас действует своя система подготовки кадров. Например, мы находимся в тесном контакте с СГТУ, постоянно принимаем оттуда студентов с соответствующих факультетов на производственную практику, чтобы они уже на студенческой скамье приобрели соответствующую закалку, поняли, прочувствовали, что такое стройка, начинали трудиться по специальности уже во время обучения. Берем их в каменщики, бетонщики. Это только помогает становлению специалиста. Потому что для того, чтобы быть мастером у каменщиков, необходимо понимать специфику этой работы. Понять ее на одном только теоретическом пласте знаний невозможно, нужны знания прикладного характера. Я убеждён: чтобы подготовить грамотного специалиста, далеко не достаточно одних лекций, семинаров и лабораторных занятий.

Иногда мы делаем молодых специалистов мощниками наших руководителей. Такое совмещение работы с учёбой очень плодотворно. Если по-

СГТУ 80 лет

- Что бы Вы хотели пожелать Саратовскому государственному техническому университету, его преподавателям и студентам?

- Мне хотелось бы поздравить университет с юбилеем. Восемьдесят лет – это солидный возраст для вуза, у него за плечами уже большой отрезок истории, которым можно гордиться. Но мне хотелось бы пожелать ему не почивать на вполне заслуженных им лаврах, а идти вперед и развиваться дальше, открывать новые горизонты знаний. А сотрудникам и студентам – получать знания, расти в профессиональном плане, ставить перед собой и решать все новые и новые задачи, добиваться успехов.

том такой студент приходит к нам в компанию, то он уже обладает навыками дисциплины и ответственности, определёнными компетенциями для успешного решения некоторых управленческих задач, имеет представление о том, какие конкретные знания, умения необходимо получить, чтобы достичь тех результатов, к которым он стремится. Всё это не может не отразиться на его работе, а, соответственно, и на его продвижении по карьерной лестнице.

- Вас с полной уверенностью можно назвать эффективным менеджером и успешным человеком. Как Вы считаете, какими качествами, способностями должен обладать человек, чтобы достичь высот в карьере, жизни?

- Сложный вопрос. Прежде всего, такой человек не должен останавливаться на достигнутом. Он должен постоянно идти вперед, все время намечать себе новые задачи и цели. А для того чтобы их достичь, нужна потрясающая работоспособность, профессионализм, человек должен постоянно учиться, развивать в себе все новые и новые способности, получать новые знания, учиться грамотно использовать. Он должен будет научиться находить ошибки не только у других, но и у себя, анализи-

ровать свою работу, находить варианты лучших решений, чтобы в будущем применить их. Человек должен постоянно работать над собой, стараться быть лучше в профессиональном плане. Он должен понять, что жизнь учит его тому, что нужно всю жизнь учиться.

- Вы немало достигли в профессиональном отношении. Уверен, однако, что это не предел, и много свершений ещё впереди. У Вас есть какая-нибудь мечта?

- Если вы посмотрите на эмблему нашей фирмы, то увидите на ней пирамиду, здание саратовской консерватории и мост через Волгу, соединяющий Саратов и Энгельс. Все это сооружения, в которых есть функциональность, вечность, красота. Хотелось бы воплотить в жизнь и оставить после себя в области строительства что-нибудь значимое, что перешло бы в пользование потомкам, чем можно было бы гордиться.

Антон Тугушев





Прецизионные технологии – основа модернизации машиностроения

Евгений Александрович Сигитов, директор ЗАО «Научно-производственный комплекс прецизионного оборудования»

Индустриальная эпоха в нашей стране закончилась четверть века назад. Уникальная по своим масштабам и достижениям, она, несмотря на тяжелый и длительный период забвения, оказалась столь продуктивной, что сегодняшний высокий уровень решаемых задач такими уникальными предприятиями, как ЗАО «Научно-производственный комплекс прецизионного оборудования» (дочернее предприятие ОАО «Тантал»), не кажется чем-то фантастическим. Ведь эта продуктивность выковывалась не в железе, а закладывалась в людях, высококлассных специалистах – носителях ценного академического и практического опыта отечественной научной мысли.

Новый виток промышленной спирали

Сегодня вряд ли кто из ведущих специалистов области экономики станет отрицать, что негативных факторов, влияющих на состояние отечественного станкостроения, существенно больше, чем позитивных. Последние 15 лет машиностроение практически не обновляло основные фонды. Это отбросило Россию с позиции одного из ведущих производителей металлообрабатывающего оборудования в положение аутсайдера. К сожалению, страна, некогда страдавшая гигантоманией, имеет обветшавшую инфраструктуру крупной индустриальной державы, не способной производить конкурентоспособную продукцию, чтобы ее экспортировать, а при условии очень низкого спроса внутри страны – и без возможности просто поддерживать разрушающиеся производственные фонды. Основные фонды промышленных предприятий в среднесрочной перспективе практически на 75 % подлежат утилизации, потому как отдача от этих фондов настолько низка, что затраты на их поддержание лишают предприятия возможности интенсивного пути развития.

Падение объемов производства машин и оборудования продолжалось, согласно статистике, вплоть до 2005 года. И только в 2006 году появилась первая положительная динамика, что явилось свидетельством качественного роста ВВП, а реальный состав инвестиций – того, что с вло-

жениями в добывающую промышленность начался рост инвестиций в ОПК и машиностроение.

Мировая практика и российская действительность доказали, что рыночные отношения – основной инструмент развития экономики. Вместе с тем Россия прозрела и не воспринимает идеологию рыночников первой половины 90-х гг. и их последователей, утверждавших, что рынок сам, без участия государства, способен достичь цивилизованного уровня, решить социальные проблемы, осуществить прорыв в научно-технической области.

Наследники конструкторской элиты

В 1970-80 годах Конструкторское бюро «Спецмашиностроение», где трудился молодой инженер Евгений Сигитов, насчитывало около 140 разработчиков. Отдел Евгения Александровича специализировался в разработке программно-аппаратных устройств для прецизионного технологического оборудования с числовым программным управлением и средств измерения для технологического оборудования. Саратовский завод «Тантал» в то время являлся местом сосредоточения конструкторской элиты, он был подлинной жемчужиной отрасли. Здесь в интеллектуальные «соревнования» вступали выпускники МФТИ и МГУ. Попасть сюда было очень престижно.

«Мы работали в высокопрофессиональной среде, где было интересно жить и творить, – вспоминает Евгений Сигитов. – В ней человек ощущал свою значимость, чувствовал, что занимается делом, нужным стране. Ведь в 1970-х только начиналась автоматизация военно-промышленного комплекса, а закупать за рубежом было возможно далеко не все, поэтому отечественные разработки были особенно важны для руководства СССР. Вначале мы брали за основу какой-либо станок, модернизировали его, чтобы он мог с более высокой точностью изготавливать



Выступление на семинаре

требуемые детали. Но с возрастающими требованиями по точности пришлось разрабатывать и собственные уникальные модели станков и технологических машин. Наше отделение в ОКБМ при ПО «Тантал» благодаря выдающимся организаторам и талантливым конструкторам накопило на тот момент огромный багаж уникальных, не имеющих аналогов технических решений в мировой практике станкостроения. Хочется с огромной благодарностью вспомнить о выдающемся главном конструкторе нашего КБ Илье Рувиновиче Зацмане. Он многому научил нас, молодых. Это был незаурядный человек, который даже по прошествии уже многих лет как его не стало, по-прежнему присутствует в наших делах своими талантливыми разработками, и просто как пример высоконравственного человека. В то время и ракетчики, и электронщики, и работники авиационной промышленности создавали собственные КБ, поддерживая отечественные техноло-

гии производства. В годы перестройки многие из разработок, появившихся в предыдущее десятилетие, были забыты, «размылась» и элита проектировщиков. Сейчас мы фактически стартуем с того места, на котором остановились в начале 90-х годов.

Такова судьба многих российских заводов, некоторые же из них и вовсе ушли в прошлое. На протяжении всего постперестроечного периода неуклонно снижался потенциал станкостроительной промышленности в целом, и в настоящий момент она оказалась далеко за пределами международной конкуренции. В отрасли есть множество мыслей и разработок, но из-за отсутствия качественных отечественных аналогов предприятия до сих пор вынуждены использовать импортные комплектующие для своих станков. У конструкторов же, молодых и перспективных специалистов, уже нет тех социальных гарантий, которыми обладали их старшие коллеги. Талантливые люди часто не имеют выхода своим способностям

«Главный конструктор ОКБМ при ПО «Тантал» И. Р. Зацман – по-прежнему присутствует в наших делах своими талантливыми разработками»



на родной земле, что также подталкивает их направлять свои новаторские идеи за рубеж».

