



ББК 70

Над книгой работали:

Астафьева О. В., Астахова В. В., Ахмадеева Н. М., Бойко В. И., Ермилова Ю. А., Калаптур К. В.,
Конкина Т. С., Константинов П. А., Мишина М. А.

Издатель — Астахова Вероника Витальевна

Главный редактор — Ситникова Маргарита Александровна

Служба специальных проектов — Роголёва Ирина Борисовна

*Сборник интервью, очерков о выдающихся людях Саратовской области —
выпускниках саратовского инженерного вуза-юбилея.*

Под редакцией М.А. Ситниковой, 1-е издание, Саратов, ООО «ФЭСТ», 2008 г., 308 с.

«ВЫПУСКНИКИ СГТУ: ЭНЦИКЛОПЕДИЯ ЛИЧНОСТЕЙ»

Под редакцией Ситниковой Маргариты Александровны

ООО «ФЭСТ» 410033, г. Саратов, пр. 50 лет Октября, 101.
Тел. (88452) 34-38-16; 60-27-51
e-mail: zdiss@yandex.ru, ИНН 6453011749 КПП 645301001

ООО «ФЭСТ», 2008 г.
Оформление ООО «ФЭСТ», 2008 г.

ISBN 978-5-91272-537-1



ВЕРОНИКА АСТАХОВА

Слово издателя

*Ум не только в знаниях,
но и в способности их применить.*

Аристотель

Книга о выпускниках СПИ — СГТУ посвящается памяти недавно ушедшего из жизни А. И. Андриющенко — одной из самых значительных фигур в плеяде ректоров СПИ. Многие выпускники делились с нами толикой своих воспоминаний об этой легендарной личности, желая отдать долг памяти выдающегося человека. Его биография — это часть истории СГТУ и истории развития энергетики. И наша книга — ещё один повод поклониться этому умному и светлому человеку. Мне, как журналисту, доводилось не раз встречаться с Анатолием Ивановичем. Каждое интервью сним было полётом души. Простота, доступность, обаяние делали общение с ним запоминающимся. Восхищали феноменальная память

Анатолия Ивановича Андриющенко, его интеллектуальная честность, критичность, творческая смелость. Он заслуженно принадлежал к числу ведущих отечественных экспертов по проблемам развития энергетики. В последнюю встречу накануне его 91-го дня рождения я попросила его прокомментировать для печати ряд наиболее актуальных вопросов развития отрасли. Последние интервью с Анатолием Ивановичем открывают книгу. Он прожил замечательную жизнь. Жизнь разнообразную, трудную, полную дел, свершений и планов. О нём можно сказать словами известной рекламной формулы с небольшой поправкой: жизнь удалась, если вокруг она стала чуть-чуть лучше, справедливее, честнее.

Близится знаковое событие — 80-летие со дня основания Саратовского государственного технического университета. Эта дата, объединяющая сотни судеб, связанных с материальным производством, напоминает нам о том, что основным потенциалом страны всегда были и остаются люди. Скольких преподавателей всю жизнь с благодарностью вспоминают их ученики! А профессионализм последних становится залогом успешного развития региона и страны.

В книге единым корпусом собраны выпускники саратовского инженерного вуза разных лет.

Состав участников проекта зависел от ряда факторов. Помимо социального измерения успеха существует другое его измерение, в котором важны самореализация, самоосуществление личности, умение создать и реализовать свой «жизненный проект». Мы постарались отобрать людей в том числе и по этому критерию, показать их профессию, бизнес как продолжение их личности.

Некоторые экономисты вслед за А. Маршаллом в дополнение к общеизвестной триаде (труд, земля, капитал) относят к факторам производства и предпринимательскую способность, которой обладает человек, организующий производство, принимающий решения о том, что и как производить, внедряющий инновации и берущий на себя риски. Именно носители этих качеств составляют сегодня тот интеллектуальный потенциал, который превращается в непосредственную производительную силу всего общественного производства.

Многие выпускники инженерного вуза стали представителями крупного и среднего бизнеса. Оказалось, что от обвала производства в эпоху экономических потрясений выиграл

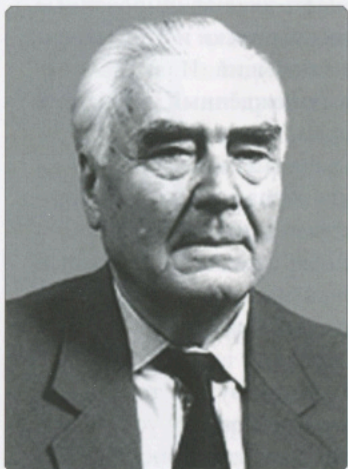
прежде всего бизнес, куда как раз и стремились попасть квалифицированные специалисты, самые мобильные, умеющие брать на себя риски и ответственность. Анекдотический «новый русский», напоминающий Иванушку-дурочка из русской народной сказки, — персонаж, порождённый традицией причислять бизнесменов к культурным аутсайдерам, сегодня отступает на задний план. Крупный и средний бизнес в России начала 21 века зиждется на людях совсем другого типа — не просто формально образованных, а — продвинутых, знающих современные технологии. Бизнес-элита сформирована из образованных людей, и самые распространённые специальности среди них — инженерно-технические. И это тоже — прекрасный повод отдать дань техническому образованию с его богатыми и плодотворными традициями и приоритетами.

Есть среди выпускников саратовского технического вуза и те, кто выдвинулся на важные посты в госуправлении. И главный рецепт успеха, который проступает на страницах интервью, — это творчество, поиск и очень много личного труда.

Хочется оговориться, что под деятельностью всех героев этого сборника рано подводить черту: несомненно, они ещё многое сделают для развития региона на благо земляков и во славу лучших традиций саратовской инженерной школы.

Примечание. Герои расположены в сборнике по наиболее демократичному принципу — по их фамилиям в алфавитном порядке.

Вероника АСТАХОВА



Мгновения из жизни Анатолия Ивановича Андрющенко

ВСЕ, КТО ВСТРЕЧАЛСЯ С НИМ ЛИЧНО, ОТМЕЧАЮТ ЕГО СКРОМНОСТЬ, ВНИМАНИЕ, УМЕНИЕ СЛЫШАТЬ СОБЕСЕДНИКА. ЕГО ОБЕЩАНИЯ БЫЛИ ТОЛЬКО ВЫПОЛНЯЕМЫМИ И ВЫПОЛНЕННЫМИ.

Он прожил большую жизнь — с 1914 года до наших дней. Жизнь красивую, насыщенную творчеством, непрестанной работой, памятью о прошедшем и устремленностью в будущее, прогресс, развитие. Нет нужды пересказывать его биографию. В нашем вузе, у всех на виду, он проработал полвека, из них 26 лет — в должности ректора. Вся его жизнь — это наука, учеба студентов, хозяйственная деятельность. И семья: жена, дочь, сын — безропотно с этим мирилась. (Сын, Сергей Анатольевич Андрющенко, ныне доктор экономических наук, заведует научной лабораторией в Институте аграрных проблем РАН в Саратове, работает и в СГТУ. Дочь, Лиана Анатольевна Иванченко, доктор физико-математических наук, живет и работает на Украине.)

На личную жизнь у Анатолия Ивановича оставалось очень мало времени. Все отдавалось людям — опыт, силы, неимоверная эрудиция. В бытность А.И. Андрющенко ректором САДИ (Саратовский автодорожный институт) превратился в политехнический институт. Были заложены серьезные основы для того, чтобы спустя некоторое время он приобрел статус технического университета. Анатолий Иванович жил в одном ритме со временем, со страной, с ее нуждами и запросами. При нем в вузе были открыты два новых факультета — энергетический и ФЭТиП (факультет электронной техники и приборостроения). Их создание отвечало потребностям промышленности (в первую очередь Саратовской области). Не стояли на месте и «старые» заслуженные факультеты — они продолжали развиваться. С учетом требований времени совершенствовались учебные планы, расширялась материальная база для подготовки будущих инженеров (три новых учебных корпуса), для жизни (три новых общежития и дома для сотрудников).

Шла непрерывная подготовка кадров для науки и работы в вузе через аспирантуру и докторантуру. Появились научные школы, в том числе и вокруг самого Анатолия Ивановича Андрющенко собрался обширный круг энергетиков: А.В. Змачинский, В.А. Понятов, Г.С. Сапрыкин, В.Н. Лапшов, Р.З.Аминов, Ю.М. Хлебалин, А.Б. Дубинин, В.А. Медведев, А.И. Попов, Ю.А. Фирсин, И.Н. Шерстобитов, Ю.Е. Шерстобитов, Е.А. Ларин, Л.Н. Слюсарев, Б.Н. Терехин, А.М. Чертыков, О.Н. Лутьянова, Ю.Е. Николаев, А.А. Гудыл, В.А. Курносов, Э.А. Кин, В.А. Загорский, Л.А. Сандалова, В.Н. Осипов, А.В. Рыжов, Д.В. Новиков, А.А. Соколов, Д.Д. Андреев, А.В. Петрушкин, Р.В. Замоторин, М.Ю. Патрикеев.

Линия жизни у каждого из них выстраивалась характерно: учеба в вузе, работа на производстве, аспирантура, работа в лаборатории, защита диссертации. Большинство из них, «остепенившись», оставались работать в СГТУ. Некоторые ушли в другие вузы, где сейчас занимают должности профессоров, заведующих кафедрами, проректоров.

А.И. Андрющенко заслуженно считают главой саратовской школы энергетиков. Он внес существенный вклад в теорию и практику теплоэнергетики, разработав системный метод анализа теплоэнергетических задач, позволяющий (и требующий) учитывать максимально возможное число переменных факторов решаемой задачи. Решение находится не по максимальному или минимальному параметру, а по оптимальному его значению в заданных конкретных условиях. Из физики средней школы нам известен цикл Карно, почти два века служивший образцом в теории тепловых двигателей. Анатолий Иванович ввел в термодинамику понятие образцового цикла, которое не отменяет цикл Карно, но дает возможность более объективно исследовать циклы реальных тепловых двигателей. А.И. Андрющенко поддерживал постоянные научные контакты с такими известными исследователями в области термодинамики, как М.П. Вукалович, И.И. Новиков, В.А. Загоруйко, В.М. Бродянский, А.Л. Палагин, С.П. Филиппов и др.

Анатолий Иванович Андрющенко — автор более сотни научных трудов, учебников и учебных пособий. Его труды известны среди ученых-теплоэнергетиков и приняты во всем мире. В науке плодотворно работают его ученики и сотрудники Проблемной лаборатории теплоэнергетических установок, которую А.И. Андрющенко создал и возглавлял до последних дней жизни. Он, энергетик «от Бога», не мог не создать в СПИ энергетический факультет — базу для научной деятельности и подготовки специалистов в области тепло- и электроэнергетики. Этот факультет уже сегодня является рукотворным памятником Анатолию Ивановичу Андрющенко. В гимне энергетиков, написанном аспирантом Ю.А. Васильевым, есть такие слова: «...пока живет энергофак, во тьме Россия не утонет». Эти слова можно считать девизом энергетического факультета.



Научно-техническая конференция, г. Пенза, 24 мая 2001 г.

Своим существованием обязан А.И. Андриющенко и спортивно-оздоровительный лагерь «Политехник». Выбор места, получение разрешения на его использование, строительство лагеря — все это заслуга Анатолия Ивановича. Последние годы он любил там отдыхать в мае, пока домики и аллеи в лесу не заполнял шумный, веселый рой студентов и сотрудников СГТУ. (Осенью 2007 года университет построил в лагере еще шесть комфортабельных домиков. К сожалению, Анатолию Ивановичу не довелось их увидеть.)

Работая в должности заведующего кафедрой, проректора, а затем и ректора, Анатолий Иванович всегда оставался в сердцевине университетской жизни, в окружении людей — коллег, единомышленников. Все, кто встречался с ним лично, отмечают его скромность, внимание, умение слышать собеседника. Его обещания были только выполняемыми и выполненными. Он находил общий язык и со студентом, и с министром. Неизменно стройный, подтянутый, аккуратно и красиво одетый, он вызывал восхищение у женщин.

Этим человеком пройден большой и замечательный жизненный путь, полный рассказ о котором заслуживает большой книги. Здесь мы имеем возможность отметить лишь некоторые отрезки и мгновения этого пути. Они неравноценны по значимости, но красноречиво свидетельствуют о характере Андриющенко.

К началу Великой Отечественной войны А.И. Андриющенко был главным энергетиком Горьковского автозавода, поэтому имел право на бронь (освобождение от фронта). Но Анатолий Иванович предпочел уйти в действующую армию добровольцем и прошел всю войну «от звена до звена». Капитан Андриющенко был начальником штаба отдельного стрелкового батальона. Отдельный батальон — относительно небольшая, но самостоятельная воинская часть, предназначавшаяся для проведения особо важных фронтовых операций, которые могли быть успешными только при тщательной подготовке их штабом. А она всегда была на высоте. Об этом свидетельствуют боевые награды, из которых Анатолий Иванович больше других ценил медаль «За отвагу». Эта награда дается за личное мужество в бою.

Еще одно (несравнимо более краткое, но весьма характерное) мгновение. Как-то в середине шестидесятых он пришел на заседание кафедры и отдал свою пачку папирос одному из сотрудников со словами: «Я больше не курю». И больше никогда не курил.

Однажды, небольшая комиссия из профессоров Саратовского политехнического института по поручению Министерства образования проверяла в Куйбышеве работу нескольких вузов. Жили в гостинице на речном вокзале. Решили сходить вечером в театр. Собрались быстро и пошли скорым шагом. У одного из членов этой кампании «прихватило сердце». Все побежали вперед, опасаясь опоздать к третьему звонку, лишь Анатолий Иванович остался. Он дал пострадавшему таблетку нитроглицерина и после небольшого отдыха потихоньку дошел вместе с ним до театра. И на обратном пути эта пара не рассталась.

Третьего января 2008 года, отвечая на новогодние поздравления по телефону, он предлагал ветеранам-фронтовикам поехать в мае в «Политехник». Но... четвертого января ушел из жизни.

Ушел из жизни Почетный гражданин Саратова. Человек. Учитель.

Память о нем будет жить в сердцах всех людей, знавших его. За те полвека, когда судьба его была связана с Саратовским политехническим институтом, из стен вуза вышло не одно поколение дипломированных специалистов. И каждый из выпускников вспоминает об А.И. Андриющенко. Его имя уже стало легендой.

Газета СГТУ «За инженерные кадры»

Разговор с современником

Анатолий Иванович Андриященко. Замечательный педагог и выдающийся ученый, доктор технических наук, профессор, основоположник одного из направлений в современной теплоэнергетике, Почетный энергетик Саратовской области. Это человек, который в течение 26 лет возглавлял политехнический институт и фактически заложил основы нынешнего СГТУ во всех смыслах — материально-базовом, структурном, кадровом, идейном. До конца своих дней он поражал современников острым, пронзительным, живым умом, прекрасной, цепкой памятью, глубиной анализа и оценок. Записанная ниже беседа состоялась в октябре 2005 года, накануне 91-го дня рождения А.И. Андриященко.

— Анатолий Иванович, читателям будет интересно узнать, каково сегодня содержание Вашей жизни, что составляет круг Ваших забот и интересов. Насколько мне известно, Вы и сегодня поддерживаете контакты с вузом, являясь профессором кафедры теплоэнергетики на энергетическом факультете.

— Не просто «поддерживаю контакты», а работаю. Ежегодно в центральных журналах выходит 4—5 моих научных статей. Печатаюсь в журналах «Теплоэнергетика», «Промышленная энергетика», «Проблемы энергетике», «Промышленная теплотехника», «Проблемы энергосбережения». Выходят статьи в сборниках международных научно-практических конференций.

Работа, с одной стороны, отвлекает от недугов (дают себя знать последствия военных ранений), а с другой — материально поддерживает. Как инвалиду Великой Отечественной войны лекарства мне положено получать бесплатно, но я не пользуюсь этой льготой — ведь на всех льгот обычно не хватает, а есть люди, которые нуждаются в выделении бесплатных медикаментов больше меня.

— Помилуйте, Анатолий Иванович, да и Вы ведь не роскошествуете... А как Вы попали на фронт — у Вас ведь была броня?

— Не выдержал презрительно-осуждающих реплик в спину от женщин, чьи мужья были на фронте. Да у меня и брат воевал на Ленинградском фронте, был жестоко ранен, лежал в госпитале. Отец тоже сражался с фашистами. И я пошёл добровольцем в 1942 году. До августа 44-го успел так хлебнуть военного лиха вдосталь.

— У Вас много учеников?

— Ну, если подытоживать сделанное за полвека работы в институте, подготовил из своих учеников 10 докторов и около 70 кандидатов. Подготовка доктора наук требует минимум 5-6, а то и все 10 лет. За последние пять лет подготовил двух докторов наук.

— Согласно Положению о деятельности профессоров, звание Почётного работника вуза присваивается за подготовку более 2 докторов. Выходит, Вы Почетный работник СГТУ в третьей степени... Над какими научными проблемами работаете в настоящее время?

— У нас существует Проблемная научно-исследовательская лаборатория. Открыта она была 40 лет назад Постановлением Государственного комитета по науке и технике и Совмина РФ — единственная в Нижнем Поволжье. Часть её разработок носит прикладной, а часть — фундаментальный характер. Мы публиковали большое количество научных работ и с регулярностью раз в два года проводили научно-практические конференции. Сегодня штатных работников — 5 единиц. Я научный руководитель этой лаборатории, провожу научные семинары, член Совета по защите докторских диссертаций. Работы в основном выполняю дома, но раз в неделю приезжаю в институт, где провожу довольно интенсивные консультации. В результате такого обмена идеями в соавторстве рождаются новые научные статьи. Кроме того, лаборатория занимается внедрением результатов научных изысканий в производство: разрабатываем реконструкцию котельных, теплообменных аппаратов с внедрением своих изобретений по энергосбережению. Последние наши крупные научные разработки нашли применение на электростанциях Урала. В прошлом году на мой 90-летний юбилей приехали представители из Санкт-Петербурга, Москвы, Новосибирска, Иркутска, Ташкента, Алма-Аты — многие наши партнеры. У нас налажена тесная связь с академической наукой: работаем совместно с нашей Российской академией наук и Саратовским научным центром, где имеется отдел энергетике Поволжья. РАН ежегодно издаёт научные труды, добрая половина из которых (по нашей отрасли) подготавливается именно на результатах работы нашей кафедры и лаборатории.

— За последнее время в России растёт число техногенных катаклизмов. Примеры — «обесточка» Москвы, выход из строя отопительной системы во Владивостоке. Как Вы оцениваете состояние энергохозяйства? Ваше отношение к реформированию отрасли?

— По истечении расчётного срока эксплуатации отслужившее свой срок оборудование нужно демонтировать. Поэтому каждый год мы должны заменять 3,5% существующих мощностей. А поскольку идет рост потребления электроэнергии, надо вводить новые станции мощностью 10 млн кВт ежегодно.

В первые 10 лет перехода к рынку у нас вообще прекратилось строительство объектов энергетике, а сейчас строим, но в 20—30 раз меньше, чем нужно. Кроме того, не отпускают средства на текущий ремонт для поддержания оборудования в надлежащем рабочем состоянии. Сегодня мощность энергосистемы России составляет 160 млн кВт, а потребность — на 20 млн кВт выше! Кроме того, нужно иметь резерв на случай ремонта оборудования, которое на это время выводится из эксплуатации. Вот и получается: чтобы покрыть потребность в электроэнергии в пиковые периоды, оборудование приходится перегружать. Поэтому прав Лужков, что Москва начинает строить свои электростанции, потому что при своем резерве беды бы не случилось.

Между тем согласно официальным данным, прибыль РАО ЕЭС России составляет около 80 млрд долларов в год, из них в бюджет государства в виде налогов поступает 10%. Спрашивается вопрос, как говорят в Одессе: почему не строят? По мнению РАО ЕЭС, строительство должно вестись не из прибыли, а за средства населения. Разработан график планомерного повышения тарифа на электроэнергию, куда включаются инфляционная и инвестиционная составляющие на предполагаемое строительство.

Большинство наших ТЭЦ сегодня — это конструкции конца 50-х годов 20 века. Вместо 30 лет они работают уже 60, в лучшем случае 40 лет. Поэтому идет перерасход топлива. Плюс потери в процессе транспортировки по изношенным путепроводам, доходящие до 30% (потери вынужден оплачивать опять же потребитель). Сегодня многие заводы стремятся поставить свои энергоустановки — мини-ТЭЦ, мини-котельные. Это оказывается выгоднее в современных российских условиях: стоимость кВт/часа от ТЭЦ получается в 2—3 раза выше, чем от собственной котельной. Мини-котельные всё чаще применяются и в жилищном строительстве.

— Получается, централизованная система энергообеспечения отмирает? А как с этим дело обстоит на Западе, в сторону которого мы привычно смотрим?

— На Западе, наоборот, сейчас стали строить ТЭЦ. Но, в отличие от нас, там стоимость энергии и тепла зафиксирована, и, чтобы получить больше прибыли, капиталисту приходится совершенствовать оборудование и улучшать эксплуатацию.

Что касается реформирования, то, согласно плану, ТЭЦ предполагается передать в руки частных инвесторов. Однако отдачу от такого вложения можно ожидать не ранее, чем через 10 лет, то есть это длинные деньги, а сегодня все вкладывают только туда, где быстрая окупаемость. Поэтому не верю в приход частного инвестора на ТЭЦ. В Германии, Англии было сделано по-другому: там был создан государственный фонд, на средства которого электростанции были полностью заменены и, уже вновь построенные, переданы частным собственникам, которым это было выгодно: они сразу начинали получать прибыль от эксплуатации.

— Так какой же выход видят учёные в современных российских условиях?

— Мы предлагаем строить парогазовые установки, КПД которых составляет 55% (для сравнения: КПД существующих ТЭЦ — 35%), которые получили признание и бурное развитие во всем мире. При нашем уровне загрязнения воздуха городов рекомендуется строить их за городом и использовать в качестве трубопровода дешёвую пластмассовую трубу. Одна такая ПГУ способна удовлетворить 100% потребности города в горячей воде и 44% — в тепле. Что касается остающихся 56% по теплу — они должны покрываться за счет мелких децентрализованных котельных, которыми будет управлять сам потребитель. Думается, развитие отрасли пойдет именно по этому пути.

— Позвольте поблагодарить Вас за интересную беседу и в канун Вашего дня рождения сердечно поздравить и пожелать творческого долголетия и побольше здоровья.

Беседовала Вероника АСТАХОВА,
октябрь 2005 г.



«БЕЗ НАЛИЧИЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИХ КАДРОВ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ РЕШЕНА НИ ОДНА КРУПНАЯ ЗАДАЧА НИ В ОДНОЙ ОТРАСЛИ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА. СОВРЕМЕННАЯ ОБСТАНОВКА ТРЕБУЕТ НОВОЙ КОНЦЕПЦИИ ПОДГОТОВКИ ТАКИХ КАДРОВ НА ОСНОВЕ ИНТЕГРАЦИИ НАУЧНОЙ, УЧЕБНОЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ».

Участие энергетического факультета СГТУ в реализации новой экономической концепции развития Поволжья

Последнее интервью с доктором технических наук, профессором, Заслуженным деятелем науки и техники РСФСР, действительным членом МАН ВШ **Анатолием Ивановичем АНДРЮЩЕНКО**

— Правительством Российской Федерации приняты грандиозные планы экономического развития страны на ближайший период. Приоритетными направлениями экономического развития Поволжского региона являются, в частности, промышленность, транспорт и строительство. В первую очередь предусматривается развитие электроэнергетики (на базе создания энергометаллургического комплекса) и трубопроводного транспорта для доставки природного газа из Туркменистана в Европу. Особое внимание уделено развитию машиностроительного комплекса, совершенствованию строительной и транспортной инфраструктуры региона. В связи с этим прошу Вас, Анатолий Иванович, поделиться своими мыслями о роли технических университетов в решении неотложных задач развития экономики региона.

— Эта роль реализуется в трех направлениях.

Во-первых, это подготовка научно-технических кадров, без наличия которых не может быть решена ни одна крупная задача ни в одной отрасли народного хозяйства. Современная обстановка требует новой концепции подготовки таких кадров. Эта концепция включает в себя три элемента — фундаментальную подготовку по базовым дисциплинам инженерных специальностей, применение инновационных образовательных программ и современную экономическую подготовку. Очевидно, что на практике это можно осуществить только путем интеграции научной, учебной и производственной деятельности.

Во-вторых, это восстановление научных школ и развитие фундаментально-ориентированных, поисковых и прикладных научных исследований в соответствующих технических университетах в сотрудничестве с академическими институтами и учреждениями.

В-третьих, это сосредоточение в технических университетах соответствующих конкурентоспособных инженерных разработок и инноваций, осуществляемых в сотрудничестве с промышленными предприятиями и ведущими фирмами.

Разумеется, далеко не все технические университеты готовы сегодня реализовать эти задачи. Тем не менее активное участие в решении поставленных проблем призваны принять ведущие университеты Поволжья.

— **Анатолий Иванович, как Вы считаете, соответствует ли уровню поставленных задач коллектив энергетического факультета СГТУ?**

— Считаю, что во многом соответствует. Достаточно сказать, что на энергетическом факультете СГТУ уже осуществляется подготовка бакалавров и магистров по энергетическим направлениям. В частности, факультет готовит специалистов для тепловых и атомных электростанций, электроэнергетических систем и комплексов, промышленной теплоэнергетики, электро- и теплотехнологических систем, систем транспорта и подземного хранения природного газа.

В составе энергетического факультета работают 9 докторов наук — профессоров теплоэнергетического направления и 7 докторов наук — профессоров электроэнергетического направления, свыше 50 кандидатов наук, доцентов. Более 40 лет на факультете работает Проблемная научно-исследовательская лаборатория теплоэнергетических установок электростанций и систем энергообеспечения (ПНИЛТЭУ и СЭ). Она проводит фундаментальные исследования совместно с Отделом проблем энергетики Поволжья Саратовского научного центра Российской Академии наук (руководителем отдела является доктор технических наук, профессор, заведующий кафедрой «Тепловые электрические станции» энергетического факультета СГТУ Р.З. Аминов). Каждая из специальных кафедр тесно сотрудничает с промышленными предприятиями и соответствующими научными учреждениями Российской акаде-



С ветеранами СПИ
(80-е годы)

мии наук. Большинство докторов и кандидатов наук имеют производственный опыт.

Более 45 лет на факультете действует диссертационный совет, курирующий защиту докторских и кандидатских диссертаций по специальностям 05.14.01 — «Энергетические системы и комплексы» и 05.14.04 — «Промышленная теплоэнергетика». За последние пять лет работниками факультета защищены 2 докторские диссертации — их представили Б.А. Семенов и Ю.Е. Николаев. За весь период работы совета не было случая отказа со стороны ВАК (Высшей Аттестационной Комиссии) в утверждении решения нашего диссертационного совета по присуждению ученых степеней.

На факультете, по сути, сложились условия для создания перспективной формы подготовки специалистов в учебно-научно-производственном комплексе «Энергетика». Например, в течение последних трех лет студенты старших курсов проводят научные исследования в Проблемной лаборатории, о которой уже упоминалось. Эти исследования осуществляются в рамках конкурса студенческих научных грантов. В 2006 году молодые ученые факультета А.А. Соколов (за работу «Теоретические основы создания и системная эффективность теплофикационных парогазовых установок») и В.А. Осипов (за работу «Метод термодинамического анализа парогазовых установок») получили две премии — Российской академии наук и РАО ЕЭС. В составе специализированной структуры СГТУ — научно-технологического парка «Волгатехника» — успешно работают внедренческие фирмы «Квалитет» (руководитель — кандидат технических наук, доцент А.И. Чириков) и «Градиент-С» (руководитель — кандидат технических наук, доцент В.А. Медведев). Большую работу по подготовке и реализации областных целевых программ, направленных на повышение энергоэффективности всех отраслей промышленности, проводит Инновационный центр энергосбережения области. В рамках его деятельности реализована замкнутая цепочка — от использования результатов фундаментальных и прикладных исследований ПНИЛ ТЭУ и СЭ до реализации конкретных энергоэффективных проектов.

О высоком научном уровне проводимых исследований говорит тот факт, что из ранее окончивших наш факультет член-корреспондентами РАН избраны директор института точной механики и управления СНЦ РАН А.Ф. Резчиков и заместитель директора Института энергетических исследований РАН по научной работе С.П. Филиппов.

— Анатолий Иванович, каковы, по Вашему мнению, задачи коллектива энергетического факультета по подготовке специалистов-теплоэнергетиков для соответствующего сектора экономики области?

— Прежде всего нам необходимо решать проблему подготовки кадров для планируемого развития энергометаллургического комплекса на базе расширения Балаковской АЭС. Необходимо также решить вопрос об открытии на факультете подготовки бакалавров по направлению «Техническая физика» с последующей подготовкой дипломированных специалистов в филиале Балаковской АЭС. Другая важная проблема заключается в необходимости подготовки кадров для строящегося газопровода из Туркмении и Казахстана в Западную Европу. На энергетическом факультете с 1977 года велась подготовка специалистов по эксплуатации компрессорных станций магистральных газопроводов. Нам необходимо возобновить обучение по этой специализации совместно с ООО «Югтрансгаз».

Хочу остановиться на экономической подготовке специалистов. От современного инженера требуются не только знания по фундаментальным и прикладным дисциплинам — он должен уверенно ориентироваться в современной экономике энергетических рынков и знать, из каких факторов складывается конкурентоспособность в энергетическом секторе. Учитывая специфику энергетики, следует восстановить на факультете кафедру экономики энергетики. Необходимые кадры для этой цели в университете имеются. Эта кафедра призвана не только давать экономические знания будущим специалистам, но и вести научно-исследовательскую работу по проблемам экономики топливно-энергетического сектора. Очень важно обеспечить экономическую подготовку для инженеров по новой специальности «Энергообеспечение предприятий» (первый их выпуск состоится на кафедре «Теплоэнергетика» уже в 2008 году).

— Чем было вызвано открытие этой специальности? Какова роль специалистов этого профиля в решении проблем энергосбережения области?

— Одной из важнейших проблем современной экономики области и страны в целом является высокая энергоемкость производимой продукции. Для повышения энергоэффективности экономики необходимо определить причины нерационального расходования топливно-энергетических ресурсов (в первую очередь природного газа). Во-первых, это высокая изношенность основных фондов в энергетике. Во-вторых, относительная дешевизна природного газа на внутреннем рынке, его экологическая чистота, возможности неограниченного использования привели к вытеснению других видов топлива (угля, мазута и т.д.) из топливно-энергетического баланса. Почти не используются возобновляемые источники энергии.

Действовавшие ранее теплофикационные системы, обеспечивающие по России экономию до 20 млн т условного топлива, претерпели изменения. Поэтому для каждого предприятия или города необходимо разработать технически целесообразную и экономически обоснованную систему энергообеспечения, сочетая в ней эффективное распределение различных видов топлива и энергоносителей, включая и нетрадиционные источники энергии. Для кадрового сопровождения решения этой сложной задачи и была открыта новая специальность.

Пользуясь случаем, поздравляю преподавателей, студентов, аспирантов и выпускников университета прошлых лет с наступающим Новым годом и желаю здоровья и успехов в новом году.

Интервью взял Е.А. Ларин, заведующий ПНИЛ ТЭУ и СЭ, 28 декабря 2007 г.



«МЕНЯ ВПЕЧАТЛЯЛА И ПРОДОЛЖАЕТ ВПЕЧАТЛЯТЬ МОЩЬ СТРОЙКИ, СОЗНАНИЕ ТОГО, ЧТО ВСЕ В РУКАХ ЧЕЛОВЕКА — ОТ ПРОСТЕЙШЕГО РЫЧАГА, С ПОМОЩЬЮ КОТОРОГО АРХИМЕД СОБИРАЛСЯ ПЕРЕВЕРНУТЬ МИР, ДО СОВРЕМЕННЫХ НАНОТЕХНОЛОГИЙ».

Анна АНТОНОВА, председатель Комитета капитального строительства Саратовской области, Почётный строитель России, действительный государственный советник 3-го класса

Дорога, выбранная однажды на всю жизнь

Анна Григорьевна Антонова окончила Саратовский политехнический институт по специальности «Промышленное и гражданское строительство». Начала трудовой путь в управлении «Саратовгесстрой» города Балаково. Работала в Управлении капитального строительства города Балаково. С апреля 2005 года возглавила ГУ ГУКС Саратовской области (в настоящее время — Комитет капитального строительства Саратовской области).



Под руководством Анны Антоновой возводятся объекты образовательного и культурного назначения. В 2006 году А. Г. Антонова удостоена звания «Почётный строитель России», а возглавляемый ею Комитет капитального строительства Саратовской области — диплома Международного строительного форума «Интерстройэкспо» (Санкт-Петербург).

— Анна Григорьевна, когда Вы определились со своей профессией? И почему выбрали именно ее?

— Город Балаково, где я училась в школе, в то время только начал строиться, причём ударными темпами. Одновременно велось пять всесоюзных ударных строек. Город рос у меня на глазах, вместе со мной. Меня впечатляла и продолжает впечатлять мощь стройки, сознание того, что все в руках человека — от простейшего рычага, с помощью которого Архимед собирался перевернуть мир, до современных нанотехнологий. Особое уважение вызывает инженерная мысль... Ведь мы — лишь исполнители проекта, а творчество разработчиков заставляет восхищаться. Возможно, все это мне так близко, потому что я росла в окружении новостроек и не представляла себе иной картины, иной жизни. Так что с выбором вуза у меня проблем не было: я знала, что буду поступать в Саратовский политехнический институт на ПГС (факультет промышленно-гражданского строительства), а потом работать в строительной отрасли.

— Вы уже тогда нацелились на карьеру?

— Ни в институте, ни в дальнейшем я не ставила перед собой такой цели. Мне просто было интересно работать. Опыта вначале не было, поэтому помимо прямых должностных обязанностей бралась буквально за все — осваивала и экономику, и курирование строек, и бухгалтерию. Я устроена так, что, отработав на своем «участке», не могу сидеть сложа руки. Поэтому на 100% использовала возможность изучить все аспекты строительного мастерства. Благо, время для этого у меня было — более 20 лет проработала в структуре заказчика.

— Сегодня строительная отрасль переживает взлет. А как обстоят дела в курируемой Вами сфере государственных заказов на социальные объекты?

— Строительный комплекс активизируется в целом, и социальная сфера не отстает. Увеличилось количество средств, выделяемых нашему Комитету из областного бюджета на строительство социальных объектов. Так, по сравнению с 2005 годом финансирование увеличилось в 4 раза. Ведь средства из федерального бюджета выделяются только на условиях софинансирования, которое составляет от 30 до 50%. Благодаря тому, что доходы областного бюджета растут, область может принять на себя такие обязательства. За два года областной бюджет увеличился более чем в 2 раза. В 2005 году доходы области составляли около 20 млрд, а в конце 2007 года — уже 41 млрд. Благодаря этому выполняемые сегодня объёмы строительства социально значимых объектов велики.



Закладка первого камня на строительстве ФОКа с ледовой ареной (г. Балаково)

— Какую роль в развитии строительной отрасли играет социальный проект партии «Единая Россия»?

— Партия, если можно так выразиться, задает тон инвестиционной политике. По социальному проекту «Единой России» из федерального бюджета поступают средства на строительство объектов. Первоначально мы подаем заявки в отраслевые агентства. Специалисты этих организаций рассматривают наши предложения, затем принимается решение о размере финансирования и участии в нем регионального бюджета. Но ключевую роль в этих процессах играют депутаты Государственной Думы от Саратовской области. Именно благодаря этому «лобби» наш регион осуществляет масштабные социальные проекты. Многие из них реализуются только за счёт средств областного бюджета, опять же при непосредственной поддержке регионального отделения партии «Единая Россия». Сегодня область может себе это позволить.

— Как видно из Ваших слов, взаимоотношения с депутатами Государственной Думы носят конструктивный характер...

— Наше деловое сотрудничество можно назвать тесным и плодотворным. Например, если нужно срочно решить какой-либо вопрос, депутат Госдумы может обсудить его не только с губернатором, но и с чиновником, ответственным за проект. Ведь когда речь идет о серьезных стройках, фактор времени имеет большое значение — в таких случаях медлить нельзя.

— Какие надежды Вы возлагаете на ближайшее будущее?

— Понятно, что сегодня мы нацелены только на перспективное развитие России и нашей области. Решение проблемы ветхого и аварийного жилья, возведение социально важных объектов — вот первоочередные задачи. И есть уверенность, что они будут решаться целенаправленно. Министерства областного правительства выигрывают гранты по различным программам (в том числе по программе расселения людей из ветхого и аварийного жилья), поступают средства из федерального центра. Сегодня изменился сам порядок цифр в суммах, выделяемых на социальное строительство. И разговор теперь идет не о 10 или 100 млн рублей, а о миллиардах.

— Какими из уже сданных объектов Вы могли бы гордиться?

— Пожалуй, каждый объект представляет определенную ценность, и каждым из них можно гордиться. Но, конечно же, есть наиболее трудоемкие или важные объекты, появления которых особенно ждали. Например, в 2006 году мы подготовили и сдали в эксплуатацию отделения онкологии и радиологии областной клинической больницы. В их строительство вложено около 20% федеральных средств. В 2007 году за счёт средств областного бюджета построены и введены в эксплуатацию два социальных объекта — дом-интернат и хирургический корпус центральной районной больницы в Балакове.

Введен в эксплуатацию родильный дом в Вольске, в строительство этого объекта вложено около 200 млн рублей, в том числе 70 млн из областного бюджета. Роддом оснащён самым современным медицинским оборудованием и по своим функциональным характеристикам соответствует перинатальному центру. Предполагается, что в нем будут оказываться медицинские услуги роженицам из всех соседних районов.

Физкультурно-оздоровительный комплекс в поселке Ровное Саратовской области



Сдана вторая очередь дома-интерната для престарелых в поселке Алексеевка Хвалынского района. Кроме того, в Перелюбском районе (в селах Ивантеевка и Покровка) введены в эксплуатацию две школы, а в Саратове — здание лицея гуманитарных наук. Реконструирован ряд больничных комплексов — в Вольске (главный корпус ЦРБ, сдаётся очередями), Балакове и Пугачеве (детские больницы).

Введена в эксплуатацию станция скорой помощи в Саратове, на улице Хользунова. Финансирование осуществлялось за счёт средств как федерального, так и областного бюджетов.

— Если уже проделан такой объем работы, то, учитывая увеличение бюджета, можно предположить, что в дальнейшем размах строительства будет еще более внушительным...

— В 2008 году в работе находятся около 150 объектов. Серьёзным вкладом в развитие системы здравоохранения в регионе станет кардиологический центр в Саратове,



Открытие нового корпуса дома-интерната для престарелых (г. Балаково)

«КАЖДЫЙ ОБЪЕКТ ПРЕДСТАВЛЯЕТ ОПРЕДЕЛЕННУЮ ЦЕННОСТЬ, И КАЖДЫМ ИЗ НИХ МОЖНО ГОРДИТЬСЯ. НО, КОНЕЧНО ЖЕ, ЕСТЬ НАИБОЛЕЕ ТРУДОЕМКИЕ ИЛИ ВАЖНЫЕ ОБЪЕКТЫ, ПОЯВЛЕНИЯ КОТОРЫХ ОСОБЕННО ЖДАЛИ».

где операционные будут оборудованы по последнему слову медицинской техники. Немецкие модульные системы обеспечат сверхстерильность, что соответствует новым санитарным правилам и нормам, принятым для операционных.

Особенно хотелось бы отметить сотрудничество с «Единой Россией» в реализации беспрецедентного для Саратовской области проекта — строительства восьми физкультурно-оздоровительных комплексов (ФОКов). К их возведению приступили в Пугачеве, Балакове, Ершове, Ртищеве, Аткарске, Базарном Карабулаке, а также в Кировском и Октябрьском районах Саратова. За счет федерального бюджета осуществляется поставка металлоконструкций, стеновых панелей и оборудования, что составляет около 70% от стоимости ФОКа. Остальную часть работ берет на себя региональный бюджет.

**Физкультурно-оздоровительный комплекс в поселке Горном
Краснопартизанского района Саратовской области**



**Физкультурно-оздоровительный комплекс в поселке Дергачи
Саратовской области**

На отдельном контроле два самых масштабных и необходимых региону проекта — реконструкция дамбы в Хвалынске и реконструкция Набережной Космонавтов в Саратове. К сожалению, дамба в Хвалынске находится в весьма плачевном состоянии. Сметная стоимость ее реконструкции составляет 700—800 млн рублей. В 2007 году федеральный бюджет выделил нам для этой цели 20 млн рублей на условиях софинансирования. В 2008-м — 111 млн рублей, к которым добавляются средства из областного бюджета.

При реконструкции Набережной Космонавтов главная задача — уберечь от разрушения берег. Поэтому набережная станет шире на 7—11 метров. С учетом того, что набережная служит одной из визитных карточек города, её предусмотрено дополнительно благоустроить. В 2008 году из федерального бюджета выделяется на эти цели 86 млн рублей. Из областного бюджета обеспечивается 30% стоимости проекта (общая стоимость проекта — около 2 млрд рублей).

Положено начало реализации в нашем регионе ещё одного важного проекта по программе охраны здоровья нации. В числе 13 регионов наша область вошла в федеральную программу по строительству сети перинатальных центров РФ. До 2010 года предусмотрено выделить из федерального бюджета 750 млн рублей и такую же сумму — из областного бюджета. Сметная стоимость объекта составляет 1,5 млрд руб. Значи-

мость подобного медицинского учреждения трудно переоценить: там будет предоставляться весь спектр медицинских услуг, связанных с рождением ребёнка. Срок ввода перинатального центра в эксплуатацию — 2010 год.

— **Какие из строительных организаций, участвующих в осуществлении этих проектов, задают уровень работы (как можно предположить, весьма высокий)?**

— Это такие предприятия, как «Билдер», «Сартехстройинвест», «Стройэкс» «Саратовгесстрой», «Энгельсстрой» и другие крупные компании, на которые может равняться практически весь строительный рынок. Именно эти предприятия подстегивают конкурентов. Они обладают и авторитетом, и собственным профессиональным почерком.

— **Вы сказали, что курируете порядка 150 объектов одновременно... Как Вам удается держать столько информации в голове?**

— Это, знаете ли, дело привычки. Как говорится, положение обязывает. Ежедневно приходится и выезжать на возводимые в области (и часто очень отдалённые) объекты.

— **Строительная отрасль — это достаточно жесткая среда, мужской коллектив... Вам не сложно?**

— Конечно, при необходимости приходится проявлять и жесткость, и принципиальность. В ход идут и «кнут», и «пряник», и понимание — все зависит от ситуации. Для меня работа, это не только часть жизни, но и ее смысл. А ситуации, как и в любой профессии, могут возникать разные. Идеальной модели поведения не бывает.

— **Что Вы могли бы пожелать тем, кто стоит перед выбором профессии?**

— Главное — уверенно и однозначно принять решение. Выбрать верный путь и только ему следовать. Сегодня это сложно — слишком велико желание получить все и немедленно. Но надо быть максимально последовательным всегда и во всем. И в жизни, и в работе. Во всяком случае для меня это имеет принципиальное значение.

Беседовал Петр КОНСТАНТИНОВ

**Физкультурно-оздоровительный комплекс в селе Святославка
Самойловского района Саратовской области.**





«НУЖНО ВСЕГДА СТАВИТЬ ПЕРЕД СОБОЙ ЦЕЛЬ И ДОБИВАТЬСЯ ЕЕ НЕСМОТЯ НИ НА ЧТО».

Анатолий БЕЛОУСОВ, директор завода крупнопанельного домостроения № 2, Почетный строитель России

Этажи, устремленные в завтра

Далеко не всегда мы выбираем свою будущую профессию осознанно. Многие молодые поступают в тот или иной вуз, следуя примеру своих друзей или по настоянию родителей. При этом они зачастую плохо представляют, что потребует от них выбранная специальность в перспективе. Словом, студенты, прилежно изучающие теорию, иногда не принимают в расчет практику. И, как следствие, когда доходит до дела, наступает разочарование. Когда-то оно постигло и Анатолия Викторовича Белоусова — директора завода крупнопанельного домостроения №2 (КПД-2 входит в состав крупнейшей в области строительной организации — ООО «Кронверк»). Но после первой неудачной попытки он решил пойти другим путем — не от теории к практике, а наоборот!



— Анатолий Викторович, насколько я понимаю, в политехнический институт Вы поступили в довольно зрелом возрасте. На какую профессию пал Ваш выбор по окончании школы?

— В политехнический институт я действительно пошел уже после того, как отслужил в армии. А сразу после школы, окончив восемь классов, поступил в геологоразведочный техникум. Тогда у меня было много романтических иллюзий по поводу профессии геолога — поездки, палатки, песни у костра и т. д. Став геологом-разведчиком, я уехал в Башкирию. Оттуда меня призвали в армию. Служил на Урале, в Челябинской области. По окончании службы вернулся в Саратов и был принят на работу в Нижне-Волжский научно-исследовательский институт геологии и геофизики.

Спустя полгода понял, что занимаюсь не своим делом. Вернее, мои изначальные представления об этой профессии, как оказалось, были далеки от истины. Для меня (как, впрочем, и для многих) геология была в то время привлекательна не только с романтической, но и с материальной стороны. Платили геологам одно время неплохо — учитывались коэффициенты за «безводность», «удаленность», «высокогорность» и т. д. А потом в геологоразведке стали активно использовать вертолеты, самолеты, в связи с чем полагавшиеся ранее надбавки были отменены.

Романтика вскоре улетучилась, а на первый план выдвинулись так называемые издержки профессии — отсутствие жилья, отпусков и т. д. Одним словом, я решил поменять сферу деятельности и пошел в строительство. Одновременно подал документы в политехнический институт, на вечернее отделение. Поступил на факультет промышленно-гражданского строительства (ПГС) и в течение шести лет после работы ездил отсюда, с ВСО, на занятия.

— Наверное, тяжело было? Не возникало желания все бросить?

— Тяжело, конечно. Особенно зимой. Нароботаешься в мороз на полигоне, а потом в теплом помещении лекция преподавателя действует как снотворное — пишешь



поперек тетради. Кроме того, у меня была семья, маленький ребенок. После работы и учебы приходилось еще по ночам люльку качать, потому что у супруги моей уже не было сил. Не однажды хотелось все бросить. Потом смотришь на молодых специалистов и думаешь: «Неужели я глупее их?» Вот так, преодолев соблазн «пойти путем наименьшего сопротивления», в 1975 году я получил диплом инженера-строителя.

— **Какие воспоминания остались у Вас об институте?**

— Хотя у меня, по сути, не было полноценной студенческой жизни и всех ее прелестей я не вкусил, об институте остались самые теплые воспоминания. Когда после геологического техникума я пришел на завод, многое для меня было не в привычку. Если песок и щебень я еще как-то «идентифицировал» (это все же имеет отношение к геологии), то арматура, строительные блоки и прочее были для меня, что называется, темным лесом. Не хватало специальных знаний. Поэтому, конечно же, сегодня я благодарен институту и его преподавателям за те знания, без которых дальнейшая перспектива моего профессионального роста была бы крайне сомнительной.

— **Как складывалась Ваша профессиональная судьба после окончания института?**

— На заводе железобетонных изделий я проработал шесть лет. Когда окончил институт, перешел на строительную площадку мастером, а затем прорабом. Надо было подтвердить теорию практикой! Потом я ушел на строительство ТЭЦ-5, был заместителем начальника производственного отдела. Объездив с командировками весь Союз. Вновь появилось давно забытое ощущение романтики. Как-то раз, вернувшись из очередной командировки, я обнаружил, что на должность началь-

ул. Мичурина



ника отдела, уже практически закрепленную за мной, поставили другого человека, мотивировав это тем, что «в противном случае ездить в командировки будет некому». Но я тоже не был намерен всю жизнь провести в разъездах: семья против них вполне справедливо восставала.

На заводе керамзитобетонных изделий мне предложили должность начальника ПТО. Но, пока я взвешивал, как говорится, все «за» и «против», вакансия оказалась занятой. Для меня осталась только должность старшего инженера ПТО. Пришлось принять это предложение. Однако спустя три месяца меня все же утвердили на должность начальника ПТО, а еще через год я стал главным инженером завода и в этом качестве проработал девять лет. Потом наступили перестроечные времена. Тогда, если вы помните, начался процесс слияния Агропрома с Росколхозобъединением. Получилось, что завод железобетонных изделий, относившийся прежде к одному из этих ведомств, был передан в нашу систему. Руководителя этого предприятия перевели в трест, а меня (причем без моего согласия) назначили на его место.

— **Неужели предварительно Вас не поставили в известность?**

— Уговаривали меня очень долго, но все было бесполезно — я не согласился. Тогда решили пойти другим путем. Привезли меня на завод, собрали всех сотрудников и в их присутствии зачитали приказ, в котором говорилось, что я уже пять дней как начальник. Деваться было некуда, пришлось обжиться на новом месте. Отработал я в этой должности девять лет. Много всего за это время пришлось пережить — жесткие реформы, забастовки и т.д. Тогда в связи с постоянным перенапряжением я тяжело заболел и попал в больницу. От должности, которая

ЗАВОДУ ПРИШЛОСЬ ПРЕТЕРПЕТЬ ТОТАЛЬНУЮ РЕКОНСТРУКЦИЮ, ПЕРЕСТРОИТЬСЯ, ЧТОБЫ САМОСТОЯТЕЛЬНО ВЫПУСКАТЬ ВСЕ ЭЛЕМЕНТЫ ДОМОСТРОЕНИЯ — НАЧИНАЯ СО СВАИ И ЗАКАНЧИВАЯ КРЫШЕЙ. СЕГОДНЯ ЕГО МОЩНОСТИ ПОЗВОЛЯЮТ ВЫПУСКАТЬ СВЫШЕ 300 НАИМЕНОВАНИЙ ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ ИЗДЕЛИЙ. И ПРОИЗВОДСТВО ПОСТОЯННО НАРАЩИВАЕТСЯ.



была сопряжена с постоянными перегрузками, пришлось отказаться.

Но расслабиться надолго не получилось. Вскоре начал восстанавливаться завод КПД-2, входивший раньше в Саратовский домостроительный комбинат. Когда комбинат распался, завод пришел в упадок. Реконструировать его следовало практически с нуля. Поэтому, получив предложение занять должность заместителя директора завода по производству, я долго не мог принять решения. Ведь поднять полностью запущенное производство — дело нешуточное! Но, в конце концов, я дал свое согласие.

Начать пришлось с элементарной уборки: за две недели мы вывезли из цехов около 50 машин различных отходов и мусора. Потом взялись за производство, стали постепенно восстанавливать линии.

Изначально мы специализировались на изготовлении наружных стен, а внутренние перегородки изготавливались на заводе КПД-1 в Энгельсе. До некоторых пор заводы работали в одной упряжке, но имели при этом разных руководителей. Со временем, как это водится, стало все труднее находить общий язык: каждому казалось, что он вложил больше, а в результате получил меньше. В итоге было принято решение разделить заводы. На базе КПД-2 в 1999 году возникло ООО «Кронверк».

Заводу пришлось претерпеть тотальную реконструкцию, перестроиться, чтобы самостоятельно выпускать все элементы домостроения — начиная со свай и заканчивая крышей. Сегодня наши мощности позволяют выпускать свыше 300 наименований железобетонных изделий: товарный бетон, арматуру, тротуарные плиты, перекрытия, пустотные плиты, сваи, металлоконструкции, бордюрные блоки, керамзит и многое



другое. Всего на предприятии функционируют 10 цехов. Производство постоянно наращивается. Раньше завод выпускал пол-этажа в сутки, потом — этаж. Сейчас мы сдаем за месяц три десятиэтажных подъезда. Когда-то делали 500—700 кубометров железобетонных изделий в месяц, а сегодня — 11 тысяч кубометров. Коллектив предприятия постоянно растет и на сегодняшний день насчитывает около 1200 человек.

— **В развитии производства вы придерживаетесь какого-то определенного направления?**

— Сегодня мы идем по пути увеличения объемов домостроения и уменьшения количества «побочных заказов».

— **Что значит «побочные заказы»?**

— Это производство «на заказ» для других организаций. В разное время завод выполнял заявки таких фирм, как «Градострой», «Строймост», «Оптпоставка» и многих других. Но сегодня мы постепенно отходим от этого направления работы и концентрируемся преимущественно на домостроении.

— **Как это выглядит на практике?**

— У нас система такая: завод — транспортное управление — строители. Сами изготавливаем, перевозим и монтируем. Наши дома украшают сегодня город. В Ленинском районе нами построены здания на 1-м проезде Строителей, на улицах Тархова, Днепропетровской и Электронной. В Октябрьском районе наши дома стоят на 1-м Телевизионном проезде, в Волжском — на улицах Братьев Никитиных, Федоровской и Мичурина, в Заводском — на улице 4-й Нагорной. Перечень можно продолжать.

— **Вы сказали, что ваши дома украшают город. Но еще совсем недавно панельные дома не пользовались особой популярностью. На сегодняшний день в крупнопанельном домостроении что-то изменилось?**

— Изменилось очень многое, причем кардинальным образом. Сегодня мы используем в своей работе



ИЗМЕНИЛОСЬ ОЧЕНЬ МНОГОЕ, ПРИЧЕМ КАРДИНАЛЬНЫМ ОБРАЗОМ. СЕГОДНЯ В РАБОТЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ ПЕРЕДОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, БЛАГОДАРЯ ЧЕМУ СОВРЕМЕННЫЕ ПАНЕЛЬНЫЕ ДОМА НЕ ТОЛЬКО НЕ УСТУПАЮТ ПО ВСЕМ ОСНОВНЫМ ПАРАМЕТРАМ КИРПИЧНЫМ, НО И ВО МНОГОМ ПРЕВОСХОДЯТ ИХ. В ТАКИХ ДОМАХ ЛЕТОМ ПРОХЛАДНО, А ЗИМОЙ ТЕПЛО.

передовые технологии, благодаря чему современные панельные дома не только не уступают по всем основным параметрам кирпичным, но и во многом превосходят их. Например, если раньше в строительстве использовались однослойные керамзитобетонные панели, то начиная с 2003 года мы делаем наружные стеновые панели трехслойными.

— **В чем преимущество таких панелей?**

— Трехслойная панель — своего рода эксклюзив. По крайней мере на строительном рынке Саратова аналогов сегодня нет. Внутри такой панели предусмотрен специальный слой из пенополистирола шириной 150 мм, что значительно повышает уровень тепло- и звукоизоляции наружных стен. Поэтому в наших домах летом прохладно, а зимой тепло. К тому же использование трехслойных панелей (с учетом того, что мы производим их сами) существенно сокращает сроки строительства.

Кроме того, в современных домах изменилась планировка. За счет увеличения «шага» (расстояния между стенами) комнаты стали шире, а их форма приблизилась к квадрату. Изменилась и форма лоджий: раньше они были прямоугольными, а теперь стали полукруглыми. Благодаря этому увеличилась их площадь, обзор стал шире, да и с эстетической точки зрения дома выглядят гораздо привлекательнее.

— **Что строится «Кронверком» сегодня и что запланировано на ближайшее будущее?**

— Сейчас возводим вторую очередь микрорайона 1А в поселке Солнечном. Приступили к строительству двух домов, подготовили нулевой цикл, начинаем монтаж цоколя. На очереди улица Лесозаводская в городе Энгельсе, там тоже большой объем работ. Далее — 5-й Крекингский проезд в Заводском районе и район в стороне опытного хозяйства СХИ.

— **С какими проблемами Вы сталкиваетесь в своей управленческой деятельности?**

— Привычная проблема для нашей страны — бюрократические препоны, которые сегодня ощутимо тормозят развитие отрасли. Кроме того, для промышленной сферы по-прежнему характерен дефицит кадров, что является пережитком еще застойных,



Жилой дом, ул. Мамонтова - Чехова

училось наше поколение. Другое дело, что изменилась молодежь, которая не просто не хочет, а зачастую физически не может работать. Создается впечатление, что новое поколение очень изнеженное. Отсюда и «текучка».

— **Может быть, у вас слишком суровые условия труда?**

— Конечно, темп у нас приличный. Работаем в две смены по скользящему графику. Но я бы не сказал, что это слишком суровые условия: три дня работники трудятся в первую смену, три — во вторую, затем — три выходных. Сначала, разумеется, этот график был принят в штыки, но потом люди поняли, что получают три выходных дня вместо двух. При этом они могут быть уверены, что их не потревожат ради выполнения плана ни в субботу, ни в воскресенье, как это практиковалось раньше.

Такая система работы выгодна еще и потому, что в зимнее время года, в самые затратные месяцы, когда завод должен производить тепло и отапливать помещения, нерабочие выходные по затратам электроэнергии обходятся слишком дорого. Если раньше энергетические затраты на 1 кубометр продукции доходили до 30—40%, то теперь они составляют всего около 5—7%, как при социализме. За счет этого у нас высвобождаются средства на переоборудование завода.

а затем и перестроечных времен. Тогда люди, по сути, разучились работать, и до сих пор еще не прошло осознание того, что деньги можно зарабатывать не только в торговле.

— **Какие кадры сегодня являются для вас более дефицитными — рабочие или инженерно-технические?**

— Оба эшелона сотрудников периодически пополняются. Сейчас начали привлекать молодежь из СГТУ. В прошлом году четверых взяли мастерами, одного назначили начальником цеха.

— **То есть претензий к выпускникам СГТУ не имеете?**

— Образование в этом вузе, как и раньше, остается на высоком уровне. Не вижу, чтобы здесь что-то изменилось в худшую сторону с тех пор, когда



Жилой дом, ул. Тархова, 34



На эти деньги мы привели в порядок территорию, сделали дорогу, отремонтировали здание заводоуправления. Раньше тут была столовая, но в связи с банкротством домостроительного комбината ее продали, а людям надо где-то питаться. Поэтому в 2004 году мы оборудовали свою столовую на 50 посадочных мест. Комплексный обед в первую смену стоит там 15 рублей, вторую смену кормят бесплатно. Мы оборудовали бытовые помещения — установили шкафчики, обогревательные приборы, телевизор, предусмотрели даже ножные ванны. С работы и на работу мы возим сотрудников на своем транспорте. Так что, когда мы говорим о зарплате, нужно еще учитывать, сколько денег люди экономят на проезде, питании и т. д.

— Раз уж зашел разговор, скажите, на каком уровне находится заработная плата на предприятии?

— У нас по каждому пролету в каждом цехе есть своя норма выпуска кубометров продукции. Сколько сделал, столько и получишь. Часто люди по собственному желанию выходят в свободные смены, чтобы увеличить зарплату, довести ее до 20—25 тысяч рублей. На фонде заработной платы мы не экономим — пусть работают, если хотят повысить свой доход. А средняя зарплата по заводу составляет примерно 12 ты-

сяч рублей. Деньги выплачиваются два раза в месяц. Предусмотрена и тринадцатая зарплата по итогам года. Деньги выдаются без каких-либо задержек.

— Анатолий Викторович, а лично у Вас какой график работы? Находится ли в нем место для выходных и отпусков и общения с семьей?

— Отпуска бывают, но очень кратковременные — максимум две недели. Дела не пускают! С семьей тоже не всегда получается проводить столько времени, сколько хотелось бы.

— Ваши дети унаследовали Вашу профессию?

— Сын в прошлом году окончил СГТУ (специализация — производственно-строительные конструкции). Теперь работает у нас на заводе старшим мастером. Сейчас вот выдвигают его начальником цеха. Дочь тоже выпускница СГТУ по специальности «Экономика строительства». Работает у нас инженером в отделе снабжения.

— Не могли бы Вы с высоты занимаемой должности и пройденного профессионального пути что-то посоветовать тем, кто учится сегодня?

— Нужно всегда ставить перед собой цель и добиваться ее несмотря ни на что. В учебе, работе, да и вообще в жизни всегда будут возникать трудности, но никогда не нужно паниковать и опускать руки.

Беседовала Ольга АСТАФЬЕВА

Жилой дом,
ул. Нагорная





**«КАК ПРОФЕССИОНАЛЫ, МЫ НЕ МОЖЕМ
ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ.
КАЖДЫЙ РАЗ ХОЧЕТСЯ ОВЛАДЕТЬ НОВЫМИ
ВОЗМОЖНОСТЯМИ, ОСВОИТЬ ИНУЮ ДЛЯ СЕБЯ СФЕРУ
В СТРОИТЕЛЬНОМ ДЕЛЕ».**

**Вячеслав БУЛАТОВ,
генеральный директор ЗАО «Стройинтерсервис»**

Выигрывает тот, кто работает на перспективу

Вячеслав Геннадиевич Булатов окончил Саратовский политехнический институт в 1989 году с присвоением квалификации «инженер-строитель». С 1989 по 1996 год работал прорабом СМУ-58 Саратовского домостроительного комбината, с 1996 по 2000 год — главным инженером ЗАО ИСК «СТРОМА». В.Г. Булатова можно назвать типичным представителем малого бизнеса первой волны предпринимательства. В 2000 году он учредил фирму «Стройинтерсервис», которая прочно заняла свою экономическую нишу и является одним из ведущих предприятий строительной индустрии города. За семь лет объемы строительных работ, производимых «Стройинтерсервисом», возросли более чем в 50 раз. В активе компании немало реализованных проектов, которыми она может по праву гордиться.



**Жилой дом
по 1-му
Вакуровскому
проезду**

ЗАО «Стройинтерсервис» было организовано практически с нуля — за счет небольших личных сбережений, личной инициативы и большого энтузиазма, — рассказывает В. Г. Булатов. — Именно целеустремленность, ответственность, терпение и грамотный подбор кадров дали тот результат, который мы имеем сейчас.

— Вячеслав Геннадиевич, как происходило становление фирмы?

— Мы изначально ставили перед собой цель создать не фирму-однодневку, у которой только одна цель — заработать деньги, а системное, серьезное предприятие. Любую прибыль, даже самую малую, не проедали и не складывали по карманам, а пускали на развитие основных средств. Деньги использовали рационально, экономно и эффективно. Если в 2000 году мы имели лишь лопату да мастерок, то через пять лет у нас уже были три башенных крана, несколько единиц специальной техники. Закупили опалубку и многое другое. Фирма нацелена на развитие: парк техники ежегодно пополняется новыми видами специализированных строительных механизмов, недавно

приобретена собственная производственная база. В ближайшее время въедем в новый офис, который располагается в построенном нами доме на углу улиц Челюскинцев и Комсомольской.

— У истоков создания фирмы, очевидно, стояли люди, которые стали профессионалами еще в советское время?

— Да, хорошо подготовленные специалисты были тем потенциалом, на который мы больше всего рассчитывали, основывая фирму.

— Таким образом, очевидно, что строительный бизнес предполагает соответствующее образование...

— Сам я окончил политехнический институт по специальности «Промышленное и гражданское строительство». И все сотрудники нашей фирмы учились в ос-

новном в этом вузе, реже — в других саратовских учебных заведениях, где готовят специалистов для данной отрасли. Словом, практически все инженерно-технические работники фирмы имеют высшее специальное образование или в настоящее время учатся в СГТУ.

— **Как работодатель Вы сегодня довольны уровнем подготовки специалистов?**

— Строительное дело динамично развивается, появляются новые технологии, новые строительные материалы. Современному специалисту необходимо постоянно обновлять свои знания, черпать их из специальной литературы, Интернета. Наша фирма тесно сотрудничает со строительным факультетом СГТУ, на его базе наши сотрудники проходят курсы повышения квалификации, и мы очень благодарны декану факультета Ю. Г. Иващенко.

Конечно, СГТУ испытывает определённые трудности в связи с недостаточным финансированием, тем не менее преподаватели ведут обучение на высоком уровне. И когда ко мне приходит выпускник университета, меня устраивает его базовая подготовка (при условии, конечно, что он учился, а не спал на лекциях). Уже в процессе работы знания, полученные в институте, можно нарастить.

Отличие современного строительного образования заключается в том, что сегодня у студентов нет той практики, которая была раньше. Мы в свое время учились на инженеров-прорабов, но в стройотряде осваивали рабочие специальности, постигали строительное дело с азов и в течение лета приобретали весьма важные для профессии навыки. Сейчас стройотрядов нет. А на производственную практику студент нередко приходит, чтобы ему (чисто формально) выдали соответствующую справку с печатью, и больше на стройке не появляется. Но приходят и другие — они приглядываются к нашей работе, перенимают опыт, задают вопросы. У каждого человека своя голова на плечах и свой выбор.

— **На фоне всё большего числа дилеров, маклеров, девелоперов, пиарщиков и других специалистов, о которых вчера никто даже и не слышал, мы начали забывать, что материальные блага создаются руками простого рабочего... В чем, на Ваш взгляд, привлекательность профессии строителя?**

— Она дает возможность создавать что-то новое, необычное. Конечно, пока жилищная проблема не решена, и однотипные кирпичные коробки воспринимаются как благо — их надо строить, потому что людям негде жить. Но в памяти строителя остаются, как правило, наиболее интересные объекты, которые ему дороги как подтверждение его таланта, профессионализма. Для меня, например, это наша последняя новостройка — гостиница «Жемчужина» рядом с театром кукол «Теремок». Она отличается красивой архитектурой и оригинальным инженерно-

Жилой дом по ул. Станционной (район Горпарка)



«В ПАМЯТИ СТРОИТЕЛЯ ОСТАЮТСЯ, КАК ПРАВИЛО, ИНТЕРЕСНЫЕ ОБЪЕКТЫ, КОТОРЫЕ ЕМУ ДОРОГИ КАК ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ЕГО ТАЛАНТА, ПРОФЕССИОНАЛИЗМА. НЕ КАЖДОМУ, НАПРИМЕР, СУЖДЕНО ПОСТРОИТЬ ХРАМ.»



Комплекс зданий церкви и издательско-миссионерского центра во имя Святых Первоверховных апостолов Петра и Павла на проспекте 50 лет Октября в Ленинском районе города Саратова

техническим решением. Недавно мы начали возводить церковный комплекс (включая издательско-миссионерский центр) во имя Святых Первоверховных апостолов Петра и Павла на проспекте 50 лет Октября в Ленинском районе Саратова. Там тоже ожидается очень необычная работа: купола, своды. Не каждому строителю суждено возвести храм.

— **Как видно, «Стройинтерсервис» возводит различные объекты — от жилых домов до культовых зданий. Благодаря чему это стало возможным?**

— Как профессионалы, мы не можем останавливаться на достигнутом. Каждый раз хочется овладеть новыми возможностями, освоить иную для себя сферу в строительном деле. В рыночной экономике нет места застывшим структурам: хочешь работать эффективно — двигайся. Дальнейшее развитие фирмы — это в первую очередь развитие новых технологий. Уже сегодня мы одновременно можем строить как обычные кирпичные дома, так и каркасно-монолитные. Освоение технологии каркасно-монолитного домостроения открыло перед фирмой новые возможности роста и развития.

Мы закупили нужное оборудование и необходимые материалы. Планируем освоить собственную базу, чтобы можно было нормально обслуживать технику. Именно многопрофильность, развитая структура, желание и возможность осваивать новые технологии позволяют нашей компании многое делать собственными силами. Наша фирма курирует весь комплекс строительных работ, начиная от проектирования будущего объекта субподрядными организациями (под нашим контролем) и заканчивая сдачей объекта «под ключ» с последующим гарантийным сопровождением. Для проведения инженерно-технической сети, коммунальной инфраструктуры (электроснабжения, газификации, вентиляции) привлекаем субподрядчиков. До недавнего времени им поручали и сантехнические работы, но теперь организовали участок сантехнических работ у себя.

Строительная отрасль переходит сегодня на другой технологический уровень, основанный на использовании информационных систем, новейших технических средств. Мы стараемся шагать в ногу с этим процессом, компьютеризируем строительные площадки. Планируем на каждой стройке поставить в «прорабке» компьютер для учета расхода материалов, оформления заявок.

Жилой дом,
ул. Кутякова/
Симбирская



— Мы говорили о привлекательности профессии строителя. Тем не менее существует мнение, что строительная отрасль утратила былой авторитет, что престиж профессии строителя упал. Вы согласны с этим утверждением?

— Абсолютно не согласен. Престиж той или иной профессии во многом определяется материальными возможностями, которые она гарантирует. Если человек зарабатывает на кусок хлеба с маслом, имеет до-

стойный уровень жизни, разве это плохо? У нас, например, работники фирмы могут решить свои жилищные проблемы на льготных условиях. Приходя к нам на стройку, прорабы через три-четыре года покупают новые машины. Хорошая зарплата позволяет человеку обеспечить комфортную жизнь своей семье — образование, лечение, отдых и т.д.

— В понятие «хорошая зарплата» можно вкладывать разный смысл...

— Ну, скажем так, в среднем строитель зарабатывает в два-три раза больше, чем, например, менеджеры по продажам. Но за такую зарплату и спрос соответствующий. Фактически фирма доверяет прорабу распоряжаться миллионами рублей, вложенных в кирпич и бетон, строительную технику. Малейшие просчёты ведут к значительным производственным потерям для организации в целом. И такую ответственность за свои решения специалист несёт каждый день.

— Открыт ли в вашей компании путь к карьерному росту? Какие люди могут рассчитывать на это в первую очередь?

— Те, кто сам стремится достичь большего и обладает соответствующими личными качествами. Ведь готовность человека к любой деятельности можно выразить формулой: хочу—знаю—умею. Продвижение по карьерной лестнице происходит в зависимости от способностей человека и по мере накопления знаний и опыта. Например, кто-то умеет не только руководить людьми, но и учить их новому. Неплохо, если такой человек способен решать экономические вопросы. Когда он начинает ориентироваться в проблемах бизнеса, это уже следующий (более высокий) уровень. В нашей фирме работает человек, которой за сравнительно короткое время успешно прошёл несколько ступеней карьерной лестницы, начав от самой первой — рабочей. Будучи каменщиком, он окончил техникум, теперь работает прорабом, учится заочно в техническом университете.

— Какое место в жизни вашего предприятия занимает корпоративная культура?

— Мы культивируем в коллективе понятие общего дела и чувство команды. Отмечаем совместно все праздники — от Нового года до 8 Марта, первый камень, заложенный в фундамент дома, и последний кирпич в кладке. Когда возводили гостиницу «Жемчужина», установили традицию устраивать салют после окончания работ над

каждым перекрытием. Чтобы полюбоваться этим зрелищем, жильцы окрестных домов даже выходили на балконы, когда видели, что перекрытие скоро будет готово. В жизни всегда должно быть место празднику — без этого она становится пресной и безрадостной. Особо надо сказать про День строителя, который из года в год отмечается совместной поездкой на пароходе по Волге.

А самое главное заключается в следующем: если дело общее, то в достижениях фирмы есть заслуга каждого работника, и про это нельзя забывать. Премии, например, получают все сотрудники — от строителей до администрации. Все члены коллектива причастны к общему успеху. Не буду я работать — у фирмы не будет денег и заказов, не будет работать каменщик — мы «пролетим» по срокам и планам. От бухгалтерии зависит порядок в выплатах. И так далее. Все вносят свой вклад независимо от квалификации и должности.

— Ваша фирма занимается строительством, реконструкцией, капитальным ремонтом объектов различного назначения. Жилые здания не являются исключением?

— Разумеется. Мы построили два дома в районе Городского парка, дом на углу улиц Кутякова и Симбирской, жилой дом на улице Челюскинцев. В 2008 году сдаём дом на углу улиц Чапаева и Мичурина. И то, что заказчики в нас не разочаровались, мы считаем своей главной заслугой в строительном бизнесе. Несмотря на то, что рынок строительства в нашей области, да и в России, сегодня очень насыщен, наша фирма остаётся конкурентоспособной. Надеюсь, так будет и впрямь.

— Сколько объектов вы ведёте одновременно?

— В начале становления фирмы сдавали по одному дому в год. Сегодня осуществляется застройка в микрорайоне «Солнечный»: по национальному проекту «Доступное и комфортное жильё — гражданам России» возводится более 70 тысяч квадратных метров жилья. Одновременно строим жилые дома и в других районах города. И дело не только в том, сколько мы строим. В погоне за количеством можно потерять качество, поэтому мы руководствуемся мудрой жизненной формулой: нельзя объять необъятное. Как говорил незабвенный Козьма Прутков, нужно «поднять то, что сможешь унести». Мы все дела доводим до конца, и ни один из наших объектов не стоит в запущенном, заброшенном виде. Все служат людям.

— Вячеслав Геннадиевич, вся Ваша профессиональная деятельность связана со строительной отраслью. Каждая профессия предъявляет к людям свои требования. Какие качества необходимо иметь строителю?

— В первую очередь я назвал бы трудоспособность, самоотверженность, ответственность и преданность делу. А проще говоря, надо любить свою профессию.

Беседовала
Вероника
АСТАХОВА

Гостиница
«Жемчужина»





«МНЕ ОЧЕНЬ ПОВЕЗЛО В ТОМ, ЧТО МЕНЯ ВСЕГДА, С САМОГО НАЧАЛА МОЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПУТИ, ОКРУЖАЛИ ПЕРВОКЛАССНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ, КОТОРЫЕ МНОГОМУ МОГЛИ НАУЧИТЬ».

Ольга ГЛАЗУНОВА — начальник производственно-технического отдела ООО «Кронверк»

Женские секреты «неженской профессии»

Выражение «не женское это дело» сегодня практически полностью вышло из употребления: представительницы прекрасного пола прочно закрепили за собой многие профессии, считавшиеся еще вчера сугубо мужскими. И все же остаются сферы деятельности, в которых видеть женщин (а тем более успешных!) не совсем привычно. «На нашем факультете, — вспоминает Ольга Сергеевна, — женская часть составляла примерно 1/4 всего коллектива, и сейчас только четверть от этого числа работает по специальности». В эту «четверть» входит и сама Ольга Сергеевна Глазунова — начальник производственно-технического отдела ООО «Кронверк». Свыше 30 лет, посвященных «мужской профессии», говорят о том, что строительство становится вполне «женским делом».



1-й Телевизионный проезд

— **Ольга Сергеевна, почему Вы выбрали профессию строителя?**

— Если говорить откровенно, решение было принято по настоянию отца. В то время (а это был 1975 год) химия и строительство были в числе наиболее популярных и, как сегодня принято говорить, престижных направлений. Отец у нас был прогрессивно мыслящим человеком и распорядился так: старшую дочь, то есть мою сестру, ориентировал на химический факультет, а меня — на факультет промышленно-гражданского строительства (ПГС) в политехнический институт.

— **Тяжело было учиться на «мужском» факультете?**

— Учиться на «мужском» факультете оказалось скорее даже легко, а вот осваивать «мужскую профессию» было, разумеется, непросто. Одно только словосочетание «железобетонные конструкции» для женского уха звучит пугающе. Дисциплины тоже были не из легких: сопромат, теоретическая механика, физика, высшая математика и т. д. Сегодня, открывая учебник по высшей математике, иногда удивляюсь: как я все это решала! Причем стипендию я всегда получала, а рассчитывать на нее могли только те, кто учился на 4 и 5. Словом, если говорить об учебе, то было, действительно, сложно. И это, я думаю, нормально. А если вспоминать сами студенческие годы, то мне кажется, что тогда они проходили гораздо интереснее, чем сейчас. Каждое лето у нас были разнообразные выездные программы, студенческие отряды и т.п.

— **Насколько успешно Вам удавалось сочетать теорию с практикой?**

— На последнем курсе практика была обязательной. А так, по желанию, сразу после первого курса, можно было ездить в строительные отряды. Многие у нас вместо этого выбирали работу в деканате, но для меня стройотряд всегда был куда предпочтительнее!

— **Вы вышли замуж, еще будучи студенткой? Это мешало учебе?**

— Да, мы с мужем поженились после четвертого курса. Поскольку оба были студенты, помогали друг другу. Я даже делала чертежи для дипломной работы мужа. Его работа попала на выставку, и муж очень гордился нашим общим успехом. Разумеется,

Жилой дом, ул. 4-я Нагорная



родители помогали нам материально. В общем, учебе семейная жизнь скорее помогла, а не мешала.

— **А на участие в общественной жизни института время оставалось? Самостоятельностью занимались?**

— Не могу назвать себя особенно одаренным человеком (*смеется*). Но тогда все эти общественные нагрузки были до некоторой степени принудительными. Противостоять этой практике я, как благовоспитанная и законопослушная девочка, не могла. Конечно, все было интересно: мы организовывали концерты, выпускали стенгазеты. Всего сейчас и не вспомнишь. Думаю, у сегодняшних студентов не будет таких теплых воспоминаний о студенческих годах, как у их родителей.

— **Какие воспоминания, связанные непосредственно с учебой, отложились у Вас в памяти?**

— До сих пор помню чувство огромного волнения, которое охватывало меня перед каждым экзаменом. По сей день для меня остаются загадкой шпаргалки, которыми я никогда не умела пользоваться. Мне вообще кажется, что для этого нужно иметь какие-то особые навыки шулера (*смеется*). А поскольку я ими не обладала, приходилось все добросовестно «зубрить».

— **Кого-то из своих преподавателей можете вспомнить?**

— Декан факультета, Геннадий Афанасьевич Фомин, вел у нас курс «Железобетонные конструкции» и держал в страхе буквально весь поток. На самом деле он, конечно, был не таким уж «страшным» — просто, как любой хороший преподаватель, он хотел, чтобы мы знали его предмет. Вообще, образование, которое нам давали, было

правильным. Возможно, первое время после окончания института не хватало каких-то практических навыков, но с той теоретической базой, которую нам давал вуз, этот пробел очень быстро восполнялся.

— **На первое место работы Вы попали традиционно, то есть по распределению?**

— Распределение мое было связано с выездом в другой город, а поскольку мой муж на тот момент был еще студентом, покинуть Саратов мы не могли. Так что трудоустроиться мне пришлось самостоятельно. В тот момент как раз открылась вакансия на небольшом предприятии, деятельность которого была больше связана с переработкой нефти, чем со строительством. Туда первоначально я и пошла, но мне хотелось работать по специальности. Поэтому вскоре я решила сменить место работы и в 1982 году поступила сюда, на завод КПД-2 (тогда «Кронверк» еще не было) инженером-технологом. Со временем меня назначили на должность старшего инженера, затем я стала заместителем начальника отдела. Теперь являюсь начальником ПТО. В связи с различными пертурбациями на заводе название моей должности менялось, но суть работы оставалась прежней.

— **Вы сказали, что после учебы пришлось еще «добирать» практические знания. Кто из наставников Вам наиболее запомнился на этом пути?**

— Тогда нам было гораздо легче, чем нашим детям сегодня. После окончания института молодой человек шел туда, где его уже ждали, и будущее его было гарантированным. Да и учиться было у кого — лично меня всегда окружали настоящие профессионалы. Особое спасибо хочу сказать главному технологу домостроительного комбината В.Б. Данилову, главному технологу, а затем директору завода КПД-2 В. П. Устиненко и другим моим наставникам. Очень давно работаю с А. В. Белоусовым. Этот человек обладает огромным практическим багажом. Трудясь рядом с ним, можно черпать знания бесконечно. Я уж не говорю о нашем генеральном директоре Г. Е. Разумном. Во многом именно благодаря его стараниям фирма «Кронверк» является сегодня одной из лидирующих строительных организаций в нашем городе.

Жилой дом,
ул. Тархова / Чехова



— Сегодня, проработав уже довольно долго в своей профессии, Вы можете сказать, правильно ли был сделан выбор?

— Кривить душой, конечно, не стану. Промыленно-гражданское строительство — не самое подходящее поле деятельности для женщины. Все же сегодня я работаю не совсем по своей специальности — в производственном отделе, а не на строительных площадках, как предписывают диплом и данное мне образование.

— Но ведь можно считать и так: Вы как мудрая женщина сумели найти выход из положения — оставаясь в рамках строительной профессии, нашли способ реализовать свои творческие возможности...

— В чем-то вы, наверное, правы, и в моей работе действительно присутствуют элементы творчества. Было время, когда именно через наш отдел осуществлялось внедрение новшеств. Конечно, было интересно.

— А чем сегодня занимается ваш отдел?

— ООО «Кронверк» на сегодняшний день является единственным предприятием, которое позволяет нашему, будем так говорить, «среднему классу» иметь неплохие и более доступные квартиры. В связи с появлением новых требований СНиП (строительных норм и правил) последние три-четыре года мы занимались освоением и внедрением новой — 90-й — серии в крупнопанельном домостроении. Условно ее можно обозначить как «теплый дом», поскольку она предусматривает утепление наружных стен здания за счет применения дополнительного слоя полистирола. Новые виды панелей, новые типы квартир, планировок — все проходит через нас. Наш отдел верстает производственный план и контролирует процесс выполнения этого плана. Объектов у «Кронверка» сегодня очень много — по 5—6 в месяц, и у каждого своя номенклатура.

**«СЕГОДНЯ
В СТРОИТЕЛЬСТВЕ
ЗАМЕТНО
СТРЕМЛЕНИЕ
К ТОМУ, ЧТОБЫ
ДОМА
И КВАРТИРЫ БЫЛИ
ОРИГИНАЛЬНЫМИ,
ОТЛИЧАЛИСЬ ДРУГ
ОТ ДРУГА.
ЕСТЕСТВЕННО,
НА 70 % ВСЕ ПО-
ПРЕЖНЕМУ ЗАВИСИТ
ОТ СНИПОВ,
НО ОСТАВИВШИСЯ
30 % ВСЕ ЖЕ ДАЮТ
ПРОСТРАНСТВО
ДЛЯ ТВОРЧЕСТВА».**

Жилой дом,
1-й проезд Строителей



Жилой дом,
ул. Днепропетровская



— А нельзя разработать какой-то стандартный шаблон на все дома, чтобы упростить работу?

— Такая ориентация практиковалась в советское время, но сегодня заметно стремление к тому, чтобы дома и квартиры были оригинальными, отличались друг от друга. Естественно, на 70 % мы зависим от СНиПов, и только 30 %, грубо говоря, дают пространство для творчества.

— В начале профессионального пути Вы видели себя в роли руководителя?

— Честно скажу, что мне всегда хотелось работать в хорошей команде под чутким руководством грамотного профессионала. Себя в роли руководителя я никогда не видела. Поэтому сначала испытывала даже некоторый страх — казалось, что не справлюсь с такой ответственностью. Но, видимо, до такой должности нужно дорасти (как говорится, «созреть»). Вот и ко мне постепенно пришла потребность реализовать себя именно в такой форме.

— В чем Вы видите залог успешной работы в будущем для вашего отдела и предприятия в целом?

— Как я уже говорила, мне очень повезло в том, что меня всегда, с самого начала моего профессионального пути, окружали первоклассные специалисты, которые многому могли научить. И, пока такие люди у нас еще есть, необходимо, чтобы на производство приходило как можно больше молодежи, способной этот опыт перенять. Пока этот процесс (я имею в виду наращивание кадрового потенциала) идет очень медленно, но за последние пару лет все же наметился некий прогресс. В немалой степени он связан с тем, что сегодня в политехническом институте (СГТУ) на родном факультете ПГС работает много выходцев с нашего предприятия. Они и направляют к нам способных студентов. Сейчас на предприятии появилось молодое поколение, у которого есть правильный рабочий настрой и желание добиться успехов в своей профессии.

Беседовала Ольга АСТАФЬЕВА



«ПРИМЕР ОТЦА ПОВЛИЯЛ НА МОЁ РЕШЕНИЕ ПОСВЯТИТЬ СЕБЯ СТРОИТЕЛЬСТВУ».