Как признается Евгений Александрович, возглавивший в 1993 году «Научно-производственный комплекс прецизионного оборудования», в провальные для станкостроителей России годы предприятие существовало на том багаже, который уже был накоплен. Сохранился и определенный спрос на технологические разработки. Некоторые частные организации обращались с заказами, понимая, что импортируемые высокоточные станки непомерно дороги. Это помогало выжить, но не развиваться.

Только с 2000 года новое руководство завода приняло решение организовать на базе ЗАО «НПК ПО» специализированное конструкторское бюро, оснащенное современными технологиями; как разработки, так и производства. Была проведена автоматизация конструкторского труда, закуплено автоматическое оборудование с числовым программным

управлением. Теперь модели и чертежи деталей от компьютера разработчика в электронном виде по оптоволоконным линиям связи можно пересылать непосредственно в цех технологу и наладчику на станок, изготавливающий эти детали.

«Через 25 лет после того, как я окончил институт, мы, наконец, в полном объеме начали реализовывать технологии, о которых только мечталось в студенческие годы», – рассказывает Евгений Александрович. – У нас ведутся разработки, как принято сейчас говорить, двойного назначения, мы создаем оборудование и различные изделия как для оборонной промышленности, так и для гражданских производств. Так, наше предприятие изготавливает прецизионные металлорежущие станки и общепромышленного назначения, и специальное технологическое оборудование. Есть оборудование, которое разработано для автопрома, подшипниковой промышленности, например, балансировочные станки, контрольно-измерительные, намоточ-

Сокурсники в общежитии



ные станки и многие другие, в том числе лазерные измерительные приборы, электроэрозионные, токарные, фрезерные, шлифовальные станки, целая гамма станков для обработки изделий из ПВХ, мы получили множество патентов».

В школьные годы у Евгения Сигитова, как и у многих в то время, проявился интерес к математике, физике. Выбирая специальность, он искал вуз, где получит новые знания по любимым предметам и найдет конкретное практическое применение математическому сладу ума. Окончив школу, Евгений Александрович связал свою жизнь с вычислительной техникой и сложными, только начинающими свое широкое развитие процессами автоматизации производства.

«Если честно, первая попытка оказалась неудачной, – с улыбкой вспоминает Евгений Сигитов. – Я не смог поступить в Московский физико-технический институт и уже хотел идти в армию, но отговорил отец. Он посоветовал мне ехать в

Саратов вместе с сестрой, которая подала документы в Саратовский медицинский и поступать в какой-нибудь вуз, которых в нашем студенческом городе было и тогда много. Не могу сказать, что в Саратове, взвешивая преимущества и недостатки политехнического института и классического университета, я руководствовался каким-то глобальным выбором. На тот момент для меня принципиальной разницы между ними не было, я выбрал технический вуз».

Учиться Евгению Александровичу было не сложно, как признается он сам, особенно легко дались первые годы. В Саратовском политехническом институте всегда действовала система, весьма дисциплинирующая человека. И если строго следовать всем правилам, которые

Общение с преподавателем играло важную роль в учебно-воспитательном процессе



предписываются вузом, считает Евгений Сигитов, то можно приобрести все необходимые знания. Неудивительно, что тянувшийся к науке студент окончил специальность «Автоматизация и комплексная механизация машиностроения» машиностроительного факультета с отличием.

«До сих пор с благодарностью вспоминаю всех преподавателей, – говорит о своих вузовских наставниках директор «НПК ПО». – Нота благодарного отношения к этим людям идет через всю мою жизнь. Заведующим кафедрой в те годы был Василий Григорьевич Гончаренко, а деканом машиностроительного факультета – Вениамин Дмитриевич Гундорин. Хорошо помню Елену Абрамовну Пенер, которая великолепно вела у нас математику, всегда умела настроить на работу. Влади-

Преподаватели часто выполняли роль наставника, старшего товарища. Интерес в общении стимулировался общими профессиональными интересами

мир Борисович Болотин – любимый мною физик, исключительно интеллигентный и мягкий человек, увлеченно занимавшийся со студентами. В ушедшую эпоху таких преподавателей-личностей было гораздо больше. Сейчас, в наш прагматичный век, за общением часто просматривается выгода, а не какой-то более глубокий смысл. Мне повезло, у меня было большое количество талантливых и знающих наставников, которые умели заинтересовать и вовлечь в профессию. Борис Максович Бржозовский – мой научный руководитель – разработывал лазерную технику, современные системы управления для станков, освоение которых тогда только начиналось. «Втянув» меня, своего аспиранта, в новую отрасль, научный руководитель в значительной мере предопределил направление моей будущей работы на заводе «Тантал». Им была создана группа талантливых, ищущих молодых специалистов, занимающихся уникальными на тот момент лазерными измеритель-



ными приборами для машиностроения: Александр Анатольевич Игнатьев, ныне — заведующий кафедрой АТПМ, Валерий Викторович Бондарев, Владимир Анатольевич Добряков и многие другие. Да и на кафедре в ту пору было еще много прекрасных преподавателей: А. Ф. Гуцин, Ю. А. Кривошеин, Ю. И. Петин, Ю. С. Филиппов, М. В. Виноградов. Дружба и совместное сотрудничество со многими у меня продолжается и сейчас.

Под руководством Бориса Максвича Бржозовского сразу после окончания института Евгений Сигитов поступил в заочную аспирантуру и начал писать кандидатскую работу. В течение трех лет писал диссертацию, работая в КБ «Спецмашиностроение» при «Тантале», возглавляемом Вячеславом Васильевичем Марусевым и курируемом Лазарем Иосифовичем Кишиневским. В 1983 году Евгений Александрович за-

щитил кандидатскую диссертацию, но связь с кафедрой продолжалась всю жизнь.

«Прецизионный» — значит «точный»

Системы автоматизации проектных работ (САПР), используемые на предприятии, позволяют динамично проектировать самую современную технику. Технологии «Научно-производственного комплекса прецизионного оборудования» позволяют создавать большое количество самых разнообразных приборов и станков высокого уровня точности.

«Изменился подход к проектированию современных электронных устройств и схем; теперь их невозможно создавать без использования компьютера с помощью специальных программ. Ведь раньше при проектировании электронных схем

мы должны были досконально знать устройство всей элементной базы, создавать схему на основе углубленных знаний принципов ее работы. Сейчас эта часть нашей профессии значительно упростилась. В используемых микросхемах, к примеру, аналогово-цифровой преобразователь или микросхема для управления двигателем привода уже готовы, предлагается масса готовых решений, уже реализованных с помощью мощных современных микросхем», — комментирует Е. А. Сигитов.

Сегодня на предприятии используется мощная современная система автоматизированного проектирования PRO/ENGINEER. Основным направлением проектных работ являются станки и установки для прецизионной обработки металла, субмикронных технологий в области литографии, лазерной обработки материалов, электроэрозионных как вырезных, так и прошивных станков.

В настоящее время предприятие продолжает работы по разработке и изготовлению ультра прецизионных токарных станков автоматов и полуавтоматов с субмикронной точностью обработки при размерах обрабатываемых деталей до 100 мм.

Накопленные за предыдущие годы конструкторские решения и богатый опыт конструкторов по проектированию узлов для точных исполнительных и контролирующих механизмов дают возможность быстро и качественно решать практически любые технологические вопросы, требующие точных механических перемещений с одновременным контролем параметров управляемого процесса.

Например, только за счет этих решений удалось ещё в 80-х годах на ПО «Тантал» создать единственный в стране действующий ГАП прецизионной токарной обработки деталей на базе токарного автомата ТПАРМ 100, обеспечивающий точность обрабатываемых деталей по форме — до 0,2 мкм, по размерам — до 1 мкм.



Военные сборы



Особенность такого подхода состоит в универсальности узлов и технических решений, которые с возрастающими возможностями вычислительной техники, элементной базы позволяют увеличивать возможности оборудования, практически не изменяя классическую схему построения самих установок.

Следующий шаг в этом направлении возник на рубеже 1985-90 гг., когда был реализован в экспериментальных образцах ряд новых, без преувеличения, революционных для механики решений, которые, видимо, будут определять уровень машиностроительных производств в XXI веке. Особенностью этих решений является отсутствие мощных металлоемких конструкций, полная адаптивная система управления за перемещениями, универсальность основных узлов, возможность воспроизведения любых требуемых перемещений исполнительных устройств в пространстве.

«Таким образом мы вернулись к тематике, которая звучит в названии нашего предприятия, – говорит директор «Научно-производственного комплекса прецизионного оборудования». – С 2000 года при нашем КБ действует филиал кафедры «Автоматизация технологических процессов и производств». Кафедра, которую в свое время я окончил, поменяв свое название, тем не менее, сохранила великолепный преподавательский состав, как и машиностроительный факультет в целом. Борис Максович Бржозовский, Александр Анатольевич Игнатъев, Владимир Георгиевич Куранов, Юрий Сергеевич Филиппов, Валерий Васильевич Погораздов, Михаил Владимирович Виноградов и ещё многие другие – это люди, которые обладают невероятным багажом знаний, хотя и, главное, могут его передать следующим поколениям специалистов».