Вячеслав ГОРБУНОВ,
начальник ФГУП «ЗЖБИ № 509 при Спецстрое России»,
Почетный строитель России, Отличник Спецстроя России

Под штандартом Спецстроя России

Вячеслав Александрович Горбунов окончил Саратовский политехнический институт в 1973 году, по распределению был направлен на завод ЖБИИК, где начал трудовую деятельность мастером. С этого времени его работа, жизнь и судьба накрепко и неотделимо оказались спаянными с заводом. Спустя 3 года он был призван на армейскую службу (там серьезному молодому человеку доверили пост начальника материально-технического снабжения дорожно-строительной бригады). Отслужив, вернулся на прежнее место работы. Был технологом, начальником цеха, главным инженером, а в 1990-м, когда в жизни страны настали кризисные годы, в сложный период спада производства и развала экономики не побоялся возглавить предприятие.



Переход к рынку оказался болезненным для завода, как и для большинства предприятий, лишившихся поддержки государства. Это время было отмечено закрытием крупнейших производств, происходил пресловутый «разрыв хозяйственных связей». Сегодня можно говорить, что Вячеслав Александрович Горбунов стал успешным руководителем: под его началом предприятие смогло не только выстоять, но и развиваться, перейдя от тактики выживания в сложный период становления рыночных отношений к стратегии планомерного, поступательного роста.

— Вячеслав Александрович, деятельность Спецстроя России направлена прежде всего на реализацию задач, связанных с обеспечением обороны и безопасности страны. Участвует ли ваше предприятие как подразделение Спецстроя в выполнении госзаказов и целевых программ, строительстве объектов особого назначения?

— Для нашего предприятия важной вехой стало развёртывание строительства завода по уничтожению химического оружия в Горном. Работа над этим спецобъектом еще раз продемонстрировала всю актуальность и безотказность функционирования столь мощной и развитой системы, как российский Спецстрой: завод в Горном был возведен в достаточно короткие сроки, строительные работы выполнены на высоком уровне. Есть в этом заслуга и нашего предприятия, обеспечившего бесперебойные поставки на объект качественных стройматериалов и железобетона.

Относительно недавно начались работы по созданию аналогичного комплекса в Пензе, куда завод ЖБИИК также поставляет строительные материалы. Программа строительства пензенского завода рассчитана на 5—6 лет, а сдача первой очереди запланирована на 2008 год. Кроме того, наша продукция



БОЛЬШЕЙ
ЧАСТЬЮ
ТОГО, ЧТО
В САРАТОВЕ
БЫЛО
ПОСТРОЕНО
НАЧИНАЯ
С 60-Х ГОДОВ,
ГОРОД ОБЯЗАН
СПЕЦСТРОЮ
РОССИИ.
РАБОТНИКИ
СПЕЦСТРОЯ
ВОЗВОДИЛИ
АКАДЕМИЮ
ПРАВА, МНОГИЕ
ЗАВОДЫ, ШКОЛЫ,
ДЕТСКИЕ САДЫ...

используется при строительстве таких значимых объектов, как, например, спецобъекты в Татищево.

— **То есть предприятия системы Спецстроя выполняют работы исключительно для нужд оборонного комплекса?**

— Действительно, ФГУП «ЗЖБИ №509» функционирует на уровне агентства специального строительства воинских формирований и занимается специальными объектами оборонного комплекса. Сейчас большая часть наших производственных мощностей сконцентрирована на выпуске материалов для строек в Пензе и Татищево. Однако в течение нескольких десятилетий Спецстрой участвовал в строительстве и гражданских объектов. Большею частью того, что в Саратове было построено начиная с 60-х годов, город обязан Спецстрою России. Работники Спецстроя возводили Академию права (весь железобетон сюда поставлял ЖБИИК), многие заводы, школы, детские сады... Не только в Саратове, но и в Саратовской области подавляющее большинство строек проводилось службами Спецстроя: работали наши специалисты, использовались материалы, выпускаемые на наших предприятиях, в том числе и на ЖБИИКе. В последние годы эта славная традиция вновь возрождается: с использованием продукции нашего завода построен крупный торговый центр в поселке Солнечном. Сейчас мы комплектуем торговый центр «Поволжье» на 3-й Дачной, в поселке Юбилейном скоро начнется строительство торгового центра — и там тоже для нас имеются заказы. Возможность заключать договоры на поставку стройматериалов гражданским организациям для нас чрезвычайно важна: это и возрождение прежних традиций, и, разумеется, возможность получения прибыли. В эпоху стремительного развития новых тенденций и технологий как никогда заводу нужны средства: базу предприятия требуется не только поддер-

Завод железобетонных изделий и конструкций имеет богатую трудовую биографию. Он является промышленным предприятием, входящим в состав Федерального агентства специального назначения, и ведет свое летоисчисление с 1959 года. Раньше это был участок производственных предприятий п/я 435. В 1960 году УПП п/я 435 переименован в завод ЖБИИК п/я 435. 26 апреля 2005 года на основании приказа директора Федерального агентства специального строительства предприятие было переименовано в ФГУП «Завод железобетонных изделий и конструкций №509 при Федеральном агентстве специального строительства».

Сама принадлежность предприятия к системе Спецстроя России уже говорит о многом. С начала 50-х годов различные подразделения Спецстроя выполняли важнейшие государственные задачи по возведению и реконструкции стратегических военных объектов. Эта же служба участвовала в совершенствовании производственных мощностей для выпуска военной техники и вооружения, в работах по освоению космического пространства, по развитию базы для ключевых научно-практических исследований в различных областях науки и техники.

Славная история этой мощной, отлаженной структуры берет свое начало с марта 1951 года, когда на базе специализированных управлений 1-го и 3-го Главков Совета Министров СССР был создан Главк, на тот момент состоявший всего из 14 строительного-монтажных управлений, 10 отдельных строительных участков и 5 промышленных предприятий различного профиля. Тогда организация именовалась по-другому — Главспец-

строй, за более чем полувековой период она несколько раз сменила названия: Главспецстрой, Росспецстрой, Спецстрой. Изначально она была образована исключительно для выполнения задач по строительству отдельных особо важных оборонных объектов. Но в дальнейшем превратилась в одну из крупнейших строительных организаций России, осуществляющую комплексную застройку городов и целых регионов. Именно ее силами в Саратове возведены такие значимые промышленные объекты, как заводы «Контакт», «Тантал», «Корпус», «Техстекло». С конца 50-х именно Спецстрой отстраивал в Саратове школы, детские сады, вел жилищное строительство.

В 1998 году Спецстрой ждали серьезные испытания — появился приказ Б.Ельцина о ликвидации ряда государственных организаций, в том числе это коснулось и Спецстроя. Более того, очень скоро начались попытки за бесценок приватизировать отдельные объекты, принадлежавшие этой мощной структуре... На защиту Спецстроя поднялась общественность. Но только в 2000 году появился указ, в соответствии с которым Федеральная служба специального строительства РФ включалась в структуру исполнительных органов власти...

Если сегодня предприятия системы Спецстроя остались на промышленной карте России, то во многом это произошло благодаря усилиям таких руководителей, как Вячеслав Александрович Горбунов. Сейчас промышленность Спецстроя России на правах дочерних государственных унитарных предприятий включает в себя заводы железобетонных изделий, комбинаты панельного домостроения, строительных изделий и материалов, заводы ячеистых бетонов и строительных конструкций, механические заводы...



Воину строителю
-солдату труженику
1970 г.

**РАЗГОВОРЫ
О НЕПРЕСТИЖ-
НОСТИ РАБОЧИХ
СПЕЦИАЛЬ-
НОСТЕЙ
БЕЗОСНОВА-
ТЕЛЬНЫ.**

**В ДВАДЦАТЬ
ПЕРВОМ ВЕКЕ
РАБОТАТЬ
В ЗАВОДСКИХ
ЦЕХАХ СТАЛО
ИНТЕРЕСНО
ЗА СЧЕТ
АКТИВНОГО
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
НОВЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ.
ТРИ ЧЕЛОВЕКА
МОГУТ УПРАВЛЯТЬ
ЦЕЛОЙ ЛИНИЕЙ,
КОГДА ВСЕ
ОСНОВНЫЕ
РАБОТЫ
ВЫПОЛНЯЮТСЯ
В АВТОМАТИ-
ЧЕСКОМ
РЕЖИМЕ.**

живать, но и обновлять. Кроме того, востребованность нашей продукции на региональном рынке строительных материалов является очередным подтверждением ее высокого качества.

— **Оказывает ли государство помощь в техническом перевооружении предприятия?**

— Последние два года выделяются средства из федерального бюджета: действительно начались инвестиции в возрождение производства, и это очень важно. Ведь в конечном счёте оснащение предприятия современным оборудованием определяет нашу конкурентоспособность.

— **Какие изделия сегодня производит ФГУП «ЗЖБИ №509»?**

— Традиционно мы производим бетон, железобетон. В последнее время мы нашли новые сферы применения своих сил. Два года назад завод приобрел специальное оборудование и наладил производство бордюрного камня и тротуарной плитки. Освоили ещё один сегмент рынка: в прошлом году практически заново переоборудовали керамзитовый цех. И пока наш завод — единственное саратовское предприятие, занимающееся изготовлением керамзита, используемого в качестве утеплителя. Купили современное оборудование и наладили производство металлоконструкций. Приобрели линию ПВХ, установили в отремонтированном здании старого цеха. В этом году устанавливаем два прокатных стана для изготовления профнастила. Так что номенклатурный список выпускаемой заводом продукции значительно пополнился. За счёт новых направлений прирастили объёмы производства.

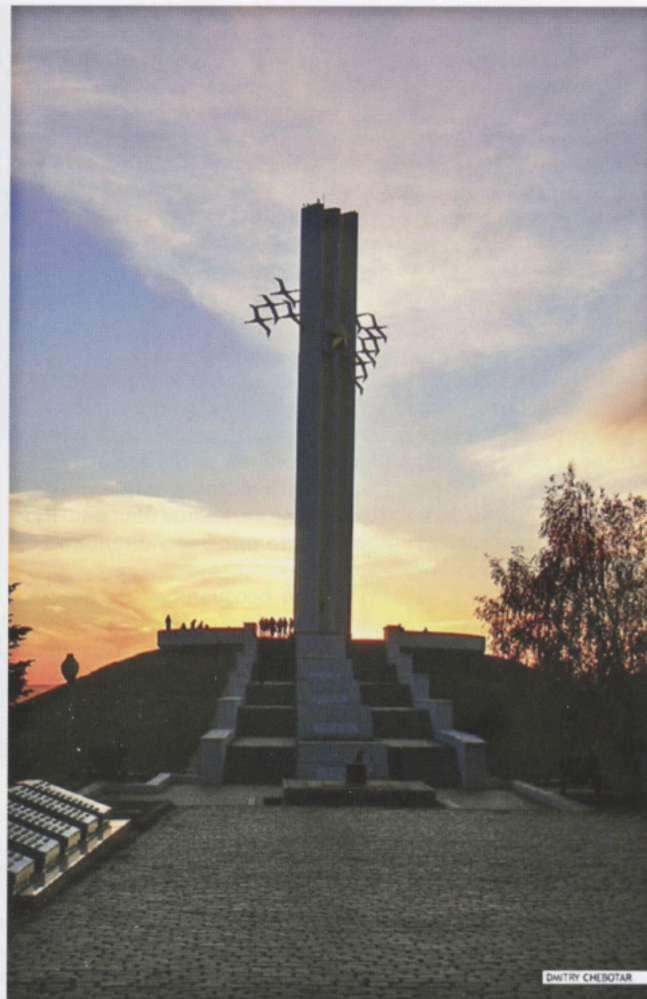
— **Спецстрой уделяет дорогам стратегически важное значение. Участвуете ли вы в дорожном строительстве?**

— Наш завод выпускает дорожные плиты, асфальт для строительства и ремонта дорог. Сейчас у нас есть ряд подобных заказов: в основном это госзаказы от Минобороны, от Управления по уничтожению химоружия.

— **На строительном рынке царит довольно жесткая конкуренция. Чтобы выдерживать ее, наверняка приходится постоянно повышать качество продукции, совершенствовать ее свойства...**

— Качество продукции — важное конкурентное преимущество, поэтому оно у нас всегда на особом контроле. Качество используемого бетона определяет прочность и долговечность всего возводимого объекта. Мы ориентируемся на максимальное удовлетворение запросов потребителей, следим за новинками, повышаем качество бетона за счет использования современных, более совершенных материалов и добавок. Технологи предприятия отслеживают соответствующую информацию, выбирая оптимальный вариант.

— **Руководители многих предприятий порой пеняют на дефицит молодых кадров, объясняя сей факт потерей**



Фундамент мемориального комплекса «Журавли» на Соколовой горе выполнен специалистами завода ЖБИиК

престижности рабочих специальностей. Ваше предприятие является привлекательным работодателем? Есть ли приток молодых кадров?

— У нас есть основной костяк — люди, которые много лет проработали на заводе. Это прекрасные специалисты, отлично знающие производство. На этих людях многое и держится. Хотя, конечно, приходит и немало молодежи. На заводе сейчас множество работников с высшим образованием, что немаловажно: все цеха укомплектованы инженерно-техническими кадрами со специальным образованием. У нас организована производственная, преддипломная практика студентов (в том числе и из технического университета). Часто после её прохождения ребята остаются работать на нашем заводе.

Конечно, нельзя требовать полной отдачи от сотрудников, не предоставив им хороших условий труда. «Человеческому фактору» придаём немаловажное значение.

**ВОЗМОЖНОСТЬ
ЗАКЛЮЧАТЬ
ДОГОВОРЫ
НА ПОСТАВКУ
СТРОЙМАТЕРИАЛОВ
ГРАЖДАНСКИМ
ОРГАНИЗАЦИЯМ
ДЛЯ ЗАВОДА
ЧРЕЗВЫЧАЙНО
ВАЖНА: ЭТО
И ВОЗРОЖДЕНИЕ
ПРЕЖНИХ ТРАДИЦИЙ,
И, РАЗУМЕЕТСЯ,
ВОЗМОЖНОСТЬ
ПОЛУЧЕНИЯ
ПРИБЫЛИ.**

«МОЖНО, КОНЕЧНО, УЙТИ В КАКУЮ-НИБУДЬ ФИРМУ И ПОЛУЧИТЬ КРАСИВОЕ НАЗВАНИЕ «МЕНЕДЖЕР». НО СПЕЦИАЛИСТ С ТЕХНИЧЕСКИМ ОБРАЗОВАНИЕМ ПРИЗВАН РЕАЛИЗОВАТЬ СЕБЯ НЕ В СФЕРЕ ОБСЛУЖИВАНИЯ ИЛИ ТОРГОВЛИ, А В СФЕРЕ СОЗИДАТЕЛЬНОГО, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОГО ТРУДА, МАТЕРИАЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА».

У нас созданы нормальные бытовые условия (в цехах для этой цели имеются помещения, оборудованные хозблоками), людей бесплатно (централизованно) доставляют на работу. Сотрудники предприятия могут проводить время своего отпуска на заводской турбазе в Чардыме, поправить здоровье в нашем ведомственном госпитале. К сожалению, сейчас у дирекции нет возможности обеспечивать сотрудников жильем, как это было лет 8—10 тому назад. Но удержанию кадров способствует относительно неплохой уровень зарплаты: есть мотивация в виде оплаты труда.

Разговоры о непрестижности рабочих специальностей я считаю безосновательными. В двадцать первом веке работать в заводских цехах стало интересно за счет активного использования новых технологий. Три человека могут управлять целой линией, когда все основные работы выполняются в автоматическом режиме.

— **Вячеслав Александрович, каким был Ваш путь в профессию? Как произошло профессиональное самоопределение?**

— Выбор института был осознанным и сложился в семье. Мой отец много лет работал начальником производственного отдела в «Волгостальмонтаже», под его руководством осуществлялась реконструкция Саратовского цирка. Пример отца повлиял на моё желание посвятить себя строительству...

— **Поступить на избранный факультет было сложно?**

— У меня это вышло без особых проблем: я набрал 14 баллов из 15, то есть мог выбирать любой факультет.

— **Легко ли давалась учёба в институте?**

— «Хвостов» не было. Учился неплохо. Технические науки давались легко, и дипломную работу защитил на «отлично».

— **С момента окончания политехнического института прошло много лет. Сейчас Вы поддерживаете связи с кем-то из бывших сокурсников?**

— Конечно. Мы до сих пор встречаемся или общаемся по телефону, обязательно поздравляем друг друга с праздниками. Студенческие годы, они не забываются, сама по себе студенческая пора — счастливое время. И дружба, которая рождается в те годы, остается надолго.

— **Вы имеете опыт выживания в труднейшей экономической ситуации. Какое напутствие Вы могли бы дать сегодняшним студентам?**

— Приходите к нам работать. Идите в реальный сектор экономики. Можно, конечно, уйти на какую-нибудь фирму и получить красивое название «менеджер». Но вы ведь специалисты с профильным образованием! Поэтому



реализуйте себя не в сфере обслуживания, торговли, а в сфере созидательного, производительного труда, материального производства.

— **Ваш пример подтверждает, что подразделения Спецстроя России вносят свой вклад в создание сильного, экономически развитого государства. Успехов вам в производственной деятельности!**

Беседовала Ксения КАЛАПТУР

КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ— ВАЖНОЕ КОНКУРЕНТНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО, ПОЭТОМУ ОНО ВСЕГДА НА ОСОБОМ КОНТРОЛЕ.

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ НОМЕНКЛАТУРНЫЙ СПИСОК ИЗДЕЛИЙ, ВЫПУСКАЕМЫХ ЗАВОДОМ, ЗНАЧИТЕЛЬНО ПОПОЛНИЛСЯ. ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА ПРИРАСТАЮТ ЗА СЧЁТ ОСВОЕНИЯ И РАЗВИТИЯ НОВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ.



«ГДЕ БЫ Я НИ БЫЛ, НЕСМОТЯ НА ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ ОКРУЖАЮЩИХ, ИНТЕРЕСНУЮ И УСПЕШНУЮ РАБОТУ, МЕНЯ ВСЕГДА ТЯНУЛО ДОМОЙ, В РОДНЫЕ МЕСТА».

Владимир ГРИДАСОВ, генеральный директор ЗАО «Саратовгражданреконструкция», Почетный строитель России, Заслуженный строитель РФ

Смотрящий в будущее

«Где родился, там и пригодился» — эта народная мудрость особенно по душе Владимиру Ивановичу Гридасову. В ней он усматривает высокую жизненную философию. Ведь в конечном итоге по этому принципу сложилась и его судьба, которой было суждено осуществиться в родных саратовских краях. Вот уже более 20 лет В.И. Гридасов возглавляет одно из самых успешных строительных предприятий Саратова. Выпускник Саратовского автомобильно-дорожного института (САДИ, ныне СГТУ) 1960 года, а ныне признанный мастер своего дела, он известен не только в профессиональных кругах.



Сложно даже перечислить все объекты здравоохранения, образования, жилья, соцкультбыта, которыми в той или иной мере занимался Владимир Иванович по роду своей деятельности. Многие из них построены на саратовской земле. Но В.И. Гридасова знают и за ее пределами как человека, внесшего весомый вклад в развитие российской экономики.

Начало пути

Владимир Иванович Гридасов родился в 1937 году в Энгельсе. Сюда семья Гридасовых переехала из деревни Михайловки Федоровского района Саратовской области. Его отец Иван Михайлович Гридасов, человек крепкой крестьянской закалки, трудился, не жалея себя. Он был профессиональным землекопом, его ежедневная выработка за 8 рабочих часов (сейчас в это трудно поверить) составляла 14 кубометров земли. Мать Анна Тимофеевна вела домашнее хозяйство и занималась воспитанием детей. (К сожалению, она часто болела и рано ушла из жизни.)

Семья была дружная, и это помогло преодолеть трудности военного и послевоенного времени. Детей родители воспитывали строго, да и характерные для тех лет лишения приучали к самостоятельности. Сильный характер, независимость, стремление к знаниям, неординарность суждений и поступков отличали Владимира Гридасова с юности. Он с удовольствием учился и после окончания школы мечтал получить высшее образование. Сначала выбор пал на медицинский институт, но неожиданно изменился. До сих пор эти волнительные дни помнятся Владимиру Ивановичу в мельчайших подробностях.

«В Саратов ехали поездом, моста через Волгу еще не было, — рассказывает он. — На станции Товарная решил забежать в автомобильно-дорожный институт, да так и остался, дальше не поехал. Выбрал для себя профессию инженера-строителя — сказались-таки школьные пристрастия. Любимыми предметами у меня всегда были точные науки, особенно физика».



Здание колледжа, ул. Рабочая, 14

Это обстоятельство в определенном смысле и решило судьбу Владимира Ивановича. Физика был последним решающим экзаменом. Нужна была только пятерка, иначе проходного балла не получалось. И здесь будто счастливый случай привел на экзамен декана строительного факультета Николая Ивановича Шевченко. Он и настоял на заветной пятерке, склонив в пользу абитуриента Гридасова колебания приемной комиссии. Видимо, уже тогда опытный преподаватель почувствовал в юноше внутреннюю силу, решимость, распознал пылкий склад ума — качества, весьма актуальные для будущего инженера. Учился Владимир Гридасов с огромным желанием, несмотря на житейские трудности. Летом работал грузчиком на Энгельсском мясокомбинате, чтобы иметь собственные деньги на расходы. Тогда же заработал на первый в жизни костюм. «Все-таки это было счастливейшее время, — признается сегодня Владимир Иванович. — А знания, полученные в институте, трудно переоценить. Безусловно, именно они послужили для меня (как и для многих моих сокурсников) надежной основой для наращивания профессионализма».

Профессиональную деятельность Владимир Иванович Гридасов начал в 1980 году мастером в тресте №3. С тех пор вся его жизнь связана со строительной отраслью. С самого начала он зарекомендовал себя как инициативный, творчески мыслящий специалист, способный мобилизовать людей на выполнение сложных задач. Уже тогда многие видели в нем задатки лидера. И, надо сказать, не ошиблись: благодаря основательным знаниям и незаурядным организаторским качествам Владимир Иванович быстро продвигался по служебной лестнице, последовательно проходя все ее ступени — мастер,



прораб, старший прораб, главный инженер, начальник СМУ. Наиболее ярко лидерские качества В.И. Гридасова проявились на посту директора Саратовского домостроительного комбината, где предстояло провести реконструкцию. Он сумел организовать этот сложный процесс таким образом, что в результате мощность завода значительно увеличилась (с 237 тыс. кв. м до 320 тыс. кв. м).

Как перспективного руководителя, Владимира Ивановича Гридасова направили в Академию народного хозяйства, где он учился с 1979 по 1981 год. Диплом специалиста по организации промышленного производства и строительства в области экономики, планирования и бюджета стал весомым дополнением к уже немалому на тот момент практическому опыту. Гридасов начал научную разработку актуальной для планового хозяйства темы «Безнормативная система оплаты труда», которая в перспективе должна была стать темой кандидатской диссертации. (И стала бы, если бы не события 90-х годов, в корне перевернувшие принципы экономического развития страны.)

Призыв в Нечерноземье

После окончания Академии судьба Гридасова решалась на самом высоком уровне — в ЦК КПСС. Стране были необходимы его знания и опыт, и Владимир Иванович Гридасов был направлен начальником главка в одну из самых проблемных зон Нечерноземья — Ивановскую область. При нем были введены в строй крайне важные для ивановцев объекты, в том числе домостроительный комбинат мощностью более 600 тыс. кв. м в год, больница на 1000 коек, онкологический диспансер (с гостиницей), рассчитанный на обслуживание Ивановской, Костромской и Ярославской областей, завод роботов-манипуляторов. Многие из этих объектов были по-настоящему уникальными.

«Но, несмотря на признательность окружающих, интересную и успешную работу, меня всегда тянуло домой, в родные места, — признается Владимир Иванович. — Была во мне такая уверенность, что я нужнее там, где родился».

В 1987 году, в самом начале перестройки, Гридасова перевели в Саратов. Ему как опытному и авторитетному руководителю доверили возглавить одну из самых крупных и авторитетных строительных организаций — производственно-строительное объединение «Саратовоблремстрой», относившееся к тому же к старейшим предприятиям такого профиля в нашей области (некоторые из его структурных подразделений ведут свою историю с 1937 года). С началом перестройки эта организация была преобразована в ОАО «Саратовгражданстрой», а затем, после очередной реорганизации, превратилась в ЗАО «Саратовгражданреконструкция».

Однако профиль осуществляемой деятельности остался прежним: организация продолжала заниматься строительством и (по преимуществу) ремонтом и реконструкцией социально-культурных и жилых объектов в Саратове и районах области.

Девятый вал испытаний

В годы перестройки предприятие, как и отрасль в целом, переживало не лучшие времена. Из-за нестабильности финансирования объемы работ резко сократились, что грозило оттоком квалифицированных кадров. «Как в сложившихся обстоятельствах не растерять команду специалистов?» — этот вопрос стоял в то время не только перед Гридасовым. И решать его приходилось в экстремальных условиях переходного периода со всеми его жестокими издержками.

Испытания шли, что называется, валом, проверяя людей на прочность. Одним из таких испытаний наряду с аварией на Чернобыльской АЭС стало случившееся 7 декабря 1988 года землетрясение в Армении. На этот раз профессиональные, организаторские и чисто человеческие качества Владимира Ивановича Гридасова потребовались при восстановлении армянского города Ленинакана.

В 1991 году, когда наступило время структурных реформ и приватизации, была нарушена координация управления отраслью, не стало единого руководства. В стране наблюдался общий упадок производства, однако предприятие, возглавляемое Владимиром Ивановичем Гридасовым, сумело выжить. (И это несмотря на то, что разразившийся экономический кризис привел к стремительному росту цен на строительные материалы.)

Имея большой опыт руководства, Владимир Иванович составил собственный (и, как показало время, безошибочный) прогноз ситуации применительно к своему предприятию, которое не только удержалось на плаву, но и вышло в лидеры. Возможно, именно в тот момент ему более чем когда бы то ни было пригодились специальные знания, полученные в Академии народного хозяйства, а также профессиональные навыки, усвоенные в институте. Но имело значение и нечто другое: несмотря на все трудности, возглавляемый Гридасовым коллектив был настроен работать. А настрой, как известно, зависит от руководителя.

Для Гридасова, профессионального строителя и природного аналитика, было очевидно, что подъем экономики немислим без восстановления, сохранения и наращивания сферы материального производства. Обладая даром убеждения, он постарался донести эту мысль до своей «команды». Другой путь, связанный с пассивным неприятием

**ЧЕСТНАЯ
КОНКУРЕНЦИЯ
ЯВЛЯЕТСЯ
ДЛЯ УЧАСТНИКОВ
РЫНКА НЕ ТОЛЬКО
ПОДСТЕГИВАЮЩИМ
БИЧОМ (ЧТО БЫЛО
БЫ ГРУСТНО),
НО И «РЫЧАГОМ
ПРОГРЕССА», ТО ЕСТЬ
ЗАЛОГОМ РАЗВИТИЯ.
И ЭТО ТЕМ БОЛЕЕ
ВЕРНО, ЕСЛИ У РУЛЯ
ОРГАНИЗАЦИИ
НАХОДИТСЯ
РУКОВОДИТЕЛЬ,
УМЕЮЩИЙ НЕ
ТОЛЬКО ГРАМОТНО
ВЫСТРОИТЬ
СТРАТЕГИЧЕСКУЮ
ЛИНИЮ,
ОСНОВАННУЮ
НА ОТНОСИТЕЛЬНО
ДОЛГОСРОЧНЫХ
ПРОГНОЗАХ, НО
И С УСПЕХОМ
ПРИМЕНЯТЬ
ТАКТИЧЕСКИЕ
ПРИЕМЫ.**

обстоятельств, представлялся ему тупиковым, поскольку в бесплодном говорении и сетованиях терялось драгоценное время. Ведь в переходные времена люди испытывают особую потребность в чувстве защищенности, воплощением которого во все времена были дом, приют, храм. Поэтому важно было не только строить новые здания, но и содержать в надлежащем состоянии уже имеющиеся.

А между тем многие ведомства и организации в те годы стремились всеми правдами и неправдами избавиться от объектов социальной сферы, списать их со своего баланса. Здания приходили в негодность, а строительные организации, которые когда-то их обслуживали, оставались не у дел и ликвидировались. Последствия этого перекоса Гридасову и его коллегам пришлось исправлять в начале нового века, когда обнаружилось, что многие объекты находятся в предаварийном состоянии. Одновременно возглавляемое им предприятие продолжало строить и реконструировать социальные и производственные объекты различного назначения. В их числе средняя школа и церковь в Базарном Карабулаке, спорткомплекс в Балакове, комбинат «Радон» в Заводском районе Саратова и т. д.

День вчерашний — день сегодняшний

В настоящее время ЗАО «Саратовгражданреконструкция» — одна из ведущих ремонтно-строительных организаций в России, член Союза строителей РФ. Благодаря известности в профессиональных кругах В.И. Гридасов, бывая в столице, имеет возможность влиять на решение вопроса о выделении средств для капитального ремонта объектов в нашем регионе. Перед высшими инстанциями он выступает своеобразным гарантом того, что деньги из бюджета будут использованы по целевому назначению — и никак иначе. Правда, это еще не означает автоматически, что их предстоит осваивать именно предприятию Гридасова — нужно еще выиграть тендер на проведение ремонтно-строительных работ, и ЗАО «Саратовгражданреконструкция» участвует в торгах на равных основаниях с другими организациями. В.И. Гридасов считает, что это нормально, полагая, что честная конкуренция является для участников рынка не только подстегиваю-



Здание строительного колледжа,
ул.Чернышевского, 139

щим бичом (что было бы грустно), но и «рычагом прогресса», то есть залогом развития. Правда, по его мнению, сама процедура проведения торгов нуждается в усовершенствовании, как нуждается в отладке и настройке новый механизм.

Хотя по сравнению с доперестроечными временами штат организации сократился, ответственных заказов хватает и предприятие по-прежнему востребовано. Ведь у руля находится руководитель, умеющий не только грамотно выстроить стратегическую линию, основанную на относительно долгосрочных прогнозах, но и с успехом применять тактические приемы. Это, например, касается привлечения подрядчиков для проведения специализированных работ (по мере надобности с этими людьми заключаются соответствующие трудовые договоры).

За последнее время силами ЗАО «Саратовгражданреконструкция» реконструирован учебный корпус государственной Академии права (на пересечении улицы имени Ю. Киселева и М. Горького), отреставрирован фасад здания Комитета по охране окружающей среды и природопользованию, завершается комплексный ремонт учебного корпуса и общежития Поволжского регионального строительного колледжа (улица Чернышевского). Все перечисленные объекты относятся к памятникам архитектуры, а это значит, что при проведении ремонтных работ предъявляются самые высокие требования.

Значительный объем работ проделан и в районах области. В числе реконструированных объектов железнодорожное вагонное депо в Балашове и средняя школа в Александровогайском районе. Возводятся спортивно-оздоровительные комплексы в Ровном и Базарном Карабулаке. В Александровом Гае предстоит большая работа по заказу газовиков, в Шиханах и Балашове — по заказам министерства обороны РФ. «Отрасль начинает оживать, — убежден Владимир Иванович. — В первую очередь это происходит благодаря реализации федеральных национальных программ, намеченных в области здравоохранения и спорта». Не отрицая регулирующей роли рыночных механизмов, В.И. Гридасов все же полагает, что задачу определения приоритетов в развитии строительного сектора экономики должно взять на себя государство.

Очевидно, что имеет смысл прислушаться к мнению человека, имеющего опыт руководства строительным предприятием в стихийных (на российский манер) условиях рынка. За достижения в области строительства Владимир Иванович Гридасов награжден орденом «Знак Почета» и Почетным знаком Российского Союза строителей «Строительная Слава», удостоен звания «Заслуженный строитель Российской Федерации», награжден грамотами Министерства строительства РФ, губернатора области. Он пользуется авторитетом среди подчиненных, которые уважают своего руководителя за высокий профессионализм, внимательное отношение к людям. Проявляя требовательность к подчиненным, он не ущемляет их человеческого достоинства. В людях Владимир Иванович особенно ценит порядочность, верность семье и друзьям.

О том, что часто остается за кадром

Семья занимает в жизни Владимира Ивановича важное место. С женой Валентиной Павловной они вместе уже полвека, недавно отпраздновали золотую свадьбу.

Супруга Владимира Ивановича тоже много лет трудилась в строительной отрасли, хотя первоначально работала технологом на радиоприборном заводе. В свое время Владимир Иванович уговорил ее перейти в ЗАО «Саратовгражданреконструкция», в отдел контроля, где требовался надежный и ответственный человек. Так помимо детей их союз был скреплен общим делом, которому каждый из супругов отдал значительную

часть своей жизни. Владимир Иванович считает, что все эти годы жене приходилось гораздо труднее. Она не только «держала фронт» на своем участке производства, но и обеспечивала тыл — уют в доме, воспитание детей, благополучную атмосферу в семье, глава которой львиную долю суток привычно отдавал работе. (Только тот, кто имеет отношение к строительству, знает, какой самоотдачи требует эта профессия.)

Детей у Гридасовых двое — Ирина и Станислав. Дочь Ирина — кандидат химических наук, заведует кафедрой, является заместителем декана химического факультета СГУ. Сын Станислав тоже достиг значительных успехов: окончив факультет журналистики МГУ, он активно проявил себя на профессиональном поприще. Станислав Гридасов входит в десятку лучших спортивных обозревателей страны, ныне он главный редактор популярного спортивного журнала «PROспорт». Дети не пошли проторенным родительским путем: каждый выбрал свой путь в жизни, проявив характерную для всех Гридасовых черту — независимость, способность самостоятельно строить свою судьбу. Теперь уже подрастает и внук Даниил.

Отдых Владимир Иванович считает для себя непозволительной роскошью — 14 лет не брал отпуска. Только летом, как многие горожане, в часы досуга он любит покопаться в земле, поработать в саду, где ему дороги каждое деревце и каждый кустик, потому что выращены собственным трудом.

Судьба Владимира Ивановича Гридасова сложилась иначе, чем ему мыслилось на школьной скамье. Юношеская мечта стать врачом сменилась более осознанным и взвешенным решением посвятить свою жизнь не менее гуманному и всегда востребованному делу — строительству. Но в известном смысле можно сказать, что он тоже лечит — только не людей, а здания и другие сложные сооружения, нуждающиеся в квалифицированной помощи профессионала. Благодаря постоянной заботе со стороны специалистов ЗАО «Саратовгражданреконструкция» многие исторические и архитектурные памятники Саратова и Саратовской области будут еще долгие годы жить, радовать и удивлять нас уникальностью и великолепием форм, неповторимостью облика, в котором запечатлелось само Время. И вы теперь знаете что в каждый из них вложена частица души нашего замечательного земляка Владимира Ивановича Гридасова.

Татьяна КОНКИНА



Здание Комитета охраны окружающей среды, ул. 1-я Садовая



«В ОБЛАСТИ ПРОЕКТИРОВАНИЯ И СТРОИТЕЛЬСТВА НЕОБХОДИМА ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПОКОЛЕНИЙ. НАША ОТРАСЛЬ СЕГОДНЯ ОЧЕНЬ ИНТЕРЕСНА ДЛЯ ПРИЛОЖЕНИЯ СПОСОБНОСТЕЙ И ТАЛАНТОВ МОЛОДЕЖИ.»

**Валентин ГРУШИН —
генеральный директор ООО ИК «Армада»**

Право на успех

Успешные люди, сумевшие сделать бизнес не за счет удачного стечения обстоятельств, а благодаря своему интеллекту, всегда вызывают восхищение и легкую зависть. Однако собственное дело — это не только определенная степень самостоятельности, но и большая ответственность за тех, кто от тебя зависит. Быть лидером — удел немногих, а путь к цели лежит не через цветущий сад. На сегодняшний день Валентин Иванович Грушин — генеральный директор ООО ИК «Армада» — видная фигура на саратовском рынке проектирования. Это положение он заработал не за один день, и дорога к вершинам успеха началась еще в юные годы, во время обучения в Саратовском политехническом институте.



— Выбрать занятие всей своей жизни очень непросто. Чем был предопределён Ваш выбор института?

— Я выходец из Тамбовской области, из крестьян. Родители мои — люди, которые всю жизнь прожили на земле. Живут в деревне до сих пор. Отец всю жизнь занимался строительством, был отличным специалистом, что называется, с золотыми руками. Он все умеет делать: дом построил собственноручно от фундамента и до крыши. Вся обстановка там — тоже его работа. И нас, детей, вырастил на своем примере.

— И, наверное, пример отца сыграл в Вашей жизни немаловажную роль...

— Очевидно. Тяга к строительству заложена у меня на генном уровне. Никто меня не заставлял, не принуждал, но о другой профессии и не мыслил — с детства мечтал стать строителем, хотя и не знал тогда точно, какая из областей этой деятельности мне ближе. В итоге профессия строителя стала моей судьбой.

Еще в ранней юности я решил, что после школы обязательно продолжу образование и освою профессию. Хотя у нас в Тамбовской области, в Моршанске, был строительный техникум, я решил получить более основательное образование и поехал в Саратов. Ни знакомых, ни родных в Саратове у меня не было, я мог надеяться только на себя, поэтому рано стал самостоятельным. Чтобы иметь средства на жизнь, сначала устроился работать и, не оставляя мечты об образовании, одновременно поступил учиться на заочное отделение Саратовского политехнического института. Процесс учебы у меня растянулся на 11 лет, включая вынужденные перерывы. Где я только не работал за это время! Успел освоить многие строительные специальности на практике, что помогло мне позже, когда стал заниматься проектированием. А в 1980 году поступил на работу в Саратовский проектный институт оборонной промышленности — это была широко известная проектная структура. Наряду с основным профилем деятельности приходилось выполнять работы, которые не были напрямую связаны с «оборонкой»: проектировать промышленные предприятия, гражданские и жилые здания, детские сады, школы и подсобные хозяйства. Это позволило накопить колоссальный опыт.

— Судя по всему, Вы человек волевой, целеустремлённый, динамичный. И очевидно, что свою судьбу Вы творили сами. Валентин Иванович, как складывалась Ваша карьера в проектно-институте?

— Я начинал с самой нижней ступени — чертежником-конструктором. Ведь работать я там начал еще во время учебы, не имея законченного высшего образования. С этого уровня поднимался по служебной лестнице, прошел всю вертикаль до должности начальника комплексного отдела. Проработал в институте до 2002-го — всего 23 года, и потом мы с единомышленниками (также выходцами из политехнического института) организовали свою компанию. Александр Сергеевич Дихт закончил кафедру архитектуры. На мой взгляд, это один из самых сильных архитекторов города Саратова. Своеобразный человек: мыслит неординарно, обладает творческим чутьем, может предложить оригинальные решения, что немаловажно в нашей профессии.

Компания была официально зарегистрирована в 2002 году. К тому моменту это уже был сплоченный коллектив единомышленников, который сложился еще в конце 90-х годов. В 90-е годы обычной практикой во многих проектных институтах было выполнение заказов со стороны, что обеспечивало людям мало-мальски приличный доход. И часто многие такие группы преобразовывались позже в отдельные компании, уже имеющие необходимый опыт, базу клиентов.

— Каков профиль Вашей компании?

— Инженерная компания «Армада» занимается в основном проектированием жилых комплексов и общественных зданий. В частности, у нас имеются большие наработки в жилищном проектировании. Мы чаще всего выполняем именно работы по проектированию и разработке, а строительство стоит на втором месте в сфере наших интересов. Если мы и беремся возводить что-либо, то по желанию заказчика и исключительно по собственному проекту. Заказов на строительство не так много, поэтому мы не держим на балансе парк строительной техники и рабочих. Наличие многолетнего опыта работы генподрядчиком и обширных связей в строительных

кругах позволяет быстро организовать строительство, возвести объект качественно и в срок.

— Какого рода объекты могут проектировать специалисты вашей компании?

— Потенциал компании позволяет разрабатывать проекты жилищного, социального, промышленного назначения любой категории сложности. Сейчас наиболее востребованы жилые дома и торговые комплексы. Последняя из крупных работ, которую мы закончили в прошлом году, — торгово-развлекательный комплекс «Небоскреб» в районе авиационного завода. Из масштабных заказов, выполненных за последнее время, могу назвать реконструкцию здания МТС (на улице Московской), её энгельсского филиала, строительство торгового центра «Аврора» на пересечении улиц Советской и Чапаева. В целом нами разработано большое количество проектов, их перечень разнообразен.

— Что больше всего вспоминается из тех времен, когда деятельность компании только начиналась?

— В первую очередь мы, естественно, стремились обеспечить опережающее развитие потенциала организации и ее материально-технической базы. На это приходилось тратить львиную долю заработанных средств, но мои домашние все понимали и поддерживали такое решение. У руководства компании (включая меня и двух моих компаньонов) была единая точка зрения на концепцию деятельности и последовательность решаемых задач. Поэтому удавалось избегать конфликтов и разногласий, идти одним фронтом, противостоять возникающим трудностям. Благодаря этому фирме удалось вырасти и расшириться. Когда мы начинали, в штате было 12 сотрудников, теперь численность коллектива выросла до 50 человек.

— Ваша компания относится к субъектам малого предпринимательства?

— Мы считаемся малым предприятием, исходя из численности штата. Но по оборотам нас вполне можно отнести к среднему бизнесу.

— На какой территории осуществляете проектную деятельность?

— В основном сейчас мы работаем на территории Саратовской области. Раньше заказов было меньше и выбирать не приходилось: работу искали по всей стране. Доводилось нам работать и в Пензе, и в Самаре. Сейчас в Саратове наблюдается бум в области строительства, поэтому работы и здесь предостаточно, необходимость в дальних поездках отпала сама собой.

— Как можно судить о качестве проектной продукции, профессиональном уровне организации? Отмечена ли деятельность компании какими-либо наградами?

— Да, наша работа не осталась без внимания, особенно успешные проекты отмечены премиями «Вклад в проек-

ИНЖЕНЕРНАЯ КОМПАНИЯ «АРМАДА» ЗАНИМАЕТСЯ ПРОЕКТИРОВАНИЕМ ЖИЛЫХ КОМПЛЕКСОВ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ЗДАНИЙ. В ЧАСТНОСТИ, У СПЕЦИАЛИСТОВ «АРМАДЫ» ИМЕЮТСЯ СОЛИДНЫЕ НАРАБОТКИ В ЖИЛИЩНОМ ПРОЕКТИРОВАНИИ.



тирование» и разнообразными грамотами. Мы не стремимся к наградам, для нас гораздо важнее положительные отзывы от клиентов. Как доложил мне заказчик торгового центра «Аврора», эта наша работа отмечена на конкурсе как лучшая среди архитектурных проектов малых торговых центров (первое место по России). Наградой отметили заказчика, а мы, проектировщики, получили от него благодарность.

— **Кто входит в число ваших заказчиков?**

— На сегодняшний день в числе наших заказчиков такие крупные компании, как «Торговый дом «ТЦ-Поволжье», «Стройкапитал», ЗАО «Сарград», «Роснефтегазстрой-Поволжье», «Алмит». Недавно к нам обратился руководитель областного автохозяйства по поводу проектирования гаражного комплекса.

— **Занимаетесь ли вы собственно реконструкцией?**



— Мы вообще довольно часто получаем заказы на строительство и реконструкцию общественных зданий. Фирма в состоянии спроектировать полностью весь комплекс, начиная с фундамента и заканчивая кровлей со всем инженерным оборудованием. Галерея «Каштан» — один из самых успешных наших проектов такого рода. Здание считалось памятником архитектуры, непременным условием реставрации было сохранение внешнего исторического облика. Между тем здание было сгоревшее и продолжало разрушаться. Мы отреставрировали лицевой фасад, сохранив историческое наследие. В результате качественно преобразился центр города, обогатилась композиция городского ансамбля.

— **Какова возрастная структура кадрового состава?**

— Её необходимо оптимизировать. Возрастной показатель близок к критическому. Но мы берем пополнение — выпускников СГТУ, стараемся готовить себе смену. Из новобранцев многие отсеиваются, но есть и очень дельные молодые люди. В прошлом году я взял на должность конструктора выпускницу технического университета и очень доволен.

— **Как Вы считаете, в чем заключается основная причина кадрового дефицита в сфере проектирования?**

— В области проектирования и строительства должна быть преемственность поколений. А она за счет 90-х годов просто утрачена. С распадом СССР и развалом экономики кризис охватил и проектное дело. Уменьшение объемов работ привело к существенному сокращению штатов и безвозвратной потере высококвалифицированных специалистов, заставив многих сменить сферу деятельности, распылив их по



другим областям занятости. В проектных организациях начался отток молодых специалистов.

Сегодня мы стараемся всеми силами привлекать молодежь, хотя это трудно. Дело, скорее всего, в моде на профессии. Я работаю с фирмами по отбору кадров, которым тоже известен сей печальный факт: на рынке труда в области отмечается дефицит представителей инженерных специальностей и относительный переизбыток юристов, экономистов, менеджеров. Хочу подчеркнуть: наша отрасль сегодня очень интересна для приложения способностей и талантов молодежи. На мой взгляд, между специалистами естественно-научного и гуманитарно-социального профилей должно сохраняться соотношение 0,75 к 0,25, как это имело место в нашей стране на

протяжении десятилетий и как это поддерживается в передовых странах.

К положительным факторам следует отнести и то, что сейчас компании, подобные нашей фирме, предлагают достойную зарплату, и зачастую она ничуть не меньше, чем в больших строительных организациях. Уровень заработной платы целиком зависит от результатов нашей деятельности, и благодаря тому, что количество заказов неуклонно увеличивается, наблюдается тенденция роста зарплат. Сейчас в Саратове бум гражданского строительства.

С другой стороны, очень плохо, что утрачена преемственность в семьях. Вспоминаю институт СГСПИ, где начинал проектную деятельность. Там 40% детей сотрудников старались идти по стопам родителей. Не обязательно шли туда же, где мама-папа работают, но в те же области деятельности, становились проектировщиками не в первом поколении. Поскольку я в курсе семейного положения своих сотрудников, то у тех, чьи дети учатся в старших классах школы, стараюсь обязательно выяснить, нет ли у сына или дочери намерения приобрести нашу специальность. Я даже готов подписать договор, чтобы молодой человек или девушка приходили к нам на практику, потихоньку втягивались в работу. Но, к сожалению, пока ни у кого из моих сотрудников дети не изъявили такого желания.

Работа инженера очень ответственна, сложна. Тем более что многие из действовавших раньше ограничений сегодня отменены. Перестройка позволила нам уйти от унификации, но под лозунгом «Всё, что не запрещено, то разрешено» заказчики порой требуют того, что сделать невозможно, игнорируя такие важные аспекты, как безопасность, долговечность конструкций. Но не все требования выполнимы, поскольку существует нормативная документация, требования и правила. И все это необходимо объяснять каждый раз. А это непросто.

— **Сколько времени нужно молодому специалисту, чтобы стать настоящим профессионалом в вашей сфере? Каков вообще механизм подготовки инженеров-проектировщиков?**

— Проектировщик — профессия высокоинтеллектуальная. Квалифицированный специалист (человек с обычными способностями) воспитывается в проектном институте на протяжении 5—7 лет. Чтобы стать универсалом, нужно 15 лет живой работы. И молодые люди в нашей сфере должны быть внутренне готовы к тому, что после получения базового образования придётся интенсивно учиться. Да, за 5 лет работы можно подробно изучить одну область, например проектирование жилых домов в кирпичном исполнении. Но рынок-то меняется! И завтра могут понадобиться знания о деревянном или монолитном строительстве. Человек должен попробовать себя во всех направлениях, не идти всё время по одному накатанному пути, заниматься разными разрезами дея-

тельности, впитать в себя опыт решения разнообразных профессиональных задач, а это можно сделать не менее чем за 10—15 лет.

— **То есть Вы стараетесь подбирать и воспитывать универсальных работников?**

— Совершенно верно! И наша компания от этого в выигрыше. Потому что при поступлении заказа у меня не болит голова: «Где взять такого специалиста?». Меня уже интересуют только сроки выполнения. Безусловно, имеет значение и то, что я и сам за чертежной доской провел немало времени — 12 лет. Даже возглавив конструкторскую группу, продолжал заниматься разработкой проектов, а не только руководил другими. Сейчас, к сожалению, для этого нет времени.

Могу, кстати, привести вам пример эффективной работы во время учебы: несколько лет назад к нам пришел молодой человек, студент второго курса СГТУ, будущий архитектор. Мы стали его постепенно обучать (поскольку у многих сотрудников за плечами педагогический опыт) и загружать работой. Он учился, слушал лекции, если что-то из университетского курса не согласовывалось с нашей практической деятельностью — спрашивал. Словом, культивировал в себе стремление расширить профессиональный кругозор, постоянно двигался вперед. Находился в информационном тонусе. В итоге он весьма значительно вырос как специалист. И настолько значительно, что спустя пять лет после начала работы смог организовать свою фирму. Когда люди уходят вот так, даже не жаль потраченных сил и времени на их обучение.

— **Чем памятна лично для Вас система вузовской подготовки инженерного корпуса? Кто были Ваши учителя?**

— Я учился у Анатолия Павловича Еремина, Алексея Валентиновича Савинова, Валерия Ивановича Рядкова, Андрея Александровича Пшенова и многих других преподавателей, которым я благодарен от души. Больше всего я взаимодействовал с А. В. Савиновым и А. П. Ереминым, меня привлекал их подход к процессу обучения. А. В. Савинов основал свою компанию «Геотехника-СПИ». Это очень известный человек, сильный специалист в своей области. Поэтому я поддерживаю с ним отношения: он мне интересен не только как теоретик, но и как опытный производственник.

— **Как Вы учились в политехническом?**

— Когда у нас началась специализация, с конца третьего курса ниже четверки не опускался. Помню, по нашим курсовым работам с преподавателями у нас даже возникали профессиональные споры и в некоторых случаях ко мне прислушивались: я ведь уже работал в проектном институте, и по моим чертежам строили.

— **То есть Вы, по существу, говорили с преподавателями на равных, как специалист?**

— Да. И они, кстати, сами воспитывали в студентах умение отстаивать свою точку зрения. Например, нас учил Валентин Васильевич Лебедь: он очень ценил способность доказательно отстаивать свою идею. Ему требовались не голые факты, а глубокое понимание вопроса. Может быть, ему и не столько интересно было само доказательство: он добивался, чтобы студент еще раз взял всю нормативную документацию, посмотрел и сделал свои выводы.



Проект планировки территории у Городского парка

«ПРОЕКТИРОВЩИК — ПРОФЕССИЯ ВЫСОКОИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ. КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ СПЕЦИАЛИСТ (ЧЕЛОВЕК С ОБЫЧНЫМИ СПОСОБНОСТЯМИ) ВОСПИТЫВАЕТСЯ В ПРОЕКТНОМ ИНСТИТУТЕ НА ПРОТЯЖЕНИИ 5—7 ЛЕТ. ЧТОБЫ СТАТЬ УНИВЕРСАЛОМ, НУЖНО 15 ЛЕТ ЖИВОЙ РАБОТЫ».

— **Какие у Вас пожелания, как у практика, к системе подготовки студентов в техническом университете на сегодняшний день?**

— Существуют своего рода «ножницы» между вузовской подготовкой и нашими требованиями. К примеру, выпускники совсем не умеют читать нормативную документацию. Это приводит их к необходимости доучиваться сразу после окончания вуза.

— **Дело, наверное, не только в преподавателях. Студенты тоже должны стремиться вобрать то, что им дают учителя, и подкреплять теорию практикой. Как Вы считаете?**

— Совершенно верно! Думаю, для обеспечения полноценного образования нужны три компонента: квалифицированный преподаватель, хороший учебник и практическая школа. Очень хорошо, когда человек ещё в период ученичества «варится» в нашей тематике. При работе в организации он понимает, его ли это дело. Когда молодые приходят ко мне в компанию на практику, я никому не отказываю, сколько бы их ни было. Это неплохая модель подбора кадров. За время практики мы присматриваемся к новичкам, узнаём по большому счёту, «кто есть кто» и кто на что способен, есть ли у стажера способности и желание к саморазвитию, целеустремлённость, способность приращивать новые знания, умения, навыки. Уже спустя месяц становится ясно отношение человека к делу. Я всегда стараюсь по окончании практики высказать студенту свое мнение. Возможно, ему это поможет точнее определиться в выборе профессионального пути.

— **Валентин Иванович, у вас в компании существует система наставничества? Готовы ли профессионалы делиться «тайнами ремесла»?**

— Да, мы стремимся формировать корпус молодой технической интеллигенции для проектного дела. А без этого никак. Принимая любого специалиста (сантехника, вентиляторщика, конструктора), я стараюсь помочь ему влиться в коллектив, обжиться. И коллеги ему в этом помогают, хотя все мы осознаем, что это не ребенок, а вполне зрелая личность. Но... нужна заинтересованность со стороны молодого специалиста. Как говорится, помогают той лошади, которая везет.

— **Вы сегодня не только мастер, но и организатор проектного дела. На что Вы направляете свои усилия как руководитель?**

— Я считаю, в каждой фирме на первом месте — сотрудник, человек. Конечно, любой бизнес должен создавать прибыль, но он ведь реализуется в определённой среде, его «двигают» конкретные люди. Для работников необходимо создавать условия, при которых они могут полностью отдаться делу. Естественно, немаловажную роль играет рабочее место. Оно должно быть организовано так, чтобы работнику было удобно выполнять свои обязанности. Наши сотрудники не страдают от бытовых неудобств. Есть возможность неплохо питаться: чайники, холодильник, СВЧ-печка вполне хорошо справляются с этой задачей.

Но не менее значимо и другое. Колоссальную роль в жизни любого человека играет атмосфера на рабочем месте. Условия, в которых осуществляется взаимодействие работников, влияют на успешность их совместной деятельности, на удовлетворённость процессом и результатами труда. Этот феномен принято называть социально-психологическим климатом коллектива организации, и это — тоже забота руководителя. У нас коллектив хороший, сплоченный. Я далек от идеализации людей: у каждого свои недостатки и привычки. Но все же стараюсь подбирать сотрудников коммуникабельных, терпимых. Доброжелательная обстановка делает работу более продуктивной, эффективной.

Ну и, разумеется, руководитель должен заниматься и коллективом в целом, и каждым работником в отдельности. По мере возможности руководителю нужно знать, что у человека происходит в семье. Очень важно, чтобы человек находил в коллективе понимание, а в нужный момент — и подсказку, и дружеское плечо.

Не менее важно, чтобы люди полноценно отдыхали, хотя на практике это бывает сложно организовать. Наши сотрудники имеют возможность пойти в отпуска в наиболее приемлемое время, то есть летом. Правда, работы в летний период очень много, поэтому приходится делить отпуска на две части: 2 недели — летом, 2 недели — в любой другой сезон.

Как руководитель, я обязан предоставлять сотрудникам возможность профессионального развития. Человек не должен профессионально застаиваться. Курсы повышения квалификации, лекции и слушания — очень полезный метод получения новой информации в области проектирования и строительства. Не скрою, для меня это накладно, потому что один день сотрудника обходится дорого. Но, безусловно, имеет смысл идти на такие затраты, поэтому я не жалею средств на повышение культуры производства, на дополнительное профессиональное образование. И мне нужно правильно рассудить, кому из сотрудников лучше пойти на те или иные мероприятия, чтобы, вернувшись на рабочее место, он поделился информацией с коллегами и эффективно применил полученные знания на практике.

— **Современный процесс проектирования трудно представить без применения компьютерных технологий...**

— Мы давно сделали ставку на внедрение информационных технологий в проектирование — обеспечили организацию современными программами и отслеживаем выход новых. За кульманом у меня работает только один человек, да и то лишь потому, что ему запрещено работать за компьютером по состоянию здоровья. По своей технической оснащённости «Армада» является современным предприятием.

— **Что бы Вы могли пожелать новому поколению студентов, вступающему в эту нелегкую жизнь?**

— На мой взгляд, студент должен понимать принципиально важную вещь: приобрести надежные знания — в его интересах. Именно ему это необходимо в первую очередь. И учиться он идет как для себя, так и для страны. Чем обширнее познания выпускника, тем выше его востребованность на рынке труда. В выигрыше обе стороны: и молодой специалист, и работодатель. А в целом достигается польза для всех. Каким образом? Хороший специалист больше зарабатывает, в соответствии с этим растут его налоговые отчисления, которые идут в бюджет и распределяются на социальные нужды, пенсии, выплаты детских пособий. Как следствие, регион лучше развивается. Хорошо, если, учась в вузе, студент понимает эту взаимосвязь. Вот такое у меня, собственно, пожелание.

— **Спасибо за беседу. Дальнейших Вам успехов!**

Беседовала Вероника АСТАХОВА



Проект планировки территории в границах улиц 2-й Садовой, Новоузенской, Хользунова и Пугачевской



«ОЧЕНЬ ВАЖНО ВСЕГДА ПРЕБЫВАТЬ В ТОНУСЕ И БЫТЬ ГОТОВЫМ В ЛЮБОЙ МОМЕНТ, ЧТО НАЗЫВАЕТСЯ, СВЕРНУТЬ ГОРЫ».

Александр ДЕГТЯРЕВ,
директор ООО «СаратовзапсибНИИпроект-2000»,
член Межведомственного координационного совета (МВКС)
по техническому совершенствованию газораспределительных систем и других инженерных коммуникаций

Свой путь осилит идущий

Каждый из нас приходит в профессию по-разному. Правильность сделанного выбора при этом может показать только время. Оно, как известно, все ставит на свои места, и обычно добивается успеха только тот, кто выбрал именно свой путь.



Дед Александра Алексеевича Дегтярева, директора ООО «СаратовзапсибНИИпроект-2000», был строителем-плотником, а отец — геодезистом, работавшим на освоении месторождений в Восточной Сибири. Именно там, в Забайкалье, на свет появился маленький Саша. В 1976 году, когда пришло время определяться с профессией, Александр Дегтярев подал документы в Саратовский политехнический институт. «Специальность я выбрал по совету отца, — рассказывает Александр Алексеевич. — Он в последние годы работал с теплогазоснабжением и вентиляцией. Тем не менее мое решение было вполне осознанным».

После школьной скамьи система вузовского образования показала студенту Дегтяреву непривычную: «С первых дней мы были как бы сами по себе — никто не опекает, как в школе, не ругает за двойки. Полная свобода действий. Осознание пришло позже: сессия на носу, а у тебя «хвосты». Вот тут и встал выбор — собраться с силами и наверстать упущенное или закончить свое обучение, так и не успев толком его начать. Собственно, так и происходил отсев тех, кто не смог доказать свою самостоятельность и состоятельность».

Такие впечатления остались, наверное, у всех, кто когда-либо сдавал свою первую сессию. Александру Дегтяреву удалось преодолеть этот рубеж и продолжить свое обучение. «Первые годы, до третьего курса, — вспоминает он сегодня, — было очень тяжело, так как приходилось изучать базовые науки — математику, физику. Сегодня мы бесконечно благодарны преподавателям, которые буквально «вдалбливали» в наши головы эти предметы. Ирина Александровна Зотова вела у нас высшую математику, а Нина Васильевна Тарасова (Алена покойная) читала нам курс физики. И только за счет полученного багажа фундаментальных знаний впоследствии нам удалось освоить специальные дисциплины».

Особенностью образовательной системы политехнического института в то время было повышенное внимание к физической подготовке студентов. Кафедра физической культуры оставила в памяти Александра Алексеевича немало интересных воспоминаний: «Без зачета по физкультуре к экзаменам никого не допускали. Например, вспоминается такой случай: те, кто имел «хвосты» по этому предмету, должны были сдать пятикилометровый лыжный кросс. Со всех факультетов набралось, наверное, человек сто. Поехали все, но не все вернулись. Испортилась погода: пошел снег, началась метель. Вот и пришлось преподавателям встать на лыжи и собирать участников кросса по всему лесу до вечера. Закончилось все благополучно: лыжники нашлись и получили зачеты».





«...А НА САМОМ ДЕЛЕ В ЭТОМ ДВИЖЕНИИ РОЖДАЮТСЯ ДОМА, ПРОКЛАДЫВАЮТСЯ ТЕПЛОТРАССЫ И РАСТЕТ НАШ ГОРОД».

К третьему курсу общая подготовка завершилась, и Александр Дегтярев вместе со своими однокурсниками начал осваивать строительные специальности. Именно эти годы учебы он вспоминает сегодня как самые лучшие: «Было, конечно, тоже непросто: порой приходилось выдерживать очень длительные (трехчасовые) лекции. Но мы узнавали много нового, с интересом готовили курсовые работы и даже успевали заниматься научно-исследовательской деятельностью. Под руководством Юрия Михайловича Афонина мы с другом в свободное от занятий время собирали опытные модели полупроводниковых кондиционеров. Нам даже платили небольшую зарплату в размере стипендии. Но больше всего поражало и подкупало то, с каким доверием относились к нам преподаватели».

Помимо Ю. М. Афонина, который читал курс «Вентиляция и кондиционирование», Александр Алексеевич с благодарностью вспоминает и других преподавателей по специальным предметам — Бориса Николаевича Курицына (сегодня руководит кафедрой теплогазоснабжения и вентиляции), ныне покойную Валентину Ивановну Седёлкину (вела курс «Газоснабжение»), Владимира Павловича Сенокосова (читал курс «Экономика и организация строительства»). «Курс теоретической механики, — рассказывает он, — у нас вели Ю. В. Чеботаревский (в течение многих лет был ректором СГТУ), А. Э. Джашитов и Г. Н. Белосточный. Именно с этим предметом связан курьезный случай в моей студенческой биографии. Чеботаревский и Джашитов вели у нас практические занятия, на которых я зарекомендовал себя как отличник, а экзамен принимал Белосточный. Сам не понимаю, как это произошло, но первым же своим вопросом он поста-



вил меня в тупик. Это был мой первый провал, причем очень неожиданный. Джашитов был удивлен: отличник — и вдруг двойка! А я даже расстроиться толком не смог — уж очень смешно получилось. Потом, конечно, подготовился и пересдал».

Особые воспоминания связаны у Александра Алексеевича с военной кафедрой. «Для нас, ребят, не служивших в армии, — признается он сегодня, — это был настоящий шок. Но таким образом мы проходили тогда тест на прочность. Огромное спасибо преподавателям — Е. Б. Приходько (он читал у нас курс общевоинской подготовки), В. М. Шапину и В. Я. Четекину (курс «Мостовая подготовка»). Они учили нас не только военной специальности, но и жизни».

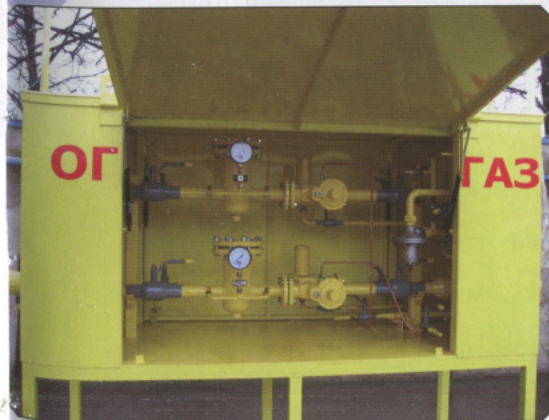
Сначала, как это водится, учеба казалось студенту Дегтяреву долгой, а потом годы полетели очень быстро. «Политехнический институт, — говорит он сегодня, — это настоящая школа жизни! Что касается меня, то я обязан ему и профессиональным, и личным счастьем». После четвертого курса Александр Дегтярев женился на своей однокурснице Светлане Коврижкиной, и этот выбор тоже был сделан «раз и на всю жизнь».

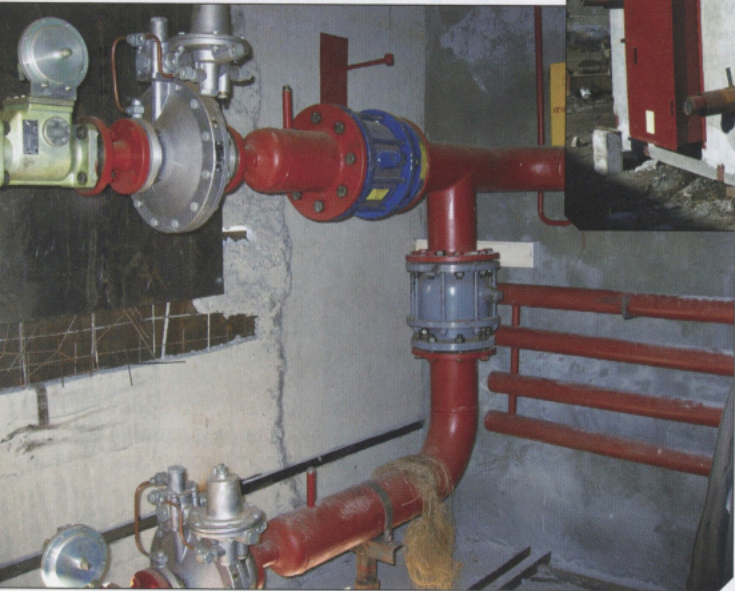
В 1981 году Александр Дегтярев закончил свое обучение и получил диплом специалиста по системам теплогазоснабжения и вентиляции. Применять полученные знания он начал в строительном управлении № 10 горисполкома в должности мастера. «С самого начала, — вспоминает Александр Алексеевич, — поразили масштабы и динамика строительных работ. Ведь, с точки зрения стороннего наблюдателя, что происходит на объекте? Жужжат бульдозеры и экскаваторы, снуют автомашины и люди. А на самом деле в этом движении рождаются дома, прокладываются «раз и на всю жизнь».

Первое место работы, как это принято, стало для молодого специалиста вторым местом учебы. Сегодня Александр Дегтярев с теплотой говорит о людях, способствовавших его профессиональному росту: «С благодарностью вспоминаю председателя горисполкома Юрия Петровича Мысникова, его заместителя Александра Михайловича Алаторцева, начальника СУ-10 Бориса Николаевича Жукова, начальника УКСа (управления капитального строительства) Валерия Николаевича Струговщикова, начальника управления № 10 Анатолия Григорьевича Смирнова. Эти люди сделали очень много для развития Саратова и моего профессионального становления».

Строительное управление № 10 занималось строительством и ремонтом городских инженерных коммуникаций — тепломагистралей, магистральных водоводов,

ливневых коллекторов, трамвайных путей и т. д. Для городских властей СУ-10 служило своеобразной палочкой-выручалочкой: при необходимости оно всегда могло прийти на помощь эксплуатирующим организациям и жителям нашего города. Самому Александру Дегтяреву не раз приходилось участвовать в устранении масштабных аварий на различных городских объектах и даже руководить восстановительными работами. «Когда замерзали или затапливались целые микрорайоны, детские сады, школы, — вспоминает Александр Алексеевич, — наши рабочие, невзирая на мороз и ветер, без сна и отдыха, стоя порой по колено в воде, спешили вернуть людям тепло и комфорт».





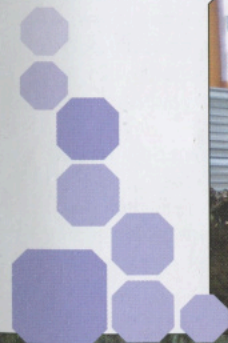
В СУ №10 (в дальнейшем СРСУ горкомхоза, муниципальное СРСУ, МУП «Водосток») Александр Алексеевич Дегтярев проработал в течение 18 лет. За это время он прошел все ступени строительной карьеры — от мастера до директора предприятия. С 1999 года он трудится на саратовских предприятиях, входящих в крупный холдинг — ОАО «Запсигбазпром» (г. Тюмень).

На саратовскую землю сибиряки пришли во всеоружии — с современными сварочными машинами, траншеекопателями, установками направленного бурения. Импортная техника позволяет прокладывать трубопроводы под улицами, дорогами, реками и озерами с минимальными объемами вскрышных работ. В некоторой степени это облегчает задачу проектировщиков. В кратчайшие сроки техника была освоена саратовскими специалистами и применялась на строительстве объектов, предусмотренных Программой газификации Саратовской области. Согласно Программе, газификацией охвачено около 90 % сельских населенных пунктов (до сих пор это самый высокий показатель по России). Впоследствии новые технологии были предусмотрены при проектировании газопроводов для других регионов страны, в том числе для автономных республик Коми, Марий-Эл, Удмуртии и Чувашии.

Сегодня ООО «СаратовзапсибНИИпроект-2000», возглавляемое Александром Дегтяревым, является рентабельным, динамично развивающимся предприятием. Организация входит в общероссийское межотраслевое объединение работодателей «Российский Союз Строителей». Она осуществляет весь комплекс проектных работ — от изысканий до согласования и защиты в органах Госэкспертизы.

Институт занимается проектированием зданий общественно-гражданского назначения, а также инженерных сетей — систем водоснабжения и канализации, отопления и вентиляции, электроснабжения, электрооборудования, освещения, связи и сигнализации. Здесь разрабатываются все виды проектно-сметной документации — от сметных расчетов и организации строительства до природоохранных и экологических мероприятий. Приоритетным направлением работы института является газоснабжение потребителей. Специалисты призваны обеспечить прохождение газа от самого месторождения до газовых плит на наших кухнях. А это связано с осуществлением целого комплекса строительных мероприятий, включая прокладку магистральных газопроводов и возведение соответствующих сооружений, строительство газовых станций и газорегуляторных пунктов, а также газопроводов высокого и низкого давления, внутрипоселковых и домовых сетей, котельных и топочных. Все сопутствующие проектные работы в данном случае и берет на себя «СаратовзапсибНИИпроект-2000».

Здесь делают ставку на внедрение новейших технологий. Будучи членом Межведомственного координационного совета по техническому совершенствованию газораспределительных систем и других инженерных коммуникаций, Александр Дегтярев ведет активную деятельность в этом направлении. «Вместе с коллегами, — говорит он, — мы добиваемся внедрения в газоснабжение полиэтиленовых трубопроводов давлением до 12 атмосфер. Наша задача — привести существующую нормативно-техническую базу в соответствие с мировым уровнем. Сегодня мы работаем в этом направлении и с комитетами Государственной Думы».



Новейшие достижения используются и в техническом оснащении организации. Институт оборудован самой современной изыскательной, вычислительной и множительной техникой, приборами навигации. Имеется специализированный транспорт повышенной проходимости для работы даже в самых отдаленных уголках нашей страны. Вся информация обрабатывается в электронном виде, при этом набор необходимых операционных систем постоянно обновляется в соответствии с требованиями времени.

Огромное значение Александр Дегтярев придает человеческому фактору. В институте проводится активная социальная политика. При необходимости сотрудникам института оказывается материальная помощь, оплачиваются ученические отпуска, курсы повышения квалификации. Работники обеспечиваются спецодеждой, им создаются комфортные условия для проживания и работы в командировках.

Проблема кадрового дефицита, знакомая сегодня практически любой крупной организации, актуальна и для «СаратовзапсибНИИпроекта-2000». Решать ее во многом помогает институт Саратовский технический университет. «Сейчас, — рассказывает Александр Алексеевич Дегтярев, — мы активно привлекаем к сотрудничеству студентов 4, 5 курсов. Хотя они заняты у нас неполный рабочий день, но тем не менее под прищотом более опытных коллег разрабатывают проекты, за что, естественно, получают зарплату. Мы даем им темы дипломных работ, а в дальнейшем берем на постоянную работу, если такое желание у них возникает. Кто-то остается, кто-то уходит».

Напряженный темп работы может выдержать, разумеется, не каждый, поэтому Александр Дегтярев очень серьезно подходит к подбору сотрудников. Его кадровая политика основана на ряде принципов: «Во-первых, человек должен обладать долей здравого честолюбия, потому что, как известно, нет пределов совершенству. Во-вторых, огромное значение имеет, конечно же, профессионализм. В-третьих, просто необходимо относиться к работе максимально ответственно, в чем-то даже педантично. И, наконец, очень важно всегда пребывать в тонусе и быть готовым в любой момент, что называется, свернуть горы».

Придерживаясь этих принципов, институту действительно удается «сворачивать горы». В качестве основных его заказчиков выступают областная и городская администрации и находящиеся в их ведении управления капитального строительства, министерства энергетики и ЖКХ, агентства энергосбережения и ликвидации убыточных шахт, крупные муниципальные и коммерческие предприятия, головные проектные институты.

География деятельности проектного института весьма обширна. Например, для родного города его сотрудники выполнили комплексный проект застройки ТСЖ «Берег». В перспективе это будет уникальный поселок с автономными системами водоснабжения и канализации. В стадии разработки находятся проекты жилых домов по заказам ООО «Кронверк», ЖСК «Звезда-96», Поволжского немецкого банка, МУП «Саргостройкомплект», ОАО «Саратовнефтегаз».

Институт активно работает с московскими заказчиками, в частности проектирует внутрипоселковые и межпоселковые сети газопроводов для различных районов Московской области. Аналогичные проекты разрабатываются и для Тверской области. «Места эти уникальны, — рассказывает Александр Алексеевич. — Они обладают непреходящей исторической ценностью. Поэтому мы стараемся работать так, чтобы при осуществлении наших проектов не нарушалось спокойствие древних городищ и непроходимых девственных лесов. А газопроводы позволят вдохнуть новую жизнь в эти земли. Осуществление проекта откроет доступ к благам цивилизации жителям четырех районов Тверской области».

«СаратовзапсибНИИпроект-2000» выполняет заказы и для других областей, в том числе Ленинградской, Тюменской, Самарской, Тверской, Тамбовской, Калужской, Архангельской, Пензенской. По проектам института прокладываются газопроводы на острове Сахалин, в Республике Коми, Краснодарском крае, Ямало-Ненецком и Ханты-Мансийском автономных округах.

Столь широкий профессиональный размах, безусловно, является достижением всего коллектива института. Но при этом он ярко демонстрирует и успех отдельно взятой личности, причем личности незаурядной и сильной. «Мой главный жизненный принцип, — говорит Александр Алексеевич, — заключается в последовательности решений и поступков. На практике это означает следующее: выбрал путь — иди по нему до конца». Сегодня, спустя 30 с лишним лет, можно с уверенностью сказать, что, поступив в Саратовский политехнический институт, Александр Дегтярев выбрал свой путь.

Ольга АСТАФЬЕВА



**СЕГОДНЯ ООО
«САРАТОВЗАП-
СИБНИИПРОЕКТ-
2000»,
ВОЗГЛАВЛЯЕМОЕ
АЛЕКСАНДРОМ
ДЕГТЯРЕВЫМ,
ЯВЛЯЕТСЯ
РЕНТАБЕЛЬНЫМ,
ДИНАМИЧНО
РАЗВИВАЮЩИМСЯ
ПРЕДПРИЯТИЕМ.
ОРГАНИЗАЦИЯ
ВХОДИТ
В ОБЩЕРОССИЙСКОЕ
МЕЖОТРАСЛЕВОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ
«РОССИЙСКИЙ СОЮЗ
СТРОИТЕЛЕЙ». ОНА
ОСУЩЕСТВЛЯЕТ
ВСЬ КОМПЛЕКС
ПРОЕКТНЫХ РАБОТ —
ОТ ИЗЫСКАНИЙ
ДО СОГЛАСОВАНИЯ
И ЗАЩИТЫ В ОРГАНАХ
ГОСЭКСПЕРТИЗЫ.**



**«НА ДОСТИГНУТОМ
МЫ НЕ СОБИРАЕМСЯ
ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ»**

Александр ДЕМИН, заместитель главы администрации г. Саратова по градостроительству, председатель Комитета по капитальному строительству (до 22 августа 2008 г. директор ГУПП «Институт Саратовгражданпроект» Саратовской области)

Чтобы город стал еще красивее

В армию он был призван по окончании техникума. После армии начинал как военный строитель и параллельно учился на вечернем отделении политехнического института. Там встретил и будущую супругу — любовь всей его жизни... Потом был главным инженером областного строительного отряда, работал в райкоме, горкоме партии. Был секретарем парткома домостроительного комбината (когда-то один домостроительный комбинат строил ежегодно столько, сколько во всей области сейчас за год не строят). Дальше были должности помощника председателя облисполкома, первого заместителя главы Фрунзенского района, главы Заводского района... 4 года возглавлял Госстройнадзор области. Последние несколько лет Александр Дмитриевич Демин возглавлял ГУПП «Институт Саратовгражданпроект».



Когда Александр Дмитриевич только пришел в «Саратовгражданпроект», институт переживал не самые лучшие свои времена — крупнейшая проектная организация области была на грани полного развала: объема работ не было, зарплата не выплачивалась по 10 месяцев. И это при том, что зарплаты по институту были самые минимальные — в среднем, не выше 6 тысяч. Люди из института стали уходить, заявления «Прошу уволить по собственному желанию» подавали целыми отделами. Его согласие возглавить буквально умирающее предприятие многих удивляло. Доброжелатели предупреждали: дело это бесперспективное, не пройдет и трех месяцев, как «Саратовгражданпроект» уже не будет!

Да и в самом институте к назначению нового директора поначалу отнеслись с недоверием: пришел совершенно чужой человек, и неизвестно, какова цель его прихода. Ему уже в первые дни прямо так и заявили: «Вы тут для того, чтобы просто красиво поставить точку, чтобы окончательно развалить нас...».

Но вскоре люди стали понимать: Александр Демин пришел для того, чтобы работать. Потихонечку организация начала вставать на ноги. Демин за короткое время навел порядок, на счетах института появились деньги, были погашены 10-месячные задолженности по зарплате. Если до его прихода институт выполнял объем работ на 20 млн рублей в год, то уже за первые пять месяцев работы нового генерального было сделано работ на 54 млн рублей. Зарплаты стали расти. Уже на следующий год объем выполненных работ увеличился еще значительно: за проектно-изыскательские работы институт получил 110 млн рублей. Причем это была реальная сумма, без натяжек и приписок. А за 2007 год институт заработал уже 150 млн рублей.

«Саратовгражданпроект» набирает объемы, причем без увеличения численности сотрудников и без увеличения расценок. То есть, если с каждым месяцем расценки на жилье растут, то институт цены принципиально не завышает. Сейчас средняя зарплата работников «Саратовгражданпроекта» увеличилась до 19 тысяч рублей. За короткий период здесь сменили практически всю оргтехнику: купили около 400 компьютеров, отремонтировали здание.

— Александр Дмитриевич, за счет чего институту удалось достичь таких успехов?

— В первую очередь за счет сплоченности коллектива, ну и, конечно, за счет увеличения количества заказов. Не буду скрывать, еще три года назад весь институт вынужден был сидеть на калыме. Было много должников, которые не спешили с институтом расплачиваться. Доходило и до такого:



ЖСК «Водник»

звоню в организацию: «Вы тут нам должны были за проектные работы...», «А мы не будем платить... Вы что, думаете, с вами еще кто-то будет расплачиваться?» Сейчас такого и представить невозможно. Конечно, играет роль завоеванная за последние годы добрая репутация института: в настоящее время в Саратове и области насчитывается более 300 проектных организаций-однодневок, которые при этом имеют вполне официальные лицензии. Такие организации берутся за любой объем работ — вплоть до проектирования металлургического комбината в Балакове. Берут деньги, а потом либо исчезают, либо не доводят дело до конца. В конечном итоге обманутые в своих надеждах заказчики приходят к нам. И приходится исправлять чужие огрехи, хотя каждый специалист понимает, что любое дело легче и надежнее начинать с чистого листа.

— **Вы выпускник Саратовского политехнического института. Что лично Вам дал институт?**

— О политехническом у меня самые хорошие воспоминания. Считаю, мне повезло, что я туда поступил. И для меня это было продолжением образования, полученного в техникуме. Учиться мне было легко. Что институт дал? Знания в первую очередь. Окончив техникум, я хорошо знал теорию, а в политехническом институте помимо крепких теоретических знаний, которые там давали, получил еще и хорошую практику. Институт расширил кругозор, позволил закрепить уже имевшиеся знания. Тут теория совмещалась с практикой. Во время учебы я работал на строительстве объекта закрытого типа. Мы строили заводы. И я имел возможность уже непосредственно участвовать в производстве.

— **О ком из преподавателей политехнического института Вы вспоминаете чаще?**

— У нас были замечательные преподаватели. Каждый из них буквально всю душу вкладывал в работу. Сказать обо всех, пожалуй, не получится — перечислить придется слишком долго. Назову, например, Владимира Анатольевича Крысько, Юрия Максимовича Шмакова, Игоря Георгиевича Овчинникова. Хотя на самом деле преподавателей, о которых вспоминаю с теплотой и благодарностью, намного больше.

— **Друзья со студенческой скамьи остались?**

— Как была у нас компания — 5 человек, так до сих пор и дружим, встречаемся, перезваниваемся

— **Почему выбрали именно строительную специальность?**

— У нас это семейное: отец — строитель, братья — строители (старший тоже техникум окончил, и я по его стопам пошел). Такая вот династия.

— **А сейчас «Саратовгражданпроект» поддерживает какие-нибудь контакты с техническим университетом?**

— Разумеется. Мы с СГТУ дружим, активно сотрудничаем с кафедрой строительных конструкций. Часто приглашаем к нам студентов этой кафедры на дипломную и преддипломную практику. Многие выпускники после этого остаются у нас работать. Даже есть идея создать при нашем институте филиал кафедры строительных конструкций, чтобы молодые специалисты имели возможность максимально подробно изучить здесь само производство.

— **Чем отличаются студенты, которые приходят из технического университета сейчас?**

— По-моему, сейчас совсем другая система подготовки. У ребят более расширен кругозор: разговариваешь со студентами старших курсов и видишь, что они уже буквально подготовленные специалисты. Сейчас и группы у них, по-видимому, стали меньше, и объем информации, которую они получают, заметно увеличился. Кроме того, нельзя не

САРАТОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ ПРАВА

ОБЩИЙ ВИД СО СТОРОНЫ УЛИЦЫ ЧЕРНЫШЕВСКОГО. МОНТАЖ ПОСТРОЕННОГО ЗДАНИЯ ИНСТИТУТА ПРОКУРАТУРЫ И СТРОЯЩЕГОСЯ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ СПОРТКОМПЛЕКСА.

ВХОД В АДМИНИСТРАТИВНЫЙ БЛОК

ПЛАН НА ОТМЕТКЕ ±3,300 м

отметить значение современной цифровой техники, появления системы Интернет, благодаря которой ребята могут получать значительно больше полезной информации. В наши годы ничего этого не было. Приходя к нам по окончании вуза, выпускники уже выдают и объемные, конструктивные решения. То есть приходят без пяти минут профессионалы.

— **Как у вас налажена работа со студентами, молодыми специалистами?**

— Одна из причин, по которым я стараюсь не отпускать старейших работников: они передают свои знания молодым. Ветеранов труда у нас много, много почетных строителей, почетных архитекторов. Словом, заслуженных людей в институте немало. Причем самому старшему нашему сотруднику, Евгению Георгиевичу Воронину, уже перевалило за 70 лет. Очень грамотный специалист. На каждый объект обязательно сам выезжает, дает консультации по сохранению объектов. Пожалуй, грамотнее его в Саратове сложно кого-то найти среди проектировщиков.

— **Сегодня желающих работать в «Саратовгражданпроекте» много?**

— Да, люди к нам идут. Только выпускников технического университета мы ежегодно принимаем по 15 человек, и ребята остаются у нас.

— **На зарплату не жалуются?**

— У нас неплохая зарплата (минимум 15 тысяч рублей). А вот что касается узких специалистов, например теплотехников, то им я готов платить и от 50 тысяч рублей в месяц. Но, как опыт показывает, таких специалистов по всей России — единицы. И это не только мое мнение — мы часто обсуждаем эту проблему при встречах с коллегами из других строительных организаций.

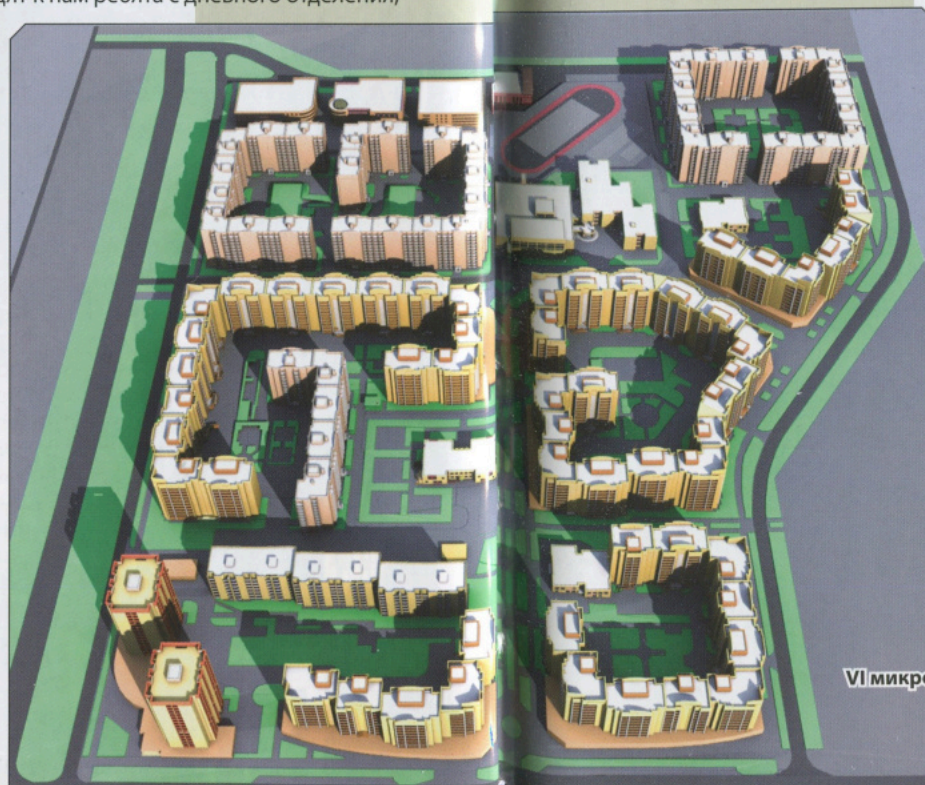
— **Но что делать?**

— Готовим специалистов сами. Даже приходят к нам ребята с дневного отделения, студенты-третьекурсники, которые хотят работать, и мы идем им навстречу: полдня они работают, полдня занимаются. Учебному процессу в таком случае работа не мешает.

— **А много выпускников политехнического института сегодня работает в «Саратовгражданпроекте»?**

— У нас большая часть коллектива — выпускники политехнического института. Это и мой заместитель Виктор Анатольевич Глухов, и начальник отдела Николай Михайлович Шарков. Пожалуй, 90% сотрудников института — выпускники моего родного вуза.

«ЕСЛИ РАНЬШЕ АРХИТЕКТОР, ФИГУРАЛЬНО ВЫРАЖАЯСЬ, БЫЛ СВЯЗАН ПО РУКАМ И НОГАМ И НЕ ИМЕЛ ПРАВА НИ НА ШАГ ОТСТУПИТЬ ОТ УСТАНОВЛЕННЫХ КАНОНОВ, ТО СЕЙЧАС АБСУРДНЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ СНЯТЫ И ВСЯКИЙ ШАГ, ОПРАВДАНЫЙ ТОЧНЫМ МАТЕМАТИЧЕСКИМ РАСЧЕТОМ, ИМЕЕТ ПРАВО БЫТЬ. ПОЭТОМУ У НАС ТЕПЕРЬ НЕТ ПРОЕКТОВ-БЛИЗНЕЦОВ».



— **То есть технический университет сегодня — это определенный знак качества подготовки?**

— Прежде всего, его выпускники — отличные профессионалы и очень ответственные люди, душой болеющие за свое дело.

— **Возвращаясь к вашему институту, что бы Вы хотели пожелать «Саратовгражданпроекту» в этом году?**

— Думаю, в первую очередь стабильности во всем: и экономической, и политической. Ну и продолжать наращивать объемы. На достигнутом мы не собираемся останавливаться. В 2007 году нашу организацию признали лучшей компанией года. Мы уже успели собрать все, какие только можно, награды. Вообще, мы дорожим полученными наградами и званиями. Но наиболее важными из них считаем звание «Лучшая компания года», из наград — «Звезду Отечества» и врученный нам в Кремле «Хрустальный дом».

— **Какими из работ институт может гордиться?**

— Большинство из объектов, спроектированных нашим институтом, в городе хорошо знают. Например, это самые красивые жилые дома. Если раньше архитектор, фигурально выражаясь, был связан по рукам и ногам и не имел права ни на шаг отступить от установленных канонов (сказали — серия девятиэтажная, и не дай Бог отступить от стандартов), то сейчас нелепые ограничения сняты. И всякий шаг, оправданный точным математическим расчетом, имеет право быть. Сейчас у нас нет проектов-близнецов. У нас каждый проект индивидуален. То же и с гражданскими объектами. Саратовцы не могли не оценить оригинальность недавно возведенных 10-го и 11-го университетских корпусов, корпуса Академии права. То есть «Саратовгражданпроект» выступает своеобразным гарантом качества.

— **Сейчас много разговоров о застройке центра города. Периодически высказывается и мнение, что нет единого плана застройки, из-за чего строительство ведется вразнобой, теряется некая гармония, и в результате комплексы в целом удачно спроектированных зданий образуют лишь пеструю мозаику, состоящую из отдельных строений...**

— Мы участвуем в застройке центра города: даем свои рекомендации, но дело в том, что мы никаким образом не можем участвовать в принятии решений по отводу земли. И получается, что хозяин, приобретший землю, может строить на ней все, что хочет. По существующим законам никто не вправе ему в этом помешать: проектные организации могут лишь выполнять заказы. Максимум, что нам дозволено — давать советы, а вот позволять или запрещать, а тем более самостоятельно вносить определенные корректировки, мы не имеем права.

— **Как Вы считаете, есть ли опасность, что уже в ближайшие десятилетия центр Саратова может потерять свою самобытность?**

— На мой взгляд, о потере лица города речи пока не идет. По крайней мере, что касается цен-

тральных районов Саратова. Тут внести какие-либо радикальные изменения не так уж и просто. Вот, например, когда-то задумали расширить улицу Вавилова. Но вдруг, непонятно откуда, на углу Вавилова и Рахова появился магазин «Каштан»... Что же касается застройки новых микрорайонов, то мы участвуем в реализации национальных программ, и в рамках программы «Доступное и комфортное жилье — гражданам России» наши специалисты создали несколько новых оригинальных проектов. По ним уже ведется строительство микрорайона «Солнечный-2» — это 340 тыс. кв. м жилья. Там мы в обязательном порядке учли все нормы и требования, предусмотренные СНиПами. Причем, выполняя проектные работы, мы не забыли учесть и перспективы застройки, перспективы дальнейшего благоустройства этих микрорайонов. Во время выполнения этой интереснейшей работы у нас были практически развязаны руки. Хотя, конечно, и в этом случае существовали определенные ограничения. Например, хотелось бы все сделать пошире, попросторнее, добавить воздуха, пространства, но нам рекомендовали экономнее использовать имеющиеся площади, исходя в первую очередь из соображения функциональности строений...

— А каким Вы видите будущее нашего города?

— Ну, Лас-Вегасом он вряд ли когда-то станет... Однако наш город имеет потрясающие, пока еще не использованные ресурсы. И если к его застройке подходить с должным профессионализмом, он имеет все шансы стать одним из красивейших городов России. Основной вопрос у нас касается центральной части города. Некоторые старые постройки непросто снести. Тем более, что именно центральные районы, как правило, относятся к разряду густозаселенных. Поэтому говорить с уверенностью о перспективах мне пока сложно. Но вообще говоря, по законам архитектуры город развивается или из центральной части к окраине, или, наоборот, от окраины к центру. У нас я пока не вижу никакой логики застройки. Для нашего города вполне привычна картина, когда новые современные высотки соседствуют с частным сектором. Взять хотя бы улицу Чернышевского — район Горпарка: там вперемежку стоят старые и элитные дома. Причем о сносе первых речи пока не идет, потому что строительства тут никакого нельзя вести — это запрещено... Но ведь можно было снести старые постройки и за счет этого выстроить новые дома, в одну линию с Дворцом спорта. Это выглядело бы куда лучше... Теперь посмотрите, как выглядит наш город на въезде с Энгельсского моста: справа — небоскребы, слева — вросшие в землю хибары. Кто и когда озаботится их сносом, тоже пока неясно. Вообще на эту тему можно говорить долго...

— А строительство небоскребов в Саратове возможно?

— Оно возможно практически везде.

— Но существует мнение, что у нас специфический ландшафт, близко к поверхности расположены грунтовые воды и якобы все это делает невозможным возведение зданий, скажем, в 30 с лишним этажей...

— Это все не более чем разговоры. На самом деле, прежде чем начать что-либо строить, важно все верно рассчитать и спроектировать. Если этим занимается хороший специалист, можно даже посреди Волги небоскреб построить, и он будет стоять века. Наш институт подтверждает все свои проекты точными расчетами и знаниями, полученными, кстати, в системе политехнического института. И нет в городе такого места, где нельзя было бы возвести надежную современную постройку. Вот говорят: «Как вы могли проектировать строительство в Глубучевом овраге?». Могли. Потому что мы специалисты, и если мы откажемся выполнить проект для какой-либо местности, грош цена нам тогда. А мы должны уметь делать расчеты для строительства прочных, безопасных, надежных домов и в зоне ополз-

«НАШ ГОРОД ИМЕЕТ ПОТРЯСАЮЩИЕ, ПОКА ЕЩЕ НЕ ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ РЕСУРСЫ. И ЕСЛИ К ЕГО ЗАСТРОЙКЕ ПОДХОДИТЬ С ДОЛЖНЫМ ПРОФЕССИОНИЗМОМ, ОН ИМЕЕТ ВСЕ ШАНСЫ СТАТЬ ОДНИМ ИЗ КРАСИВЕЙШИХ ГОРОДОВ РОССИИ».

Жилой дом у кинотеатра «Пионер»



ней, в сейсмоопасных зонах. В этом наша задача, собственно, и заключается. Говорят, спроектировали постройки в Затоне, а там оползни. Ну и что? Дома-то стоят, и, уверяю вас, стоять будут.

— **А почему в нашем городе не строят 40-, 50-этажные здания?**

— Будут строить. Потому что земля очень дорогая, а высотки — это удобно и выгодно. Вот сейчас беремся проектировать жилой 46-этажный дом, а спроектированный нами 36-этажный дом уже строится.

— **С какими строительными организациями «Саратовгражданпроект» предпочитает работать?**

— С очень многими. Из постоянных и интересных заказчиков хочется отметить «Кронверк», «Саратовоблжлстрой», «Стройинтерсервис».

— **Что Вы цените в партнерах?**

— Прежде всего порядочность. Деловой подход, ответственность.

— **А какие-то иногородние строительные организации пользуются услугами института?**

— Обращаются из Москвы, даже из Канады. Недавно мы делали проекты крупного центра сети «ИКЕА», который должен строиться за чертой Саратова на кольцевой дороге.

— **Как известно, ваш институт и храмы проектирует...**

— Да, причем совершенно бесплатно. Вот сейчас должно начаться строительство храма при университете по нашему проекту. Уже построен храм в Балтае и заложен храм на 3-й Дачной.

— **Каковы планы «Саратовгражданпроекта» на ближайший год?**

— Помимо объемного проектирования мы сейчас заняты составлением схемы территориального проектирования районов области. Иными словами, составляем паспорт каждого района с учетом его демографического развития, с учетом динамики развития транспортных магистралей, образования, медицины. В плане указаны даже виды почв, преобладающие в той или иной местности (в этой работе неоценимую помощь нам оказали специалисты СГУ). То есть наша схема при проектировании новых застроек должна послужить своеобразной точкой отсчета: она увязывает все 38 районов области, прогнозируя на ближайшие несколько десятилетий, где и какие дороги, магистрали, газопроводы, электросети будут строить, где будут построены школы, больницы, детские сады. Сейчас не только Саратовская область озадачилась составлением схемы территориального проектирования: заказы на создание таких схем уже поступили к нам из Оренбургской, Белгородской, Пензенской областей. Все дело в том, что начиная с 1 января 2009 года без подобных схем ни областные, ни городские власти не смогут проводить каких-либо манипуляций с землей.

— **«Саратовгражданпроект» принимает участие в конференциях, выставках?**

— Да, мы успели стать участниками многих престижных выставок. Только в 2007 году помимо мероприятий, проходивших в Саратове, участвовали в выставках, проводившихся в Санкт-Петербурге, в Москве и даже в Каннах. Я совсем недавно прилетел из США — с выставки строительной техники в Лас-Вегасе.

— **В некоторых крупных организациях сотрудники даже не знают всех своих сослуживцев в лицо. У вас нет такой проблемы?**

— Была. Коллектив института — 330 человек. Еще недавно тут не принято было коллективно отмечать праздники. Теперь все 330 сотрудников с удовольствием отме-

чают вместе и Новый год, и День строителя. Такие праздники объединяют коллектив. Кроме того, именно благодаря этому многие впервые познакомились со своими коллегами, работающими в других отделах, на других этажах. В 2008 году «Саратовгражданпроекту» исполняется 37 лет (институт основан в 1971 году), и мы уже готовимся к этому празднику.

— **Сколько длится рабочий день генерального директора «Саратовгражданпроекта»?**

— В половине восьмого я уже на работе, и до 18.00–18.30. Хотя официальный рабочий день с 8.00 до 17.00.

— **Ваши дети не собираются пойти по Вашим стопам?**

— Сын пошел своим путем — закончил юридический институт... Вся надежда на внука Никиту — ему сейчас 7 лет, и он ходит в первый класс.

Беседовала Ксения КАЛАПУР

ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ БЫЛИ ДЛЯ ИНСТИТУТА УРОЖАЙНЫМИ НА ЗВАНИЯ, НАГРАДЫ И ПРЕСТИЖНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ. ЗВАНИЕ «ЛУЧШАЯ КОМПАНИЯ ГОДА» (2007), НАГРАДЫ «ЗВЕЗДА ОТЕЧЕСТВА» И «ХРУСТАЛЬНЫЙ ДОМ», УЧАСТИЕ В ПРЕСТИЖНЫХ ВЫСТАВКАХ ПО ЗВУЧНЫМ АДРЕСАМ: МОСКВА, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, КАННЫ, ЛАС-ВЕГАС... МУЗА АРХИТЕКТУРЫ СТАНОВИТСЯ НЕ МЕНЕЕ ПОПУЛЯРНОЙ, ЧЕМ МУЗА КИНО И ВЕТРЕНАЯ ФОРТУНА. И, КАК ВИДНО, К САРАТОВЦАМ ОНА БЛАГОСКЛОННА.





«СТАРАЮСЬ НЕ УРОНИТЬ ЭСТАФЕТУ ДОБРЫХ ДЕЛ, КОТОРУЮ МНЕ ВРУЧИЛ РЕКТОР САРАТОВСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА А. И. АНДРЮЩЕНКО».

Юрий ЗЕЛЕНСКИЙ, депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, доктор экономических наук, профессор, Почетный член Российского Общества Оценщиков

«Как молоды мы были...»

Окончив в 1971 году с отличием Саратовский политехнический институт, Юрий Борисович Зеленский прошел путь от научного сотрудника кафедры теплогазоснабжения и вентиляции до проректора по административно-хозяйственной работе. В 90-е годы, получив вторую профессию, он способствовал становлению рыночной экономики и совершенствованию банковских структур на региональном, а затем и на федеральном уровне. В декабре 2007 года по списку партии «Единая Россия» был избран депутатом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации. В настоящее время доктор экономических наук, профессор банковского дела, Заслуженный экономист Российской Федерации Юрий Борисович Зеленский является заместителем председателя Комитета Государственной Думы по финансовому рынку, председателем подкомитета по денежно-кредитной политике и деятельности Центрального Банка Российской Федерации.



Юрий Борисович Зеленский — член Генерального Совета Всероссийской политической партии «Единая Россия», член Комиссии ПАСЕ по окружающей среде, сельскому хозяйству, местным и региональным вопросам, член Комиссии ПАСЕ по миграции, беженцам и народонаселению. Награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, медалью «За заслуги в проведении Всероссийской переписи населения», имеет другие награды.

Несмотря на большую занятость, Юрий Борисович Зеленский нашел время поделиться воспоминаниями о годах обучения и работы в Саратовском политехническом институте, рассказать о своей дальнейшей судьбе и о сегодняшнем дне, в котором по-прежнему значительное место принадлежит Саратову и родному вузу.

Вспоминая прожитое и пережитое, человек невольно осмысливает этапы и вехи тех дорог, которые он выбрал в свое время. Находясь в гуще событий и проблем, не имеешь времени остановиться, оглянуться, оценить сделанное. Воспоминания неизменно служат для наших собеседников поводом для подытоживания собственных свершений и достижений на профессиональном и жизненном пути. Мы предлагаем вам запись рассказа Ю. Б. Зеленского. И, разумеется, то, о чём и как вспоминает Юрий Борисович, становится штрихами к его портрету.

— Как и многие мои сверстники, на пороге окончания школы я не имел твердого взгляда на то, как сложится моя будущая жизнь. Моя мама сначала хотела видеть меня врачом (другом семьи и соседом по лестничной клетке был замечательный человек — главный врач 1-ой клинической больницы Юрий Яковлевич Гордеев). А когда мой родной дядя Жора — военный химик — после окончания работы на Кубе получил генеральское назначение в Одесский военный округ, мама возмечтала о моей военной карьере. Отец же, профессиональный партийный работник, считал профессию перспективной для парня лишь при наличии хорошего базового технического образования. Так что я колебался и мучился с решением: куда же подавать документы? Причем в школе я учился хорошо, то есть особых проблем с поступлением не предвиделось.

И вот как-то вечером стоим мы с приятелями на проспекте Кирова у «Рыбы» (известный в Саратове магазин на углу улицы М. Горького и проспекта Кирова) и вдруг видим идущего нам навстречу по тротуару необычайно красивого человека с импозантной внешностью. Все на него оборачиваются, а он идет так эффектно, с улыбкой, весь в себе, а вслед ему раздаётся: «Андрющенко... Андрющенко...» Я знал, что Андрющенко — ректор Саратовского политехнического института, но видел его впервые и с первого взгляда прочувствовал ауру этого незаурядного человека.

На следующий же день я понес документы в политехнический институт, уже не раздумывая. Поступил сразу, с первой попытки, хотя конкурс был приличным — примерно 3—4 человека на место.

На факультете тогда открылась новая специальность — «Теплогазоснабжение и вентиляция», а выпускающую кафедру возглавил известный ученый, бывший заместитель директора института «Гипрониигаз» по науке Александр Моисеевич Левин. Этот талантливый и незаурядный человек был кумиром для студентов. Бывший фронтовик, он свободно владел несколькими европейскими языками, заканчивал работу над докторской диссертацией. Его знали газовики всего Союза, ведущие ученые Москвы и Ленинграда, которых он часто приглашал на встречи со студентами. И мы сидели в аудитории, слушали и видели людей, по учебникам которых учились. Для нас они были великими, недостижимыми, необычайно интересными.

Учеба на стройфаке была достаточно серьезным испытанием. Огромная нагрузка с первых дней ложилась на плечи первокурсников. Математический ана-

«ЧЕРЕЗ МНОГО ЛЕТ ПРИ РАБОТЕ НАД ДОКТОРСКОЙ ДИССЕРТАЦИЕЙ, РАССМАТРИВАЯ ЭЛЕМЕНТЫ И СТРУКТУРУ БАНКОВСКИХ СИСТЕМ, Я С БЛАГОДАРНОСТЬЮ ОПИРАЛСЯ НА ТОТ ПРОЧНЫЙ ФУНДАМЕНТ ПЕРВИЧНОГО ЗНАНИЯ, КОТОРЫЙ ЗАЛОЖИЛИ МОИ УЧИТЕЛЯ ИЗ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА».

лиз вел Михаил Дмитриевич Славин — замечательный, хотя и жесткий, преподаватель. Он единственный тогда вел систему текущего учета работы студентов: на каждой лекции вначале перекличка, за каждый пропуск — отчет по пропущенному материалу, по каждой начитанной теме — коллоквиум с выставлением оценок. К началу сессии на каждого студента имелся «формуляр», поэтому получить хорошую оценку у Славина «просто так» было невозможно. Помню, на экзамене (дело было летом) я залез в карман и достал платок, чтобы вытереть пот. Михаил Дмитриевич заметил это и гонял меня с полчаса по всему курсу с целью исключить возможность списывания. Но я отвечал бойко, к тому же «формуляр» был в порядке, так что свое «отлично» получил заслуженно.

Очень тяжело давалась геодезия, в особенности проверки геодезических приборов. Всей группе приходилось сложно на практических занятиях, хотя кафедра была очень сильная.

С первого курса нам читали сопромат. Он почему-то давался мне очень легко, и все практические работы по расчету конструкций я делал за вечер-два. Далее — строительная механика, теория упругости и пластичности. Кафедрой строительной механики заведовал профессор Сергей Иосифович Вольвич, которого я хорошо знал: мы жили по соседству, я дружил с его сыном Николаем. Но, невзирая на это, спуска он мне не давал и на экзаменах требовал серьезных знаний. К сожалению, он рано ушел из жизни, еще во время моего студенчества. После него кафедру строительной механики возглавил совсем тогда еще молодой кандидат наук Владимир Александрович Игнатьев, у которого я занимался в кружке. Мы близко познакомились и долго еще поддерживали дружеские отношения уже после того, как он стал ректором Волгоградского инженерно-строительного института.

Вообще, в то время многие из нас занимались одновременно в нескольких научных кружках — искали себя. Никогда не забуду своего первого наставника в серьезной науке — Льва Ильича Высоцкого, тогда еще кандидата технических наук, доцента кафедры гидравлики. Вместе с моим однокурсником, Аркадием Грачевым, мы учились у него не только технике исследований, но и умению ставить задачи. Нам повезло в том, что мы имели возможность общаться с таким преподавателем. Это был культурнейший и умнейший человек.

Хорошо и легко мне давались общественные науки, особенно диалектика (диамат). В ней было все понятно и разумно, и даже оппозиционные марксистско-ленинской философии учения воспринимались мною, студентом, как

вечный и неизбывный поиск истины великими людьми — нашими современниками и теми, кто жил задолго до нас. Помню свою первую научную работу, отправленную на конкурс студенческих научных работ по философии (доклад по ней я делал на кафедре философии Саратовского государственного университета). «Категории элемента и структуры в философии» — так была сформулирована ее тема. Через много лет при работе над докторской диссертацией, рассматривая элементы и структуру банковских систем, я с благодарностью опирался на тот прочный фундамент первичного знания, который заложили мои учителя из политехнического института. В памяти всплывают прекрасные лекции по истории, которые нам читал замечательный ученый, профессор А. С. Динес.

А вот с научным коммунизмом у многих была беда. Этот курс нам читал несгибаемый профессор А. Я. Науменко, сам искренне веривший в неизбежность мирового коммунизма и требовавший такой же убежденности от нас. Как сейчас помню заданный им на экзамене дополнительный вопрос о научном доказательстве окончательной и неизбежной победы социализма в СССР. Я приводил какие-то аргументы в подтверждение этого тезиса, но, видимо, не показал должной марксистско-ленинской убежденности, поэтому экзекуция продолжалась еще долго. Еле вымучил отличную оценку.

Насчет оценок. Начиная со второго курса в институте было введено положение, согласно которому в случае сдачи сессии на хорошие оценки стипендия начислялась только студентам, у которых доход на одного человека в семье не превышал, кажется, 15 или 20 рублей в месяц. В основном это были ребята из сельской местности — колхозы предпочитали расплачиваться с селянами урожаем (а он не учитывался в денежных доходах). А вот повышенная (на 25 %) стипендия полагалась каждому, кто сдаст сессию на одни пятерки. Для меня в этом была особая необходимость: мои родители меня кормили, сносно содержали, но наличных денег не выдавали даже на кино. Поэтому четверка на экзамене значила для меня потерю полугодовой стипендии (43,75 рубля ежемесячно).

Но один предмет я ходил пересдавать два раза. Его вела замечательный преподаватель и прекрасный человек Мина Ефимовна Залманова, и назывался он «Экономика отрасли». Я его пошел сдавать играючи — предмет интересный и, как мне казалось, несложный. Поэтому, когда Мина Ефимовна, выслушав меня, сказала: «Хорошо, но неглубоко», я ничего не понял. Ладно, говорю, не ставьте четверку, я еще раз приду сдавать (тогда это можно было). Подготовился хорошо, спокойно взял билет, без подготовки начал отвечать, а она мне предлагает еще раз внимательно изучить раздел «Хозрасчет в строительстве» — совершенно новую тему, которая на лекциях рассматривалась лишь фрагментарно. Даже наш декан, Константин Кондратьевич Тихонов, когда я к нему пришел за новым направлением на экзамен, не поверил и пошел к Залмановой разбираться: как же так, студент-отличник, с первого раза все сдает, а экономика ему не дается.

Не знаю, о чем они там говорили, но направление я получил и через день пришел на экзамен, как на бой с неприятелем, в полном всеоружии. Вместо экзамена Мина Ефимовна вовлекла меня в научную дискуссию, мы проговорили два часа, после чего она мне показала ведомость, в которой еще в первый раз поставила пятерку. «Я хотела Вас глубже втянуть в экономику — там все очень интересно», — так она мне сказала тогда. Вспоминаю Мину Ефимовну с огромной благодарностью (М.Е. Залманова ушла из жизни, к сожалению, очень рано).

Еще в школе я увлекался физикой, регулярно участвовал в олимпиадах. Но курс физики в институте был совсем другим — серьезным, «взрослым». Его читал нам старший преподаватель В. В. Сиволобов, а заведовал кафедрой физики профессор Л. М. Свердлов.



Москва, Государственная Дума Российской Федерации

С уверенной пятерки по физике, полученной мной на экзаменах третьего семестра (начало 2-го курса), начался мой период отличной учебы. Если на первом курсе я мог себе позволить даже тройки по отдельным предметам иметь, то со 2-го курса получал только отличные оценки. Экзамен по физике принимал Сиволобов — как всегда строго и придирчиво. Но я готовился серьезно и в одном из уравнений даже обнаружил ошибку преподавателя. Вопрос с этим уравнением мне и достался на экзамене, как сейчас помню: волновая функция, уравнение Шрёдингера. Отвечая, я доказал, что один из сомножителей дроби по ошибке попал не в числитель, а в знаменатель. Мы вместе с преподавателем еще раз вывели это уравнение, впервые в жизни я участвовал в научном споре, получил пятерку и до сих пор помню своего замечательного наставника. До самой старости, уже будучи согбенным, он приходил в институт читать лекции.

Теоретическую механику нам читал Александр Эммануилович Джашитов, тогда молодой доцент. Читал свободно, блестяще. Практические занятия вел В. П. Красюков — умный, эрудированный преподаватель.

Начиная с третьего курса пошли предметы по выбранной специальности. Кафедра была молодая, А.М.Левин был для коллег не только непосредственным руководителем, но и неформальным лидером творческого коллектива — жизнь кипела и бурлила. С Левина брали пример, молодые преподаватели ему подражали. На кафедре теплогоснабжения и вентиляции во времена моего студенчества никто не читал лекций «по бумажке». Наши преподаватели, за исключением А. М. Левина, А. Н. Клюева и А. В. Кузнецова, были всего на несколько лет старше нас. Но предмет знали блестяще. Артур Константинович Родин, Наталья Николаевна Филатова, Элла Максовна Малая, Юрий Михайлович Афонин, Людмила Ивановна Герасимова, Борис Николаевич Курицын — всех их вспоминаю с благодарностью.

Окончив институт с отличием, в 1971 году я был распределен на кафедру младшим научным сотрудником НИСа. Почти в одно время со мной на кафедру пришли Александр Куприянов, Владимир Иванов, Виктор Биргин, Людмила Михайлова (вместе со мной

с отличием окончила институт), Виктор Лозовой, Борис Семенов, Александр Усачев. Все они связали свою судьбу с институтом. А.М.Куприянов впоследствии стал деканом строительного факультета, В.А.Иванов — доцентом, заместителем декана, А.П.Усачев сегодня профессор кафедры теплогоснабжения и вентиляции, Б.А. Семенов заведует кафедрой промышленной теплоэнергетики. Всех их поставил на ноги родной вуз.

В 1978 году Александр Моисеевич Левин неожиданно покинул Саратов и уехал в Новополюцк. Совет по защите кандидатских диссертаций, который он возглавлял по нашей специальности, тут же закрыли, и мы, его аспиранты и соискатели, остались не у дел. К нам пришел с энергетического факультета новый заведующий кафедрой — Александр Андреевич Коваль, который ввел в учебный процесс новый (авторский) курс — «Экономика отрасли». Ассистентом к себе он пригласил меня, предвзвешенно отправив на факультет повышения квалификации преподавателей в Московский институт управления имени С. Орджоникидзе. Там я получил диплом, и с 1978 года вся моя жизнь связана с экономикой, в которую меня «втянула» незабвенная М.Е. Залманова.

В Саратовском политехническом институте была постоянная практика в строительных отрядах. Мы, студенты, возводили цеха резинотехнического завода в Баланде (ныне Калининск), монтировали оборудование на Ленинградском электромеханическом заводе, строили животноводческие комплексы на селе. И после окончания института едва ли не каждый год меня отправляли главным инженером строительных отрядов. Были стройотряды численностью по 40 человек, но бывало и по 120.

Строили мы много. В числе наших объектов был, например, Балаковский завод химических удобрений. Дважды я возил отряды на Балаковскую АЭС, нашими силами построены несколько овощехранилищ в Саратове и области. При этом нас постоянно проверяли из обкома ВЛКСМ, областного штаба строительных отрядов. Но самым главным проверяющим (если нагрят, так нагрят) был для нас, конечно, наш ректор А.И. Андрущенко.

И вот, помню, в 1982 году на строительстве хлебозавода в Аткарске я был главным инженером отряда «Созидатель». Вместе с нами трудился отряд с энергетического факультета. Стройка была под постоянным контролем обкома партии, еженедельно планерки лично вел первый секретарь обкома КПСС В.К. Гусев, обязательно присутствовали К.П. Муренин (секретарь обкома по строительству) и А.С.Александров (председатель облисполкома), не говоря уж о строительном начальстве.

Наш отряд «Созидатель» был на хорошем счету, мы работали по 12 часов в смену, плюс в субботу с 8.00 до 14.00. По просьбе строителей нас задержали на стройке до ноябрьских праздников — все студенты получили индивидуальные планы обучения. А вот к студенческому отряду энергетиков были некоторые претензии по работе. И нашу стройку приехал inspectировать лично Анатолий Иванович Андрущенко. Хорошо помню его визит к нам.

Жили мы в старом деревянном здании музыкальной школы. Быт обустроили сами, во дворе сделали из гравия площадку для утренней линейки, установили флагшток для подъема-спуска стройотрядовского флага, в комнатах навели идеальную чистоту и порядок, на тумбочки поставили полевые цветы. Зарплату всем студентам подрядчик — ПМК-87 — положил весьма приличную, вовремя выдавался аванс, в соседней столовой нас обеспечивали своевременным питанием. Мой коллега-энергетик, видимо, не имел такого опыта организационной работы, поэтому в их отряде все было налажено не так основательно. А.И.Андрущенко потом представил меня к награждению медалью «За трудовую доблесть», но в обкоме ВЛКСМ вместо моей кандидатуры вписали имя студента — члена КПСС.

В конце 1983 года меня вызвали в партком, который тогда возглавлял мой сокурсник по стройфаку (ныне уважаемый профессор, заведующий кафедрой ПГС) Юрий Григорьевич Иващенко, и предложили стать проректором по административно-хозяйственной работе. «Твою кандидатуру одобрил и предложил Анатолий Иванович, поэтому долго не думай,» — сказали мне при этом. Я посоветовался с отцом и на следующий же день дал свое согласие.

Проректором по АХР в институте много лет работал очень опытный руководитель Борис Алексеевич Михайлов. Но ему в то время было уже далеко за 60, и Анатолий Иванович решил обновить кадры. При этом сначала меня назначили к Борису Алексеевичу помощником: восемь месяцев я перенимал его опыт, а ректор присматривался ко мне в новом качестве. И лишь в августе 1984 года я стал полноценным проректором института, непосредственным заместителем и коллегой человека, которого я уважал и любил.

В это время А.И. Андриященко исполнилось уже 70 лет. В это трудно поверить, но энергии у него хватало на все — и вузом управлять (внимательно, но ненавязчиво), и лекции на факультете читать, и научные статьи публиковать. Более 7 лет я был проректором. Все это время А.И. Андриященко жестко, но в то же время тактично передавал мне свой опыт, знакомил меня с секретами управленческой деятельности, «натаскивал» меня на умение видеть решения, быстро и ответственно их принимать. Вся моя последующая работа строилась на тех базовых принципах, которые мне привил мой главный учитель по жизни.

В 1992 году меня, как специалиста по управлению недвижимостью, пригласили в Фонд имущества города Саратова на должность заместителя председателя Фонда. Рынок делал только первые шаги в России, поэтому новой — рыночной — экономике всем нужно было учиться. В 1993 году я сдал экзамены и одним из первых в Саратове получил аттестат специалиста 1 категории по работе с ценными бумагами. Параллельно с работой в Фонде читал лекции слушателям Саратовской фондовой биржи.

В 1994 году выиграл в трудной борьбе грант на право обучения в США. После обучения вместе с несколькими инвестиционными компаниями подготовил и успешно провел три муниципальных займа. На привлеченные средства были построены жилые дома в поселке Юбилейном для военнослужащих — офицеров запаса.

В том же 1994 году прошел обучение и успешно сдал экзамены в Москве на получение редкой еще в то время профессии оценщика недвижимости. Организовал в Саратове общества оценщиков, затем Саратовское отделение Российского Общества Оценщиков. Все это — на личном энтузиазме, на общественных началах.

В начале 1994 года в Саратове начал действовать первый в России муниципальный ипотечный банк «Радоград», созданный по инициативе Д.Ф. Аяцкова (тогда первого вице-мэра г. Саратова), при непосредственном участии вице-мэра города

по экономике В. Хархардина и депутата горсовета С. Коннова (оба, кстати, выпускники политехнического института). Председателем Правления банка стал С.Б. Коннов, а меня, как дипломированного оценщика, избрали (опять-таки на общественных началах) членом Совета банка. Председателем Совета Банка был избран А. С. Саратовский, в то время директор завода резервуарных конструкций.

В силу ряда причин деятельность банка забуксовала. Пассивы привлекались дорогие — помню вклады «Победа», «Ветеран» и «Фронтвик» под 160—180% годовых! А надежной клиентурой банк не обзавелся, да еще председатель Правления и председатель Совета постоянно не ладили между собой. Поэтому к началу 1995 года стало ясно, что кредиты выдали не тем, кому следовало бы, а отдавать деньги вкладчикам и проводить платежи клиентов нужно вовремя. В общем, налицо были кризис ликвидности и кризис доверия «в одном флаконе». К чести властей, они поняли всю серьезность ситуации, и Д.Ф. Аяцков уговорил меня принять бразды правления в банке, чтобы спасти это (безусловно, необходимое городу) учреждение. Так, сам того не желая, в мае 1995 года я стал банкиром и остаюсь им по сей день. Вместе с Советом Банка мы подготовили хорошую программу, под наши добрые имена взяли межбанковский кредит и потихоньку дело исправили.

В апреле 1996 года правительство области и администрация города продали акции банка тогда еще мощной московской структуре — СБС-Агро. И наш банк стал дочерней структурой московского гиганта, не утратив своей относительной самостоятельности. Когда в августе 1998 года грянул дефолт и СБС-Агро приказал долго жить, наш банк не потерял ни одного клиента, ни одного вкладчика и продолжал успешно работать. А 6 декабря 1998 года приказом тогдашнего председателя Центробанка Виктора Владимировича Геращенко я был назначен начальником Главного Управления Банка России по Саратовской области и в этом качестве проработал 9 лет.

В процессе работы в ГУ ЦБР включился в политическую деятельность: с апреля 2004 по май 2006 года избирался Секретарем регионального отделения партии «Единая Россия», с 2006 года — депутатом Саратовской областной Думы по Дергачевскому избирательному округу. С 2007 года — депутат Государственной Думы.

Во все времена в развитых культурах именно признание человека обществом (а не только государством, властью) вызывало у него чувство удовлетворения. Подспудно меня всегда влекло к общественной работе. Правда, в околопартийных и комсомольских тусовках я замечен не был, но сразу же после окончания института был избран председателем студенческого научно-технического общества института. Нашим куратором тогда был проректор по научной работе Всеволод Михайлович Рассудов, очень глубокий и порядочный человек. Помню, как он вызвал нас с Александром Фроловым (тогда еще молодым начальником студенческого научно-конструкторского бюро) и предложил съездить в командировку, чтобы перенять опыт организации научной студенческой работы в других вузах. С этой целью мы побывали в Рижском и Таллинском политехническом институтах. К общественной ипостаси своей деятельности отношу и руководство студенческими строительными отрядами, работу на общественных началах в деканате стройфака. Даже впоследствии, работая в мэрии и в муниципальном ипотечном банке «Радоград», участвовал во многих проектах «от души», то есть без корысти и за счет личного времени.

Опыт работы с увлеченными людьми (а именно таким был в первую очередь А.И. Андриященко) позволил мне освоить секреты формирования сплоченной команды, выработал у меня умение мотивировать активность людей и наслаждаться самым фактом достижения намеченной цели. И самое главное, что можно выра-

**«В ТАКИХ
СФЕРАХ, КАК
ЭКОНОМИКА,
ПРОИЗВОДСТВО,
БИЗНЕС ОЧЕНЬ
СЛОЖНО
ПРЕДУГАДАТЬ,
ЧТО В БУДУЩЕМ
СТАНЕТ
ГЛАВНЫМ
РЫЧАГОМ
УСПЕХА.
ПОБЕЖДАЕТ,
КАК ПРАВИЛО,
ТОТ, КТО
ВООРУЖЕН
ПО ВСЕМ НАПРАВ-
ЛЕНИЯМ».**

ботать смолоду исключительно на общественной ниве, — желание и умение брать на себя лидерство и выдерживать это качество в условиях конкуренции.

Вспоминаю начало своей работы в 1998 году в ГУ ЦБР по Саратовской области. Мощный, высокопрофессиональный коллектив, много молодежи. В стране — дефолт, в банковском секторе паника. Лимиты межбанковского кредитования схлопнуты даже теми банками, у которых есть избыточная ликвидность. И в этих условиях взаимного недоверия в начале 1999 года мы создаем первый в России Банковский клуб, куда входят (на равных) руководители всех саратовских банков и филиалов иногородних банков. В течение двух месяцев в рамках клуба были созданы и практически отработаны уникальные технологии, которые основывались исключительно на взаимном доверии, сформирована база данных недобросовестных ссудозаёмщиков, при этом обязательство вести базу принял наш главк, а информационное обеспечение ее взяли на себя банкиры — участники клуба. Банкиры и ГУ ЦБР подписали Соглашение о сотрудничестве на рынке межбанковских кредитов и депозитов, в соответствии с которым в Саратове появилась первая в России лотовая площадка, на нее в режиме оферты выставлялись предложения по спросу и предложению межбанковских кредитов. Мы взяли на себя обязательства безакцептного списания суммы долга в случае нарушения обязательств. И сегодня эта площадка успешно работает, к ней подключилось более 100 банков из 13 областей России. С 2000 года в Саратове функционирует единственный в своем роде банковский сайт — www.banki.saratova.ru. Все это смогло заработать лишь на основе технологий высвобождения нереализованной активности творческих личностей.

В 2005 году освободилось место депутата Саратовской областной Думы по Дергачёвскому избирательному округу. Этот округ охватывал территорию Дергачёвского, Перелюбского, Озинского, Краснопартизанского районов и ЗАТО «Михайловское». По просьбе В.В. Володина я принял участие в выборах и набрал 86,6% голосов избирателей. К моим основным обязанностям главного банкира области добавились (на общественных началах) новые функции — помощь в ремонте школ, дорог, больниц этого большого и самого дальнего избирательного округа. Очень многое удалось сделать — выросли новые школы в Перелюбе и Дергачах, детский дом в поселке Модин Озинского района, построены новые участки дорог, а главное — начали выстраиваться новые отношения между бюджетом области и бюджетами муниципальных образований.

Саратовская Областная Дума приняла ряд законов, нацеленных на повышение социальной направленности регионального бюджета: были повышены зарплаты врачам, учителям, сельским бюджетникам. Был разработан и принят очень важный для десятков тысяч саратовских пенсионеров областной закон «О звании Ветеран труда Саратовской области».

В Государственной Думе я вошел в состав Комитета по финансовому рынку, который разрабатывает и выносит на рассмотрение депутатов проекты законов, регулирующих деятельность банков, страховых и аудиторских компаний, рынок ценных бумаг, а также сферу финансовых расчетов. Комитет рассматривает и выносит заключения по деятельности Центрального банка Российской Федерации, по проектам основных направлений денежно-кредитной политики. И, конечно,

**«САМОЕ
ГЛАВНОЕ,
ЧТО МОЖНО
ВЫРАБОТАТЬ
СМОЛОДУ
ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО
НА ОБЩЕСТВЕННОЙ
НИВЕ, — ЭТО
ЖЕЛАНИЕ
И УМЕНИЕ БРАТЬ
НА СЕБЯ ЛИДЕРСТВО
И ВЫДЕРЖИВАТЬ
ЭТО КАЧЕСТВО
В УСЛОВИЯХ
КОНКУРЕНЦИИ».**



как депутат, избранный от Саратовской области, я не порываю связей со своими избирателями, продолжаю работать над их наказами. В сферу моей ответственности дополнительно вошли Александровогайский, Питерский, Новоузенский, Аткарский районы, а также Октябрьский район г. Саратова, с которым связана вся моя рабочая биография. Воюю с незаконными застройщиками Кумысной поляны и улицы Новоузенской, курирую строительство физкультурно-оздоровительного комплекса в районе. Скоро в СГТУ на месте бывшего стадиона за счет средств федерального бюджета появится новый ФОК. Словом, стараюсь не уронить эстафету добрых дел, которую мне вручил Анатолий Иванович Андрющенко.

Что бы я хотел пожелать сегодняшним студентам и молодым преподавателям?

Главное (и здесь я не оригинален) — получить хорошее, фундаментальное образование и постоянно обновлять его в соответствии с запросами времени. Впоследствии это поможет при необходимости расширить сферу деятельности. Ведь в таких областях, как экономика, производство, бизнес очень сложно предугадать, что в будущем станет главным рычагом успеха. Побеждает, как правило, тот, кто вооружен по всем направлениям.

Очень важен жизненный пример: хороший наставник исподволь выпрямит вам путь к успеху. Здесь можно поучиться у жителей Востока, которые не только умеют выбирать себе учителей по жизни, но и строго следуют их наставлениям и заветам.

И еще один совет. Нужно стараться достичь глубины в своей профессии, любить и понимать людей, самому уметь работать в команде и ценить тех, кто рядом. Без этого невозможно добиться настоящего успеха.

Записала Ольга НИСАНОВА



«ДЛЯ МЕНЯ ЗДАНИЯ — ЭТО ТЕ ЖЕ ЛЮДИ, СО СВОЕЙ БИОГРАФИЕЙ, ПРОБЛЕМАМИ И БОЛЕЗНЯМИ, И Я, КАК ДОКТОР, ОБСЛЕДУЮ ИХ И НАЗНАЧАЮ ЛЕЧЕНИЕ».

Валерий ИВАНЕНКО,
директор ООО «Саратовоблпроект-1»,
Почетный строитель России

Работы впереди много

Директор ООО «Саратовоблпроект-1» Валерий Иванович Иваненко руководит предприятием уже много лет. Он, как никто другой, помнит все взлеты и падения, трудности и радостные события, происходившие в жизни организации. Дорога, которая привела Иваненко, в «Саратовоблпроект-1», была достаточно длинной.



Окончив строительный факультет Саратовского политехнического института, Валерий Иванович получил направление в райком комсомола Октябрьского района и проработал там два года вторым секретарем. Он не считает эти годы потерянными зря: работа в райкоме комсомола научила молодого руководителя разбираться в людях и событиях, анализировать ситуации, принимать решения и нести за них ответственность.

И все-таки Иваненко хотел работать по специальности, и такая возможность у него появилась. После райкома комсомола Валерий Иванович устроился прорабом в градостроительное управление «Торгстрой». Это предприятие занималось отделкой ресторанов, кафе, магазинов и других объектов. По словам Валерия Ивановича, работа по специальности оказалась очень интересной, а главное — ему повезло с коллективом. Подчиненные Иваненко оказались высококлассными специалистами, и руководителю было чему у них поучиться. Во время строительства железнодорожного вокзала в Саратове бригада стекольщиков «Торгстроя» выполняла оконные витражи. Размеры витражей были впечатляющими — два с половиной на три метра, три на три метра, а стекольщики работали стеклорезом «на глаз», без линеек и сантиметровых лент. И практически без брака.

Потом Валерий Иванович работал начальником ОКСа объединения «Саратовмебель», начальником СМУ «Облпотребсоюз», заместителем генерального директора объединения «Саратовмебель». После этого он трудился начальником отдела, а позже заместителем генерального директора территориального производственного объединения жилищно-коммунального хозяйства Саратовской области.

День назначения на должность директора государственного областного проектного института Валерий Иванович помнит и сегодня — это произошло 19 августа 1991 года. Эта ступень стала важной вехой в его карьере и, как оказалось, большим испытанием. В этой организации, название которой неоднократно менялось, Валерий Иванович работает уже шестнадцать лет.

— Валерий Иванович, чем Вам запомнилось начало трудовой деятельности в областном проектом институте?

— Первое впечатление — сплошная неразбериха. Недавно организованный совет трудового коллектива поставил руководителя предприятия в очень сложное положение: без ведома совета нельзя было принимать и увольнять работников, даже если на то были веские основания. Я ознакомился с положением и задал всего один вопрос: «Будем работать, или ...?». Оказалось, что

В «САРАТОВОБЛПРОЕКТЕ-1» ДРУЖНЫЙ И СЛАЖЕННЫЙ КОЛЛЕКТИВ, СТАРОЖИЛЫ ПОМОГАЮТ НОВИЧКАМ АДАПТИРОВАТЬСЯ И ОСВОИТЬ ВСЕ ЭТАПЫ РАБОТЫ. ДЛЯ ЭТИХ ЛЮДЕЙ СЛОВСОЧЕТАНИЕ «ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПОКОЛЕНИЙ» — ЭТО НЕ ПУСТОЙ ЗВУК: К ОПЫТНЫМ РАБОТНИКАМ ПРИКРЕПЛЯЮТСЯ ВЧЕРАШНИЕ ВЫПУСКНИКИ ВУЗОВ. С ПОМОЩЬЮ СТАРШИХ КОЛЛЕГ ОНИ ПОСТИГАЮТ АЗЫ ПРОФЕССИИ.

«или». К существующим проблемам прибавились новые: областной бюджет задолжал нашему предприятию большую сумму. Заказов было много, но они не оплачивались. Эта ситуация длилась годами.

— **Каким образом удалось разрешить ситуацию?**

— Весьма прозаическим. Предприятие было объявлено банкротом. Наш коллектив был вынужден организовать общество с ограниченной ответственностью «Саратов-облпроект-1». Это произошло в 1997 году.

— **Расскажите о коллективе предприятия.**

— По списку в «Саратовоблпроект-1» работает 50 человек, фактически эта цифра почти в 2 раза выше, часть коллектива работает по совместительству. У нас дружный и слаженный коллектив, старожилы помогают новичкам адаптироваться и освоить все этапы работы. Для нас словосочетание «преемственность поколений» — это не пустой звук: к опытным работникам, которые зачастую уже достигли пенсионного возраста, прикрепляются вчерашние выпускники вузов, с помощью старших коллег они постигают азы профессии. Процесс этот двухсторонний — опытным работникам тоже есть чему поучиться у молодых специалистов, например навыкам работы на компьютере и другим новым технологиям.

— **Многие руководители предприятий жалуются на то, что с молодыми специалистами много мороки.**

— Да, это так, но если выпускники техникумов и вузов, обладающие высоким творческим потенциалом, хотят найти применение своим знаниям и амбициям в нашей организации, то мы — за. И неважно, что процесс становления профессионалов длительный и трудный, он того стоит. Все мы когда-то начинали с чистого листа.

Реконструкция детского сада,
ул. Полтавская, 13 «Б», г. Энгельс



— **Расскажите о направлениях работ, которые выполняет «Саратовоблпроект-1».**

— У коллектива нашей организации большой опыт по инженерному обследованию технического состояния зданий и сооружений. Наш конек — исторические памятники, и наша организация — одна из немногих, имеющих российскую лицензию и лицензию министерства строительства на проведение работ с памятниками архитектуры. Нам поступают заказы не только в масштабе города и страны, но и на международном уровне. Так, мы закончили проектирование и возвели пристройку в рамках российско-германского проекта «Архивохранилище для немцев Поволжья в Энгельсе». В итоге бывшая конюшня была переоборудована в уютное и красивое здание. Также по нашим проектам была проведена реконструкция нескольких корпусов Саратовского государственного университета. Сейчас по нашим проектам проводится реконструкция общежития медицинского университета, которое находится на Большой Садовой. Кроме того, мы занимаемся реконструкцией отопления, вентиляции, усилением фундаментов, стен и лестниц зданий. Еще одно направление нашей деятельности — работа над проектами новых зданий и сооружений. Оно составляет примерно 10% от общего объема работ. И, конечно же, у каждого времени — свои веяния. Сейчас это — составление смет на оформление ипотеки, мы занимаемся и этим видом деятельности.

— **Какие из выполненных вашей организацией работ Вы считаете наиболее сложными и значимыми?**

— В центре Саратова, в старом здании на улице Рабочей, располагался родильный дом. Медицинское заведение закрыли, здание разрушилось. Мы проделали очень кропотливую и сложную работу: подготовили сметы, чертежи и прочую документацию. В итоге на старом фундаменте было возведено новое здание,

Во время Великой Отечественной войны в Саратове была создана артель из демобилизованных инвалидов-проектировщиков. Статус предприятия артель получила **1 апреля 1953 года**, когда было организовано **Областное Проектно-Сметное бюро Управления жилищного хозяйства Саратовского областного коммунального отдела**. Цели и задачи Проектно-сметного бюро были следующими: изготовление технической документации на капитальный ремонт жилых домов, административных, торговых, социально-культурных, производственных и других зданий в городах, рабочих, дачных и курортных поселках, независимо от того, в чьем ведении они находятся.

Для осуществления и удешевления проектно-сметных работ филиалы бюро были открыты в Энгельсе, Вольске, Пугачеве. Представители бюро работали в Хвалынске, Балашове, Ртищеве. Их задачей являлось проведение работы на местах с последующим оформлением технической документации проектно-сметным бюро.

В августе 1978 года Областная проектная контора была переименована в **Проектную контору «Жилкоммунпроект»**.

В 1988 году Проектная контора «Жилкоммунпроект» получила новое название — **Проектный институт «Саратовоблпроект»**.

В ноябре 1994 года Проектный институт «Саратовоблпроект» был переименован в государственное предприятие **«Областной проектный институт «Саратовоблпроект»**».

14 февраля 1997 года было создано **общество с ограниченной ответственностью «Саратов-облпроект-1»**.



Общежитие СГМУ №2, ул. 2-я Садовая

в котором располагается медицинский центр. Это было в начале 90-х годов. Кстати, эту работу нам так и не оплатили.

— Какова география вашей деятельности?

— Это Саратов, районные центры области и сельская местность. Заказы работ в глубинке — совсем не редкость. Сейчас мы ведем работы в Красном Яре, там планируется восстановить спортивный комплекс: коробка здания была возведена еще во времена социализма, потом работу приостановили. Мы должны дать заключение: можно возобновить строительство здания, или оно подлежит сносу? Аналогичный заказ поступил из Энгельса — нужно провести исследование недостроенного здания детского сада и дать заключение, можно ли продолжать строительные работы. Есть заказы из Красного Кута, Вольска, Ершова, Маркса, Духовницкого, Калининска и других районных центров. Работали мы и за пределами области, в частности в Москве и Башкортостане.

— Каковы ваши планы?

— В ближайших планах — подготовка к реконструированию корпуса театрального факультета консерватории и подготовка проекта капитального ремонта общежития, которое находится в Заводском районе. В общем, основной частью нашей работы являются социально значимые проекты, к которым относятся учреждения культуры, образования и здравоохранения.

— Лаборатория «Саратовоблпроекта-1» оснащена современным оборудованием?

— Материально-техническая база нашей лаборатории находится на высоком уровне: все новинки, которыми оборудованы родственные предприятия России, есть и у нас. Мы используем во время исследований лазерные дальнометры и рулетки, специальные приборы — ониксы. На компьютерах нашего предприятия установлены новые лицензионные программы.

— У организации есть проблемы?

— Конечно! У кого же их нет? Нам не хватает площадей. Стараемся разрешить ситуацию: делаем ремонт, перепланировку, берем помещения в аренду.

— Кто ваш самый крупный заказчик?

— Городское жилищно-коммунальное хозяйство. Большое количество жилья находится в ветхом состоянии и нуждается в капитальном ремонте. По поручению ЖКХ мы обследуем эти здания, делаем проект капитального ремонта, а потом строительные организации выполняют ремонт. Не так давно мы проводили обследование жилого дома. Здание трещало и уже начало разваливаться, встал вопрос о его сносе. Однако оказалось, что причина разрушений — ливневые и другие воды, стекающие под фундамент и в подвал. Мы порекомендовали починить канализацию и заменить трубы, зачеканить швы. Уверен, что после необходимого ремонта этот дом простоит не меньше ста лет.

— Неоплаченная работа осталась в прошлом?

Или сегодня эта проблема тоже актуальна?

— В настоящее время договора оплачиваются по честному, и мы научились доверять заказчикам. Иногда, по предварительной договоренности, мы выполняем заказ в данное время, а оплата производится в начале следующего года. Считаю, что это нормально.

— Если бы Вы не стали строителем, то какую бы специальность выбрали?

— Я очень люблю свою работу и рад, что смог передать эту любовь сыну — он тоже по специальности строитель, работает в «Саратовоблпроекте-1», заведует лабораторией. Никогда не думал относительно других жизненных дорог но, наверное, мне ближе других профессия врача. Для меня здания — это те же люди, со своей биографией, проблемами и болезнями, и я, как доктор, обследую их и назначаю лечение.

— Услуги вашей организации востребованы?

— Без ложной скромности скажу — да. К нам обращаются, наш труд ценят, и это, заметьте, при полном отсутствии рекламы.

Беседовала Юлия ЕРМИЛОВА

«МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА НАШЕЙ ЛАБОРАТОРИИ НАХОДИТСЯ НА ВЫСОКОМ УРОВНЕ: ВСЕ НОВИНКИ, КОТОРЫМИ ОБОРУДОВАНЫ РОДСТВЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ РОССИИ, ЕСТЬ И У НАС. МЫ ИСПОЛЬЗУЕМ ВО ВРЕМЯ ИССЛЕДОВАНИЙ ЛАЗЕРНЫЕ ДАЛЬНОМЕТРЫ И РУЛЕТКИ, ОНИКСЫ — ПРИБОРЫ НЕРАЗРУШАЮЩЕГО ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПРОЧНОСТИ КИРПИЧЕЙ И РАСТВОРА, НА КОМПЬЮТЕРАХ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ УСТАНОВЛЕНЫ НОВЫЕ ЛИЦЕНЗИОННЫЕ ПРОГРАММЫ».



**«ЕСЛИ У ВАС ЧТО-ТО НЕ ПОЛУЧАЕТСЯ В БИЗНЕСЕ,
ПЕРВОЕ ПРАВИЛО – РАБОТАТЬ БОЛЬШЕ».**

**Константин КОЛЕСНИЧЕНКО,
генеральный директор ЗАО «ПП ЖБК-3»,
Почетный строитель России, Заслуженный строитель РФ**

Характер лидера

В настоящее время ЗАО «ПП ЖБК-3» — одно из самых крупных и успешных предприятий строительной индустрии не только города Энгельса и Саратовской области, но и всей России. Предприятие заняло такие позиции не сразу и не вдруг — успеху предшествовали десятилетия упорного труда.



Человек дела

Семья Константина Петровича переехала из Азербайджана в Саратов в 1958 году. Его отцу была поручена важная и ответственная задача — организация строительства аэропорта. Он с ней блестяще справился и потом долгие годы был начальником наземных служб аэропорта, а перед уходом на заслуженный отдых разработал проект нового аэропорта в Сабуровке.

Колесниченко-сын хотел продолжить дело отца, и уже в школе стало очевидно, что он обладает задатками лидера. Однако примерным и послушным ребенком он не был — с детства имел свое мнение и умел его отстаивать. Порой случались конфликты и казусы. Отчасти поэтому в комсомол Колесниченко принимали не в числе первых — практически все его ровесники к тому времени уже состояли в комсомольской организации. После приёма в комсомол Константина назначили пионервожатым, а спустя год его отряд стал лучшим в Саратовской области. В тот период пионерские отряды занимались поиском старых большевиков. Отряд Колесниченко случайно узнал о существовании парохода, носившего имя прославленного большевика Н.Г. Маркина, который был направлен в Саратов, где руководил созданием Волжской флотилии. Вскоре после её создания Н.Г. Маркин погиб во время боя с белогвардейцами: взорвал врагов вместе с собой. Пионеры нашли родственников героя, пароход, который, несмотря на преклонный возраст, все еще был в строю, и подружился со всеми членами экипажа. Организаторский талант Колесниченко был оценен в полной мере, и уже через полтора года ему доверили руководить школьной комсомольской организацией города «Штаб-МИР». Эти обязанности Колесниченко исполнял три года, вплоть до окончания школы.

И все-таки, по словам Константина Петровича, самое яркое воспоминание его детства — аэропорт и самолеты. В подростковом возрасте он бредил небом и мечтал стать летчиком. Но его мечте не суждено было сбыться. Однако жизнь только начиналась, и ему предстояло найти в ней свою дорогу. И он нашел, а помогли в этом опять же детские воспоминания. Огромная стройка, человеческий муравейник и, как итог всего этого, аэропорт, построенный общими усилиями. Константин Петрович принял решение — он станет строителем.

Определившись с выбором профессии, он подал документы в Саратовский политехнический институт и поступил с первой попытки.

Учеба ему нравилась. Студент Колесниченко принимал участие в ремонте одного из корпусов института. В период третьего трудового семестра он вместе с другими студентами перекрывал крышу здания, выполнял и другие виды работ.

На старших курсах, работая лаборантом на кафедре строительных материалов, Колесниченко участвовал в создании нового строительного материала



— арбалита на высокопрочном гипсе. Конечно, большей частью студенты выполняли черновую работу: испытывали изделия на прочность, подбирали состав смеси, и все же новый строительный материал — арбалит — появился при их непосредственном участии.

И сегодня, спустя много лет после окончания вуза, Константин Петрович с теплотой и благодарностью за нелёгкий педагогический труд вспоминает профессоров, преподавателей, руководителей родного вуза: ректора А. И. Андрищенко, декана факультета К. К. Тихонова, заведующего кафедрой строительных конструкций П. Н. Сабуренкова, который читал курс «Технология бетона», преподавателя по теплотехнике, аспиранта В. Р. Атояна и других.

В программу четвертого курса института входила производственная практика на предприятии. Константина Колесниченко направили на ЖБК-1. Поначалу было сложно: будущему специалисту пришлось выучить все марки бетона, освоить конкретные технологические операции и процедуры. Работал мастером в цехе, затем в ОТК. К своим обязанностям подходил серьезно и вдумчиво, не однажды находил и помогал исправить серьезный брак в работе цехов, при этом отстаивать свою позицию приходилось и перед тогдашним директором завода — А. Ф. Деревянко. Активный, неравнодушный практикант понравился руководителю предприятия. Когда заболел начальник ОТК, исполнять его обязанности доверили Колесниченко. Так вместо положенного месяца он отработал на предприятии четыре...

Андрей Федорович Деревянко не забыл способного студента и стал его главным консультантом по подготовке дипломного проекта. После защиты диплома Константин Колесниченко получил распределение на уже знакомое предприятие ЖБК-1. К слову сказать, тогда это был один из самых крупных заводов в Российской Федерации, и Колесниченко, безусловно, повезло пройти школу профессионального становления именно здесь. Карьера молодого специалиста развивалась динамично. Сначала Колесниченко работал мастером в цехе, через пять месяцев, перешагнув сразу две ступеньки, он был назначен на должность старшего инженера-технолога, а спустя короткий промежуток времени стал заместителем начальника цеха. Этот цех был одним из самых больших в России, и постичь все нюансы производства было непросто. Колесниченко и сегодня убежден: чем больше профессионального любопытства и активности человек проявляет, тем успешнее он войдет в рабочий процесс. Что необходимо ещё, так это желание профессионально расти и готовность отвечать за свою работу. Вскоре Колесниченко назначили начальником цеха, а спустя год — главным инженером завода ЖБК-1. Колесниченко тогда было всего 28 лет. Десять лет Константин Петрович проработал на этой должности, а в 1986 году, имея в свои 39 лет за плечами успешную карьеру производственника, он возглавил завод ЖБК-3. С тех пор его биография неотделима от этого предприятия. Не будет преувеличением сказать, что завод стал делом его жизни, его детищем.

Общая судьба

Вот уже двадцать два года у Константина Петровича и завода ЖБК-3 общая судьба. Сложная, с взлетами и падениями, надеждами и разочарованиями, но одна на двоих. Вместе пережили кризисную ситуацию тяжелых лет перестройки, когда производство железобетона упало вдвое. Компании нужно было искать дополнительные ресурсы, новые пути и все время двигаться вперед. Вопрос выживания и развития предприятия связан с социальной ответственностью личности, благодаря которой человек и становится сильным лидером. Таким, как Константин Петрович Колесниченко.



... Колесниченко пришёл, конечно, не на пустое место, но до совершенства тут было далеко. О многом говорит, например, тот факт, что через день после того, как Колесниченко принял дела, завод встал — система поставок дала серьёзный сбой. Но уже на следующий день новый директор запустил производство, которое с тех пор не останавливалось ни на один день. Колесниченко с первых шагов показал, что он человек действия, достижения цели, устремлённый и работоспособный. Мощный созидательный импульс, ясность мышления, ответственность, харизма, высокая энергетика, опора на позитив стали отличительными чертами его стиля руководства.

Идеология созидания воплощалась в жизнь, в частности, и через такие «мелочи», как изменение облика завода. До прихода Колесниченко подсобные помещения предприятия были забиты пылью и хламом, прилежащая к предприятию территория завалена горами мусора, дороги пришли в абсолютную негодность. Колесниченко быстро решил проблему. Вскоре территория предприятия стала похожа на парк отдыха: были отремонтированы дороги, разбиты газоны, засажены красивыми цветами клумбы, подсобные помещения превратились в уютные комнаты. «Красивая» революция подняла работникам предприятия настроение и работоспособность — люди стали с удовольствием ходить на работу.

— Любый лидер желает оставить после себя великие свершения. Константин Петрович, что сделано за эти 22 года?

— Наше предприятие входило и в число пятнадцати, и в десятку лучших предприятий страны. Мы производим до 40% сборного железобетона в области. Сейчас в этой сфере появилось много конкурентов, но именно конкуренция — двигатель в развитии экономики. В последние годы компания активно занимается жилищным строительством. В активе предприятия — большое количество построенных жилых домов. В 2007 году начали строительство нового микрорайона в поселке Солнечном по программе «Доступное и комфортное жилье — гражданам России», идет строительство домов во многих районах Саратова и Энгельса. В общей сложности в работе находятся восемь домов.

В 1986 году коллектив предприятия первым в строительной индустрии области перешел на бригадный подряд, а в 1988 году завод стал арендным предприятием. В годы перестройки,



ЗАВОД ЖБК-3 НЕИЗМЕННО ЗАНИМАЕТ ВЕРХНИЕ СТРОЧКИ В РАЗЛИЧНЫХ РЕЙТИНГАХ, В КОНЦЕ 2007 ГОДА ОН ПОЛУЧИЛ ВЫСШЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПРИЗНАНИЕ – «ПЯТЬ ЗВЕЗД» РЕЙТИНГА НАДЕЖНОСТИ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА ПРОЕКТИРОВАНИЕ, ГЕНПОДРЯДНЫЕ РАБОТЫ И ВЫПОЛНЕНИЕ ФУНКЦИЙ ЗАКАЗЧИКА.

когда закрывались многие предприятия — гиганты строительной индустрии, завод ЖБК-3 смог выстоять. Талант менеджера, умение верно определять приоритеты в развитии помогли Колесниченко и его предприятию не потеряться на крутых жизненных виражах, приумножить то, что имели, помочь ближнему.

Помимо тяжелых строительных конструкций на предприятии был налажен выпуск «архитектурного» бетона: декоративных заборов, бордюров, плитки фигурного мощения.

В 1992 году предприятие стало акционерным обществом закрытого типа — это было первое акционерное общество в новейшей истории региона.

Идеи и проекты руководителя увлекали за собой людей, выводя предприятие на новый уровень. В 1996 году на заводе был освоен выпуск многослойных плит перекрытия шириной 1,5 м и длиной до 7,2 м, а год спустя введен в эксплуатацию новый растворный узел, оснащенный первым бетоносмесителем СБ-138.

Энергия успеха

Способность находить свежие решения — важная компетенция руководителя. Колесниченко не раз подтверждал, что мудрость, дальновидность, проницательность и завидная интуиция присущи ему в полной мере. В 1999 году завод начал развивать новый сегмент бизнеса — строительный, для организации которого имелся большой потенциал: предприятие самостоятельно построило свой первый дом, и в истории завода открылась новая страница. Сегодня предприятие выступает в строительстве в качестве заказчика, генподрядчика, субподрядчика и инвестора. У него есть своя проектная мастерская. Ряд объектов предприятие одновременно инвестирует, проектирует и строит. Завод неизменно занимает верхние строчки в различных рейтингах, а в конце 2007 года получил высшее профессиональное признание — «пять звезд» рейтинга надежности строительной организации за проектирование, генподрядные работы и выполнение функций заказчика.

Успех завода и его лидерская позиция во многом связаны с тем, что здесь не стоят на месте, а энергично развиваясь, поддерживают высокую динамику бизнеса. Каждый год завод ЖБК-3 увеличивает производство на 10—13%, строит большее количество домов и увеличивает штат коллектива.

Предприятие набрало определённый темп и не собирается терять его в дальнейшем. При производственной мощности завода порядка 80 тысяч кубометров продукции в год реально производится 134 тысяч кубометров.

Значительно повысить эффективность производства удалось благодаря тому, что при Колесниченко завод три года назад впервые в своей истории перешёл на трёхсменную систему работы. В производстве применяются ускорители твердения, за счет чего увеличивается объём

К.Колесниченко с главой Росстроя РФ С. Кругликом на строительстве 18-этажных домов ЗАО «ПП ЖБК-3»



выпускаемой продукции. В сутки производится до 1000 кубометров железобетона, при этом расходуется 6 вагонов цемента и 15 — щебня. Отлаженный механизм поставок работает чётко, без срывов, как швейцарские часы.

Перспективы дальнейшего развития компании требуют постоянного повышения эффективности её деятельности. К.П. Колесниченко вновь выстраивает чёткую стратегию развития бизнеса, раскладывая её на тактические составляющие. В скором будущем здесь планируют перейти на круглосуточную систему работы, включая выходные дни.

Успех ЗАО «ПП ЖБК-3» и его лидерство на рынке справедливо связывают с лидерскими качествами К.П. Колесниченко. Завод и его руководитель неоднократно побеждали в различных конкурсах, награждались дипломами и получали заслуженные звания. Лишь несколько примеров. Администрация города Энгельса неоднократно признавала завод лучшим в выполнении всех обязательств и вручала предприятию диплом «Надёжный партнер». Ежегодно передовики завода отмечаются администрацией области, города, областным министерством строительства, фотографии работников завода постоянно представлены на областных и городских досках Почета. Несомненные достижения завода ЖБК-3 заслужили признание общественности далеко за пределами региона.

Поэтому не случайно заводу был вручен специальный диплом победителя Всероссийского конкурса предприятий строительной индустрии «За освоение новых эффективных форм организации строительства и управления инвестиционными проектами». Также ЗАО «ПП ЖБК-3» признано победителем Всероссийского конкурса «За высокую эффективность и конкурентоспособность строительных организаций и предприятий строительной индустрии», а Константину Петровичу Колесниченко присвоены звания «Заслуженный строитель России» и «Почетный строитель РФ».

— Константин Петрович, при высокой интенсивности Вашей работы свободное время находите?

— Не верю людям, которые говорят, что у них не бывает свободного времени. Если замкнуться только в рамках работы, произойдёт психологическая герметизация внутри профессиональных проблем, это негативно отразится на продуктивности самой работы. Поэтому переключение необходимо.

Даже при колоссальной нагрузке Колесниченко выкраивает время на хобби. Занимается горнолыжным спортом: встал на лыжи несколько лет назад, но добился значительных успехов — сказался, как и во всём, принцип доведения любого начинания до победного конца. Посещает спортивный зал и играет в баскетбол — это даёт позитивный эмоциональный заряд, остается время и на любимое увлечение — фотографию, где, добавим от себя, он достиг профессиональных высот.

Главное — это люди

Бизнес сильно зависит от одного важного фактора. Это внимание к человеческой составляющей бизнес-процессов.

Компании отличаются одна от другой. По нашему мнению, всё зависит от руководителя и его жизненных ценностей: кто-то всё делает для своих людей, кто-то — больше для себя. В ЗАО «ПП ЖБК-3» активно выражена социальная позиция. Человеческое измерение здесь считается краеугольным — и справедливо. Здесь инвестируют развитие некоммерческих направлений. Например, содержат многие объекты социальной инфраструктуры. В свободное от работы время заводчане могут отдохнуть на благо-



устроенной турбазе на Волге. Для желающих вести здоровый образ жизни за счёт компании организованы занятия спортом. В спортзале предприятия каждый может найти «свой» вид спорта. Многим нравится играть в футбол, волейбол, бадминтон, а девушки и женщины, желающие улучшить фигуру, выбирают шейпинг. Приверженность спорту и в работе помогает — позволяет сохранять хорошую физическую форму. До сих пор — ещё с нелёгких для завода перестроечных времён — работники обеспечиваются питанием за счёт средств предприятия. Сегодня в обществе значимой является проблема здравоохранения. На заводе есть свой здравпункт, где работают стоматологический и физиотерапевтический кабинеты (работникам предприятия их услуги обходятся бесплатно — за все платит завод).

Есть у предприятия свой флаг и свой гимн, который звучит перед началом каждой смены. А про любимый праздник — День строителя — можно рассказывать долго.



«Человек года» получает от предприятия поистине царский подарок — новый автомобиль

ЗАО «Производственное предприятие ЖБК-3» — компания с высокой трудовой этикой. От того, как работают люди на своём месте, зависит благосостояние всего коллектива и каждого его члена в отдельности, ведь качество — обязательное условие конкурентоспособности. Поэтому заработная плата привязана к результатам труда и складывается из двух составляющих: 70% — зарплата, 30% — премия. Чтобы получить премию, нужно не просто выполнить запланированный объём работы, но и не допустить брака. Разумная и справедливая оценка труда стимулирует бескомпромиссное отношение работников к вопросам качества продукции, что, в свою очередь, обеспечивает устойчивые позиции предприятия на рынке. Благодаря такой постановке дела завод заработал себе безупречную репутацию.

Сейчас в любой отрасли, какую ни возьми, главная проблема — найти знающих специалистов, людей, которым можно доверять. Более того, одной из основных угроз для развития бизнеса российские и западные руководители считают нехватку рабочей силы с необходимой квалификацией. Колесниченко старается решать и эту проблему.

Кроме торжественной части и других праздничных мероприятий в этот день выбирается «Человек года». Им может стать любой работник предприятия: возраст, пол и должность не имеют значения. Этот почётный титул присваивается человеку, который работал больше и лучше всех. «Человек года» получает от предприятия поистине царский подарок — новый автомобиль.

Думают на предприятии и о будущем своих сотрудников. Для дополнительного пенсионного обеспечения членов трудового коллектива ЗАО «ПП ЖБК-3» организовало негосударственный пенсионный фонд «Монолит». Вообще о социальных гарантиях предприятия можно говорить много. И это — важная составляющая репутации завода.



Уже 8 лет как сотрудники предприятия (а при желании и их выросшие дети) направляются для обучения в Саратовский технический университет. Заключается контракт, согласно которому ЗАО «ПП ЖБК-3» оплачивает обучение студентов и назначает им стипендию. Став дипломированными специалистами, выпускники вуза приходят работать на предприятие. Сегодня в СГТУ учатся 15 заводских стипендиатов.

В планах — динамика

Казалось бы, куда компании расти дальше? Но Колесниченко убеждён: стоит остановиться на достигнутом и почить на лаврах, как очень скоро наступит стагнация. Поэтому ЗАО «ПП ЖБК-3» нацелено на развитие. В рамках реализации национального проекта «Доступное и комфортное жильё — гражданам России» завод ЖБК-3 возводит жилой комплекс площадью более 54 тыс. кв. м. Кроме того, предприятие начинает готовить в центре Саратова площадку, ограниченную четырьмя улицами — Революционной, Некрасова, Комсомольской и Первомайской. На этом месте будет возводиться большой комплекс из высотных домов. Реализация этих планов позволит компании выйти на новые рубежи.

У Колесниченко своё правило везения: «Если у вас что-то не получается в бизнесе, первое правило — работать больше». Эта формула его никогда не подводила. И ещё: Константин Петрович верен своему девизу — «Всегда надо быть первым». Для руководителя предприятия и коллектива это не подлежит обсуждению, потому что быть вторыми здесь не принято. Заводу предстоит ещё многое сделать на ниве возрождения России. Пожелаем Константину Петровичу в этом удачи. А энергии созидания ему не занимать.

Юлия ЕРМИЛОВА





**«ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬ, ВОЛЮ
К ПРЕОДОЛЕНИЮ ПРЕПЯТСТВИЙ, УМЕНИЕ
РАБОТАТЬ В КОМАНДЕ — ВСЕ ЭТИ КАЧЕСТВА
ВОСПИТАЛ ВО МНЕ СПОРТ».**

**Сергей КОРНИЕНКО, заместитель
директора ООО ПКФ «Пульсар-С»
по производству**

Ни в чем не давать себе поблажек

Сергей Викторович Корниенко окончил энергетический факультет Саратовского политехнического института в 1984 году. Его дипломная работа была посвящена эксплуатации тепловых электростанций, что соответствовало выбранной специализации. С тех пор Сергей Корниенко приобрел богатый производственный опыт, стал одним из основателей известной в Саратове строительной фирмы. Однако коллеги по бизнесу (к слову, тоже выпускники политехнического института) знают его и с другой стороны: «У него незыблемое правило: он каждый день встает в пять утра, зимой вешает на грудь фонарик и бежит на лыжах, летом встает на беговую дорожку. И вечером, после работы, так же». Характеру этого человека свойственно упорство в достижении цели — качество, очень важное не только для профессионального, но и для жизненного успеха.



Жилой дом, ул. Федоровская, 2

— Сергей Викторович, для каждого человека выбор профессии — весьма сложный и ответственный шаг. При этом на окончательное решение могут влиять разные обстоятельства: соображения престижа, романтические представления о той или иной специальности, материальный расчет и т.п. Как это происходило у Вас?

— Ни одно из этих соображений к моему случаю неприменимо. Но и нельзя сказать, что мой выбор был случайным. Мой отец, Виктор Владимирович Корниенко, по профессии энергетик, всю жизнь проработал на заводе «Энергомаш». Был начальником конструкторского бюро, теперь рядовым инженером трудится.

— То есть можно говорить о трудовой династии Корниенко?

— В некотором роде. В любом случае, я думаю, отцу было приятно, что я пошел по его стопам и не изменил инженерному призванию.

— Зачислив на первый курс студента Корниенко, ректор СПИ получил не только перспективного выпускника, но и отличного спортсмена. Спорт стал неотъемлемой частью Вашей жизни. Чему (или кому) Вы обязаны любовью к спорту?

— За это я бесконечно благодарен моему учителю физкультуры Александру Алексеевичу Бабичеву (учился я в школе №82). Это был, что называется, энтузиаст своего дела. Всех своих учеников он старался приобщить к спорту и устроить в какую-нибудь секцию. Ему было неважно, из благополучной семьи мальчишка или нет. Не будь у нас такого учителя, судьба многих моих сверстников (да, возможно, и моя собственная, хотя к группе риска я не относился) могла бы сложиться по-иному: занятия спортом отвлекали нас от бесцельного шатания по улицам, направляли свойственный подросткам избыток энергии в нужное русло, давали стойкий иммунитет против различных деструктивных влияний.

С его легкой руки я и увлекся лыжами, когда учился в 8-м классе. Именно мой учитель устроил меня в лыжную секцию при Саратовском политехническом институте.



Жилой дом, ул. Днепропетровская, п. Солнечный

Руководил ею Владимир Евгеньевич Слепышев (насколько я знаю, секция действует при СГТУ и сейчас). Словом, своим интересом к спорту я во многом обязан и родному вузу, который развил во мне этот интерес, дал почувствовать вкус победы.

— Не было ли намерения уйти в большой спорт? У Вас ведь были предпосылки к высоким спортивным достижениям.

— Это сложный вопрос. Предпосылки были, но кроме этого необходимы и соответствующие условия, которые в спорте обеспечивают

результат на 90%. Все-таки Саратов — слишком южный город для постоянных занятий лыжным спортом. Значит, нужно ездить на сборы, на первый снег. Весной опять же надо ехать куда-нибудь, чтобы сезон продлевать. А это сложно, дорого и тяжело.

— Как удавалось совмещать поездки на соревнования с учебной?

— Политехнический институт всегда славился не только учебными, но и спортивными достижениями. Это своего рода марка. Учебы, разумеется, никто не отменял. Однако нам шли навстречу: преподаватели с пониманием и, я бы даже сказал, с большим уважением относились к достижениям студентов в областях, не имеющих непосредственного отношения к будущей специальности. Мы, спортсмены, как и участники художественной самодеятельности, учились и сдавали сессию по индивидуальному плану. Но нельзя сказать, что мы были в особом, привилегированном положении: в институте старались понять нужды и проблемы каждого студента. Поэтому рассчитывать на индивидуальный подход могли, например, и студенты со слабым здоровьем или сложными семейными обстоятельствами. И в этом мне видится большая справедливость.

— И все же регулярные занятия спортом требуют незаурядной силы воли. Не возникало желания оставить их, заняться чем-нибудь менее обременительным?

— Покривлю душой, если скажу, что не возникало. Всегда, особенно в молодости, в какие-то моменты появляется соблазн пойти по пути наименьшего сопротивления, дать себе поблажку. Но у нас был очень хороший тренер, мы с ребятами выступали одной командой и не могли, не имели права друг друга подвести. Конечно, режим у нас был жесткий — тренировались шесть дней в неделю (по две тренировки в день). В шесть утра подъем — и тренировка, отучились — еще одна тренировка. На сборах тренировались по три раза в день.

Регулярные занятия спортом привили мне дисциплинированность, без чего, согласитесь, трудно достичь каких-либо высот, в том числе и в профессиональной сфере.

— Насколько мне известно, после окончания института Вы имели возможность устроиться «подснежником» — так тогда называли людей, которые числились производственниками, а на самом деле выступали за спортивный клуб, находившийся на балансе предприятия. Вы отказались от такого варианта, хотя не оставили занятий спортом. Почему?

— Действительно, после защиты дипломной работы я распределился на оборонное предприятие — производственное объединение «Тантал». Там выступал за спор-

тивный клуб «Кристалл», где были не только хоккеисты, но и волейболисты, лыжники, борцы, представители других видов спорта. Однако и диплом инженера я получал не для того, чтобы он пылился на полке (иначе выбрал бы другой вуз, тот же Институт физкультуры).

В течение двух лет я защищал честь спортивного клуба «Кристалл», потом пришлось бросить, поскольку работа стала занимать гораздо больше времени. К тому же я женился, у меня родился ребенок, нужно было содержать семью. Спорт мне не надоел, но надо было зарабатывать на квартиру, на жизнь. И, разумеется, наращивать профессиональный багаж. В общей сложности я проработал на «Тантале» 14 лет — сначала мастером, потом старшим мастером, заместителем начальника энергетического цеха, начальником цеха.

Когда наступила перестройка, все изменилось. Пришлось думать о том, как приспособиться к новым условиям. Так появилась наша фирма — ООО ПКФ «Пульсар-С». Кроме меня в ее создании принимали участие еще два выпускника Саратовского политехнического института — Владимир Иванович Родин и Юрий Алексеевич Фокин. То, что все мы учились в одном вузе, имело огромное значение. Сыграл свою роль и большой опыт в конкретной предметной сфере деятельности, полученный за годы работы на «Тантале». С тех прошло 15 лет и, как видите, мы успешно работаем. Сегодня фирма занимается монтажом внутренних инженерных систем в жилых зданиях и сооружением наружных водопроводных сетей. Поле деятельности огромное.

— А тогда, в 1993-м, с чего начинали?

— С самого элементарного и всегда необходимого людям — ремонта сантехнических систем. Качество труб как в старых (построенных еще в 60-е годы), так и в относительно новых домах оставляло желать лучшего, поэтому работы нам хватало. Но мы видели свою задачу не в том, чтобы ставить «хомуты» и заглушки — вряд ли таким способом можно было выжить в условиях рынка. Требовался качественно иной подход к организации и проведению работ. Так сама жизнь заставила нас обратиться к новым технологиям. Сейчас металлопластик, полипропилен и другие современные материалы широко известны даже рядовым потребителям. А тогда это было в новинку, и несмотря на изменившиеся экономические обстоятельства новые технологии с трудом пробивали себе дорогу. Все же сила инерции была велика — и не только в строительстве.

Преодолев эти сложности, мы создали для себя важное кон-



курентное преимущество и спустя три года, в 1996-м, вышли на рынок капитального строительства как специалисты в сфере инженерных коммуникаций. Сотрудничали главным образом с одним подрядчиком — ЗАО «Саратовоблжилстрой». Совместно с этой организацией построили множество объектов, в том числе физкультурно-оздоровительный комплекс «Звездный», который в некотором смысле является визитной карточкой спортивного Саратова.

— В начале века «Пульсар-С» уверенно заявил о себе и на рынке строительства жилья...

— Это, действительно, так. Сегодня мы сотрудничаем с такими известными, именитыми застройщиками, как ЗАО «Шэлдом», ООО «Кронверк», муниципальное унитарное предприятие «СГКСК». Думаю, наша фирма привлекательна для партнеров в первую очередь тем, что качество работ, выполняемых нашими специалистами, соответствует уровню применяемых технологий. Причем мы намерены и дальше развиваться в этом направлении, осваивать все новое, что предлагают разработчики. Сегодня стремимся оснастить все установленные узлы счетчиками учета тепловой энергии, автоматизировать управление энергетическим оборудованием.

— В настоящее время ваша фирма является лидером на саратовском рынке инженерных коммуникаций. За счет чего обеспечиваются необходимые темпы работ?

— У нас имеется собственная производственная база, где мы заранее делаем заготовки, а на объект отправляем полуфабрикаты — смонтированные узлы и соединения. Это позволяет сэкономить время. А главное — мы обладаем самым лучшим в городе квалификационным составом специалистов.

— Можно предположить, что график работы у Вас достаточно напряженный. Тем не менее Вы вновь вернулись на лыжню. Решили вспомнить молодость?