В колхозе. 2 курс



Интуиция молодых – плюс к основательности корифеев

В течение минувших лет на предприятии ощущался дефицит молодых кадров, которые могли бы продолжить дело станкостроителей и повести его дальше. По словам Евгения Сигитова, только в последние годы в «НПК ПО» вновь потянулась молодежь, и уже сегодня через предприятие проходит большое количество студентов Саратовского государственного технического университета. Сотрудники Научно-производственного комплекса преподают студентам ряд образовательных дисциплин, каждый в своем специальном направлении: конструировании механики электронных систем управления, измерительной техники и многих других. Студенты учатся работать с САПР, готовят дипломы, с большим пониманием начинают относиться к своей специальности. Поль-

за обоюдная. Молодые специалисты в дальнейшем смогут продолжить работать на предприятии. А предприятие, создавая команду для оперативного поиска какого-либо конструкторского решения, имеет возможность привлечь талантливого человека, сумевшего проявить себя во время обучения.

Разные поколения конструкторов всегда могут найти общее решение. Интересно, что молодежь способна более быстро осваивать некоторые технологические и программные новшества. Молодёжь всегда несёт с собой новые веяния и новации, она открыта для всего нового. За счет этого появляется эффект обратного влияния, когда опытные конструкторы обращаются за помощью к молодым. И если это коллектив единомышленников, которые идут к одной цели, выполняют одну задачу, то рождается уникальная по своей энергетичности команда.

На строительстве мелиоративных сооружений под Энгельсом



Евгений Александрович уверен: участвуя в разработках, нельзя допускать абсолютного руководства. Нужно не просто прислушиваться к людям, а уметь принять их мнение. Когда дело касается обсуждения новых проектов, то все объединяются, чтобы дать ход талантливым и передовым идеям. «У нас всегда была внутренняя демократия. Чтобы сохранить наш коллектив интеллигентных и талантливых людей, созданный еще под началом главного конструктора Ильи Рувиновича Зацмана, я стараюсь всегда придерживаться ее принципов».

Нынешняя молодежь, без всякого сомнения, сможет обеспечить развитие России в будущем, считает Евгений Сигитов. Поэтому задумываться о том, чтобы талантливые люди имели выход своим способностям в родной стране, а не за границей, нужно в государственном масштабе. При любых обстоятельствах следует обеспечить им реализацию их стремления к новым знаниям, предоставляя им рабочие места, найти приложение талантам.

«Точка невозврата» еще не пройдена

Не стоит забывать и о социальных основах производства. Молодой специалист, прежде всего, должен быть образован, здоров, сыт, в конце концов, без этого не сможет развиваться ни отдельное предприятие, ни государство в целом. За рубежом очень внимательно относятся к тем людям, которые являются носителями той или иной технологии, ведь тончайшие нюансы этих технологий, не отраженные на бумаге, остаются только в головах специалистов.

«В свое время нас учили, что есть отрасли, обеспечивающие независимость страны, – говорит директор «Научно-производственного комплекса прецизионного оборудования». – Они в первую очередь связаны с производством средств производства. В современной России это осознание уже наступило. К сожалению, оно пришло тогда, когда у нашей экономики уже не хватает сил, а промыш-

ленность измотана кризисом. Потребность в развитии станкостроения, возможно, уже сформировалась, но денег уже нет. Правительство направляет все возможные средства на поддержание промышленных гигантов, чтобы исключить скупку их активов иностранными компаниями за бесценок. Конечно, некоторые из топ-менеджеров при этом продолжают повышать свои многомиллионные зарплаты и бонусы, но это откровенно гнусно и оскорбительно по отношению к народу. Финансирование, как и задумано, должно идти на поддержку российских производственных отраслей. Нельзя ни на минуту ослаблять комплексный контроль за всеми процессами».

Среди менее крупных предприятий в более комфортном экономическом положении сегодня находятся только те, что имеют возможность работать на экспорт. Тем же, кто выполняет работы на внутренний рынок или госзаказ, приходится нелегко. Разработка опытных и тем более уникальных об-

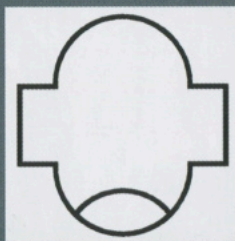
разцов оборудования всегда происходила за счет дотаций. Руководство ОАО «Тантал» и лично председатель совета директоров завода Александр Викторович Ляшенко понимает сложности «НПК ПО», дополнительно финансируя наиболее значимые разработки своего дочернего предприятия, помогает ему развиваться. Ведь обратившись к отечественным производителям, страна получает не только новые средства производства, но и всю документацию по их дальнейшему серийному изготовлению и новый опыт инженеров для решения ещё более уникальных задач, в конце концов так вырастают новые конструкторские школы, которые и определяют интеллектуальную мощь России. Остается только надеяться, что для страны еще не пройдена «точка невозврата».

Виталий Лосев



МОЕ КРЕДО - ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ОБЩЕСТВОМ

Александр Дмитриевич Сидоренко, генеральный директор ОАО «НПП «Реф-Оптоэлектроника», председатель Саратовского регионального отделения политической партии «Патриоты России»



Александр Дмитриевич Сидоренко родился 7 декабря 1948 года в городе Саратов.

В школу Александр пошел в 1956 году, из предметов предпочтение отдавал математике, физике, химии. Параллельно со средней школой учился в музыкальной школе по классу фортепиано. В начальных классах активно стал заниматься спортом, особенно плаванием, где достиг высоких результатов - входил в сборную школы, района, области, стал кандидатом в мастера спорта. После окончания средней школы поступил в политехнический институт, где по-прежнему много занимался плаванием, музыкой, слыл активистом, эрудитом, студентом с научными наклонностями. Преддипломную практику проходил на Кировском заводе в Ленинграде, где приобрел неоценимый практический и жизненный опыт от общения с ветеранами «Путиловского» завода. Дипломную работу писал в научной части института «ВНИПИгаздобыча». Защитив на «отлично» диплом и получив специальность «Инженер-строитель по теплогазоснабжению и вентиляции», начал писать свою трудовую биографию в институте «ВНИПИгаздобыча» в качестве инженера.

В 1972 году А. Д. Сидоренко назначили начальником котельной Саратовского завода электроагрегатного машиностроения, где он показал себя способным, вдумчивым, технически грамотным и эрудированным специалистом. С 1975 по 1992 годы трудовую деятельность продолжил на ОАО «Тантал». Послужной список на предприятии включает в себя такие должности, как заместитель начальника цеха, начальник цеха, заместитель главного энергетика, заместитель председателя профкома. В 1992 году Александр Дмитриевич организовал и стал директором строительно-мон-

тажного предприятия «Фэст». В 1993 году ему, как опытному специалисту, умелому организатору работ доверили должность заместителя главного инженера по энергетике в ОАО «Элмаш». Через два года он организовал и возглавил предприятие ООО «Элмаш-Энерго». Умение справляться с критическими ситуациями, принимать нестандартные решения, нацеленность на максимальную реализацию поставленных целей, забота о людях снижали ему не только в коллективе, но и за его пределами признание менеджера - руководителя, который умеет работать на перспективу, хорошо ориентируется в рыночной экономической политике.

В 1997 году Александра Дмитриевича пригласили на работу в ОАО «Рефлектор» с целью принять участие в реструктуризации предприятия. С его участием на предприятии в годы обвальной конверсии был разработан план реструктуризации ОАО «Рефлектор», предусматривающий выделение перспективных производств в самостоятельные, свободные от долгового бремени фирмы. Усилиями Сидоренко А. Д. на предприятии в 1997 году было организовано ЗАО «РефЭнерго», директором которого он являлся с первого дня его существования. С периодом его директорства специалисты общества связывают укрепление производственного и научного потенциала «РефЭнерго», реализацию его технической и технологической политики, работающей на перспективу, создание новых рабочих мест и производств социальной направленности, выход фирмы из экономического кризиса.

В 2000 году на территории «Рефлектора» А. Д. Сидоренко открыл и возглавил филиал Волгоградского кислородного завода, выпускающий защитные газовые смеси для сварки, которые обеспечивают высокое качество сварного шва. Осуществляет реализацию и доставку технического и медицинского кислорода, азота, аргона, ацетилен, углекислоты, гелия, газосварочных смесей, сварочного оборудования и материалов.

С 2000 года А. Д. Сидоренко - Председатель Совета Директоров ЗАО «РефЭнерго», с 2003 - заместитель председателя совета директоров ОАО «Рефлектор», с февраля 2005 года - генеральный директор ОАО «Рефлектор». В феврале 2008 года Сидоренко А. Д. назначен на должность генерального директора ЗАО НПП «Реф-Оптоэлектроника» - дочернего оборонного предприятия Рефлектора.

Александр Дмитриевич постоянно повышает свой экономический и технический уровень, без отрыва от производства окончил Ленинградский инженерно-экономический институт по специальности «Организатор энергетического производства», два курса Московского института иностранных языков по специальности «Немецкий язык», курсы директоров и главных бухгалтеров малых предприятий, прошел дистанционное обучение в Открытом Университете Великобритании и получил «Сертификат Менеджмента».

Жизненное кредо А. Д. Сидоренко - востребованность обществом, работа. Всё, по его мнению, должно быть подчинено интересам людей. В подчиненных ценит честность и профессионализм, а в окружающих - умение дружить. Его доступность и контактность позволяют ему находить общий язык с самыми разными людьми. По вероисповеданию - православный христианин, крещеный, с уважением относится к церкви. Делает все, чтобы Россия стала мощным и процветающим государством. Активно участвует в социально-общественных мероприятиях и политической жизни. С 2007 года пропагандирует и личным примером поддерживает Саратовский аэроклуб им. Ю. Гагарина. В декабре 2007 года участвовал в выборах как кандидат в депутаты Государственной Думы России и Саратовской Областной Думы от партии «ПАТРИОТЫ РОССИИ». В апреле 2008 года избран Председателем Саратовского Регионального Отделения партии «ПАТРИОТЫ РОССИИ». Тесно сотрудничает в историко-краеведческой и патриотической работе с Дмитрием Сергеевичем Худяковым, который уже 50 лет ведёт телепередачу «Не за тридевять земель». Оказывает помощь в издании газеты «Не за тридевять земель».



Умелое руководство – залог успеха

Николай Николаевич Чуриков, генеральный директор ООО «Марксстрой» .

ООО «Марксстрой» производит работы по содержанию, эксплуатации и ремонту дорог общего пользования. Объемы выполненных работ на автодорогах ежегодно увеличиваются. Большое внимание на предприятии уделяется подготовке кадров, привлечению молодых специалистов. Обновляется и совершенствуется материально-техническая база. Благодаря добросовестному отношению сотрудников к своей работе дороги, находящиеся на содержании предприятия, находятся в нормальном состоянии и обеспечиваются безопасное, бесперебойное движение.

Свою трудовую деятельность Николай Николаевич Чуриков начал после окончания Алма-Атинского энергетического института с сентября 1983 года в качестве старшего машиниста котельного цеха. В октябре 1983 года был призван в ряды Советской Армии. После службы поступил на работу в Александрово-Гайское Линейно-Производственное Управление производственного объединения «Саратовтрансгаз» и работал там в качестве инженера. С сентября 1988 года был назначен директором Александрово-Гайского автотранспортного предприятия и руководил предприятием более 12 лет. За заслуги в развитии автотранспортного предприятия и добросовестный труд награжден нагрудным знаком «Почетный автотранспортник», Почетными грамотами, памятными подарками.

В 1992 году, без отрыва от производства, закончил обучение в Саратовском ордена «Знак Почёта» юридическом институте им. Д.И. Курского по специальности «Правоведение».

С марта 2001 года Чуриков Н. Н. переходит в дорожную отрасль на должность генерального директора Федерального государственного унитарного дорожного эксплуатационного предприятия № 319.

В 2005 году на базе данного предприятия происходит реорганизация и образуется общество с ограниченной ответственностью «Марксстрой», Николай Николаевич Чуриков избирается генеральным директором, где трудится по сегодняшний день.

В целях совершенствования своих знаний в области дорожного строительства в июне 2005 года успешно за-

кончил обучение в Саратовском государственном техническом университете по специальности «Мосты и транспортные тоннели».

Возглавляемое Н. Н. Чуриковым предприятие производит работы по содержанию, эксплуатации и ремонту дорог общего пользования. Участвуя в подрядных торгах и предлагая более выгодные условия выполнения работ, предприятие получает контракты на выполнение работ по содержанию, ремонту и эксплуатации территориальных дорог. Благодаря грамотному и четкому руководству объемы выполненных работ на автодорогах ежегодно увеличиваются.

Большое внимание на предприятии уделяется подготовке кадров, привлечению молодых специалистов. Ежегодно предприятие направляет работников на курсы повышения квалификации. Постоянно ведутся работы по улучшению условий и охране труда на производстве. На предприятии имеются раздевалки, душевые, работает столовая, ведется строительство двух двухквартирных домов для работников предприятия.

Предприятие оказывает шефскую помощь районному Совету ветеранов, детской спортивной школе для инвалидов, шефствует над общеобразовательной школой. На предприятии обновляется и совершенствуется материально-техническая база. Открыт цех по ремонту топливной аппаратуры, оборудован цех вулканизации, построена АЗС. На территории асфальтобетонного завода построена лаборатория, которая следит за качеством выпускаемой продукции. Выполнены работы по переводу на газообразное топливо асфальтобетонного завода, смонтирован новый асфальтобетонный завод. Приобретаются автомашины-самосвалы марки КАМАЗ, комбинированные машины для уборки снега, мотыля барьерных ограждений, установки дорожных знаков.

Ведутся работы по внедрению и использованию новых и современных технологий. В целях энергосбережения отопление предприятия переведено на отопление от мини-котельной. Сконструировано оборудование для очистки снега за барьерными ограждениями. Реконструирована машина для устройства покрытий с шероховатой поверхностью.

Благодаря умелому руководству и добросовестному отношению к труду Н. Н. Чурикова дороги, находящиеся на содержании предприятия, содержатся в нормальном состоянии и обеспечиваются безопасное, бесперебойное движение.

За достигнутые трудовые успехи, многолетнюю добросовестную работу и большой личный вклад в развитие дорожной отрасли Саратовской области в 2007 году Николай Николаевич Чуриков был награжден нагрудным знаком «Почетный дорожник России».





ЧТОБЫ ЖИЗНЬ СТАНОВИЛАСЬ ЛУЧШЕ

**Сергей Владимирович Щиголев,
управляющий филиалом ОАО
«Саратовоблгаз» -- трестом
«Маркспрайгаз»**

Природные ресурсы — это основа любой экономики, от них зависит качество жизни людей. Среди систем жизнеобеспечения газоснабжение занимает особое место. Ответственность за нормальную (безаварийную и безопасную) эксплуатацию газопровода велика. Вопросы безопасной эксплуатации и контроля состояния газового оборудования всегда стоят на первом месте.

Сергей Владимирович Щиголев окончил Саратовский политехнический институт в 1981 году. Случилось так, что практически сразу после выпуска ему доверили должность главного инженера треста «Маркспрайгаз». А спустя два десятилетия, в январе 2001 года, он возглавил эту организацию как человек, досконально знающий здешнее газовое хозяйство (к слову сказать, не маленькое). Это 1200 км газопровода (примерно одна треть из них проложена под землей), 92 газораспределительных пункта, 111 шкафных установок и около 200 человек работающих. Коллектив, возглавляемый С. В. Щиголевым, обеспечивает безопасную эксплуатацию этих сетей.

Каждому из нас хотя бы однажды приходилось писать автобиографию (чаще всего по просьбе родного отдела кадров). В связи с тем, что С. В. Щиголев отдал работе в одной организации 28 лет, его автобиография не более половины страницы. И это можно расценивать как свидетельство профессионализма, правильного жизненного выбора.

«Родился 27 ноября 1955 года в Саратове. В 1973 году окончил среднюю школу № 78 Заводского района. С 1973 по 1975 г. проходил службу в армии...»

За этими строками угадываются детство и юность вполне благополучного парня из рабочей семьи. До армии Сергей Щиголев успел получить звание кандидата в мастера спорта по академической гребле и в течение месяца поработать учеником токаря-расточника на заводе тяжелых зуборезных станков, где

всю жизнь трудились его родители. Приличные оценки в аттестате сыграли роль в его армейской судьбе: окончив Куйбышевскую «учебку», последующие полтора года служил в Вольске, в химических войсках. Демобилизовавшись, поступил на рабфак (подготовительный факультет) Саратовского политехнического института.

— Сергей Владимирович, с чем был связан выбор специальности?

— После окончания рабфака я получил направление на отделение ПГС (промышленное и гражданское строительство), туда и собирался поступать. Но тут, как говорится, вмешалась судьба в лице декана факультета Г. А. Фомина. Он посоветовал мне выбрать другую специальность — теплогазоснабжение. В газовой отрасли я работаю до сих пор, ни разу не пожалел о своём выборе и очень благодарен Геннадию Афанасьевичу Фомину.



— Бытует мнение, что студенческие годы – беспечная пора жизни. Насколько это применимо к Вашему случаю?