— Не в этом дело. Лет пять лет назад почувствовал, что уже не столь легко переносить стрессы, перенапряжение и сидячий образ жизни. С годами, знаете, приходит осознание здоровья как одной из главных жизненных ценностей. Вспомнил вузовские спортивные традиции, формировавшие культуру здоровья. И решил опять встать на лыжи. Сначала думал, что буду выходить на лыжню исключительно для поддержания здоровья, потом увлекся, захотелось достичь большего.

— То есть Вы по-прежнему принимаете участие в ответственных соревнованиях? И каковы спортивные успехи?

— Регулярно участвую в региональных соревнованиях, всероссийских марафонах. В своей группе, ветеранской, в прошлом году дважды удостоился второго места. В 2008 году, к сожалению, болезнь не дала мне возможности повторить прошлогодние достижения: месяц без тренировок — это много. Но к марту я оправился от болезни и выехал с командой в Ижевск, на чемпионат России.



— Выезды на лыжню не отражаются на производственных делах?

— Стараясь приурочивать поездки к выходным дням: обычно в пятницу уезжаем, в воскресенье возвращаемся. Единственная длительная поездка была как раз в Ижевск. А в конечном итоге спорт, активизируя физический потенциал человека, увеличивает и возможности для плодотворного труда.

— Спортивный образ жизни — что это такое?

— Чтобы поддерживать форму, просыпаюсь в пять утра, иду тренироваться, потом, к половине восьмого — на работу. А в пять часов вечера — опять на тренировку. В летнее время занимаюсь бегом — тоже, как правило, дважды в день. В общем, придерживаюсь того же расписания, что и во время учебы в институте с той лишь разницей, что учебу заменила работа. Только такой напряженный режим дает ощутимые результаты. Конечно, это тяжело, но по-другому уже не получается.

— Помимо очевидной пользы для здоровья как Вы можете в целом оценить значение физкультуры и спорта в Вашей жизни? Для Вас это просто хобби, часть имиджа или нечто большее?

— Считаю, что в каком-то смысле спорт мне дал основную стержень в жизни. Целеустремленность, волю к преодолению препятствий, умение работать в команде — все эти качества воспитала во мне лыжня. Они очень помогли мне в жизни и до сих пор помогают в работе.

— Какой совет Вы могли бы дать нынешним студентам СГТУ?

— Ни в чем не давать себе поблажек. Учеба в таком вузе к этому обязывает.

— Спасибо за беседу. Позвольте пожелать Вам новых спортивных достижений и успехов во всех сферах жизни!

Беседовала Маргарита МИШИНА

СЕГОДНЯ
ООО ПКФ
«ПУЛЬСАР-С»
СОТРУДНИЧАЕТ
С ТАКИМИ
ИЗВЕСТНЫМИ,
ИМЕНИТЫМИ
ЗАСТРОЙ-
ЩИКАМИ,
КАК ЗАО
«ШЭЛДОМ», ООО
«КРОНВЕРК»,
МУНИЦИ-
ПАЛЬНОЕ
УНИТАРНОЕ
ПРЕДПРИЯТИЕ
«СГКСК». ФИРМА
ПРИВЛЕКА-
ТЕЛЬНА ДЛЯ
ПАРТНЕРОВ
В ПЕРВУЮ
ОЧЕРЕДЬ ТЕМ, ЧТО
КАЧЕСТВО РАБОТ,
ВЫПОЛНЯЕМЫХ
ЕЕ СПЕЦИАЛИ-
СТАМИ,
СООТВЕТСТВУЕТ
УРОВНЮ
ПРИМЕНЯЕМЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ.





«РЕЦЕПТ УСПЕХА ОДНОВРЕМЕННО ПРОСТ И СЛОЖЕН: ВЫСОКАЯ РАБОТОСПОСОБНОСТЬ ПЛЮС ЖЕЛАНИЕ РАБОТАТЬ И ПОСТОЯННО УЧИТЬСЯ НОВОМУ».

Николай КОРСАКОВ,
генеральный директор ОАО «БМУС»,
Почетный строитель России

Магистр монтажных работ

Без сомнения, профессия строителя — одна из самых востребованных в мире. За долгую историю человечества менялось многое: появлялись новые вероисповедания, государства, открывались материки и океаны, велись войны и заключались перемирия. Но строительство и строительные профессии были и остаются востребованными. Можно сказать, что и впредь они будут служить людям — ведь будущее нужно строить. В этом видит предназначение своего предприятия руководитель ОАО «БМУС» Николай Иванович Корсаков.



Немного истории

История этого предприятия восходит к середине прошлого века. В 1956 году в составе Саратовского строительного-монтажного управления ордена Ленина треста №7 — строительного гиганта всесоюзного масштаба — был сформирован особый монтажный участок, предназначенный для строительства предприятий химической и нефтяной промышленности. Спустя некоторое время стало ясно, что объемы такого строительства будут расти, и в 1972 году участок был преобразован в Балаковское монтажное управление, которое осталось в составе треста №7. Оно развернуло свою деятельность широким фронтом. В литовском городе Мажекяй, зауральском Тобольске, в Москве, Грозном, Аксарайске и десятках других городов страны монтажники из Балакова строили нефте- и газоперерабатывающие заводы, химические комбинаты, обустроивали места добычи природных ископаемых, тянули нефте- и газопроводы. Балаковцы вели работу не только в СССР, но и на Кубе, в странах Африки и во льдах Антарктиды.

А потом произошло крушение привычного мира. Для уникального коллектива строителей, как и для многих других предприятий и организаций страны, перестройка стала огромным испытанием. Но балаковские строители не опустили руки, не разбежались в поисках лучшей доли и сумели сохранить производственную базу предприятия. Сказать, что было нелегко, значит не сказать ничего. Они искали заказы, участвовали во всех проводившихся тендерах, постоянно доказывали свой высокий профессионализм и в итоге выбрались из финансовой ямы. Во многом это произошло благодаря тому, что у руля организации оказался человек, не только прекрасно знающий строительное ремесло, но и обладающий незаурядными организаторскими способностями.

От рабочего до руководителя

Николай Иванович Корсаков пришел работать во 2-е Саратовское монтажное специализированное управление треста №7 в 1969 году, сразу после окончания школы. Его приняли учеником слесаря-монтажника. Работа Корсакову нравилась, он быстро постигал тонкости профессии. Однако стать настоящим профессионалом не успел — пришло время службы в армии. После демобилизации Николай Иванович вернулся на предприятие, которое уже считал своим. Его квалификация росла, и вскоре он получил третий разряд. Молодой рабочий не только не разочаровался в профессии, но и решил связать с ней свою дальнейшую судьбу. Подавая документы в Саратовский политехнический институт, он выбрал специальность «Промышленное и гражданское строительство». Корсаков благополучно совмещал работу и учебу, вскоре после защиты дипломного проекта он был назначен на должность инженера контрольно-сварочной лаборатории, а потом — на должность мастера строительных работ.

На вопрос, существует ли рецепт быстрого карьерного роста, Николай Иванович отвечает, что, конечно же, существует. Он одновременно прост и сложен: высокая работоспособность плюс желание работать и постоянно учиться новому.

Всего этого у Корсакова было в избытке, и в 1978 году он стал производителем работ, а спустя одиннадцать лет был назначен начальником производственно-технического отдела.

На должность генерального директора открытого акционерного общества «Балаковское монтажное управление специализированное» (ОАО «БМУС») Николай Иванович «заступил» в 1993 году. Это было сложное время и для предприятия, и для всей

страны. Решалась судьба предприятия — останется ли оно на плаву или уйдет на дно. А от этого, в свою очередь, зависела судьба его работников. Многие промышленные гиганты закрывались, и люди оставались без работы. ОАО «БМУС» не постигла печальная участь: как уже было сказано, во главе этого предприятия стоял опытный и болеющий душой за дело руководитель.

Постепенно предприятие преодолевало тенденцию спада производства: руководство ОАО «БМУС» проводило курс на увеличение объемов строительно-монтажных работ в городе, области и других регионах страны. Кроме того, Николай Иванович Корсаков поставил перед собой и коллективом цель ликвидировать задолженность по заработной плате и регулярно платить текущие налоги. Эта задача была выполнена в полной мере. Проводились также мероприятия по снижению издержек производства строительно-монтажных работ, направленные на экономию материалов и энергетических ресурсов, сокращение сроков строительства, что позволяло сохранять и постепенно обновлять основные фонды предприятия.

Понимая, что стоять на месте нельзя, руководство монтажного управления принимало меры, способствовавшие дальнейшему развитию предприятия. Основная ставка была сделана на выполнение полного комплекса работ и сдачу объектов «под ключ».

Шаг за шагом предприятие увеличивало производительность труда. При обустройстве нефтяных месторождений Перелюбского района Саратовской области и месторождений Оренбургской области с 1999 по 2003 год было проложено более 250 километров нефте- и газопроводов. Начиная с 2004 года ведутся строительно-монтажные работы на объектах Богородского месторождения в Духовницком районе, в 2005 году в Вольске был полностью закончен демонтаж завода «Красный Октябрь». В первом полугодии 2006 года ОАО «БМУС» выполнило большую работу по газификации города Энгельса. И это далеко не полный список сделанного.

Предприятие добилось хороших результатов во всех начинаниях. Н.И. Корсаков считает, что каждый из работников ОАО «БМУС» внес свою лепту в общее дело. Еще он уверен, что любой руководитель должен начинать свой трудовой путь с рабочей специальности. Только в этом случае он сможет понять проблемы подчиненных и грамотно управлять рабочим процессом.

Портрет предприятия на фоне времени

Сегодня ОАО «БМУС» — одно из лучших строительно-монтажных управлений области. Оно принимает участие в перевооружении и реконструкции основных предприятий области — ООО «Балаковские минеральные удобрения», ОАО «Балаковорезинотехника», ООО «Балаковский завод волоконных материалов», ПК «Европейская мебельная компания» и других.

На сегодняшний день финансовое положение предприятия устойчиво: времена, когда заработная плата выдавалась с задержкой, остались далеко в прошлом. Коллектив специализированного монтажного управления насчитывает 358 человек. Работники ОАО «БМУС» получают социальную помощь: ежегодно выделяются средства на содержание детей сотрудников в дошкольных учреждениях и детских лагерях, оказывается материальная помощь к юбилейным датам и профессиональным праздникам. Большое внимание уделяется повышению профессионального мастерства сотрудников предприятия: руководящий состав и инженерно-технические работники систематически обучаются на курсах повышения квалификации, а постоянно действующая квалификационная комиссия повышает профессиональный уровень рабочих.

Особое внимание уделяется вопросам соблюдения техники безопасности труда. Уже длительное время на предприятии отсутствуют случаи тяжелого травматизма и профессиональных заболеваний.

Руководство города, района и области высоко ценит деятельность предприятия и его руководителя. За высокие производственные и экономические показатели ОАО «БМУС» занесено на Доску Почета Балаковского муниципального образования. За добросовестную работу и образцовое выполнение трудовых обязанностей Николай Иванович Корсаков был трижды награжден Почетной грамотой главы Балаковского муниципального образования, дважды — Почетной грамотой Губернатора Саратовской области. Он удостоен и наград федерального значения — знака «Почетный строитель России», нагрудного знака «Почетный академик Международной Академии Качества и Маркетинга».

Петр КОНСТАНТИНОВ

«ХОРОШО, ЕСЛИ РУКОВОДИТЕЛЬ НАЧАЛ СВОЙ ТРУДОВОЙ ПУТЬ С РАБОЧЕЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ. ТОЛЬКО В ЭТОМ СЛУЧАЕ ОН СМОЖЕТ ПОНЯТЬ ПРОБЛЕМЫ ПОДЧИНЕННЫХ И ГРАМОТНО УПРАВЛЯТЬ РАБОЧИМ ПРОЦЕССОМ».





**«ДЛЯ МЕНЯ
ИНТЕРЕСНАЯ РАБОТА
ЯВЛЯЕТСЯ ЗНАЧИМОЙ
ЦЕННОСТЬЮ.**

**А ОТСИЖИВАТЬСЯ
В «ТИХОЙ ЗАВОДИ» МНЕ
И НЕ ПРИХОДИЛОСЬ,
ДА И НЕИНТЕРЕСНО
БЫЛО БЫ».**

**Дмитрий КОРШУНОВ,
генеральный директор ЗАО «ЮГС»,
кандидат экономических наук**

Учитесь добиваться своего

Он отличный собеседник — умный, тактичный, с потрясающим чувством юмора. Вообще нам очень повезло, что мы застали Дмитрия Васильевича в городе — это редкостный случай. Личность Коршунова плохо вписывается в кабинетный уют. Жизнь директора проходит в вечных командировках: на сегодняшний день «Юггазсервис» — единственное российское предприятие, занимающееся ремонтом запорной арматуры газопроводов в полевых условиях. Вот и приходится колесить по стране. География маршрутов более чем разнообразна: Томск, Сургут, Омск, Новосибирск, Волгоград, Нижний Новгород, Пермь, города Германии и Италии...



«Вы извините, я немного простужен: только недавно приехал из Сибири. Это в Саратове трава зеленая, а в Сибири — мороз 12 градусов», — с этих слов началось наше интервью с генеральным директором ЗАО «ЮГС» Дмитрием Васильевичем Коршуновым.

Дмитрий Васильевич Коршунов родился в Петровске. В конце 1970-х приехал в Саратов, поступил на энергофак политехнического института. После окончания вуза по распределению попал в Сторожовку, на производственное объединение «Саратовтрансгаз». С 1984 по 1990 год работал там сначала инженером КИП, затем начальником ГРС Сторожовского ЛПУ. В 1992 году Коршунова назначили директором ОАО «Научно-производственное объединение «Спектр», которое занималось разработкой рацпредложений и работало по прямым договорам с «Газпромом». В 1996 году Д.В. Коршунов стал ведущим экономистом Саратовского специализированного управления дефектоскопии магистральных трубопроводов, а в 1999-м — заместителем директора этой структуры по финансово-экономическим вопросам. Тогда же он поступил в заочную аспирантуру и начал писать кандидатскую диссертацию.

Вскоре специализированное управление было реорганизовано в инженерно-технический центр «Орггаздефектоскопия». В 2002 году Коршунов перешел в ЗАО «Газприборавтоматикасервис», на должность технического директора. Спустя некоторое время он стал генеральным директором этой организации. В 2004 году Д.В. Коршунов возглавил вновь созданную компанию «Юггазсервис». Дмитрию Васильевичу Коршунову и группе его единомышленников пришлось практически с нуля создавать это, по сути, уникальнейшее и крайне необходимое для страны предприятие.

Уже с начала 2000-х годов остро стояла проблема реставрации, а то и полной замены обветшавшей за долгие годы запорной арматуры на магистральных газопроводах России. Так, на Международной газовой конференции, проходившей с 1 по 5 июня 2003 года в Токио, было отмечено, что по состоянию на 2002 год в ОАО «Газпром» эксплуатировалось более 151 тыс. км магистральных газопроводов и газопроводов-отводов, более 250 компрессорных станций. Вместе с тем к началу 2002 года из этого количества 20-летний рубеж эксплуатации перешли 34% газопроводов, 30-летний — около 15%; 40-летний — 3,5%. К тому времени в ОАО «Газпром» эксплуатировалось около 700 компрессорных цехов. Из них более 43% превысили 15-летний срок работы, который считается пороговым с точки зрения возможности сохранения нормативной (2%-ной) вероятности отказов.

В крайне запущенном состоянии находилась и запорная арматура. (Кстати, запорная арматура — это сложная и весьма дорогостоящая установка. При наступлении аварийной ситуации она перекрывает дальнейшее поступление газа по трубе, в связи с чем значительно снижается вероятность ущерба от возможных последствий аварии.) Подсчитано, что в 2002 году в 10% случаев

**«ЕСЛИ НЕ
ЛЮБИТЬ
ПРОФЕССИЮ,
РОМАНТИКА
ЛЕГКО МОЖЕТ
ОБЕРНУТЬСЯ
К ЧЕЛОВЕКУ
СВОЕЙ
РУТИННОЙ
СТОРОНОЙ.
ЛЮДИ
ПЕРИОДИЧЕСКИ
НУЖДАЮТСЯ
В МОРАЛЬНОЙ
ПОДДЕРЖКЕ.
ПОЭТОМУ, КОГДА
РУКОВОДИТЕЛЬ
ПРИЕЗЖАЕТ НА
МЕСТО, ОТ НЕГО
ВСЕГДА ДОЛЖНА
ИСХОДИТЬ
ПОЗИТИВНАЯ
ЛИЧНАЯ
ЭНЕРГЕТИКА».**

серьезные аварийные ситуации возникали именно из-за неисправности запорной арматуры. Ни для кого не секрет, что утечки газа на магистральных газопроводах оборачиваются не только крупными экономическими потерями: они наносят вред окружающей среде. (В частности, доказано, что при этом повышается возможность развития парникового эффекта, что влияет на глобальный климат Земли). При утечках больших объемов появляется опасность образования легковоспламеняющейся смеси природного газа с атмосферным воздухом, возникает риск токсического поражения природным газом людей и животных, находящихся в относительной близости от места аварии. Одним словом, складывается ситуация, угрожающая жизни. Только в 2004 году в результате аварий и несчастных случаев на газо- и нефтепроводах погибли 29 человек!

В 2004 году Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору в годовом отчете о своей деятельности отметила, что высокий уровень травматизма и аварийности на объектах нефтяной и газовой промышленности объясняется именно износом основного оборудования, трубопроводов и конструкций, а также низкими темпами внедрения современных технологий. Имеет значение и недостаточная оснащенность отрасли надежными системами автоматики и телемеханики.

— **Дмитрий Васильевич, как могло получиться, что до появления ЗАО «Юггазсервис» целенаправленно ремонтом запорной арматуры в стране никто не занимался?**

— В принципе, при каждом газотранспортном предприятии существуют инженерно-технические центры, которые вроде бы обязаны заниматься ремонтом запорной арматуры, но их ресурсов и технического оснащения не хватает для выполнения этой задачи. Большая часть площадок кранового узла в течение долгих лет находилась в весьма запущенном состоянии. И это совершенно недопустимо: в случае аварии кра-

новый узел должен перекрывать тридцатикилометровый участок газопровода, предотвращая возможность возникновения еще более критических ситуаций. А что может перекрывать неисправный кран?

На трассе через каждые 100 км стоят компрессоры, которые поднимают давление, чтобы доставлять газ по трубопроводу. Если они ломаются, это сразу становится заметно. А краны, расположенные на протяжении остальной трассы (порой в труднодоступных местах) рассматриваются лишь как элемент трубопровода. О них вспоминают только тогда, когда случается авария! Поэтому, к сожалению, при возникновении разного рода ЧП порой оказывается, что перекрыть поступление газа можно только у компрессорной станции, потому что остальные краны, расположенные через каждые 30 км, попросту не работают... Считайте, сколько сотен, тысяч кубометров газа уйдет вверх! Это если принимать во внимание только стоимость самого газа, не учитывая ущерба для экологии и несчастных случаев, которых можно было бы избежать, своевременно перекрыв небольшой участок трубопровода. Но об этом в конце 90-х вспоминали только при свершившемся факте аварии. Поэтому в 2004 году Управление по транспортировке газа и газового конденсата поставило перед нами задачу создать предприятие, которое могло бы обслуживать и ремонтировать всю запорную арматуру, которая находится на трассе.

— **Какие организации являются вашими заказчиками и в каких регионах России используются ваши установки?**

— Заказчик у нас один — ОАО «Газпром», а наша география довольно обширна. Она охватывает Волгоград, Нижний Новгород, Пермь, Томск, Сургут, Омск, Новосибирск, Кемерово, Новокузнецк, Барнаул, Нижневартовск, Кировскую область и, разумеется, Саратов и местные населенные пункты, в том числе Петровск, Сторожовку... Перечислять можно очень долго. На данный момент мы работаем в Волгограде. Сколько уже сделано, трудно подсчитать. Мы не ремонтируем испорченную технику, а меняем ее полностью. Приходим на крановую площадку, проводим необходимые работы (установку и монтаж автоматов аварийного закрытия кранов) и сдаем площадку «под ключ»: краны, аккумуляторы импульсного газа, заборы, водоотводы и т. д.

— **Это предприятие вы начинали с нуля?**

— С абсолютного нуля. Когда в 2004 году наконец-то всем стало ясно, что крановое хозяйство нужно ремонтировать, мне предложили возглавить новую структуру. Базы не было никакой: удалось найти лишь непригодное помещение, бывший продовольственный склад. На тот момент мы испытывали и острый дефицит оборотных средств... Словом, никто нам ничего не преподнес на блюдечке с голубой каёмочкой — рассчитывать приходилось только на собственные силы и возможности.

— **Подождите, но к тому времени Вы работали уже генеральным директором «Газоприборавтоматики»... Вас не страшил трудности? Как Вы решились оставить прежнее, относительно спокойное, место работы?**



— Это предложение открывало для меня новые перспективы. Ведь прежде всего человек реализует себя в работе. Для меня интересная работа является значимой ценностью. Здесь можно было приложить организаторские способности, знание дела. Поэтому и согласился. А отсиживаться в «тихой заводи» мне и не приходилось, да и неинтересно было бы.

— **И не пожалели, что сменили работу, на которой всё уже было налажено, устроено?**

— Нет, ни разу.

— **То есть базой для создания «Юггазсервиса» послужили конструктивная идея и минимальный объем средств?**

— И еще штат. Люди, которые до этого вместе со мной работали, поверили мне и потому ушли за мной на еще совсем новое для всех нас место.

Что ж, люди часто сохраняют верность какой-либо идее из-за других людей, которые эту идею олицетворяют. Человек испытывает потребность лицезреть воплощение идеи «во плоти и крови». Получается, что именно Дмитрий Васильевич Коршунов стал олицетворением жизненной стойкости и упорства. Он заражал своим примером остальных, и всё держалось на его упорстве и неиссякаемой энергии.

— **Дмитрий Васильевич, скажите честно, были моменты, когда опускались руки, когда Вас одолевала усталость, желание всё бросить?**

— Конечно, это был сложный этап жизни, но счастливый. На мой взгляд, счастье — это возможность жить полноценной жизнью. Эмоции бывали разные, но малодушной мысли отступить не возникло ни разу. Потому что было огромное желание оправдать доверие коллектива и не уронить профессиональную марку. Поэтому заставлял себя идти только вперед. Помните, как у Твардовского: «Вперед дорога — не назад, Вперед — весёлый труд; Вперед — и плечи не болят, И сапоги не трут».

— **Коллектив с тех пор у вас вырос?**

— Конечно. На момент получения первого заказа было 36 человек вместе с охраной. Сегодня численность работников составляет около 200 человек.

— **А Вам лично приходилось принимать участие в установках оборудования?**

— Естественно.

— **Что, прямо так, чтобы спецовку на себя и...?**

— Бывало, и в этом нет ничего особенного.

— **И сегодня такое случается?**

— Нет (*смеется*). Сейчас хватает специалистов.

— **Вот фотография... Тут Вы просто позируете перед камерой?**

«САМОЕ ГЛАВНОЕ — ВСЕГДА БЫТЬ ОПТИМИСТОМ. СТАЛКИВАЯСЬ С ТРУДНОСТЬЮ, НАДО РАЗРАБАТЫВАТЬ СТРАТЕГИЮ ЕЕ ПРЕОДОЛЕНИЯ. КТО-ТО, СТОЯ НАД БЕЗДНОЙ, ВИДИТ ПРОПАСТЬ, А КТО-ТО НАЧИНАЕТ ДУМАТЬ, КАК ПЕРЕКИНУТЬ ЧЕРЕЗ НЕЕ МОСТ».

— Нет, я работаю. Вот это — сам кран, и мы делаем обвязку крана. Первые годы не хватало специалистов и приходилось самому показывать, как что делается... (*см. фото*)

— **Сейчас у многих предприятий беда с кадрами. Как с этим обстоят дела у вас?**

— Основной костяк работает давно, и он держится. Как я уже говорил, есть среди этих людей и те, кто начинал вместе со мной. Мы стараемся оказывать работникам социальную поддержку. По мере возможности помогаем решать жилищный вопрос. Эта практика служит закреплению кадров на предприятии.

— **У вас трудятся и рабочие, и ИТР?**

— И те, и другие. Причём немало рабочих с высшим образованием.

— **Это обусловлено сложностью и ответственностью работ?**

— Не только. Образование, конечно, дает человеку многое, но не все. Поэтому люди, которые не чувствуют в себе способности принимать решения и брать ответственность на себя, предпочитают просто выполнять конкретный объем работ.

— **На точках, где проводятся работы, есть какие-то филиалы «Юггазсервиса»? Или Вы направляете бригады из Саратова?**

— Нет, филиалов нет. Приходится ездить отсюда и все необходимое брать с собой. Для этого у нас существуют специальные мобильные бригады.

— **Я так понимаю, зима для вас — «мёртвый сезон», который оборачивается неоплачиваемыми отпусками?**

— Да, работа носит сезонный характер, но зарплаты платим круглый год. За свой счет никого не отпускаем. Летом в Саратове практически никого не остается, кроме администрации и группы обеспечения: в основном все работают на трассе.

— **Насколько сложно сегодня организовать выезд рабочих на точки, их быт?**



— Это одна из основных трудностей в нашей профессиональной деятельности. Специалисты проводят в командировке по 5—6 месяцев. Работают в поле, в тайге, при любых погодных условиях... Наша задача — обеспечить людям максимально комфортное проживание, наладить текущую хозяйственную деятельность так, чтобы они могли наиболее полно реализовать свой трудовой потенциал. Наши сотрудники живут в машинах-вахтовках (разумеется, это современный и очень улучшенный вариант вахтовок) по 3—4 человека. Платим очень неплохие командировочные, дополнительно выдаем сухой паек, в котором обязательно содержатся калорийные продукты (тушенка, сгущенка). Люди живут в очень напряжённом трудовом ритме: бригада не стоит на месте, а передвигается вдоль трассы. На оборудование одной площадки даётся 3—4 дня. Бригады идут последовательно: сначала строители, потом монтажники, после монтажников — маляры. Все технические задания по ремонту выполняются чётко, размеренно, по графику.

— **А Вам лично часто приходится там бывать?**

— А как же!



— **То есть и Вы этой романтики хлебнули сполна?**

— Если не любить профессию, романтика легко может обернуться к человеку своей рутинной стороной. Проблем там всегда хватает: работникам мобильных бригад приходится подолгу пребывать вдалеке от дома, жить в довольно замкнутом пространстве, где общение ограничено. А это приводит к психологической герметизации внутри коллектива, внутри профессиональных проблем, что в конечном счёте может отрицательно сказаться на продуктивности работы. Поэтому не последнюю роль играет микроклимат в трудовом коллективе и, конечно, позиция руководителя. Мы стараемся, чтобы работник чувствовал себя не просто наёмной рабочей силой, а частью

общности. Люди периодически нуждаются в моральной поддержке. Поэтому, когда руководитель приезжает на место, от него всегда должна исходить позитивная личная энергетика. Каждый мой приезд к рабочим seriously влияет на психологическую атмосферу в работающем на трассе коллективе.

— **Сотрудничаете ли Вы с зарубежными организациями?**

— То, что не производится в России (или чего сами не можем сделать), покупаем за рубежом. Дело в том, что на предприятиях «Газпрома» много кранов импортного производства выпуска 60—70-х годов. Сами по себе эти краны хорошие и могут прослужить еще долго, а вот приводные механизмы, открывающие и закрывающие краны, давно вышли из строя.

— **Дмитрий Васильевич, Вы начинали как директор предприятия по разработке рацпредложений, но с некоторых пор профиль деятельности у Вас изменился. А ведь когда-то Вы трудились над научными проектами... Не ощущаете ностальгии?**



— Почему же ностальгии? На сегодняшний день «Юггазсервис» проводит большой объём научно-исследовательских работ. Сейчас наши конструкторы трудятся над воплощением очередной идеи. Проект называется «Диагностика запорной арматуры в полевых условиях».

— **Вы защитили диссертацию, причем взялись за нее, занимая уже достаточно высокий пост... Это было веление времени или души?**

— Положение обязывало. В инженерном центре, где я тогда работал, заместителю директора нужно было иметь кандидатскую степень. Существовали такие требования. Был, правда, альтернативный вариант: руководящие сотрудники могли просто чис-

литься в аспирантуре и периодически приносить на предприятие соответствующие справки. В принципе, этим можно было и ограничиться, но мне стало интересно, работа захватила...

— Как называлась Ваша кандидатская диссертация? Сложно ли было защититься?

— Кандидатскую диссертацию защитил в 2005 году в СГТУ. Тема — «Логистическое обеспечение формирования информационных потоков на сервисных предприятиях газовой промышленности». Особых трудностей в подготовке диссертации не было — ведь моя непосредственная работа напрямую связана с темой кандидатской.

— Сейчас на научную работу остается время? В последние годы какие-то публикации были?

— Времени катастрофически не хватает. Последний раз публиковался в 2004 году. Вот с проектом «Диагностика запорной арматуры в полевых условиях» дело пойдет — напишем статью.

— У вас отлично оборудованный зал. Часто проводите конференции?

— Последняя конференция проводилась весной 2006 года. Это было мероприятие общероссийского значения. Присутствовали представители ОАО «Газпром» и газотранспортных предприятий. Мы представляли свои наработки по запорной арматуре. Специально к конференции оборудовали площадку: на ней был выставлен муляж, полностью соответствующий крановой обвязке на трассе газопровода. Демонстрировались автомат аварийного закрытия крана (что тогда было ново) и методика диагностики кранов в полевых условиях.

— Вы сами разрабатываете проекты оборудования, с которым работаете?

— Нет, для нас это делают проектные организации (такие, например, как ОАО «ВНИПИгаздобыча») по заказу газотранспортных предприятий. Мы же только выполняем заказы в соответствии с этими проектами: сами установку собираем, сами привозим на место и сами устанавливаем.

— Сколько времени Вы проводите в офисе и сколько — в поездках?

— В основном в поездках. В Саратове я только решаю организационные вопросы.

— Что намечаете в будущем?

— Планово и последовательно вести работы по замене и модернизации кранового хозяйства. Пока из 17 существующих газотранспортных предприятий мы работаем всего в 6—7. Нашей деятельностью ещё не охвачен Северо-Западный регион России.

— Вам бы хотелось, чтобы Ваши дети пошли по Вашим стопам?

— Решать им. Сын учится на 1 курсе СГТУ, дочь закончила СГТУ в прошлом году, работает экономистом... Где планирует работать сын, пока не знаю.

— Может быть, у Вас на предприятии?

— Этого я и сам не очень хотел бы. Когда человек прилагает ко всему индивидуальные усилия, он больше ценит достигнутое.

— А просто взять в бригаду, чтобы посмотрел страну, поработал в полевых условиях?

— Почему бы и нет? Если захочет (в порядке практики), пусть едет.

— Давайте вспомним Ваши студенческие годы. Легко ли давалась учёба?

Как проводили третий (трудовой) семестр?

— Учился с удовольствием. Как и всем, приходилось подрабатывать. Не зарабатывать денег среди студентов тогда считалось непристойным. Так что уже в ту пору мы работы не боялись: и вагоны разгружали, и крыши крыли, и траншеи рыли.



Улицу Чапаева я лично всю перекопал: готовили траншею под высоковольтный кабель...

— Кто из преподавателей политехнического института запомнился особенно?

— Всем своим преподавателям хотел бы выразить огромную признательность за их нелёгкий труд. С большой теплотой вспоминаю нашего куратора Эллу Моисеевну Атоян. Она за нас, студентов, всегда переживала. Очень благодарен своему руководителю дипломной работы Владимиру Николаевичу Лункину.

— Дмитрий Васильевич, Вы трудоголик?

— Нет, имидж «трудоголика, несущего свой крест», не по мне. Для этого я слишком большой жизнелюб. Я, скорее, энтузиаст в работе, увлечённый человек. Вот это — про меня.

— Дмитрий Васильевич, Вы достигли многого: у вас немало научных разработок, вы возглавляете уникальную и очень важную для российской газодобычи организацию. С высоты Вашего профессионального и жизненного опыта какое напутствие Вы могли бы дать нынешним студентам технического университета?

— Самое главное — всегда быть оптимистом. Сталкиваясь с трудностью, надо разрабатывать стратегию её преодоления. От вашего отношения к проблеме очень много зависит. Кто-то, стоя над бездной, видит пропасть, а кто-то начинает думать, как перекинуть через неё мост. Поэтому даже если что-то не получается сразу, учитесь добиваться своего.

— Спасибо за оптимистический совет и за беседу. Новых Вам трудовых свершений.

Беседовала Вероника АСТАХОВА



«ЕДИНСТВЕННЫЙ ПУТЬ К УСПЕХУ — ЭТО РАБОТА. ЕСЛИ ДОБРОСОВЕСТНО ОТНОСИТЬСЯ К СВОЕМУ ДЕЛУ, РЕЗУЛЬТАТЫ НЕ ЗАСТАВЯТ СЕБЯ ДОЛГО ЖДАТЬ».

Владимир КРЕМНЕВ,
директор ООО «Строй-Сервис-2»,
Почетный строитель РФ

Строить дома не менее интересно, чем машины

История большинства крупных предприятий нынешней стройиндустрии, как правило, восходит к советским временам. Многие в годы перестройки просто поменяли свое название. Некоторые образовались на базе ранее существовавших, но на тот момент отживших свой срок советских предприятий. Исключением из этого списка является ООО «Строй-Сервис-2» — предприятие новой формации.



Строй-Сервис-2

«В начале 90-х, — вспоминает директор ООО «Строй-Сервис-2» Владимир Геннадьевич Кремнев, — у нас с партнерами не было ровным счетом ничего: ни техники, ни кадров, ни поддержки. Да и времена были не самые простые». Сегодня, спустя 17 лет, возглавляемое Владимиром Геннадьевичем

предприятие широко известно в Энгельсе, так как именно оно формирует архитектурный облик города и обеспечивает его жителей качественным и доступным жильем. Между тем сам Кремнев признается, что профессию строителя он не выбирал — она сама его выбрала.

Родился Владимир Геннадьевич Кремнев в 1964 году в городе Балакове. Его отец работал старшим прорабом на крупном монтажном предприятии «Балаковогидроэлектромонтаж» и участвовал в строительстве практически всех крупных энергетических объектов как в самом Балакове, так и за его пределами. Однако после окончания школы, в 1981 году, идти по стопам отца Владимир Кремнев не захотел: «На момент моего поступления в институт в Балаковском филиале СПИ было всего два факультета — строительный и машиностроения.

Жилой дом,
ул. Льва Кассиля,
г. Энгельс



Так как в школе последние два года нам преподавали автотехнику и многие проблемы, связанные с машиностроением, мне были интересны и уже знакомы, выбор мой пал на факультет машиностроения, отделение подъемно-транспортных машин и оборудования».

В институте Владимир Кремнев занялся изучением машин для подъема и перемещения грузов. Эти механизмы использовались (и применяются поныне) как в строительстве, так и в других отраслях промышленности.

«Честно говоря, — рассказывает Владимир Геннадьевич, — учеба давалась мне легко. Поэтому, наверное, студенческие годы пролетели как один день». Тем не менее студент Кремнев успел немало. В его зачетке присутствовали только отличные оценки — и это при том, что учебу ему зачастую приходилось совмещать с работой. «Поскольку женился я довольно рано, — вспоминает Кремнев, — нужно было одновременно успевать и учиться, и содержать семью. Конечно, это вы-

Жилой дом,
ул. Коммунистическая,
г. Энгельс



зывало некоторые трудности — работать приходилось по ночам».

При этом Владимир Кремнев занимался и общественной деятельностью — был активистом комитета комсомола и отвечал за ведение научно-технической работы среди студентов в рамках всего Балаковского филиала Саратовского политехнического института. Сам он, разумеется, тоже занимался научно-исследовательской деятельностью. В 1984 году совместно с преподавателем В.В. Власовым он получил свой первый (и далеко не последний) патент на изобретение.

«Мне удалось изобрести измерительный прибор для особого приспособления — захвата контейнеров при погрузо-разгрузочных работах в портах, — объясняет Владимир Геннадьевич. — Прибор монтируется к захвату. В результате изменения давления в сопле прибора подается сигнал, говорящий о том, насколько близко находится захват к контейнеру и можно ли его брать. Это очень удобно, так как, находясь на приличной высоте от земли, крановщик не имеет возможности контролировать процесс визуально».

Своих преподавателей Владимир Геннадьевич Кремнев вспоминает сегодня с благодарностью: «Наши преподаватели были интересными людьми. Возможно, именно поэтому им удалось привить нам тягу к знаниям. Мы получали в институте фундаментальные знания, что делало нас универсальными специалистами в области машиностроения. Имея такую базу, мы могли состояться как профессионалы в любой смежной отрасли».

Показателем уровня знаний и образования были в то время многочисленные межвузовские олимпиады, участником которых неоднократно был и студент Владимир Кремнев. «На всех олимпиадах, — рассказывает он, — мы представляли свой институт достойно. В Саратове, например, проходила олимпиада по теоретической механике, где балаковцы заняли первое место. А на олимпиаду по предмету «Экономика отрасли» мы, защищая честь всего Саратовского политехнического института, выезжали в Волгоград, откуда привезли «серебро» (второе место)».

В 1986 году Владимир Кремнев окончил институт с красным дипломом и получил квалификацию «инженер-механик». Так как в списках на распределение его фамилия стояла первой, он сразу же получил перспективное предложение — поехать на работу в Краснодар, где строился специализированный (рассчитанный на перевозку лесоматериалов) речной порт с новейшим импортным оборудованием. Для ведения монтажа и контроля за грамотной эксплуатацией техники и требовался молодой специалист. Вместе с тем эта работа давала возможность заниматься научно-исследовательской деятельностью, так как имела непосредственную связь с раз-

**НА
СЕГОДНЯШНИЙ
ДЕНЬ ООО
«СТРОЙ-СЕРВИС-2»
ОСВОИЛО
ПРАКТИЧЕСКИ
ВСЕ СПОСОБЫ
ВОЗВЕДЕНИЯ
ЗДАНИЙ —
ОТ КИРПИЧНОЙ
КЛАДКИ
ДО МОНОЛИТНО-
КАРКАСНОГО
СТРОИТЕЛЬСТВА.
К ТОМУ ЖЕ
БОЛЬШИНСТВО
ЭЛЕМЕНТОВ
СТРОИТЕЛЬНЫХ
КОНСТРУКЦИЙ
И НЕОБХОДИМЫХ
МАТЕРИАЛОВ
ИЗГОТОВЛИВАЕТСЯ
СОБСТВЕННЫМИ
СИЛАМИ.**

СЕГОДНЯ ООО «СТРОЙ-СЕРВИС-2» ОСУЩЕСТВЛЯЕТ РЕАЛИЗАЦИЮ НЕБЫВАЛОГО, ПО МЕРКАМ ГОРОДА ЭНГЕЛЬСА, СТРОИТЕЛЬНОГО ПРОЕКТА. РЕЧЬ ИДЕТ О ВОЗВЕДЕНИИ КОМПЛЕКСА ЖИЛЫХ ДОМОВ «ВОЛЖСКИЕ ПАРУСА» НА НАБЕРЕЖНОЙ ВОЛГИ. ВИЗИТНОЙ КАРТОЧКОЙ ЭНГЕЛЬСА И ГОРДОСТЬЮ ООО «СТРОЙ-СЕРВИС-2» ОБЕЩАЕТ СТАТЬ ВОЗВЕДЕННОЕ В САМОМ СЕРДЦЕ ГОРОДА СУПЕРСОВРЕМЕННОЕ ТРЕХУРОВНЕВОЕ ЗДАНИЕ ТОРГОВО-КУЛЬТУРНОГО ЦЕНТРА.

работками НИИ лесной промышленности. Однако жизнь распорядилась иначе.

«Краснодар, — говорит Владимир Геннадьевич, — в то время был ограничен в приеме иногородних, поэтому прописаться в этом городе у меня не получилось. К тому же я был уже женат, что еще больше осложняло ситуацию. Оставалось только одно — взять перераспределение».

Так Владимир Кремнев оказался в тресте №3 «Энгельсхимстрой». По тем временам это было очень серьезное предприятие, с большим набором грузоподъемной, автомобильной, самоходной и прочей техники. Сначала Владимир Геннадьевич занимал должность главного механика, потом стал главным энергетиком. На работе, как и в институте, он активно участвовал в общественной деятельности — вел работу в комитете комсомола треста.

В мае 1987 года Владимир Кремнев был призван в ряды Советской Армии. Демобилизовавшись осенью 1988 года, он вернулся на прежнее место работы. «К тому времени, — рассказывает Владимир Геннадьевич, — начала развиваться система молодежных жилищных кооперативов (МЖК). По путевке комитета комсомола работники предприятия возводили для себя жилье своими руками. Созданием таких МЖК я и стал заниматься. Молодежный жилищный кооператив «Энгельсхимстрой» построил в городе два дома».

В начале 1990-х годов, когда наступили времена перемен, В. Г. Кремнев вместе с партнерами взялся за организацию собственного бизнеса в сфере строительства и торговли. Основывая предприятие, он делал ставку на качество и технологичность. Это быстро принесло свои плоды. Завоевав доверие клиентов и партнеров, компания начала расти и динамично развиваться.

ООО «Строй-Сервис-2» выполняет практически все виды работ — начиная от геодезии и проектирования и заканчивая строительством и вводом объектов в эксплуатацию. Благодаря наличию проектного отдела при планировке строящихся помещений (будь то жилые квартиры или общественные здания) ООО «Строй-Сервис-2» имеет возможность учитывать все пожелания будущих клиентов. Организация берет на себя и дополнительные хлопоты по юридическому обеспечению приобретаемого жилья: покупатель не стоит в очередях для оформления документов, не тратит время на вызов представителя из бюро инвентаризации и т.д. ООО «Строй-Сервис-2» не оставляет своих клиентов и после сдачи объекта в эксплуатацию. Благодаря наличию штатной группы по эксплуатации жилья все возникающие проблемы удается решать очень оперативно.

Это можно расценивать не только как свидетельство ответственности предприятия за свою работу, но и как своеобразную гарантию качества. Такая система обслуживания клиентов делает компанию еще более привлекательной в глазах будущих покупателей жилья.

На сегодняшний день ООО «Строй-Сервис-2» освоило практически все способы возведения зданий — от кирпичной кладки до монолитно-каркасного строительства. К тому же большинство элементов строительных конструкций и необходимых материалов (бетон, металлоизделия, дорожная и тротуарная плитка, алюминиевые и пластиковые конструкции, пенобетон) изготавливается непосредственно на базе компании. А по технической оснащенности ООО «Строй-Сервис-2» занимает одно из ведущих мест в области, так как имеет солидный автопарк, укомплектованный разнообразной строительной техникой, и постоянно пополняет его импортными новинками.

Большое значение В. Г. Кремнев уделяет кадровому вопросу. Коллектив предприятия насчитывает на сегодняшний день около 500 человек. Работают здесь только настоящие профессионалы. Молодые специалисты имеют возможность для карьерного роста и творческой деятельности, связанной с внедрением передовых методов работы и современных технологий.

Коммерческий центр,
площадь Свободы, 1 «А»,
г. Энгельс



ООО «Строй-Сервис-2» всегда готово расти и развиваться, несмотря на возникающие проблемы и трудности. «На сегодняшний день, — проясняет ситуацию Владимир Геннадьевич, — строительный рынок требует больше, чем строители реально могут дать. Необходимость в наших объектах очень велика, но условия, в которых мы находимся, не позволяют в полной мере удовлетворить этот спрос. Происходит это потому, что нам постоянно приходится решать множество непроизводственных, дополнительных проблем. В том числе проблему землеотвода.

Прежде чем начать проектирование, мы должны оформить правовые отношения, связанные с землей, на которой предполагается возведение объекта. Иначе возникнут сложности с разного рода согласованиями, получением технических условий и т.д. А процесс этот обычно занимает больше времени, чем само строительство. Но решение этой проблемы от нас не зависит — тут только время способно расставить все по своим местам. Моя же первоочередная задача — организовать максимально эффективную работу в сложившихся условиях (с учетом всех возникающих трудностей) и обеспечить свою организацию перспективным портфелем заказов.

Надо сказать, что с этой задачей Владимир Кремнев справляется блестяще. Вот уже десять лет ООО «Строй-Сервис-2» сотрудничает с Министерством обороны РФ, по заказу которого возводится, например, микрорайон на улице 148-й Черниговской дивизии. В первом квартале 2009 года организация планирует сдать два 10-этажных дома на 320 квартир. Кроме того, сегодня ООО «Строй-Сервис-2» осуществляет реализацию небывалого, по меркам города Энгельса, строительного проекта. Речь идет о возведении комплекса жилых домов «Волжские паруса» на набережной Волги. Эти дома отличаются не только стильными фасадами: к преимуществам комплекса относятся собственные котельная и электроподстанция, идеально ровные поверхности и т.д. Желющие приобрести жилье такого уровня нашлись не только в Энгельсе и Саратове, но даже и за пределами нашей области — в Москве, Калининграде, Магадане и других городах. Визитной карточкой Энгельса и гордостью ООО «Строй-Сер-

Жилые дома,
Набережная имени генерала М. М. Рудченко, г. Энгельс



вис-2» обещает стать возведенное в самом сердце города суперсовременное трехуровневое здание торгово-культурного центра.

Рабочий график ООО «Строй-Сервис-2» расписан как на ближайшее время, так и на более отдаленную перспективу. Компания активно работает над проектом комплексной застройки в районе СХИ, планируя в скором времени выйти на строительный рынок Саратова. Очередные проекты жилых застроек разрабатываются и для Энгельса. Новые дома вырастут на углу улиц Рабочей и имени Тельмана, на улице Студенческой (поселок Водопроводный) и т.д. По словам В. Г. Кремнева, эти здания будут отличаться от возведенных как по планировке квартир, так и по технологии сооружения.

На вопрос «В чем заключается секрет Вашего успеха, и что Вы можете посоветовать сегодняшним студентам?» Владимир Кремнев ответил так: «Секрета никакого нет. Единственный путь к успеху — это работа. Если добросовестно относиться к своему делу, результаты не заставят себя долго ждать. Кроме того, очень важно оказаться, что называется, «в нужном месте в нужное время» — сделать правильный жизненный выбор. Реальному сектору экономики необходимы грамотные и перспективные специалисты».

Трудно что-либо добавить к словам опытного строителя.

Ольга АСТАФЬЕВА





«ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ДАЛ МНЕ СТЕРЖЕНЬ, ВОКРУГ КОТОРОГО ПО СПИРАЛИ РАЗВИВАЛАСЬ ВСЯ МОЯ ЖИЗНЬ».

**Владимир КУЗЬМИН,
директор завода «Газпромаш»**

Характер человека — это его судьба

Мало кто из производителей может сегодня спокойно вспоминать 90-е годы прошлого века, когда отечественная промышленность была вынуждена срочно перестраиваться в жестких условиях формирующейся рыночной экономики. Не все предприятия выдержали это испытание: останавливали конвейер промышленные гиганты, оказывались не у дел оборонные заводы. Престижность производственной сферы неуклонно падала — все большую популярность приобретала коммерческая деятельность, представлявшаяся наиболее удобным способом для добывания «легких денег». Этой тенденции противостояли люди, хорошо понимавшие, что в сильном государстве основу экономики составляет материальное производство. В их числе был и выпускник Саратовского политехнического института, ныне директор завода «Газпромаш» Владимир Алексеевич Кузьмин.



ЗАВОД
ГАЗПРОММАШ

На протяжении жизненного пути ему не однажды приходилось принимать непростые решения, свою точку зрения он привык отстаивать до конца — не только в отношениях с подчиненными, но и перед вышестоящими инстанциями.

— Владимир Алексеевич, говорят, что характер человека — это его судьба. Насколько это жизненное правило применимо к Вам лично? Ведь не секрет, что прямолинейность — не самая удобная черта в отношениях между людьми.

— Жизнь не раз проверяла меня на прочность. Но дело не только в моих личных качествах. В нужный момент рядом со мной всегда оказывались люди, готовые протянуть руку помощи. Первым таким человеком в моей судьбе стал Анатолий Иванович Андриющенко, который, как известно, на протяжении многих лет был ректором Саратовского политехнического института.

Окончив школу, я год проработал на заводе, а затем поступил на дорожно-строительный факультет этого вуза. Но после второго курса меня призвали в армию. Там я приобрел кое-какие знания по энергетике и всерьез заинтересовался этой специальностью, в связи с чем решил перевестись на энергетический факультет. С таким «рационализаторским» предложением я и пошел к А. И. Андриющенко.

Надо сказать, что человек он был в высшей степени принципиальный и решения принимал, как говорится, «мягко, но твердо». Мое желание перевестись на другой факультет он поначалу не приветствовал, дав понять, что «и в строительстве нужны хорошие специалисты», да и вообще «нужно было определяться раньше». Второй «заход» тоже ничего не дал: в ответ на свою просьбу я вновь услышал однозначное «нет». А мне до 1 сентября это дело нужно было решить! Деваться некуда — пошел в третий раз. Вооружился кучей бумаг, характеристиками, удостоверениями.



Но все это на Анатолия Ивановича не произвело никакого впечатления. Подействовало другое. Те, кто близко знал Андриященко, подтвердят, что в характере этого человека принципиальность удивительным образом сочеталась с редкостной душевностью. Анатолий Иванович принял во внимание мои семейные обстоятельства:

отец — инвалид Великой Отечественной войны, мать — пенсионерка, а я был у них старшим сыном. Словом, учиться на дневном отделении для меня в тот момент было нереально, вечерней же формы обучения на дорожно-строительном факультете не было. Оценив эту ситуацию, Анатолий Иванович понял, что моя просьба о переводе — не просто прихоть. И он пошел навстречу: «Иди, устраивайся по специальности на работу, а потом мы тебя переведем».

Устроившись на 105-й завод (Саратовское электроагрегатное производственное объединение), я вновь пришел на прием к Андриященко. Думал, дадут мне какую-то очень серьезную бумагу, приказ «за семью печатями» о переводе. Но Анатолий Иванович достал простенький желтый листочек и черкнул на нем буквально несколько слов: «Декану энергетического факультета... Прошу восстановить как демобилизованного из рядов Советской Армии...». Я несколько дней ходил кругами возле деканата: неубедительной казалась мне эта записка! И вот, стою как-то в коридоре, решаю... Подходит ко мне парень на курс-два постарше и говорит: «Ты что это мнешься?» — «Да вот, — показываю ему листочек, — даже не знаю, как с этим идти к декану». Он рассмеялся и говорит: «Так ее же сам Анатолий Иванович Андриященко подписал! Чего еще надо?» Я осмелел, зашел в кабинет, положил бумагу на стол, а декан говорит: «Что ж, выбирайте отделение». Подпись Анатолия Ивановича, как мне и предсказывали, подействовала безотказно!

— **Какое же отделение Вы тогда выбрали?**

— На факультете тогда было два отделения: «Автоматика и телемеханика» и «Электрооборудование промышленных предприятий и городов». По тем временам, более престижными направлениями считались, разумеется, автоматика и телемеханика. Но я планировал связать свою жизнь с энергетикой, поэтому остановил выбор на электрооборудовании.

— **Итак, Вы продолжили обучение уже на вечернем отделении, и учебу пришлось совмещать с работой...**



С САМОГО НАЧАЛА БЫЛО ОЧЕНЬ ВАЖНО НАЛАДИТЬ ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ, КОТОРАЯ, ПО МЕНЬШЕЙ МЕРЕ, НЕ УСТУПАЛА БЫ ПО КАЧЕСТВУ СУЩЕСТВУЮЩИМ АНАЛОГАМ. ПОЭТОМУ СТАВКА БЫЛА СДЕЛАНА НА ПРИМЕНЕНИЕ ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ. СЕГОДНЯ «ГАЗПРОММАШ» МОЖЕТ УВЕРЕННО КОНКУРИРОВАТЬ С ДРУГИМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ НА РЫНКЕ ГАЗОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ, ПРИЧЕМ НЕ ТОЛЬКО РОССИЙСКОМ.

Да, пока я учился, работал в должности инженера-электрика. Потом был главным энергетиком треста, главным инженером одного из предприятий, начальником производственно-технического отдела — все это в системе треста «Главприволжскстрой». Энергетика и строительство тесно переплелись в моей профессиональной деятельности. Словом, все, чему я учился в институте, мне пригодилось!

— **Что Вам больше всего запомнилось из времени студенчества?**

— Политехнический институт в наше время считался очень «сложным» вузом, и диплом его служил, как сказали бы теперь, подлинным сертификатом качества! Своим преподавателям — даже тем, кого сегодня за давностью лет я не помню поименно! — хочу сказать огромное спасибо за их труд и терпение. Теоретические основы электротехники нам читала И. Л. Дубинская — красивая и очень серьезная женщина. Ее предмет был камнем преткновения для многих поколений студентов. И в нашей группе кое-кто, как говорится, сошел с дистанции, так и не преодолев этот рубеж. Я, к счастью, не оказался в их числе, хотя испытывал затруднения с некоторыми предметами. Начертательная и аналитическая геометрия, математический анализ — эти дисциплины для многих оказались крепкими орешками. К тому же я жил очень далеко от института —

в Лесном поселке, и время, которое можно было бы потратить на учебу, приходилось терять в переездах. Ведь тогда (как, впрочем, и сейчас) получить место в общежитии было сложно — учиться в Саратовском политехническом институте ехали со всей страны, а «общага» была только одна. Поэтому, отучившись один семестр, я снял квартиру недалеко от института и, располагая достаточным временем, с помощью преподавателей начал понемногу осваивать трудные науки.

В институте студентам не только давали знания, но и заботились о нашем здоровье. Физкультура и спорт всегда были в этом вузе на особом счету. Когда я учился, там было немало серьезных спортсменов. В их числе неоднократный чемпион Олимпийских Игр Юрий Сисикин, чемпион Европы по дзюдо Владимир Покатаев. Можно назвать и другие имена.



Одним словом, политехнический институт старался давать своим студентам гармоничное, всестороннее развитие. Насколько я знаю, эти традиции сохраняются и в настоящее время.

— **Какие предметы были у Вас в числе любимых?**

— Вообще, еще в школе я отдавал предпочтение точным дисциплинам — физике, химии, математике. Гуманитарные науки казались менее сложными. И в институте мне было достаточно один раз прочитать что-то, скажем, по истории, и я сразу мог идти и отвечать. Даже в голове не укладывалось, что у кого-то с такими предметами возникают затруднения! Хотя мой друг Михаил Львович Факторович — человек, обладающий аналитическим умом и закончивший институт с красным дипломом — со скрипом одолевал курс истории КПСС. Ну, никак с КПСС у него не ладилось!



— **А у Вас как складывались отношения с КПСС?**

— У меня с ней тоже обстояло не очень (*улыбается*). Я вступил в партию в довольно зрелом возрасте, будучи главным инженером СМУ. Незадолго до того я был необоснованно снят с должности главного инженера одного из предприятий «Главприволжскстроя». Записавшись на прием к первому секретарю Саратовского обкома партии Владимиру Кузьмичу Гусеву, я изложил ему суть дела, после чего меня «реабилитировали» и приняли в партию. В.К. Гусев был вторым (после А. И. Андрищенко) человеком, которому я по сей день благодарен за помощь и поддержку.

— **Получается, что Ваш профессиональный путь не был «усыпан розами» — приходилось и через тернии протираться! Исходя из собственного опыта, что Вы можете посоветовать молодым людям, которые только начинают свою трудовую биографию?**

— Я бы сказал, что человек должен быть целеустремленным. При этом нужно ориентироваться на усердный, добросовестный труд. Ведь сегодня российская экономика, несмотря на все проблемы, начала развиваться, и у молодого поколения появилась возможность зарабатывать неплохие деньги честным трудом. Главное, чтобы появилось такое желание в противовес стремлению к быстрой наживе, что мы повсеместно наблюдали в 90-е годы.

— **Но именно в это «смутное» время на карте промышленных предприятий города появился завод «Газпромаш»...**

— Да, и у истоков его создания стоял Размик Енокович Агабабян. Следует отдать должное этому человеку: в то время, когда заводы повсеместно останавливались, требовалась определенная смелость, чтобы начинать с нулевого цикла новое производ-



ство. Общество с ограниченной ответственностью «Завод «Газпромаш» было создано в 1995 году на базе малого предприятия, которое носило другое название. Размик Енокович смог сплотить вокруг нового дела людей с творческим мышлением и заинтересовать их своим проектом. Теперь уже трудно поверить, что предприятие начиналось с пяти комнат, которые приходилось арендовать.

В 90-е годы происходило трудовое становление нашего коллектива. Одновременно шло расширение производства. Так, в 1998 году мы приобрели производственный корпус на территории бывшего метизного завода, а в 2002-м — еще один, принадлежавший ранее Саратовскому заводу тяжелых зуборезных станков. Сегодня «Газпромаш» имеет три производственных площадки — есть, где развернуться.

— **Насколько успешно вы конкурировали с предприятиями, которые традиционно, на протяжении многих лет, выпускали аналогичную продукцию? На что вы делали ставку?**

— С самого начала было очень важно наладить выпуск продукции, которая, по меньшей мере, не уступала бы по качеству существующим аналогам. Поэтому ставка была сделана на применение высоких технологий, и наша продукция оказалась востребованной. Постепенно мы стали поставлять ее не только в регионы России, но и в страны СНГ, включая Украину, Белоруссию, Казахстан.

Сегодня мы можем уверенно конкурировать с другими предприятиями на рынке газового оборудования, причем не только российском. Например, как отмечают эксперты, по эффективности, удобству в эксплуатации наши газовые подогреватели превосходят аналогичные изделия Ангренского завода в Узбекистане и Фастовского завода в Украине. Фирма не однажды выигрывала тендеры на поставку газового оборудования. Достаточно сказать, что среди основных наших заказчиков числится такой гигант, как «Газпром».

— Получается, что «Газпромаш» постепенно перерос из малого предприятия в крупный завод?

— Да, потребность в развитии заставила расти. Сегодня мы выпускаем более 300 наименований продукции, соответствующей ГОСТу, самостоятельно осуществляем проектирование, строительство и ввод в эксплуатацию различных объектов газификации.

В настоящее время «Газпромаш» — это, пожалуй, единственное предприятие в России, производящее полный спектр оборудования, необходимого для доставки газа от магистрального газопровода до непосредственных потребителей.

Мы выпускаем газораспределительные станции и полагающиеся к ним комплектующие: регуляторы давления газа, предохранительные клапаны, газовые фильтры, шаровые краны, а также другие детали, узлы и устройства, без которых невозможна эксплуатация газопровода. Кроме того, мы производим подогреватели газа и нефти, одоризаторы, шкафы контроля и управления. Некоторые виды нашей продукции (например, подогреватели нефти для Сургута) еще два-три года назад находились лишь в стадии разработки, а теперь мы освоили их производство полностью.

У нас трудятся 170 конструкторов и разработчиков. Это специалисты высшего класса и, разумеется, среди них немало выпускников политехнического института. Они создают уникальное оборудование, нередко даже по «индивидуальному заказу». Важно, что конструкторы работают совместно с технологами, благодаря чему сокращается путь от рождения идеи до ее реализации. В своих разработках мы стараемся использовать опыт лучших отечественных производителей и зарубежных фирм, производящих аналогичную продукцию. Такой подход к делу дает нам возможность изготавливать газораспределительные приборы любой модификации и комплектации. При этом вся наша продукция соответствует не только отечественным, но и мировым стандартам качества, что подтверждает полученный нами в 2007 году международный Сертификат ISO 9000. Это тем более важно, что наше оборудование устанавливается на особо опасных объектах, поэтому к нему предъявляются особые требования.

— Очевидно, все разработки вы ведете за свой счет и своими силами. А «интеллектуальные мощности» alma mater, вашего родного вуза, вы используете?

— По мере возможности мы стараемся поддерживать связи с техническим университетом. У нас работают специалисты, которые, окончив институт, продолжают с ним сотрудничать, принимают участие в прикладных разработках. Например, на энергетическом факультете был создан генератор, позволяющий обеспечить автономное энергоснабжение на газораспределительной станции. Возможно, нам предстоит



внедрять это изобретение непосредственно в производство. Но пока это только планы. Интеллектуальная собственность — объект особый!

— Приток молодых кадров из института не иссякает?

— Конечно, для того, чтобы двигаться вперед, новые интеллектуальные мощности крайне необходимы. В настоящее время мы берем на практику студентов и сотрудничаем с ними вплоть до выпуска. Но, разумеется, хотелось бы, чтобы в вузе была лучше поставлена подготовка профильных специалистов — конструкторов, технологов и т.д. — для газовой отрасли. Речь идет не о качестве обучения (оно остается на высоком уровне), а именно о специализации в рамках вуза.

— А Ваши собственные дети пошли по Вашим стопам? Можно ли говорить о трудовой династии Кузьминых на «Газпромаше»?

— И не только Кузьминых. Мой сын (он тоже окончил политехнический институт) работает у нас на заводе энергетиком. Пока не знаю, получится ли из него руководитель, но энергетик он уже неплохой. Так что стараемся растить себе смену (*улыбается*). У нас вообще семейственность (в лучшем понимании этого слова) на предприятии приветствуется: у начальника производства два сына работают на заводе,



«ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ — ОБЪЕКТ ОСОБЫЙ. ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЕД, НОВЫЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ МОЩНОСТИ КРАЙНЕ НЕОБХОДИМЫ. СПЕЦИАЛИСТЫ «ГАЗПРОМА» СОЗДАЮТ УНИКАЛЬНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ, НЕРЕДКО ДАЖЕ «ПО ИНДИВИДУАЛЬНОМУ ЗАКАЗУ». ВАЖНО, ЧТО КОНСТРУКТОРЫ РАБОТАЮТ СОВМЕСТНО С ТЕХНОЛОГАМИ, БЛАГОДАРЯ ЧЕМУ СОКРАЩАЕТСЯ ПУТЬ ОТ РОЖДЕНИЯ ИДЕИ ДО ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ».

у заместителя главного конструктора — дочь. И такие примеры не единичны, так что мы в прямом смысле — одна семья!

— **Владимир Алексеевич, Вы прошли достаточно сложный жизненный и профессиональный путь. Какими качествами должен, по-вашему, обладать человек, чтобы состояться в вашей профессии?**

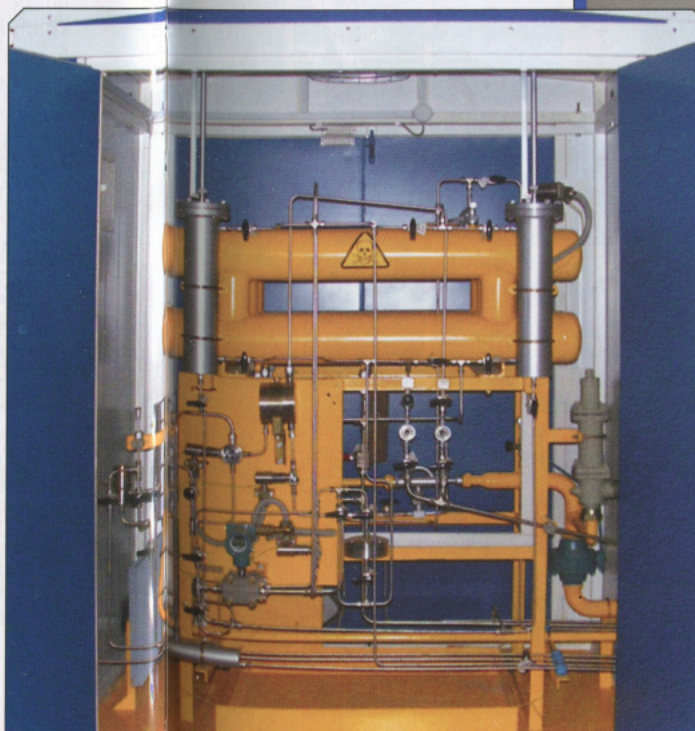
— Для того чтобы состояться в любой профессии, человеку необходимы три вещи — ум, воля и здоровье. Эти «три кита» и составляют, на мой взгляд, необходимую базу для личностного роста, интеллектуального, физического и духовного совершенствования.

— **Если говорить о Вашей судьбе в целом, какой след оставил в ней политехнический институт?**

— Я бы сказал, что он дал мне стержень, вокруг которого по спирали развивалась вся моя жизнь! Особенно я благодарен А. И. Андрущенко. Этот удивительный человек останется в моей памяти на всю жизнь...

Беседовала Ольга АСТАФЬЕВА

СЕГОДНЯ «ГАЗПРОММАШ» — ЭТО, ПОЖАЛУЙ, ЕДИНСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ В РОССИИ, ПРОИЗВОДЯЩЕЕ ПОЛНЫЙ СПЕКТР ОБОРУДОВАНИЯ, НЕОБХОДИМОГО ДЛЯ ДОСТАВКИ ГАЗА ОТ МАГИСТРАЛЬНОГО ГАЗОПРОВОДА ДО НЕПОСРЕДСТВЕННЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ. ПРИ ЭТОМ ВСЯ ПРОДУКЦИЯ ЗАВОДА СООТВЕТСТВУЕТ НЕ ТОЛЬКО ОТЕЧЕСТВЕННЫМ, НО И МИРОВЫМ СТАНДАРТАМ КАЧЕСТВА, ЧТО ПОДТВЕРЖДАЕТ МЕЖДУНАРОДНЫЙ СЕРТИФИКАТ ISO 9000, ПОЛУЧЕННЫЙ ПРЕДПРИЯТИЕМ В 2007 ГОДУ.





«ЛЮБОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО – ЭТО НЕ ПРОСТО ВОПРОС ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ВЫГОДЫ, НО В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ – СОЗДАНИЕ СРЕДЫ, В КОТОРОЙ ЛЮДЯМ ПРЕДСТОИТ ЖИТЬ».

Сергей ЛАЗАРЕВ, главный инженер ГУПП «Институт Саратовгражданпроект» Саратовской области, Почетный строитель России, член Союза архитекторов России

О своем выборе не пожалел ни разу

Среди выпускников Саратовского технического университета разных лет немало людей, которыми вуз может по праву гордиться. К их числу, безусловно, принадлежит и главный инженер ГУПП «Институт Саратовгражданпроект» Сергей Владимирович Лазарев, отстаивающий сегодня идею возрождения саратовской школы проектирования.



Жилой дом,
ул. Советская/
Провиантская

Сергей Владимирович Лазарев окончил кафедру архитектуры в середине 80-х годов прошлого века. Сразу после выпуска поступил на работу в ГУПП «Институт Саратовгражданпроект». Оттуда его и призвали в армию. Служил в строительных войсках в Ленинградской области в качестве командира роты по производству. За это время участвовал в строительстве ряда интересных объектов. За один из них часть, где служил Сергей, получила первое место в Ленинградском военном округе. После окончания службы вновь вернулся в «Саратовгражданпроект». Успел поработать под руководством архитектора Елены Александровны Сапогиной. Потом стал руководителем группы, начальником отдела, а спустя некоторое время был назначен на должность главного инженера института. По мере продвижения по служебной лестнице менялся и круг задач. Будучи руководителем группы, думал в основном об архитектурном качестве работ (именно в тот период в институт пришли молодые архитекторы, многие из которых сегодня стали высококлассными специалистами, известными в городе проектировщиками); неоднократно участвовал в российских и местных конкурсах, лауреат многих из них. А со временем пришлось думать и обо всем проекте в комплексе...

— Сергей Владимирович, сейчас Вы занимаете достаточно высокую должность, являетесь востребованным в городе специалистом. Есть ли во всем этом заслуга вуза, который Вы окончили?

— Безусловно. Про политехнический институт я могу говорить долго. Он всегда был одним из ведущих вузов в городе. И в былые времена, учитывая, что Саратов, прежде всего, развивался как город промышленный, значение этого вуза для нашего города сложно было переоценить. Не менее популярен он и сейчас. Обучаясь в поли-

«УРОВЕНЬ РАБОТ СТУДЕНТОВ СГТУ, КАК ПРАВИЛО, ВЫШЕ ТОГО, ЧТО БЫЛ У НАС В ТАКОМ ЖЕ ВОЗРАСТЕ. НЫНЕШНИЕ ВЫПУСКНИКИ ПРЕВОСХОДЯТ НАС В КОМПЬЮТЕРНОЙ ГРАМОТНОСТИ, КРУГОЗОРЕ, БОЛЕЕ РАСКОВАННЫ. ВЫРОС СРЕДНИЙ УРОВЕНЬ В КОЛОРИСТИКЕ, АРХИТЕКТУРНОЙ КОМПОЗИЦИИ. Я БЫ ДАЖЕ СКАЗАЛ, ЧТО СЕГОДНЯ ПОДГОТОВКА ВЫПУСКНИКОВ СГТУ ПРЕВОСХОДИТ УРОВЕНЬ ПОТРЕБНОСТЕЙ СОВРЕМЕННОГО САРАТОВСКОГО ОБЩЕСТВА — ТАКОЙ ПАРАДОКС».

Жилой дом,
ул. Советская/
Провиантская



техническом институте, мы все гордились этим и знали: если амбиции и способности позволяют, то впоследствии с такой базой можно добиться буквально всего! Считаю, мне повезло, что я попал именно на архитектуру. В тот год, когда я поступал, был лишь второй выпуск на этой кафедре: в конце 70-х — начале 80-х годов ее решено было возобновить, и случилось это незадолго до моего поступления. В те годы, когда я только начал учиться, кафедра архитектуры пользовалась чрезвычайной популярностью; студенты участвовали регулярно в различных всероссийских и всесоюзных конкурсах и получали вполне серьезные награды.

— **Как Вы считаете, технический университет со времен Вашего студенчества изменился?**

— Да, и только в лучшую сторону. Все-таки я учился в годы существования Союза. А потому наше обучение происходило в основном на примерах образцов именно советской архитектуры. Кроме того, тогда мы еще не знали уже известных в мире материалов, конструкций, технологий — многое из этой информации было для нас недоступно. За последние же годы произошел серьезный сдвиг в системе обучения университета. Я вижу это по студентам кафедры: ежегодно для прохождения преддипломной практики к нам приходят студенты СГТУ; в течение последних 4 лет со студентами-дипломниками занимаюсь и я. Нельзя не отметить, что уровень их работ, как правило, выше того, что был у нас в таком же возрасте. Нынешние выпускники превосходят нас в компьютерной грамотности, кругозоре. Они более раскованны, вырос средний уровень в колористике, архитектурной композиции. Я бы даже сказал, что их подготовка превосходит уровень потребностей современного саратовского общества — такой вот парадокс. Это видно по дипломным работам, которые ежегодно получают различные награды на российских и международных конкурсах; в воплощенных объектах — дизайн, интерьеры отдельных помещений столь хороши, что зачастую не уступают ни столичному, ни зарубежному уровню. Поэтому я считаю, что выпускники СГТУ абсолютно конкурентоспособны. Замечательный пример: выпускники технического университета с десятком лет назад организовали детскую архитектурную студию. Сейчас ее воспитанники не только участвуют в различных конкурсах, но и занимают призовые места, получают золотые медали и гран-при на московских конкурсах. Словом, это одна из ведущих архитектурных студий России. Разумеется, при этом я не считаю, что нам, выпускникам прошлых лет, пора на свалку истории: за нами опыт; есть вещи, которые не зависят от времени.

— **Наверняка в Вашей памяти остались фамилии, которые со студенческих времен Вам дороги...**

— Прежде всего это преподаватели кафедры архитектуры нашего института: руководитель моей дипломной работы Лариса Германовна Тарасова, Сергей Федорович Дяченко, Ольга Николаевна Клочкова, Виталий Викторович Кудрявцев. Этот костяк кафедры в основном своем составе сохранился до сих пор, именно эти люди дали мне очень многое.

— **С кем из выпускников прошлых лет Вы сейчас наиболее тесно сотрудничаете?**

— Ну, прежде всего, это большая часть коллектива института «Саратовгражданпроект» — человек 200, не меньше, поэтому по именам я их просто не могу перечислить. Кроме того, в Саратове из людей, возглавляющих строительную отрасль, 75—80% — тоже выпускники нашего технического вуза (я имею в виду строительную отрасль в самом широком смысле слова: это и проектирование, и производство строительных материалов, и просто строительное производство, и управление, и органы архитектуры).

— **Есть мнение, что саратовская школа проектирования сейчас подрастала своей потенциал...**

— Не надо забывать, что школа проектирования всегда была частью статуса большого города. И если уже сейчас город не побеспокоится об укреплении сданных за последние годы позиций в этой области, потом наверстать упущенное будет очень непросто. Иначе говоря, если мы предполагаем вернуться к статусу большого города в ближайшем будущем, значит, мы свою школу проектирования не должны терять. Еще

САМА ЖИЗНЬ ПОКАЗАЛА, ЧТО ТАКИЕ ОБРАЗОВАНИЯ, КАК «САРАТОВГРАЖДАНПРОЕКТ», ПРОСТО НЕОБХОДИМЫ ДЛЯ НОРМАЛЬНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ ГОРОДОВ, ПОТОМУ ЧТО КРОМЕ ОТДЕЛЬНЫХ ОБЪЕКТОВ, КОТОРЫЕ МОЖЕТ СПРОЕКТИРОВАТЬ И ОТНОСИТЕЛЬНО НЕБОЛЬШАЯ ФИРМА, ЗНАЧЕНИЕ ИМЕЮТ И ГЛОБАЛЬНОЕ, КОМПЛЕКСНОЕ ВИДЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ, И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ РАЗНЫХ ОТРАСЛЕЙ, РАЗНЫХ ПРОФЕССИЙ.

Концепция застройки микрорайона на Усть-Курдюмском направлении



лет 20 тому назад наш город занимал лидирующие позиции не только в радиоэлектронике и в химической промышленности, но и в проектировании. Другое дело, что СССР был болен типовым строительством, поэтому Саратов не мог стать таким ярким городом, как Копенгаген или Марсель. Тем не менее появившиеся тогда многие важнейшие элементы нашего города были заложены правильно. Я говорю и о кольце бульваров, о дорожной сети — именно каркас (основа города) тогда был заложен очень верно.

В «застойные» годы в Саратове было построено огромное число микрорайонов — Заводской район, Ленинский; строительство Соколовогорского началось тоже в те времена. Проблема была в том, что архитекторов все время били по рукам: нельзя было сделать слишком хороший дом, слишком хорошее общественное здание: на первое место выходили соображения экономии во всем. Сейчас у нас возможности в штучном строительстве вроде бы расширились: проектируются шикарные интерьеры, есть отдельные домики, которые выполнены блестяще, но когда заходит речь о крупномасштабном строительстве, тут явно не хватает какой-то ведущей, политической, что ли, воли...

— **Сергей Владимирович, на Ваш взгляд, каково сегодня значение такой организации, как ГУПП «Институт Саратовгражданпроект», для нашего города и для Саратовской области в целом?**

— Несмотря на то, что сейчас изменились экономические условия, сама жизнь показала, что такие образования, как «Саратовгражданпроект», просто необходимы для нормального планирования и развития городов, потому что кроме отдельных объектов, которые может спроектировать и относительно небольшая фирма, значение имеют и глобальное, комплексное видение проблемы, и взаимодействие специалистов разных отраслей, разных профессий. Институт, несмотря на все трудности, которые были в середине 90-х — начале 2000-х годов, смог сохранить основной костяк специалистов, и мы делами своими неоднократно подтвердили, что по праву считаемся ведущей проектной организацией области.

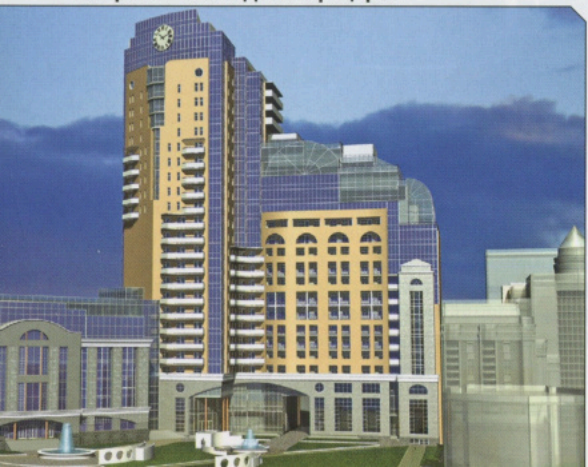
— **В Саратове существует центр, куда стекается вся информация о возможностях застройки города, о неиспользованных еще ресурсах, о планах предстоящих застроек?**

— К сожалению, в Саратове на сегодняшний день такого центра нет. Та система, которая существовала в советские времена, сегодня нарушилась. Я вовсе не ностальгирую по прежним временам. Просто есть вещи, которые актуальны всегда и при любом политическом строе — социализме, капитализме, феодализме... Городское строительство — это во многом функция, превосходящая уровень отрасли, и, таким образом, она уже выходит на пьедестал отрасли государственного управления. В дореволюционной России генпланы городов утверждались лично императором. Иными словами, особо пристальное внимание государства к вопросам застройки города оправдано, поскольку любое строительство — это не просто вопрос экономической выгоды, но в первую очередь — создание среды, в которой населению данной местности предстоит жить. И потому возведение любых построек должно вести к процветанию, к благоустройству этой местности, но никак не к застою.

— **Кто сейчас отслеживает системность застройки Саратова?**

— За системностью застройки города должны следить и городское управление архитектуры, и управление капитального строительства, и министерство строительства области, но пока взаимодействие этих уважаемых структур с проектными и строительными организациями города не столь тесное, как это было еще в середине 80-х годов. Именно

Застройка около Дома офицеров



ЗА ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ ОСВОЕНЫ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ПОЯВИЛИСЬ БОЛЕЕ СОВЕРШЕННЫЕ СТРОИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, ЧТО ДАЕТ ПРОЕКТИРОВЩИКАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ. ОДНАКО НЕОБХОДИМ КОМПЛЕКСНЫЙ, СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К ПРОЕКТИРОВАНИЮ И СТРОИТЕЛЬСТВУ, ЧТОБЫ В СТРУКТУРУ МИКРОРАЙОНА ОРГАНИЧНО ВПИСЫВАЛИСЬ ВСЕ ПОСТРОЙКИ.



**Храм во имя Святых Первоверховных апостолов Петра и Павла
г. Саратов, р-н 3-й Дачной**

по этой причине в действиях проектных и строительных организаций иногда присутствуют некие элементы несогласованности.

— **Какими основными принципами в своей работе сейчас руководствуется «Саратовгражданпроект»?**

— Институт смог себя сохранить как цельный элемент системы и до сих пор старается придерживаться установленных принципов в градостроительной политике, в разработке проектов сетей, дорог, микрорайонов. Кроме того, некоторые элементы градостроительства (например, те же дороги) не выносят дилетантства. И, чтобы обеспечить грамотный подход к их проектированию, нужно иметь огромный опыт. Тут недостаточно проработать в системе один, два, три года — требуются знания, накапливаемые десятилетиями. Поэтому небольшое и даже среднее, относительно недавно созданное предприятие (17 лет — это очень небольшой срок, а именно 17—18 лет тому назад в городе появились первые частные проектные организации), вряд ли имело возможность за столь малый промежуток времени создать действительно профессиональный коллектив и обеспечить ту преемственность кадров, ту богатую информационную базу, наличием которой сегодня может гордиться ГУПП «Институт Саратовгражданпроект» Саратовской области. И, если уже сейчас мы не сможем сохранить богатый, усилиями стольких поколений накопленный потенциал, ничем хорошим это не окончится: со временем мы вынуждены будем обращаться с каждым заказом к специалистам из других городов.

— **А как Вы относитесь к тому, что проекты некоторых построек стало модно заказывать в столичных городах или вообще за рубежом?**

— В рамках здоровой конкуренции это нормально, но я её, как ни вглядываюсь, не вижу. Ситуацию, когда иногородние проектировщики приходят без конкурсов, без тендеров, без обременений, обязывающих их привлекать местные кадры, я отказываюсь понимать. У нас есть свои прекрасные специалисты. Так зачем платить втридорога за работу, которую могут выполнить у нас? Кроме того, какими бы ни были иногородние специалисты, но отношение столичных варягов к чужому городу никогда не будет таким (за редким исключением), как к своему. Отношение к провинциальному городу никогда не будет таким doskonaльным, ответственным, как к столичному. К сожалению, наш буквально недавний опыт показывает, что для столичных проектировщиков Са-

ратов порой становится полигоном для не самых удачных экспериментов. Кроме того, к работе над такими проектами нередко привлекаются вчерашние выпускники вузов, люди, не имеющие сколько-нибудь значимого опыта в подобной работе.

— **«Саратовгражданпроект» на сегодняшний день имеет много конкурентов?**

— Сегодня наш институт ощущает себя достаточно надежно. Мы конкуренции не боимся. Но хотелось бы, чтобы конкуренция была более добросовестная, чтобы не было демпинга цен, не было всякого рода неувязок, противоречащих здравому смыслу.

— **Сейчас в малых городах существует проблема: ведущие специалисты разных отраслей уезжают в столицу на более высокие оклады. Для вашего института это актуально?**

— Наверняка есть организации, где зарплаты у сотрудников больше, чем сегодня в нашем институте, но у ведущих наших специалистов оклады довольно высокие, и для провинциального уровня вполне достойные. Всем молодым сотрудникам в ГУПП «Институт Саратовгражданпроект» созданы уникальные условия для профессионального роста.

— **Назовите проекты, которыми Вы гордитесь.**

— Это будущий жилой микрорайон, включающий в себе не только комплексы жилых зданий, но и все элементы инфраструктуры: детские сады, школы, поликлиники, пожарные части и даже храмы. Для «Саратовгражданпроекта» проектирование подобных жилых комплексов — опыт не новый, и я рад, что сейчас он вновь оказался востребован городом. А институт, в свою очередь, показал свою состоятельность в выполнении проекта такого масштаба. И это при том, что подобных комплексных застроек в Саратове не велось едва ли не с середины 90-х годов! В 2007 году институт выиграл тендер на проектные работы, а в 2008-м начинается реализация проектов целой группы развязок дорог в комплексе с благоустройством, подводом новых сетей всех необходимых видов коммуникаций. Не забываем и об уникальных, штучных объектах. В их числе, например, 10-й и 11-й корпуса классического университета, торговые комплексы, храмы в Солнечном, на 1-й Дачной и площади Ленина, институт прокуратуры СГАП и многое другое.

— **То есть новый проект можно назвать возвращением к старому, хорошо зарекомендовавшему себя опыту?**

— Наверное, правильнее сказать по-другому: возвращение к лучшей стороне прежнего опыта. За последние годы развитие не стояло на месте: мы освоили новые технологии, появились более совершенные строительные материалы, что дает современным проектировщикам дополнительные возможности. Хотя до сих пор нередкой является ситуация, когда принципиальные вещи, которые проектировщикам кажутся необходимыми, в Саратове «пробить» сложно. Я имею в виду комплексный, системный подход к проектированию и строительству. Например, это относится к благоустройству районов и дорог. В том, как это выполняется сегодня, чаще все-таки присутствуют некие элементы остаточного принципа: построить то необходимое, без чего невозможно жить, а остальное само худо-бедно наладится... Правда, отдельные заказчики уже хотят максимальной благоустроенности объекта, и мы готовы им это предоставить.

Тревожит ситуация с сохранением природного и исторического наследия. С нашим современным строительным потенциалом мы можем лишиться достижений наших предков и создать непригодную для жизни среду обитания в очень короткий срок, исчисляемый даже не десятилетиями, а годами.

— **Сколько времени у Вас занимает работа?**

— Раньше бывали дни, когда над каким-то интересным объектом мог просиживать несколько суток без перерывов на сон и еду. Сейчас на такие подвиги уже не способен — возраст не тот, сил не хватает. Тем не менее мой рабочий день редко когда ограничи-

вается установленными рамками. Дома к этому относятся с пониманием: моя супруга — тоже архитектор и тоже выпускница политехнического института.