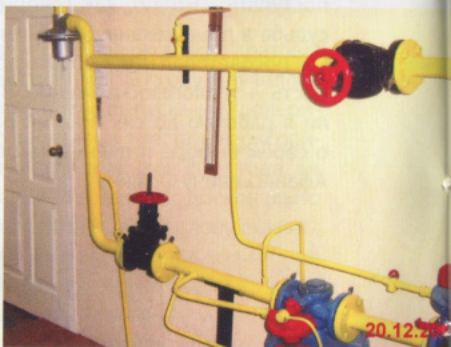
— Беспечность – это, скорее, детская черта. Человек, прошедший школу армии (ее ведь недаром называют школой взросления), по определению не может быть беспечным. Все, кто учился на рабфаке, понимали, зачем им нужно образование. Многие из нас вскоре обзавелись семьями, поэтому в свободное от учебы время приходилось не просто подрабатывать, а «чалить» по-настоящему, как подобает главе семейства. Вот и я работал сразу в трех местах: на родном уже заводе тяжелых зуборезных станков (стропальщиком на кран-балке), в трамвайно-троллейбусном управлении (рабочим-путейцем) и на молочном комбинате (грузчиком-экспедитором). Все это, как вы понимаете, в разное время, но преимущественно в ночные и вечерние часы. Но ничего – успевал, еще и на тренировки время оставалось.

— То есть и в условиях жесткого цейтнота Вы не оставили занятий спортом?

— Вряд ли такой вуз, как Саратовский политехнический институт с его спортивными традициями, позволил бы мне это сделать. К слову, за свою жизнь я пробовал себя в разных видах спорта, включая не только академическую греблю, но и легкую атлетику, плавание, бег на коньках и, представьте, даже фигурное катание. А в институте я занимался самбо и каратэ. Это, разумеется, шло мне в зачет, повышало мой личный рейтинг, как сказали бы теперь.

— Среди профессорско-преподавательского состава СГТУ немало ярких личностей. Кто из преподавателей Вам особенно запомнился?

— В первую очередь это, разумеется, заведующий кафедрой теплогазоснабжения и вентиляции профессор Борис Николаевич Курицын. В этой отрасли технического знания он, на мой взгляд, является корифеем, и я горжусь тем, что мне довелось у него учиться. Доцент Элла Максовна Малая вела свой предмет не у нас, а на отделении ПГС, но мы были наслышаны о ней от ребят, которые там учились и были от нее в восторге. У нас один из профилирующих курсов читала М. И. Седелкина, и надо сказать, что, преподнося нам сложные дисципли-



ны, наши преподаватели не снисходили до нас, а тактично поднимали до своего уровня. И это, безусловно, сыграло положительную роль в нашем дальнейшем профессиональном становлении.

По окончании института Сергея Щиголева распределили в Маркс, в строительную организацию, где ему предложили должность мастера. Работа не соответствовала его представлениям о своих возможностях, в связи с чем он, выпускник престижного вуза, не чувствовал себя востребованным. Но тут в районе случилось событие, после которого районное партийное начальство «вычислило» молодого специалиста и направило его на один из самых ответственных и сложных участков работы. В 26 лет он стал главным инженером треста «Марксрайгаз».

— Сергей Владимирович, расскажите, как получилось, что Вам, вчерашнему выпускнику, доверили этот пост?

— 4 ноября 1980 года в Марксе из-за повреждения газопровода в результате коррозии произошел взрыв газа. 25 человек получили ожоги (смертей, к счастью, не было). Руководителей привлекли к ответственности, но важно было не допускать подобных случаев впредь. Тогда меня и вызвали в Марковский райком партии, предложив работу в газовом комплексе Маркса в должности главного инженера. Мою кандидатуру утвердили и в Облгазе.

Тогда на балансе газовой организации было очень мало собственной техники.

Во времена перестройки мы акционировались, постепенно нарастили имущественный комплекс. Тогда была установка передать все сети на баланс Облгаза. Мы формировали пакет документов, необходимых для передачи комплекса газопроводящих сетей в собственность Саратовоблгаза в соответствии с учрежденным регламентом. Одновременно с сетями к нам переходила и техника по их обслуживанию. Сегодня мы располагаем полным набором необходимых машин и агрегатов. Одних экскаваторов у нас пять единиц – такого количества нет ни в одном тресте облас-



ти. Конечно, технический парк требует обновления, но этот вопрос решается в рабочем порядке.

— **Очевидно, Вы приняли непосредственное участие в программе газификации. Что было сделано по этой программе?**

— Когда я пришел в 1981 году в Трест, у нас было газифицировано 7 сел из 27. Понятно, что без газификации невозможно поднять жизнь на селе до современного уровня. Газ — это комфорт, это нормальная, цивилизованная жизнь. Начиная с 1981 года мы провели газ в села Волково, Варатаевка, Зоркино, Золотовка, Красную поляну, Александровку, Буерак, часть Орловки, потом Фурманово. На сегодняшний день при участии треста «Марксрайгаз» «голубым топливом» обеспечены практически все населённые пункты.

— **А из трудных 90-х что больше всего запомнилось?**

— В 1998 году, согласно директиве, мы приняли на баланс газовое хозяйство Федоровского района.

— **Что, это была трудная управленческая задача?**

— Это была своего рода эпопея. Прибыв на место принимать газовое хозяйство, мы обнаружили низкую оснащённость транспортом, неуккомплектованность кадрами. Сразу же создали там аварийную службу, передали несколько единиц техники. Постепенно навели там порядок, укомплектовали газовое хозяйство всем необходимым.

— **Сергей Владимирович, проработав в сфере эксплуатации газовых сетей около тридцати лет, как Вы можете определить суть своей профессии?**

— Природные ресурсы — это основа любой экономики, от них зависит качество жизни людей. Среди систем жизнеобеспечения газоснабжение занимает особое место. Возможно, работники «Водоканала» со мной не вполне согласятся, но я всегда говорю, что вода и газ — это несравнимые вещи. С газом нужно обращаться только на «вы». Ответственность за нормальную (безаварийную и безопасную) эксплуатацию газопровода велика. Вопросы



безопасной эксплуатации и контроля состояния газового оборудования всегда стоят на первом месте.

— **У вас есть какой-то план работ на каждый год?**

— Да, мы каждый год верстаем годовой план по текущему и капитальному ремонту. Сейчас у нас нет проблем с материалами. Ведь раньше как было? План сверху спускали, а материалов под его выполнение не было. Вот и приходилось изворачиваться, искать обходные пути. С приходом С. М. Лисовского ситуация коренным образом поменялась. С тех пор необходимое количество материалов (труб, цемента, жести) закладывается в плане капитального ремонта на очередной год, и всё это мы получаем в нужное время и в требуемом количестве.

— **Как вы решаете актуальные вопросы подготовки кадрового состава?**

— На сегодняшний день численность коллектива треста достигла 175 человек. Каждый работник имеет полноценную нагрузку, распределяемую в зависимости от территории обслуживания. Например, если раньше мы брали слесарей на полставки (а то и на 0,3 ставки), то теперь принято решение перевести их на полную ставку. Один слесарь будет обслуживать 2–3 села, соответственно, увеличится и его зарплата.

Поступая к нам на работу, каждый из слесарей сначала проходит у нас стажировку, а затем в обязательном порядке получает необходимые знания в учебном комбинате, на специальных курсах, организованных головной компанией.

По инициативе Сергея Михайловича Лисовского была налажена система обучения руководящего состава. В настоящее время заключен соответствующий договор с Саратовским государственным аграрным университетом, разработана целевая программа обучения. В рамках этой программы работники треста «Марксрайгаз» также повышают свою квалификацию. А вообще наши мастера получают специальное образование в Марксовском техникуме механизации сельского хозяйства или в вузах, где имеются кафедры такого профиля.

— **Каковы, на Ваш взгляд, наиболее актуальные проблемы газовой отрасли?**

— С началом перестройки и переходом на новые формы хозяйствования произошло разделение сетей газопровода, находящихся на балансе газовой организации и сетей, арендованных сторонними организациями. Работы по техническому обслуживанию этих сетей были исключены из списка наших обязательных функций, также запрещалось делать вложения в обновление чужих газовых сетей. С приходом в головную компанию С. М. Лисовского ситуация изменилась: стало уделяться значительное внимание безопасности сетей, не состоящих на нашем балансе. Это новый подход и путь решения проблем безопасности. Ведь в любом случае никакие объекты системы газоснабжения, наши они или чьи-то ещё, не должны оставаться беспризорными, специалисты должны следить за их техническим состоянием, ибо вопрос безопасности систем газоснабжения — это вопрос безопасности людей. И конечно, газораспределительные организации, которые располагают квалифицированными специалистами и имеют допуски для проведения специальных работ, должны заниматься этим видом деятельности.

Ещё одна проблема. Сегодня необходимо восстановить существовавшую ранее стройную и чёткую систему, которая обеспечивала безопасную эксплуатацию газового оборудования в жилых домах. Раньше ежегодно проводился плановый ремонт газовых сетей (его стоимость

была заложена в тарифе). В штате числилась специальная бригада слесарей, занимавшихся профилактическими работами. Раз в год они ходили по квартирам, проверяли состояние газового оборудования и при необходимости принимали соответствующие меры.

В начале 90-х годов вышли новые правила обслуживания внутридомового газового оборудования: газовые службы отказались от годового планового ремонта и перешли только на заявочный ремонт. Это привело к тому, что теперь собственники жилья по своему усмотрению (причем бесконтрольно) переносят газоснабжающие сети, устанавливают новое газовое оборудование. В результате случаи взрывов бытового газа стали, к сожалению, нередким явлением.

Хотя положительные сдвиги в этом направлении все же есть. В частности, принято новое законодательство, регулирующее отношения в газовой сфере, вопросы безопасной эксплуатации внутридомового газового оборудования. Имею в виду постановление правительства РФ № 549 от 21 июля 2008 года об ужесточении требований к заключению договоров с бытовыми потребителями газа, т. е. с физическими лицами на обслуживание внутридомового газового оборудования. Постановление предусматривает отключение газового оборудования в случае отказа абонента заключить договор. Мера жесткая, но, с другой стороны, необслуживаемых сетей не должно быть в принципе.

— Еще один традиционный вопрос: какое напутствие Вы могли бы дать нынешним студентам СГТУ?

— Напутствие одно: старайтесь учиться. Технический специалист должен обладать не только специальными знаниями, но и системным, аналитическим мышлением, комплексным пониманием процессов. На собственном опыте могу утверждать, что наш технический вуз дает возможность каждому из студентов развить в себе эти способности. Было бы только желание.

Необходимое послесловие

Рассказ о Сергее Владимировиче Щиголеве будет не полон, если не сказать еще об одной стороне его жизни. Приехав 28 лет назад в районный городок, вскоре молодой специалист испытал внутренний дискомфорт, не связанный с профессиональными обязанностями или семейными обстоятельствами. Причина была в другом: возникло ощущение, что в его жизни остается много нереализованного, протекающего впустую времени, чего прежде он не испытывал. Иначе говоря, он почувствовал себя спортсменом, которому отменили тренировки. Поэтому вновь начал заниматься спортом — бегом, а потом еще и плаванием. Более того, он начал пропагандировать среди коллег и подчиненных активный образ жизни, не оставляющий места провинциальной скуке, о которой так много написано в чеховских рассказах. Там, где гуманитарий долго рассуждает, человек с инженерным мышлением предлагает простое решение, наглядно улучшающее качество жизни.

В 1999 году был построен новый центральный офис треста «Маркскрайгаз». При деятельном участии руководства здесь создали все условия для занятий спортом: оборудовали тренажерный зал, в отдельном помещении поставили теннисный стол, а на территории обустроили площадку под большой теннис. В будущем Щиголов планирует осуществить аналогичные мероприятия и на производственной базе — оборудовать на месте имеющегося там пустыря

волейбольную площадку и современный теннисный корт. При таком подходе к организации общего досуга с тем, что принято сегодня называть корпоративными традициями, в тресте «Маркскрайгаз» все в порядке. У работников предприятия есть излюбленное место отдыха, куда они выезжают каждую осень. Сообща убирают территорию, сообща отдыхают. Надо ли говорить, что это дополнительно сплачивает и без того дружный коллектив?

Зимой здесь организуют лыжные соревнования, в которых опять же участвует большая часть коллектива. Встают на лыжи не для того, чтобы непременно прийти к финишу первыми (хотя это, согласитесь, приятно), а ради совместного пребывания на природе, ради здоровья. После лыжни газовики возвращаются в Маркс, где их ждут бассейн и сауна. На Крещение выезжают в Елшанку, чтобы окунуться в святой источник, считающийся местной достопримечательностью и, действительно, придающий бодрости и энергии всякому, кто окунется в его воды.

Детей здесь тоже стараются приобщать к спортивному образу жизни. Для них открыли секцию восточных единоборств. Тренировки, которые проводятся три раза в неделю, оплачивает трест.

А сам Сергей Владимирович Щиголов, кроме всего прочего, вот уже двадцать лет придерживается одного распорядка: с мая по декабрь два раза в день (утром и вечером) плавает в Волге, зимой и ранней весной ездит в бассейн «Саратов». И в этом постоянстве заключен особый смысл.

Не берусь сказать, подходит ли Щиголов под категорию «представитель среднего класса», которую сегодня усиленно вычисляют в различных анкетах по сумме потребляемых индивидом и его семьей благ. Но нет сомнений в том, что выпускник Саратовского политехнического института, специалист и руководитель с большим стажем Сергей Владимирович Щиголов является интеллигентом. То есть человеком, который призван своим трудом и личным примером, постоянными собственными усилиями улучшать жизнь — не только свою и своей семьи, но и всего окружения, общества в целом. И в этом видит свое предназначение.

*Вероника АСТАХОВА,
Маргарита МИШИНА*



С. Щиголов с однокурсниками

Саратовский Политехнический институт



Князькина Наташа Артамонова Галина Москвитина Ольга Петров Сергей

Москвинова Валентина Макарова Галина Павлутин Володя



Кузнецова Ольга Кузнецова Надя Визгалова Цра Матвеева Галина

Лонина Наташа

Линник Таня

Федорова Рита Столяров Александр



Князева Люба Паршина Лена



Митрофанова Таня Москаленко Лена

Саратовский Политехнический институт



Дубина Тая



Визгалова Анна



Землянухина Наташа



Кузнецова Света



Ашихмин Алексей



Гравшенкова Наташа



Дникин Юрий



Ефименко Валя



Каминский Володя



Каминская Валерия



Дятлова Татьяна



Добрынченко Сергей



Боседва Лариса



Богатов Николай



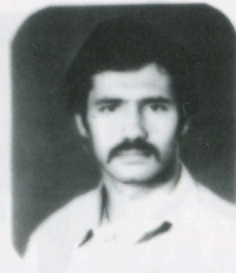
Заславская Ирина



Грачев Анатолий



Винценко Ольга



Злотин Владимир



Глубцова Валя



Дегтярева Света

1981.
ТГГ



Малая Э.М. Курицын В.Н. Седелкина М.И.

Саратовский Политехнический институт



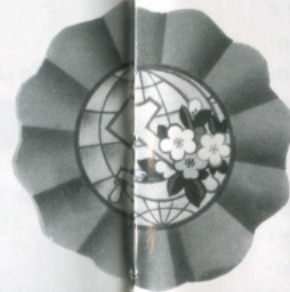
Фролова Галина



Кликушина Галина



Прокофьев Владимир



Родин Владимир



Артеьева Галина



Бондаренко Ольга



Филина Вера



Филина Ольга



Челунов Павел



Токарева Лидия



Фрохтсева Юлия



Дегтярев Александр



ЩигOLEв Сергей



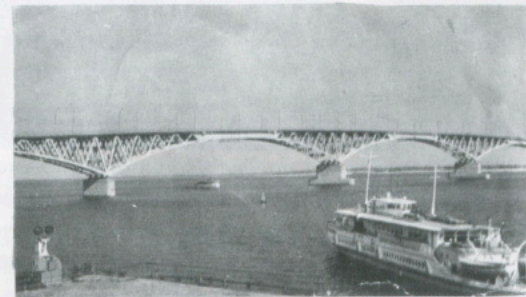
Савельева Ольга



Тишина Ольга



Панкратова Ольга



Студенческое стройотрядовское движение возрождается

18 июня 2010 года у здания Саратовского регионального исполкома партии «Единая Россия» прошло торжественное отправление первого Сводного студенческого строительного отряда Саратовской области на Сочинскую олимпийскую стройку.

Подготовка к отправлению началась с самого раннего утра. Вместе с 24 бойцами первого отряда, одетых в парадную форменную одежду, к зданию Исполкома прибывали родители и друзья, студенты вузов города. Проводить ребят пришли и представители администрации вузов, наиболее активные члены Штаба, которые передали в дорогу музыкальную аппаратуру и спортивный инвентарь.

Всю предшествующую неделю Штаб проводил огромную работу по изготовлению форменной выходной и рабочей одежды, оформлению трудовых отношений с каждым бойцом отряда, закупке медикаментов. Эта предварительная подготовка была интересной и одновременно сложной и для ребят, и для членов Штаба, поскольку студенческие строительные отряды впервые возрождаются в Саратовской области в современной России.

Перед отправкой со всеми членами сводного строительного отряда был проведен дополнительный инструктаж представителями компании «Новострой XXI».

Основное же действие проходило непосредственно на улице, перед автобусами, где шумная студенческая компания провожала ребят в путь песнями под гитару.