— **Почему Вы все-таки выбрали профессию архитектора?**

— Мама у меня строитель по образованию, но она не архитектор. Дети архитекторами стать не захотели — это очень непростая работа. А почему я выбрал? Можно сказать, что получилось это случайно: архитектурная кафедра стала сверхпопулярной незадолго до того, как я, ученик выпускного класса средней школы, стал задумываться над будущей профессией, но никак не мог определиться. Поступление на эту специальность поначалу было идеей моей мамы. Хотя мне все прочили абсолютно иную специальность: к тому времени у меня на руках было приглашение на мехмат нашего классического университета. И в школе для преподавателей, конечно, было полной неожиданностью, что я вдруг предпочел университету политехнический институт. Но я до сих пор о выборе своем ни разу не пожалел!

— **Расскажите о Ваших профессиональных планах.**

— Специфика нашей работы такова, что наши планы не ограничиваются ни одним годом, ни тремя. Однако хочется быть конкурентоспособными не только в Саратове, но и окончательно выйти на федеральный уровень. И чтобы по привлекательности работы и по уровню зарплат наш институт стал одним из наиболее привлекательных предприятий не только Саратова, но также всего региона и страны в целом.

— **Как архитектор, что бы Вы хотели пожелать нашему городу?**

— Как патриот города, я желаю Саратову вернуть все свои позиции и добиться новых высот, хотя понимаю, насколько это сложно сделать: единожды уступив, вернуться на исходные позиции всегда очень сложно.

Беседовала Ксения КАЛАПТУР

Жилой дом,
ул. Дзержинского

ГУПП «Институт Саратовгражданпроект» Саратовской области предоставил нам возможность обозреть галерею своих сотрудников — выпускников технического университета (политехнического института), чьими трудами укрепляется наша жизнь и создаётся будущее. Многие из них сегодня достигли высот профессионального мастерства, вносят заметный вклад в градостроительное развитие региона.

Административно-управленческий аппарат

Лазарев Сергей Владимирович	Главный инженер	Архитектура	1985 г.
Глухов Виктор Анатольевич	Заместитель директора по общим вопросам	ПГС	1982 г.
Фокина Юлия Юрьевна	Начальник отдела кадров	Электроснабжение промышленных предприятий и с/х	1989 г.

Территориально-планировочная мастерская

СЕКТОР ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ

Котлов Андрей Владимирович	Ведущий архитектор	Архитектура	1991 г.
Шитова Надежда Николаевна	Начальник группы	Архитектура	1988 г.

СЕКТОР ГЕНЕРАЛЬНЫХ ПЛАНОВ

Багуцкая Людмила Николаевна	Начальник группы	Архитектура	1980 г.
Борисова Елена Викторовна	Ведущий Архитектор	Архитектура	1984 г.
Волгина Татьяна Юрьевна	Начальник сектора	Архитектура	1982 г.
Замский Сергей Яковлевич	Начальник мастерской	ПГС	1973 г.

Застройка на пересечении ул. Чапаева и Московской



Отдел дорожно-транспортных сооружений

Егоров Игорь Игоревич	Начальник отдела	Автомобильные дороги	1965 г.
Еськина Лидия Михайловна	Главный специалист	Автомобильные дороги	1966 г.
Реброва Ольга Викторовна	Начальник группы	Мосты и тоннели	1985 г.

Архитектурно-конструкторская мастерская №1

Акимов Роман Георгиевич	Начальник отдела	Архитектура	1998 г.
Бовина Марина Сергеевна	Ведущий архитектор	Архитектура	1985 г.
Бондаренко Ирина Сергеевна	Ведущий архитектор	Архитектура	1998 г.
Володина Алла Владимировна	Начальник группы архитекторов	Мосты и тоннели	1988 г.
Городилина Ольга Викторовна	Инженер 1 категории	ПГС	1986 г.
Желанова Светлана Александровна	Архитектор 1 категории	Архитектура	1997 г.
Иванова Валентина Николаевна	Начальник группы	ПГС	1976 г.
Капрова Галина Алексеевна	Ведущий архитектор	ПГС	1962 г.
Киселев Сергей Владимирович	ГАП, Начальник группы	Архитектура	1989 г.
Карякин Роман Викторович	ГИП (ГАП)	Архитектура	1998 г.
Кониная Ольга Васильевна	Ведущий инженер	ПГС	1980 г.
Корнеева Светлана Викторовна	Архитектор 1 категории	Архитектура	1990 г.
Косарева Наталья Николаевна	Ведущий инженер	Экономика и организация машиностроительной промышленности	1982 г.
Лазарева Ирина Александровна	Ведущий архитектор	Архитектура	1985 г.
Миженкина Галина Львовна	Начальник группы	ПГС	1978 г.
Мызенский Александр Сергеевич	Главный специалист	ПГС	1966 г.
Назарова Лариса Юрьевна	Архитектор 1 категории	Архитектура	1990 г.

Новгородцева Юлия Александровна	Начальник группы	ПГС	1985 г.
Протопопова Ольга Александровна	Начальник группы	Архитектура	1984 г.
Романова Людмила Александровна	Начальник группы	Сельскохозяйственное строительство	1979 г.
Савельева Валентина Васильевна	Ведущий инженер	Теплогазоснабжение и вентиляция	1980 г.
Сухарева Ольга Вячеславовна	Инженер 1 категории	ПГС	1990 г.
Штефанов Сергей Васильевич	Начальник группы	ПГС	1980 г.

Архитектурно-конструкторская мастерская №2

Алипова Валентина Ивановна	Ведущий инженер	Экономика и организация строительства	1977 г.
Андреянова Татьяна Васильевна	Ведущий инженер	ПГС	1978 г.
Антонычева Лариса Васильевна	Начальник группы	ПГС	1978 г.
Батиева Валентина Александровна	Ведущий инженер	ПГС	1973 г.
Безрукавнова Надежда Константиновна	Ведущий архитектор	ПГС	1978 г.
Жданкина Любовь Федоровна	Начальник группы	Экономика и организация строительства	1984 г.

Журавлева Ольга Александровна	ГАП	Архитектура	1988 г.
Замиусская Олеся Васильевна	Ведущий архитектор	Архитектура	2001 г.
Ишина Ольга Валентиновна	Ведущий инженер	ПГС	1988 г.
Кибкало Ольга Анатольевна	Ведущий инженер	ПГС	1985 г.
Кулахметов Рустем Фаильевич	и.о. Главного специалиста	ПСК	1997 г.
Леонтьева Татьяна Феликсовна	Начальник группы	ПГС	1974 г.
Леухина Нина Юрьевна	Ведущий инженер	ПГС	1979 г.
Недошивина Галина Григорьевна	Главный специалист	ТМС	1970 г.
Нектерова Наталья Борисовна	Начальник группы	ПГС	1977 г.

Николаев Дмитрий Викторович	Начальник мастерской	ПГС	1994 г.
Поддубная Анна Федоровна	Начальник группы	ПГС	1976 г.
Степанова Татьяна Петровна	Ведущий инженер	ПГС	1979 г.
Тафинцева Евгения Леонидовна	Ведущий инженер	ПГС	1984 г.
Трофимова Вера Николаевна	Начальник группы	ПГС	1976 г.
Удалов Алексей Александрович	ГАП	Архитектура	1996 г.
Чурилов Дмитрий Геннадьевич	ГАП	Архитектура	1997 г.

Сектор панельного домостроения

Автономов Андрей Николаевич	Главный специалист	ПГС	1988 г.
Зарайская Наталья Николаевна	Инженер 1 категории	ПГС	1987 г.
Коновалов Михаил Сергеевич	Начальник сектора	Архитектура	1990 г.
Кораблева Светлана Игоревна	Архитектура	1998 г.	
Ларгина Ирина Николаевна	Начальник группы	Экономика и организация строительства	1985 г.

Максимов Вадим Геннадьевич	ГАП	Архитектура	1980 г.
Рассказов Алексей Витальевич	Архитектор 1 категории	Архитектура	1998 г.
Талыгина Елена Геннадьевна	Ведущий инженер	ПГС	1988 г.
Чиркова Ольга Борисовна	Ведущий архитектор	Архитектура	1997 г.

Отдел инженерных систем

Абельханова Лейла Чингисовна	Ведущий инженер	Автоматизация и комплексная механизация машиностроения	1982 г.
-------------------------------------	-----------------	--	---------

Вавилова Надежда Алексеевна	Ведущий инженер	Теплогазоснабжение и вентиляция	1975 г.
Голова Ольга Николаевна	Ведущий инженер	Теплогазоснабжение и вентиляция	1990 г.

Егорова Ольга Александровна	Начальник сектора	Электроснабжение промышленных предприятий и с/х	1979 г.
Зоткина Ирина Сергеевна	Главный специалист	Теплогазоснабжение и вентиляция	1989 г.
Карина Ирина Васильевна	Ведущий инженер	Электроснабжение промышленных предприятий и с/х	1982 г.
Карлсон Юрий Альбертович	Главный специалист	Промышленная теплоэнергетика	1969 г.
Китова Анастасия Борисовна	Инженер 1 категории	Теплогазоснабжение и вентиляция	1998 г.
Логинова Ольга Владимировна	Начальник группы	ПГС	1978 г.
Митрофанова Маргарита Александровна	Ведущий инженер	ПГС	1970 г.
Осейкина Ирина Игоревна	Инженер 1 категории	Электроснабжение промышленных предприятий и с/х	1988 г.
Портных Римма Михайловна	Начальник сектора	Теплогазоснабжение и вентиляция	1974 г.
Прошина Татьяна Николаевна	Ведущий инженер	Тепловые электрические станки	1987 г.
Федоркина Светлана Анатольевна	Инженер 1 категории	Теплогазоснабжение и вентиляция	2000 г.
Турковская Галина Степановна	Начальник группы	ПТЭ	1972 г.

Бюро ГИПов

Купряхин Сергей Петрович	Начальник отдела	ПГС	1978 г.
Купряхин Александр Петрович	ГИП	ПГС	1985 г.
Кузнецов Михаил Юрьевич	Главный специалист	ПГС	1991 г.
Кулакова Татьяна Александровна	ГИП (ГАП)	Архитектура	1981 г.
Ревенкова Марина Ивановна	Ведущий инженер	ПГС	1988 г.

Сектор инженерных расчетов

Златорунская Татьяна Владимировна	Начальник сектора	ПГС	1969 г.
Свинцова Ольга Васильевна	Ведущий инженер	ПГС	1973 г.
Тонин Михаил Сергеевич	Начальник группы	ПГС	2004 г.

Технический отдел

Воронин Евгений Георгиевич	Главный специалист	ПГС	1959 г.
Емелин Герман Васильевич	Главный специалист	Теплогазоснабжение и вентиляция	1962 г.
Севостьянова Светлана Михайловна	Главный специалист	ПГС	1960 г.
Рейхерт Евгений Николаевич	Главный специалист	ПГС	1979 г.

Отдел технических изысканий

Куликов Геннадий Александрович	Главный специалист	Экономика и организация строительства	1980 г.
---------------------------------------	--------------------	---------------------------------------	---------

САПР

Коновалова Наталия Викторовна	Начальник отдела	Автоматизированные системы управления	1981 г.
--------------------------------------	------------------	---------------------------------------	---------

МПР и ВП

Шарков Николай Михайлович	Начальник отдела	ПГС	1982 г.
Гаврилова Галина Эдуардовна	Начальник технического архива		1982 г.

Сектор организации производства и авторского надзора

Ксенофонтов Владислав Васильевич	Начальник сектора	ПГС	1978 г.
Колесникова Ольга Николаевна	Ведущий инженер	Экономика и организация строительства	1974 г.

Корнилов Геннадий Евгеньевич	Ведущий инженер	ПГС	1965 г.
Кручинин Денис Александрович	Главный специалист	Управление и информатика в технических системах	2003 г.

Моисеев Валерий Павлович	Инженер 1 категории	ПГС	1994 г.
Юдович Осип Моисеевич	ведущий инженер	ПГС	1982 г.

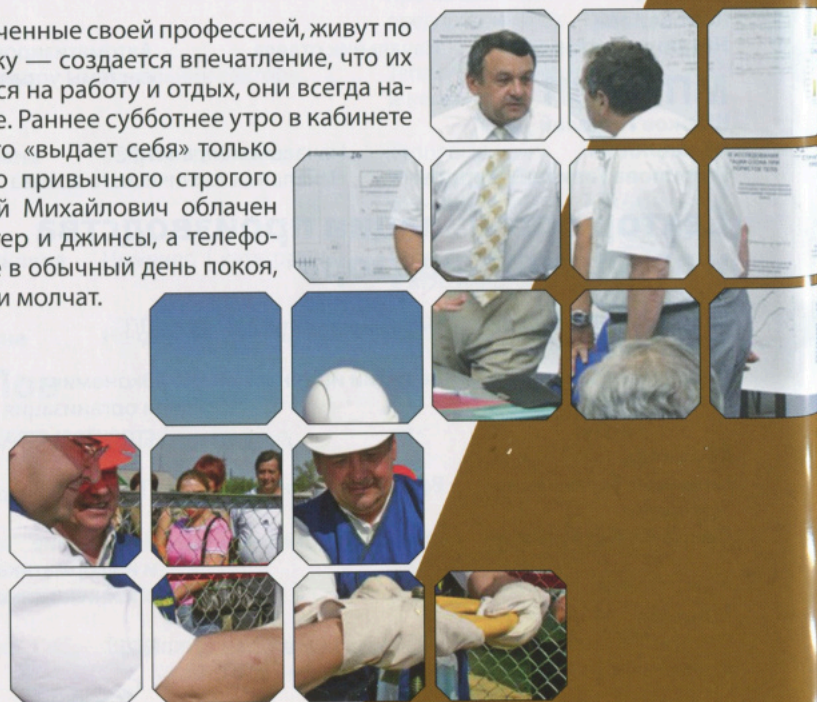


«ДАЖЕ САМЫЙ ГРАМОТНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ДОЛЖЕН БЫТЬ ВСЕГДА ГОТОВ К САМОСОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ!»

Сергей ЛИСОВСКИЙ, генеральный директор ООО «Саратовская газовая компания», ОАО «Саратовоблгаз» и ОАО «Саратовгаз», доктор технических наук, Почетный машиностроитель РФ, лауреат премии Миноборонпрома России (1997 г.)

Преодоление

Люди, увлеченные своей профессией, живут по особому графику — создается впечатление, что их время не делится на работу и отдых, они всегда находятся в тонусе. Раннее субботнее утро в кабинете С. М. Лисовского «выдает себя» только тем, что вместо привычного строгого костюма Сергей Михайлович облачен в удобный свитер и джинсы, а телефоны, не знающие в обычный день покоя, заговорщически молчат.



— Вот это, — добродушно улыбаясь, Сергей Михайлович указывает на грудку бумаг и папок, — моя «домашняя работа»!

«Домашняя работа» при этом имеет такой угрожающий вид, что назвать этот день «выходным» просто язык не поворачивается. Однако подобный темп работы, как выясняется в процессе беседы, для этого человека является делом вполне обычным. И, возможно, именно поэтому за свою жизнь он успел сделать столько, сколько другой не сможет, даже если в его распоряжении будет несколько жизней. Каждая страница биографии Сергея Михайловича Лисовского вполне могла бы послужить сюжетом для литературного произведения, а перипетии его научной судьбы заслуживают отдельного рассказа.

...В детстве Сергей Михайлович Лисовский мечтал поступить в Московский институт инженеров транспорта, и желание это казалось вполне естественным — ведь вся его семья была связана с железной дорогой. Однако когда пришло время всерьез определяться с профессией, именно родственники, как это ни странно, воспротивились такому решению. На тот момент железная дорога оказалась «в немилости» у государства. Постепенно ее лишили практически всех традиционных льгот. К примеру, в промышленности вводились 13-я, 14-я зарплаты, а на железной дороге — нет; оборонной промышленности давали строить жилье, а железнодорожников в этом отношении «зажимали». Так что «продолжать семейные традиции» оказалось неперспективно, и среди множества дорог, которые открывались взору после окончания школы, необходимо было выбрать свой путь.

— К выбору этому я подошел в высшей степени осознанно, — вспоминает Сергей Михайлович, — даже, наверное, прагматично. Тогда у всех на слуху была электроника. Это считалось, как бы сейчас сказали, престижным. Но я пошел дальше, совместив в своих планах электронику с не менее перспективным на тот момент направлением —



машиностроением, и подал документы в политехнический институт на факультет электронной техники, специальность «Полупроводниковое электровакуумное машиностроение». Надо сказать, что специальность эта за время моей учебы не раз перекочевала с одного факультета на другой. Сначала она входила в состав факультета электронной техники, потом — электронной техники и приборостроения, и, наконец, ее включили в машиностроительный факультет. Так что мне удалось за пять лет, не изменяя своей специальности, поучиться на трех факультетах!

Выбранная Сергеем Михайловичем специальность на тот момент действительно пользовалась огромной популярностью: конкурс при поступлении составлял около 5 человек на место. Особые условия традиционно предоставлялись медалистам, но ситуация осложнялась тем, что количество медалистов превышало число предусмотренных мест.

— Окончив школу с серебряной медалью, — рассказывает Сергей Михайлович, — я автоматически при поступлении в институт попал в категорию «льготников», которые, сдав один экзамен на оценку «отлично», освобождались от прохождения дальнейших вступительных испытаний. Однако в ситуации, когда на 25 мест приходилось 27 таких медалистов, эти условия трудно было назвать «особыми». Медаль давала не гарантию, а, скорее, дополнительный шанс при прохождении экзаменационных испытаний.

Свой «шанс» Сергею Лисовскому удалось использовать, и в 1968 году он поступил в Саратовский государственный политехнический институт. Институт в его лице приобрел не только талантливого студента, но и серьезного спортсмена, а для занятий спортом в этом учебном заведении были созданы все условия. Еще в школьные годы Сергей Лисовский начал ходить в лыжную секцию классического университета, поэтому в вуз он пришел неплохо подготовленным лыжником.

— С самого начала у меня возникли трудности из-за того, что, будучи студентом политехнического института, я выступал за СГУ, так как именно ему был обязан своей лыжной подготовкой. Конечно, «политех» такая ситуация не устраивала: «Учишься здесь, а славу приносишь другим!» Чтобы избежать подобных трений, я решил сделать в своей спортивной карьере резкий разворот и уйти в спортивное ориентирование.

Надо сказать, что спорт и физическая подготовка были на особом счету в политехническом институте.

Вряд ли сегодня какие-то спортивные мероприятия, кроме общеизвестных (таких, как «Лыжня России» или «Голубой азимут») смогут привлечь к себе внимание большого количества людей. А тогда соревнования по спортивному ориентированию, проводившиеся политехническим институтом совместно с военной кафедрой, собирали зачастую более тысячи человек!

— Занимаясь спортивным ориентированием, я приобрел неоценимый опыт, позволяющий мыслить и принимать решения в экстремальных ситуациях. Этот вид спорта напоминает шахматы, только в усложненных условиях — такой же объем информации необходимо «переваривать» на бегу, преодолевая различные препятствия. Поэтому, на мой взгляд, из многих видов спорта спортивное ориентирование наиболее гармонично развивает человека.

Однако этим видом спорта Сергей Лисовский не ограничился. За время своей учебы он совершил более 15 дальних туристических переходов — водных, пеших, лыжных, горных и т. д. Неоднократно ему приходилось отстаивать честь родного института в соревнованиях по баскетболу. Тем более удивительно, что все эти «спортивные достижения» давались ему без ущерба для учебы. Сегодня Сергей Михайлович не может припомнить каких-то экстремальных ситуаций и катаклизмов, связанных непосредственно с учебным процессом, а когда разговор заходит о любимых преподавателях, на его лице появляется улыбка.

— Удивительным человеком, поистине незаурядной личностью был Борис Александрович Нейман, который преподавал у нас «Конструирование электровакуумного и полупроводникового оборудования», придя на кафедру с должности главного инженера завода «Рефлектор». У него была одна интересная особенность: экзаменационные вопросы Борис Александрович формулировал сам, причем таким образом, что конкретного ответа на них нельзя было найти ни в одном учебнике и соответственно ни в одной шпаргалке. В такой ситуации, хотел этого студент или нет, требовалось показать знания тех лекций, которые читал Нейман, и проявить собственные аналитические способности. Именно так проходил «водораздел» между теми, кто способен к аналитике и конструированию, и теми, кто подобными талантами не обладает.

Студент Лисовский относился к числу «талантливых» — еще во время учебы ему прочили научную карьеру, а после окончания института сам Б. А. Нейман приглашал его спустя некоторое время поступать в аспирантуру. Но сначала, как молодой специалист, С. М. Лисовский должен был отработать несколько лет по распределению. При этом он имел право выбора, так как с учетом успеваемости стоял на очереди в числе первых. Однако выбор его всех удивил: вместо НИИ, куда все стремились поехать, он предпочел объединение «Элмаш».

— На этом заводе, — рассказывает Сергей Михайлович, — еще будучи студентом, я неоднократно проходил практику.

**СТУДЕНТ
ЛИСОВСКИЙ
ОТНОСИЛСЯ
К ЧИСЛУ
«ТАЛАНТЛИВЫХ»:
ЕЩЕ ВО ВРЕМЯ
УЧЕБЫ ЕМУ
ПРОЧИЛИ
НАУЧНУЮ
КАРЬЕРУ,
А ПОСЛЕ
ОКОНЧАНИЯ
ИНСТИТУТА САМ
Б. А. НЕЙМАН
ПРИГЛАШАЛ
ЕГО СПУСТЯ
НЕКОТОРОЕ
ВРЕМЯ
ПОСТУПАТЬ
В АСПИРАНТУРУ.
НО СНАЧАЛА,
КАК МОЛОДОЙ
СПЕЦИАЛИСТ,
С. М. ЛИСОВСКИЙ
ДОЛЖЕН БЫЛ
ОТРАБОТАТЬ
НЕСКОЛЬКО ЛЕТ
ПО РАСПРЕДЕ-
ЛЕНИЮ. ВЫБОР
ЕГО ВСЕХ
УДИВИЛ: ВМЕСТО
НИИ, КУДА ВСЕ
СТРЕМИЛИСЬ
ПОПАСТЬ, ОН
ПРЕДПОЧЕЛ
ОБЪЕДИНЕНИЕ
«ЭЛМАШ».**



**НАЧАЛЬНИКОМ
ЦЕХА СЕРГЕЙ
ЛИСОВСКИЙ
СТАЛ УЖЕ
В 23 ГОДА
И ДОЛГОЕ ВРЕМЯ
БЫЛ САМЫМ
МОЛОДЫМ
НАЧАЛЬНИКОМ
ЦЕХА НА
ПРЕДПРИЯТИИ.
А СПУСТЯ 6 ЛЕТ
СТАЛ «САМЫМ
МОЛОДЫМ»
НАЧАЛЬНИКОМ
ПРОИЗВОДСТВА:
В 29 ЛЕТ
С.М.ЛИСОВСКИЙ
КООРДИНИРОВАЛ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
СРАЗУ
НЕСКОЛЬКИХ
ЗАВОДОВ,
КОТОРЫЕ
ПОСТАВЛЯЛИ
СЛОЖНЕЙШЕЕ
ОБОРУДОВАНИЕ
НЕ ТОЛЬКО
ПО ВСЕМУ
СОВЕТСКОМУ
СОЮЗУ,
НО И ПО ВСЕМУ
МИРУ.**

Вот и «прикипел»! Когда начал потихоньку выполнять конструкторскую работу, понял, что это у меня реально получается, и твердо решил туда вернуться!

В конструкторском бюро для молодого, перспективного специалиста Сергея Лисовского, который на тот момент уже имел собственное изобретение, место было забронировано, однако продолжить свои научные разработки ему на тот момент так и не удалось.

— Когда я пришел с документами в отдел кадров, меня направили на собеседование к генеральному директору Виктору Теофилактовичу Федорову. Этот человек относился именно к «племеню» руководителей, о которых сейчас можно вспомнить только с благодарностью. С каждым молодым специалистом (при том, что коллектив одного только головного завода составлял около 5 тыс. человек, а на все объединение за год приходило более 100 выпускников различных специальностей) он проводил личную беседу. Вот, представьте, захожу — «салага», еще, конечно — в кабинет генерального директора, и первый вопрос: «Куда рвешься, молодой специалист?» Отвечаю: «В ОКБ рвусь». Объясняю ему, что имею изобретение и желаю продолжить работу в том же русле. «Нечего тебе там делать, — говорит он мне, — думаю, что из тебя получится неплохой начальник цеха, а потом меня заменишь». Я буквально опешил. «Какой цех? — говорю, — я же с людьми никогда не работал и тяги к этому никакой не имею. Я хочу наукой заниматься и знаю, что это у меня получится!» Однако в ответ на все эти возражения он распорядился подыскать мне место мастера в одном из цехов.

Должность мастера была в то время довольно престижной — во-первых, потому что на оборонных предприятиях она хорошо оплачивалась, и, во-вторых, это был неплохой старт для дальнейшей партийной карьеры. Вступить в КПСС сотрудникам из ОКБ или, скажем, отдела технологов было непросто, а для тех, кто трудился на реальном производстве, этот путь был открыт. Поскольку желающих попасть на такую должность было довольно много, место для Сергея Михайловича нашлось только спустя месяц. Начальником цеха, как и предсказывал В. Ф. Федоров, он стал уже в 23 года и долгое время был самым молодым начальником цеха на предприятии. А спустя 6 лет стал «самым молодым» начальником производства: в 29 лет Сергей Михайлович Лисовский координировал деятельность сразу нескольких заводов, которые поставляли сложнейшее оборудование не только по всему Союзу, но и по всему миру. И даже при такой загруженности он никогда не расставался с мечтой заняться научной деятельностью.

— Моя связь с политехническим институтом никогда не прерывалась. Работая на «Элмаше», я регулярно брал на практику студентов и «вел» их, отбирая для будущей работы. Из моих подопечных многие потом состоялись как хорошие спе-



циалисты на «Элмаше» или возглавили другие предприятия. Однако спустя какое-то время я всерьез задумался о том, чтобы вновь заняться наукой и вернуться к тому, чего хотел с самого начала. Вскоре случай представился: меня попросили воспроизвести на практике одно изобретение известных московских ученых. Я организовал его изготовление, но выяснил, что на деле оно является абсолютно неработоспособным. Именно с этого момента началась моя серия изобретений.

Совместно с двумя начальниками отделов ОКБ Сергей Михайлович разработал так называемый «безмасляный форвакуумный перистальтический насос». Подготовка диссертации шла полным ходом, но времени для решающего рывка никак не хватало. И тут очень кстати вышло постановление, изменяющее порядок защиты кандидатских и докторских диссертаций: вместо объемного рукописного текста с огромным количеством графических материалов разрешалось подготовить доклад-реферат на 24 страницы, содержащий анализ выполненных работ. По совокупности этих работ потом и присваивалась степень. Такая система для производителей, которые просто не имели времени на написание «многотомных трудов», была очень удобной. Однако на деле она так и не сработала. Несмотря на решение ЦК КПСС, диссертационный совет сошелся во мнении, что 24 страницы — «это для диссертации несерьезно, а делать нужно, как положено».

Но Сергею Михайловичу, несмотря на то, что он потратил уже два своих отпуска на сдачу «минимумов» по иностранному языку и философии, делать «как положено» было некогда. В тот самый момент начало сбываться второе предсказание бывшего генерального директора завода. Когда ушел из жизни директор, сменивший Виктора Теофилактовича Федорова, встал вопрос о назначении нового генерального директора. И министерство электронной промышленности единодушно выдвинуло кандидатуру С. М. Лисовского. Однако этому решению воспротивился обком партии, который предлагал выбрать более «партийно подготовленную кандидатуру». Дело в том, что отно-



шения с КПСС у Сергея Михайловича складывались довольно сложно. Он никогда не мечтал о партийной карьере и, более того, имел смелость на определенном этапе своей жизни сознательно от нее отказаться.

— Мои взаимоотношения с партией, — рассказывает Сергей Михайлович, — это тоже отдельная история! Когда меня назначали начальником цеха на «Элмаше», параллельно нужно было пройти утверждение на парткоме. И вот: жаркий июльский день, я, как помню, в легкой куртайке захожу на заседание парткома и понимаю, что на фоне его представительных членов — в орденах и медалях — выделяюсь слишком резко! (смеется) Начинаются традиционные расспросы: «Где родился? Как женился?» и т.д. И тут один седовласый ветеран задает мне вопрос: «Скажите, молодой человек, а сколько лет вы в партии?» Нужно было видеть его лицо в тот момент, когда я признался в своей «непартийности»: «Как это так, — начали возмущаться члены парткома, — мы на должность начальника самого главного цеха завода назначаем непартийного!».

В общем, дискутировали они довольно долго и, в конце концов, под давлением директора, который настаивал на моей кандидатуре, сошлись на том, что параллельно с назначением меня необходимо обязать вступить в партию. Но тут уже у меня не получилось промолчать: «Товарищи, — обратился я к парткому, — насколько мне известно, КПСС — организация добровольная и обязать в нее вступить нельзя!» В этой ситуации я, конечно, был прав, и члены парткома пошли на компромисс: «Рекомендовать С. М. Лисовскому вступить кандидатом в члены КПСС». Но подобных заявлений и свободомыслия тогда не прощали. Поэтому, когда встал вопрос о назначении генерального директора, моя кандидатура для обкома была далеко не самой предпочтительной!

В сложившихся условиях Сергей Михайлович Лисовский был вынужден покинуть объединение «Элмаш», и практически написанная им на тот момент диссертация так и

не была защищена. Однако и перейдя на другое предприятие — производственное объединение «Тантал», он вновь оказался связан с научной деятельностью и взялся за подготовку новой кандидатской диссертации, посвященной «уникальному прецизионному токарнообрабатывающему модулю». Но довести до защиты работу не удавалось: времени на формальную часть — прохождение предзащит и различных утверждений — катастрофически не хватало. К тому же, проработав четыре года на «Тантале» директором завода прецизионного оборудования, С. М. Лисовский в 1992 году возглавил НИИ машиностроения.

В этот период, когда вся промышленность переживала не самые легкие времена — перестройку, а затем гайдаровскую «шоковую терапию», научная деятельность, естественно, отошла в жизни Сергея Михайловича на второй план. Но, когда тяжелые годы миновали, он опять начал работать над новой, уже третьей по счету, диссертацией.

— Когда я стал руководить серьезными научными работами и вышел на уровень руководителей всех монополий — РАО «ЕЭС России», «Газпрома», «РЖД» и т.д., наличие ученой степени стало необходимым. К концу 90-х годов очередная диссертация была уже практически подготовлена, но жизнь снова спутала мне все карты!

В 2000 году Сергей Михайлович Лисовский был назначен министром промышленности Саратовской области, а пост этот предполагал работу «днем и ночью», не оставляя практически никаких «лазеек» для занятий научной деятельностью. Однако на этот раз Сергей Михайлович решил во что бы это ни стало довести дело до конца, и ценой неимоверных усилий ему это удалось.

— 17 ноября 2000 года (эту дату я запомнил на всю жизнь) в 201-й аудитории СГТУ состоялась долгожданная предзащита моей кандидатской диссертации. Людей пришло очень много, ведь чиновник, защищающий диссертацию на звание кандидата технических наук, — это большая редкость.

Но даже на этом этапе судьба не преминула поставить Сергею Лисовскому подножку. Когда до защиты оставалось 3 дня, один из оппонентов неожиданно для всех сделал отрицательный отзыв. Тогда Сергей Михайлович, чтобы избежать подобных ситуаций, решил защищать свою диссертацию в Москве и снялся с защиты, запланированной на 27 декабря 2000 года.

— Меня очень долго уговаривали, указывая на то, что моя диссертация получила самые лестные отзывы, подписанные к тому же двумя лауреатами Нобелевской премии и нынешним секретарем Общественной палаты Российской Федерации Е. П. Велиховым. Но я принял решение. В день своей предполагаемой защиты я уехал как ответственный от правительства в Ртищево, на выборы главы района. И вот в разгар выборов мне поступает звонок из СГТУ: «Ваш оппонент на реальном основании был отведен, приезжайте на защиту». «Как вы себе это

В ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ ОСТАЕТСЯ ЕЩЕ НЕМАЛО ПРОБЛЕМ, КОТОРЫЕ ТОРМОЗЯТ ЕЕ РАЗВИТИЕ. ОДНОЙ ИЗ ГЛАВНЫХ ЗАДАЧ ЯВЛЯЕТСЯ ВНЕДРЕНИЕ ТАК НАЗЫВАЕМОЙ «АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ КОММЕРЧЕСКОГО УЧЕТА ГАЗА», КОТОРАЯ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ МИЛЛИАРДНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ СРЕДСТВ И УСТАНОВКУ МИЛЛИОНОВ ПРИБОРОВ УЧЕТА РАЗНОГО УРОВНЯ.

представляете? — отвечаю я. — Защита в 14:00, сейчас ровно 12 часов дня, а от Ртищева до Саратова — 200 километров!» Но деваться было некуда. Моя супруга повезла в институт все необходимые материалы и плакаты, а я тем временем сел за руль и отправился на собственную защиту.

Оказалось, что тот самый оппонент, который дал нелестный отзыв на предзащите, за два месяца до этого был у министра Лисовского на приеме и тот по не зависящим от него причинам был вынужден отклонить его просьбу. И тогда этот человек решил выместить свою досаду и недовольство. Но, когда экспертный совет ВАК в составе самых известных ученых дал о работе блестящий отзыв, все претензии были отклонены, и в 2001 году Сергей Михайлович, успешно защитившись, стал кандидатом технических наук. Однако на этом он не остановился.

— Тематика моей кандидатской была довольно злободневна и требовала дальнейшего развития. Поэтому я решил приступить к подготовке докторской диссертации. В течение пяти лет, занимаясь разработкой этой темы, я осознавал, что, оставаясь в правительстве, чисто физически не смогу довести свое начинание до логического завершения. Поэтому, расставшись с правительством, я взял 2 месяца, в течение которых занялся обработкой полученных результатов и прохождением всевозможных предзащит, диссертационного, экспертного совета и т.д. И успешно защитил в Москве диссертацию на соискание учёной степени доктора технических наук.

Расставшись с чиновной должностью, Сергей Михайлович Лисовский ушел в газовую сферу. На сегодняшний день он является генеральным директором сразу трех организаций — ООО «Саратовская газовая компания», ОАО «Саратовгаз» и ОАО «Саратовоблгаз».

Газификацию сегодня называют «пятым национальным проектом», и на ее осуществление запланировано выделение серьезных средств. Координатором этой программы, в чем состоит принципиальное отличие проекта, выступает ОАО «Газпром». Представителем инвестора на территории области является ООО «Саратовская газовая компания».

— Если раньше газификацией в отдельности занимались «Газпром», область, муниципалитет и т.д., то теперь весь процесс (от магистрального газопровода до плиты потребителя) контролируется полностью по графику синхронизации, подписанному руководством «Газпрома» и области, — поясняет Сергей Михайлович.

Однако в газовой отрасли остается еще немало проблем, которые тормозят ее развитие. Одной из главных задач, по словам Сергея Михайловича, является внедрение так называемой «автоматизированной системы коммерческого учета газа», которая предусматривает миллиардные вложения средств и установку миллионов приборов учета разного уровня.

**ВЫХОД
ОТЕЧЕСТВЕННОЙ
ГАЗИФИКАЦИИ
НА КАЧЕСТВЕННО
НОВЫЙ УРОВЕНЬ
ТРЕБУЕТ ТАКЖЕ
ПОВЫШЕНИЯ
УРОВНЯ
ПОДГОТОВКИ
СПЕЦИАЛИСТОВ,
И СЕГОДНЯ
В КОМПАНИЯХ,
ВОЗГЛАВЛЯЕМЫХ
С.М. ЛИСОВСКИМ,
ВЕДЕТСЯ
АКТИВНАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
В ЭТОМ
НАПРАВЛЕНИИ.
СОВМЕСТНО
С ТЕХНИЧЕСКИМ
УНИВЕРСИТЕТОМ
СОЗДАЮТСЯ
ВСЕ УСЛОВИЯ
ДЛЯ БОЛЕЕ
ЭФФЕКТИВНОЙ
ПОДГОТОВКИ
КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ
КАДРОВ.**

**К СПЕЦИАЛИСТАМ
СЕРГЕЙ
МИХАЙЛОВИЧ
ПРЕДЪЯВЛЯЕТ
ОДНО ГЛАВНОЕ
ТРЕБОВАНИЕ:
ЧЕЛОВЕК,
СТРЕМЯЩИЙСЯ
К КАРЬЕРНОМУ
УСПЕХУ,
ДОЛЖЕН РАСТИ
ПОСТОЯННО,
ПРИЧЕМ ЭТО
КАСАЕТСЯ НЕ
ТОЛЬКО МОЛОДЫХ,
НО И ВПОЛНЕ
СОСТОЯВШИХСЯ
СПЕЦИАЛИСТОВ.**

Выход отечественной газификации на качественно новый уровень требует также повышения уровня подготовки специалистов, и сегодня в компаниях, возглавляемых Сергеем Михайловичем, ведется активная деятельность в этом направлении. Совместно с техническим университетом создаются все условия для более эффективной подготовки квалифицированных кадров, востребованных в ООО «Саратовская газовая компания», ОАО «Саратовоблгаз», ОАО «Саратовгаз».

— Даже в самые тяжелые годы, — вспоминает Сергей Михайлович, — когда я руководил институтом машиностроения, там функционировал филиал кафедры политехнического института, которая тогда называлась кафедрой автоматизации и комплексной механизации машиностроения. У нас были учебные аудитории, преподаватели из числа ведущих специалистов института. И это было на самом деле оправдано, потому что новейшие разработки института в учебниках появлялись в лучшем случае через пять лет, а скорее всего через десять. На базе института студенты имели возможность познакомиться с pilotными разработками, что называется, из первых рук.

В 2007 году Сергей Михайлович подписал с техническим университетом соглашение, в соответствии с которым на базе газораспределительных предприятий — ОАО «Саратовгаз» и ОАО «Саратовоблгаз» — будет функционировать учебный центр по подготовке студентов.

— Таким образом, ребята получают возможность учиться на современном оборудовании, потому что учебная и материальная база в институте все-таки отстает от производства. И нам гораздо удобнее участвовать в обучении студентов на самых ранних этапах, чем потом переучивать молодых специалистов под свои требования.

К специалистам Сергей Михайлович предъявляет одно главное требование: человек, стремящийся к карьерному успеху, должен расти постоянно, причем это касается не только молодых, но и вполне состоявшихся специалистов.

— Когда я познакомился с руководящим составом «Облгаза», — рассказывает он, — у многих из них, несмотря на то, что это были хорошие управленцы, прошедшие школу жизни, отсутствовало профильное образование. А в газовой сфере это недопустимо — ведь газовые объекты относятся к числу «особоопасных», поэтому работа с ними требует наличия специальных знаний. И, хотя никому персонально соответствующих требований или ультиматумов я не предъявлял, сегодня руководящий состав «Саратовоблгаза» проходит обучение в высших учебных заведениях. И этот процесс я всячески приветствую, потому что даже самый грамотный специалист должен быть всегда готов к самосовершенствованию. Именно в этом, на мой взгляд, заключается залог успеха!

Ольга АСТАФЬЕВА



«ТО, ЧТО СОЗДАЁТСЯ РУКАМИ СТРОИТЕЛЕЙ, ДЕЛАЕТ ЛЮДЕЙ СЧАСТЛИВЫМИ, А ИХ ЖИЗНЬ — БЛАГОУСТРОЕННОЙ И КОМФОРТНОЙ. ПОЭТОМУ РАБОТА СТРОИТЕЛЯ ПРИНОСИТ ОГРОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УДОВЛЕТВОРЕНИЕ».

Леонид МАЖАРОВ,
генеральный директор
ЗАО «Стройэкс»,
Почетный строитель России

Линии судьбы Леонида Мажарова

На сегодняшний день строительство является одной из самых нужных, важных и динамично развивающихся отраслей. При этом требования к уровню подготовки специалистов стройиндустрии с каждым днем становятся все более и более высокими. «Сегодня, — говорит генеральный директор ЗАО «Стройэкс» Леонид Александрович Мажаров, — мы не можем позволить себе иметь специалистов узкого профиля: строитель просто обязан быть универсальным профессионалом». Именно таким специалистом является сам Леонид Александрович.



ЗАО «Стройэкс»

За годы своей трудовой деятельности он отмечен многими наградами, в том числе Почетной грамотой главы Балаковского муниципального образования Саратовской области, Почетной грамотой министра области — председателя комитета по строительству и архитектуре при правительстве Саратовской области, Почетной грамотой Губернатора Саратовской области, медалью концерна «Росэнергоатом» «50 лет атомной энергетике».

За свою благотворительную деятельность Л.А. Мажаров удостоен памятного сертификата об увековечивании имени Кавалера Ордена «Меценаты Столетия» в рамках проекта архитектурно-паркового комплекса «Добрый Ангел Мира». За внедрение прогрессивных проектов и технологий в сфере промышленного и гражданского строительства он награждён грамотой «Руководитель XXI века». Л.А. Мажаров удостоен также высшей российской общественной награды — знака ордена св. Александра Невского «За труды и Отечество» I степени. Леониду Мажарову присвоено высокое звание «Почетный строитель России».

Начало пути

Леонид Александрович Мажаров родился в селе Черновка Кыштовского района Новосибирской области. В 1960 году его семья переехала в Балаково. В 1970-м, после окончания средней школы, Леонид Мажаров выбрал профессию строителя.

«Моим родным вузом был Балаковский филиал Саратовского политехнического института, — рассказывает он сегодня. — Там началось мое обучение по специальности «Промышленное и гражданское строительство». Но, поскольку тогда в балаковском институте не было 4 и 5 курсов, продолжать учебу пришлось уже в Саратове».

Учился Леонид Мажаров хорошо. Несмотря на то, что после окончания института прошло более 30 лет, он очень хорошо помнит своих преподавателей: «С благодарностью вспоминаю многих. В. И. Снарский читал у нас курс «Организация строительного»



Церковь, п. Алексеевка

го производства», И. Д. Makeев преподавал архитектуру, Б. П. Степанов и Л. С. Сигалов вели строительные специальности. Это всё были преподаватели высочайшего класса, они нацеливали нас на высокие профессиональные достижения, многих вывели в люди...

Отдельно хотелось бы сказать о талантливом преподавателе, грамотном руководителе и просто хорошем человеке — Анатолии Тихоновиче Дворянке, который был директором Балаковского филиала Саратовского политехнического института. Анатолий Тихонович вел у нас предмет «Строительные материалы». Я благодарен судьбе за то, что у меня была возможность учиться у такого человека. Его любил и боготворил весь институт. В развитие института Анатолий Тихонович вложил немало сил — именно благодаря его стараниям сегодня наш филиал имеет такую серьезную базу. Кроме того, это был человек исключительно порядочный и душевный. После того, как я окончил институт, мы продолжали поддерживать отношения, общаться. Иногда я приходил к нему, он приводил ко мне на стройплощадки студентов. Сегодня, к сожалению, Анатолия Тихоновича уже нет с нами...

В 1975 году Леонид Мажаров получил диплом инженера-строителя и был направлен на свое первое место работы — строительный участок передвижной механизированной колонны № 479 в поселке Бутурлиновка Воронежской области. Оттуда весной 1976 года он был призван на военную службу.

Вернувшись из армии, Леонид Мажаров продолжил свой профессиональный путь в управлении «Саратовгэсстрой». Очень скоро руководство организации убедилось в том, что молодой специалист хорошо подготовлен и не боится работы. Карьерный и профессиональный рост происходил быстро: сначала Леонид Мажаров занимал должность мастера, затем стал производителем работ, потом — старшим производителем работ, начальником участка, заместителем главного инженера. За это время ему довелось участвовать в строительстве крупных промышленных и жилищных объектов в городе Балакове. В их числе производственное объединение «Балаковорезинотехника», ЗАО «Европейская мебельная фабрика», Балаковская атомная электростанция. Закалка, полученная в период работы на этих стройках, приучила Мажарова даже мысленно не произносить слов «не могу».

Обладая от природы незаурядными способностями и пытливым умом, Леонид Мажаров находил возможности для творчества и самореализации. Сегодня в копилке его инженерных достижений немало изобретений. Многие идеи Мажарова превратились в конкретные технологии, нашли свое применение на производстве. Только на строительстве Балаковской атомной электростанции были внедрены следующие рационализаторские предложения талантливого инженера:

- «Изменение конструкций инженерных коммуникаций теплотрассы обессоленной воды, азота и сжатого воздуха от переходной эстакады до РДЭС-3 блока № 3»;
- «Изменение конструкции трассы трубопроводов дизельного топлива и масла от трехъярусной эстакады до ХТРО»;
- «Изменение конструкции перекрытия ЭЭТУ на отм. 0.00»;
- «Изменение конструкции крепления перегородок по ЭЭТУ блока № 3»;
- «Изменение конструкции лотков на отм. 16.800 м блока №3»;
- «Изменение конструкции пола на отм. 16,8 РО-3»

Рационализаторские предложения Мажарова способствовали более экономичному и качественному выполнению работ, сокращению сроков сдачи объекта. Техническое творчество Леонида Александровича было оценено по достоинству. За личный вклад в развитие производства он неоднократно представлялся к награждению Почет-

ЗАО «СТРОЙЭКС» СЛАВИТСЯ ВЫСОКОЙ КВАЛИФИКАЦИЕЙ СВОИХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ШИРОКИМ ДИАПАЗОНОМ ВОЗМОЖНОСТЕЙ, МОЩНОЙ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗОЙ. ЗДЕСЬ ПРИМЕНЯЮТСЯ ПРОГРЕССИВНЫЕ МЕТОДЫ ОРГАНИЗАЦИИ СТРОИТЕЛЬСТВА, ИСПОЛЬЗУЮТСЯ СОВРЕМЕННЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НОВЕЙШАЯ ТЕХНИКА. ВСЁ ЭТО ПОЗВОЛЯЕТ В СРОК И С ВЫСОКИМ КАЧЕСТВОМ ВЫПОЛНЯТЬ СТРОИТЕЛЬСТВО ОБЪЕКТОВ «ПОД КЛЮЧ».

ными грамотами, за достижения в труде и активное участие в рационализаторской работе по внедрению новых технологий руководство не однажды выносило ему благодарность. Именно благодаря таким выпускникам, как Л. А. Мажаров, сегодня диплом СГТУ — это бренд, проверенный временем.

Пройдя необходимые этапы профессионального роста, в 1998 году Леонид Мажаров возглавил вновь созданную строительную организацию — ЗАО «Стройэкс». Ему пришлось начинать практически с нуля: получить лицензии и сертификаты, укомплектовать подразделения и производственные структуры, увлечь людей — все это, без преувеличения, было колоссальной задачей.

С другой стороны, это стало для Мажарова проверкой человеческих качеств, тестом на работоспособность, на «всхожесть», на способность к достижению цели. Чтобы дело жило и процветало, руководителю надо уметь (и хотеть!) очень много работать. Но Мажаров всегда знал: если заниматься тем, что ты любишь, и вкладывать в это все силы, то обязательно всё получится. Ему удалось сплотить вокруг себя высокопрофессиональную, крепко спаянную команду строителей.

Повод для подведения итогов

В 2008 году ЗАО «Стройэкс» отмечает своё десятилетие. Сегодня это предприятие является одним из лучших представителей своей отрасли. Десять лет существования ЗАО «Стройэкс» — это 10 лет успешной деятельности на строительном рынке. Под руководством Мажарова небольшая фирма превратилась в крупнейшую организацию, вошла в перечень элиты отечественного строительного бизнеса.

На сегодняшний день ЗАО «Стройэкс» — одно из ведущих предприятий на строительном рынке Балакова. Направления деятельности организации многообразны: «Стройэкс» выполняет все виды общестроительных и отделочных работ, включая отделку жилых и офисных помещений, фасадов зданий, кровельные работы, а также ремонт и реконструкцию зданий промышленного и гражданского назначения, в том числе объектов атомной энергетики. Приоритет ЗАО «Стройэкс» — социальное строительство. Построенные предприятием объекты отвечают всем современным требованиям.

За десять лет организация построила для родного города немало значительных объектов. Это, например, жилой поселок «Радужный-1», пристройки к главному корпусу Балаковского филиала Саратовской государственной Академии права. Гармонично вписалось в ансамбль центрального проспекта новое здание Балаковского отделения Сбербанка



Плавательный бассейн «Альбатрос», г. Балаково

России. Только за 2006 год город получил три крупных спортивных комплекса — плавательный бассейн «Альбатрос», футбольный комплекс в 11-м микрорайоне и спортивный центр для нового корпуса СГАП. С осени 2007 года в городе строится родильный дом. Возведение каждого из этих объектов стало своеобразным этапом в развитии организации.

Впечатляет и список отремонтированных и реконструированных объектов. Среди них оздоровительный комплекс «Синяя птица», ремонтная база МУЗ «Станция скорой медицинской помощи», Центральная районная больница (хирургическое и гинекологическое отделения), здание ФСБ и прокуратуры. Являясь генеральным подрядчиком Балаковской АЭС, «Стройэкс» принимал активное участие в строительстве многих ее объектов. В их числе Центр обработки радиоактивных отходов, полигон захоронения нетоксичных отходов, профилакторий для работников АЭС, Центр подготовки персонала и т.д. Однако коллектив ЗАО «Стройэкс» трудится не только на благо города Балаково: география его деятельности охватывает практически всю Саратовскую область.

За годы работы ЗАО «Стройэкс» сумело обрести круг партнёров, которые доверяют этому предприятию и тесно сотрудничают с ним. Одним из основных заказчиков является Комитет капитального строительства Саратовской области. Он обеспечивает половину портфеля заказов организации. Так уж сложилось: там, где требуется возвести или отремонтировать какой-либо объект быстро, оперативно, с отличным качеством и к определённому сроку, «Стройэксу» находится работа. Более 50% объёмов работ, выполняемых предприятием, приходится на объекты госзаказа. И это не случайно: предприятие славится высокой квалификацией своих специалистов, широким диапазоном возможностей, мощной материально-технической базой. Здесь применяются прогрес-

сивные методы организации строительства, используются современные материалы, новейшая техника. Всё это позволяет в срок и с высоким качеством выполнять строительство объектов «под ключ».

ЗАО «Стройэкс» активно участвует в реализации приоритетных национальных проектов в социальной сфере. Работниками этого предприятия построен новый родильный дом в Вольске. Кроме того, в этом городе восстановлены и реконструированы основные (терапевтический и главный) корпуса Центральной районной больницы. Новый облик приобрела после комплексной реконструкции и Центральная районная больница в поселке Духовницкое. В 2007 году «Стройэкс» осуществил реконструкцию детской больницы в Пугачеве. С введением перечисленных объектов значительно повысился уровень качества медицинской помощи, оказываемой населению: система здравоохранения вновь заработала в полную мощь.

Коллектив предприятия вносит значительный вклад в развитие социальной сферы региона. В поселке Алексеевка Хвалынского района силами ЗАО «Стройэкс» построен социально-культурный центр, включающий в себя пять сооружений, одним из которых является здание православного храма Преподобного Сергия Радонежского.

Помимо объектов социальной сферы предприятие занимается другими крупными инвестиционными проектами. Например, широко развернулись берегоукрепительные работы в Хвалынске. Разрушение берега грозило серьезными экологическими неприятностями и городу, и Волге. Одновременно в Хвалынске ведётся и реконструкция набережной, находившейся в аварийном состоянии.

Ещё один солидный проект, осуществляемый ЗАО «Стройэкс», связан с расширением спортивной базы в Балакове. Новый толчок развитию спорта даст строительство современного Ледового дворца, уникального по инженерным решениям. Согласно проекту, во дворце предусматриваются арена площадью 1830 кв. м и зрительская трибуна на 1500 посадочных мест. Кроме того, «Стройэкс» продолжает работы на объектах здравоохранения в городе Пугачеве (родильный дом, хирургический корпус и детская больница). Другая масштабная стройка развёрнута в поселке Чапаевский Ершовского

Спорткомплекс «Форум»



района, где возводится большой оздоровительный центр — санаторий-профилакторий с грязелечебницей. В Саратове с прошлого года ведётся реконструкция Свято-Никольского монастыря.

Слагаемые успеха

Для выполнения любого объема работ на предприятии сегодня созданы все условия. «Стройэкс» возводит всё больше объектов. В первую очередь это связано с ростом производительности труда за счёт современного технического оснащения, повышения уровня культуры и профессионального мастерства работников. ЗАО «Стройэкс» имеет собственную базу площадью около 30000 кв. м, где расположены производственные и складские помещения, гаражные боксы, мастерские по изготовлению металлоконструкций и площадка укрупнительной сборки строительных конструкций. Автотранспортный участок организации включает около 100 единиц транспортной техники и располагается на обособленной базе. В него входит также специализированный крановый участок. Предприятие располагает и собственной строительной лабораторией, где имеется все необходимое для проведения специальных измерений и испытаний. Лаборатория аттестована Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии, а также федеральным государственным учреждением «Саратовский центр стандартизации, метрологии и сертификации имени Б.А. Дубовикова».

Современное общество принято считать информационным. И это действительно так: поток информации удваивается очень быстро, и сегодня выпускник вуза гораздо более информирован, чем выпускник того же вуза 5 лет назад. Многие успешные компании уже несколько лет реализуют программы постоянного повышения квалификации своего персонала, интегрировав их в производственный процесс. В корпоративной этике ЗАО «Стройэкс» сотрудник — это главная ценность. На предприятии уделяется большое внимание созданию комфортных условий труда.

На сегодняшний день численность коллектива предприятия достигает 750-800 человек (в зависимости от объемов строительно-монтажных работ). Рабочие обеспечиваются бытовыми помещениями, спецодеждой, средствами защиты от производственного травматизма и т.д.

Уровень подготовки кадров рассматривается как ключевой фактор эффективности. Вопросы повышения профессионализма постоянно находятся в центре внимания ЗАО «Стройэкс». Работникам предоставляется возможность обучения и карьерного роста. Стремление к совершенствованию здесь приветствуется. Руководители и специалисты ЗАО «Стройэкс» регулярно проходят курсы переподготовки, принимают активное участие в строительных выставках и семинарах, расширяя продуктивные контакты по своему профилю, наращивая уровень компетентности. Благодаря этому специалисты предприятия всегда пребывают «в хорошей форме», что позволяет коллективу не только успевать за требованиями рынка, но и опережать их.

О профессиональных достижениях предприятия говорят награды. Закрытое акционерное общество «Стройэкс» удостоено золотой медали Российско-Швейцарского бизнес-клуба. За вклад в развитие экономики ЗАО «Стройэкс» получило почетное звание «Лидер экономики России». Свидетельством профессионального признания является и звание «Лучшая строительная площадка-2006». Кроме того, предприятие получило «Золотой сертификат качества» с правом использования программы «Global Quality Promotion Program» и свидетельство Торгово-промышленной палаты Российской Федерации о надежности партнерства. Это открыва-

Здание Сбербанка,
г. Балаково



ет перед организацией новые перспективы предпринимательской деятельности в Российской Федерации и за рубежом. Леониду Александровичу Мажарову и возглавляемому им предприятию ЗАО «Стройэкс» посвящена отдельная статья в V выпуске энциклопедии «Лучшие люди России». И, разумеется, заслуги строителей не забыты в родном городе: ЗАО «Стройэкс» занесено на Доску почета Балаковского муниципального образования.

Социально ориентированный бизнес

В ЗАО «Стройэкс» обеспечены необходимые условия для отдыха и оздоровления работников и их детей: оплачиваются места в детских комбинатах, выделяются путевки в детские оздоровительные лагеря, в санатории и на курорты. Руководство предприятия взяло на себя заботу и о материальном благополучии работников. Им предоставляется беспроцентный кредит на приобретение дорогостоящих товаров, оказывается материальная помощь. Достоен упоминания уникальный факт: на протяжении всего времени своего существования ЗАО «Стройэкс» никогда не имело задолженностей по заработной плате, а средний ее уровень всегда был выше, чем в среднем по городу Балаково. Все это позволяет говорить о том, что «Стройэкс» является организацией высокой социальной эффективности. Забота о развитии персонала, охране здоровья и материальном достатке работников здесь рассматривается как важный стратегический ресурс.

Однако сегодня понятие социальной ответственности выходит за рамки конкретного коллектива. ЗАО «Стройэкс» придерживается концепции социально ответственного бизнеса, осуществляя разнообразные социально-гражданские проекты. В значительной степени это стало возможным благодаря активной жизненной позиции руководителя организации. Леониду Александровичу Мажарову не безразличны общественные проблемы. Он не остаётся в стороне от жизни города, который любит всем сердцем. Ведь здесь он прожил и проработал не один десяток лет. Энергия, профессионализм и нравственные установки Л.А. Мажарова направлены на решение многих задач, стоящих перед городом. Руководитель ЗАО «Стройэкс» осознает гражданскую ответственность за проблемы своих земляков.

«Мне не очень нравится слово «благотворительность», — говорит Леонид Александрович. — Правильнее будет сказать, что мы стараемся оказывать городу поддержку, направленную на улучшение социальной составляющей жизни. У нас имеется подшефная школа. Кроме того, уже много лет пестуем волейбольный клуб «Прогресс», который успешно представляет Балаково в высшей российской суперлиге. Помогаем людям реализовывать свои творческие способности, духовно развиваться — в частности оказываем помощь театру «Версия» и ансамблю «Колибри». Оказываем помощь Комитету здравоохранения, МЧС, Ассоциации предпринимателей Поволжья. По всем этим благотворительным направлениям мы работаем постоянно, из года в год».

Очевидно, что у ЗАО «Стройэкс» есть все возможности развиваться и дальше, осуществлять креативные проекты на благо региона и его граждан. А нынешним выпускникам СГТУ Почетный строитель России Леонид Александрович Мажаров адресует следующие слова: «То, что создаётся руками строителей, делает людей счастливыми, а их жизнь — благоустроенной и комфортной. Поэтому работа строителя приносит огромное профессиональное удовлетворение, чего я и желаю молодым».

Вероника АСТАХОВА

**СОВРЕМЕННОЕ
ОБЩЕСТВО
ПРИНЯТО СЧИТАТЬ
ИНФОРМАЦИОННЫМ.
И ЭТО ДЕЙСТВИТЕЛЬНО**

**ТАК: ПОТОК
ИНФОРМАЦИИ
УДВАИВАЕТСЯ ОЧЕНЬ
БЫСТРО, И СЕГОДНЯ
ВЫПУСКНИК ВУЗА
ГОРАЗДО БОЛЕЕ
ИНФОРМИРОВАН,
ЧЕМ ВЫПУСКНИК
ТОГО ЖЕ ВУЗА 5 ЛЕТ
НАЗАД. МНОГИЕ
УСПЕШНЫЕ КОМПАНИИ
УЖЕ НЕСКОЛЬКО
ЛЕТ РЕАЛИЗУЮТ
ПРОГРАММЫ
ПОСТОЯННОГО
ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ
СВОЕГО ПЕРСОНАЛА,
ИНТЕГРИРОВАВ ИХ
В ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ
ПРОЦЕСС.
В КОРПОРАТИВНОЙ
ЭТИКЕ ЗАО «СТРОЙЭКС»
СОТРУДНИК — ЭТО
ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ.**



«ПОДХОДЯ К РЕШЕНИЮ ЛЮБОГО ВОПРОСА, НУЖНО ВЕРИТЬ В СОБСТВЕННЫЕ СИЛЫ».

Анатолий МАЛЯВИНСКИЙ,
генеральный директор
ОАО «БалаковоЭнергоХимРесурс»

С философской точки зрения

Город Балаково, Ивановское шоссе, 12. Проходя по территории ОАО «БалаковоЭнергоХимРесурс», трудно себе представить, что 9 лет назад здесь царили разруха и запустение. Предприятие разделило грустную участь многих других — таких же разграбленных и убыточных. Печальная память о 90-х годах уже прошлого века...

Иная картина сегодня. Предприятие живет, работает, приносит прибыль (и немалую). Но чудесных превращений не бывает. За всем стоит результат труда рук человеческих. Старожилы предприятия могли бы рассказать, как непросто шло возрождение. Бывает так: приходит новый руководитель — и всё меняется вокруг. К таким руководителям, как оказалось, принадлежит и А. П. Малявинский. Но обо всём по порядку.



Кабинет директора. За приоткрытой дверью слышатся голоса — идёт совещание. Команда ведущих специалистов во главе с директором твёрдо держит в своих руках производство. ОАО «БалаковоЭнергоХимРесурс» занимается реализацией металлопроката, запорной арматуры, метизов, электротехники, спецодежды, средств индивидуальной защиты, всех видов инструментария, лакокрасочной продукции, огнетушителей — того, что всегда было и будет востребовано в строительстве и на других производствах. На будущее намечаются большие планы по расширению ассортимента продукции в соответствии с потребностями рынка. Работа кипит, останавливаться некогда! Предприятие, которое возглавляет Анатолий Петрович Малявинский, играет всё более заметную роль в уверенном, поступательном развитии промышленного сектора города Балаково — энергетической столицы и мощного индустриального центра Поволжья.

И всё же в редкие свободные минуты директор предприятия и герой нашего рассказа Анатолий Петрович Малявинский вспоминает, с чего всё начиналось.

— Родился и вырос я в солнечной Туркмении, — рассказывает он. — Поэтому, может быть, мне так близок восточный (философский) взгляд на жизнь, часто помогавший мне в трудных ситуациях. Мне по душе спокойная созерцательность. Я нахожу прекрасное во всем: в игре костра на берегу Волги, в плавном движении воды в ручье, в звездном ночном небе и запахе свежескошенного луга.

Тем не менее в свое время, выбирая профессию на будущее, я поступил в орден Трудового Красного Знамени Саратовский политехнический институт и в 1985 году окончил его по специальности «Электроснабжение промышленных предприятий и городов».

— Насколько осозанным был Ваш выбор?

— Это случилось не сразу после школы, а несколько позже. В течение одного года после окончания школы я работал в «Марыйских городских электросетях». Это позволило понять, что данная область техники не только достаточно близка и понятна, но по-настоящему интересна мне. Когда я поступал в институт, у меня уже было осмысленное представление о будущей профессиональной деятельности.

— Как Вы учились в институте?

— Средний балл у меня был 4,8. Наибольший интерес вызывали точные науки: физика и математика. Эти предметы были мне интересны еще в школьные годы. Начиная с 4 курса я получал повышенную стипендию. Диплом защитил на 5.

У нас была очень сильная группа, и каждого подстёгивал дух состязательности в знаниях. Во время экзаменов имела место даже некая интрига: кто как сессию сдаст. Я по успеваемости был на седьмом месте, входил в десятку лидеров. Получение четверки в сессию кем-либо из лидеров считалось плохим, непрестижным результатом — все стремились только к отличному. Вот она, польза от конкуренции!

Вспоминаю всех своих преподавателей с благодарностью. Политехнический институт научил меня работать профессионально, разбираться в специальной технической литературе, привил вкус к самообразованию и познанию нового. Поэтому все дальнейшие (после получения диплома) события и успехи моей жизни — прямое следствие обучения в политехническом институте.

— Как складывалась Ваша профессиональная судьба после окончания института?

— Получив в 1985 году диплом, согласно распределению я поступил на работу в Балаковское ордена Трудового Красного Знамени производственное объединение «Химволокно». Начал с должности мастера-испытателя электротехнической лаборато-

рии. Помню, как вышел из поезда и в первые же минуты четко осознал, что опереться можно будет только на себя и в первую очередь на те знания и умения, которые приобрёл в вузовских стенах. Что всё будут решать только мои собственные усилия, смекалка и работоспособность. Больше года вместе с электромонтёрами, рабочими, специалистами ходил по всем объектам и подразделениям — смотрел, учился, перенимал опыт.

Работа была интересной и крайне серьезной: мы проводили испытание электро-технического оборудования, кабельных линий и коммуникаций, чаще всего в условиях нормального производственного цикла без права его нарушить. Такой режим работы развил еще одно бесценное для каждого специалиста качество — предельную ответственность. За пять лет я прошел путь до должности заместителя начальника цеха электроснабжения, после чего шесть лет проработал на Балаковском химическом заводе, где начал трудиться инженером, а закончил начальником лаборатории.



ОАО «БалаковоЭнергоХимРесурс»
осуществляет комплексное материально-техническое
снабжение предприятий и частных лиц

Тактические задачи на пути профессиональной самореализации ставило каждый раз само время, постоянно меняющаяся жизненная, производственная, да и экономическая ситуация. От меня, как от человека и как от специалиста, требовалось оперативно, четко, безошибочно отвечать на эти вызовы времени. Я всегда знал, чего хочу достичь в этой жизни, поэтому через год после окончания политехнического института поступил на заочное отделение Саратовского экономического института. Мы (то есть те, кто окончил учебные заведения в 1985 году) начали свой профессиональный путь в удивительный, хотя и очень непростой для страны переходный период, когда в обществе наступило время перемен. Мы обладали только инженерными знаниями, и абсолютное отсутствие представлений об экономике не позволяло двигаться дальше. Но как раз в этот момент набирало обороты кооперативное движение, жизнь обрела новую структуру.

— В какой мере наличие экономического образования помогло Вам стать прогрессивным и компетентным управленцем?

— Если раньше я мог воспринимать и оценивать деятельность какой-либо организации только с технической (и технологической) точки зрения, то с получением экономического образования мне открылись и экономические, финансово-хозяйственные механизмы. С 1990 года я стал работать в частных структурах. Здесь мне очень помогло наличие второго высшего образования. С момента образования организации ООО «БалаковоЭнергоХимРесурс» являюсь бессменным директором этой компании. По сути дела, я стоял у ее истоков.

— Целых два высших образования! Это же огромный объем знаний, позволяющий по-новому взглянуть на многие вопросы. Не занимаетесь ли Вы научной деятельностью?

— Я отдаю себе реальный отчет: чтобы написать хорошую научную работу, нужно приложить огромное количество сил, а главное — времени. Мне еще после окончания политехнического института предлагали остаться на кафедре, но практика меня всегда привлекала гораздо сильнее, чем теория.

— В апреле 2009 года ОАО «БалаковоЭнергоХимРесурс» отпразднует десятилетний юбилей, который совпадет с десятилетием Вашей работы на предприятии. Надо полагать, что десять лет назад Вас пригласили в качестве антикризисного управляющего на предприятие, находившееся в стадии развала?

— Если бы меня одного пригласили, то справиться с ситуацией я не смог бы, даже если бы наизнанку вывернулся. Пригласили очень грамотную, дееспособную команду опытных топ-менеджеров. Перед нами поставили задачу не просто вывести предприятие из затяжного кризиса, но разработать, а в дальнейшем и реализовать эффективную действенную программу технического, технологического и экономического развития.

Структура, на основе которой создавалось ОАО «БалаковоЭнергоХимРесурс», существовала в эпоху, уже ставшую достоянием истории, в качестве металлобазы Госснаба. Она была призвана снабжать металлопрокатом индустриальные и энергетические гиганты, строившие многоквартирные дома, а также промышленные объекты, которые еще только планировалось возвести в быстро растущем городе. До какого состояния предприятие дошло к концу кризисных 90-х, нетрудно представить каждому, кто наблюдал реалии отечественной экономики в те годы и испытал на себе их последствия. Всё хозяйство состояло из трех комнатух, в которых ютились 13 сотрудников. Собственная транспортная база представлялась им невообразимой мечтой, равно как и безубыточность самого предприятия.

— Как Вам удалось создать на этих «руинах прошлого» современную торгово-сервисную компанию, удовлетворяющую все потребности балаковской промышленности, которая вновь переживает период динамичного развития?

— Достигнутый результат имеет простое объяснение: мы умели и хотели работать. Работать приходилось по 18 часов

«Я ВСЕГДА РУКОВОДСТВО-ВАЛСЯ ТЕЗИСОМ, ЧТО НУЖНО БЫТЬ ОПТИМИСТОМ, ДАЖЕ ЕСЛИ НА ТЕКУЩИЙ МОМЕНТ ДЛЯ ЭТОГО НЕТ ОСОБОГО ПОВОДА. СТОЛЬКО ВСЕГО ПРИШЛОСЬ ПРЕОДОЛЕТЬ — БЫЛИ И СВЕТЛЫЕ, И ТЕМНЫЕ ПОЛОСЫ В ЖИЗНИ! ПЛАНКА, КОТОРУЮ МЫ СТАВИМ ДЛЯ СЕБЯ СЕЙЧАС, НЕ ИДЕТ НИ В КАКОЕ СРАВНЕНИЕ С УРОВНЕМ НАЧАЛА 2000-Х ГОДОВ».

ОАО "БалаковоЭнергоХимРесурс"

КОМПЛЕКСНОЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ СНАБЖЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ И ЧАСТНЫХ ЛИЦ

МЕТАЛЛОПРОКАТ
ПРОФНАСТИЛ
КРУГИ
ТРУБЫ профильные и полиэтиленовые
ТРУБЫ ВГП
ВЕНТИЛИ, ЗАДВИЖКИ, КРАНЫ
МЕТИЗЫ
КАРБИД Кальция
ЭЛЕКТРОТЕХНИКА
СПЕЦОДЕЖДА
СПЕЦБУВЬ
АБРАЗИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ
ЛАКОКРАСОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
РУЧНОЙ И ЭЛЕКТРОИНСТРУМЕНТ
ГАЗОСВАРОЧНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ
СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
ПОЖАРНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ВООРУЖЕНИЕ



Гибкая система скидок
Постоянным клиентам особые условия работы
Поставки под заказ любого вида продукции
Доставка продукции нашим автотранспортом
Весь товар сертифицирован

413800, Саратовская обл., г. Балаково,
Ивановское шоссе, 12
Т./ф.: (8453) 44-79-00, 44-79-90
49-11-24, 49-12-14
e-mail: benchran@mail.ru

МАГАЗИН СПЕЦОДЕЖДЫ, ИНСТРУМЕНТА И
СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ 44-79-00 44-79-90
МЕТАЛЛОПРОКАТ 44-79-00 44-79-90

в сутки (и очень часто совсем без выходных), но все трудности окупались, когда зримо проявились плоды наших усилий. Выход предприятия из затяжного стопора, а затем и его уверенный подъём красноречиво отражался в сухих цифрах — в экономических показателях, в росте основных фондов, в увеличении численности персонала. Сегодня в ОАО «БалаковоЭнергоХимРесурсе» работают 50 человек.

— **Какие организации относятся к потребителям ваших услуг?**

— Саратовская ГЭС, завод минеральных удобрений, Балаковская АЭС, подрядные организации, «Химформ», завод имени Маминых, Балаковское «Химволокно», Балаковский завод запасных деталей и многие другие предприятия. Мне проще назвать, с кем мы не работаем: все крупные предприятия являются нашими дорогими и любимыми клиентами. Но и к менее масштабным потребителям мы относимся с не меньшим уважением. Хорошие, доверительные отношения с клиентами — залог нашего успеха.

— **Анатолий Петрович, каково сегодня состояние инфраструктуры предприятия?**

— Наша транспортная база включает достаточное количество автомобилей любой грузоподъемности. Налажено четкое взаимодействие с железнодорожниками, что позволяет оперативно выполнять заказы клиентов. Кроме того, имеются современные складские помещения, погрузочно-разгрузочные площадки и оборудование, то есть вся инфраструктура, необходимая для соответствия требованиям времени и объёма нашей работы. Прибавьте к этому налаженный сервис, не говоря уже о качестве самого ассортимента. На каждый из сотен видов поставляемой продукции электротехнической промышленности, металлургии, средств защиты, противопожарного вооружения, спецодежды — начиная от маленькой крышки для консервирования и заканчивая сложнейшим производственным оборудованием — мы обязательно требуем у производителей сертификата качества и предъявляем его заказчиком. Руководствуясь приоритетом качества, выбираем в качестве поставщиков только зарекомендовавших себя на российском рынке производителей: «Металлсервис», «Инпром», «Северсталь», «Сириус», «ЭТМ» и многие другие. Всего в России насчитывается около полутора десятков организаций подобного уровня (по нашему профилю), и мы поддерживаем с ними деловые отношения. Работаем и с иностранными партнёрами, когда специфика заказа, поступившего от наших клиентов, требует выхода на международный рынок.

— **Как далеко простирается сфера интересов вашей компании? Вы работаете только в регионе?**

— Есть логистика, которая определяет зону, где наша работа по каждому виду продукции будет наиболее эффективна с материальной и практической точки зрения. Значение логистики из года в год возрастает очень существенно, особенно на фоне быстрого роста цен на топливо, удельный вес которого в цене транспортировки высок. А все заинтересованы в том, чтобы минимизировать стоимость перевозок. За счет чего это можно сделать? Только за счет улучшения логистики поставки продукта. Да, возможно, единица товара у меня будет стоить дороже, и все же, принимая во внимание все затраты, которые бы понесло это предприятие, если бы оно само покупало продукт у производителя, куда выгоднее сделать покупку у нас.

В соответствии с логистикой и целесообразностью зона нашей деятельности простирается в радиусе 120—140 км. Но иногда возникает необходимость в контактах с иностранными коллегами. Поскольку в основном мы занимаемся металлопрокатом, то для нас очень актуален вопрос производства металлопроката. В том числе мы занимаемся ферросплавами. Спрос на нашу продукцию весьма высок, в качестве поставщиков иногда выступают компании из Грузии, Украины, Китая и других стран зарубежья. На сегодняшний

день мы стали все чаще заключать контракты с иностранными компаниями. Когда есть спрос, мы стараемся его удовлетворить. Сейчас появился новый импульс, и мы планируем в ближайшее время расширить сферу нашей деятельности как территориально, так и в отношении ассортимента оказываемых услуг и реализуемых товаров. Много идей, много планов, главное — чтобы хватило сил все это осуществить.

— Структура Вашего бизнеса оформилась окончательно или Вы продолжаете искать новые направления? Что происходит в компании сейчас?

— Не бывает развития без поиска новых возможностей. Например, в течение года мы планируем предложить живущим в Балакове специалистам еще около полусотни новых рабочих мест, которые появятся в связи с готовящимся запуском линии по производству профнастила. Это очень востребованный на сегодняшний день материал (так же, как и цемент), и с точки зрения логистики его невыгодно везти за 500—1000 км.

— Ваш бизнес прошел длинный и нелегкий путь. Ощущаете ли Вы гордость за свое детище?

— Конечно, есть удовлетворение от осознания достигнутого, свершённого. Я всегда руководствовался тезисом, что нужно быть оптимистом, даже если на текущий момент для этого нет особого повода. Столько всего пришлось преодолеть — были и светлые, и темные полосы в жизни! Планка, которую мы ставим для себя сейчас, не идет ни в какое сравнение с уровнем начала 2000-х годов. В наших ближайших планах намечена модернизация всего комплекса за 4 года. Хотелось бы, чтобы в нашем регионе развивались уже существующие предприятия и строились новые, чтобы край процветал.

— Какой период времени был особенно тяжелым с тех пор, как Вы встали во главе предприятия?

— Первые лет пять. Подходя к решению любого вопроса, нужно верить в собственные силы. Если сомневаться, ничего не получится. Даже если в итоге не сможешь достичь ожидаемого успеха, все равно получишь хотя бы ценный опыт, который впоследствии (если есть голова на плечах) сможешь применить.

— То есть, по-Вашему, можно взять любую высоту? А как же реалистичная оценка своих возможностей?

— Любому человеку может решить любую задачу. Но прежде следует подумать, а соизмеримы ли траты (сил, времени, денег), которые человек понесет на пути к достижению цели. И если соизмеримы, стоит попробовать! Достаточно соотношения 50/50, чтобы взяться за дело. Когда уверенность в успехе составляет 10%, может быть, лучше и не начинать. Хотя кто знает... Смелость города берет!

«НУЖНО РАССЧИТЫВАТЬ ТОЛЬКО НА СЕБЯ. КТО ЖЕ БУДЕТ НАШИ ЖЕЛАНИЯ И МЕЧТЫ РЕАЛИЗОВЫВАТЬ, КРОМЕ НАС САМИХ? В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ТАЛАНТОВ И ИХ РЕАЛИЗАЦИИ ЖИЗНЬ И ВОЗДАСТ ПО ЗАСЛУГАМ. А ВСЕ ОСТАЛЬНОЕ — ИЛЛЮЗИИ. ИЗВЕСТЕН ПРИНЦИП РУЛЕТКИ: ПОВЕЗЕТ — НЕ ПОВЕЗЕТ. НО НА ЭТО РАССЧИТЫВАТЬ НЕ СТОИТ. НУЖНО НАСТРАИВАТЬ СЕБЯ НА ТО, ЧТО ВНАЧАЛЕ БУДЕТ ТЯЖЕЛО. СРАЗУ НИЧЕГО НЕ БЫВАЕТ, НО УСИЛИЯ НЕПРЕРЕННО ДАДУТ РЕЗУЛЬТАТ».

— Насколько привлекательна ваша сфера деятельности для молодежи?

— Многие талантливые молодые люди уезжают в Москву — сейчас там больше возможностей найти работу и более высокие зарплаты. В результате область теряет интеллектуальный потенциал. Также есть проблема, связанная с психологической частью нашей жизни. В советское время мы многого не знали и не видели, отсюда — отсутствие желаний. В наше время все сильно изменилось: количество искушений, всевозможных соблазнов достаточно велико. И всего этого хочется сейчас и сразу. Здесь кроется противоречие — ведь «все и сразу» никогда не бывает. Как говорят в Китае, даже самый дальний путь начинается с первого шага. Сначала надо приложить усилия, потрудиться, а уже потом это обернется различными благами — материальными, духовными, эстетическими, самыми разными.

Мы, со своей стороны, стараемся привлечь молодежь нормальной зарплатой. В среднем на нашем предприятии она составляет 13 тыс. рублей, что выше среднего показателя по городу. На производстве заняты квалифицированные работники, и каждый месяц передо мной стоит вопрос повышения зарплаты: цены-то растут, жить-то надо! Мы стремимся как можно больше увеличивать объем продаж и расширять спектр услуг, чтобы можно было обеспечить работникам достойное вознаграждение за труд. Очевидно, что фонд зарплаты может быть создан только за счет того дохода, который у компании будет сформирован. Мы же коммерческая организация!

— С высоты своего жизненного опыта как бы Вы могли напутствовать молодое поколение?

— Нужно рассчитывать только на себя. Кто же будет наши желания и мечты реализовывать, кроме нас самих? В зависимости от талантов и их реализации жизнь и воздаст по заслугам. А все остальное — иллюзии. Известен принцип рулетки: повезет — не повезет. Но на это рассчитывать не стоит. Нужно настраивать себя на то, что вначале будет тяжело. Сразу ничего не бывает, но усилия непременно дадут результат.

Во времена студенчества у нас со сверстниками часто возникали философские споры, в итоге мы пришли к выводу, что в жизни можно потерять все: работу, дом, машину. Но при этом, если у тебя остаются руки и голова, ты все это можешь восстановить. Если же теряешь голову, то все остальное, к сожалению, уже и не нужно.

— Большинство деловых людей считают, что деньги — единственное измерение человеческого успеха...

— Категорически не согласен. Высокий уровень жизни, высокий уровень потребления в условиях бездуховности счастья не принесут. Наоборот, погоня за материальными благами способна привести и отдельного человека, и целую цивилизацию на край гибели. Если есть материальный достаток, это еще не все. Для человека большое значение имеет возможность самовыражения, чувство удовлетворения от достигнутых результатов. Оно, как вы понимаете, нематериально, а значит, бесценно. Даже если есть дом и машина, купленные папой, и миллион долларов на счету в банке (то есть настоящей необходимости работать, казалось бы, нет), всё равно человек не может круглосуточно нежиться на диване. Захочется деятельности, приложения сил. И лучше, если эти силы будут направлены на то, чтобы стать хорошим управленцем, или художником, или поэтом — в общем, мастером в своем деле. Сфер применения способностей множество! Необходимо только найти себя как профессионала. Можно, конечно, жить потребителем, но это же так скучно!

— Спасибо за интересную беседу. Успехов вам в Вашей деятельности.

Беседовали Вероника АСТАХОВА, Виктор БОЙКО



«ЖИЗНЬ НЕМЫСЛИМА БЕЗ БОЛЬШОГО ДЕЛА. ЧЕЛОВЕК ДОЛЖЕН РЕАЛИЗОВАТЬ СВОИ СПОСОБНОСТИ, РАСКРЫТЬ ПОТЕНЦИАЛ. НУЖНО ТОЛЬКО НАЙТИ ТОЧКУ ПРИЛОЖЕНИЯ СИЛ».

Александр МИСЮКОВ,
директор ЗАО «БалаковоВолгоэнергомонтаж»

Дело всей жизни

Система подготовки инженеров-энергетиков в Саратовском государственном техническом университете завоевала авторитет и уважение во многом благодаря своим выпускникам, многие из которых сумели занять достойное место на производстве, в науке, образовании, других сферах жизни. Поделиться своим жизненным и профессиональным опытом мы попросили выпускника энергетического факультета 1977 года, специалиста высочайшей квалификации, генерального директора ЗАО «БалаковоВолгоэнергомонтаж» Александра Николаевича Мисюкова.



Александр Николаевич Мисюков — один из выдающихся наших современников, представитель технической элиты, чьими трудами укрепляется наша жизнь и строится наше будущее. В трудовой биографии А. Н. Мисюкова есть, что вспомнить и что может служить предметом гордости. За годы своей профессиональной деятельности А. Н. Мисюков удостоен многих наград — Почетной грамоты Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, медали «За трудовую доблесть» и медали концерна «Росэнергоатом» «За заслуги в повышении безопасности атомных станций». В 2006 году он стал обладателем титула «Руководитель года». Однако сам Александр Николаевич считает главной своей заслугой не медали и грамоты, а доброе имя возглавляемой им организации. На сегодняшний день предприятие «БалаковоВолгоэнергомонтаж», созданное в 1977 году для строительства Балаковской АЭС, является наиболее крупным монтажным предприятием в стране.



...Если позвонить в приемную директора ЗАО «БалаковоВолгоэнергомонтаж» после 17.00, когда рабочий день каждого среднестатистического россиянина благополучно подходит к концу, вполне возможно, что удастся вклиниться в его плотный рабочий график, так как в этом кабинете работа начинается раньше, а заканчивается позже, чем у всех. Можно, конечно, попробовать встретиться с ним и в течение рабочего дня, но очень маловероятно, что у Александра Николаевича найдется свободное время. Когда он говорит о любом аспекте деятельности предприятия, становится заметно, насколько он предан своему делу и увлечён им.

— Александр Николаевич, с высоты своего опыта и занимаемого положения можете сказать, в чем залог Вашего успеха?

— На протяжении всей жизни мне приходилось очень много работать, и я этой работы никогда не боялся и не боюсь до сих пор. Иногда мой трудовой день длится 16—17 часов, а если есть дополнительные объемы, то при высокой интенсивности работы в буквальном смысле не спать на предприятии приходится. Вести «сбалансированную» жизнь не получается...

— Говорят, семена основных качеств характера закладываются в семье. Можете вспомнить, на каких принципах Вас воспитывали родители?

— В основном на личном примере. По-другому не получалось. И мать, и отец работали на руководящих должностях, были людьми очень занятыми. Воспитывали меня с сестрой бабушка с дедушкой. Их напутствие и пример родителей дали нам нравственную опору и сформировали в нас такие качества, которые и вывели нас на твердую дорогу в жизни.

— А если вспомнить школьные годы? Учились хорошо?

— Едва не стал золотым медалистом, но в последний момент повлияла... молодость (смеется). А упорная учёба требует определенных самоограничений — легко полученных знаний не бывает.



— Как произошло Ваше профессиональное самоопределение?

— Сначала хотел стать летчиком, даже подал документы в летное училище, но так получилось, что документы потерялись. Потом на мое имя, конечно, пришло извинение в письменной форме с приглашением поступать на следующий год, но я пошел в армию. Служил в ракетных войсках, дослужился до звания старшины срочной службы. В политехнический институт поступил уже после армии, на отделение теплоэнергетики.