С напутственным словом перед ребятами выступил председатель Саратовской областной Думы, Секретарь политсовета регионального отделения партии «Единая Россия» Валерий Радаев. Валерий Васильевич отметил, что бойцы первого строительного отряда – это гордость Саратовской области и должны достойно представить Саратов на протяжении всего месяца работы на Сочинской Олимпийской стройке, возрождая давние студенческие традиции. В заключение он пожелал ребятам эффективной работы, позитивных впечатлений от общения, дружеской поддержки.

В свою очередь, присутствующие на мероприятии руководитель регионального исполнительного комитета партии «Единая Россия» Лариса Колязина и председатель комитета по физической культуре, спорту, туризму и делам молодежи Саратовской областной Думы Денис Фадеев выступили с инициативой организации выезда съемочной группы для создания фильма об участии Саратовской молодежи в строительстве Олимпийских объектов.



Председатель Саратовской областной Думы, Секретарь политсовета регионального отделения партии «Единая Россия» В. В. Радаев обращается с приветственным словом к бойцам первого строительного отряда Саратовской области.

Содержание

СЛОВО ИЗДАТЕЛЯ.....	4
С ЮБИЛЕЕМ!.....	6
Ипатов Павел Леонидович , губернатор Саратовской области.....	8
Радаев Валерий Васильевич , председатель областной Думы.....	10
Федотов Дмитрий Александрович , заместитель председателя правительства Саратовской области.....	12
Горшенин Кирилл Владимирович , и.о. министра промышленности и энергетики Саратовской области.....	14
Филиппов Денис Сергеевич , и.о. министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Саратовской области.....	16
Чернощекоев Леонид Николаевич , депутат Саратовской областной Думы, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Саратов».....	18
Комаров Олег Константинович , депутат Саратовской городской Думы, президент АТПГ «Славянский мир».....	20
Лисовский Сергей Михайлович , генеральный директор ООО «Кавказрегионгаз».....	22
Новицкий Андрей Борисович , генеральный директор ООО «Саратовская газовая компания», ОАО «Саратовоблгаз», ОАО «Саратовгаз».....	26
Рябкин Владимир Анатольевич , генеральный директор ОАО «МРСК Волги».....	28
Милованов Виктор Иванович , генеральный директор ОАО «ВНИПИгаздобыча».....	30
Щербаков Алексей Анатольевич , председатель НП «МОС (СРО)», Константинов Владимир Дмитриевич , генеральный директор НП «МОС (СРО)».....	32
Злобнов Владимир Валентинович , генеральный директор СРО НП «Объединение строителей «Волга».....	34
Дегтярев Александр Алексеевич , директор ООО «СаратовзапсибНИИпроект – 2000».....	36
Валов Петр Васильевич , директор казенного предприятия Саратовской области «Дирекция автомобильных дорог».....	38
Сидоренко Александр Дмитриевич , генеральный директор ОАО «НПП «Реф-Оптоэлектроника», председатель Саратовского регионального отделения политической партии «ПАТРИОТЫ РОССИИ».....	40

Акимов Роман Георгиевич , директор ГУПП «Институт Саратовгражданпроект» Саратовской области.....	42
Мочалов Леонид Николаевич , директор ООО «Эталон-Сервис-ТД».....	44
Величко Виктор Сергеевич , директор ООО «Институт «Проектмостореконструкция».....	45
Никитин Николай Иванович , генеральный директор ООО «Лифткомплекс».....	46
Абдуллаев Мамед Гумбатович , генеральный директор ООО «Альфа-рекорд».....	48
Портнов Анатолий Борисович , директор ЗАО «ПЗА АМО ЗИЛ».....	49
ВЫПУСКНИКИ САДИ-СПИ-СГТУ.....	50
Абызов Александр Васильевич , генеральный директор ОАО «Бетон-маркет», Сабуренков Геннадий Петрович , генеральный директор ОАО «Стройдеталь» НАДЕЖНЫЕ ПАРТНЕРЫ СТРОИТЕЛЕЙ.....	52
Архипов Владимир Григорьевич , генеральный директор ОАО «ЭОКБ «СИГНАЛ» им. А. И. Глухарева» СЧАСТЛИВ ТОТ, КТО ЛЮБИТ СВОЕ ДЕЛО.....	54
Бабенко Александр Александрович , заместитель председателя Совета Министров РСФСР, министр СССР НЕОБХОДИМО ВСЕ УСИЛИЯ НАПРАВЛЯТЬ НА СОЗИДАНИЕ.....	66
Волков Александр Николаевич , директор ООО «Булат» СПЕЦИАЛИСТ ДОЛЖЕН БЫТЬ УНИВЕРСАЛОМ!.....	82
Гончаров Олег Юрьевич , генеральный директор ОАО «Завод силикатного кирпича» ОАО «ЗСК»: 80 ЛЕТ – НЕ ВОЗРАСТ.....	94
Горин Николай Михайлович , генеральный директор ООО «Турборемонт-ВКК» ГИДРОЭНЕРГЕТИКА – ЭТО ОБРАЗ ЖИЗНИ.....	100
Грачев Александр Алексеевич , директор ООО «СНИЦ» ВСЯ ЖИЗНЬ ПОД НАПРЯЖЕНИЕМ.....	104
Гурьянов Юрий Александрович , генеральный директор ОАО «Волгомост» МЫ СТРОИМ ТО, ЧТО ОСТАЕТСЯ НА ВЕКА.....	108
Дашкевич Иван Станиславович , директор филиала ФГУП «Агентство по управлению и использованию памятников истории и культуры Саратовской области» ПОБЕДА НЕ ДАЕТСЯ БЕЗ УСИЛИЙ.....	118
Еланский Андрей Алексеевич , заместитель директора ЗАО «Саратовоблжилстрой» по инвестициям СТРОИТЕЛЬ — ЭТО ПРОФЕССИЯ, КОТОРАЯ ВСЕГДА БУДЕТ ВОСТРЕБОВАНА.....	122

Ескин Анатолий Владимирович , директор ООО «Юггазналадка-С» ОТРАСЛЬ НАСТОЯЩЕГО И БУДУЩЕГО.....	126
Жевагин Михаил Семенович , президент ЗАО «Волга-Авиасервис» БЕЗ БУДУЩЕГО НЕТ СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ.....	132
Кабанов Николай Александрович , директор ООО «Красноармейское ДРСУ» ПОРА НАПОЛНИТЬ ПАРУСА.....	142
Кеков Виталий Александрович , директор ООО «Комплекс-КК и К ^о » ПРОФЕССИОНАЛИЗМ — ЗАЛОГ УСПЕХА.....	150
Кишоян Алексей Максимович , директор Завода ЖБИ-6 (ФООО «БетЭлТранс») ПРОИДЯ ПРОВЕРКУ ВРЕМЕНЕМ И ЖИЗНЬЮ.....	152
Колесников Сергей Александрович , генеральный директор ООО «Дорожник-Озинки» СТОЛБОВАЯ ДОРОГА «ДОРОЖНИК-ОЗИНКИ».....	160
Комаров Олег Константинович , президент АТПГ «Славянский мир», депутат Саратовской городской Думы СТИЛЬ ЖИЗНИ В НАУКЕ И БИЗНЕСЕ.....	168
Копыльцов Виктор Викторович , генеральный директор ЗАО «Резинотехника» СВОИМ ПУТЕМ.....	176
Кошкарев Алексей Петрович , генеральный директор ЗАО «ПРП «Теплоремонт» «СВОЮ РАБОТУ В ТЕПЛОСЕТЯХ СЧИТАЮ СВОИМ ГЛАВНЫМ УНИВЕРСИТЕТОМ».....	180
Краснощеков Евгений Степанович , директор ФГУП «Базальт» «МЫ ГОРДИМСЯ ТЕМ, ЧТО БЫЛИ И НАХОДИМСЯ НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ НАУКИ И ТЕХНИКИ».....	184
Кудимов Вячеслав Александрович , генеральный директор ОАО «Гипрокоммунводоканал» БУДЕТ ЦИВИЛИЗАЦИЯ – БУДЕТ И ВОДОПРОВОД.....	190
Кузьмичев Павел Николаевич , генеральный директор ООО «Хвалынский дорожный участок» ДОРОГИ, КОТОРЫЕ МЫ ВЫБИРАЕМ.....	198
Лобов Геннадий Варламович , генеральный директор ЗАО «Прага» СКУЧНОЙ ЖИЗНИ НЕ ПРИЕМЛЮ.....	200
Матвеев Алексей Борисович , генеральный директор ООО «ЭлКо» ЭНЕРГИЧНО РАСТУЩИЕ.....	208
Милованов Виктор Иванович , генеральный директор ОАО «ВНИПИГаздобыча» МАСШТАБНЫЕ ЗАДАЧИ ТРЕБУЮТ ГЛУБОКИХ ЗНАНИЙ.....	212