— Насколько осмысленным был Ваш выбор именно энергетического факультета?

— Меня всегда интересовала энергия в любых ее видах, сама ее суть, процесс получения. Даже войска, в которых я служил (ракетные), так или иначе связаны с ядерной энергетикой. Наверное, именно в таких случаях говорят «на роду написано»!

— То есть на Ваш выбор повлияло желание посвятить себя определённому делу. Чем Вам памятны студенческие годы?

— Это время и наших талантливых преподавателей вспоминаю с благодарностью. Качество подготовки специалистов было очень высоким. Стоит только назвать одно имя — Анатолий Иванович Андрущенко. Он сам занимался фундаментальными исследованиями, писал научные труды, возглавлял кафедру и был ректором. А мы ему сдавали экзамены, и это было, скажу я вам, совсем непросто. Под его руководством сформировалась научно-инженерная школа, воспитавшая целую плеяду выдающихся специалистов. Вообще всем своим преподавателям хотел бы выразить признательность за их нелёгкий труд. Будучи неординарными личностями, многие оставили след не только в нашей памяти, но и в душах.

— Тяжело показалось учиться после армии?

— Приходилось, конечно, нелегко. Во-первых, на меня, как на человека взрослого, возлагали много надежд — больше, чем на «вчерашних школьников». Поэтому и требования предъявляли иногда более высокие. К тому же на втором курсе я обзавелся семьей, которую, участь на дневном отделении, нужно было содержать.

— Как же Вам все это удавалось?

— Учился хорошо, получал повышенную стипендию. А летом, во время каникул, работал в стройотрядах. Это сегодня студенты так устают (*смеется*), что им надо отдыхать. А мы и работали, и отдыхали, и все успевали. Трудностей не боялись, были по-человечески непринхотливы.

— Где Вы начинали трудовую деятельность? Помните себя молодым специалистом?

— После защиты дипломной работы на «отлично» получил право выбрать место распределения. Мог поехать и в Среднюю Азию, и на Дальний Восток. Сначала даже рассматривал как вариант «Сибэнергомонтаж», но выбрал все-таки родную Волгу, поехал в Самару, в трест «Волгоэнергомонтаж». Там, как и полагалось молодому специалисту, отработал три года мастером, после чего вернулся обратно в Саратов, стал работать на участке в Энгельсе. Потом, уже в 1979 году, был направлен сюда, в Балаково, на строительство БАЭС.

— Получается, что БАЭС Вы строили практически с нуля?

— С самого основания, все четыре блока. Каждый год, начиная с 1985-го, мы запускали по «миллионнику». Первый блок строили с помощью приглашенных специалистов. Остальные три соорудили уже сами, своими силами. Последний, четвертый, сдали в 1993 году.

— А какова была Ваша роль в этом процессе?

— Лично я изначально вел реакторное отделение, принимал участие в сборке самого реактора. Наше предприятие было создано в 1979 году для производства теплоэнергетических работ при строительстве Балаковской АЭС. Коллективом были смонтированы трубопроводы и оборудование реакторного отделения, машинного зала, спецкорпуса, химводоочистки и эстакад четырёх энергоблоков. В системе треста «Волгоэнергомонтаж» мне довелось последовательно пройти путь мастера, производителя работ, старшего производителя работ. В 1987 году (тогда мне было 33) я стал главным инженером предприятия. В нынешней должности состою последние 9 лет, начиная с 1999 года. 30 лет уже в одной организации!

— Александр Николаевич, после института многому еще пришлось учиться? Как долго Вы адаптировались к конкретным практическим задачам?



«ПОКА НЕ ПОЗДНО, НУЖНО ЗАПУСКАТЬ МЕХАНИЗМ, СТРОИТЬ НОВЫЕ ОБЪЕКТЫ ЭНЕРGETИКИ, МОДЕРНИЗИРОВАТЬ СТАРЫЕ. ВЕДЬ ЭНЕРGETИКА – ЭТО ОСНОВА ВСЕГО, ПОКАЗАТЕЛЬ МОЩИ ГОСУДАРСТВА».

— Человек осваивает знания в процессе не только учебной, но и трудовой деятельности. Вообще, работа инженера требует непрерывной профессиональной и психологической самоподготовки, целенаправленного самообразования. Это обязательное условие успешной деятельности. Молодой специалист должен быть готов пополнять и обновлять арсенал своих знаний в течение всей жизни. Мне было суждено оказаться вовлечённым в сложнейшую сферу строительства атомной энергетики. Фундаментальная подготовка в институте у нас была серьёзная, но пришлось, конечно, много добирать знаний (в основном, не теоретического плана, а практических), аккумулировать опыт десятков и десятков специалистов, ветеранов отрасли. После окончания института мне была присвоена квалификация «инженер-теплоэнергетик», и готовили нас как эксплуатационников, но так сложилось, что для меня оказалось интереснее строить. К тому же опыт работы, полученный во время производственной практики, касался тепловой энергетики, так как атомная только зарождалась и была тогда главным образом в теории. Вот и пришлось основную часть практической подготовки реализовывать в режиме реальной работы в ходе самого строительства БАЭС.

— У Вас были свои наставники на этом пути? Можете вспомнить кого-то с благодарностью?

— Могу, конечно. Первым моим учителем — теперь уже на профессиональном поприще — был начальник участка Борис Иванович Чухнин. Он был необыкновенно грамотным и компетентным человеком, хотя и не имел высшего образования. Многих еще можно вспомнить из тех, с кем у меня, молодого специалиста, установились отношения конструктивного сотрудничества, кто помогал мне подняться на новый уровень профессионализма. Впоследствии эти люди работали в других регионах, за границей, в Иране, на Украине и т.п. Вообще многие из наших специалистов уезжали на время или навсегда в страны ближнего и дальнего зарубежья.

— Если я правильно понимаю, ваша организация создавалась именно для строительства БАЭС. Этим изначально была задана чрезвычайно высокая планка качества и профессионализма. Чем предприятие занимается сегодня?

— Помимо Балаковской АЭС мы принимали участие в строительстве Калининской и Волгодонской атомных электростанций. В основном мы занимаемся капитальным ремонтом и модернизацией действующих блоков — за год проводим на БАЭС четыре плановых ремонта. Внедряем новые,



прогрессивные методы работы, благодаря чему БАЭС функционирует безаварийно и по праву считается одной из лучших не только в стране, но и в Европе.

Работаем и в других регионах. За последнее время нам удалось доделать замороженные когда-то блоки АЭС в Ростовской и Тверской областях. Однако былая масштабность строительных работ, что и говорить, сегодня только снится. Тем не менее даже в самые тяжелые времена мы не меняли своего профиля, не начинали строить развлекательные и торговые центры, а занимались возведением стратегически важных для России объектов. Приходилось, конечно, перестраиваться в соответствии с требованиями времени, новых условий, но далеко от энергетики мы не уходили никогда.

С наступлением новых времен усилия организации были направлены на то, чтобы найти своё место на формирующемся рынке строительного-монтажных услуг. Эта задача была решена за счёт расширения перечня оказываемых услуг и сферы деятельности. При этом особое внимание уделялось качеству работ и контролю за их выполнением. Высокая квалификация и профессионализм персонала позволили нам смонтировать оборудование для таких всемирно известных фирм, как ANSALDO и NUKEM, выполнить множество иностранных заказов на изготовление блоков трубопроводов и металлических конструкций.

Сегодня благодаря накопленному за долгие годы опыту ЗАО «БалаковоВолгоэнергомонтаж» выполняет любые виды работ по монтажу и ремонту технологического оборудования и трубопроводов для энергетических и других промышленных объектов, тепло- и водопроводов, магистральных газо-, нефте- и паропроводов, паровых и водогрейных котлов, сосудов, работающих под давлением, и многое другое. Совершенная система контроля и высокое качество монтажных работ позволяют этой организации находиться в числе лучших российских монтажных предприятий.

— Можете в качестве примера назвать какие-то конкретные объекты, над которыми вы работали в последнее время?

— Сейчас, скажем, мы работаем с СарГРЭС. Два года назад устанавливали первый котел, теперь работаем над установкой третьего. Работаем мы и с нефтяниками, и с газовиками, прокладываем теплотрассы, строим эстакады. В списке заказчиков ЗАО «БалаковоВолгоэнергомонтаж» саратовские ТЭЦ-2 и ТЭЦ-5, Волгодонская и Калининская атомные электростанции. Мы были задействованы на строительстве завода по уничтожению химического оружия в поселке Горном. В 2008 году будем участвовать в возведении аналогичного завода в деревне Леонидовке Пензенской области, а также в Брянке. Без ложной скромности можно сказать, что нас знают по всей стране. Мы участвуем в строительстве разнообразных объектов энергетики, химии, нефтехимии.

— Какие проблемы и задачи стоят перед организацией сегодня?

Проблем много (и задач соответственно тоже). Пока не поздно, нужно запускать механизм, строить новые объекты энергетики, модернизировать старые. Это задача государственной важности. За 15 лет мы ничего не построили. Раньше нам поставляли хорошие узлы трубопроводов, хорошую арматуру, парогенераторы, а сегодня многие бывшие партнеры, заводы-изготовители перестали существовать как предприятия. Да что там говорить, если целые отрасли ушли в небытие! Еще 5—6 лет — и восстановить прежние темпы работ будет невозможно. А ведь энергетика — это основа всего, показатель мощи государства!

— Можете немного поделиться планами на будущее?

— 2007 год сложился для нас очень хорошо и по объемам, и по заработной плате. Сейчас заканчиваем работы в Саратове. Планируем участвовать в строительстве атомных электростанций в других регионах. Но это, так сказать, ближний расклад.



— А если говорить о более отдаленных, глобальных перспективах? Имеются ли стратегические наработки?

— В перспективе рассчитываем строить новые блоки. Сегодня в энергетике актуально строительство новых объектов. Будущее России — в её технологическом развитии. Это главная задача, которая стоит сегодня и перед российской энергетикой, и соответственно перед нашей организацией. Будем надеяться (пока есть еще порох в пороховницах!), что приступим к масштабному строительству и начнем готовить на практике новые, молодые кадры.

— Говорят, в последнее время техническое образование несколько утратило престижность среди молодежи. Сегодня готовят много экономистов, много юристов, менеджеров...

— Материальную базу любого общества, безусловно, обеспечивают «технари» — машиностроители, механики, строители, энергетики... Для развития промышленного потенциала России необходимы инженерные кадры. В настоящее время инженерная деятельность играет стратегическую роль в формировании экономики знаний и обеспечении национальной безопасности России. В связи с этим повышается и значимость инженерного образования. Мой сын, например, закончил

тот же факультет, что и я, и сегодня работает на Балаковской АЭС в системе эксплуатации. Считает, что работа у него интересная и значимая.

— Чем Ваше предприятие привлекательно для работающих?

— У нас предлагается полный социальный пакет. Все работники застрахованы и пользуются всевозможными льготами. Есть хорошая турбаза на правом берегу Волги. Мы сами ее строили и стараемся поддерживать в надлежащем виде. Организуем туда коллективные поездки. Словом, обеспечиваем работников и трудом, и отдыхом!

— Александр Николаевич, какие личные качества позволяют вашим работникам успешно решать профессиональные задачи?

— Мы связаны с атомной промышленностью, а она относится к тем областям экономики, в которых наша страна находится на современном уровне научно-технического

прогресса. Атомная промышленность является собой пример использования современных материалов и технологий, передовых методов организации и управления. Это предъявляет высокие требования к общей и технологической культуре наших специалистов, которые призваны обеспечить абсолютную безопасность технологических процессов. Самое главное профессиональное качество наших монтажников — ответственность. Вообще, не подумайте, что это самореклама, но среди монтажников редко можно встретить плохого человека.

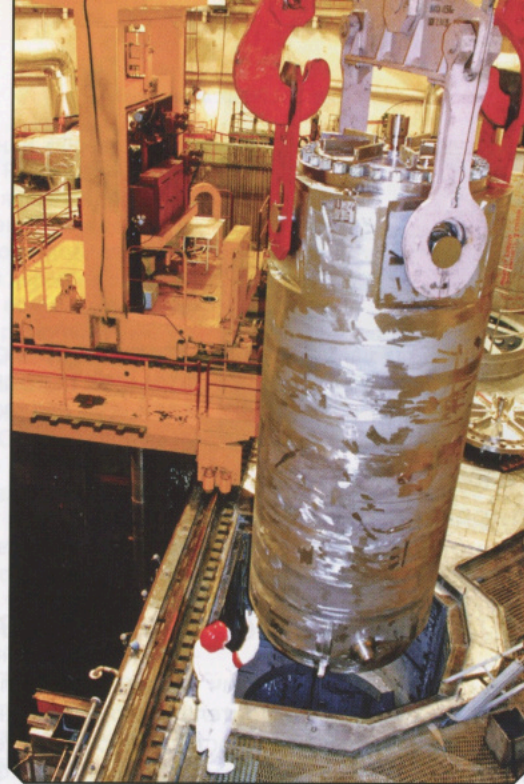
— Кстати, о добродетелях. Не все знают, что Вы активно занимаетесь благотворительностью...

— Сегодня, увы, много детей-сирот, причем при живых родителей. У нас в городе есть дом «Забота» для социальных сирот. Периодически направляем туда средства, стараемся поддерживать приют. Оказываем материальную помощь и другим учреждениям, в том числе Балаковскому центру реабилитации несовершеннолетних, детскому саду № 18 «Малыш», Балаковскому центру социальной помощи семье и детям «Семья», православному приходу храма Рождества Христова, средним школам №№ 1, 17. Это, я считаю, естественно.

— Что бы Вы хотели пожелать молодым людям, вступающим в жизнь?

— Жизнь немыслима без большого дела. Человек должен реализовать свои способности, раскрыть потенциал. Только нужно найти точку приложения сил. Если человеком движет увлечённость, любовь к делу, то профессия никогда не повернется к нему своей рутинной стороной. Работа будет приносить профессиональное удовлетворение как осознание важности того, что удалось сделать. Поэтому, это и есть высшее человеческое счастье: Этого я и желаю молодым.

— Спасибо за интересную беседу.



«В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ИНЖЕНЕРНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ИГРАЕТ СТРАТЕГИЧЕСКУЮ РОЛЬ В ФОРМИРОВАНИИ ЭКОНОМИКИ ЗНАНИЙ И ОБЕСПЕЧЕНИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИИ. В СВЯЗИ С ЭТИМ ПОВЫШАЕТСЯ И ЗНАЧИМОСТЬ ИНЖЕНЕРНОГО ОБРАЗОВАНИЯ».



«КОНКУРЕНЦИЯ СЕГОДНЯ ВСЁ БОЛЬШЕ СТАНОВИТСЯ БОРЬБОЙ ИДЕЙ, А НЕ РЕСУРСОВ».

Павел МОРГУНОВ,
директор ООО «Фрактал»

Кто не развивается, тот обречен

Павел Александрович Моргунов возглавляет ООО «Фрактал» — строительную организацию, которая приобрела известность далеко за пределами города Балаково. За 15 лет деятельности «Фрактал» не только «удержался на плаву», но и заслужил репутацию надежного партнера у заказчиков и серьезного конкурента у коллег. Павлу Александровичу удалось сплотить вокруг себя команду высокопрофессиональных строителей. Демонстрируя прекрасные организаторские способности, целеустремленность и умение не отступать перед трудностями, за короткий срок П.А. Моргунов вывел фирму в число ведущих предприятий отрасли. Ее успехи отмечены сегодня не только на местном, но и на федеральном уровне.



По итогам 2007 года компании «Фрактал» был вручен почетный орден «Лидер Российской экономики». Учредителем этой награды является Международный форум «Мировой опыт и экономика России», констатировавший, что Павел Моргунов относится к руководителям, которые «своими делами и любовью к Отечеству возвеличивают страну, возвращают ей былую славу, выводят на новый виток развития».

В числе удостоенных ордена «Лидер Российской экономики» Президент Российской Федерации Д.А. Медведев, министр экономического развития и торговли РФ Г. О. Греф, Президент Счетной Палаты РФ С. В. Степашин. Лестное соседство для строительной фирмы с волжских берегов, не правда ли? Но ведь и заслуженное!

Это обстоятельство — предмет особой гордости для Балакова в целом и для Балаковского технологического института (филиала СГТУ) в частности. Именно из стен этого вуза вышел когда-то не просто новоиспеченный специалист, а потомственный строитель, патриот своего города Павел Моргунов. Профессиональную биографию этого энергичного человека можно сравнить с распрямлением упругой пружины — настолько стремительно она набирала обороты с самого начала.

Учителя и наставники

Учеба в институте давалась ему легко. Он не просиживал над книгами сутками напролет, но к выпускному курсу обнаружил, что «чуть-чуть не дотянул до красного диплома». Среди преподавателей и научных сотрудников вуза ему особенно запомнились те, кто помимо специальных знаний мог преподавать ему методику профессионального и жизненного успеха, личного роста. В их числе, например, Анатолий Андреевич Землянский — человек, безусловно, неординарный, мыслящий, уверенный в том, что главной целью инженерного образования является формирование аналитических способностей. Или преподаватель философии Лидия Романовна Миролубова, которой присуще особое обаяние личности. Это в сочетании с необычностью преподаваемого предмета (философия притягательна для пытливых умов) действовало на аудиторию безотказно.

Не менее интересно преподавали свои предметы обществоведы Аида Гарифовна Кулагина (вела курс по научному коммунизму) и Юрий Иванович Кедров (курс истории партии). И, разумеется, П.А. Моргунов отдает должное личности Анатолия Тихоновича Дворянки-

«СРЕДИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ ВУЗА ОСОБЕННО ЗАПОМИЛИСЬ ТЕ, КТО ПОМИМО СПЕЦИАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ МОГ ПРЕПОДАТЬ МЕТОДИКУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И ЖИЗНЕННОГО УСПЕХА, ЛИЧНОСТНОГО РОСТА».

на, который в то время был директором Балаковского филиала СПИ и вел у студентов курс «Строительные материалы». Многие выпускники вуза вспоминают этого человека с благодарностью за то, что помимо своего предмета он преподавал им куда более сложную «науку жизни».

Как вспоминает П.А. Моргунов, весьма плодотворным было для него и общение с руководителем дипломного проекта В.М. Демкиным. Дипломная работа Павла Моргунова была посвящена сооружению фундаментов для атомных электростанций. Очевидно, на выбор темы наряду с прочими обстоятельствами повлияла сама атмосфера молодого, растущего города, где продолжала строиться БАЭС (студенты гордились перед сверстниками тем, что проходили практику на ее объектах).

И после окончания вуза Павел Моргунов стремился строить отношения с энергичными, инициативными людьми. В его трудовой книжке есть запись, свидетельствующая о том, что одно время он работал в администрации города Балаково начальником управления капитального строительства. «Мэром города был тогда А.И. Саурин, — рассказывает Павел Александрович. — Этому человеку я очень благодарен. Он всегда оставался сторонником нововведений, умел подбирать людей и никогда не навязывал своего мнения, хотя обладал незаурядной организаторской волей. Общаясь с людьми такого уровня, растёшь и как управленец, и как личность».

Усваивая опыт наставников, Павел Моргунов тем не менее стремился выработать собственный стиль ведения бизнеса и управления коллективом.

Менеджмент «по Моргунову»

Существует несколько общепринятых формул достижения успеха. Например: «Кто не рискует, тот не пьет шампанского». Или: «Кто не успел, тот опоздал». «Кто не развивается, тот обречен», — считает Павел Моргунов. И он уверен, что это утверждение так же справедливо для отдельного предприятия, как и для конкретного человека. Не случайно первое его детище — товарищество с ограниченной ответственностью, на базе которого и было основано ООО «Фрактал» — называлось «Рост». И не случайно ключевым понятием для П.А. Моргунова является развитие. Именно благодаря особой стратегии управления бизнесом за 15 лет работы «Фрактал» вышел на передовые позиции в экономике, оставив далеко позади аналогичные предприятия, замешкавшиеся на старте или позволившие себе расслабиться, свернуть на обочину.

Итак, менеджмент «по Моргунову» — это нечто особое? Сам Павел Александрович отвечает на этот вопрос так: «Я считаю, что стиль управления не может окончательно сложиться, если, конечно речь идет о движении вперед. Любая организация в своем развитии достигает некоего предела — так называемой «точки бифуркации», после которой наступает крах. До этого момента очень важно внести какие-то структурные изменения, новые идеи. Они позволяют вывести развитие на новый виток».

Одним из слагаемых успеха, по мнению П.А. Моргунова, является умение руководителя грамотно использовать информационные технологии, позволяющие эффективно управлять бизнесом. А это возможно лишь в том случае, если глава компании, освоив последние достижения в этой сфере, сумел применить их у себя чуть раньше, чем это сделали конкуренты. Выигранное время используется для решительного рывка вперед.

Менеджмент «по Моргунову» предполагает и особую стратегию в области управления персоналом. В противовес классическому бригадному принципу выполнения работ Павел Александрович отдает предпочтение небольшим звеньям, которые формируются на основании личностной совместимости. При этом он исходит из следую-

щих соображений: если люди постоянно работают бок о бок, они как минимум не должны друг друга раздражать, а по-хорошему между ними должен существовать положительный эмоциональный контакт. П.А. Моргунов считает, что для успеха в бизнесе это не менее важно, чем при комплектовании космических экипажей.

Три «кита», на которых базируется успех

Долгосрочное планирование, оптимальная формула взаимодействия с заказчиками и поставщиками, расширение поля деятельности — те три «кита», на которых основывается успешная деятельность компании.

Выработку стратегии берет на себя руководитель компании, а промежуточные операции: формирование финансовых планов, расчеты нарядов на выполнение работ и др. — во «Фрактале» предпочитают доверять автоматизированной системе управления бизнесом. Это значительно повышает эффективность планирования. Но технические новшества здесь стараются применять не только в планировании.

Налаживая отношения с заказчиками и поставщиками, П.А. Моргунов руководствуется новейшим стандартом управления, который известен среди бизнесменов как CSRP (Customer Synchronized Resource Planning). Это означает, что при возведении объекта компания курирует весь цикл необходимых работ и мероприятий — начиная от подготовки проекта и заканчивая получением акта-приемки о готовности объекта. Фирма предлагает своим клиентам сразу несколько вариантов возможных решений, учитывая при этом все пожелания заказчика.

Сегодня «Фрактал» предоставляет потребителям и организационно-юридическое сопровождение заказа. Чтобы начать строительство того или иного объекта, нужно получить «добро» в десятках разных инстанций. «Фрактал» прорабатывает разрешительную документацию и ведёт процесс ее согласования на разных уровнях. Фирма располагает необходимым профессиональным потенциалом, позволяющим обеспечить такой уровень обслуживания.

Одновременно глава компании взял на вооружение современную концепцию ERP (Enterprise Resource Planning, то есть планирование ресурсов предприятия), стратегию аутсорсинга, основанную на делегировании части своих полномочий и задач узкоспециализированным организациям, способным более эффективно и мо-

«СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ НЕ МОЖЕТ ОКОНЧАТЕЛЬНО СЛОЖИТЬСЯ, ЕСЛИ, КОНЕЧНО, РЕЧЬ ИДЕТ О ДВИЖЕНИИ ВПЕРЕД. ЛЮБАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ В СВОЕМ РАЗВИТИИ ДОСТИГАЕТ НЕКОЕГО ПРЕДЕЛА — ТАК НАЗЫВАЕМОЙ «ТОЧКИ БИФУРКАЦИИ», ПОСЛЕ КОТОРОЙ НАСТУПАЕТ КРАХ. ДО ЭТОГО МОМЕНТА ОЧЕНЬ ВАЖНО ВНЕСТИ КАКИЕ-ТО СТРУКТУРНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ, НОВЫЕ ИДЕИ. ОНИ ПОЗВОЛЯТ ВЫВЕСТИ РАЗВИТИЕ НА НОВЫЙ ВИТОК».

«СОВРЕМЕННЫЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ РЫНОК НЕ ПОЗВОЛЯЕТ ДОВОЛЬСТВОВАТЬСЯ ДОСТИГНУТЫМИ УСПЕХАМИ. ТРЕБУЮТСЯ ПОСТОЯННЫЙ АНАЛИЗ, ПОИСК НОВЫХ, НАИБОЛЕЕ РАЦИОНАЛЬНЫХ РЕШЕНИЙ. НЕОБХОДИМОСТЬ РАЗВИТИЯ МОЖНО СРАВНИТЬ С ЕЗДОЙ НА ВЕЛОСИПЕДЕ: ПЕРЕСТАЛ КРУТИТЬ ПЕДАЛИ – УПАЛ».

бильно (и при этом с меньшими затратами) выполнить необходимый объем работ.

Эта практика позволила компании уже к 2007 году почти в 2,5 раза увеличить оборот средств и в 2 раза — рентабельность. В целом применение современных технологий управления бизнесом позволяет получить существенную экономию во времени и средствах, сократить непроизводительные расходы.

Следует сказать, что во «Фрактале» используют и другие резервы для снижения затрат. В их числе можно назвать применение малой механизации, а также использование качественного (и, разумеется, современного) инструментария. Умело распоряжаясь этими ресурсами, в 2007 году «Фрактал» увеличил объем выполненных работ в 2,4 раза, сократив при этом штат на 16%.

Фирма, возглавляемая П.А. Моргуновым, располагает и возможностями для расширения поля деятельности. Компания готова вести строительство объектов не только в России, но и за рубежом. И это не умозрительное намерение, а факт, подкрепленный получением международного сертификата по стандарту «Евро-регистр». Например, поступило предложение из Чехии, где государство озабочено сохранением зданий, представляющих историческую или архитектурную ценность и нуждающихся в полномасштабной реконструкции. «Фрактал» рассматривает возможность участия в таком проекте.

В планах компании и освоение агробизнеса, что в последнее время становится актуальным по многим причинам, в том числе и геополитическим. В дальнейшем П.А. Моргунов с участием компании «Фрактал» планирует создание агропромышленного комплекса с полным циклом подготовки земель, включая выращивание и уборку урожая, хранение и полную переработку продукции с последующей ее реализацией.

Необходимое послесловие

Опыт прогрессивного ведения бизнеса, характерный для компании «Фрактал», показывает, что секрет успеха заключается в обеспечении синхронного взаимодействия всех бизнес-ресурсов. К ним относятся исходный капитал, квалифицированные кадры, наличие надежных партнеров, владение информацией о состоянии рынка (маркетинг), правильный подход к выбору потребительской группы клиентов.

П.А. Моргунов сумел организовать деятельность компании так, что ни одно из звеньев этой цепочки не оказалось ослабленным или выключенным из системы. Благодаря этому обеспечиваются условия, необходимые для успешной деятельности: высокое качество работ, своевременность их

исполнения и оптимизация затрат. В итоге «Фрактал» демонстрирует достижения, позволяющие ему стабильно пребывать в ряду лучших российских компаний с перспективой выхода на зарубежный рынок строительства.

«Современный строительный рынок не позволяет довольствоваться достигнутыми успехами, — говорит П.А. Моргунов. — Требуется постоянный анализ, поиск новых, наиболее рациональных решений. Необходимость постоянного развития можно сравнить с ездой на велосипеде: перестал крутить педали — упал. Конкуренция сегодня всё больше становится борьбой идей, а не ресурсов».

Генератором идей и проектов для «Фракталя» остается его руководитель. Энергия раскручивающейся пружины продолжает действовать, выводя компанию на новый виток развития.

Мargarита МИШИНА





«ЕСЛИ ТЫ НЕ МУССИРУЕШЬ ПРОБЛЕМУ, А ИДЕШЬ ЕЙ НАВСТРЕЧУ, ОНА ИСЧЕРПЫВАЕТСЯ ГОРАЗДО БЫСТРЕЕ».

Олег МОШИНСКИЙ, директор ООО «Балаковский Гидроэлектромонтаж»

О прозе и поэзии жизни и профессии

Со школьных лет Олег Леонидович Мошинский был неравнодушен к электричеству, проявлял интерес к розеткам, проводам и прочим атрибутам электрификации. А в 1972 году, после окончания Саратовского политехнического института и получения диплома по специальности «Электроснабжение промышленных предприятий и городов», электричество стало делом его жизни. На этом пути ему пришлось преодолеть немало трудностей, сменить несколько мест работы и дважды пройти путь от мастера до директора. Но Олег Леонидович не боялся крутых поворотов: полученных в институте знаний хватало на то, чтобы уверенно форсировать очередную высоту. Сегодня О.Л. Мошинский — директор ООО «Балаковский Гидроэлектромонтаж». Эта организация является крупнейшим электромонтажным предприятием области.



БалГЭМ

— Олег Леонидович, что повлияло на Ваш выбор профессии?

— Очень трудно сказать, что повлияло. Родители к энергетике никакого отношения не имели: мама была учительницей, а отец работал в сфере сельского хозяйства, возглавлял райсельхозуправление. Наверное, в каждого из нас Бог что-то закладывает. Будучи еще школьником, я своими руками собрал маленький радиоприемник. Сегодня, когда радиоэфир перенасыщен, этим никого не удивишь, а в то время это было событие. У меня появилась возможность самостоятельно выходить в эфир, «ловить» зарубежную музыку. Тогда, наверное, и определились мои пристрастия. Старшеклассником сам ставил розетки, протягивал провода, придумывал схемы.

После окончания школы год проработал электриком, а затем уже поступил в институт. Практику проходил в Тольятти, на Волжском автомобильном заводе. Было очень интересно, тогда там все только начиналось. Когда защищал диплом, меня и нескольких моих сокурсников сагитировали поехать на работу в Узбекистан. Поэтому волнения, связанные с распределением, нас не касались: на тот момент мы уже имели подписанный контракт.

— Почему же именно Вас «сагитировали»? Вы были лучшим студентом?

— Не могу сказать, что лучшим, но был, скажем так, в первых рядах. К учебе относился очень серьезно. Имело значение и другое: мало кто из выпускников хотел уезжать далеко от дома, от родителей. А нас перспектива проверить себя (а заодно и Среднюю Азию посмотреть) увлекла всерьез.

— На какое предприятие Вас пригласили работать?

— На горно-металлургический комбинат, связанный с добычей урана и золота. Там я отработал 5 лет. По молодости всегда хотелось живой работы, каких-то перемен. Поэтому потом я ушел в другую структуру, тоже достаточно серьезную: у нас было закрытое производство, где изготавливалось топливо для ракет. Там тоже 5 лет отработал. Дальше, когда из части самаркандских и бухарских территорий образовали Навоийскую область УзССР, меня пригласили главным инженером в областное управление электрических сетей Облводхоза. Проработал в этой должности 2–3 месяца, а затем меня утвердили директором.

— Сколько лет Вам тогда было?

— Тридцать три года — возраст Иисуса Христа.

— Чем приходилось заниматься по долгу службы?

— Мы в буквальном смысле слова поднимали энергетику Навоийской области, оборудовали все необходимое для полива хлопка: линии электропередачи, подстанции, энергетическую оснастку.

— За строительство объектов тоже приходилось отвечать?

— Обязательства обязывали. Сегодня над проектом трудится целый институт, и только потом осуществляется строительство. У нас не было времени на раскочку: мы с председателем облисполкома выезжали в район, он указывал место, где должна быть насосная станция. Прикидывали расход воды, а также выясняли, какие потребуются насосы. Я тут же решал, какие необходимы линии, какие провода, подстанция. Вот и весь проект! Назавтра начинали стройку. Но мы тогда действительно ощущали себя

инженерами. И были ими на самом деле. Я никогда не боялся менять работу, потому что был специалистом и знал, что везде смогу применить знания, которые дал мне вуз. После окончания института мне еще не раз пригодились сохранившиеся со студенческих лет лекции по основной профессии, по всем основным расчетам.

— **Получается, Вы никогда не боялись перемен?**

— Пока ты молод, это естественно. К тому же, как говорят, «Восток — дело тонкое». И это правда, поэтому было очень интересно.

— **А как Вы проводили свободное время?**

— Мы исходили весь Памир, и все это забываемо — охота, рыбалка, величественное зрелище гор! Тогда я был активистом, поскольку считал: если хочешь, чтобы не было скучно, берись и сам все организовывай. Готовили очень много вечеров, мероприятий. Руководство нам во многом помогало.

— **В институте Вы тоже вели активную общественную деятельность?**

— Я был профоргом. Группа у нас подобралась интересная, ребята активные, живые. Поэтому скучать не приходилось. Я смотрю на сегодняшних студентов, и мне кажется, что они не станут вспоминать свои студенческие годы с такой теплотой и пронзительностью, как мы. Уже сколько лет прошло, а мы до сих пор поддерживаем связи — дружим, встречаемся, общаемся.

— **А что это Вам дает?**

— Роскошь общения с друзьями — одна из непреходящих радостей жизни. Говорят, что настоящих друзей находишь в молодости. Так оно и есть. Конечно, в течение жизни встречается немало хороших людей, но настоящие друзья остаются именно со студенческих лет. Особенно когда живешь в общежитии, где все люди как на ладони и сразу понятно, кто есть кто.



— **Если можно, личный вопрос. Приходилось Вам когда-нибудь сталкиваться с предательством друзей?**

— Понимаете, к товарищеским обязательствам я отношусь очень серьезно. Даже супруга частенько с обидой говорила, что друзья для меня важнее, чем она. Такие сравнения, конечно, некорректны, но вопросы дружбы для меня всегда были важны. Поэтому и на предательство я реагирую очень остро и однозначно — просто вычеркиваю человека из своей жизни, по-другому не получается. Приведу пример. Со школьных лет моим любимым предметом была, разумеется, физика. Но на вступительном экзамене в институт я допустил маленькую оплошность и ответил невпопад, хотя знал предмет отлично. На четверку не хотел соглашаться, попросил дополнительный вопрос. Долго преподаватель меня «гонял» по материалу. Я на все вопросы ответил, но получил все-таки «четыре», потому что один раз оступился. Так оно и в жизни, и в дружбе получается: простить-то можно, а забыть нельзя. Благо, хороших друзей все равно больше.

— **Однако вернемся к Вашей трудовой биографии. В Узбекистане Вы проработали более десяти лет. Что Вас заставило уехать оттуда?**

— Жизнь в Узбекистане мне нравилась, но жена очень хотела вернуться домой. Когда ехали туда, планировали пробыть, как и положено, три года, а задержались на 14 лет. Меня, конечно, отпускать не хотели, уговаривали, но, как видно, пришла пора возвращаться. На родину ехал с намерением работать на Балаковской атомной электростанции, а попал в «Гидроэлектромонтаж». Это было в конце 1985 года. Помню, в отделе кадров с меня взяли слово, что хотя бы три года я на предприятии отработаю. В общем-то, с тех пор я это слово и держу.

Несмотря на то, что в Узбекистане я много лет занимал руководящую должность, в Балакове пришлось начинать простым мастером. По сравнению с прежним графиком работы, который не подразумевал ни сна, ни отдыха, рабочий день мастера показался мне раем: в 8.00 пришел на работу, в 17.00 откланялся. Но так продолжалось недолго. Спустя какое-то время руководство настояло на том, чтобы я стал начальником участка. На просьбу оставить меня в прежней должности я получил решительный отказ. С 1991 года, когда прежний начальник управления «Балаковский Гидроэлектромонтаж» Иосиф Наумович Худыш в порядке повышения по службе уехал в Санкт-Петербург (тогда Ленинград), я был назначен на его место. При мне предприятие пережило множество пертурбаций: акционирование, банкротство треста и т. п. Но, как видите, выжило, и даже с прибытком.

— **Олег Леонидович, Вы говорили, что мастером работали строго с восьми утра до пяти вечера. А у директора рабочий день нормированный?**

— Тут все измеряется не временными рамками. Мастер отработал день — и свободен. А у директора в голове всегда мысли о работе: как быть, как поступить в той или иной ситуации.

— **Выходит, не каждый человек может занимать руководящий пост? Нужно ли обладать для этого какими-то особыми качествами характера?**

— Нужно быть готовым к тому, чтобы принять на себя груз ответственности. Это особенно актуально сейчас, когда все мы оказались в «свободном плавании» и вынуждены вести постоянную борьбу за «место под солнцем». В такой ситуации принимать решения очень непросто. Конечно, я не один, у меня есть помощники — главный инженер Борис Викторович Фральцов и заместитель по экономике Евгений Николаевич Мингалев. Все вопросы, так или иначе касающиеся стратегии фирмы, мы решаем сообща. Проблем, разумеется, много. Во-первых, нам, как и всем крупным предприятиям, сегодня не хватает рабочих рук. Страна потеряла целое поколение кадров, а ис-

правлять эту ситуацию пока никто не торопится. Найти хорошего специалиста сегодня очень сложно.

— **В чем же Вы видите выход?**

— Учим людей сами. Хотя тут возникает другая проблема — научили, потратили время, вложили деньги, а человек взял и ушел. Сегодня молодежь стремится работать там, где зарплаты на порядок выше: в Москве, Санкт-Петербурге. Тем не менее, несмотря на все проблемы, постепенно коллектив омолаживается, пополняется новыми техническими кадрами. В производственно-техническом и сметно-договорном отделах сегодня работает много молодых ребят.

— **Расскажите о социальной политике на вашем предприятии.**

— Социальный пакет у нас сохранился с советских времен практически без изменений. Вот только квартиры, к сожалению, не имеем возможности предоставлять. А так все, что положено, есть: помогаем с оплатой кредитов, оплачиваем содержание ребенка в детском саду, даем путевки в санатории и т. д.

— **Ваша организация участвовала в строительстве Балаковской АЭС...**

— Да, все четыре блока БАЭС строились при нашем активном участии, мы осуществляли работы по электромонтажу. А когда начались тяжелые времена, такой работы здесь, в Балакове, уже не было. Поэтому мы начали искать заказчиков по всей стране. Хотя было очень непросто, коллектив старались по возможности сохранить, обойтись минимальным сокращением. Но, как и по всей стране, бывало всякое: по полгода людям зарплату не отдавали, налоги платить было нечем. Финансовые расчеты сменились бартером: вместо денег платили рабочим вещами, продуктами (помнится, даже красная икра в ход шла). Постепенно ситуация поправилась. Разумеется, и сейчас не обходится без трудностей. Но это естественно: трудности будут всегда. Сегодня наши объекты — подстанции, ТЭЦ, ГЭС, АЭС. Электрифицируем железные дороги, компрессорные станции (это уже по линии «Газпрома»). В Балакове кроме атомной электростанции мы обслуживаем ТЭЦ-4, РТИ, химический завод. В Москве, а также в Саратове и Самаре — некоторые подстанции.

— **Много ли у вашей фирмы конкурентов?**

— В Саратове по меньшей мере четыре организации аналогичного профиля.

— **Как удается выигрывать тендеры?**

— Во-первых, у нас прочные связи. Наша организация работает в регионе с 1965 года — все нас знают, и мы всех знаем. Это, конечно, помогает. Но если хорошо работать, работы всем хватит. Ведь энергетика — такая вещь, без которой не обойтись. Помимо Саратова, Самары и Москвы мы работаем и в других крупных городах — как на севере, так и на юге. Можно сказать, по всей стране.

— **Есть ли какой-то принцип, которому Вы следуете по жизни?**

— Это вопрос очень сложный, поэтому трудно ответить на него одной фразой. Наверное, главное в жизни — не прятаться от трудностей. Если есть проблема, ее нужно решать! С философской точки зрения все, что имеет начало, имеет и конец. Исходя из этой логики, любая ситуация, какой бы сложной она ни казалась, разрешима. И если ты не муссируешь проблему, а идешь ей навстречу, она будет исчерпана гораздо быстрее. И очень важно не сидеть сложа руки, а работать. Только работой можно чего-то добиться. Это уже не принцип, а скорее закон жизни.

— **Можете вспомнить своих наставников на жизненном и профессиональном пути?**

— С благодарностью вспоминаю своих преподавателей в институте. Благодаря им я имею профессиональный багаж, который позволил мне состояться как специалисту. В Узбекистане одно время начальником у меня был Акбар Мамедович Хусаинов.

Он многому меня научил в профессиональном отношении. Наш прежний руководитель Иосиф Наумович Худыш, о котором я уже упоминал, тоже дал мне немало ценных советов, касающихся не только работы, но и жизни в целом.

— **Часто ли Вам приходится самому выступать в роли наставника? На каких принципах Вы воспитывали своих детей?**

— Не могу сказать, что систематически посвящал их воспитанию какое-то время. Никогда специально нравоучений не читал. По мере возможности пытался объяснять, что в любой ситуации важно оставаться человеком, сохранять достоинство, быть честным и порядочным. Ведь базовые ценности: честь, дружба, любовь — с тех пор, как человек начал ощущать себя человеком, не изменились.

— **Расскажите о своих увлечениях.**

— Как уже упоминалось, в молодости я очень любил туризм, походы, горы. Моя жена — большая любительница искусства, старается приобщать к нему и меня. Люблю музыку, живопись, поэзию. (Из скромности Олег Леонидович умолчал о том, что не так давно он выпустил сборник стихов собственного сочинения под названием «Перекрестки судьбы». Под его обложкой собраны стихи-размышления о радостях и превратностях жизни, в том числе отточенные четверостишия в стиле Омара Хайяма. — Ред.).

— **Олег Леонидович, могли бы Вы с высоты собственного опыта дать напутствие сегодняшним студентам СГТУ?**

— Вообще, не люблю пафосных речей... Существует афоризм: «Молодость — это тот недостаток, который быстро проходит». Поэтому нужно жить активно и весело, стараться набирать знания и опыт, чтобы в зрелые годы на них можно было опереться.

— **Спасибо Вам за интересную беседу.**

— И вам спасибо за то, что помогли воскресить в памяти события молодости.

Беседовала
Ольга АСТАФЬЕВА





**«САМАЯ ЛУЧШАЯ РЕКЛАМА
ДЛЯ КОМПАНИИ – ЭТО КАЧЕСТВЕННО
ВЫПОЛНЕННАЯ РАБОТА».**

**Николай ОЛЬХОВ, генеральный директор ООО «Стройтех»,
Почетный строитель России, Почетный профессор
Виндзорского университета**

Репутация – это нечто более серьезное, чем имидж

Есть в жизни каждого человека понятие, которое принято именовать судьбой. Николай Ольхов, подавая в конце семидесятых годов прошлого века документы в политехнический институт, поступать на строительный факультет не собирался. Нельзя сказать, чтобы ему совсем не нравилась эта профессия, тем более что родной отец работал бухгалтером в строительной организации. Просто мода на выбор сферы деятельности диктовала тогда честолюбивым абитуриентам иные предпочтения. Следуя её призыву, Николай упорно пробивался сквозь заоблачный конкурс на факультет электронной техники и приборостроения (ФЭТиП). Однако декан подготовительного отделения В.И. Коваль убедил его поступать на строительный факультет.



— Спасибо Владимиру Александровичу Ковалю, — много раз в жизни произнесет впоследствии Николай Владимирович, — за его твердость и настойчивость в деле профориентации.

Уступив напору декана, Ольхов выбрал путь, который привел его к успешному руководству крупным, высокотехнологичным, многопрофильным строительным предприятием региона. Случилось так, что именно этот путь обеспечил ему не только максимальную самореализацию и жизненный успех, но и личное счастье. На стройфаке Николай Владимирович встретил свою будущую супругу Татьяну Анатольевну. До сих пор они трепетно относятся к друг к другу — возможно, именно потому, что их союз был озарен светом студенчества. С профессией строителя связывают свои жизненные планы их дети. Старший сын Александр, уже окончивший СГТУ, без колебаний выбрал для себя направление деятельности, в котором ярко и созидаательно реализовались родители, второклассник Евгений тоже не сомневается, что пойдет по пути мамы, папы и старшего брата. В день интервью документы на факультет «Промышленное и гражданское строительство» Саратовского государственного технического университета подал приехавший из Казахстана племянник Николая Владимировича.

— Николай Владимирович, приходилось слышать, что Вы, еще будучи студентом, зарабатывали раза в полтора-два больше, чем дипломированные инженеры на предприятиях. Ничего не преувеличивают сокурсники в своих воспоминаниях?

— Что-то, возможно, преувеличивают, а что-то, наверное, нет. Всё зависит от того, с какими инженерами сравнивать. На мой взгляд, сравнивать зарплаты — дело неблагодарное. Меня интересовало и интересует только то, что я сам могу сделать, какую работу, какие задачи способен выполнить, насколько успешно и эффективно умею реализовать свои профессиональные и человеческие качества, насколько полно помогаю реализовать эти же качества людям, работающим вместе со мной.

Для тех, кого интересует вопрос денег, могу признаться честно, что первые свои деньги начал зарабатывать в 16 лет, искренне заявив родителям, что я уже человек достаточно взрослый, поэтому имею полное право самостоятельно о себе заботиться и всем себя обеспечивать. Понятно, что с высоты сегодняшнего дня называть те заработки серьёзными наивно, но значимыми для меня были не сами по себе суммы в зарплатной ведомости. Важнее было твёрдое ощущение, что ты, только что получивший паспорт, уже можешь прочно стоять на ногах и уверенно идти вперед как полноценный, достойный гражданин своей страны.

Кокетничать не стану: размер заработка, конечно же, влияет на ощущение каждым человеком собственной ценности,

**В 2001—2004 гг.
Н.В. ОЛЬХОВ
РАБОТАЛ
ЗАМЕСТИТЕЛЕМ
МЭРА САРАТОВА
ПО ГРАДО-
СТРОИТЕЛЬСТВУ,
АРХИТЕКТУРЕ
И УПРАВЛЕНИЮ
МУНИЦИПАЛЬНЫМ
ИМУЩЕСТВОМ —
ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ
КОМИТЕТА ПО
КАПИТАЛЬНОМУ
СТРОИТЕЛЬСТВУ;
В 2004—2005 гг. —
МИНИСТРОМ
СТРОИТЕЛЬСТВА
И ЖИЛИЩНО-
КОММУНАЛЬНОГО
ХОЗЯЙСТВА
САРАТОВСКОЙ
ОБЛАСТИ.**

собственных возможностей и правильности своего выбора. Искреннее спасибо alma mater — в студенческие годы моё самоощущение окрепло многократно. Во-первых, потому что знания и навыки, приобретенные в аудиториях политехнического института, уже позволяли успешно выполнять высококвалифицированную работу, требующую хорошей профессиональной подготовки. А в-главных — потому, что работа в коллективе, где рядом со мной трудились друзья по студенческой скамье, работа в атмосфере взаимопонимания и взаимной поддержки дарил радость и вдохновение, существенно увеличивая отдачу от вложенных сил.

Я говорю сейчас, конечно же, о студенческих стройотрядах — ССО, как их тогда называли. В составе ССО мы возводили важные объекты и в нашей Саратовской области, и на огромном пространстве любимой Родины — начиная от небольшой школы на окраине Озинского района до многотысячекилометровой Байкало-Амурской магистрали. В течение трех лет мне доверяли командование стройотрядами.

Именно стройотрядовские годы подарили мне самое огромное счастье в человеческой жизни — мою семью. (Свадьбу с Татьяной мы сыграли, кстати, на деньги, самостоятельно заработанные мною на ударной стройке.) Не менее ценным было доверие опытных наставников к нам, зеленым студентам: нашим рукам, нашему опыту (еще не слишком большому) вверялись судьбы очень важных для тысяч людей объектов народного хозяйства. И это доверие подкреплялось по-настоящему отеческой поддержкой преподавателей. Очень хорошо помню, как А. И. Андриющенко (в то время ректор института) регулярно приезжал к нам в стройотряд, прикладывал максимальные усилия, чтобы помочь в решении возникших проблем — бытовых, производственных, технологических, материально-технических. Надо сказать, что он вникал во все вопросы

ДЕЛАТЬ РАБОТУ КАЧЕСТВЕННО И ЭСТЕТИЧНО, ПРЕВРАЩАТЬ ПЛОДЫ СВОЕГО ТРУДА В ПОДЛИННОЕ УКРАШЕНИЕ ГОРОДСКИХ УЛИЦ, ПРОСПЕКТОВ И ПЛОЩАДЕЙ — ЭТО ПРИНЦИП ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВСЕГО ХОЛДИНГА «СТРОЙТЕХ», А НЕ ТОЛЬКО ЕГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ПРОИЗВОДЯЩИХ СТРОИТЕЛЬНЫЕ И ОТДЕЛОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ.



— от организации стирки спецовок до ритмичного снабжения объекта качественными стройматериалами и инструментами.

Сохраняя постоянный контакт с СГТУ, зная положение дел в университете и современный уровень подготовки специалистов, я искренне хочу, чтобы эта очень сильная по степени организации, очень грамотно построенная стройотрядовская школа обязательно возродилась. Верю, что наступит время, когда эти ожидания (не только мои, кстати говоря) обязательно сбудутся. Ведь именно в строительных отрядах студенты могут на практике накопить бесценный опыт, благодаря которому крепкий базовый уровень знаний и навыков, приобретаемых за годы учебы, сможет еще до заключения первого трудового контракта переплавиться в подлинный профессионализм. А это значит, что востребованность выпускников СГТУ на рынке труда возрастет очень существенно.

— Только не получится ли, Николай Владимирович, что молодые люди, многие из которых и сейчас совмещают обучение с работой, получают дополнительный соблазн немедленного заработка, а будущий диплом, будущую карьеру станут воспринимать как журавля в далеком-далеком небе?

— За почти восемь десятилетий существования техническим университетом накоплен огромный опыт преподавания знаний и последующего их закрепления на практике, и я не сомневаюсь в способности нынешних преподавателей СГТУ передать студентам самое ценное из этого багажа. Студенты, как вполне зрелые люди, тоже четко понимают, что ценность каждого из них на рынке труда тем весомее, чем большая сумма знаний и навыков усвоена в процессе учебы, но в то же время эта ценность резко повышается, когда знания и навыки подкреплены опытом практической работы начиная с низовых специальностей. Владение таким опытом позволит им в скором будущем успешно руководить коллективами, в которых работают десятки и сотни специалистов — от ассенизатора и такелажника до инженера-технолога опорных конструкций.

На последних курсах я сам, уже имея достаточный опыт возведения сложных сооружений, не брезговал работать и дворником, и сантехником, и лаборантом, и даже почтальоном. При этом совмещал одновременно все эти специальности, зарабатывая каждый месяц по 220-240 рублей — нужно ведь было учиться и при этом содержать семью, а родственников в Саратове у меня не было (родители жили за несколько сотен километров в Уральске.)

Страдала ли при этом учеба? Отразилось ли совмещение работы с обучением на моей карьере? Судите сами: после получения диплома меня пригласили в одну из лабораторий сразу старшим инженером, поскольку все нюансы ее работы мне к тому времени удалось постигнуть на практике. В 26 лет я уже стал директором завода стройматериалов в сибирском Вилюйске, где когда-то отбывал ссылку саратовец Николай Чернышевский. Проработав там четыре года, вынужден был вернуться на волжские берега, где климат был более благоприятным для здоровья маленького сына. Здесь 12 лет руководил заводом «Арбалит» в Елшанке. Многократно убедившись в собственной способности эффективно решать самые сложные и масштабные вопросы, создал производственно-строительный холдинг, в состав которого входят многопрофильная строительная компания и два завода по производству стройматериалов.

— На саратовском рынке ООО «Сарфэм», ООО «Стройтех», ООО «Сартэксим» стали первопроходцами в выпуске и применении сухих строительных смесей, а также брусчатки, которой выложены проспект Кирова, территория правительственного комплекса и ФОКа «Звёздный», площадь Столыпина, площадки у цветомузыкального фонтана и гарнизонного Дома офицеров. Кроме фирменной продукции, что еще делаете для Саратова?



Столярка

Интерьеры

Фасады



Благоустройство

— Я до сих пор помню, какую огромную человеческую радость испытал после того, как на городские мостовые легла первая брусчатка, выпущенная именно нашим предприятием. Всё, что сегодня производим: и строительные смеси, и бордюры, и брусчатка, которая служит не менее 50–60 лет и выпускается нами на немецком оборудовании и по немецкой технологии, — это продукция, способная, вне всякого сомнения, украсить Саратов. Не зря, кстати, владельцы элитных коттеджей, очень трепетно относящиеся ко всему, что касается эстетики и комфорта, стали её самыми активными потребителями. Хочется надеяться, что не только в элитных загородных поселках, но, прежде всего, в нашем областном центре уютных и эстетически привлекательных уголков будет из года в год становиться всё больше.

Делать нашу работу качественно и эстетично, превращать плоды своего труда в подлинное украшение городских улиц, проспектов и площадей — это принцип деятельности всего холдинга «Стройтех», а не только его подразделений, производящих строительные и отделочные материалы. Основная сфера нашей деятельности — жилищное строительство. Мы осуществляем весь комплекс необходимых мероприятий, включая проектирование зданий и сооружений, производство и применение строительных и отделочных материалов, возведение объектов, утепление и отделку стен, фасадов по утвержденной Росстроем нашей (фирменной) технологии «Сартэксим», которая сегодня широко и успешно применяется в России и Казахстане. Кроме того, благоустраиваем прилегающую территорию, изготавливаем и устанавливаем внутренние и внешние коммуникации, системы водоснабжения и водоотведения. Единственное, пожалуй, чего не делаем сами, — это производство железобетонных конструкций. Их заказываем у наших надежных поставщиков.

Специализация в жилищном строительстве у холдинга достаточно широкая — от индивидуальных коттеджей и таунхаузов, загородных клубов, больших коттеджных поселков (один из них завершаем в Долгом Буераке) до многоквартирных кирпичных и каркасно-монолитных домов. Сейчас особенно много жилых объектов возводим в Заводском районе и в центральной части Саратова. Впрочем, не только жилых. Мы строим и офисные здания (офисные комплексы), и объекты социальной инфраструктуры, и даже достаточно крупные промышленные предприятия. Одно из них сдали в 2007 году в Петровске. Это завод «АМО-ЗИЛ», который возвели на базе недостроенного и брошенного промышленного модуля. Существенно усилили фундамент, смонтировали и окрасили металлоконструкции, полностью сделали фасад, кровлю, включая остекление и отделку. Территорию основательно обустроили, чтобы работникам было приятно трудиться на своем заводе.

Работаем и самостоятельно, и в кооперации с другими строительными организациями — на совместных объектах беремся, как правило, за утепление и отделку фасадов, потому что наличие своих материалов и собственных технологий позволяет «Стройтеху» быть вне конкуренции.

— Ваши коллеги много и подробно рассказывают о строительстве социальных объектов, называя их предметом особой гордости, а Вы об этом направлении лишь вскользь упомянули...

— Именно о них я сейчас и хотел повести речь, потому что каждая школа, библиотека, в строительстве или реконструкции которой наша компания принимала участие, — это вклад «Стройтеха» в благополучие и комфорт не просто семьи (или даже десятков, сотен семей). Это вклад в благополучие, в будущее всей нации. Ответственность за результаты (прежде всего за качество работы) мы в должной мере ощущаем и обеспечиваем. Позволю себе не перегружать читателей перечислением

образовательных, спортивных, художественных, музыкальных школ и училищ, медицинских и спортивных учреждений, в которые мы вложили частицу своего труда, а назovu только один, самый близкий моему сердцу объект — библиотеку Саратовского государственного технического университета.

Социальная инфраструктура — это действительно очень важная, очень ответственная часть нашей работы. Только предметом особой гордости я все же считаю реконструкцию объектов исторического, культурного и архитектурного наследия. Это самое высокотехнологичное, самое требовательное к уровню мастерства направление деятельности компании. Оно основывается на предварительном изучении (а то и восстановлении) необходимой технической документации.

Думаю, даже не сведущий в строительстве человек способен представить, сколько сил, умения и таланта нужно вложить не просто в каждое здание, но и в каждый кирпич, в каждый шов, в каждую деталь фасада, в каждый элемент декора и подсветки, чтобы дом явил городу и миру свою первозданную красоту, свой исторический колорит и обаяние. Чтобы он донес до современников голос своей эпохи, оставаясь при этом вместе с окружающими зданиями органичной частью архитектурного комплекса. Если строительная организация успешно занимается реставрацией историко-архитектурных памятников, то можно больше ни слова не говорить о других направлениях её деятельности — такая организация пользуется в среде специалистов наивысшей репутацией.

— **«Хрустальной ротондой»** Союз застройщиков наградил Ваше предприятие за работы по реконструкции?

— Да, этого престижного приза мы были удостоены за реконструкцию старинного здания на пересечении улиц Максима Горького и Большой Казачьей. В нем сегодня размещается банк «Хоум Кредит». Замечу только, что в поле деятельности «Стройтех» объекты не только саратовского историко-культурного и архитектурного наследия. Нашу работу можно видеть на улицах городов в Волгоградской и Пензенской областях, а также в Вологодской области, которая особенно богата историческими, культурными и архитектурными памятниками. Сейчас рассматриваем предложение, поступившее из Сочи, и, скорее всего, примем участие в подготовке города к предстоящим Олимпийским играм 2014 года.

— **Вы, Николай Владимирович, видимо, не полностью раскрываете географию деятельности своей компании — на стене вижу грамоты и благодарности из Ульяновска, Москвы, Казахстана...**

— За двенадцать лет работы нам действительно удалось наладить прочные, надёжные связи со многими регионами. Поставляем туда большие объёмы строительных и особенно отделочных материалов, которые производит наш завод в Энгельсе: шпатлёвки, минеральные штукатурки. Москва, помимо прочего, приобретает и наши технологии

— **Разве строители и отделочники предпочитают не импортные материалы?**

— А вы сами зайдите в строительный магазин и спросите у квалифицированных продавцов, у профессиональных покупателей из числа тех же строителей и отделочников. Наша политика качества и ценовая политика в сочетании с богатством ассортимента давно и успешно выдерживает предельно жесткую конкуренцию со стороны зарубежных и отечественных производителей. Москва — самый яркий, пожалуй, индикатор. Уж если столица (а она предпочитает закупать только самую качественную продукцию, не особо обращая внимание на цены) стабильно останавливает свой выбор на материалах производства «Сартэксим», то это уже кое о чем говорит.

— **И уж если ваша компания завоевала благосклонность взыскательных столичных потребителей, не могу не задать вопрос о сути и критериях качества. Чем они определяются и что они определяют для сегодняшнего и для завтрашнего дня компании?**

— Конечно же, вопросы качества следует рассматривать шире, нежели совокупность потребительских характеристик минеральных смесей, брусчатки или отдельной новостройки. Качество — это неотъемлемый комплексный результат деятельности всей компании, который определяет не только её сегодняшнее лицо, но и самые долгосрочные перспективы.

Если говорить о материалах, которые выпускает «Сартэксим», то все они сертифицированы и адаптированы. Однако это пусть и важная, но лишь формальная сторона качества продукции. Суть же состоит в том, что продукция каждый день на каждом строительном объекте выдерживает самое требовательное сравнение с аналогами, выпускаемыми десятками и сотнями конкурентов. Если же вести речь о строительстве или реконструкции зданий, то требования еще суровее. На строительном рынке мы работаем свыше десяти лет, возвели большое количество объектов. И если хотя бы на одном из них за эти годы начали расходиться швы (либо стены или потолки покрылись трещинами, потекла крыша, или даже если бы отделка не выдержала летнего зноя, зимних морозов), то компания уже давно перестала бы получать заказы на новое строительство.

Репутация — важнейшая составляющая успеха на строительном рынке. Ни одна организация, рассчитывающая работать долго и плодотворно, не возьмется за выполнение даже сверхвыгодного заказа, если не будет уверена, что сможет сделать всё качественно и надёжно. Ибо самая лучшая реклама для компании — это качественно выполненная работа. Рост масштабов нашей деятельности и в объёмных показателях, и в ассортиментном перечне, и в географии сотрудничества с заказчиками подтверждает, что заявленное качество продукции и производимых работ мы всегда подтверждаем на деле.

Беседовал Виктор БОЙКО





«МНЕ КАЖЕТСЯ, НЕТ КАКОЙ-ТО СУГУБО РАЦИОНАЛЬНОЙ ПРИЧИНЫ, ПО КОТОРОЙ ЛЮДИ ПОМОГАЮТ ДРУГ ДРУГУ. ЭТО ПРОСТО ПОЗИЦИЯ: ЕСЛИ МОЖЕШЬ, ПОМОГИ».

Александр ОСИПОВ,
генеральный директор ЗАО «УМ-24»,
Почетный строитель России, Заслу-
женный строитель РФ

Не только дом, но и храм

Александр Иванович Осипов родился в селе Сосновка Аткарского района. Окончив с отличием геологоразведочный техникум по специальности «топограф», два года работал на комсомольской ударной стройке в Сургуте. Вся его дальнейшая трудовая биография связана с «Управлением механизации-24», где Александр Иванович прошел все ступени роста — был геодезистом, мастером, начальником участка, главным инженером. И вот уже 30 лет он возглавляет это предприятие.



В 2007 году ЗАО «УМ-24» отметило 50-летний юбилей, численность работающих в нем достигла 450 человек. К слову, из организаций этого профиля (а их в до-перестроечное время было в Саратове четыре) в период рыночных реформ выстояло практически только ЗАО «УМ-24». В том числе и благодаря тому, что даже в самые трудные годы его руководитель не допускал многомесячных задержек заработной платы. Это помогло предотвратить отток квалифицированных специалистов и распад организации.

По словам сотрудников ЗАО, их генеральному директору свойственны здравый смысл, глубокое знание дела, организаторский талант. Он спокойно воспринимает достаточно жесткие реалии рыночных отношений, считая, что всегда нужно двигаться вперед, не дожидаясь лучших условий. Другое дело, что стратегия движения может быть разной, поэтому (смотря по ситуации) нужно про-бовать различные варианты.

А.И. Осипов является почетным выпускником Саратовского государственного технического университета. Имеет звание «Заслуженный строитель РФ», награжден орденом «Знак Почета». Он в числе первых удостоен почетного знака мэра города «За заслуги перед Отечеством». В начале 2005 года за высокие показатели в профессиональной деятельности Александр Иванович Осипов занесен на районную доску Почета (Заводской район). Представлен к награждению орденом «За заслуги перед Отечеством».

— **Александр Иванович, каков профиль вашего предприятия?**
— Мы обладаем лицензией на выполнение многих видов работ, но главным образом специализируемся на прокладке подземных инженерных коммуникаций (водопровода, канализации, теплоснабжения), на строительстве дорог и в последнее время — жилья.

— **Общеизвестно, что состояние инженерных коммуникаций сегодня оставляет желать лучшего. Это чревато частыми авариями, возникновением нештатных ситуаций. В связи с этим можно предположить, что фронт работ по замене и ремонту коммуникаций у вас не только сохранился в прежних объемах, но даже вырос...**

— К сожалению, однозначно ответить на ваш вопрос не могу. С одной стороны, в условиях города почти с миллионным населением наша деятельность востребована. Традиционные заказчики — «Водоканал», городской и областной комитеты капитального строительства. Например, мы подводили коммуникации к школе в Пугачеве, к новому зданию Саратовского театра юного зрителя, а также к Саратовскому областному центру по борьбе со СПИДом. Подводим коммуникации к новостройкам Саратова. Но пока не могу сказать, что в городе и области планомерно и последовательно ведутся работы по замене коммуникаций, которые в значительной степени изношены. Зачастую в казне недостаточно средств на полноценную модернизацию инженерной сети.



— Что же остается — ждать, пока не наступит предел, за которым последует развал и без того дышащей на ладан инфраструктуры?

— Могу сказать только, что мы готовы к выполнению задач любой сложности. На протяжении нескольких лет мы вкладывали средства в закупку новой техники, не жалели средств на капитальный ремонт строительных механизмов. Благодаря этому мы имеем мощную производственную базу. Сегодня парк организации насчитывает достаточное количество единиц бульдозеров, экскаваторов, подъемные краны — все в отличном техническом состоянии.

— **Используете ли Вы в работе современные инновационные технологии?**

— Уже в 2004 году строительство теплосетей по улице М. Горького (по заказу «Саратовэнерго») мы осуществляли на основе новых технологий и материалов — в частности, использовали теплоизолированные трубы. Основное преимущество прокладки теплотрасс с пенополиуретановой изоляцией заключается в том, что применение этого материала при строительстве нового объекта позволяет снизить капитальные затраты на 7–10 %, а эксплуатационные затраты — в 9 раз (за счет резкого сокращения теплопотерь и качественного обслуживания сетей). Это соответствует задачам, поставленным областной программой энергосбережения. Кстати, расчетный срок эксплуатации труб с пенополиуретановой изоляцией — 30 лет (обычные трубы, для изоляции которых применяется минеральная вата, служат максимум 5–6 лет).

— **Какие направления деятельности вы осваиваете помимо традиционных?**

— Несколько лет назад мы начали заниматься новыми задачами — возводить жилье, причем сделали выбор в пользу домов из кирпича, а не из панельных блоков. За год сдаем в эксплуатацию по одному 9—10-этажному дому. Хотя на пути жилищного строительства немало камней преткновения. Самое сложное — получить разрешительную документацию. Для её подготовки, как и для оформления земельно-правовых отношений, требуется много времени.

— **Но ведь областным правительством ведется работа по решению проблем, связанных с предоставлением земельных участков под застройку, получением исходно-разрешительной документации, согласованием и проведением экспертиз градостроительной и проектной документации...**

— Да, необходимость упрощения этих процедур давно назрела. Но пока на все согласования уходят месяцы и годы, что связывает строителей по рукам, снижает темпы жилищного строительства. По объемам ввода жилой площади мы значительно уступаем показателям советских времен. При этом мы знаем, что для многих стран мира, включая Россию, возведение жилья — локомотив экономики. И не случайно задача увеличения объемов жилищного строительства ставится на государственном уровне. Принята и областная целевая программа «Строительство жилья на 2004—2010 годы и на период до 2015 года».

— **Александр Иванович, несмотря на перечисленные проблемы, возглавляемая Вами организация работает с прибылью, то есть руководитель Вы успешный. А не было ли у Вас желания уйти в политику, чтобы реализовать свои способности в этой сфере?**

— Откровенно говоря, у меня был выбор — приглашали в министерство, в другие органы исполнительной власти... Но я не хотел бы действовать на уровне общих слов и лозунговых пожеланий, чем, увы, часто грешат современные чиновники. Я предпочитаю практическую сферу, уровень конкретных решений и дел. К тому же общественно-значимый момент в моей работе присутствует всегда, поскольку любой руководитель коллектива — граждански и социально ответственное лицо.

— **Вы считаете себя счастливым человеком?**

— По большому счету — да, потому что всегда занимался делом, которое люблю, считаю нужным и значимым.

— **Александр Иванович, известно, что Вы занимаетесь благотворительной деятельностью. Одним из ее ярких проявлений стала помощь Саратовскому государственному техническому университету. В период перестройки перед старейшим вузом города остро стояла проблема теплоснабжения, а денег на ремонт теплового хозяйства попросту не было. Тогда ваша организация выполнила для университета объем работ на 2 млн рублей, хотя пользу от этого не измерить ни рублями затраченных средств, ни калориями тепла, поступившего на обогрев аудиторий СГТУ. Какими соображениями Вы при этом руководствовались? Была в советское время такая формула: «Ему больше всех надо». Вы — не из таких?**

— Я не считаю эту формулу порицанием для человека. Чем руководствовался? Наверное, хотелось помочь науке, образованию. Все же в нас очень сильно уважение ко всему, что связано со стремлением к знаниям. Но вообще, мне кажется, нет какой-то сугубо рациональной причины, по которой люди помогают друг другу. Это просто позиция: если можешь, помоги.

— **Вы внесли свой вклад в строительство культовых зданий — часовни на территории областной психиатрической больницы, церкви на улице Горького, в Детском парке. Реконструировали храм у себя на малой родине. Это осознанное участие или, может быть, дань времени?**

— Церковь в моем родном селе — памятник старины XVIII века, и хочется сохранить ее для потомков. Вообще церковь — символ духовной жизни. После крушения коммунизма мы идеологически оказались, что называется, без руля и без ветрил. Забыли главные вопросы бытия: зачем мы на свете? По каким моральным законам надо жить?

— **Вы росли в многодетной семье младшим, седьмым ребенком. Как Вас напутствовали родители?**

— Родители говорили: «Не проклинай никого, чти людей. Будешь их уважать несмотря на положение, национальность, и они тебе тем же ответят».

— **А своих дочерей на каких принципах воспитывали?**

— Старался меньше баловать.

— **И это в наше время, когда так развита философия гедонизма: «Удовольствие — высшая цель жизни»? Когда господствуют лозунги «Бери от жизни все» и «Один раз живем»?**

— Я никогда не был сторонником таких лозунгов. Человек должен прилагать ко всему индивидуальные усилия — тогда он будет больше ценить достигнутое. А если удовольствие становится целью и содержанием жизни, она сама теряет смысл.

— **Спасибо за интервью. Успехов Вам во всех делах!**

Беседовала Вероника АСТАХОВА



Ул. Емельяна Пугачева



Ул. Кавказская



Ул. Барнаульская



«ВСЕГДА ПРИЯТНО СОЗНАВАТЬ, ЧТО ВКЛАДЫВАЕШЬ СВОЙ ТРУД, СВОИ ЗНАНИЯ И НАВЫКИ, ЧАСТИЦУ СВОЕЙ ДУШИ В ЗДАНИЯ И СООРУЖЕНИЯ, КОТОРЫЕ ЕЩЕ ДОЛГО БУДУТ СЛУЖИТЬ РАЗВИТИЮ ЭКОНОМИКИ РОДНОГО ГОРОДА, РОДНОГО РЕГИОНА, РОДНОЙ СТРАНЫ».

Николай ПАРШИН,
генеральный директор ООО «СЭНСТРОЙ»

«Сэнстрой» ускоряет шаг

Николай Александрович Паршин окончил Саратовский политехнический институт в 1990 году. Оглядываясь в прошлое, можно сказать, что это время было весьма сложным для выстраивания жизненного пути. Как и многим нашим соотечественникам, Н.А. Паршину в 90-е годы пришлось преодолевать сопротивление обстоятельств, которые, казалось, не оставляли для него, дипломированного инженера, шансов на успешное профессиональное становление. Тем не менее он смог не поддаться «течению». Вновь начав с нуля (но уже имея солидный багаж знаний и практического опыта), он прошел путь от простого рабочего до генерального директора ООО «СЭНСТРОЙ», одного из самых заметных и уважаемых предприятий в нашем городе.



— Николай Александрович, пролистывая в памяти этот почти двадцатилетний временной промежуток, как Вы оцениваете свои первые шаги на профессиональном поприще после окончания вуза?

— Справедливости ради замечу, что путь во взрослую самостоятельную жизнь для меня начался еще до поступления в политехнический институт. За спиной к тому времени уже были авиационный техникум, служба в вооруженных силах, а к моменту получения диплома еще и семилетний трудовой стаж на Саратовском авиационном заводе (мне удавалось совмещать работу с получением высшего образования), и пятилетний родительский опыт. На САЗе продолжил работать и после института — это у нас семейное. На заводе начала уже формироваться династия Паршиных: мама работала инженером-технологом, отец преподавал в авиатехникуме.

Кто трудился на авиазаводе, знает, что рабочими там становились практически все субботы, а зачастую и воскресенья. Пробовать себя в деле было очень интересно, и не покидало ощущение колоссальной ответственности за новые направления, новые участки, которые доверяли мне, молодому специалисту, руководители предприятия. В том числе была и должность начальника бюро технического контроля цеха окончательной сборки самолетов — это уровень заместителя главного контролера.

Работать приходилось с очень серьезной, технически сложной документацией, в которую следовало вникать до мельчайших подробностей. А главное, мне довелось работать с людьми, многие из которых были уникальными специалистами с богатым жизненным и производственным опытом. В нашем коллективе тогда трудились 35 человек. Да и сам наш сборочный цех насчитывал свыше 600 человек. Фактически это был небольшой завод внутри огромного предприятия, завершавший сложный производственно-технологический цикл по созданию современных летательных аппаратов.

Трудности — серьезные, болезненные, которых было уже невозможно не замечать и не ощущать, возникли в 1994-м, когда САЗ начал вставать. Да, собственно,

вскоре и встал. Без работы, без средств к существованию остался практически весь многотысячный коллектив. Понятно, что мужчина, глава семьи, папа маленького школьника должен зарабатывать деньги, и я не мог себе позволить оставаться на простойном листе. Всем, думаю, понятно и то, что найти серьезный, а уж тем более стабильный заработок было в те времена задачей немыслимо сложной. Тем не менее упорно искал, сменил две организации, в которых не смог получить достойное вознаграждение за труд, и в результате совершенно случайно в один прекрасный момент оказался на стройке. Узнал, что в «Геотехнике» есть вакансия подсобника на пилораме.

— **Как Вы ощущали себя в роли подсобника на пилораме после ответственной инженерной должности на крупном заводе?**



— Сегодня вряд ли кто поверит, что для меня это было счастливейшим временем в жизни. Доски таскаешь, бревна прешь на себе, качаешь мышцы, укрепляешь пресс — весь сосредоточен на физическом процессе, и никаких мыслей, ни малейших забот в голове. А вокруг — неведомый закоренелому горожанину пьянящий свежий воздух. И так целых четыре незабываемых месяца.

— **Из-за чего прервалось благостное наслаждение физическим трудом?**

— По воле руководства компании. В структуре «Геотехники» была создана новая фирма, и мне предложили стать начальником производственно-технического отдела. На возражения по поводу того, что квалифицированно руководить этим участком без специального образования и необходимого опыта крайне сложно, мне ответили, что смогу научиться. Пришлось учиться. Простудировал и освоил весь пакет строительной документации (начиная не от котлована, конечно, но почти).

— **Вы прошли путь от рабочего пилорамы до генерального директора предприятия, которое специализируется на высокотехнологичном мансардном строительстве из облегченных материалов. Что, строительная деятельность действительно так увлекла?**

— Она увлекла меня еще со времен работы в студенческих стройотрядах. В годы учебы в техникуме, в институте мне посчастливилось (не побоюсь этого слова, потому что оно точнее всего передает ощущение от процесса и от результатов работы) строить каналы в Краснокутском районе, завершать газораспределительную станцию в Рыбушке (Саратовский район), возводить объекты в Мурманской области.

Вновь оказавшись в строительной отрасли уже в новом, инженерном качестве, начал открывать для себя много нового и по-настоящему интересного. Поворотным



моментом стало возведение мансарды из облегченных материалов, которую саратовцы могут увидеть на пересечении улиц Рахова и Бахметьевской. На тот момент (десять лет назад) это был совершенно новый для нашего города вид строительства. Вели его обнинские специалисты, а мне пришлось работать в качестве мастера на стройке.

После сдачи объекта меня пригласили в компанию «Финеско» (она выступала генеральным подрядчиком) на должность заместителя директора стройфирмы по маркетингу. Согласился, чтобы детальнее изучить новую технологию, которая меня впечатлила и убедила в отличных перспективах. Познакомился не только с самой технологией, но также с людьми, которые интенсивно и успешно занимались ею. В частности, познакомился с генеральным директором солидной липецкой организации. После детального разговора он предложил мне стать прорабом и налаживать работу, организовывать стройки на огромном пространстве от Сочи до Ханты-Мансийска.



«ВСЕ СДАННЫЕ ОБЪЕКТЫ И ПАМЯТНЫ, И ЗНАЧИМЫ. ЗНАЧИМЫ, ПОТОМУ ЧТО КАЖДЫЙ РАЗ, ПРИНИМАЯСЬ ЗА ДЕЛО, НЕИЗМЕННО ОСОЗНАЕШЬ И ОЩУЩАЕШЬ ПОЛНОТУ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ОБЪЕКТ, КОТОРЫЙ ТЕБЕ ДОВЕРИЛИ. КАЖДЫЙ ОБЪЕКТ — ЭТО МАЛЕНЬКИЙ ОТРЕЗОК ЖИЗНИ, НАПОЛНЕННЫЙ НАПРЯЖЕННЫМ ТРУДОМ И УВЛЕКАТЕЛЬНЫМ ТВОРЧЕСКИМ ПОИСКОМ, КОГДА ПО ХОДУ РАБОТЫ ПРИХОДИТСЯ РЕШАТЬ НЕОЖИДАННЫЕ ИЛИ НЕСТАНДАРТНЫЕ ЗАДАЧИ».

Почти два года набирался опыта, разъезжая с двумя бригадами по России. Случалось даже заключать договора не по объектам, а по чертежам, выезжать, не зная заранее, что конкретно предстоит делать. Вникать в подробности, а зачастую и доводить до ума «сырые» проекты приходилось уже на месте. Причем делать всё это нужно было без промедления, потому что заказчику необходимо сдать объект в оговоренные сроки, а другой заказчик в другом городе тоже рассчитывает, что мы не нарушим сроков возведения его объекта. Часто удавалось работать и с очень значительным опережением: в Белоярске, например, объект, на сооружение которого по технологии полагалось два месяца, мы зимой, в феврале, выполнили за три недели, причем сделали все качественно, надёжно.

— **Что помогало работать на таком уровне?**

— Весь предыдущий опыт учебы и работы на заводе, на стройках. Грамотно читать чертежи я еще в техникуме научился, у нас очень сильный преподаватель был. Очень много дали годы, проведенные в стенах политехнического института, где теория преподавалась в сочетании с практикой. Ведь знания усваиваются тем глубже и продуктивнее, чем сильнее они подкрепляются практическим

опытом. Заводская школа также не прошла даром: там изначально задавалась высокая планка, в связи с чем формировалась уверенность в том, что не бывает задач, которые невозможно решить, или деятельности, которую невозможно освоить.

— **Чем в то время был вызван такой спрос на мансарды из облегченных материалов — столь высокий, что вам приходилось выезжать для их возведения во многие города на протяжении всей Европейской России и Сибири?**

— Высоким он был не только тогда — сейчас он еще выше, многократно выше. Руководители предприятий и организаций узнали о преимуществах новых технологий и материалов, услышали отзывы коллег, успевших возвести такие объекты раньше. А главное, они на деле убедились, что можно без непомерных затрат значительно расширить офисные, производственные, торговые, хозяйственные, учебные, жилые площади. Причем сделать это в очень сжатые сроки, без существенного повышения нагрузки на фундамент и несущие конструкции, да еще и обеспечить в новых помещениях не просто нормальные санитарные условия, а комфортный микроклимат, отвечающий даже взыскательным требованиям.

— **Банальный, но тем не менее очень интересующий меня и, надеюсь, многих читателей вопрос: какие объекты оказались для Вас самыми памятными, самыми значимыми?**

— Банальный, но, поверьте, совершенно искренний ответ: все они и памятные, и значимы. Значимы, потому что каждый раз, принимаясь за дело, неизменно осознаешь и ощущаешь полноту ответственности за объект, который тебе доверили. Всё контролируешь и перепроверяешь, а после сдачи еще долго поддерживаешь контакт с заказчиком, каждый раз выясняешь, всем ли он доволен, не появилось ли замечаний к качеству работы. И так до тех пор, пока окончательно не убедишься, что всё выполнено на совесть. А памятные, потому что каждый объект — это маленький отрезок жизни, наполненный напряженным трудом и увлекательным творческим поиском, когда по ходу работы приходится решать неожиданные или нестандартные задачи. И, разумеется, насыщенный удивительными эмоциями в сочетании с полной самоотдачей, которой попросту не может не быть, если человек занимается любимым делом.

Очень люблю свою работу и родной Саратов, поэтому, наверное, самыми любимыми объектами по праву считаю те, которые построил на саратовской земле. С 13 февраля 2002 года здесь работает наша фирма «СЭНСТРОЙ». Первым заказчиком было предприятие, расположенное в районе СХИ, оно выпускает приборы для нефтяной и газовой промышленности. Сейчас его коллектив успешно трудится в выстроенном нами производственно-офисном комплексе.

Первым масштабным и предельно ответственным заказом был подряд на реконструкцию административного здания табачной фабрики с надстройкой мансарды. Скрывать не стану — заключив договор, первым делом подумал: чтобы поставить подпись на таком (ко многому обязывающем) документе и принять на себя такую ответственность, нужно обладать очень сильным характером. Помимо большого объема работ, а также повышенных требований к качеству и срокам у этого заказа была еще одна особенность. Наша задача заключалась в том, чтобы, реконструируя второй этаж, а затем надстраивая третий, не только не прерывать работу людей, трудившихся в своих кабинетах на первом, но даже ничем не потревожить их. И, действительно, в ходе проведения работ мы ничего не сломали, не испортили, не промочили потолки ни каплей влаги и даже ни крошки штукатурки с потолков не осыпали.

Таким же образом мы работали в офисном здании Центробанка, выполняли надстройку, монтаж и утепление для здания «Промэлектроники» — это был первый в Саратове



вентилируемый фасад. Довелось стать в своем городе и первопроходцами в использовании промышленного альпинизма, когда надстраивали дом на пересечении улиц Чапаева и Шевченко. Мало того, что высотные работы выполняли, так вдобавок еще требовалось уложить покрытие из цельных одиннадцатиметровых металлических листов. С ними и на земле-то очень трудно работать, а нашим специалистам приходилось трудиться на альпинистских подвесках, на крыше многоэтажки, где постоянный ветер. Зрелище, скажу вам, не для слабонервных. Мансарда на углу улицы Вольской и улицы Киселева еще сложнее оказалась: заказчик за сердце хватался, когда видел, как наши строители работали.

Авторынок «Ниссан-Авто», авторынок «Сокол» на Соколовой горе, множество мансард в домах и коттеджах частного сектора — все это наша работа. Помимо гордости за объекты масштабные, сложные, не могу не испытывать радости от того, что мы сделали для социальной сферы, для людей, подавляющее большинство которых, увы, не могут похвастаться безбедной и комфортной жизнью. Для дома престарелых мы реконструировали большую уютную столовую, причем тоже в предельно сжатый срок — за двадцать дней. При этом ни на миг не нарушили за время строительства покой людей и нормальную работу социального учреждения. Дополнительно мы сделали комнату психологической разгрузки, полностью отремонтировали третий этаж.

— В выборе заказчиков, в выборе объектов у Вас наверняка есть свои предпочтения?

— Есть, безусловно. И я их особо не скрываю: частному сектору, который, казалось бы, дает больше прибыли, потому что состоятельные люди на личном комфорте не экономят, предпочитаю производственно-офисные и прежде всего производственные объекты. Всегда приятно сознавать, что вкладываешь свой труд, свои знания и навыки, частицу своей души в здания и сооружения, которые еще долго будут служить подъёму и развитию экономики родного города, родного региона, родной страны. Ведь эти объекты предназначены для производства товаров и услуг, необходимых тысячам людей.

Преимущество промышленных объектов заключается, на мой взгляд, также в том, что практически каждый из них обладает собственными технологическими особенностями и поэтому диктует специфические требования. Другими словами, промышленное строительство стимулирует непрерывный и стремительный рост профессиональной квалификации, мастерства, уровня знаний, а также расширение кругозора в смежных отраслях.

Взять, к примеру, ОАО «Элмаш», которое в кооперации с акционерами выкупило цех тугоплавких металлов. Выкупило не для репрофилирования в торговый комплекс, а для сугубо производственных целей. Этим цехом более двадцати лет никто всерьез не занимался, а последние шесть лет он вообще простоял в запустении. Как бывшего производственника, реконструкция объекта и перспектива возрождения производства меня заинтересовала. Мы предельно оперативно выполнили большой объем работ, включая отделку фасадов, замену металлической кровли, надстройку крышной котельной, сооружение нового помещения для подстанции. Водородно-кислородная станция, на которой возводили реконструируемые участки из облегченных конструкций, была объектом особым — уже по названию должно быть понятно, что этот объект относится к категории опасных. Всё пришлось делать с ювелирной точностью, с предельной (я бы даже сказал запредельной) осторожностью. Детальной рассказ об этой работе потянет, пожалуй, на отдельную книгу, а объем знаний и навыков, которые следовало приобрести до начала работ и в процессе реконструкции объекта, сравним с объемом, который приобретаешь за годы учебы в техническом университете.

— Кстати, об университете. Он ведь тоже год из года вооружает знаниями специалистов, которые, получив диплом, приходят на производство, в том числе и на строительный рынок. Усиление конкуренции даёт о себе знать?

— В полной мере. Готов отдать должное alma mater: уровень специалистов, которые приходят на строительный рынок после окончания СГТУ, безусловно, высок. Да что уж там таить — жесткая конкуренция.

— Благодаря чему удается ее выдерживать?

— Во многом благодаря тому, что нашему предприятию довелось стать пионером на саратовском строительном рынке. Накоплен большой практический опыт, весомый багаж технических и технологических знаний, навыков. Кроме того, имеется целый арсенал собственных уникальных разработок в этой сфере. От знаний и навыков неотделима репутация фирмы: новые договора в строительной сфере рождает не реклама, а отзывы и рекомендации наших многочисленных заказчиков, которые остались довольны и получили ощути-

ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДОСТИГАЮТСЯ ГЛАВНЫМ ОБРАЗОМ БЛАГОДАРЯ ВЫСОКОЙ КВАЛИФИКАЦИИ, ЗНАНИЯМ И НАВЫКАМ РАБОТАЮЩИХ В ФИРМЕ СПЕЦИАЛИСТОВ. ПРИНИМАЯ ЛЮДЕЙ В КОЛЛЕКТИВ, ЗДЕСЬ ОБРАЩАЮТ ВНИМАНИЕ НЕ ТОЛЬКО НА ДИПЛОМ, НО И НА СТЕПЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ. ДАЖЕ НА РАБОЧИХ ДОЛЖНОСТЯХ ЗДЕСЬ ТРУДЯТСЯ ЛЮДИ С ВЫСШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ, ДВА ДЕСЯТКА ОСНОВНЫХ РАБОТНИКОВ ИМЕЮТ СПЕЦИАЛЬНУЮ (ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ) ПОДГОТОВКУ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПО АЛЬПИНИЗМУ И МОНТАЖУ ЛЕГКИХ МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ.

мую выгоду от того, что мы для них сделали. Понятно также, что репутация самым непосредственным образом зависит от порядочности фирмы и ее руководителя. Здесь всё (даже мельчайшие нюансы) имеет огромное значение, не говоря уже о таких фундаментальных вещах, как сроки выполнения работ, их качество и стоимость строительства.

Те результаты, которые ООО «СЭНСТРОЙ» неизменно обеспечивает для своих заказчиков, достигаются главным образом благодаря высокому уровню квалификации, знаниям и навыкам наших специалистов. Подбирая людей в коллектив, мы обращаем внимание не только на диплом, но и на степень профессиональной подготовки. У нас даже на рабочих должностях трудятся люди с высшим образованием, а все одиннадцать инженерно-технических работников кроме вузовских дипломов обладают богатым послужным списком. Два десятка основных работников имеют помимо прочего специальную подготовку — например по альпинизму, монтажу легких металлоконструкций.

Словом, таджикско-узбекский вариант, когда делается ставка на дешевую рабочую силу иммигрантов из Средней Азии, у меня не проходит. И вовсе не из-за национальных предрассудков: мы не принимаем на работу и соотечественников, которые только приехали из деревни или из райцентра, освоили специальность поверхностно, но претендуют на роль высококлассных специалистов.

При той ответственности, которой требует наша работа, необходимы высокие профессиональные навыки, а нередко и специальные знания, специальная подготовка. Речь идет о таком уровне профессионализма, при котором генеральный директор может руководить людьми, но не может, даже имея за плечами десятилетний опыт, указывать им.

Это происходит в силу того, что в своей специализации каждый из них на несколько голов выше меня, каждый способен уверенно выполнять то, что я могу только лишь представить в общих чертах. Могу, конечно же, высказать собственное мнение, сформулировать задачу, даже детализировать ее. Могу поделиться своими соображениями, подбросить идею, но главным при этом должно оставаться (и всегда остается) профессиональное и человеческое уважение к людям, честно, ответственно и качественно выполняющим свою работу.

Важные конкурентные преимущества обеспечивает и сама технология, по которой мы выполняем наиболее известную саратовцам часть работы нашей фирмы — строительство мансард из облегченных материалов. Такие надстройки позволяют расширять офисные, производственные, торговые, учебные или жилые площади при минимуме материальных вложений и затрат времени, а также при минимальной реконструкции зданий. Сейчас ничего революционного, кардинального в этом направлении уже не происходит, но прогресс продолжается: регулярно появляются ноу-хау, усовершенствования, и мы отслеживаем все новинки, выбирая и применяя те из них, которые позволяют оптимизировать сроки и качество работы, обеспечивают долговечность и функциональные характеристики сооружений, создают дополнительный комфорт в возводимых помещениях.

Если рассматривать репутацию как важнейшее конкурентное преимущество фирмы, а качество работы как важнейшее составляющее репутации, станет ясно, что большое значение имеет и качество материалов, используемых для возведения или реконструкции объектов. Налаженные связи с многократно проверенными поставщиками, партнерские отношения с ними и осознание взаимной ответственности, а также детальное знание нашими специалистами особенностей каждого материала, каждой конструкции, их поведения при тех или иных условиях эксплуатации, конечно же, прибавляют нам очков в конкурентном состязании.



То же самое можно сказать и о работе с проектными организациями. Взаимодействие, взаимопонимание в отношениях с ними, осмелюсь утверждать, имеют даже большее значение, потому что при наилучшем качестве материалов и конструкций именно от проекта будет зависеть, как долго, как надежно и как функционально прослужит то или иное здание или сооружение. Партнерство с проектировщиками является сегодня для ООО «СЭНСТРОЙ» приоритетным направлением, потому что фирма вышла на тот качественный уровень, когда она не просто занимается строительством мансард, делает вентилируемые фасады, выполняет реконструкцию, отделочные, наружные, фасадные работы. Она уже готова от начала до конца организовать и выполнить строительство объемных зданий и сооружений, принимая и обеспечивая всю полноту ответственности за возводимые объекты.

— Николай Александрович, что бы Вы могли пожелать нынешним студентам СГТУ?

— На сто процентов использовать возможности, которые им предоставляет alma mater. А университету — талантливых выпускников, осуществления научных и образовательных проектов.

Беседовал Виктор БОЙКО

**ОТ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ
НЕОТДЕЛИМА РЕПУТАЦИЯ
ФИРМЫ: НОВЫЕ ДОГОВОРА
В СТРОИТЕЛЬНОЙ СФЕРЕ
РОЖДАЕТ НЕ РЕКЛАМА,
А ОТЗЫВЫ
И РЕКОМЕНДАЦИИ
МНОГОЧИСЛЕННЫХ
ЗАКАЗЧИКОВ, КОТОРЫЕ
ОСТАЛИСЬ ДОВОЛЬНЫ
И ПОЛУЧИЛИ ОЩУТИМУЮ
ВЫГОДУ ОТ ТОГО,
ЧТО ФИРМА ДЛЯ НИХ
СДЕЛАЛА. РЕПУТАЦИЮ
ЗДЕСЬ РАССМАТРИВАЮТ
КАК ВАЖНЕЙШЕЕ
КОНКУРЕНТНОЕ
ПРЕИМУЩЕСТВО ФИРМЫ,
А КАЧЕСТВО РАБОТЫ — КАК
ВАЖНОЕ СОСТАВЛЯЮЩЕЕ
РЕПУТАЦИИ.**



«ИНЖЕНЕР — ДУМАЮЩИЙ ЧЕЛОВЕК, ОБЛАДАЮЩИЙ СПОСОБНОСТЬЮ К ОБОБЩЕНИЮ, К СИСТЕМНОМУ, АНАЛИТИЧЕСКОМУ МЫШЛЕНИЮ. МНЕ ЭТО УМЕНИЕ ОЧЕНЬ ПРИГОДИЛОСЬ В ЖИЗНИ.»

Геннадий ПЕТРОВ,
директор ООО «Мега ЛТД»

Технический специалист должен быть творцом

Сам о себе. «Окончил автодорожный факультет Саратовского политехнического института в 1960 году. Техническое направление обучения выбрал сознательно. А вот профессиональное самоопределение произошло несколько позже. Мой трудовой стаж составляет 48 лет, из них только два года я работал по специальности, полученной в вузе. Затем, сменив профессиональный профиль, стал энергетиком — работал в «Саратовэнерго», «Волгоэнерго-ремонт». Переквалифицироваться смог благодаря тому, что в институте приобрел широкий технический кругозор, прошел основательную инженерную школу. В 1992 году основал фирму «Мега ЛТД».



— **Геннадий Иванович, чем занимается ваше предприятие?**

— Газификацией промышленных предприятий, малой энергетикой. Мы проектируем и строим газопроводы, а также небольшие объекты газового хозяйства (например, котельные). Причем проводим весь комплекс работ — от проектирования до пусконаладочных мероприятий. Все этапы осуществляем на объекте заказчика. География деятельности постоянна: работаем в Саратове и районах области. В настоящее время занимаемся проектом газификации нового цементного завода в Вольске, рассчитанного на потребление 40 тыс. кубометров газа в час.

— **Назовите наиболее примечательные из ваших объектов.**

— В первую очередь стоит упомянуть областную больницу, ЗАО «Янтарное», мясокомбинат «Балашовский», дом престарелых в селе Белогорном, объекты «Саратовнефтегаза».

— **Каковы перспективы дальнейшего развития предприятия?**

— Будем расширять поле деятельности. Правда, сегодня заказчики сами на нас выходят, загруженность большая. А раньше приходилось искать заказы.

— **В производственном коллективе все связаны друг с другом, и от каждого что-то зависит. Что зависит от директора?**

— Принятие технических решений. Все-таки сегодня я обладаю широким кругом профессиональных познаний и большим опытом: в свое время был и мастером, и ведущим инженером. Помимо «Саратовэнерго» и «Волгоэнергоремонта» мне довелось работать на всех саратовских ТЭЦ. Мы занимались там наладкой систем автоматического регулирования — ведь на каждой станции есть служба автоматики. Наша работа и сейчас с этим связана — например, делали проект для ТЭЦ-4.

— **Существует мнение, что в последнее время промышленность в России стала подниматься. Согласны ли Вы с этим?**

— Экономическая ситуация улучшается — это заметно и на уровне региона, и на уровне страны, хотя мы работаем только в регионе. Это чувствуется по возросшему количеству заказов, по интенсивности переговоров с заказчиками. Жизнь в России меняется.

— **Какие воспоминания оставила у Вас учёба в политехническом институте?**

— В моей памяти остались многие преподаватели: Александр Иванович Клочков, Георгий Константинович Бутовский, Елена Александровна Филимонова. Николай Николаевич Грязев читал у нас химию. Он великолепно владел предметом. Когда я поступил в институт, Грязеву было 33 года. Молодой преподаватель, а во время лекции тишина в аудитории стояла невероятная. К сожалению, многие из этих замечательных людей ушли в мир иной. В памяти остались только фамилии: Воздвиженский (сопромат), Загадский (математика). Я бесконечно благодарен этим людям.

В институте мне нравились общеобразовательные предметы. Инженер, он же ремесленник — он думающий человек, обладающий способностью к обобщению. В дальнейшем, когда пришлось менять профиль работы, мне очень пригодилось это умение.

— **В настоящее время Вы поддерживаете связи с техническим университетом, есть ли у Вас заинтересованность в его выпускниках?**

— В последние годы коллектив значительно пополнился молодыми специалистами. Практически все работники нашей организации — выпускники технического университета.

— **Как Вы оцениваете уровень квалификации выпускников СГТУ? Приходит ли их доучивать?**



Балашовская нефтебаза, газовая котельная



Узлы учета расхода газа



— Если у человека хороший образовательный фундамент, ему гораздо легче освоиться в практической деятельности. Однако начинающий специалист неизбежно встречается с теми или иными трудностями, и здесь важно иметь способность к самообучению. Вузовское образование — это, безусловно, бесценный багаж, однако специфика работы проектировщика требует определённых специальных знаний, которые приобретаются только в процессе непосредственной деятельности. Поэтому для новичков важна высокая познавательная мотивация, готовность постигать новое.

Наши сотрудники не только проектируют, но и выезжают на строящиеся сооружения, осуществляя авторский надзор за объектом во время строительства, а также в период сдачи в эксплуатацию. Каждый из них ставит свою подпись в документе, удостоверяющем, что работы выполнены без отклонений от проекта — это большая ответственность. Им всем нравится работать. Приходят вроде бы обычные сотрудники, но постепенно в глазах появляется творческий блеск. И если коллектив не только квалифицированный, но и увлеченный, рождается уникальная по своей энергетичности команда. У нас коллектив именно такой.

— **Расскажите про свои увлечения.**

— Со школьных лет увлекаюсь яхтами. Научился управлять ими в детской спортивной морской школе, в Липецке. Теперь ходим с друзьями на яхте по морям. Команда из 8 человек, три вахты: четыре часа ночная вахта, шесть часов — дневная. Можно сказать, что весь бассейн Средиземного моря освоили.

Естественно, знаю всех саратовских яхтсменов, поскольку вместе участвуем в международных ралли. Однако не следует путать: ралли — это не соревнования. Это просто: дали общий старт — и яхты двинулись. Например, снялись с Турции и пошли в Тель-Авив, а оттуда в Египет, Суэцкий канал, Красное море. Ралли — это возможность международных контактов. Когда приходим в какой-нибудь международный порт, собирается народ — песни попеть, водки отведать, а главное — пообщаться, узнать новое друг о друге.

В этом году классический университет пригласил меня участвовать в кругосветном плавании, посвященном 100-летию СГУ. Капитаном у нас будет Павел Александрович Мошкин, он же координатор

кругосветной экспедиции в честь 100-летия классического университета, а я отправляюсь в качестве рулевого первого класса. В течение года яхта «Планида» водоизмещением 17 тонн должна пройти по следующему маршруту: Черное море—Средиземное море—Красное море—Индийский океан— мыс Доброй Надежды—Австралия—мыс Горн—Магелланов пролив—побережья Чили и Перу—Панамский канал—Куба—Майами— Атлантический океан—побережье Испании—Ла-Манш—Кильский канал. В начале сентября будущего года через Петербург и систему каналов яхта должна вернуться на Волгу и завершить плавание в Саратове.

Мне предстоит участвовать в кругосветном путешествии только на одном из этапов, то есть плавать около месяца. Пока решаю, какой вариант из двух имеющихся выбрать: можно плыть от Панамского канала до Кубы (в Панаму прибываю самолетом) или от Кубы до Испании, Франции (оттуда в Россию самолетом).

— **Спорт и здоровый образ жизни — Ваше кредо?**

— В мире много интересных вещей. Хочется все увидеть, ко всему приобщиться, а для этого важно сохранить здоровье и работоспособность. Поэтому следить за своей физической формой необходимо. Спортивным занятиям уделяю субботу, воскресенье и выпавшие свободные минуты в будние дни. Вчера, например, приехал из Балашова, куда ездил по делам. Чувствую, чего-то мне не хватает. Сел на велосипед — и вперед. В человеке ведь всё взаимосвязано: если тело в норме, то и мысли приходят позитивные, плодотворные.

— **Следуют ли Вашему примеру дети?**

— У меня трое детей: старшей дочери 48 лет, среднему — 40, младшему сыну — 8. Младшего приобщаю к спорту. В три года поставил его на лыжи. Ездим с ним на соревнования — на Урал, в Хвалынский, Вольск. В Саратове у него 1 место по горнолыжному спорту в соответствующей возрастной группе.

— **Как Вы успеваете совмещать напряжённую работу с преданностью морским просторам?**

— В отпуске бываю во время минимальной загрузки на работе (как правило, это весенне-зимний период), летом работа требует большой самоотдачи, но выходные и летом стараюсь делать полноценными, отвожу какое-то время занятиям спортом. Мой отпуск всегда связан с каким-то видом спорта, и, конечно, в первую очередь, с плаванием по морю.

— **Спасибо за беседу. Пусть Вам сопутствует благополучие в семье и крепкое здоровье. А энергии Вам не занимать.**

Беседовала
Вероника
АСТАХОВА





«СТРОИТЕЛЬ — ЭТО НЕ ПРОСТО ПРОФЕССИЯ. ЭТО ФИЛОСОФИЯ ЖИЗНИ».

Владимир РОДИН,
директор ООО ПКФ «Пульсар-С»

Расширяя горизонты

На Западе история всякого успешного бизнеса, как правило, берет начало из далекого прошлого. Но наше время и присущие ему экономические реалии необычны. В силу этого даже самый «старый» бизнес на постсоветском пространстве имеет историю в 10—15 лет. Тем, кто начинал с фундамента и имел намерение построить прочное здание, досталась нелёгкая доля, но и привлекательное будущее.

Встреча с Владимиром Ивановичем Родиным, генеральным директором ООО ПКФ «Пульсар-С», открыла в нём как раз такого человека, у которого целеустремлённость, работоспособность и компетентность проявились в способности сплотить многих людей одним общим делом. Именно благодаря умелым организаторам, их терпению, сознательности, неутомимой энергии компания выстояла и закрепилась на конкурентном рынке — не в пример многим другим, чьи владельцы и руководители не выдержали испытаний.



Новое здание СУ следственного Комитета при прокуратуре РФ Саратовской области

— Как давно Вы работаете в сфере инженерных коммуникаций?

— Окончив в 1981 году Саратовский политехнический институт, я получил специальность «Теплогазоснабжение и вентиляция», по которой работал и работаю до сих пор. По распределению был направлен на производственное объединение «Корпус» в качестве конструктора 3 категории, работал инженером, начальником конструкторского бюро. Отдельная строка биографии — два года работы в ЦК профсоюзов работников общего машиностроения.

В 90-х распалась вся прежняя система отношений в экономике и обществе, для тысяч людей исчезли их прежние источники дохода. В 1993 году мы с группой единомышленников создали свою компанию «Пульсар-С» (то есть в этом году ей исполняется 15 лет). Фирма изначально специализировалась на ремонте и монтаже всех видов инженерных сетей и систем. На первых порах мы сотрудничали с ЖКХ, занимались ремонтом систем отопления, водопровода, канализации в существующих домах, а примерно с 1996 года занимаемся капитальным строительством инженерной инфраструктуры. Первым нашим крупным генподрядчиком было ЗАО «Саратовоблжилстрой». Сегодня нас хорошо знают в области и в отрасли, и мы, в свою очередь, знаем заказчиков. У нас сложились долгосрочные партнёрские отношения с такими известными застройщиками, как ООО «Кронверк», ЗАО «Шэлдом».

— Каковы были у вас условия вхождения в рынок? С чего фирма начиналась? Какой материальной базой вы располагали?

— Условия были жесткие. Технический парк строили с нуля. Развитие в целом шло поступательно. Первый автомобиль мы купили только через полгода работы, до этого всю технику арендовали. Можно сказать, создание самодостаточной современной материально-технической базы является нашим достижением. Когда-то мы держали равнение на «Волгосантехмонтаж». Это была мощная, устойчивая, перспективная организация, выполнявшая львиную долю заказов на рынке. Богатырь по сравнению с нами. Начиная с 2000 года по комплектации материально-техническими ресурсами мы сравнялись с этой организацией, а сейчас уже и перегнали ее. Мы изначально сделали ставку на высокую техническую оснащённость, поэтому любую прибыль, даже самую малую, не проедали и не прятали по карманам, а прежде всего вкладывали в развитие основных средств. Чтобы выжить, приходилось быть по-хозяйски бережливыми. Деньги расходовали сугубо рационально, экономно и эффективно.



Сегодня предприятие оснащено полным набором необходимой строительной техники. Имеются две производственные базы, расположенные в центре города и на Сокурском тракте, где мы делаем заготовки. Теперь мы располагаем экскаваторами, самосвалами, длинномерами, легковыми автомобилями. Более того, каждого мастера мы снабжаем легковым автомобилем для оперативного выполнения заданий, поскольку у

него в ведении не один объект, а два-три, и всюду надо успевать.

— **Какова сегодня ваша доля в общем объёме подрядных работ по строительству инженерных коммуникаций?**

— За год мы сдаем в Саратове 160—170 тыс. кв. м, что составляет больше 50%, а организаций такого рода, как у нас (то есть сантехнических), наверное, десятка три. Вот и получается, что «Пульсар-С» удерживает половину рынка предлагаемых услуг, а все остальные 30 организаций строят вторую половину. Так что на сегодняшний день в своей отрасли занимаем лидирующие позиции.

— **Качество жизни во многом определяется способностями общества овладеть новыми технологиями в самых разных сферах деятельности. Насколько могу судить, стремление к новаторству является отличительной чертой вашей организации?**

— Да, мы делаем упор на освоение и внедрение в производство современных технологий. Например, мы первыми в Саратове освоили технологии прокладки теплотрасс из предизолированных труб. Специально обучали своих специалистов для этой цели в Оренбурге, получили соответствующие сертификаты.

— **В чем преимущество этих труб?**

— Обычные надземные трубы теряют до 50% тепла, а у предизолированных труб теплопотери сведены к нулю. Кроме того, они снабжены системой АДК (это автоматическая система, которая в случае прорыва трубы позволяет проводить экспресс-диагностику и определять с точностью до метра место повреждения, что избавляет от необходимости перекапывать огромные территории в поисках порыва наугад).

— **Наверняка любые инновации вы можете внедрять только совместно с генподрядчиками. Так востребованы ли рынком новые, прогрессивные технологии?**

— Внедрять технологические новинки, конечно, тяжело, потому что приходится убеждать генподрядчиков, заказчиков в преимуществах нового. Ведь технологические новшества намного повышают срок эксплуатации сданных объектов, улучшают качественные характеристики.

— **Получается, что вам принадлежит особая роль в продвижении передовых технологий...**

— Мы несём ответственность за свою работу. По новому законодательству гарантия на наши объекты составляет пять лет, поэтому мы заинтересованы в том, чтобы то оборудование, которое мы поставили, было долговечным.

Жизнь заставляет быть восприимчивыми к нововведениям, обновляются СНиПы, выходят новые распоряжения по энергосбережению. Главная линия нашей техниче-

ской политики — это реализация передовых достижений в области автоматизации. У нас есть участок автоматизации тепловых процессов.

Систему отопления можно отрегулировать приборами, а можно — вручную. Но вручную не всегда удается, потому что любой жилец может прийти, повернуть небольшой кран, и у него будет больше тепла, а у соседа меньше. Поэтому приходится применять автоматику. Сейчас активно внедряются приборы-терморегуляторы для радиаторов. Они автоматически поддерживают заданные параметры температуры.

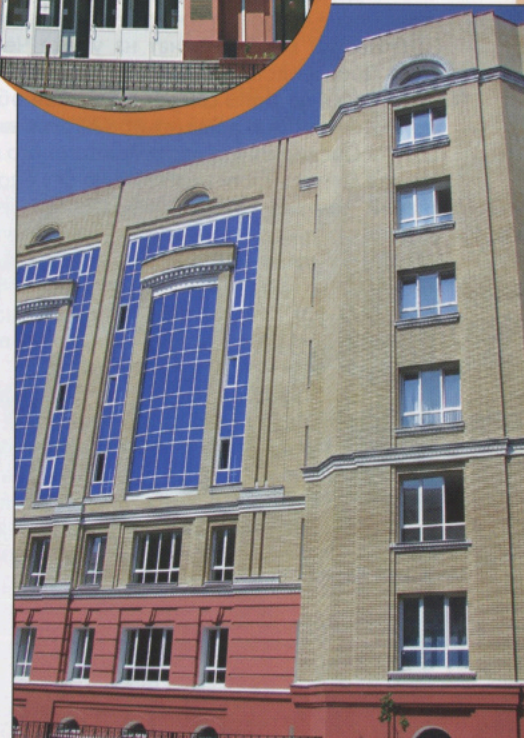
Запросы потребителей непрерывно изменяются. К примеру, приходится отказываться от чугунных радиаторов и стальных труб, поскольку часто жильцы демонтируют их, а взамен ставят пластик, металлопластик, алюминий. При этом нарушается гидравлический режим, начинает барахлить система отопления. Таким образом, становится очевидной необходимость широкого применения современных технологий.

— **Внедрение новых технологий и материалов требует дополнительных затрат в процессе строительства?**

— Не всегда. Новшества существенно снижают эксплуатационные затраты, но это мало интересует строителей. Строители ведь не эксплуатируют готовые здания, соответственно вопросы эксплуатации у них не на первом плане. Хотя у такой организации, как ЗАО «Шэлдом», есть своя эксплуатирующая организация и они заинтересованы в сокращении затрат. Так что в вопросах внедрения современных технологий очень плодотворно работаем с «Шэлдомом», у нас с его руководителем полное взаимопонимание.

Современные технологии являются «короткоживущими». Они быстро прогрессируют, наращивая интеллектоёмкость, постоянно движутся от хорошего к лучшему. Вот сегодня к нам приехал специалист из Москвы, который обучит наших сотрудников технике монтажа автоматизированных мусоросборочных камер. Прежние мусоропроводы, от которых сегодня отказываются в силу их антисанитарности, снабжаются автоматикой, которая чистит, обеззараживает, обеспечивает идеальную гигиену. С применением новых технологий будут строиться высотные здания в центре города, где мусорные баки просто неуместны. Мы задались целью обучиться новым технологиям, получить сертификаты. Это технологии, которые обеспечивают прогресс не только в строительстве, но в каком-то смысле и в обществе.

— **То есть благодаря вам новые технологии из области экзотики превращаются в будничную работу... Вы проводите маркетинговые исследования? Отслеживаете новинки?**



— Поскольку наша организация уже хорошо известна на рынке, то информацию о новинках разработчики технологий, оборудования, материалов стараются до нас доводить. Мы и сами активно изучаем всё новое, посещаем выставки.

— **Владимир Иванович, скажите, какие трудности испытывает сегодня инженерная сфера?**

— Не буду оригинальным, если скажу, что главная проблема — финансирование. Десять лет мы работали не за деньги, а за бартер — квадратный метр. То есть за работу с нами расплачивались жильём, которое мы уже сами продавали, зачастую по цене ниже рыночной. Сейчас бартер ушёл из нашей жизни, ситуация изменилась.

— **Какими наградами отмечена деятельность предприятия?**

— Награды есть: «За добросовестный труд и развитие строительного комплекса», «За участие в конкурсе профессионального мастерства», «Лучшее соблюдение лицензионных требований и их условий», 4 звезды в рейтинге надежности за 2006 год в группе «Средний и крупный бизнес», номинация «Субподрядчик» и т. д.

— **Владимир Иванович, давайте вспомним Ваши студенческие годы. Насколько они были для Вас успешны?**

— Школу я окончил в 1973 году, затем работал, служил в армии. Придя из армии, через полгода женился, на втором курсе у меня уже родилась первая дочь. Естественно, все пять лет обучения мне приходилось работать. По ночам чертил проекты, по вечерам работал, детей нянчил, зато закалку получил крепкую. Что касается успеваемости, то по началу вузовская система обучения казалась трудной — многое подзабыл после школы, но, когда поменялся состав лекций и пошли профессионально-технические дисциплины, стало очень интересно учиться. На четвертом курсе у меня были почти одни пятерки.

— **Помните свои стройотрядовские объекты?**

— Да, конечно. После первого курса участвовали в строительстве совхоза «Тепличный», после второго строили Залетаевские очистные сооружения, после третьего — Саратовский мясокомбинат на улице Чернышевского, после четвертого — жилые дома. Производственную практику проходили в «Волгосантехмонтаже».

— **Какую роль сыграло высшее образование (и конкретно саратовская инженерная школа) в Ваших профессиональных достижениях?**

— Очевидно, что достичь истинного мастерства в том или ином виде интеллектуальной деятельности невозможно без опоры на теоретические основы из той области знаний, которая соответствует данной профессии. У нас есть опытные работники со стажем, которые не обладают теоретическими знаниями, их затрудняет выполнение некоторых рабочих операций, хотя и многократно повторенных. Теория формирует инженерную компетентность. Без знания теоретических основ профессиональной деятельности трудно понять её закономерности.

— **Кто из представителей научно-педагогического коллектива инженерного вуза Вам запомнился особенно?**

— С особой благодарностью вспоминаю ректора А. И. Андриященко, нашего декана Г. А. Фомина, заведующего кафедрой В. А. Ковалева, доцентов А. К. Родина, Э. М. Малую, В. А. Иванова и других. Этим людям отличали высокий профессиональный уровень, педагогическое мастерство, эрудиция, требовательность, такт и чуткость. Среди преподавателей инженерных дисциплин запомнился Ю. В. Чеботаревский, впоследствии ставший ректором. С благодарностью вспоминаю не только старшее поколение преподавателей. Например, Юрий Борисович Зеленский работал ассистентом на кафедре теплогазоснабжения, преподавал экономику, был куратором в нашей группе все пять лет. Очень хорошо помню этих людей. Ведь помимо своего предмета преподаватель всегда преподаёт

и себя... Своей моделью поведения формирует соответствующие социальные и личностные качества.

— **Кстати, о социальных качествах. Вы являетесь членом рабочей группы в Союзе строителей, проводите большую работу на общественных началах...**

— Просто я достаточно общественно активный человек. Проблем в строительной сфере много, поэтому собираемся раз в две недели. На общем собрании обсуждаем наиболее важные вопросы, намечаем пути их решения.

— **Что-то удаётся реально изменить?**

— Мы, например, проводим рейтинг строительных и проектных компаний. Все организации получают оценки соответственно их реальным возможностям.

Сейчас наше строительное сообщество переходит на путь саморегулирования. Я, как человек профессионально и социально зрелый, считаю необходимым участвовать в становлении и развитии таких институтов, как СРО, решать проблемы жизнеустройства в профессиональном сообществе.

— **Есть ли у Вас хобби?**

— Честно говоря, строительный бум в области задаёт напряжённый ритм работы, его надо выдерживать. На постоянные увлечения времени просто нет.

— **Самооценка человека зависит от меры реализации им жизненных целей. Как Вы считаете — жизнь удалась?**

— А мне кажется, итоги подводить рановато. Надеюсь ещё сделать что-то полезное.

— **Спасибо за беседу. Успехов Вам и плодотворной работы.**

Беседовала Вероника АСТАХОВА

«ОЧЕВИДНО, ЧТО ДОСТИЧЬ ИСТИННОГО МАСТЕРСТВА В ТОМ ИЛИ ИНОМ ВИДЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕВОЗМОЖНО БЕЗ ОПОРЫ НА ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИЗ ТОЙ ОБЛАСТИ ЗНАНИЙ, КОТОРАЯ СООТВЕТСТВУЕТ ДАННОЙ ПРОФЕССИИ. ТЕОРИЯ ФОРМИРУЕТ ИНЖЕНЕРНУЮ КОМПЕТЕНТНОСТЬ. БЕЗ ЗНАНИЯ ТЕОРЕТИЧЕСКИХ ОСНОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРУДНО ПОНЯТЬ ЕЁ ЗАКОНОМЕРНОСТИ».





**«ПО ДИПЛОМАМ
Я ИНЖЕНЕР-МЕХАНИК,
ЮРИСТ, БУХГАЛТЕР,
НО ПО ПРИЗВАНИЮ —
СТРОИТЕЛЬ!»**

**Романи САДЖАЯ, генеральный директор
ООО «СК «Новый век»»,
Почетный строитель России**

Так было написано на роду

Обычно история крупных строительных организаций исчисляется не одним десятком лет, что и позволяет большинству из них удерживать лидирующие позиции на рынке строительных услуг. Ведь опыт, прочно налаженные связи, сложившийся коллектив — это бесценный капитал, который нарабатывается с годами. Но, оказывается, не только многолетние традиции могут являться залогом успеха. Ярким подтверждением этому служит история строительной компании «Новый век»: всего за пять лет эта фирма смогла прочно закрепить за собой позиции одного из главных застройщиков города Энгельса.



«Меня очень часто спрашивают, — говорит генеральный директор предприятия Романи Нодариевич Саджая, — как нам удалось добиться таких внушительных результатов за столь короткий срок. Как будто у меня есть особый рецепт, на основании которого каждый может этот «успех» повторить! Но у меня нет никаких секретов, и сверхъестественными способностями я не обладаю. Все дело, видимо, в том, что строительство — это мое призвание!»

— Романи Нодариевич, как Вы пришли в строительную профессию?

— Признаться честно, будучи школьником, я мечтал стать либо председателем отстающего колхоза, который нужно выводить в передовики, либо прокурором. После окончания школы я даже поступал в юридический институт, но обстоятельства сложились так, что учиться там мне не пришлось. После службы в армии, где мне дали направление в Саратовский юридический институт, я в 1984 году переехал в Саратов.

Перед поступлением хотел для начала поработать в УВД, но, к сожалению, все оказалось не так просто. Буквально с вокзала я пришел туда в отдел кадров с полной уверенностью, что меня, такого заслуженного солдата с медалями и грамотами, члена партии (что тогда было тоже немаловажно) ждут с распростертыми объятиями. Но начальник отдела кадров, тщательно изучив документы, развеял мои мечты, твердо заявив, что в данный момент взять меня на работу не может: «Идите зарабатывать производственную характеристику!»

— Как же Вы поступили в этой ситуации?

— Ситуация была, конечно, очень неприятная. Ведь я с детства только и думал о работе в милиции, и отказываться от своей мечты не хотелось. Решил подойти к этой проблеме с другой стороны, вернее, с другого крыльца (*улыбается*). Пришел в ГАИ и открыто заявил: «Возьмите меня, всю жизнь мечтал...»

Под таким напором начальник сдался, поднял телефонную трубку и распорядился, чтобы меня определили в какой-нибудь взвод. Однако на моем пути снова встало все то же препятствие — отдел кадров. Преодолеть этот барьер не удалось и на этот раз. Тот же самый начальник отдела кадров, возмущенный тем, что я, по его словам, решил «пойти в обход», наотрез отказался меня оформлять. И тогда внутри у меня как будто что-то оборвалось. Я дал себе слово, что работать в эту структуру не пойду ни при каких обстоятельствах.

— Слово сдержать удалось?

— Когда в УВД был недобор и срочно требовались серьезные молодые люди, про меня вспомнили. Обещали взять переводом, сохранить очередь на квартиру, но было уже поздно. Менять своих решений я не привык.

— Когда рухнули иллюзии по поводу карьеры в милиции, что Вы решили предпринять?

— В чужом городе, не имея ни связей, ни денег, ни профессии, выход из положения нужно было искать не мешкая. Пошел работать на завод ЖБК-3 арматурщиком.

— Что именно там нужно было делать?

— Там нужно было пахать! Первое время мне многое казалось необычным — металл, каркасы... Но постепенно привык и освоился. Вскоре пошел на подготовительные курсы в юридический институт, но продолжать учебу там не захотелось. Теперь это уже было «не мое». Именно тогда я решил подать документы в Энгельсский филиал СПИ на факультет «Технология машиностроения». Когда поступил в институт, была мысль уйти с завода, но меня не отпустили. Мало того, перевели на должность мастера, несмотря на то, что образования у меня еще не было. Через два года я перешел

Жилой дом,
ул. Э. Тельмана,
г. Энгельс



на вечернее отделение, а поскольку мастер работает в две смены, мне для моего же удобства предложили в том же цехе (времененно) место кладовщика. С тех пор днем я получал материалы, а вечером — знания!

— **Каким предметам во время учебы Вы отдавали предпочтение?**

— Особых предпочтений у меня не было, но помню, что все гуманитарные предметы давались мне довольно легко. Хорошо обстояло дело также с физикой, высшей математикой и т.д. Единственное, что вызывало затруднения, так это черчение! Не могу сказать, что оно мне вообще не давалось — просто возникали некоторые сложности.

— **Наверное, было тяжело работать и учиться одновременно?**

— Конечно, непросто. Тогда ребята, которые учились на дневном отделении, удивлялись, как это я все успеваю, и при этом ни работа, ни учеба у меня не страдают. Интересно, что многие из этих ребят после окончания института пришли работать ко мне в цех. Практики-то у «дневников» было мало, а с одной теорией далеко не уедешь (по крайней мере, должности сразу не получишь!). А у меня теория совмещалась с практикой, и, хотя зачастую приходилось очень тяжело, в целом такая система была довольно эффективна.

К тому же мне всегда шли навстречу: на работе — как студенту, в институте — как производственнику. Во время сессии я работал до обеда, потом ехал сдавать экзамены. А там меня, как «трудящегося», практически всегда пропускали без очереди. Помню, был у нас преподаватель по истории, Юрий Иванович Селезнев, который говорил: «Давайте пропустим производственника, его работа ждет!». Вообще, все преподаватели относились к моей ситуации с уважением и пониманием. В том числе и Александр Иванович Фомичев, декан нашего отделения.

Однажды, когда я в силу не зависящих от меня причин пропустил экзаменационную сессию и был уже готов взять академический отпуск, он, войдя в положение, разрешил мне продолжить учебу по индивидуальному плану, чтобы не терять целый год.

— **Получается, производственникам шли навстречу?**

— В принципе, да. Конечно, мне не ставили оценки просто так, но частенько назначали более удобный день или время для сдачи экзамена. Преподаватели понимали, что мне хоть и 26 лет, но за моей спиной огромный цех и более ста человек в подчинении. К тому времени (в июле 1990 года) меня назначили на заводе начальником формовочного цеха. Цех же мне достался далеко не передовой, немало сил потребовалось, чтобы наладить его работу.

— **Значит, вместо «отстающего колхоза» пришлось поднимать отстающий цех?**

— Без ложной скромности скажу, что под моим руководством формовочный цех стал одним из передовых. Мы постоянно занимали призовые места в соревнованиях между цехами, а выпускаемая продукция: плиты, перекрытия, перемычки и т.д. — использовалась не только в Саратовской области, но и за ее пределами (в Пензе, Москве и т.д.). После окончания института, в 1992 году, моя карьера продвинулась: мне доверили должность заместителя генерального директора завода ЖБК-3, а в 1998 году — должность коммерческого директора. Проработав на заводе в общей сложности 19 лет, в 2002 году я ушел, так сказать, в «свободное плавание» и открыл строительную компанию «Новый век».

— **Захотелось самостоятельности и свободы?**



Жилой дом, пр. Ф. Энгельса, 11, г. Энгельс

— В принципе, самостоятельным я был всегда — наверное, просто «дорос» до собственного бизнеса к этому времени. К тому же успел получить второе высшее образование в Московском социально-юридическом университете (в работе коммерческого директора юридические знания просто необходимы) и окончил школу бухгалтеров. Так что знаниями я был вооружен по полной программе — сам себе строитель, юрист и бухгалтер!

— С чего же началось Ваше «свободное плавание»?

— Началось все на чистом энтузиазме. Сыграли роль два фактора: сложившийся вокруг меня коллектив единомышленников и желание строить. Еще работая на заводе, я купил две двухкомнатные квартиры, которые и стали нашим первым офисом. Ездили на одной легковой машине по очереди с моим заместителем. Для начала взяли незавершенное строительство (объект напротив школы № 1), арендовали башенный кран и начали работать. Сегодня у нас имеется собственная строительная база площадью 25 тыс. кв. м с цехами, подъездными путями и заводом по производству бетона и раствора. Автопарк насчитывает более 100 единиц грузовых автомобилей, 7 башенных кранов, 4 автокрана и т.д. Есть у нас и своя проектная группа. В общем, весь комплекс строительных работ мы выполняем, как говорится, «от» и «до».

— И все же повторю вопрос, который Вам задают наиболее часто. Как Вы смогли за пять лет добиться того, к чему многие предприятия идут десятилетиями?

— Но тут нет никаких секретов. Просто мы с самого начала были настроены на серьезную работу. За эти пять лет в свой карман я не положил практически ничего —

все шло на развитие дела. К тому же в своей работе я никогда не боялся идти на риск. Взять хотя бы Мельничный поселок. Его не могли расселить с 1968 года. Когда за это дело взялись мы, мэр города Энгельса сказал: «Если к 2010 году вы его снесете, можете считать, что работали не зря!»

Поселок был снесен уже к 2006 году, а к 2010 должно завершиться благоустройство нового. Конечно, когда берешь кредиты на 3—5 лет вперед, идешь на риск. Но в нашем деле по-другому нельзя. Это в торговле, допустим, товар закупается оптом, а продается в розницу — доход налицо. А у нас, чтобы увидеть прибыль, нужно 2—3 года. Поэтому приходится всегда «держатъ руку на пульсе» и просчитывать все на два, а то и на три шага вперед.

— Вы занимаетесь сегодня только жилым строительством?

— Не только. Строим и офисы, магазины, поликлиники. Например, к пятилетию нашей компании построили офис, в котором сейчас находимся, переехали сюда. Тогда же построили стоматологическую клинику «Моя семья», которая сегодня активно рекламируется по телевидению. Сейчас в разработке находятся три крупных проекта. Их реализация рассчитана на срок до 2010 года.

— Что же это за проекты?

— Во-первых, медицинский центр первой категории федерального значения. Во-вторых — кирпичный завод мощностью 60 миллионов штук кирпича в год. И, наконец, гостиница на 200 номеров. На сегодняшний день строительство уже ведется.

— Получается, у вас есть четкий план работ на несколько лет вперед?

— Только под возведение жилья мы обеспечены строительными площадками на 10—15 лет, то есть на достаточно отдаленную перспективу. В этом году планируем ввести около 40 тыс. кв. м жилья. В месяц мы строим обычно два подъезда, а если брать по большому счету, то выполняем около 35 % от общего объема строительных работ по городу. И это при том, что помимо нас в Энгельсе работают 16 аналогичных организаций.

— То есть конкуренция достаточно жесткая. Благодаря чему удается удерживать лидирующие позиции?

— К своей работе мы относимся с предельной ответственностью, поэтому люди нам доверяют. У нас есть клиенты, которые, построив квартиру себе, затем приво-

«ИСТОРИЯ КОМПАНИИ «НОВЫЙ ВЕК» НАЧИНАЛАСЬ НА ЧИСТОМ ЭНТУЗИАЗМЕ. СЫГРАЛИ РОЛЬ ДВА ФАКТОРА: СЛОЖИВШИЙСЯ КОЛЛЕКТИВ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ И ЖЕЛАНИЕ СТРОИТЬ».

дят в «Новый век» своих родственников, друзей, приобретают жилье для детей, внуков и т.д. Бывает даже так, что, купив квартиру в другой организации, человек затем меняет ее на нашу.

— **Что ж, эти факты наглядно иллюстрируют и уровень вашей работы, и ее качество. На каких объектах работы ведутся сегодня?**

— В первую очередь возводим жилье. Строится микрорайон Мельничный, о котором я уже упоминал, а также 8-й микрорайон. Ведется отселение по улицам имени Горького, Петровской, имени Пушкина. Участвуем в подготовке города Энгельса к его 260-летию. Нашими трудами благоустроены скверы возле политехнического института, рядом со школой № 1, напротив городской администрации и т.д. Занимаемся объектами энерго- и теплоснабжения: в 2008 году сдадим уже вторую котельную.

— **Невольно напрашивается вопрос: как у вас на все это хватает времени и рук?**

— Что касается времени, то наша компания приспособилась к непрерывному графику работы — круглые сутки и без выходных. Последние два года используем вахтовый метод: два дня работаем, два — отдыхаем. Это позволяет, не выходя за рамки трудового законодательства, увеличить производительность труда в среднем на 15—20 %. Если говорить о рабочих руках, то их, действительно, не хватает. Наш коллектив насчитывает около 500 человек, а надо бы принять еще 100 — не хватает каменщиков, экскаваторщиков, электриков.

— **Возможно, людей не устраивает уровень заработной платы? Если не секрет, сколько получают на вашем предприятии представители рабочих специальностей?**

— У нас секретов нет (*улыбается*). Средняя зарплата в организации составляет примерно 17,5 тыс. рублей, что в 2 раза выше, чем по области, и в 1,5 раза выше, чем во всей строительной отрасли. Зарплата тех же каменщиков может составлять от 25 до 50 тыс. рублей — в зависимости от того, насколько человек хочет и может работать.

— **Это, действительно, очень достойная зарплата. Почему же люди не хотят у вас работать?**

— Дело даже не в чьем-то желании или нежелании. Сказываются последствия развала системы профтехобразования: нужных специалистов сегодня просто не готовят в достаточном количестве. Недавно я познакомился с директором Энгельсского училища № 34, и он загорелся идеей открыть на базе этого учебного заведения курсы, где готовили бы соответствующих специалистов. Мы, со своей стороны, будем платить стипендии, а потом трудоустраивать выпускников. Работать у нас выгодно — достаточно сказать, что наши сотрудники могут приобретать квартиры по себестоимости. За 5 лет мы более 30 квартир отдали своим работникам вообще бесплатно. Главное, чтобы молодежь поняла, что строительство на сегодняшний день является одной из самых надежных и перспективных отраслей.

— **О том, что строительная сфера переживает небывалый подъем, говорят сегодня повсеместно. Как Вы можете прокомментировать эту ситуацию?**

— Я могу сказать, что этот «строительный бум» наблюдается в течение последних 5 лет. За это время наш город действительно преобразился!

— **Пять лет назад как раз и возникла ваша организация. Может быть, вы и «устроили этот бум»?**

— А кто его знает? (*смеется*) ... Может быть, и мы! Глядя на нас, многие оставили свой бизнес и переквалифицировались в строители.

— **Но ведь не все добились таких результатов?**

— Конечно, все не так просто. Важны знания, опыт, а главное — должно быть призвание! Ведь, как такового, строительного образования у меня нет. По дипломам я инженер-механик, юрист, бухгалтер, но по призванию — строитель! А что касается результатов, то их добивается тот, кто добросовестно трудится. Первые свои деньги — 15 рублей — я заработал на сборе чая, когда еще учился в школе (за три месяца летних каникул). И с тех пор не брал у родителей ни копейки. А после того, как приехал сюда, спросить было не у кого, даже при желании. Так что всем в своей жизни я обязан только себе!

Людей, которые самостоятельно, без посторонней поддержки сделали свою карьеру, на Западе называют селфмейдменами. «Селфмейдмен» переводится с английского как «человек, сделавший себя сам». Еще в советское время поэт Андрей Вознесенский написал стихотворение «Российские селфмейдмены». Именно к таким людям принадлежит и выпускник Энгельсского филиала СГТУ, глава строительной компании «Новый век» Романи Нодариевич Саджая. Пожелаем ему удачи!

Беседовала Ольга АСТАФЬЕВА

Проект Медицинского центра





**«СО СТУДЕНЧЕСКОЙ
СКАМЬИ НИ РАЗУ В ЖИЗНИ
НЕ МЕНЯЛОСЬ МОЁ КРЕДО:
«ЕСЛИ НЕ Я, ТО КТО?» ОНО
ОЧЕНЬ ПОМОГАЕТ И В ЖИЗНИ,
И В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ...»**

**Николай Михайлович СЕЛЬСКОВ,
генеральный директор ОАО «Газаппарат»,
Почетный машиностроитель РФ**

Дистанция длиной в четверть века

Сегодня не только в регионе, но и в масштабах всей страны редко встретишь руководителя, который возглавляет предприятие без малого четверть столетия. Впрочем, уникален не только генеральный директор Николай Сельсков — уникален и завод, которым он руководит с 1984 года. «Газаппарат» — первенец отечественного газового машиностроения — был создан 31 октября 1945 года вслед за открытием в окрестностях Саратова газового месторождения, началом газификации города и строительства газопровода Саратов–Москва.



Предприятие обеспечивало 60% газового оборудования в СССР и сегодня по-прежнему производит и поставляет его российским и зарубежным заказчикам, а также осуществляет гарантийное и сервисное обслуживание. Наиболее востребовано газорегуляторное оборудование, а также оборудование для учета газа. В первые годы XXI века ОАО «Газаппарат» внедрило систему менеджмента качества ISO9000, а затем ISO9001, систему менеджмента охраны окружающей среды ISO1400. Оно было удостоено международной награды «Факел Бирмингама», Диплома и Золотой медали «Европейское качество». «Газаппарат» вошел в число 1000 лучших предприятий и организаций нашей страны, одержал победу в национальном конкурсе «100 лучших товаров России».

— Николай Михайлович, в историю предприятия вписаны не только годы, когда «Газаппарат» был признанным лидером отечественной отрасли газового машиностроения, а затем вновь завоевал эти позиции. Вы наверняка никогда не забудете годы 80-е и 90-е, когда осуществлялся выход завода из кризиса и последующие шаги к финансовому, технологическому, кадровому оздоровлению оказались крайне болезненными как для нового руководителя, так и для всего коллектива. Давая в 1984-м согласие возглавить предприятие, Вы разве не догадывались, с чем придется столкнуться?

— По жизни я технарь, а значит реалист. Именно поэтому прекрасно отдавал себе отчет, что на хорошо работающем, динамично развивающемся, успешном предприятии директора менять не станут. Знал, что на «Газаппарате» текучесть кадров составляла 22%, что трудовая и технологическая дисциплина хромала на обе ноги. Знал и другие безрадостные факты, а также отчасти сумел сформировать и собственное представление о положении дел на заводе. К примеру, когда звонил по телефону моему предшественнику, всякий раз слышал в трубке посторонний шум и крики, реплики на повышенных тонах. Было понятно, что в директорском кабинете



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
GA ГАЗАППАРАТ

ОСНОВАН В 1945 ГОДУ

**РАЗЛИЧНЫЕ ВИДЫ
ГАЗОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ:
регуляторы, клапаны,
пункты учета расхода газа,
ГРП шкафной и блочной
конструкции.**



**Сертификат системы качества:
МС ИСО 9001-2000 (ГОСТ Р ИСО 9001-2001),
Сертификат по экологии ГОСТ Р ИСО 14001-98
Диплом «ЗОЛОТАЯ МЕДАЛЬ»**



**«ЕВРОПЕЙСКОЕ КАЧЕСТВО»,
победитель Всероссийского конкурса
«1000 лучших предприятий
и организаций России»**

**410012, Россия, г.Саратов, ул. Большая Казачья, 125
тел.: (8452) 51-76-26, 51-76-39, факс: (8452) 50-79-42
e-mail: gazapparat2@renet.ru
http://www.gazapparat.ru**

происходят бесконечные разборки, выяснения отношений. «Тихо всем, я с обкомом разговариваю!» — срывался мой собеседник, когда его голос уже невозможно было слышать.

И тем не менее у меня было огромное желание работать на производстве, в машиностроении, которым я грезил еще со школьных лет. Поступление в политехнический институт по специальности «Автоматизация комплексов механизации машиностроения» стало для меня первым шагом к осуществлению этой мечты. Начало учебы, признаюсь, посеяло зерна сомнения: общественные и общеобразовательные дисциплины давались мне с трудом. Зато когда пошла теоретическая механика, сопромат, другие специальные технические дисциплины, сразу почувствовал себя в своей тарелке. После возвращения из армии несколько лет работал технологом и начальником участка на заводе строительных машин и оттуда в 1980-м был переведен на работу в машиностроительный отдел обкома партии. Очень быстро убедился, что работа на предприятии, на реальном производстве мне гораздо ближе и интереснее, чем работа в кабинетах власти. Когда соответствующее предложение поступило, то трудности, которые я предвидел и осознавал, совсем не испугали.

Знакомство с «Газаппаратом» не обмануло ожиданий: в первый же день пришлось с головой окунуться в полную неразбериху. Уже к восьми утра в моем кабинете собиралась толпа людей, которые начинали вываливать горы жалоб, задавать немалую кучу вопросов, не стараясь даже найти ответы на те, которые всецело относились к сфере их компетенции. Несколько дней я это выслушивал и быстро пришел к выводу, что люди на предприятии не взаимодействуют между собой. В связи с этим отменил ежеутренние разборки и сделал главное — наладил горизонтальные связи в коллективе. Затем, приложив усилия, наладил связи вертикальные.

— В переводе на современный язык Вы, действуя по классической схеме менеджмента, восстановили основы управления предприятием. Правда, картина, описанная Вами, в управленческой терминологии определяется даже не как беспорядок, а как дезорганизация. Переход же от дезорганизации к порядку невозможен без крутых мер. Было такое?

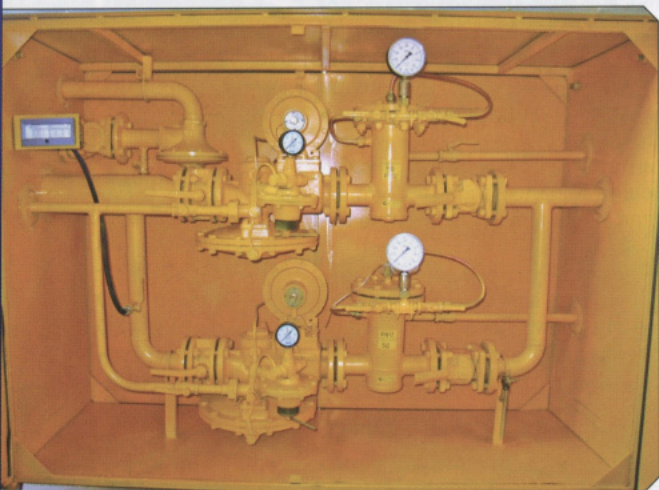
— Признаюсь честно: без жестких кадровых решений выправить ситуацию было действительно невозможно. Пришлось расстаться со своим заместителем (не решая никаких вопросов, все свои усилия он направлял только на то, чтобы избежать ответственности), распрощаться с главными инженерами и руководителями бухгалтерии. При этом позитивную роль сыграло не само по себе увольнение некомпетентных сотрудников, а то, что на освободившиеся места приходили специалисты с иными (куда более конструктивными) взглядами, подходами. С иным отношением к решению тактических и стратегических задач.

**«КОМАНДА —
ЭТО ПРЕЖДЕ
ВСЕГО СОЮЗ
ОДИНОУШ-
ЛЕННИКОВ,
УМЕЮЩИХ
ПОНИМАТЬ
ДРУГ ДРУГА
С ПОЛУСЛОВА,
СПОСОБНЫХ
БЛАГОДАРЯ
ТАКОМУ ВЗАИМО-
ПОНИМАНИЮ
БЫСТРО
ВЫРАБАТЫВАТЬ
КОНСТРУК-
ТИВНЫЕ ИДЕИ
И ЭФФЕКТИВНЫЕ
РЕШЕНИЯ.
А САМОЕ
ГЛАВНОЕ —
ГОТОВЫХ
ПОСЛЕДОВА-
ТЕЛЬНО
РЕАЛИЗОВЫВАТЬ
ЭТИ ИДЕИ
И РЕШЕНИЯ КАК
СОВМЕСТНО, ТАК И
В ОТДЕЛЬНОСТИ».**

Словом, на предприятии начала формироваться работоспособная команда, нацеленная на успех.

— **Команда — слово громкое и модное, но каждый руководитель вкладывает в него собственный смысл. Что такое команда в Вашем понимании?**

— Это прежде всего союз единомышленников, умеющих понимать друг друга с полуслова (а иногда даже без слов), способных благодаря такому взаимопониманию быстро вырабатывать конструктивные идеи и эффективные решения. А самое главное — готовых последовательно реализовывать эти идеи и решения как совместно, так и в отдельности (каждый на своем направлении). Как только коллектив начинает чувствовать реальную отдачу от осуществляемых проектов, действия команды получают мощную поддержку.



«ТОМУ, ЧТО НАЗЫВАЕТСЯ СЕКРЕТАМИ ПРОФЕССИИ, НАУЧИТЬ НЕВОЗМОЖНО — ЭТО УСВАИВАЕТСЯ С ДЕСЯТИЛЕТИЯМИ РАБОТЫ И МНОГОТЫСЯЧНЫМИ ОБЪЕМАМИ ПРОИЗВОДСТВА, КОТОРЫЕ ФОРМИРУЮТ ОПЫТ И ИНТУИЦИЮ СПЕЦИАЛИСТОВ».

— **Трудно не согласиться с утверждением, что деятельность определяется результатами. Когда Вы ощутили, что Ваша управленческая деятельность качественно изменила ситуацию на предприятии?**

— В те годы мне казалось, что результаты достигаются бесконечно долго. Ситуация на заводе была настолько неблагоприятной, что вскоре после моего назначения один из пленумов райкома партии был полностью посвящен ее разбору. Предприятие критиковали и за невыполнение плана, и за текучесть кадров, и за бытовые условия, и за состояние трудовой (а также технологической, финансовой) дисциплины, и за перспективы предприятия. До сих пор помню, как нестерпимо больно было за происшедшее: по четырём десяткам пунктов была дана неудовлетворительная оценка. Только к концу 80-х вышестоящие структуры признали положительные изменения на «Газаппарате». На заводе прошло выездное заседание бюро райкома партии, и все, без исключения, выступавшие отметили положительную динамику в деятельности предприятия.

— **Эффективность и успешность предприятия в значительной степени определяется компетенцией руководителя, а также свойственным ему стилем работы. В чем заключается Ваш стиль управления?**

— Мой стиль работы сводится к следующему: подчиненный должен приходиться с конкретными предложениями по решению каждой возникающей задачи или пробле-

мы в конкретные сроки, а я, со своей стороны, должен обеспечить оптимальные условия для успешной реализации решения, в том числе создать стимулы, побуждающие работника действовать эффективно (включая, естественно, и стимулы материальные).

— **Алгоритм почти идеальный, только я не услышал в нем популярного слова «помощь»...**

— Представление о «помощи» у разных людей слишком неоднозначное. Сотруднику можно помочь, предоставив условия для работы, необходимые полномочия, вооружив собственным видением ситуации и путей ее решения. Можно поддержать усилия, честно спросив при этом: «Что ты сделал сам? Что делаешь сейчас и что намерен делать?» Но закрывать глаза на недочеты, нянчиться — это не помощь, а попустительство, которое лишь вредит специалисту, убивая его способность самостоятельно, ответственно мыслить и действовать. Продуктивная помощь — это объективная оценка труда и реальных достижений, их своевременное достойное стимулирование и создание условий для приумножения достигнутого.

— **В нашем разговоре Вы, Николай Михайлович, производите впечатление человека непреклонного. За четверть века Вы сумели вывести завод из состояния развала к лидирующим позициям в отрасли, и это дает Вам право на твердость убеждений. Какие из Ваших жизненных взглядов не изменились за годы и десятилетия, а какие подверглись трансформации?**

— Со студенческой скамьи ни разу в жизни не менялось моё кредо: «Если не я, то кто?» Оно очень помогает и в жизни, и в профессиональной деятельности — как производственной, так и управленческой. Не меняется способность (давно уже ставшая привычкой) принимать и нести полную ответственность за все свои действия, за все решения. Остаются неизменными надежность, стремление действовать и поступать таким образом, чтобы никого ни в чем не подвести. Заметьте, что наше предприятие во все времена, при всех политических и экономических системах работало и продолжает работать под родным названием «Газаппарат». А за деятельность предприятия (в том числе и за его репутацию), по моему убеждению, полностью отвечает руководитель. И это убеждение продолжает оставаться неизменным.

Существуют также принципы, которые приобретаются с течением времени, с жизненным опытом. Они помогают выкристаллизовать, подкрепить и реализовать то, что уже заложено в человеке. И в этом смысле мне близка формула академика Вернадского: сущность человеческой жизни — в самоотдаче.

— **В одном из газетных интервью Вы смело заявили: «Мой опыт говорит о том, что предприятие может развиваться в любых условиях». За счет чего?**

— За счет вдумчивого изучения руководством внешних и внутренних факторов, их оптимального использования для решения задач предприятия в конкретных условиях. Даже в неблагоприятной постперестроечной ситуации, когда предприятия оставались и закрывались десятками, наша управленческая команда искала, находила и использовала возможности для решения производственно-экономических задач. Приведу только два факта, чтобы помочь вам составить собственное представление об этих условиях. Во-первых, с распадом СССР мы потеряли 60% рынка сбыта продукции. Во-вторых, еще раньше, в разгар конверсии, министерство спустило нам указание раздать оборонным заводам все наши технологические разработки, чертежи, техническую документацию для выпуска аналогичной продукции.

Мы с энтузиазмом всё раздали, всех научили, всем объяснили. В результате только в Саратовской области у «Газаппарата» теперь десятки конкурентов. Правда, научили мы только тому, чему могли научить — разбираться в чертежах и производить по ним

продукцию. А тому, что называется секретами профессии, научить невозможно — это усваивается с десятилетиями работы и многотысячными объемами производства, которые формируют опыт и интуицию специалистов.

Понятно, что наше предприятие, раздав документацию и научив по ней работать, не стояло на месте — создавались новые разработки, совершенствовались технологии, и сегодня наша продукция на порядок превосходит ту, чертежи которой мы передали коллегам. Но это, подчеркну, произошло лишь спустя почти два десятилетия, а в самом начале 90-х такого опережения еще не было.

Добавьте к сказанному всеобщий бич раннего рынка — галопирующую инфляцию, кризис неплатежей, бартер вместо денежных расчетов, запредельно высокие налоги. Предприятие тогда оказалось на грани разорения. Мы были в долгах перед всеми — с бюджетом и социальными фондами расплатились только в течение десяти лет через механизм реструктуризации, а задержки по выплате зарплаты своим рабочим доходили до полугода. Даже через предзабастовочное состояние пришлось пройти. В не самый радостный момент мы всей командой (включая главного инженера, бухгалтеров, маркетологов) и стали разрабатывать варианты прорыва. После этого наши специалисты разъехались к потребителям в регионы с предложениями. Скрывать не стану, не обошлось и без поклонов: «Пропадаем без вас, купите». Оплату получали бартером, продавали товары, продовольствие, уступая в цене, и гасили долги перед коллективом, перед государством.

Иными словами, было бы желание, а работать и развиваться предприятие может в любых условиях, используя сложившиеся факторы. Разница только в том, что в нынешних условиях мы можем развиваться системно, а в условиях десятилетней давности это происходило спонтанно. Бартер ругают все, отчетливо понимая, что он завел экономику в тупик, но, с другой стороны, за счет бартера «Газаппарат» пополнял оборотные ресурсы. Однажды удалось заплатить налоги товаром, а не деньгами, благодаря чему завод модернизировал и обновил производство, причем приобрел даже такое оборудование, за которое и сейчас, в XXI веке, не стыдно.

— «Газаппарату» не грех похвастаться не только оборудованием, технологиями, модельным рядом продукции, но и сертификатами, титулами, лауреатскими званиями, патентами на собственные разработки. Вы внедрили систему менеджмента качества ISO9000 и практически сразу, спустя всего три года, перешли на систему ISO9001, хотя, казалось бы, предыдущей системы было вполне достаточно для подтверждения репутации мирового уровня. Сверхвысокие требования к себе по качеству еще можно понять, но зачем было внедрять систему менеджмента окружающей среды ISO1400, тратить на это время и усилия? И без того понятно, что «Газаппарат» — машиностроительное (а не химическое или нефтеперерабатывающее) предприятие, поэтому оно уже по определению экологически безопасное. Зачем нужны подтверждающие сертификаты?

— Вам это понятно, и еще многим это понятно, а нам было важно, чтобы у каждого нашего потребителя, партнера существовало не просто понимание, но и подтверждение, что безопасно не само по себе наше производство, а вся продукция безопасна не только технологически, но даже экологически.

— Когда веские заключения о качестве продукции «Газаппарата» выдали и национальные, и международные органы по сертификации, добавить действительно нечего. А вот о количестве не могу не спросить. Сколько позиций насчитывает сегодня номенклатура продукции предприятия?

— Назвать точную цифру с ходу не готов, но она уже превысила тысячу наимено-

ваний. Если прайс-листом называть перечень базовых моделей, то за последнее десятилетие наш прайс-лист вырос с одного до пяти листов. Только вот базовых моделей «Газаппарат» практически не выпускает. Заказчики в подавляющем большинстве хотят получить либо модернизированные модели на основе базовых (но с учетом всех конкретных требований и условий), либо принципиально новые разработки. И мы, выполняя все пожелания партнеров, каждый год выпускаем до 70 новых и модернизированных изделий.

— Вы, кажется, раньше высказывали мнение о консерватизме газовой отрасли и нецелесообразности массовых нововведений?

— Не отказываюсь от своих слов. В газовой отрасли действительно высок уровень разумного, на мой взгляд, консерватизма, и если бы массовые нововведения инициировали мы, производители, а у специалистов-газовиков не было бы опыта и навыков в эксплуатации модернизированного оборудования, то вреда от наших новаций было бы куда больше, чем пользы. К счастью, время меняет не только нас, но и наших потребителей. В последние пять-шесть лет газовая отрасль стала намного динамичнее, прогрессивнее, заметно вырос уровень эксплуатационщиков, и те новые разработки, которые мы производим сегодня, — это наш ответ на ожидания партнеров-заказчиков. Если бы они прогрессировали в своем профессиональном развитии, а мы сохраняли верность консерватизму и не удовлетворяли бы их запросы, то завода к моменту нашего сегодняшнего разговора уже не было бы. А он не просто работает, но и вернул прежнюю (в процентном соотношении) долю присутствия на рынке постсоветского пространства (за исключением разве что прибалтийских государств) и теперь каждый месяц пусть не стремительно, но стабильно, уверенно наращивает объемы, номенклатуру и качество производимой продукции. «Газаппарат» полностью рассчитался с долгами, накопленными за время экономического кризиса в России, и у него появились средства, достаточные для эффективного развития.

— И все это ценой того, что большую часть времени своего директорства на «Газаппарате» Вы отдали выводу предприятия из кризисов?

— Если бы этого не сделал я, то кто другой сделал бы это?

Беседовал Виктор БОЙКО



«ВАЖНО, ЧТОБЫ У КАЖДОГО НАШЕГО ПОТРЕБИТЕЛЯ, ПАРТНЕРА СУЩЕСТВОВАЛО НЕ ПРОСТО ПОНИМАНИЕ, НО И ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ТОГО, ЧТО БЕЗОПАСНО НЕ САМО ПО СЕБЕ НАШЕ ПРОИЗВОДСТВО, А ВСЯ ПРОДУКЦИЯ БЕЗОПАСНА НЕ ТОЛЬКО ТЕХНОЛОГИЧЕСКИ, НО И ЭКОЛОГИЧЕСКИ».



«СМЫСЛ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВРЕМЕННОГО ИНЖЕНЕРА — РАБОТАТЬ НА БУДУЩЕЕ».

Анатолий СИРОТИН, первый заместитель главного инженера по эксплуатации Балаковской АЭС, Заслуженный энергетик РФ

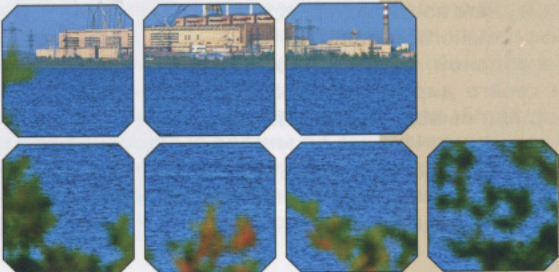
Ветеран мирного атома

«Я выбрал профессию себе по душе. Стал инженером-теплоэнергетиком, о чем никогда не жалел», — делится секретом профессионального успеха первый заместитель главного инженера по эксплуатации Балаковской АЭС А.М. Сиротин. Можно сказать, Анатолию Михайловичу повезло дважды. Он сразу сделал правильный выбор и прошел школу Саратовского политехнического института, одну из лучших в стране. Студенчество стало для Сиротина годами приобретения теоретических и практических знаний, временем, когда он почувствовал вкус к профессии.

Балаковская АЭС — флагман отечественной атомной энергетики



Балаковская АЭС со стороны водоема-охладителя



Любовь к своему делу Анатолий Михайлович считает главным качеством современного инженера. На любой должности. Иначе настоящего профессионала из человека не получится, свой диплом он забросит на дальнюю полку. Сиротин своему призванию энергетика не изменял никогда. После окончания в 1968 году Саратовского политехнического института по специальности «Тепловые электрические станции» он более десяти лет проработал на Западно-Сибирской ТЭЦ «Кузбассэнерго» — сначала мастером по ремонту оборудования турбинного цеха и начальником смены того же цеха. Спустя всего три года после начала трудовой деятельности был назначен заместителем начальника котлотурбинного цеха по эксплуатации турбогенераторов. В 1979 году Анатолий Михайлович уехал на строящуюся Южно-Украинскую АЭС, и с тех пор его жизнь связана с энергетикой атомной. Этой станции А.М. Сиротин отдал почти 15 лет, пройдя путь от начальника смены турбинного цеха до заместителя главного инженера станции. Анатолий Михайлович участвовал в пуске трех энергоблоков Южно-Украинской АЭС, в том числе руководил пуском, освоением мощности и эксплуатацией третьего блока станции.

В сентябре 1993 года А.М. Сиротин был переведен на Балаковскую АЭС на должность первого заместителя главного инженера по эксплуатации. За период работы на атомной станции А.М. Сиротин принимал непосредственное участие в масштабных мероприятиях по техническому перевооружению и модернизации энергоблоков, что существенно повысило безопасность и надежность оборудования. Как высококлассный специалист, Анатолий Михайлович внес немалый вклад в модернизацию и ре-

АНАТОЛИЙ МИХАЙЛОВИЧ СИРОТИН УДОСТОЕН ЗВАНИЙ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ ЭНЕРГЕТИК РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» И «ВETERAN АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ», НАГРАЖДЕН ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА», МЕДАЛЯМИ КОНЦЕРНА «РОСЭНЕРГОАТОМ» «ЗА ЗАСЛУГИ В ПОВЫШЕНИИ БЕЗОПАСНОСТИ АТОМНЫХ СТАНЦИЙ» И ЗНАКОМ «АКАДЕМИК И.В. КУРЧАТОВ».



В турбинном цехе энергоблока

конструкцию средств автоматизированной системы управления технологическими процессами, повышение надежности электротехнического оборудования, оснащение конденсаторов турбоустановок всех энергоблоков высокотехнологичной системой шарикоочистки немецкой фирмы «TAPROGGE».

Под руководством Анатолия Михайловича было внедрено более 200 технических решений, направленных на обеспечение безопасной работы энергоблоков, повышение эффективности производства электроэнергии. Сегодня благодаря слаженной работе коллектива оперативного персонала, руководимого Сиротиним, основные показатели работы Балаковской АЭС — такие, как выработка электроэнергии и коэффициент использования установленной мощности (КИУМ) — являются одними из самых высоких среди российских атомных станций.

Огромный опыт работы, глубокие инженерные знания и замечательные организаторские способностинискали А.М. Сиротину заслуженный авторитет среди балаковских атомщиков и в концерне «Росэнергоатом». Анатолий Михайлович сочетает в себе качества профессионала добротной отечественной инженерной школы и руководителя современного типа.

«Атомная энергетика — самая перспективная отрасль современной энергетики, работающая на стыке высоких промышленных технологий и фундаментальной науки, —

считает А.М. Сиротин. — Здесь специалисту требуется постоянное повышение своего профессионального уровня. Без самосовершенствования невозможно выполнять важные задачи, которые реализуются при строительстве и эксплуатации энергоблоков, их модернизации. Смысл деятельности современного инженера — работать на будущее».

Жизнь Анатолия Михайловича в профессии (а своей работой он именно живет) насыщена событиями и поэтому интересна. Есть что вспомнить, и есть чем с полной отдачей заниматься сегодня: работа на Балаковской АЭС — одной из лучших в России — требует именно такого подхода к своим профессиональным обязанностям. Персонал станции, который является единой командой, обеспечивает надежную работу этого крупнейшего производителя электроэнергии в России. В 2007 году Балаковской атомной станцией выработано 29 млрд 963,3 млн кВт.час, показатель выполнения плана составил 102,3%, коэффициент использования установленной мощности — 85,51%. Причем таких показателей коллектив добился, несмотря на диспетчерские ограничения, которые в 2007 году составили 1061,6 млн кВт.час против 515,8 млн кВт.час в 2006 году. Коэффициент готовности к несению нагрузки Балаковской АЭС в 2007 году — наивысший среди атомных станций России.

Балаковская АЭС не первый год становится победителем конкурса по охране труда среди предприятий энергетического комплекса Саратовской области. Станция также награждена дипломом Европейского Союза за победу в конкурсе в рамках реализации проекта Евросоюза по охране труда. В целом на реализацию мероприятий по охране труда руководство атомной станции в прошлом году направило более 61,5 млн рублей.

Балаковская АЭС работает стабильно и безопасно. Надежная эксплуатация энергоблоков обеспечивается при отсутствии негативного воздействия на окружающую среду. Станция признана лучшей в области культуры безопасности среди АЭС концерна «Росэнергоатом» и в 2006, и в 2007 годах. И в этом есть несомненная заслуга ветерана атомной энергетики Анатолия Михайловича Сиротина.

Ольга ЛАНСКАЯ
Фото Александра СИТЕНЬКОГО



Блочный щит управления атомным энергоблоком Балаковской АЭС



«СТРОИТЕЛЬСТВО — ОЧЕНЬ БЛАГОДАРНЫЙ ТРУД. ТЫ ВСЕГДА ВИДИШЬ ДЕЛО СВОИХ РУК».

Владимир СТАРЧИКОВ, генеральный директор ЗАО «Дом ДОКа», Заслуженный строитель РФ

Взявшись за работу, делайте все как для себя

Его жизнь удивительна. С самого детства мечтал стать строителем и совсем еще мальчонкой старательно помогал своему дяде строгать доски, забивать гвозди. (Дядя маленького Володи был мастер на все руки). Окончив школу, отслужив в армии, поступил в строительный техникум. Потом были три года работы в Пермской области, куда он, как молодой специалист, вместе с семьей поехал по распределению. Потом вернулся в Саратов... Именно здесь он получил высшее образование, здесь по-настоящему началась его карьера строителя.



Трудовой путь этого человека — яркий пример того, что, работая не за страх, а за совесть, в жизни можно добиться многого. Начав обычным плотником, уже к 27 годам он работал главным инженером ПМК-66 треста «Приволжскводстрой», а потом и руководителем этой организации.

Но это не все. Были и годы работы в министерстве сельского хозяйства (в том числе в должности заместителя начальника областного управления сельского хозяйства по строительству), и пребывание в должности генерального директора одного из крупных саратовских строительных предприятий. Были очень серьезные награды, но и о них, и о своих высоких должностях Заслуженный строитель РФ Владимир Федорович Старчиков говорит лишь вскользь. Зато с энтузиазмом рассказывает о строительных объектах, возведением которых занимается практически всю жизнь, вкладывая в это все силы, всю душу.

В строительной отрасли он без малого 40 лет. И все эти годы его рабочий день начинается с половины восьмого утра: Старчиков считает, что его специальность не терпит лежбоек и лентяев.

— Владимир Федорович, приехав в Саратов после работы на стройках Пермской области, Вы практически сразу поступили в Саратовский политехнический институт. Но после техникума у Вас уже было образование, был опыт, была даже далеко не самая рядовая должность... Зачем еще понадобился вуз?

— Думаю, без высшего образования я бы мало чего смог достичь. Для профессионального роста оно необходимо. Это я почувствовал, когда уже имел определенный стаж работы. Институт позволил закрепить полученные в техникуме знания, научил шире смотреть на вещи. Соединение богатой теоретической базы с уже имевшимися практическими наработками имело большое значение. Все-таки техникум дает пусть и очень качественное, но все-таки узкоспециализированное образование, а университет дает более обширные, более глубокие знания. СГТУ — очень хороший вуз, и я благодарен судьбе за то, что его окончил. Знаю, что процентов 40 из ребят, с которыми вместе учились в техникуме, потом тоже окончили политехнический институт, и все вспоминают его с признательностью.

— Ваш карьерный рост происходил очень быстро. В чем тут секрет?

— Никаких секретов. Меньше спать — больше работать.

(Вообще «Работать надо» — это жизненный девиз Старчикова. Он противник покровительства и блата: всем, чего добился, обязан только своим знаниям и трудоспособности.)

— Сколько часов обычно длится Ваш рабочий день?

— В 7.30 — планерка. Из дома всегда выхожу рано, не позднее 7.00. И так изо дня в день, на протяжении всех 37 лет. Ну а заканчивается... Я всегда смеюсь: если прихожу домой до 8 вечера, жена тут же спрашивает, что случилось.

— На Ваш взгляд, руководителю строительной организации достаточно одной лишь хорошей теоретической подготовки? Или необходим и опыт работы на стройке?

— Теория теорией, но без практики — никуда. Пока все своими руками не потрогаешь, практического опыта не наберешься, будут постоянные проблемы. Начинал обычным плотником, потом стал бригадиром...

— **Говорят, что на стройках специфическая атмосфера...**

— Строители — это рабочие люди, отличные люди, очень неглупые и очень проциательные. И человека некомпетентного, случайного они сразу видят. Такому человеку на стройке ох как не просто. Его же и разыграть могут. Например, заявить, что нет возможности дальше работать, пока кроме кирпича не подвезут цистерну электроэнергии. Хотя и понятно, что энергия цистернами не меряется, но новички в такой ситуации обычно теряются...

— **Ваша жена вместе с Вами окончила строительный техникум. Можно сказать, семья строителей. А дочки не пошли по вашим стопам?**

— Нет. Младшая дочь — врач. Старшая — экономист. Я считаю, что строительство — это все-таки не женская работа. Какая женщина выдержит такой режим?

— **Вы удостоены звания Заслуженного строителя РФ. Процедура присвоения проходила в Доме правительства: губернатор поздравлял Вас лично, в удостоверении Вашем персональная подпись Б.Н. Ельцина — не факсимиле. А главное, по всей России заслуженных строителей не так уж и много... Что Вы почувствовали, получив столь высокое признание своих заслуг?**

— Моральное удовлетворение. Это для меня было очень важно. Это означало, что весь мой труд, все мои усилия оценили. Помню все свои объекты, хотя их не одна сотня. Могу вспомнить каждый из них!

— **И все же какие из них особенно памяты для Вас?**

— В Татищевском районе построили учхоз «Вязовский», школу, жилые дома, детский садик. В самом Татищеве — школу и дома для Михайловской птицефабрики, в Пристанном — церковь. Еще горжусь центральной районной больницей в Петровске — это целый комплекс! И тогда, да и сейчас она считается одной из лучших. В Федоровском районе строили совхоз в поселке Мунино. Причем начинали с нуля, с самого первого колышка, а сами жили в вагончиках... И жена с детьми со мною кочевала. Вообще, я очень благодарен своей семье: жена и дочки меня всегда во всем поддерживали. Когда еще в юности уезжали по распределению в Пермскую область, отправлялись туда с несколькими чемоданами: у меня багаж, у жены дочка на руках — так и отправились. Толком не знали, куда едем. Три года прожили в строительных вагончиках практически среди тайги: строили легендарные, без единого гвоздя, срубы, дома, производственные сооружения — и все в основном из леса. Там другого материала не было — только лес...

— **С 1991 года в Вашей трудовой биографии обозначилась новая веха — работа в министерстве. 15 лет работали с бумагами, из них 6 — в должности замминистра. Два года назад Вы ушли из чиновников и опять вернулись к своей самой любимой работе. И что же, вздохнули с облегчением?**

— Пожалуй. И теперь опять пошли новые объекты. И снова я на них еду не как проверяющий, не как инспектор, а как участник этой стройки. Мне это нравится.

— **Возглавляемая сейчас Вами организация ЗАО «Дом ДОКА» существует уже десять лет. Расскажите о ней подробнее.**

— ЗАО «Дом ДОКА» приобрело всероссийскую известность после того, как в конце 90-х приняло активное участие в восстановлении разрушенного Ленска, где построило 10 двенадцатиквартирных домов. Сейчас на предприятии работают полторы сотни человек. Основной костяк — 60 специалистов. По нынешним временам довольно крупная организация. Основная специализация — строительство сборно-щитовых домов (их еще иногда называют финскими). Таких домов, как эти, в области больше не строит никто. Это дома коттеджного типа площадью 47, 100 или 150 квадратных метров. Мы

сами их собираем, и сами производим щитовые блоки из деревянного каркаса с современным утеплителем и облицовкой из цементно-стружечной плиты. Летом в этих домах не жарко, зимой — не холодно: один наш блок по уровню теплопроводности заменяет кладку в три кирпича. В домах предусмотрены все удобства: отопление, канализация...

В «кирпичном» варианте такое строительство обошлось бы в разы дороже. Кроме того, имеет значение ощутимый выигрыш в сроках строительства: на сборку нашего дома с момента заключения договора до полной сдачи уходит всего 3 месяца. В рамках федеральной программы «Доступное и комфортное жилье — гражданам РФ» мы поставили в Марксовском районе 16 таких домов. Они предназначены для молодых специалистов, работающих в сельской местности. Всего за прошлый год построили 22 жилых дома. Качеством и долговечностью наши дома ничуть не уступают кирпичным. Приезжая по служебным делам в районы, я обязательно захожу в «свои» дома, интересуюсь, как живется в них людям. И, знаете, еще ни разу никто не высказал никаких нареканий. Только благодарят: полы теплые, да и стены отлично держат тепло.

— **Каковы планы вашей организации на ближайшее время?**

— В настоящее время выполняем заказ на строительство новой школы в Петровске, сейчас там идут отделочные работы. Ведь мы занимаемся и строительством кирпичных сооружений, для нас любая работа только в радость. И все потому, что и опыт большой, и работать привыкли. Будем продолжать строительство сборно-щитовых домов в рамках намеченной жилищной программы. Только с начала 2008 года их построено десять!

— **С какими организациями и учреждениями вы наиболее тесно сотрудничаете?**

— Работаем в тесном контакте с министерством строительства, с главами городской и районных администраций, с министерством сельского хозяйства. И, конечно же, наша организация сотрудничает с информационно-консультативным центром при СГТУ. Мы даем заказы работающему при СГТУ испытательному центру. У них очень мощный центр.

— **Какое напутствие Вы хотели бы дать нынешним студентам технического университета и тем, кто готовится в этот вуз поступать?**

— Строительство — очень благодарный труд. Ты всегда видишь дело своих рук. Мы строим для людей жилье, школы, больницы. Это очень достойное, полезное для людей дело. Так важно уже спустя годы, оглядываясь назад, вспоминая все сделанное, понять, что твои усилия, весь твой труд не напрасны. А еще хочу сказать: ребята, учитесь, собирайте, копите знания! Формальный диплом в нашей работе вряд ли пригодится — ведь ошибки и просчеты в строительстве могут создать реальную угрозу для жизни людей.

— **Вы считаете себя счастливым человеком?**

— Безусловно. Мне повезло с женой, с детьми — вообще с семьей, повезло с работой. И если бы мне сейчас дали шанс с какого-то момента хоть что-то изменить в пройденном пути, я бы от такого шанса отказался. Пусть сил и нервов потрачено немало, зато остались построенные нами дома!

— **И последний вопрос. О чем, по Вашему мнению, всегда должен помнить любой строитель?**

— О главном принципе: взявшись за работу, делай ее как для самого себя, и тогда все будет нормально!

Беседовала Ксения КАЛАПТУР



«В ЛЮДЯХ ДЛЯ МЕНЯ ГЛАВНОЕ — ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ЧЕСТНОСТЬ И ТО, ЧТО ПРИНЯТО НАЗЫВАТЬ ИСКРЕННОСТЬЮ ИЛИ ОТКРЫТОСТЬЮ».

Александр СТРЕЛЮХИН, заместитель Председателя Правительства Саратовской области, Почетный строитель России, кандидат экономических наук

На благо родной земли и во благо людям

Выпускник СГТУ 1980 года Александр Михайлович Стрелюхин сегодня занимает должность заместителя Председателя Правительства Саратовской области, курирует жизненно важные для нашего региона вопросы. До этого он не один год успешно трудился в строительной отрасли, в связи с чем удостоен Почетного Знака Российского Союза строителей «Строительная Слава», ведомственной награды Министерства регионального развития Российской Федерации «Почетный строитель РФ». Отмечена и деятельность А.М. Стрелюхина на различных руководящих постах. Он награжден Почетными грамотами органов местного самоуправления, благодарностями и Почетным знаком Губернатора Саратовской области.