Морозов Алексей Геннадьевич , генеральный директор ООО «ЖилпромСтрой» ПОТЕНЦИАЛ СОЗИДАНИЯ.....	218
Павлутин Максим Владимирович , генеральный директор ООО «ГазРегионЗащита» «ГАЗРЕГИОНЗАЩИТА» — НА ЗАЩИТЕ НАЦИОНАЛЬНОГО ДОСТОЯНИЯ.....	222
Писной Леонид Александрович , генеральный директор ЗАО «Саратовоблжилстрой», депутат Саратовской областной Думы «Я СТРОЮ ТО, ЧТО ВОСТРЕБОВАНО!».....	224
Покровский Вячеслав Владимирович , генеральный директор ОАО «Волгодизельаппарат» В МАРКСЕ ЖИВУТ И РАБОТАЮТ ПО МАРКСУ.....	240
Разумный Геннадий Евгеньевич , директор ООО «Кронверк» ООО «КРОНВЕРК»: ТЕРРИТОРИЯ КАЧЕСТВА.....	248
Рачителев Иван Иванович , директор ООО «Химтяжстрой» «ГОРЖУСЬ ТЕМ, ЧТО Я - СТРОИТЕЛЬ».....	260
Россохач Михаил Владимирович , генеральный директор ЗАО «Тяжелые зуборезные станки» У МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ГЛАЗА ДОЛЖНЫ ГОРЕТЬ.....	266
Савельева Галина Алексеевна , директор ООО «КУПИР-Проект» БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ С ПРОЕКТА.....	274
Свистанов Иван Иванович , директор ООО «Радон и К» СТУПЕНИ ЭПОХИ.....	282
Сергеев Алексей Николаевич , председатель совета директоров группы компаний «Новострой» ЖИЗНЬ УЧИТ ТОМУ, ЧТО НУЖНО УЧИТЬСЯ ВСЮ ЖИЗНЬ.....	290
Сигитов Евгений Александрович , директор ЗАО «Научно-производственный комплекс прецизионного оборудования» ПРЕЦИЗИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ – ОСНОВА МОДЕРНИЗАЦИИ МАШИНОСТРОЕНИЯ.....	296
Сидоренко Александр Дмитриевич , генеральный директор ОАО «НПП «Реф-Оптоэлектроника», председатель Саратовского регионального отделения политической партии «ПАТРИОТЫ РОССИИ» МОЕ КРЕДО — ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ОБЩЕСТВОМ.....	308
Чуриков Николай Николаевич , генеральный директор ООО «Марксстрой» РАБОТАЕМ ДЛЯ ВАС.....	310
Щиголов Сергей Владимирович , управляющий филиалом ОАО «Саратовоблгаз» - трестом «Марксрайгаз» ЧТОБЫ ЖИЗНЬ СТАНОВИЛАСЬ ЛУЧШЕ.....	312
Студенческое стройотрядовское движение возрождается.....	326

Исключительные права на публикацию материалов книги принадлежат издательству ООО «ФЭСТ».
Любое использование любых материалов данной книги, полностью или частично, без разрешения правообладателя запрещается.

*Сборник интервью, очерков о выдающихся людях
Саратовской губернии –
выпускниках саратовского инженерного вуза.*

Под редакцией В. В. Астаховой, 1-е издание, Саратов,
ООО «ФЭСТ», 2010 г., 332 с.

**«ВЫПУСКНИКИ СГТУ: ЭНЦИКЛОПЕДИЯ ЛИЧНОСТЕЙ»
Под редакцией Астаховой Вероники Витальевны**

Дизайн и верстка: Дмитриев Степан Геннадиевич.

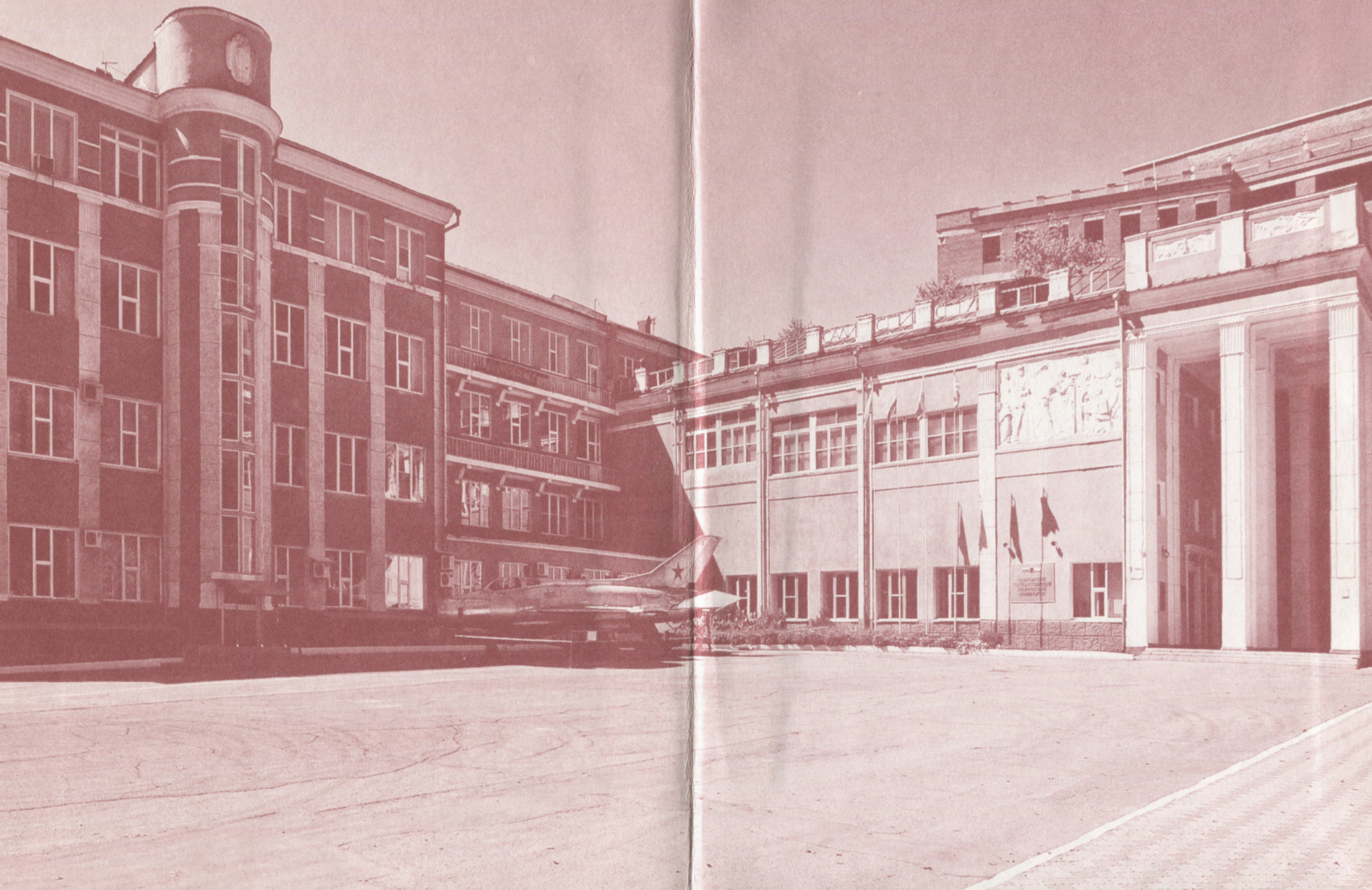
Подписано в печать 14.10.2010. Формат 1/16 64x90 . Бумага глянцевая, гарнитура Myriad Pro,
печать офсетная, вид переплета № 7 БЦ, способ крепления: шитьё нитками. Тираж 5000 экз.

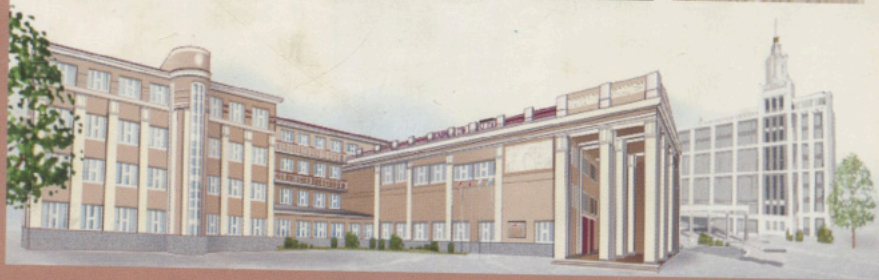
Усл.печ.листов 20,75.

Заказ № 185.

ООО «ФЭСТ» 410033, г. Саратов, пр. 50 лет Октября, 101 тел. (88452) 34-38-16; 60-27-51
e-mail: zdiss@yandex.ru, ИНН 6453011749 КПП 645301001

Отпечатано в Саратовской типографии ООО «КРОСС-Н»,
410028, г. Саратов, ул. Мичурина, 98/102





ВЫПУСКНИКИ СГТУ
ЭНЦИКЛОПЕДИЯ ЛИЧНОСТЕЙ