Командор строительных лесов

Теперь кажется, что иной карьеры, кроме строительной, в начале жизни и не мыслилось. Правда, сразу после окончания института ему довелось работать недолгое время инженером стекловарочного производства в НИИ технического и строительного стекла. А затем он перешел на должность прораба в управление «Саратовоблсельстрой», где было достаточно возможностей для профессионального роста.

Первым испытанием для молодого инженера-строителя стало участие в возведении объектов социально-культурной сферы. И сегодня они отчетливо видятся ему перед мысленным взором: Кривоярский клуб (1981 год), школа на 240 мест в селе Титаренко, детский сад и школа в поселке Взлетный (1984 год), комплекс жилых домов в поселке Новопушкинское Энгельсского района.

За три года Александр Стрелюхин значительно продвинулся в освоении профессии и был назначен на должность главного инженера передвижной механизированной колонны № 864 управления «Саратовоблсельстрой». Уже тогда его можно было назвать инженером новой формации: А.М. Стрелюхин стремился к поиску и внедрению самых современных, высокоэкономичных и прогрессивных технологий, позволяющих повысить качество работ и удешевляющих строительство различных объектов. Например, при возведении объектов в поселке Новопушкинское и селе Подстепное Энгельсского района по его инициативе стал применяться крупно-сборный способ сооружения резервуарных конструкций.

С 1986 года Александр Михайлович руководил строительно-монтажным управлением №38 треста №3 «Энгельсхимстрой». Это был, безусловно, сложный участок работы. Достаточно сказать, что СМУ-38 осуществляло строительство таких крупных объектов, как завод НИИХиТ, цех целлюлозы, триацетатного и ацетатного производства производственного объединения «Химволокно».

Масштабность строительства потребовала иного подхода к используемым технологиям. В это время под руководством А.М. Стрелюхина было введено в практику устройство так называемых наливных полов и кровли с применением холодной мастики. В результате была достигнута значительная экономия времени и материальных ресурсов. А при возведении жилых домов по предложению А.М. Стрелюхина использовался еще один прогрессивный и высокотехнологичный метод — устройство поризованных (вспененных) полов, благодаря чему удалось достичь ощутимой экономии стройматериалов.

В 1995 году Стрелюхин возглавил строительно-монтажное управление №16 треста №3 «Энгельсхимстрой», принимавшее непосредственное участие в реализации федеральной программы строительства жилья на Севере России — в Ир-

ПОД РУКОВОДСТВОМ А.М. СТРЕЛЮХИНА ВПЕРВЫЕ ПРЕДПРИЯТЫ МАШТАБНЫЕ МЕРЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ САРАТОВСКОГО ЗАВОЛЖЬЯ ВОДОЙ ПИТЬЕВОГО КАЧЕСТВА.

ПОМИМО ТОГО, ЧТО А.М. СТРЕЛЮХИН ЯВЛЯЕТСЯ ИЗВЕСТНЫМ СТРОИТЕЛЕМ И ОДНОЙ ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ФИГУР В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ОН ХОРОШИЙ СЕМЬЯНИН, ИМЕЕТ ЧЕТВЕРЫХ ДЕТЕЙ. УВЛЕКАЕТСЯ СПОРТОМ. В 1992 ГОДУ ВЫСТУПАЛ ЗА САРАТОВ НА ЧЕМПИОНАТЕ РОССИИ ПО ВОЛЕЙБОЛУ, ГДЕ САРАТОВСКАЯ СБОРНАЯ ЗАНЯЛА ПЕРВОЕ МЕСТО. В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ АЛЕКСАНДР МИХАЙЛОВИЧ — ПОСТОЯННЫЙ УЧАСТНИК ЕЖЕГОДНОГО ВСЕРОССИЙСКОГО ТУРНИРА ПО ВОЛЕЙБОЛУ СРЕДИ ВЕТЕРАНОВ ЭТОГО ВИДА СПОРТА.



А. Стрелюхин с А. Шароновым, заместителем министра экономического развития и торговли РФ (ныне директором компании «Тройка-Диалог»)

кутске, Братске, Усть-Илимске. И, разумеется, работники предприятия возводили объекты коммунальной инфраструктуры и жилые комплексы в Саратовской области, включая не только Энгельсский, но и Марковский, Ровенский, Федоровский, Ершовский, Пугачевский, Лысогорский и другие районы. В конце 90-х СМУ-16 вводило в эксплуатацию до 100 000 кв. м жилья в год. Впервые в регионе на строительстве жилых комплексов была применена современная высокоэффективная технология прокладки трубопроводов с использованием полиэтиленовых труб.

Следующая страница трудовой биографии А.М. Стрелюхина связана с пребыванием в должности главного инженера ЗАО «Трест Энгельсстрой». Под руководством Александра Михайловича в городе Энгельсе было построено несколько школ, в том числе средние школы №31 и 32. Они возводились по собственным (не типовым) проектам предприятия. Для облицовки школьных зданий применялись мрамор и стекло, что позволило надолго отодвинуть сроки капитального ремонта. Эти школы можно причислить к перечню рукотворных объектов, свидетельствующих о высоком профессионализме строителя Александра Стрелюхина.

Облеченный доверием

С 1996 по 2001 год А.М. Стрелюхин дважды избирался депутатом Энгельсского муниципального собрания, где он возглавлял Комитет по строительству, промышленности, энергетике, транспорту и связи. Как и в прежние годы, в это время Александр Михайлович уделял много внимания развитию социально-культурной сферы. В частности, он курировал строительство средней школы №33 на 1660 ученических мест. В масштабах города это рассматривалось как новаторский проект. Жителям Энгельса А.М. Стрелюхин известен и в связи с тем, что он принимал непосредственное участие в разработке, принятии и реализации муниципальной программы «Ветхое жилье».

Организаторские способности Александра Стрелюхина нашли применение и в дальнейшем. В 1998 году он был назначен на пост первого заместителя министра жилищно-коммунального хозяйства Саратовской области. Александр Михайлович курировал осуществление региональной программы газификации Саратовской об-

ласти. Под его руководством было построено более 1000 км газопроводных сетей и газифицировано 225 тыс. кв. м жилья, осуществлен перевод котельных на газовое топливо. В городах и селах области повсеместно стали использоваться портативные котельные установки, отличающиеся высоким КПД и удобством применения.

Особое внимание Александр Михайлович Стрелюхин уделял строительству и реконструкции очистных сооружений. В частности, по его инициативе стал применяться прогрессивный метод санации трубопроводов с использованием старых коммуникаций большого диаметра путем нанесения на внутреннюю поверхность цементно-песчаного раствора. Это дало дополнительный экономический эффект и удлинит срок службы трубопроводов. Например, этот метод успешно применялся при строительстве водопроводов Ершовских очистных сооружений. При возведении Степновских очистных сооружений мощностью 12 тыс. кубометров применялись полиэтиленовые трубы различного диаметра.

На муниципальной ниве

В 2001 году Александр Михайлович был назначен на должность заместителя главы Энгельсского муниципального образования. В 2002 году в городе было отремонтировано 90 тыс. кв. м дорожного полотна (для сравнения: в 2001 году было отремонтировано только 45 тыс. кв. м). При этом качество выполнения работ не только не пострадало, но и улучшилось: была внедрена новая технология с применением техники БЦМ, значительно увеличивающая срок службы дорожного покрытия.

Большое внимание Александр Михайлович уделял проблеме обеспечения жителей Энгельсского муниципального образования питьевой водой. В 2002 году была начата санация трубопровода на муниципальном предприятии «Энгельс-Водоканал» с использованием современных полимерных материалов (в частности, они применялись при реконструкции коллекторов поселка 2-го микрорайона имени Урицкого). При деятельном участии А.М. Стрелюхина были введены в строй очистные сооружения Энгельсского водозабора, строительство которого к тому времени продолжалось около 15 лет. Кроме того, было построено 12 километров водопровода в поселке Приволжский.

Еще одно направление деятельности А.М. Стрелюхина на посту заместителя главы администрации Энгельсского муниципального образования было связано с мероприятиями в области энергосбережения. Это касалось не только замены трансформаторных подстанций и электрических сетей. В 2002 году на муниципальном предприятии «Энгельс-Водоканал» была задействована автоматизированная система управления электроэнергией, осуществляющая контроль за энергопотреблением. Экономический эффект от внедрения этого новшества составил 2,5 млн рублей в год. Значительная часть бюджетных средств была сэкономлена за счет оснащения основных магистралей Энгельсских тепловых сетей современными приборами учета. На энергоемких муниципальных предприятиях была успешно (то есть с хорошей экономической отдачей) запущена система корректировки работы электродвигателей.

Учитывая успешную деятельность А.М. Стрелюхина на муниципальном поприще, в 2005 году ему было вверено руководство Марковским муниципальным образованием, где он практически ежедневно осуществлял контроль за строительством и реконструкцией важнейших социально-культурных объектов. (В их числе был, например, Дом ребенка в городе Марксе.)



Член Правительства

БЛИЗКИЕ, ДРУЗЬЯ И КОЛЛЕГИ ЗНАЮТ А.М. СТРЕЛЮХИНА КАК ЧЕЛОВЕКА С КРЕПКИМ ХАРАКТЕРОМ, ОБЛАДАЮЩЕГО БОЛЬШОЙ СИЛОЙ ВОЛИ И РАБОТОСПОСОБНОСТЬЮ. НО, ПОЖАЛУЙ, ГЛАВНАЯ ЧЕРТА ЕГО ЛИЧНОСТИ — ЭТО ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬ.

По мере продвижения по служебной лестнице Александр Стрелюхин стремился повысить уровень своей компетентности в вопросах, находящихся в ведении руководителя. В 2005 году он окончил Саратовскую государственную академию права, получив квалификацию юриста. А в 2006 году защитил кандидатскую диссертацию по экономике. Тогда же он был назначен министром экономического развития и торговли Саратовской области.

Используя передовые технологии в области экономики, А.М. Стрелюхин приступил к реализации Программы социально-экономического развития области на среднесрочную перспективу (2006—2008 годы).

Одним из важных направлений своей деятельности А.М. Стрелюхин считает поддержку малого бизнеса. Именно благодаря его участию и личному ежедневному контролю в Саратовской области создана база для развития инновационной деятельности малого предпринимательства в виде Областного бизнес-инкубатора, Венчурного и Гарантийного фондов. Александр Михайлович является одним из разработчиков областной целевой Программы «Развитие малого предпринимательства в Саратовской области на 2008—2010 годы».

С деятельностью А.М. Стрелюхина на посту министра экономического развития и торговли Саратовской области связан и запуск административной реформы по всем ее направлениям, включая внедрение механизма административных регламентов и методики оценки результативности деятельности чиновников.

Серьезное внимание А.М. Стрелюхин уделял и развитию внешнеэкономической деятельности, продвижению положительного имиджа Саратовской области. Благодаря его непосредственному участию в проведении таких мероприятий, как презентации Саратовской области на форумах руководителей приграничных регионов с участием Президентов Российской

Федерации и Республики Казахстан, на Российской национальной выставке в Пекине, на Петербургских международных экономических форумах, международных экономических форумах «Кубань» и многих других, Саратовская область стала узнаваемой и перспективной на российском и международном рынке.

31 октября 2007 года Александр Михайлович Стрелюхин утвержден на должность заместителя Председателя Правительства Саратовской области. С этого времени он курирует обширный круг вопросов, касающихся развития строительного и топливно-энергетического комплекса, коммунального хозяйства, транспортной сети и дорожного строительства. Кроме того, он определяет политику в области науки и техники, жилищного строительства, промышленности и недропользования, ведает вопросами гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций.

Особое внимание А.М. Стрелюхин уделяет проблеме обеспечения жильем молодых семей, переселению жителей из ветхих и аварийных домов. Именно А.М. Стрелюхин стоял у истоков развития ипотечного кредитования в Саратовской области. И на сегодняшний день по количеству выданных ипотечных кредитов регион входит в число лидеров Приволжского федерального округа.

В области жилищного строительства основные усилия сосредоточены на увеличении объемов вводимого жилья при планомерном снижении его себестоимости за счет реализации крупных проектов комплексной микрорайонной застройки с системным развитием инженерной и транспортной инфраструктуры. Только строительство 4 микрорайонов в крупных городах области позволит в течение трех лет ввести в строй более 700 тыс. кв. м жилья. Об успешности жилищной политики свидетельствует тот факт, что на сегодняшний день у нас держатся самые низкие в Приволжском федеральном округе цены на жилье.

Большое внимание А.М. Стрелюхин уделяет взаимодействию с социально ответственным бизнесом, привлечению крупных и средних предприятий к участию в областных социальных проектах и программах, оказанию благотворительной и спонсорской помощи. И, если вдуматься, это не случайно: талантливый строитель, как и хороший руководитель, является благотворителем, то есть творителем блага для людей. В этом Александр Михайлович Стрелюхин и видит свое призвание.

Маргарита МИШИНА

БЛАГОДАРИЯ ЛИЧНОМУ УЧАСТИЮ А.М. СТРЕЛЮХИНА В ПРОВЕДЕНИИ ПРЕЗЕНТАЦИЙ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА ФОРУМАХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРИГРАНИЧНЫХ ГОСУДАРСТВ С УЧАСТИЕМ ПРЕЗИДЕНТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН, НА ПЕТЕРБУРГСКИХ МЕЖДУНАРОДНЫХ ФОРУМАХ И МНОГИХ ДРУГИХ САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ СТАЛА УЗНАВАЕМОЙ И ПЕРСПЕКТИВНОЙ НА РОССИЙСКОМ И МЕЖДУНАРОДНОМ РЫНКЕ.





«ГЛАВНОЕ — ИСПЫТЫВАТЬ ИНТЕРЕС К ТОМУ, ЧЕМ ЗАНИМАЕШЬСЯ, И ПОНИМАТЬ, ЗАЧЕМ ТЕБЕ ЭТО НУЖНО».

Юрий ФОКИН,
генеральный директор ЗАО «Сарсантехстрой»

Архитектор собственной судьбы

Созданное в начале века закрытое акционерное общество «Сарсантехстрой» занимается обеспечением инженерной инфраструктуры. Обладая собственной производственной базой, оно на высоком профессиональном уровне осуществляет монтаж водопроводных, отопительных, вентиляционных систем и подведение их к строящимся объектам. Потенциал компании позволяет расширять поле деятельности и применять при сооружении инженерных коммуникаций новейшие технологии.

Трудовая биография руководителя ЗАО «Сарсантехстрой» Юрия Алексеевича Фокина — человека интересной и сложной судьбы — опровергает известный афоризм Козьмы Прутков: «Специалист подобен флюсу: его полнота односторонняя». Практика показывает, что этот афоризм «не работает», если речь идет о выпускниках СГТУ.



«Университеты» жизни

Он рос в эпоху борьбы с архитектурными излишествами: в стране, еще не расставшейся с послевоенными бараками, хрущевские пятиэтажки воспринимались как благо, но делали городской пейзаж безликим, однообразным. Возможно, поэтому (по контрасту) Юрий Фокин мечтал стать архитектором. И если бы тогда кто-нибудь сказал, что через энное количество лет ему суждено возглавить фирму, специализирующуюся на подведении инженерных коммуникаций к строящимся объектам, он бы отнесся к этому предсказанию, как к шутке. Разверстые траншеи, лежащие вдоль них связки труб, рычащий, уже с натугой, экскаватор, горы вынудой земли — все это не шло ни в какое сравнение с белизной ватманского листа и нарядным, собственноручно выполненным макетом ажурного здания. Словом, Юрий Фокин видел себя в будущем если не архитектором, то, по крайней мере, инженером-проектировщиком. Поэтому по окончании школы подал документы в Саратовский политехнический институт, выбрав соответствующую специализацию — промышленное и гражданское строительство.

Не добрав баллов при поступлении на дневное отделение, он расценил это как некий казус — досадный, но кардинально не влияющий на судьбу. А в учебе на вечернем отделении усмотрел даже некоторые преимущества — возможность стать материально независимым, самостоятельным человеком. Науку постигал в вечерние часы, днем проходил другие «университеты» — подвизался на стройке. Он довольно рано обзавелся семьей, поэтому брался за любую работу. Однако спустя некоторое время обнаружил, что вечером засыпает на лекциях. И то, обстоятельство, что преподаватели относились к этому с пониманием, не могло служить для него утешением: стройка отнимала силы, необходимые для учебы. К тому же настало время совместить теоретическую подготовку с получением практических навыков в реальном производстве, и он уверенно переступил порог солидного института «Промпроект», где его взяли на работу чертежником. В результате практическая работа имела характер проверки теоретических конструкций, возможных вариантов решения проблемы, учёба на вечернем отделении обеспечивала гармоничную интеграцию теории с практикой. Поэтому и познавательная деятельность была высокомотивированной.

Годы творчества

Начав с должности чертёжника, Юрий Фокин довольно быстро прошел все ступеньки профессиональной лестницы: техник—старший техник—инженер—старший инженер—руководитель группы. У него рано обнаружились организаторские способности и умение работать с людьми. В 1978 году он стал начальником строительного отдела — одним из самых молодых в России. В советское время это было возможно только при наличии не просто высоких, а незаурядных профессиональных и личностных качеств. Теперь, кажется, он и сам воспринимает этот факт своей биографии как легенду. Но ведь было, Юрий Алексеевич! Коллеги не дадут соврать.

«Что нам стоит дом построить: нарисуем — будем жить», — была в те годы такая лукавая поговорка, намекавшая на то, что «рисовать», в общем-то, не сложно. Во всяком случае во много раз легче, чем строить. Опыт Юрия Алексеевича Фокина, проработавшего в институте «Промпроект» 20 лет, опровергает это утверждение. Тем более что «рисовать» специалистам-проектировщикам приходилось



не дома, а куда более масштабные, в каком-то смысле стратегические объекты: по проектам института строились предприятия тяжелой индустрии в Чебоксарах, «Сельхозмаш» в Красноармейске, «Трансмаш», «Нефтемаш» и завод имени Ленина в Саратове. Проект гостиницы «Турист», волей случая оказавшийся в этом перечне, выглядит изящной поделкой, задуманной в минуты отдыха. Уже одно перечисление проектов, созданных

за два десятилетия, свидетельствует о том, что творческий коллектив под руководством Юрия Фокина внес большой вклад в развитие города, региона и страны в целом.

Наработанный организаторский опыт пригодился, когда Ю.А. Фокина пригласили возглавить проектное конструкторское бюро ОАО «Тантал», осуществлявшее свою деятельность на правах проектного института. Это была солидная структура: под началом Ю.А. Фокина работало более 100 человек.

Надо сказать, что проектировщики «Тантала» не испытывали недостатка в возможностях для реализации творческих замыслов. Как известно, генеральный директор ОАО «Тантал» Георгий Архипович Умнов обустроивал свое хозяйство с размахом и уделял большое внимание развитию социальной инфраструктуры. На «Тантале» строили много, поэтому интеллектуальный и творческий потенциал ПКБ находил применение. Приходилось проектировать жилые комплексы и базы отдыха, теннисные центры. В частности, коллектив, возглавлявшийся Ю.А. Фокиным, принимал участие и в создании физкультурно-оздоровительного комплекса «Дельфин».

Проектирование и строительство велось на столь высоком уровне, что, например, базы отдыха ОАО «Тантал» пользовались популярностью не только у работников предприятия и не только у саратовцев. Туда охотно приезжали отдыхать и москвичи, представители творческой элиты. В их числе были, например, Булат Окуджава и «прораб духа», поэт Андрей Вознесенский, сам по образованию архитектор. Предметом особой гордости Ю.А. Фокин считает создание жилого комплекса и микрорайона на 7-й Дачной.

Когда грянули лихие 90-е, рухнула «оборонка», одним из столпов которой был «Тантал». В стране, переживающей нелёгкий период социально-экономической трансформации, проектировщики оказались временно невостребованными. Но Юрий Фокин не мог себе позволить долго рефлексировать по этому поводу, тратить время на претензии к себе, к другим, к жизни в целом — ведь никто не снимал с него ответственности за благополучие близких. Надо было по-новому конструировать свою жизнь, искать возможности для реализации творческих сил.

По ту сторону проекта

Именно в те годы он понял, что в свое время ему очень повезло с выбором вуза. Сегодня часто можно услышать, что диплом СГТУ — бренд, проверенный временем. На практике это означает, что вуз не только обеспечивает высокий уровень подготовки по конкретной специальности, но и дает общее фундаментальное образование, позволяющее человеку найти себя в любой сфере. В каком-то смысле это образование «на вырост» — подобно начальному капиталу, который, будучи помещенным в дело, со временем начинает приносить прибыль. И 90-е годы со всей очевидностью подтвердили, что статус университета присвоен политехническому институту заслуженно.

Благодаря солидной базовой подготовке многие выпускники, вышедшие из стен этого вуза (независимо от года выпуска), сохранили верность профессиональному призванию: сменив профиль работы, они остались в рамках инженерной деятельности. В их числе был и выпускник Саратовского политехнического института 1972 года Юрий Алексеевич Фокин. Сегодня он уверен: не будь у него полученного в СПИ образования, его судьба сложилась бы по-иному. Например, пришлось бы выбрать «челночный вариант», заняться торговлей, хотя душа к этому не лежала. Да и что было бы, в самом деле, если бы все, без исключения, дипломированные инженеры подались в те годы в коммерцию? К счастью, воспитанное в стенах вуза профессиональное достоинство не позволяло им этого сделать.

В 1993 году Фокину предложили стать соучредителем фирмы «Пульсар-С» для производства сантехнических работ. Решающую роль для него сыграло то, что соучредителями компании были выпускники политехнического института В.И. Родин, С.В. Корниенко, О.И. Кучеренко и В.А. Ерохин. К тому же С.В. Корниенко и В.А. Ерохин тоже в свое время работали на «Тантале».

Итак, в начале 90-х начала работать фирма «ПУЛЬСАР-С». Как и многим начинающим фирмам, ей пришлось претерпеть немало трудностей (в первую очередь организационных).

СЕГОДНЯ ЧАСТО МОЖНО УСЛЫШАТЬ, ЧТО ДИПЛОМ СГТУ — БРЕНД, ПРОВЕРЕННЫЙ ВРЕМЕНЕМ.

НА ПРАКТИКЕ ЭТО ОЗНАЧАЕТ, ЧТО ВУЗ НЕ ТОЛЬКО ОБЕСПЕЧИВАЕТ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПОДГОТОВКИ ПО КОНКРЕТНОЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ, НО И ДАЕТ ОБЩЕ ФУНДАМЕНТАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ, ПОЗВОЛЯЮЩЕ ЧЕЛОВЕКУ НАЙТИ СЕБЯ В ЛЮБОЙ СФЕРЕ.



6-й корпус СГМУ

**ФИРМА
«САРСАНТЕХСТРОЙ»
ОДНОЙ ИЗ ПЕРВЫХ
В САРАТОВЕ НАЧАЛА
ИСПОЛЬЗОВАТЬ
ПРИ
ПРОКЛАДЫВАНИИ
КОММУНИКАЦИЙ
ПЛАСТИКОВЫЕ
И МЕТАЛ-
ЛОПЛАСТИКОВЫЕ
ТРУБЫ.**

**С ПРИМЕНЕНИЕМ
НОВЫХ МАТЕРИАЛОВ
ПОЯВИЛИСЬ НОВЫЕ
ВОЗМОЖНОСТИ,
ПОЗВОЛЯЮЩИЕ
ВЫПОЛНЯТЬ
ИНЖЕНЕРНУЮ
ИНФРАСТРУКТУРУ
НА КАЧЕСТВЕННО
ИНОМ УРОВНЕ.
А С ПОЯВЛЕНИЕМ
СКРЫТЫХ ПРОВОДОК
И БЕСТРАНШЕЙНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ ОТПАЛА
НЕОБХОДИМОСТЬ
ЖЕРТВОВАТЬ РАДИ
БЛАГ ЦИВИЛИЗАЦИИ
ЭСТЕТИЧЕСКИМИ
СООБРАЖЕНИЯМИ.**

Все давалось сложно, проблемы преодолевались на ходу, по мере их возникновения.

В начале нового века строительство в городе и за его пределами развернулось с полным размахом. Вот в это «окно» и вписались те, кто понял потребности, знал возможности и четко определил инструменты реализации. А также и собственное место в этом процессе. Чтобы основательно освоить эту нишу на строительном рынке, в 2001 году от «Пульсара» отпочковалась «дочка» — ЗАО «Сарсантехстрой». Новую фирму возглавил Юрий Алексеевич Фокин. Первое время она занималась только сантехническими работами, но постепенно освоила монтаж и обслуживание узлов учета энергии.

Все эти годы ЗАО «Сарсантехстрой» связано прочными партнерскими отношениями с компанией «Сартехстройинвест», которая выступает генеральным подрядчиком при возведении социально-культурных объектов и жилых домов в Саратове, городах и районах области. Сотрудничество этих двух организаций началось, когда добывание заказов через тендер не практиковалось: чтобы получить заказ от подрядчика, фирме требовалось зарекомендовать себя надежным участником рынка, способным обеспечить необходимое качество работ.

Специалисты из фирмы, возглавляемой Ю.А. Фокиным, прокладывали коммуникации ко многим объектам. Жилые дома «Меридиан-95» и «Землеустроитель», санаторий «Черемшаны», дом-интернат для детей-инвалидов и центральная районная больница в Хвалынске, 10-й и 11-й корпуса Саратовского государственного университета (на территории университетского городка), 12-й корпус СГУ на улице Белоглинской, 6-й корпус Саратовского медицинского университета, физкультурно-оздоровительный корпус в Лысых Горах... Среди этих объектов Юрий Алексеевич не считает нужным выделять особо значимые: объекты могут быть разными по масштабам, но мера ответственности, требовательности к себе для профессионального строителя остается неизменной.

Сделав ставку на новые технологии, фирма «Сарсантехстрой» начала использовать при прокладывании коммуникаций пластиковые и металлопластиковые трубы. С применением новых материалов появились новые возможности, позволяющие выполнять инженерную инфраструктуру на качественно ином уровне. А с появлением скрытых проводок и бестраншейных технологий отпала необходимость жертвовать ради благ цивилизации эстетическими соображениями. Конечно, разверстые траншеи еще не скоро исчезнут из городской повседневности, как и протянутые поверху трубы, портящие вид из окна. Но все же это вчерашний день. Как

человек с архитектурным мышлением, Юрий Алексеевич Фокин полагает, что любое строительное сооружение должно пребывать в ансамбле с окружающим пейзажем.

Кстати, новая специализация дала ему уникальную возможность очутиться «по ту сторону проекта», взглянуть на исходный проект глазами его исполнителя. Иногда в процессе осуществления работ становится очевидно, что проект нуждается в корректировке, специфичных усовершенствованиях. Специалисты из ЗАО «Сарсантехстрой» предлагают свои решения по изменению первоначального замысла (благо, у их руководителя имеется огромный опыт в этой сфере деятельности). Как правило, разработчики (авторы проекта) с ними соглашаются.

Приступая к работе на новом объекте, Юрий Алексеевич Фокин всякий раз обнаруживает, что опыт в области проектирования действительно помогает ему осуществлять чужие замыслы наиболее оптимальным способом. Это поддерживает его уверенность в том, что никакой опыт не проходит бесследно. И эту мысль ему хотелось бы передать тем, кто выбрал профессию инженера сегодня: «Для человека, стремящегося достичь профессиональных и жизненных высот, открыты неограниченные возможности для развития в любом направлении. Открыть собственное предприятие, зарабатывать деньги, жить достойно — все в твоих силах и в твоих руках. Главное — испытывать интерес к тому, чем занимаешься, и понимать, зачем тебе это нужно. Во всяком случае, у меня в жизни все складывалось именно так».

Но итоги подводить рано. Работа занимает у него все дни без остатка — выкроить между ними выходной удается редко. И это, он считает, нормально. Ему незнакомо ощущение, когда работа воспринимается исключительно как способ добывания хлеба насущного. И в этом смысле, как, впрочем, и во многих других отношениях, он счастливый человек.

Маргарита МИШИНА

11-й корпус СГУ





«ГЛАВНОЕ УСЛОВИЕ, ПРИ КОТОРОМ ЧЕЛОВЕК МОЖЕТ ДОБИТЬСЯ УСПЕХА В ЖИЗНИ: ДЕЛО, КОТОРЫМ ОН ЗАНИМАЕТСЯ, ДОЛЖНО БЫТЬ ЕМУ ПО-НАСТОЯЩЕМУ ИНТЕРЕСНО!».

Владимир ЧУМАКОВ,
директор
ООО «Волгостройреконструкция»

Так приходит успех

Владимир Александрович Чумаков окончил факультет промышленного и гражданского строительства в 1986 году. Выбор профессии был для него вполне осознанным. Перед глазами был хороший пример — отец. Чумаков-старший тоже в свое время учился на строительном факультете СПИ, окончил отделение ТГС («Теплогазоснабжение и вентиляция»), строил цеха на заводе «Тантал». Получилось, что сын унаследовал его профессию, начав трудовую деятельность в СМУ-33 треста № 7. Работал мастером, затем — начальником участка.



— Владимир Александрович, Вы — один из тех, кто принимал участие в ликвидации последствий землетрясения в Ленинакане...

— 7 декабря 1988 года в Армении случилась страшная трагедия. На помощь республике тогда пришла вся страна, в том числе саратовцы. Я отправился туда восстанавливать город после разрушения в качестве главного инженера в составе специального строительного-монтажного поезда от Саратова. Два года мне довелось жить и работать в разрушенном городе. Обстановка была, конечно, нештатная, экстремальная.

На призыв о помощи откликнулся, можно сказать, весь Советский Союз, республике помогали всем миром. Работы по восстановлению и реконструкции разрушенных землетрясением объектов выполняли строители в составе спецпоездов из Астрахани, Дагестана, Новосибирска, Свердловска, Краснодара и так далее. Всего в город прибыло примерно двадцать поездов. Лениканан в тот момент был поделен на зоны. За каждым строительным поездом закрепляли квартал города. Мы строили дома, детские сады, школы, благоустраивали территорию...

— Есть ли у Вас награды, связанные с этим периодом?

— Да, есть памятный знак за восстановление города Лениканана Армянской ССР.

— Расскажите об истории основания фирмы.

— После возвращения из Армении я продолжал работать в своем тресте. Через год меня перевели главным инженером строительного-монтажного управления № 31. Потом началось вхождение в рынок. В 2001 году мы создали фирму «Волгостройреконструкция». К тому времени у нас уже был огромный опыт работы в строительстве — спасибо одному 7-му тресту.

КОНКУРЕНЦИЯ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ ВСЕГДА БЫЛА, ЕСТЬ И БУДЕТ.

ООО «ВОЛГОСТРОЙ-РЕКОНСТРУКЦИЯ» ВЫИГРЫВАЕТ ЗА СЧЕТ ЧЕТКОГО ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАКАЗОВ КАЧЕСТВЕННО И В СРОК, А ТАКЖЕ ЗА СЧЕТ ГРАМОТНОЙ ИНЖЕНЕРНОЙ ПОДГОТОВКИ ОБЪЕКТОВ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАПРОСАМИ ПОТРЕБИТЕЛЯ.

Все знания сейчас очень пригодились: работаем, строим, реконструируем... Основной наш профиль — производство бетонных, высокопрочных полов и кровли. Бетонные полы — это разработка американской индустрии. Как предприниматель, я быстро оценил их достоинство, понял, что это перспективное направление в стройиндустрии. С 2003 г. промышленные полы стали основным направлением нашей работы.

— **Фактически Вы начинали с нуля?**

— Совершенно верно. Потихоньку нарабатывали базу заказчиков, создавали коллектив. Первый заказ на высокопрочные промышленные полы поступил с завода «Саратов-БОШ». Наши специалисты ездили в Санкт-Петербург, проходили обучение в фирме, которая специализируется по этому профилю. Отработали первый объект, сдали заказчику. А с фирмой из Санкт-Петербурга мы с тех пор сотрудничаем постоянно. Покупаем у них оборудование, материалы.



— **За несколько лет Вы добились значительных успехов...**

— Ежегодно нашей продукции присуждаются призовые места на выставках. Мы являемся постоянными участниками саратовской выставки «Стройэкспорт». Одна из самых престижных наград фирмы — диплом «За продвижение высоких технологий».

— **Чем продукция вашей фирмы привлекательна для потребителя?**

— Главное (очень принципиальное) отличие полимерных полов от прежних аналогов заключается в том, что технология, которую мы используем, дает возможность получить готовые полы за один цикл. Это позволяет улучшить не только технические, но и эстетические свойства пола. Раньше работа велась в несколько этапов. Например, при настилке гранитных или мозаичных полов сначала клали бетонное основание, сверху делали стяжку (выравнивание), а затем уже выкладывали плитку, мозаику.

С 2003 года фирма производит промышленные полы для складов, цехов, терминалов, торговых центров. В настоящее время мы ведем работы на Саратовском жировом комбинате.

Популярность полимерных полов объясняется тем, что они обладают высокой химической прочностью, устойчивостью к тепловому воздействию. Они гигиеничны (не накапливают пыли) и отличаются эстетичным внешним видом (потребителю предлагается широкая цветовая гамма). К тому же за ними проще ухаживать, их легче ремонтировать. Такие полы успешно эксплуатируются на многих промышленных и торговых предприятиях Саратова и Энгельса. В их числе можно назвать ООО «Сигнал», ООО «Саратов-БОШ», складской комплексе «ИНТЭК».

— **С кем из поставщиков бетона фирма сотрудничает?**

— Это очень важный вопрос. Первое время мы периодически сталкивались с плохим качеством бетона или даже с дефицитом этого материала. В связи с этим было принято решение о приобретении собственного завода. В 2007 году купили территорию, сделали базу и поставили свой бетонный завод. С 2008 года запустили.

— **Вы известны на региональном рынке уже 7 лет. У вас много конкурентов?**



— Конкуренция в строительстве всегда была, есть и будет. Мы выигрываем за счет четкого исполнения заказов качественно и в срок, что немаловажно, а также за счет инженерной подготовки объектов, наиболее приемлемой для заказчиков дальнейшей эксплуатации полов. Мы подбираем полы в соответствии с запросом.

— **Что значит «подбираем полы»?**

— Здесь работа начинается с грамотно подобранного проекта. Специалисты, что называется, просчитывают конструктивные решения. Составляют расчеты, чтобы конструкции были менее материалоемкими и более надежными. Ставим задачу при наименьших затратах получить наибольший эффект. Заказчик дает исходные характеристики, сообщает о нагрузках, предусмотренных в процессе дальнейшей эксплуатации. Дальше — по ситуации: если требуется, добавляем антистатик, как, допустим, в электронной промышленности, где используется только проводящий полимер, не накапливающий напряжения на полах.

Гарантию на наши полы даём от 1 до 3 лет, на конструктив — 5 лет, на покрытие — 2 года.

— **Наверное, к вам очередь заказчиков?**

— Динамика, безусловно, положительная. Если в 2005 году мы изготовили 6 тыс. кв. м промышленных полов, а в 2006 году — 12 тыс. кв. м, то в 2007 году — 20 тыс.

— **На каких самых крупных объектах вы работали?**

— ОАО «Саратовстекло», складской комплекс магазина «Ассорти-строй», складской комплекс «ИНТЭК», ОАО «Знак хлеба», мебельная фабрика «Эванти» в Дубках. Работаем и в более отдаленных районах области. Одним словом, готовы наращивать объемы, увеличивать базу заказчиков.

— **Владимир Александрович, Ваш рабочий стаж уже 22 года. А чем Вам запомнились студенческие годы?**

— О, это было интересное время! Надо сказать, что я с детства занимался фехтованием у тренера Р.А. Сулеймановой и, поступив в институт, не оставил рапиру, участвовал в соревнованиях. В институте секцию фехтования вела Л.Ф. Авдоева, в числе тренеров был и чемпион мира Ю.Д. Шаров. С ними мы ездили на соревнования в Самарканд, Ташкент, Москву — от института, от области, от общества «Буревестник». В результате мне присвоили звание мастера спорта СССР по фехтованию. Тринадцать лет занимался спортом. Была возможность и самому пойти в тренеры, но я считал, что тренер должен уметь и знать больше, чем я умел и знал на тот момент, а средним тренером быть не хотелось. Решил заняться другим делом — непосредственно по специальности, и, как видите, не прогадал.

— **Поездки на соревнования не мешали учебе? Как Вы учились в институте?**

— Учился хорошо. Сам по себе спорт очень дисциплинирует. Рано утром подъем, зарядка — и в институт! После семинаров и лекций пришел, немного отдохнул, посидел над чертежами и книгами, а затем — на тренировку, до позднего вечера. Времени на развлечения практически не оставалось. Спасибо преподавателям: они всегда шли навстречу. Если мы из-за соревнований пропускали занятия, нам предоставляли индивидуальный план. Экзамены мы сдавали уже после всех, отдельно.

— **Владимир Александрович, своим детям посоветуете идти в строительство?**

— У меня четверо детей. Старшие дочери учатся на 4-м курсе СГТУ. Я считаю, что детей не надо прессинговать, они должны сами выбирать себе профессию, свою дорогу в жизни. Ведь главное условие, при котором человек может добиться успеха в жизни — дело, которым он занимается, должно быть ему по-настоящему интересно!

Беседовала Наталия АХМАДЕЕВА

**ЕЖЕГОДНО
ПРОДУКЦИИ ООО
«ВОЛГОСТРОЙ-
РЕКОНСТРУКЦИЯ»
ПРИСУЖДАЮТСЯ
ПРИЗОВЫЕ МЕСТА
НА ВЫСТАВКАХ.
ФИРМА ЯВЛЯЕТСЯ
ПОСТОЯННЫМ
УЧАСТНИКОМ
САРАТОВСКОЙ
ВЫСТАВКИ
«СТРОЙЭКСПОРТ».
ОДНА ИЗ САМЫХ
ПРЕСТИЖНЫХ НАГРАД
ФИРМЫ — ДИПЛОМ
«ЗА ПРОДВИЖЕНИЕ
ВЫСОКИХ
ТЕХНОЛОГИЙ».**





«ХОРОШИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ УМЕЕТ ДОВОДИТЬ НАЧАТОЕ ДО ЛОГИЧЕСКОГО КОНЦА И, ЧТО ОЧЕНЬ ВАЖНО, ПРИЗНАВАТЬ, А ЗАТЕМ ИСПРАВЛЯТЬ СВОИ ОШИБКИ И ПРОСЧЕТЫ. ПОТОМУ ЧТО ЕСЛИ МОЖЕШЬ СПРОСИТЬ С СЕБЯ, СМОЖЕШЬ И С ПОДЧИНЕННЫХ».

**Александр Шалабанов,
директор ЗАО «Саратовгесстрой»**

Призвание — строить

Александр Владимирович Шалабанов — выпускник Саратовского технического университета 1990 года. По окончании вуза он получил специальность «инженер-механик подъемно-транспортных машин и оборудования». Работая на различных должностях в строительной отрасли, А.В. Шалабанов внес большой вклад в сооружение крупных промышленных и жилищных объектов на территории Балаковского муниципального образования, а также в целом по области.



ФАКТЫ

Производственная деятельность ЗАО «Саратовгесстрой» началась в 2005 году. Уже на старте предприятие достигло высоких производственных показателей: за большой вклад в социально-экономическое развитие нашего края в 2006 году закрытое акционерное общество «Саратовгесстрой» было занесено на Доску почета Саратовской области. В 2007 году оно было награждено дипломом второй степени в номинации «Лучшая организация по строительству доступного жилья» и дипломом второй степени в номинации «Лучшая строительная площадка жилищного строительства». Директор ЗАО «Саратовгесстрой» Александр Владимирович Шалабанов неоднократно награждался Почетными грамотами и благодарностями за личный вклад в развитие строительного комплекса Саратовской области.

Помимо того, что этот человек обладает высокой работоспособностью, он принципиален, настойчив в достижении поставленных задач и, что немаловажно для пользы дела, коммуникабелен. За годы работы А.В. Шалабанов проявил себя профессионалом высокого уровня и перспективным руководителем. Под его началом эффективно и в срок решаются как технические, так и экономические вопросы, что обеспечивает рентабельную деятельность подразделений. Благодаря энергичности, компетентности и управленческим качествам А. В. Шалабанова ЗАО «Саратовгесстрой» всего за 3 года успешно закрепилось в числе самых надежных строительных фирм области. За столь короткий срок под руководством А. В. Шалабанова ЗАО «Саратовгесстрой» вышло на новый уровень производства.



Работать всегда интересно

По словам Александра Владимировича, о работе ЗАО «Саратовгесстрой» можно рассказывать долго. Действительно, у организации широкое поле деятельности.

Основными видами деятельности ЗАО «Саратовгесстрой» являются:

- строительство и реконструкция объектов жилищного, культурно-бытового, социального и гидротехнического назначения;
- ремонт и строительство дорог;
- производство керамзитового гравия, асфальтобетонных смесей, товарного бетона и раствора;

- выпуск железобетонных и металлических конструкций для обеспечения крупнопанельного и кирпичного домостроения, строительства объектов промышленного и коммуникационного назначения.

С целью увеличения мощности предприятия и улучшения качества в 2006—2007 годах произведены частичное обновление основных фондов и модернизация производства стройиндустрии.

Без остановки производства панельного домостроения внедрена унифицированная серия панельных домов в 10-этажном исполнении с улучшенной планировкой и комфортностью. С 2007 года внедрено заполнение оконных проемов высококачественными деревянными блоками с трехслойными стеклопакетами.

Реализованные мероприятия позволили обеспечить устойчивую тенденцию к ежегодному приросту выполняемых объемов работ на 30—40%, повысить качество и конкурентоспособность сдаваемого «под ключ» жилья.

За 2007 год валовой объем составил 751 млн рублей, что на 45% больше, чем в 2006 году. Сдано в эксплуатацию 18,6 тыс. кв. м жилья.

По проекту программы на 2008 год предстоит освоить более 1 млрд рублей, обеспечить ввод более 35 тыс. кв. м жилья.



Город Балаково: жилые дома №19, 20, 21, введенные в эксплуатацию в 11-м микрорайоне в 2006 году



Строящийся жилой массив в 11-м микрорайоне



Жилые дома №20,22 и строящийся дом №27 в 11-м микрорайоне



Правильный выбор

— Александр Владимирович, Вы нашли свою профессиональную нишу. Какой совет можете дать тем, кому это предстоит сделать?

— Прислушиваться к своим чувствам и желаниям. Да, советы родственников и друзей — это хорошо, выбор вуза и будущей специальности с учетом престижности и высокого заработка в перспективе — тоже неплохо. Но, на мой взгляд, гораздо важнее найти именно «свою» профессию. Вникнуть во все нюансы и стать настоящим профессионалом, а все остальное обязательно приложится. Это не просто слова — как говорится, проверено на себе.

— Трудно руководить другими людьми?

— Отвечать за себя и свой труд — это одно, а нести ответственность за подчиненных — совсем другое. Опыт и умение приходят со временем.

— Какими качествами, на Ваш взгляд, должен обладать руководитель?

— Умением доводить начатое до логического конца и, что также очень важно, быть требовательным к самому себе. Потому что, если можешь спросить с себя, то сможешь и с подчиненных.

— Как бы Вы охарактеризовали строительную фирму, которой руководите?

— Пожалуй, в двух словах — перспективная и обладающая в настоящее время значительным интеллектуальным и производственным потенциалом. То, что коллектив за 3 года увеличился в 3 раза, говорит о том, что в ЗАО «Саратовгесстрой» работать комфортно.

На мой взгляд, весьма важную роль в стабилизации производственно-экономической деятельности предприятий играет субъективный фактор, а точнее, подбор команды, обладающей профессионализмом, работающей азартно на конечный результат, за который не было бы стыдно и по итогам которого коллектив обретает не только моральную признательность, но и экономическое стимулирование.

Для закрепления кадров важна не только достойная заработная плата (к слову, за последнее время выросла на предприятии более чем на 60%). Важны реальные доходы, в том числе оплата за содержание детей в детских садах, детских оздоровительных лагерях, оказание материальной помощи при рождении ребенка, выплаты на лечение (включая и санаторно-курортное), выделение квартир с оплатой в рассрочку и т.д.

— То есть коллектив у вас уже стабилизировался! А где и на каких объектах в настоящее время работает ЗАО «Саратовгесстрой»?

ДЛЯ ЗАКРЕПЛЕНИЯ КАДРОВ ВАЖНА НЕ ТОЛЬКО ДОСТОЙНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА (ЗА ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ ОНА ВЫРОСЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ БОЛЕЕ ЧЕМ НА 60%). ВАЖНЫ РЕАЛЬНЫЕ ДОХОДЫ, В ТОМ ЧИСЛЕ ОПЛАТА ЗА СОДЕРЖАНИЕ ДЕТЕЙ В ДЕТСКИХ САДАХ И ДЕТСКИХ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ЛАГЕРЯХ, МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА, ВЫПЛАТЫ НА ЛЕЧЕНИЕ, ВЫДЕЛЕНИЕ КВАРТИР С ОПЛАТОЙ В РАССРОЧКУ И Т.Д.



Формовочный цех по производству наружных стеновых панелей на заводе крупнопанельного домостроения

— Мы ведем строительство объектов, разнообразных по структуре конструктивных решений и по своему назначению:

- объекты здравоохранения — в Саратове, Красноармейске, Балакове;
- объекты социально-бытового и спортивного назначения — в Ершове, Вольске, Дергачах и Екатериновке;
- гидротехнические сооружения (берегоукрепления) — в Балакове и в районе набережной Саратова;
- дорожное строительство — в Балакове и в Балаковском районе;
- жилищное строительство, составляющее более 70% программы 2008 года, — в Балакове.

Вместе с тем мы располагаем потенциалом для выполнения панельного домостроения и в районах области.

— **В настоящее время наблюдается строительный бум. Каковы, на Ваш взгляд, перспективы развития вверенного Вам предприятия в связи с этим явлением?**

— Выше я уже акцентировал внимание на том, что мы имеем производственный потенциал, который не востребован в полной мере, несмотря на то, что наша организация конкурентоспособна. Все зависит от инвестиционных проектов и финансирования.

У нас имеется лицензия на все виды строительных работ и объектов. Предприятие аккредитовано концерном «Росэнергоатом» на строительство объектов АЭС. С учетом того, что будет продолжено строительство Балаковской атомной электростанции, а вместе с тем и крупных предприятий, открывается перспектива многократного увеличения как численного состава работающих, так и объемов работ.

Кроме того, принимая во внимание национальную программу «Доступное и комфортное жилье — гражданам России», можно сказать, что жилищное строительство не утратит своей актуальности, а это значит, что ЗАО «Саратовгесстрой» будет развиваться и его деятельность будет востребована.

«ВАЖНУЮ РОЛЬ В СТАБИЛИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ ИГРАЕТ СУБЪЕКТИВНЫЙ ФАКТОР, А ТОЧНЕЕ, ПОДБОР КОМАНДЫ, ОБЛАДАЮЩЕЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМОМ, РАБОТАЮЩЕЙ АЗАРТНО НА КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ, ЗА КОТОРЫЙ НЕ БЫЛО БЫ СТЫДНО И ПО ИТОГАМ КОТОРОГО КОЛЛЕКТИВ ОБРЕТАЕТ НЕ ТОЛЬКО МОРАЛЬНУЮ ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ, НО И ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ».

В 2005 году перед ЗАО «Саратовгесстрой» стояла задача провести строительные работы на сумму, превышающую 250 млн рублей. Предприятие выполнило намеченное, а в 2007 году коллективу предстояло утроить объем работ, то есть освоить 750 млн рублей капиталовложений. ЗАО «Саратовгесстрой» справилось и с этой задачей. Об успешной деятельности предприятия говорят и другие цифры. Благодаря хорошо организованной работе коллектива в 2007 году было введено в эксплуатацию более 18 тыс. кв. м жилья. В 2008 году этот показатель запланировано увеличить до 30 тыс. кв. м. Из года в год увеличивается фактический выпуск продукции завода КПД, в перспективе потенциал производства позволит выпускать до 80 тыс. кв. м крупнопанельных блоков и до 40—50 тыс. куб. м железобетонных и бетонных конструкций промышленного и коммунального назначения. Мощность завода по производству керамзитного гравия составляет 120 куб. м в год. Асфальтобетонный завод производит за смену более 300 тонн продукции.





«ТОЛЬКО СЕЙЧАС, ПО ПРОШЕСТВИИ МНОГИХ ЛЕТ, НАЧИНАЕШЬ ОСОЗНАВАТЬ, КАКОЙ ШКОЛОЙ ЖИЗНИ БЫЛ ДЛЯ НАС ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ».

Михаил ШУР,
председатель жилищно-строительных кооперативов

Творцы, создающие без компромиссов

В каждом деле необходим особый талант, от которого в немалой степени зависит профессионализм. В жилищно-строительных кооперативах, о которых пойдет наш рассказ, работают не просто мастера, а творцы. Новаторские проекты выделяют их на рынке жилищного строительства как своеобразно мыслящих проектировщиков. Их достижения в строительном производстве, высокие творческие результаты в проектной деятельности отмечены престижными наградами.



ДОСЬЕ РУКОВОДИТЕЛЯ

Михаил Исаевич ШУР — выпускник энергетического факультета Саратовского технического университета (в те годы политехнического института). Трудовую деятельность начинал на заводе электронного машиностроения в КБ, затем перешел в строительномонтажный трест № 7. Дальнейшая трудовая биография М. И. Шура связана со строительством. Следующей ступенью профессионализации было конструкторское бюро «Стройиндустрии», где Михаил Шур занимался проектированием жилья. Сегодня ЖСК, которыми руководит М. И. Шур, являются одними из самых заметных застройщиков в городе.

Здания, спроектированные и построенные компанией, которую возглавляет М.И. Шур, в Саратове знают хорошо. Это, например, ЖСК «Лимит» на улице Революционной, 41/43, а также другие дома, запоминающиеся своим внешним видом — такие, как «Мебельщик-3» по Весеннему проезду, 13/19, «Янтарный» по улице Новоузенской, 11/13, «Лимит-2000» на улице Комсомольской, 27 (в 2005 году за этот проект компания получила первое место в рамках областного конкурса «Хрустальный дом»). Все они созданы по разработкам проектной организации ООО «Комфорт-2000», входящей в состав компании.

— Ваше предприятие с момента основания отличается стремлением к прогрессу, интеллектуальной открытостью новому, передовому... Давайте вспомним ваш первый оригинальный строительный объект.

— В советские времена проектировщик был стеснен в своем творчестве узкими рамками — метражом, стоимостью. С перестройкой наступило время, когда можно было проявить индивидуальность, когда можно было не откладывать свои замыслы до лучших времен, а начать непосредственно воплощать их. Мы запроектировали на улице Революционной оригинальный дом с квартирами площадью до 400 кв. м.

— Очевидно, тогда далеко не все, вдохновленные новыми возможностями, стали внедрять новое...

— Не могу сказать, что наши идеи были восприняты с энтузиазмом. Они шла вразрез с господствующей концепцией и идеологией строительства. Размеры квартир были раньше строго ранжированы и ограни-

Двухуровневые квартиры, ЖСК «Мебельщик-3»



чены нормативами. Например, высота жилого помещения от пола до потолка должна была составлять 2 м 50 см. Высота в два семьдесят считалась нарушением из-за перерасхода стройматериалов, которые могли быть использованы для постройки других зданий. Пришлось преодолевать инерцию, настало время подумать о новом качестве жилья для людей.

Обретение свободы от стереотипов давалось трудно. Проявив инициативу, мы должны были проявить и настойчивость, чтобы проект обрел реальные черты. Тогда наш проект казался ультрасовременным. Вполне естественно, что разрешающие органы не разделяли наших идей, поэтому утверждать проект не захотели. Однако мы с этим «приговором» не смирились. Москва тогда уже созрела для решения подобных вопросов, и мы поехали согласовывать проект в комитете РФ по архитектуре. Там на этот дом дали разрешение, специально для него разработали технические условия. Только тогда и в Саратове проект был одобрен.

— **Ваш проект стал ступенью в прогрессивном преобразовании жилищной сферы. Получается, что Вы способствовали скорейшему наступлению назревших перемен...**

— С перестройкой возможности выросли, и мы хотели их использовать. Вы помните, последние этажи традиционно считались непрестижными. И мы решили направить усилия на то, чтобы сделать привлекательным последний этаж.

Проект, который мы материализовали, был тоже прорывным для своего времени. Идея заключалась в том, чтобы расположить наверху многоуровневые квартиры.

В новейшей истории региона такие квартиры строились впервые под конкретного заказчика. Как раз в это время в Саратове шла подготовка к организации немецкого консульства, обсуждался проект квартиры для генерального консула Германии. Для нашей организации это был отличный шанс: дом стал плацдармом для реализации наших идей. Мы сделали трехуровневую квартиру. На первом уровне разместили холл, кухню и столовую. На втором уровне — большой (площадью почти в 70 кв. м с потолками 6-метровой высоты) зал для приема гостей и рабочий кабинет. На третьем — внутренний балкон, где вполне мог расположиться небольшой оркестр. Там же, на третьем уровне, находились взрослые, детские спальни и две гардеробные комнаты. Естественно, на каждом уровне были предусмотрены ванные комнаты и санузлы. С балкона открывался незабываемый вид на Волгу. Поскольку мы использовали свои оригинальные разработки, все это было достаточно необычно, проект существовал в эксклюзивном, единичном варианте. Поэтому комиссий и экспертиз пришлось пройти немало. Сначала экспертизу проекта проводили отечественные специалисты. Потом приехали эксперты немецкой стороны, чертежи увезли в Германию. Только после всестороннего исследования и получения одобрения от экспертов было разрешено начать строительство.

С тех пор в этом здании сменились три консула. На приемах, которые проходили в Саратове, о своем здании сотрудники ЖСК слышали только лестные отзывы. Потом консульство было упразднено, но уникальный дом по-прежнему живет своей жизнью и уже практически стал одной из достопримечательностей нашего города.

— **Михаил Исаевич, кооперативный дом «Мебельщик-3» — тоже одна из Ваших интересных эксклюзивных работ. Расскажите об этом опыте.**

— Я уже рассказывал, что мы сделали привлекательными последние непрестижные этажи, сделав их желанными и востребованными. Но в то время небольшим спросом пользовались и первые этажи. Это сейчас их за большие деньги выкупают под офисы, магазины. Тогда ни о чем подобном еще не думали. Задача перед нами стояла неординарная, и, естественно, решение для нее надо было найти оригинальное.



Дому присвоено название «Мебельщик-3» — там, в свое время, начинала строить мебельная фабрика, но потом появились сложности с финансированием, и строительство прекратилось. Завершать строительство квартала пришлось нам. И дом стал плацдармом для реализации наших новых замыслов.

У нас родилась идея квартиры на первом этаже как коттеджа встроенного типа. И вот что вышло: свое крыльцо, рядом небольшой газончик, на первом этаже (не со двора, а с улицы) — и вход, и гараж. Ну а в самой квартире — кухня, столовая, на втором этаже — спальня. И на первом, и на втором этажах — санузлы. По сути, отдельный дом в доме! Только у отдельно стоящих особняков больше недостатков: например, что бы там ни говорили, содержание частного дома обходится значительно дороже, чем содержание той же квартиры в многоэтажке. А обитатели квартиры-коттеджа обладают всеми правами жильцов многоквартирного дома и членов ЖСК.

Или вот мы построили еще один дом — ЖСК «Янтарный», на углу улиц Новоузенской и Серова. Там, на мой взгляд, нам удалось очень интересное эркерное решение завершения угла. Здание получилось архитектурно выразительным.

— **Михаил Исаевич, Вы внесли значительный вклад в развитие проектирования, строительства. Ваши решения отличались яркостью, новизной, а главное — носили ярко выраженный инновационный характер. Ваш передовой опыт сегодня широко используют в строительной практике, у Ваших идей есть продолжатели, подражатели. А Вам никогда не приходило в голову закрепить авторство своих разработок?**

— Действительно, нашими идеями активно стали пользоваться другие застройщики. Мы патентовали свои разработки, но впоследствии перестали этим заниматься.

«НАШИМИ ИДЕЯМИ АКТИВНО СТАЛИ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ДРУГИЕ ЗАСТРОЙЩИКИ. В КОНЦЕ КОНЦОВ, НЕ ТАК ВАЖНО, КТО АВТОР ИДЕИ, ЧЬЯ ПОД НЕЙ ПОДПИСЬ — ВАЖНА ОНА САМА. ЕСЛИ ИДЕЯ РАБОТАЕТ И КТО-ТО ЕЁ ИСПОЛЬЗУЕТ, Я РАД, ПОСКОЛЬКУ ПОЛУЧАЕТСЯ, ЧТО ОНА СТАЛА НЕ ПРОСТО НАШЕЙ ДОГАДКОЙ, А ЧЕМ-ТО ДЕЙСТВУЮЩИМ, ПОЛЕЗНЫМ, ВОСТРЕБОВАННЫМ».

В конце концов, не так важно, кто автор идеи, чья под ней подпись — важна она сама. Если идея работает и кто-то ее использует, я рад, поскольку получается, что она стала не просто нашей догадкой, а чем-то действующим, полезным, востребованным. Значит, можно считать это нашим вкладом в развитие города.

— **Скажите, в постперестроечной России строить стало легче?**

— Сегодня мы могли бы строить гораздо больше, если бы не серьезные помехи. После появления в Москве, а потом и в других городах России обманутых дольщиков, вкладчиков так называемых жилищных пирамид началось ужесточение законов. Но, как водится, не обошлось и без перегибов. В результате сложилась ситуация, при которой, если соблюдать все установленные формальности, осуществлять строительство стало намного сложнее.

— **Сейчас много разговоров о застройке центральных районов города. На Ваш взгляд, каковы перспективы в этом отношении?**

— Сегодня, когда идешь по центру, где в окружении современных зданий сиротливо выглядят убогого вида дома — дореволюционные постройки в стиле «демидовской классики», кроме горького сожаления никакого другого чувства их вид не вызывает.

Центр слабо развивается, но это не означает, что он исчерпал резервы для строительства. Просто процедура расселения граждан максимально затруднена. Застройщик принимает на себя обязательство по расселению граждан. Но частенько собственники, узнавшие, что их дома предназначены под снос, запрашивают за свои квадратные метры прямо-таки астрономические суммы, и тогда договориться становится практически невозможно.

С одной стороны, у нас свободный рынок: собственник-продавец назначает цену, и, если цена не устраивает, не покупай. Но тут затрагиваются интересы и других граждан. Сколько людей можно было бы обеспечить благоустроенным жильем! Все стороны остались бы в выигрыше. Но в конечном итоге жертвами несговорчивости двух-трех квартирообладателей становятся десятки других семей, уже уставших жить в разваливающемся на глазах старом строении (нередко с частичными удобствами или вообще без удобств) и давно мечтающих переехать в новые благоустроенные квартиры.

Могу привести печальный пример: на улице Революционной есть участок, где стоят полуразрушенные, полусгнившие домики. Эту площадку муниципальные власти в свое время официально подарили под застройку одному очень уважаемому заводу, который теперь занимается и жилищным строительством. Однако участок на десятки тысяч квадрат-

ЖСК «Мебельщик-3», Весенний проезд, 13/19



ных метров жилья, предназначенный под застройку, до сих пор не освоен. Почему? Потому что застройщик до сих пор не может оформить там землю. В итоге земельный участок заморожен.

Не выигрывает от этого и сам город: старый одно-двухэтажный жилой фонд резко диссонирует с современной застройкой. На мой взгляд, если мы не разошьем эти узкие места, если в существующее законодательство не будут внесены необходимые корректировки, комплексное градостроительное развитие центра вскоре сойдет на нет. Не случайно основные объемы жилья вводятся сейчас на окраинах города: в микрорайонах Солнечный, Юбилейный — вот зона активности застройщиков. Окраины осваиваются интенсивнее центра. Хотя, конечно, сейчас создан генеральный план развития Саратова и предполагается, что должны выделяться участки в связи со строительством для муниципальных нужд... Но пока положение дел оптимизма не внушает. Если посмотреть на улицы города, создается впечатление, что нынешние новостройки — это лишь достраивание того, что было утверждено и одобрено несколько лет тому назад. Я пока не вижу ничего, что создавалось бы с нуля. И это проблема!

— Вы как практик, как строитель можете как-то лоббировать интересы строительных организаций и самого города?

— В Саратове застройщики объединены в Союз застройщиков и, разумеется, имеют возможность выступать со своей инициативой: приглашают депутатов и членов правительства, высказывают свои мнения, свои предложения о перспективах и путях развития города, об изменении правил застройки. Но это проблема не только региональная, но и общенациональная — именно на этом уровне ее и надо решать. Снять барьеры при возведении домов на территории старого жилищного фонда можно только при помощи законодательства. Только в этом случае центр имеет перспективу в отношении дальнейшей застройки.

— Все годы Вы показываете прекрасный пример строительства уникального жилья. Какими еще уникальными объектами пополнится Ваша созаидательная копилка?

— Пока мы заканчиваем достаточно большой жилой комплекс в районе Ильинской площади. Это один из первых в городе 19-этажных жилых домов. Прошли в Москве экспертизу, поскольку все-таки в Саратове такого опыта еще не было. Процесс отселения тоже дался непросто — отселено более 100 семей.

ЖСК «Лимит»



— Сейчас очень много дискутируют по поводу того, какая из используемых современных систем теплоснабжения наиболее прогрессивна, наиболее рациональна, наиболее экономична, комфортна и удобна...

— Есть варианты: получать тепло и горячую воду от тепловых сетей, от крышной котельной или использовать поквартирную систему отопления. У каждого из этих вариантов есть и свои плюсы, и свои минусы. Мы испробовали и первый, и второй, и третий. А поскольку сами и проектируем, и выступаем в роли заказчиков, а потом еще и сами осуществляем эксплуатацию этих зданий, то весь процесс (вся цепочка от начала и до конкретного результата) нам хорошо виден.

Какова цель любого жилищного строительства? Чтобы жильцы дома в конечном счете жили там с максимальным комфортом, не неся слишком высоких затрат. С этой точки зрения идеальных решений на все случаи жизни еще не изобретено. И если вам кто-то скажет, что свой котел в квартире — это замечательно, что ж, это, безусловно, будет правильно: можно создавать комфортную температуру в квартире на протяжении всего сезона. Каждый жилец может сам задавать и контролировать оптимальные параметры температуры. Но имеется и целый перечень отрицательных моментов: вдруг газ потух, или, скажем, зимой понадобилось уехать на продолжительный срок, а квартиру не на кого оставить... Таких «если» очень много, хотя в целом сам по себе упомянутый вариант вполне привлекателен.

С крышной котельной тоже не все просто. Крышная котельная, как и все на свете, имеет ограниченный срок эксплуатации. Когда закончится срок службы, установку надо будет демонтировать. И тут возникает ряд проблем. Новый котел наверх как-то поднять надо — это будь здоров, какая махина, а башенного крана рядом уже нет. Замена большого котла потребует от жильцов одновременного вложения крупных средств. Позволить себе такие одномоментные большие инвестиции могут далеко не все. Сейчас многие дома имеют крышные котельные. Остается лишь догадываться, каким образом будут решаться проблемы в случае выхода системы из строя. Однозначно процесс будет непростым. Мы же при

ДОСЬЕ



СЕРГЕЙ БОРИСОВИЧ АСТАНИН. Трудовой путь начал на Пугачевском заводе ЖБИ-5. В 1978 году по направлению от завода поступил в Саратовский политехнический институт. В 1983 году по окончании института вернулся на завод, где прошел соответствующие ступени профессионального роста: мастер, начальник цеха, главный технолог. Кроме того, был заместителем председателя городского Комитета народного контроля. Затем был призван на военную службу. После увольнения в запас перебрался в Саратов. В проектной кооперативе «Лимит» работал главным инженером проектов, ныне возглавляет проектную организацию ООО «Комфорт-2000» в рамках компании.

проектировании своей крышной котельной учли все эти неприятные моменты и пошли другим путем.

Сегодня у нас есть опыт использования мини-котлов, снабжающих здание энергоресурсами. Этим мы решили много проблем. Такие котлы можно ремонтировать по очереди, не причиняя жильцам никаких неудобств. И даже если какой-то из двенадцати наших котлов совсем выйдет из строя, одну двенадцатую часть денежных ресурсов собрать всегда проще, проще котел и поднять, и смонтировать. В ценовом выражении покупка и установка двенадцати маленьких котлов обошлась не на много дороже, чем устройство одного большого. Кроме всего прочего, эта система позволила в 2 раза снизить затраты на отопление и горячую воду в сравнении со стоимостью энергоносителей от тепловых сетей, а также не отключать горячую воду в холодные дни в любое время года.

— Наверное, с установкой маленьких котлов строителям изначально больше мороки. А ведь строителям их потом не эксплуатировать! Одним словом, можно предположить, что этот вопрос их мало волнует. У вас сегодня большой опыт в эксплуатации собственных зданий...

— Чаще всего одна организация проектирует, вторая является заказчиком, третья — подрядчиком, четвертая занимается эксплуатацией уже сданного дома. Цепочка все время рвется: одни проектировали, вторые построили, сдали объект и ушли строить следующий. Эксплуатирующая организация получила дом — она и не в курсе, что и как там запроектировано, каких подвохов можно ожидать. Когда ведешь объект полностью — от проекта до самого момента эксплуатации, у тебя есть возможность в полной мере оценить все, что ты сделал и что построил. Помню наши первые дома. Я тогда собирал всех проектировщиков, мы надевали сапоги, телогрейки и отправлялись в подвал: «Давайте посмотрим, где какие перехлесты, что чему мешают». И это не для того, чтобы искать виноватых, а чтобы на будущее какие-то огрехи учесть и больше уже на этом месте не спотыкаться.

— Сейчас в России строительный бум. Как Вы считаете, какое жилье целесообразнее строить сегодня на территории области — малоэтажное, многоэтажное? Может быть, высотки?

— Палитра жилищного строительства должна быть разнообразной. Нужно возводить многоэтажное жилье (в том числе и небоскребы в определенных объемах), малоэтажное загородное жилье, социальные

«ПАЛИТРА ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА ДОЛЖНА БЫТЬ РАЗНООБРАЗНОЙ.

ГЛАВНОЕ, ЧТОБЫ ВСЁ СТРОЯЩЕЕСЯ БЫЛО И ФУНКЦИОНАЛЬНО, И ЭСТЕТИЧЕСКИ ДОСТОЙНЫМ, А ТАКЖЕ СООТВЕТСТВОВАЛО ПОТЕНЦИАЛУ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА. НУЖНО МНОГООБРАЗИЕ, ТОГДА ДЛЯ КАЖДОГО НАЙДЕТСЯ ЧТО-ТО ПРИЕМЛЕМОЕ».



постройки эконом-класса. Главное, чтобы все строящееся было и функционально, и эстетически достойным, а также соответствовало потенциалу социально-экономического развития региона. Нужно многообразие, тогда для каждого найдется что-то приемлемое.

— Ваша организация взяла на себя заботы по эксплуатации вами же построенного жилья. В итоге вы внесли достойный творческий вклад в развитие, совершенствование среды обитания. Ваши дома по праву называют элитными. Расскажите об этом.

— У нас немало домов построено как элитные! Дома с хорошими планировками, подъездами, оборудованными детскими площадками. А условия проживания ничем не отличаются: стены в подъезде ободраны, лифт исписанный. Как такой дом назвать элитным?

Мы, эксплуатируя свои дома, попытались ввести современный принцип формирования комфортной жизненной среды. На лестничных клетках на каждом этаже развесили вазоны с цветами, светильники дневного света, стены отделали фактурной штукатуркой, сделали подвесные потоки, наняли консьержа. Не буду называть такие условия элитными — просто нормальные условия.

— Но, наверное, все еще зависит и от культуры жильцов? И если она низкая, все усилия будут напрасны?

— Конечно, важно, чтобы отношение граждан к своему жилью было более сознательным, бережным, чтобы люди уважали окружающую среду, демонстрируя то самое коммунальное содружество, когда под одной крышей можно жить дружно и счастливо. Это необходимый принцип построения комфортной среды проживания.

— У Вас имеется какая-нибудь невоплощенная идея-мечта?

— Есть замысел проекта на рынке малоэтажного строительства. Хотелось бы создать жилье нового типа в городской среде. Этаким зеленым уголок в городском ландшафте. Что-то вроде коттеджного поселка. Конечно, просто коттеджных поселков сейчас довольно много, но я бы хотел построить жилое образование со всей необходимой инфраструктурой, по типу Рублевки. Среда обитания такого поселка должна быть своей — особой и самобытной. Но, наверное, сделать все это в одиночку сложно — нужна муниципальная программа.

— У Вас замечательная профессия, а дети пошли по Вашим стопам?

— Нет. Одна дочь окончила медицинский институт и теперь врач, вторая — выпускница иняза СГУ. Сейчас преподает в университете и учится в аспирантуре.

— Какие воспоминания оставили у Вас студенческие годы?

— Чудесные. Наверное, самая прекрасная пора в жизни — это студенчество. Только сейчас, по прошествии многих лет, начинаешь осознавать, какой школой жизни был для нас институт. Нам повезло с педагогами. Общение с ними оставило отпечаток на всем — профессии, жизни, отношении к тому, что делаешь.

Многих преподавателей политехнического института сейчас вспоминаю с благодарностью. В их числе заведующего кафедрой электроснабжения (ныне покойного) А. Н. Шаткина, заведующего кафедрой электрических систем Ю. П. Вантеева, покойного Л. Н. Нагибина — преподавателя теоретической механики и сопротивления материалов, преподавателя теоретических основ электротехники И. Л. Дубинскую, читавшего курс «Автоматизация систем электроснабжения» А. В. Прокофьева. И, конечно же, профессора Н. М. Соколова, который вел технику высоких напряжений, большого умницу и неординарного человека. В те времена идеологического давления он не боялся мыслить самостоятельно и позволял себе высказывать свое мнение. Имея собственную позицию, он, что называется, не играл «предложенные роли в навязанном действе». Он и нас учил смотреть на себя, как на объект мыслящий. Когда говорят об истинных интеллигентах, я неизменно в первую очередь вспоминаю профессора Соколова.

Даже сугубо идеологические предметы нам в политехническом институте преподавали очень интересно. Я имею в виду историю партии, научный коммунизм. Ведь очень многое зависит от преподавателя. А. С. Динес преподавал на очень высоком уровне, очень профессионально. И хотя предметы эти казались довольно формальными, мы с интересом слушали, ходили на лекции. А секрет в том, что А. С. Динес выходил за рамки учебника.

Разумеется, хорошо помню А. И. Андриющенко. Очень яркая, неординарная личность. Блестящий ум. Нельзя было противостоять его заразной энергии, с ним никак не вязалось предвзятое отношение к покою и размеренности.

Помню нашего куратора — Ивана Васильевича Ширшова, преподававшего курс «Электротехнические материалы». Он был и педагог замечательный, и человек изумительный. Его уроки сейчас вспоминаю с благодарностью. Например, он приучил нас к точности. Если куратор собирал студентов, например, к часу дня и кто-то приходил в пять минут второго, он делал строгое замечание: «Мы же договаривались с вами на час дня! Смею вам напомнить, что час — это когда маленькая стрелка указывает на

**«НИ ОДИН
ИЗ ОСУЩЕСТВЛЕННЫХ
В ПОСЛЕДНЕЕ
ВРЕМЯ
ПРОЕКТОВ
НЕ ХОТЕЛ
БЫ СЧИТАТЬ
СВОИМ
ЗВЕЗДНЫМ
ЧАСОМ.
ЕСЛИ ЭТО
ЗВЁЗДНЫЙ ЧАС,
ЗНАЧИТ, НИЧЕГО
ЛУЧШЕГО УЖЕ
НЕ СДЕЛАЮ,
А ХОЧЕТСЯ ЕЩЁ
ЧТО-НИБУДЬ
ОСУЩЕСТВИТЬ».**

единичку, а большая — на двенадцать. Если вас изначально больше устраивало время пять минут второго, то надо было так и сказать, я бы не стал возражать. Давайте проявлять уважение друг к другу и приходите точно в назначенное время».

Признаюсь, что тогда нам эти его требования казались бессмысленными придирками, педантизмом... И только спустя годы я смог оценить необходимость тех уроков элементарной вежливости. Они очень пригодились, пунктуальность уже с тех пор для меня стала нормой, и сейчас я сам очень негативно реагирую на несоблюдение временных рамок.

Еще один пример. В советские времена были популярны общественные аттестации. Сами помните, советскому студенту полагалось быть политически грамотным, морально устойчивым. И, разумеется, хороший студент не должен был иметь «хвостов» и пропусков занятий. Хотя, что греха таить, прогулы были. На очередной аттестации студентов, имевших пропуски, Ширшов, как положено, отчитал их при всей группе, высказал все, что думает о недобросовестных молодых людях, отлынивающих от занятий: «Ну и как вы дальше намерены учиться?». Что на такой вопрос обычно отвечают студенты? Разумеется, торжественно обещают исправиться и больше никогда не пропускать занятий. «Ну что же, давайте так и запишем в личном деле: «Обещал не пропускать». Ну, записали и записали, обещал и обещал. Проходит семестр, начинается следующая аттестация. Вновь собирается вся группа. Иван Васильевич поднимает недавних прогульщиков по одному и по очереди изучает их личные дела: «Так, что ты нам говорил несколько месяцев тому назад? Ага, обещал не пропускать занятия. А в этом семестре пропуски были? Были. Что же, так и пишите в аттестации: «Обманывает товарищей...» Такие воспитательные моменты нас научили отвечать за свои слова: если уж пообещал, будь добр, выполни.

— Практически все Ваши последние дома — авторские. Можно ли работу над ними назвать Вашим звездным часом?

— Не хотелось бы. Если это звездный час, значит, ничего лучшего уже не сделаю, а хочется еще что-нибудь осуществить.

— Спасибо за интервью и позвольте пожелать, чтобы не иссякали Ваша творческая энергия и душевные силы, а трудности только вдохновляли. Плодотворной работы, успехов в разработке различных проектов, реализация которых будет радовать саратовцев.

Беседовала Вероника АСТАХОВА



ЕВГЕНИЙ АРНОЛЬДОВИЧ ХОДОРОВ. Родился в Вольске. В 1978 году поступил в Саратовский Орден Красного Знамени политехнический институт. По распределению уехал в Вольск, в течение года работал на Вольском заводе строительных изделий. С 1984 года, начав конструктором второй категории в КТБ «Стройиндустрия», вскоре стал начальником отдела перспективных разработок. В 1989 году стал сотрудником кооператива «Лимит». Сейчас является директором одного из предприятий в рамках компании.

Содержание

СЛОВО ИЗДАТЕЛЯ.....	3
МГНОВЕНИЯ ИЗ ЖИЗНИ АНАТОЛИЯ ИВАНОВИЧА АНДРЮЩЕНКО.....	6
РАЗГОВОР С СОВРЕМЕННОМ.....	10
УЧАСТИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ФАКУЛЬТЕТА СГТУ В РЕАЛИЗАЦИИ НОВОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ КОНЦЕПЦИИ РАЗВИТИЯ ПОВОЛЖЬЯ. Последнее интервью с доктором технических наук, профессором, Заслуженным деятелем науки и техники РСФСР, действительным членом МАН ВШ Анатолием Ивановичем АНДРЮЩЕНКО	12
Анна АНТОНОВА , председатель Комитета капитального строительства Саратовской области ДОРОГА, ВЫБРАННАЯ ОДНАЖДЫ НА ВСЮ ЖИЗНЬ.....	16
Анатолий БЕЛОУСОВ , директор завода крупнопанельного домостроения №2 ЭТАЖИ, УСТРЕМЛЕННЫЕ В ЗАВТРА.....	22
Вячеслав БУЛАТОВ , генеральный директор ЗАО «Стройинтерсервис» ВЫИГРЫВАЕТ ТОТ, КТО РАБОТАЕТ НА ПЕРСПЕКТИВУ.....	32
Ольга ГЛАЗУНОВА , начальник производственно-технического отдела ООО «Кронверк» ЖЕНСКИЕ СЕКРЕТЫ «НЕЖЕНСКОЙ ПРОФЕССИИ».....	38
Вячеслав ГОРБУНОВ , начальник ФГУП «ЗЖБИ №509 при Спецстрое России» ПОД ШТАНДАРТОМ СПЕЦСТРОЯ РОССИИ.....	44
Владимир ГРИДАСОВ , генеральный директор ЗАО «Саратовгражданреконструкция» СМОТЯЩИЙ В БУДУЩЕЕ.....	52
Валентин ГРУШИН , генеральный директор ООО ИК «Армада» ПРАВО НА УСПЕХ.....	60
Александр ДЕГТЯРЕВ , директор ООО «СаратовзапсибНИИпроект-2000» СВОЙ ПУТЬ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ.....	70

Александр ДЕМИН , заместитель главы администрации г. Саратова по градостроительству, председатель Комитета по капитальному строительству (до 22 августа 2008 г. директор ГУП «Институт Саратовгражданпроект» Саратовской области) ЧТОБЫ ГОРОД СТАЛ ЕЩЕ КРАСИВЕЕ.....	78
--	----

Юрий ЗЕЛЕНСКИЙ , депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации «КАК МОЛОДЫ МЫ БЫЛИ...».....	88
--	----

Валерий ИВАНЕНКО , директор ООО «Саратовоблпроект-1» РАБОТЫ ВПЕРЕДИ МНОГО.....	98
--	----

Константин КОЛЕСНИЧЕНКО , генеральный директор ЗАО «ПП ЖБК-3» ХАРАКТЕР ЛИДЕРА.....	104
--	-----

Сергей КОРНИЕНКО , заместитель директора ООО ПКФ «Пульсар-С» по производству НИ В ЧЕМ НЕ ДАВАТЬ СЕБЕ ПОБЛАЖЕК.....	112
---	-----

Николай КОРСАКОВ , генеральный директор ОАО «БМУС» МАГИСТР МОНТАЖНЫХ РАБОТ.....	118
---	-----

Дмитрий КОРШУНОВ , генеральный директор ЗАО «ЮГС» УЧИТЕСЬ ДОБИВАТЬСЯ СВОЕГО.....	122
--	-----

Владимир КРЕМНЕВ , директор ООО «Строй-Сервис-2» СТРОИТЬ ДОМА НЕ МЕНЕЕ ИНТЕРЕСНО, ЧЕМ МАШИНЫ.....	132
---	-----

Владимир КУЗЬМИН , директор завода «Газпромаш» ХАРАКТЕР ЧЕЛОВЕКА — ЭТО ЕГО СУДЬБА.....	140
--	-----

Сергей ЛАЗАРЕВ , главный инженер ГУП «Институт Саратовгражданпроект» Саратовской области О СВОЕМ ВЫБОРЕ НЕ ПОЖАЛЕЛ НИ РАЗУ.....	150
--	-----

Сергей ЛISOVCKИЙ , генеральный директор ООО «Саратовская газовая компания», ОАО «Саратовоблгаз» и ОАО «Саратовгаз» ПРЕОДОЛЕНИЕ.....	164
Леонид МАЖАРОВ , генеральный директор ЗАО «Стройэкс» ЛИНИИ СУДЬБЫ ЛЕОНИДА МАЖАРОВА.....	174
Анатолий МАЛЯВИНСКИЙ , генеральный директор ОАО «БалаковоЭнергоХимРесурс» С ФИЛОСОФСКОЙ ТОЧКИ ЗРЕНИЯ.....	184
Александр МИСЮКОВ , директор ЗАО «БалаковоВолгоэнергоМонтаж» ДЕЛО ВСЕЙ ЖИЗНИ.....	192
Павел МОРГУНОВ , директор ООО «Фрактал» КТО НЕ РАЗВИВАЕТСЯ, ТОТ ОБРЕЧЕН.....	200
Олег МОШИНСКИЙ , директор ООО «Балаковский Гидроэлектромонтаж» О ПРОЗЕ И ПОЭЗИИ ЖИЗНИ И ПРОФЕССИИ.....	206
Николай ОЛЬХОВ , генеральный директор ООО «Стройтех» РЕПУТАЦИЯ — ЭТО НЕЧТО БОЛЕЕ СЕРЬЕЗНОЕ, ЧЕМ ИМИДЖ.....	212
Александр ОСИПОВ , генеральный директор ЗАО «УМ-24» НЕ ТОЛЬКО ДОМ, НО И ХРАМ.....	220
Николай ПАРШИН , генеральный директор ООО «СЭНСТРОЙ» «СЭНСТРОЙ» УСКОРЯЕТ ШАГ.....	224
Геннадий ПЕТРОВ , директор ООО «Мега ЛТД» ТЕХНИЧЕСКИЙ СПЕЦИАЛИСТ ДОЛЖЕН БЫТЬ ТВОРЦОМ.....	234
Владимир РОДИН , директор ООО ПКФ «Пульсар-С» РАСШИРЯЯ ГОРИЗОНТЫ.....	238
Романи САДЖАЯ , генеральный директор ООО «СК "Новый век"» ТАК БЫЛО НАПИСАНО НА РОДУ.....	244

Николай СЕЛЬСКОВ , генеральный директор ОАО «Газаппарат» ДИСТАНЦИЯ ДЛИНОЙ В ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА.....	252
Анатолий СИРОТИН , первый заместитель главного инженера по эксплуатации Балаковской АЭС ВETERAN МИРНОГО АТОМА.....	260
Владимир СТАРЧИКОВ , генеральный директор ЗАО «Дом ДОКа» ВЗЯВШИСЬ ЗА РАБОТУ, ДЕЛАЙТЕ ВСЕ КАК ДЛЯ СЕБЯ.....	264
Александр СТРЕЛЮХИН , заместитель Председателя Правительства Саратовской области НА БЛАГО РОДНОЙ ЗЕМЛИ И ВО БЛАГО ЛЮДЯМ.....	268
Юрий ФОКИН , генеральный директор ЗАО «Сарсантехстрой» АРХИТЕКТОР СОБСТВЕННОЙ СУДЬБЫ.....	274
Владимир ЧУМАКОВ , директор ООО «Волгостройреконструкция» ТАК ПРИХОДИТ УСПЕХ.....	280
Александр ШАЛАБАНОВ , директор ЗАО «Саратовгесстрой» ПРИЗВАНИЕ — СТРОИТЬ.....	286
Михаил ШУР , председатель жилищно-строительных кооперативов ТВОРЦЫ, СОЗИДАЮЩИЕ БЕЗ КОМПРОМИССОВ.....	292

Исключительные права на публикацию материалов книги принадлежат издательству ООО «ФЭСТ». Любое использование материалов данной книги, полностью или частично, без разрешения правообладателя запрещается.

*Сборник интервью, очерков о выдающихся людях
Саратовской губернии —
выпускниках саратовского инженерного вуза.*

Под редакцией М.А. Ситниковой, 1-е издание, Саратов,
ООО «ФЭСТ», 2008 г., 308 с.

**«ВЫПУСКНИКИ СГТУ: ЭНЦИКЛОПЕДИЯ ЛИЧНОСТЕЙ»
Под редакцией Ситниковой Маргариты Александровны**

Дизайн и верстка: Гаврина Марина Владимировна.

Подписано в печать 24.09.2008. Формат 1/16 60 x 90. Бумага глянцевая, гарнитура Myriad Pro, печать офсетная, вид переплета № 7 БЦ, способ крепления: шитьё нитками. Тираж 5000 экз. Усл. печ. листов 19,25.

Заказ № 1130

ООО «ФЭСТ»

410033, г. Саратов, пр. 50 лет Октября, 101, тел. (88452): 34-38-16; 60-27-51
e-mail: zdiss@yandex.ru, ИНН №6453011749 КПП 645301001

Отпечатано в Саратовской типографии ООО «Ракурс»,
410010, г. Саратов, ул. Академика Навашина, д.40/1
Качество печати соответствует качеству предоставленных издательством макетов.



